



Excellence · Commitment · Ownership

# SOCIAL IMPACT COLLABORATION



# วิสัยทัศน์และพันธกิจ

*Vision and Mission*

“มุ่งมั่นสู่การเป็นผู้ตอบโจทย์ความต้องการทางธุรกิจในอนาคตของสหกรณ์ออมทรัพย์และการก่อสร้างอย่างครบวงจร พร้อมทั้งขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาธุรกิจให้เติบโตเป็นบริษัทที่มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ต้องการของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ด้วยการใช้ความเชี่ยวชาญในด้านวิศวกรรมและการบริหารโครงการ ร่วมกับการใช้นวัตกรรมที่ตอบโจทย์ เพื่อส่งมอบโครงการที่ยั่งยืน อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมอย่างแท้จริง”

## ค่านิยม

*Value*



1 Excellence  
สุดความเป็นเลิศ



2 Commitment  
สุดตามคำมั่นสัญญา



3 Ownership  
สุดเหมือนเป็นงานเราเอง



# เป้าหมายระยะยาว



มีธุรกิจที่หลากหลาย  
สร้างรายได้ที่มั่นคงและ  
เติบโตอย่างต่อเนื่อง

เป็นแบรนด์ของคนไทย  
ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล



## กลยุทธ์ของบริษัท *Strategy*



1

สร้างความสามารถในการแข่งขันที่ล้ำหน้า  
เพิ่มการสร้างรายได้และอัตราการกำไร  
ด้วยบริการที่สร้างจากการใช้นวัตกรรม



2

สร้างความชัดเจนในการทำกลยุทธ์การตลาด  
และการเสริมภาพลักษณ์ของสินค้าและบริการ (แบรนด์)  
สร้างการรับรู้เข้าถึงแบรนด์ ไปยังลูกค้าใหม่ และ  
สร้างการรับรู้ถึงทักษะความสามารถตลอดจน  
ข้อเสนอด้านการบริการใหม่ๆ ของกลุ่มบริษัท



3

สร้างโอกาสการขยายธุรกิจด้วยการแสวงหา  
พันธมิตรที่ทำให้บริษัท สามารถขยายขอบเขต  
ของการบริการที่ปรึกษาทางด้านธุรกิจอสังหาริมทรัพย์  
การก่อสร้าง และการพัฒนาเมือง ให้กว้างขวาง  
มีความเป็นสากล และมีเทคโนโลยี



4

สร้างความสามารถในการเป็น  
ผู้จัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อการลงทุน

# สารบัญ

Contents

30

การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย  
(Stakeholder Engagement)

39

ประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
(Sustainability Issues)

46

กลยุทธ์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน  
(Sustainability Strategy)

50

เป้าหมายการพัฒนา  
ที่ยั่งยืนของ PPS  
(SD Roadmap  
2018-2022)

06

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)  
และประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน  
(Message from Chief of Executive Officer  
and Chairman of Corporate Social Responsible Committee)

10

33 ปี PPS กับการสร้างคุณค่า  
ในการดำเนินธุรกิจเคียงคู่สังคมไทย  
(33 years of Value Creation along with Thailand)

22

สรุปผลการดำเนินงาน  
ประจำปี 2563  
(What we achieved in 2020)

24

แนวทางสู่การพัฒนา  
อย่างยั่งยืนของ PPS  
(PPS Sustainability Approach)

25

ความยั่งยืนผ่านหลักธรรมาภิบาล  
และความรับผิดชอบต่อสังคม  
(Corporate Governance and  
Social Responsibility)

28

นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน  
(Anti-corruption Policy)



63

ขยายตลาดเพิ่มมูลค่าองค์กร  
*(To Achieve Good Planning)*

69

ส่งมอบงานที่มีคุณภาพ  
*(To Achieve Good Quality)*

69

ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า  
*(To Achieve Good Customer Service)*

71

ก้าวล้ำด้านนวัตกรรม  
*(To Achieve Good Innovation)*



### Care Our Environment

75

การบริหารจัดการทรัพยากร  
อย่างมีประสิทธิภาพและการดำเนินงาน  
เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
*(Resource and Environment  
Management and Reduce GHG Emission)*



### Care & Share Society

82

การจ้างงานอย่างเป็นธรรม  
และการเคารพสิทธิมนุษยชน  
*(Human Right)*

83

ใส่ใจคุณภาพชีวิตของพนักงาน  
*(Maintain the Quality of Work Life for Employee)*

91

แบ่งปันความรู้และสร้างกิจกรรม  
เพื่อพัฒนาสังคม  
*(Knowledge Sharing and Social Activities)*

110

สถิติการดำเนินงาน  
ด้านความยั่งยืนของ PPS  
*(PPS Sustainability  
Performance Statistics)*

115

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้  
*(About This Report)*

117

GRI Content Index

52

การดำเนินงานเพื่อพัฒนา  
ธุรกิจอย่างยั่งยืน  
*(Sustainability Performance)*



### Care Our Home

55

สู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี  
*(To Achieve Good Governance)*

# สารจากประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม

*Message from Chief of Executive Officer and  
Chairman of Corporate Social Responsible  
Committee*

ปี 2563 เป็นปีที่ท้าทายสำหรับชาวโลก และสำหรับชาว PPS ทุกคน เหตุจากโรคระบาดที่เกิดขึ้นตั้งแต่ช่วงต้นปี ทำให้เกิดการหยุดงานไประยะหนึ่ง และหลังจากสถานการณ์เริ่มคลี่คลายแล้ว ผลของโรคระบาดก็ยังคงอยู่ กล่าวคือ ผลของโรคระบาดทำให้เศรษฐกิจถดถอยไปอีกเป็นปี ปัจจัยความยั่งยืนที่สำคัญที่สุดของบริษัทฯ ในทุกเวลานั้นคือ การรักษาความสามารถในการทำกำไร และการบริหารเงินสดให้มีได้ต่อเนื่องไป โดยเฉพาะในเวลาแบบนี้ PPS เรามี Business Continuity Plan ที่ได้นำออกมาใช้ในช่วงปีที่ผ่านมา โดยประกอบด้วย การลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น การจัดทำแผนบริหารกระแสเงินสดเพิ่มเติม และหาแหล่งเงินทุนเพิ่มเติมจากที่มีอยู่ แม้ว่าตอนนี้ PPS ยังคงสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ แต่ก็ยังไม่อาจนิ่งนอนใจ เพราะผลของโรคระบาดนั้นยังคงอยู่ต่อไปเรื่อยๆ และการทำธุรกิจต่อจากนี้ อาจไม่สามารถกลับไปเหมือนเดิมได้อีกเลย เราจึงต้องมีการปรับวิธีการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปนี้ด้วย

ปีนี้เป็นอีกปีที่ PPS ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานต่างๆ ที่ยังคงมองเห็นความพยายามในการดำเนินธุรกิจของเรา และมอบรางวัลอันทรงคุณค่าให้แก่บริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งรางวัลที่เกี่ยวกับการพัฒนาธุรกิจที่ยั่งยืนที่บริษัทฯ ได้รับทั้งจากองค์กรผู้มีชื่อเสียงในประเทศไทย และเครือข่ายความยั่งยืนระดับโลกอย่าง Global Initiative เป็นต้น



## Environment

PPS เคยปลูกป่าในพื้นที่ใกล้ๆ กับสถานที่ที่มีงานก่อสร้างของเรามาแล้ว แต่พอโครงการสิ้นสุดลงก็ขาดการดูแลและติดตามอย่างต่อเนื่อง ในปีนี้ เราจึงเริ่มการปลูกป่ากับโครงการ Care The Wild ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ซึ่งเป็นโครงการที่ทำร่วมกันกับกรมป่าไม้ และมีการร่วมมือกับชุมชนที่อยู่ในบริเวณป่าไม้ของชุมชน นอกจากนี้ยังเป็นโครงการที่ทำให้ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมในการปลูกป้องกันไม้ได้โดยบริจาคเงินผ่าน Platform ปลูกป้อง เป็นจำนวนเงินสองร้อยบาท เพื่อปลูกและดูแลต้นไม้ไปอีกหกปี ซึ่งการปลูกต้นไม้ร่วมกับโครงการนี้นั้น ทำให้ต้นไม้ที่ปลูกมีคนดูแลไปอีกหลายปี ลดจำนวนเมล็ดเงินที่บริษัทฯ เคยใช้เพื่อลงทุนทำกิจกรรมนี้ให้น้อยลงกว่าเดิม และสามารถตรวจวัดผลไปได้อีกหกปี ถือเป็น การปลูกต้นไม้ที่มีตัวคูณ (Multiplayer) นั่นคือ เป็นการปลูกและมีการขยายผลร่วมกันกับหุ้นส่วน (Partnership) ในการทำ Social Impact ของเรา



## Social

PPS เรามีการพัฒนากระบวนการทำความยั่งยืนที่ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ มากขึ้นเรื่อยๆ นอกจากการพัฒนาสังคมผ่านการพัฒนาคนของเราแล้ว เรายังมีการดูแลผู้เปราะบาง ผ่านการร่วมมือกันกับสมาคมเสริมสร้างชีวิต ซึ่งเป็นศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วยจิตเวช หรือ Living Recovery Center และมีการจ้างผู้มีประสบการณ์ตรงทางจิตเวชที่สามารถทำงานได้แล้วให้เป็นผู้บำบัดผู้ป่วยรายอื่นที่ศูนย์แห่งนี้อีกด้วย



## Governance

สำหรับการพัฒนาบริษัทเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำกำไรของเรานั้น อยู่บนแนวคิดของการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนและคู่ค้า อย่างการพัฒนาโครงการที่แหลมยามูจังหวัดภูเก็ต เรามีโครงการที่ช่วยซื้อวัตถุดิบเพื่อการประกอบอาหารจากชาวบ้าน มาทำเป็นอาหาร และนำไปมอบให้แก่ชาวบ้านที่ขาดแคลน นอกจากนี้ยังทำการพัฒนาพื้นที่ พัฒนาชื่อเสียงของพื้นที่ (Location branding) และพัฒนาผลิตภัณฑ์ของคนในท้องถิ่นด้วย ซึ่งเป็นแนวคิดด้านความยั่งยืนที่ให้คนในท้องถิ่นสามารถสร้างอาชีพในการทำมาหากินได้ด้วยตัวเองในระยะยาว ไม่ใช่รอการบริจาคจากผู้อื่นเพียงอย่างเดียว เกิดเป็นความยั่งยืนที่พัฒนาทั้งบริษัทและชาวบ้านไปพร้อมกัน

ในกระบวนการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อสร้างผลกระทบทางบวกให้กับสังคมนั้น เป็นเรื่องที่ต้องใช้พลังงาน และต้องใช้เวลาอย่างมากกว่าจะสำเร็จได้ ต้องทำจนกว่าจะเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร และการทำอะไรให้สำเร็จได้นั้น แค่ความรัก (Passion) อย่างเดียวคงไม่สามารถทำให้สำเร็จได้ แต่ต้องมีความอดทน (Persistence) ที่จะอยู่กับสิ่งที่รักได้นานๆ และนานมากพอที่จะทำให้สิ่งนั้นสำเร็จ (Success) เกิดเป็นคติพจน์ PPS ที่หมายถึง Passion and Persistence for Success นั่นเองครับ

ในการทำงานอะไรนั้น มีแค่ใจรักอย่างเดียว  
ไม่เพียงพอที่จะทำให้งานนั้นสำเร็จได้  
เราจำเป็นต้องมีความอดทนที่จะอยู่กับมัน  
นานพอจนกว่าจะสำเร็จได้ เหมือนคำว่า  
PPS อาจจะมีความหมายอีกอย่างหนึ่งว่า  
*Passion and Persistence for Success*  
ก็เป็นไปได้

พงษ์ ธาราไชย

(นายพงษ์ ธาราไชย)  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)





# 33 ปี PPS

## กับการสร้างคุณค่าในการ ดำเนินธุรกิจเคียงคู่สังคมไทย

*33 years of Value Creation along with Thailand*

เป็นระยะเวลากว่า 33 ปีที่ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) หรือ PPS ได้เติบโตเคียงคู่ไปกับสังคมไทย จากการก่อตั้งบริษัทขึ้นในปี 2530 โดยนายประสงค์ ธาราไชย และนายสัมพันธ์ หงส์จินตกุล ด้วยปณิธานที่จะนำความรู้ด้านวิศวกรรมมาใช้เป็นประโยชน์ในการดูแลงานก่อสร้างให้แก่ลูกค้า และสร้างมาตรฐานที่ดีในอาคารก่อสร้างของประเทศ โดยเป็นบริษัทวิศวกรที่ปรึกษารายแรกที่ได้รับรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO 9002 จากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับสถาบัน EAQA (Environmental Accredited Quality Assessment) จากประเทศอังกฤษ ตั้งแต่ปี 2542 และได้มีการพัฒนาปรับปรุงระบบคุณภาพเรื่อยมาจนได้ใบรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO : 9001 : 2015 จาก Bureau Veritas Certification Holding SAS-UK Branch เมื่อเดือนพฤษภาคม 2561 จนถึงปัจจุบัน PPS ได้นำระบบมาตรฐานคุณภาพมาใช้กับทุกโครงการที่เราเป็นผู้บริหารงานและควบคุมงานก่อสร้าง ซึ่งได้มีการตรวจติดตามภายใน (Internal Audit) จากพนักงานของบริษัทฯ เอง

PPS พัฒนาวิธีการดำเนินงานเพื่อสร้างผลงานคุณภาพให้แก่ลูกค้ากว่า 550 โครงการ ด้วยบุคลากรที่มีทั้งความเก่งและความดี ทั้งหมด 317 คน ประกอบด้วยฝ่ายบริหาร ฝ่ายสนับสนุนสำนักงานใหญ่ วิศวกร สถาปนิก ช่างเทคนิค เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย และฝ่ายธุรการ เลขานุการ ที่มีความพร้อมให้บริการทางด้านบริหาร และควบคุมการก่อสร้างงานแขนงต่างๆ อย่างครบวงจร ได้แก่

- งานโครงสร้าง และงานสถาปัตยกรรม
- งานระบบไฟฟ้าและสื่อสาร, ระบบเครื่องกล, ระบบประปาสุขาภิบาล และป้องกันอัคคีภัย
- งานโยธา
- งานภูมิสถาปัตยกรรม
- งานตกแต่งภายใน

PPS ได้ขยายแผนการเติบโตของธุรกิจที่ไม่ได้จำกัดเพียงการเป็นที่ปรึกษาด้านวิศวกรและบริหารจัดการโครงการก่อสร้างเท่านั้น แต่ได้ขยายการให้บริการเพื่อสร้างโอกาสทางการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มเติมในธุรกิจที่เกี่ยวข้องผ่านบริษัทย่อยและบริษัทในเครือต่างๆ



**PPS**  
บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง  
เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)  
จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์  
เอ็ม เอ ไอ (mai)



ประเภทธุรกิจ  
อสังหาริมทรัพย์  
และการก่อสร้าง  
(PROPCON)



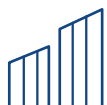
วันจดทะเบียนจัดตั้ง  
25 มิถุนายน 2555



ทุนจดทะเบียน  
279,452,921 บาท



จำนวนพนักงานประจำ  
317 คน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563)



**บริษัท พีพีเอส วันเวิร์ค จำกัด**

ให้บริการงานออกแบบงานโครงสร้างและสถาปัตยกรรม และการบริการด้านเทคนิค (Technical Support) ในงานบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง

**บริษัท พีพีเอส อินโนเวชั่น จำกัด**

ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในส่วนของการทำ Media สื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ รวมถึงให้บริการด้านซอฟต์แวร์ที่ใช้ในงานก่อสร้าง การประกอบธุรกิจด้านพลังงาน อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ

**บริษัท ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.**

จดทะเบียนที่ประเทศสิงคโปร์ ให้บริการ Provision of Project Management and Engineering Consulting Services & Products

**บริษัท สะพัฒน์ โปเรค จำกัด**

ประกอบธุรกิจด้านพลังงาน อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ การตรวจสอบและควบคุมอาคารให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

**บริษัท โปสพิน กรุ๊ป จำกัด**

ประกอบธุรกิจ ICO Portal พัฒนาซอฟต์แวร์สำหรับการลงทุน

**บริษัท โปเรค วัน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด**

ประกอบธุรกิจด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์

**บริษัท โปเรค ภูเก็ต พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด**

ประกอบธุรกิจ ซื่อ-ขาย ที่ดิน

**บริษัท โปเรค ตรี เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด**

ประกอบธุรกิจด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ให้คำปรึกษา ควบคุมและบริหารการก่อสร้าง รวมถึงรับเป็นผู้จัดการผลประโยชน์และดูแลทรัพย์สินและสิทธิต่างๆ ในอสังหาริมทรัพย์

นอกจากการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้า PPS ยังยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการทำธุรกิจ โดยได้รับการรับรอง Certified Company จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้าน การทุจริต (CAC) ตั้งในปี 2557 ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และเล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม ให้ดีขึ้น เราพร้อมที่จะแบ่งปันสิ่งที่เรามีทั้งองค์ความรู้และประสบการณ์ เพื่อช่วยเหลือและตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วน ได้เสียทุกฝ่าย ผ่านกิจกรรมการดำเนินงานด้านความยั่งยืนต่างๆ ของบริษัท สร้างคุณค่าทางธุรกิจของบริษัทพร้อมกับ ให้การสนับสนุน และส่งเสริมเพื่อพัฒนาความเป็นอยู่ของคนในชุมชน เกิดเป็นผลลัพธ์อันนำมาซึ่งประโยชน์ร่วมกันของทุกฝ่าย ไม่หยุดที่จะพัฒนาตนเอง และยังพัฒนาผู้มีส่วนได้เสียของ PPS ให้เติบโตอย่างยั่งยืนเคียงคู่กับสังคมไทยไปด้วยกัน

# โครงสร้างการถือหุ้น ของกลุ่มบริษัท

PPS

บริษัทในกลุ่ม โปรเจค แพลนนิ่ง  
เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

## กลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้าง

PPS OneWorks

50.99%

บจก. พีพีเอส วันเวิร์ค (PPSOW)  
ทุนจดทะเบียน 10.00 ล้านบาท

ธุรกิจ : ให้บริการออกแบบ  
บริหารและควบคุมงานก่อสร้าง  
สำรวจปริมาณงานและราคา (QS)  
Building Information Modeling (BIM)



90%

ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.  
ทุนจดทะเบียน  
500,000 ดอลลาร์สิงคโปร์

จดทะเบียนที่ประเทศสิงคโปร์  
ธุรกิจ : เป็น Investment Holding Company  
และให้บริการสนับสนุนด้านบริหารงานและ  
ควบคุมการก่อสร้าง



80%

กิจการร่วมค้า พีพีคิว (PPO)  
ทุนกิจการร่วมค้า 3.30 ล้านบาท

ธุรกิจ : ควบคุมงานโครงการก่อสร้างสำนักงานศาลฎีกา



60%

บจก. สะพัฒน์ โปรเจค (SPP)  
ทุนจดทะเบียน 1.00 ล้านบาท

ธุรกิจ : ประกอบธุรกิจด้านพลังงาน อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ

## ธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์



99.99%

บริษัท โปรเจคท์ วัน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (P1)

ทุนจดทะเบียน  
20.00 ล้านบาท

ธุรกิจ : พัฒนาอสังหาริมทรัพย์



52.98%

บริษัท โปรเจคท์ ทู พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (P2)

ทุนจดทะเบียน  
1.00 ล้านบาท

ธุรกิจ : ซื่อ ขาย ที่ดิน



50.98%

บริษัท โปรเจคท์ ทรี เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (P3)

ทุนจดทะเบียน  
1.00 ล้านบาท

ธุรกิจ : พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ให้คำปรึกษา  
ควบคุมและบริหารการก่อสร้าง  
รวมถึงรับเป็นผู้จัดการ  
ผลประโยชน์และดูแลทรัพย์สินและสิทธิ์ต่างๆ  
ในอสังหาริมทรัพย์

## กลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน Facility Management



95%

บจก. พีพีเอส อินโนเวชัน (PPSI)

ทุนจดทะเบียน 10.00 ล้านบาท

ธุรกิจ : ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในส่วนของการทำ Media สื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ รวมถึงให้บริการด้านซอฟต์แวร์ที่ใช้ในงานก่อสร้าง

## กลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการเงิน



33.33%

บจก. โปรพิน กรุ๊ป

ทุนจดทะเบียน 20.00 ล้านบาท

ธุรกิจ : ICO PORTAL พัฒนาซอฟต์แวร์สำหรับการลงทุน

# การพัฒนา สู่ความยั่งยืน ของ PPS

ปี 2532

ทำโครงการ World Trade Center  
Bangkok (Phase 1)



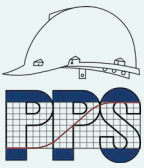
ปี 2531

ทำโครงการ  
Grand Hyatt Erawan Hotel



ปี 2530

ก่อตั้งบริษัท  
โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (PPS)  
และทำโครงการ Grand China Hotel  
“โครงสร้างที่ลึกที่สุดใน  
ในประเทศไทยในขณะนั้น”



ปี 2540-2547

ทำโครงการ รถไฟฟ้าฟ้ามหานคร  
สายเฉลิมรัชมงคลหรือ รถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน  
“รถไฟฟ้าใต้ดิน สายแรกของประเทศไทย”



ปี 2540

ทำโครงการ Central World Tower และ  
Central World Plaza  
และผ่านการรับรอง ISO 9002:1994



ปี 2533-2538

ก่อตั้งบริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด (PPSD)  
เพื่อดำเนินธุรกิจด้านการออกแบบทางวิศวกรรม  
และทำโครงการ ใบหยก ทาวเวอร์ 2  
“อาคารที่สูงที่สุดในประเทศไทยในขณะนั้น”



## ปี 2544-2553

ทำโครงการสำนักงานใหญ่แห่งใหม่  
ของธนาคารแห่งประเทศไทย  
“มีการบริหารจัดการโครงการเต็มรูปแบบ”



## ปี 2555

เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ  
ด้วยทุนจดทะเบียน 100,000,000 บาท  
และเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น  
บริษัท ไปรเวค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)



## ปี 2554-2562

ทำโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย  
(MRTA Blue Line Extension)  
ช่วงหัวลำโพง-บางแค และช่วงเตาปูน-ท่าพระ



## ปี 2552-2562

ทำโครงการก่อสร้างอาคารรักษาพยาบาลรวม  
และศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์  
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย



## ปี 2546-2549

ทำโครงการท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ  
“World Class Airport”  
และผ่านการรับรอง ISO 9002:2008



## ปี 2556

ก่อตั้ง บริษัท พีพีเอส อินฟอรมชั่น  
คอนซัลแทนท์ จำกัด (PIC)  
เพื่อให้บริการด้านมีเดียและระบบ  
ข้อมูลสารสนเทศ



## ปี 2555-2562

ทำโครงการก่อสร้างอาคาร  
ที่ทำการศาลฎีกาแห่งใหม่  
เป็นอาคารที่มีสถาปัตยกรรม  
รูปแบบทรงไทยประยุกต์



# การพัฒนา สู่ความยั่งยืน ของ PPS



ทำโครงการ SIAM SINDHORN  
“โครงการที่พักอาศัย  
ที่ดีที่สุดใจกลางเมือง”



## ปี 2558-2563

ทำโครงการ Magnolias Waterfront Residences (ICONSIAM C1)  
และ The ICONSIAM Superlux Residence (ICONSIAM C1)  
“ตึกที่สูงที่สุดในประเทศไทยแห่งใหม่”

## ปี 2557

ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ  
แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย  
ในการต่อต้านการทุจริต (CAC)  
และจัดทำรายงานความยั่งยืนเป็นปีแรก



มีการดำเนินกิจกรรมให้ความรู้  
ทางด้านวิศวกรรมเพื่อสร้างสังคมของวิศวกรที่ดี  
ผ่านโครงการวิศวกรสีขาว  
เกร็ดความรู้กับลุงพี



และก่อตั้งศูนย์ฝึกอบรม PPS Training Center  
เพื่อสร้างสรรค้หลักสุดสำหรับพัฒนา  
ศักยภาพทางด้านวิศวกรรม  
ให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอก



## ปี 2560

บริษัทฯ มีการเพิ่มทุนจดทะเบียน  
เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 215,999,890 บาท  
และก่อตั้งบริษัท สะพัตน์ โปรเจค จำกัด (SPP)  
เพื่อประกอบธุรกิจเป็นที่ปรึกษาด้านพลังงาน  
อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ

## ปี 2559-2564

ทำโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เฟส 2  
“World Class Airport”  
และพัฒนามาตรกรรมภายในองค์กร  
เพื่อตอบสนองต่อการจัดเก็บข้อมูล  
และการบริหารงานก่อสร้าง



## ปี 2559

บริษัทมีการเพิ่มทุนจดทะเบียน เป็นทุนจดทะเบียน  
จำนวน 180,000,000 บาท และได้ก่อตั้ง  
ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD. (จดทะเบียนในประเทศสิงคโปร์)  
เพื่อเป็น Investment Holding Company  
และให้บริการทางด้านงานวิศวกรรมอาคาร และผ่านการรับรอง  
จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย  
ในการต่อต้านการทุจริต (CAC)





## ปี 2561

มีการจัดตั้งบริษัทร่วมทุน บริษัท โปสพิน กรุ๊ป จำกัด เพื่อการพัฒนาซอฟต์แวร์สำหรับการลงทุน ปรับโครงสร้างบริษัทย่อยโดยมีบริษัท



### PPS OneWorks

พีพีเอส วันเวิร์ค จำกัด (PPS Oneworks) ทำธุรกิจให้บริการด้าน Quantity Surveyor และ Technical support

และบริษัท พีพีเอส อินโนเวชัน จำกัด (PPSI) เพื่อให้บริการด้านระบบ Software ที่ใช้ในงานบริหารและควบคุมการก่อสร้าง และให้บริการด้านสื่อการตลาดโฆษณาประชาสัมพันธ์



และต่ออายุการรับรอง Certified Company จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในต่อต้านการทุจริต (CAC)



## ปี 2563

มีการเสนอขายหุ้นกู้จำนวน 200,000,000 บาท เพื่อลงทุนซื้อที่ดินพัฒนาโครงการ The Head Land ที่แหลมยามู จังหวัดภูเก็ต ภายใต้การจัดการของบริษัท P1



## ปี 2562

บริษัทมีการเพิ่มทุนจดทะเบียนจำนวน 279,452,921 บาท โดยการออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนแบบมอบอำนาจทั่วไป (General Mandate)

และก่อตั้งบริษัท โปสเจคท์ วัน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (P1) เพื่อทำธุรกิจพัฒนาด้านอสังหาริมทรัพย์



## ปี 2563-2568

โครงการพัฒนาราชพัสดุแปลงที่ตั้งโรงพยาบาลร้อยชักสาม "The Custom House" บูรณะอาคารประวัติศาสตร์อายุกว่า 130 ปี พลิกฟื้นพื้นที่ย่านเจริญกรุงสู่เมืองแห่งความรุ่งเรืองริมแม่น้ำเจ้าพระยา

## ปี 2561-2564

ทำโครงการ SIAM SCAPE (BLOCK H) โครงการพัฒนาอาคารใจกลางสยามแควร์ ภายใต้แนวคิด "LIFE & LEARNING EXPERIENCES"

ทำโครงการ The Emsphere ห้างสรรพสินค้าแห่งที่ 3 ในกลุ่ม The Em District ในแนวคิด "ความเราใจใหม่ของกรุงเทพฯ"



## ปี 2563-2566

ทำโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 โซน C ที่ก่อสร้างตามมาตรฐานอาคารประหยัดพลังงาน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

และทำโครงการก่อสร้างทางวิ่งเลนที่ 3 ทำอาภาศยานสุวรรณภูมิขยายขีดความสามารถของรันเวย์สนามบินสุวรรณภูมิ



# จุดเด่น ของบริษัท



## Resolution of the Disruption

ปี 2563 เป็นปีที่โลก ประเทศไทย รวมถึงบริษัท PPS ต้องเผชิญกับผลกระทบที่ต่อเนื่องมาจากการเกิดโรคระบาดจากเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้การทำงานเปลี่ยนแปลงไป บริษัทฯ จึงมีการพัฒนานวัตกรรมมากขึ้น และมีความเป็น Localized คือ มีการปรับปรุงการให้บริการให้เข้ากับพื้นที่นั้นๆ เพื่อตอบสนองต่อสภาวะการตลาดที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างเหมาะสม

## Sustainable Business Group

บริษัทฯ มีโครงสร้างการดำเนินงานธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปหลากหลาย เพื่อความต่อเนื่องของรายได้ และอัตราการทำกำไรที่สูงขึ้น

### PPS Oneworks

- บริษัทฯ มีการ Joint Venture กับ บริษัท One Works Spa. บริษัทดีไซน์เนอร์ จากกรุงมิลาโนประเทศอิตาลี ผู้มีความชำนาญด้านการออกแบบระบบโครงสร้างพื้นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สนามบิน ซึ่งตรงกับความต้องการของงานในภูมิภาคเอเชีย เนื่องจากข้อจำกัดของการเดินทางระหว่างประเทศ ในปีที่ผ่านมา ทำให้การดำเนินงานต้องหยุดชะงัก และมีการเจรจาในเรื่องธุรกิจกันใหม่ ซึ่งจะดำเนินงานต่อไปในปีนี้

### Project One Property Development

- บริษัทฯ มีการตั้งบริษัท โปรเจคท์ วัน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด ซึ่งเป็นบริษัท สำหรับการร่วมพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ กับผู้ที่มีความต้องการหาผู้ร่วมลงทุน เพื่อพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ร่วมกัน ในปีที่ผ่านมาได้มีการจัดโครงสร้างการทำงานใน อสังหาริมทรัพย์ที่ถูกต้องเสร็จเรียบร้อยแล้ว และเริ่มมีการรับรู้รายได้จากการพัฒนาโครงการดังกล่าว

## Awards and Recognitions

- บริษัทฯ ได้รับรางวัล CG Scoring ระดับ 5 ดาว ติดต่อกัน เป็นเวลา 6 ปี อยู่ในธุรกิจมากกว่า 33 ปี
- อยู่ใน THSI (Thailand Sustainability Index) เป็นปีที่ 6 ต่อเนื่องกัน
- ได้รับการรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- ได้รับรางวัลกลุ่ม Business Excellence ได้รางวัลดีเด่น ประเภท Investor Relations Award ประจำปี 2019 ในงาน SET Awards 2019 จาก ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับรางวัล Highly Commended in Sustainability awards ในกลุ่มรางวัล Sustainability Excellence ในงาน SET Awards 2019 จาก ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับรางวัล Best Company Performance Awards ในงาน SET Awards 2017-2018 จาก ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับรางวัล Best CEO Awards ในงาน SET Awards 2017 จาก ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

## Innovative Company

บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนานวัตกรรมโดยหน่วยงานภายในของ บริษัทฯ เองมาอย่างต่อเนื่อง ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้พัฒนาการสร้าง Digital Asset ซึ่งสามารถใช้ในการขายสำหรับการควบคุมงานก่อสร้างซึ่งสามารถต่อยอดเป็นธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่นๆ ได้ด้วย



# ส่งมอบ ผลงานคุณภาพกว่า 550 โครงการ ให้แก่ลูกค้าทั้งภาครัฐ และเอกชน



## งานอาคารสำนักงาน

- โครงการ ไบฮก ทาวเวอร์ 2
- โครงการ สำนักงานใหญ่ ของธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- โครงการ ศูนย์สารสนเทศของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- โครงการ ศูนย์สารสนเทศของธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- โครงการ สำนักงานใหญ่ บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด
- โครงการ สำนักงานหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ
- โครงการ สำนักงานหนังสือพิมพ์ฐานเศรษฐกิจ
- โครงการ สำนักงานอาคาร Sathorn City Tower
- โครงการ สำนักงานอาคาร Sun Tower
- โครงการ Soil Cement Column (Property Perfect Kingkaew)
- โครงการ ก่อสร้างอาคารสำนักงานใหญ่ เมืองไทยแคปปิตอล
- โครงการ โครงการอาคารสำนักงานและคลังสินค้า บริษัท ไพร์เทรดเอ็นจีเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)
- โครงการ WHA Bangna Business Complex
- โครงการ พัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 โซน C

## งานที่พักอาศัย

- โครงการ Rhythm สุขุมวิท 36-38
- โครงการ Rhythm สุขุมวิท 42
- โครงการ Aspire วุฒากาศ
- โครงการ Metro Park Condominium
- โครงการ URBABA สาทร
- โครงการ I-Condo เกษตร, สุขุมวิท 103, งามวงศ์วาน, ศาลายา, เพชรเกษม 39
- โครงการ The Le Raffine Condominium
- โครงการ The Park ชิดดาว
- โครงการ Magnolias Waterfront Residences
- โครงการ The ICONSIAM Superlux Residence
- โครงการ Muniq Sukhumvit 23
- โครงการ Twin Frame
- โครงการ Sathorn Residence
- โครงการ The Head Land at Cape Yamu Phuket



## งานโรงแรม

- โครงการ โรงแรม Grand Hyatt Erawan
- โครงการ โรงแรม Grand China Hotel
- โครงการ Centara Grand at Central World
- โครงการ The Renaissance Phuket
- โครงการ Phuket Arcadia Naithon Beach
- โครงการ West Sands Phuket
- โครงการ Banyan Tree Resort & Spa เกาะสมุย
- โครงการ Holiday In Express ซอยศูนย์วิจัย กรุงเทพฯ
- โครงการ Bangkok Midtown Hotel
- โครงการ Holiday Inn Express Samui Bophut & Holiday Inn Resort Samui Bophut
- โครงการ Canopy by Hilton
- โครงการ พัฒนาที่ราชพัสดุแปลงที่ตั้งโรงภาษีร้อยชักสาม (The Custom House)
- โครงการ Central Embassy Hotel
- โครงการ โรงแรมร่วมฤดี
- โครงการ โรงแรมหัวช้าง



## งานห้างสรรพสินค้า และ Modern trade

- โครงการ Gaysorn Complex
- โครงการ Central World
- โครงการ The Platinum Fashion Mall
- โครงการ Central Plaza West Gate
- โครงการ Central Plaza Suratthani
- โครงการ Central Plaza Khon Kaen
- โครงการ Central Plaza Chiangmai
- โครงการ Central Plaza Rama IX
- โครงการ Central Changwattana
- โครงการ Central Marina
- โครงการ The Street Ratchada
- โครงการ Mega Bangna
- โครงการ เซ็นทรัลคอมเพล็กซ์ จังหวัดมหาสารคาม
- โครงการ Tesco Lotus สาขาต่างๆ
- โครงการ Makro สาขาต่างๆ
- โครงการ HomePro สาขาต่างๆ
- โครงการ The Mall 2 รามคำแหง
- โครงการ Emsphere
- โครงการ Sky Plaza and renovation of Central Plaza Ladprao
- โครงการ Installation Hoist for Chaengwattana Hall และ Façade Renovation
- โครงการ Thaniya Plaza & Thaniya BTS Wing Renovation
- โครงการ Central Chonburi Renovation
- โครงการ Robinson Phuket
- โครงการ Maga Home บางนา-ตราด
- โครงการ ก่อสร้างอาคารจัดแสดงสินค้า ตำบลศิระจรเข้ใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ (16 ไร่)
- โครงการ ก่อสร้างอาคารจัดแสดงสินค้า ตำบลศิระจรเข้ใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ (23 ไร่)
- โครงการ โพนแก้วพลาซ่า แท่งคอย สระบุรี
- โครงการ ปรับปรุงศูนย์การค้า Central Plaza Ladprao





## งานโรงพยาบาล

- โครงการ โรงพยาบาลบางโพ
- โครงการ โรงพยาบาลนครน
- โครงการ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
- โครงการ โรงพยาบาลกระดูกและข้อ

## งานอาคารอเนกประสงค์

- โครงการสยาม สิ้นท
- โครงการ Block H จุฬาลงกรณ์
- โครงการ Soontareeya Resident

## งานโรงงาน

- โครงการ วางท่อจ่ายน้ำของการประปานครหลวง
- โครงการ Neo Factory
- โครงการ โรงผลิต Sodium Silicate Plant อ้อมน้อย จังหวัดนครปฐม
- โครงการ ปรับปรุงโรงงานนิคมอุตสาหกรรมบางชัน บริษัท ไทพีซี เมูฟวิง จำกัด

## งานอื่นๆ

- โครงการ สร้างอาคารศาลฎีกาแห่งใหม่
- โครงการ กรมโยธาธิการ และผังเมือง
- โครงการ ศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลไอเน็ต 3 (INET-IDC 3)
- โครงการ วัดไตรมิตร
- โครงการ พระพุทธเมตตา วัดทิพย์สุคนธาราม กาญจนบุรี
- โครงการ จัดภูมิทัศน์แห่งการเรียนรู้ใหม่ และสร้างอาคารปฐมวัย โรงเรียนมาแตร์เดอีวิทยาลัย



# สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2563

What we achieved in 2020

## ด้านเศรษฐกิจและ การทำกับดูละกิจการที่ดี

- รายได้รวม 409.65 ล้านบาท
- กำไรสุทธิ 26.23 ล้านบาท
- ข้อมูลภาษีที่บริษัทฯ จ่าย 1.53 ล้านบาท
- มีการทบทวนนโยบายของบริษัทฯ เพื่อให้เหมาะสม และทันสมัยต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
- ดำเนินการตามนโยบายด้านการต่อต้านทุจริต หลังจากต่ออายุการรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) สำเร็จในปี 2561
- ข้อร้องเรียนตาม Whistle blower Policy เท่ากับ 0
- ประกาศใช้ระบบบริหารควบคุมคุณภาพ ISO 9001 : 2015 และจัดอบรมเพื่อเผยแพร่ให้พนักงานเข้าใจและนำไปปฏิบัติ
- ประกาศใช้คู่มือด้านความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Manual)
- การลงทุนวิจัยและพัฒนา (สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาต่อรายได้จากการบริการ) **ร้อยละ 1.03 หรือ 3.98 ล้านบาท**



## ด้านสิ่งแวดล้อม

- ค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม (สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อมต่อรายได้จากการบริการ) **ร้อยละ 0.18**
- นวัตกรรมช่วยประหยัดกระดาษ (รีม) **44 รีม**
- ปริมาณการใช้กระดาษภายในองค์กร **779 รีม**
- การใช้ไฟฟ้า/พลังงานภายในองค์กร **37,221 หน่วย**
- การใช้น้ำภายในองค์กร **543 หน่วย**
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (โดยคำนวณด้วยวิธีที่เป็นที่ยอมรับ) **20,881 KgCO<sub>2</sub>e**



## ด้านสังคม

- ผลประเมินความพึงพอใจของพนักงาน **75%**
- จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมโดยเฉลี่ยของพนักงานเฉลี่ย **11.13 ชม/คน/ปี รวม 2,438 ชั่วโมง**
- การลาออกของพนักงาน **9.52%**
- สถิติการเจ็บป่วย บาดเจ็บ เสียชีวิต เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของพนักงานและลูกจ้าง **0 คน**
- ได้รับผลประเมินความพึงพอใจลูกค้า **81%**
- การแบ่งปันสู่สังคม (สัดส่วนการแบ่งปันสู่สังคมต่อรายได้จากการบริการ) **ร้อยละ 0.62 หรือ 2.39 ล้านบาท**
- โครงการเพื่อความยั่งยืน **15 โครงการ**



# รางวัลแห่ง ความภาคภูมิใจ ประจำปี 2563



1 บริษัทฯ ได้รับผลสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2563 CG SCORING ระดับ 5 ดาว (ระดับดีเลิศ) ติดต่อกันเป็นปีที่ 6 โดยได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ย 97 เปอร์เซนต์



2 รางวัล Thailand Sustainability Investment 2020 ในงาน SET Awards 2020 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



3 บริษัทฯ ได้รับคะแนน 100 คะแนนเต็ม จากการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น "AGM Checklist 2563" โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

ส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญ		ส่วนของผู้ถือหุ้นพิเศษ	
จำนวนหุ้นสามัญ	มูลค่า	จำนวนหุ้นพิเศษ	มูลค่า
48,451,100	48,451.10	48,451,100	48,451.10



4 บริษัทฯ ได้รับรางวัลเกียรติยศองค์กรธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็ก (SMEs) ที่มีชื่อเสียงของประเทศไทย ประจำปี 2562 (Thailand's SMEs Reputation Awards 2019) ประเภทองค์กรธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในงาน พิธีมอบรางวัลและโล่เกียรติยศ "รางวัลองค์กรธุรกิจที่มีชื่อเสียงของประเทศไทย ประจำปี 2562" (Thailand's Reputation Awards 2019) จัดโดย คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

5 บริษัทฯ ได้รับรางวัลชนะเลิศ 3 รางวัล ได้แก่

1. ด้านการจัดการน้ำ (Water Management)
2. ด้านการใช้ประโยชน์ที่ดินและความหลากหลายทางชีวภาพ (Land use and Biodiversity)
3. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ (Business Responsibility and Ethics)



และรางวัลชมเชย 6 รางวัล ได้แก่

1. ด้านแรงงาน (Workforce)
2. ด้านการจัดการด้านพลังงาน (Energy Management)
3. ด้านระบบการผลิตและการจัดการขยะ (Waste and Material Productivity)
4. ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change)
5. ด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)
6. ด้านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Stakeholder Engagement and Materiality) ในงานประกาศรางวัลธุรกิจที่ยั่งยืนประจำปีประเทศไทย หรือ Sustainable Business Award Thailand (SBA) ประจำปี 2019 จาก Global Initiative ซึ่งเป็นเครือข่ายด้านความยั่งยืนระดับโลก



6 บริษัทฯ ได้รับรางวัล รางวัลองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมต่อเนื่องดีเด่น พ.ศ.2563 จากสภาวิศวกร



7 บริษัทฯ ได้รับรางวัล ประกาศเกียรติคุณ Sustainability Disclosure Recognition ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่องค์กรที่ดีดำเนินการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนซึ่งเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร ในงานประกาศผล Sustainability Disclosure Award ประจำปี 2563 โดยสถาบันไทยพัฒน์ มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์



## แนวทางสู่การพัฒนา อย่างยั่งยืนของ PPS

*PPS Sustainability Approach*

การรักษาความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจเป็นสิ่งสำคัญที่ PPS คำนึงถึง เพราะชื่อเสียงหรือการสร้างผลกำไรไม่อาจเพียงพอที่จะยืนยันได้ว่า บริษัทมีความมั่นคง เราจึงไม่หยุดที่จะพัฒนาตนเองให้เติบโตอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการดูแลรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย สร้างความเชื่อถือไว้วางใจ จนเป็นบริษัทที่ลูกค้ารักถึง พร้อมทั้งให้การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมอยู่เสมอ เพื่อสร้างผลประโยชน์ที่ยั่งยืนที่ทำให้ธุรกิจและทุกคนในสังคมยั่งยืนหยุดและเติบโตเคียงคู่ไปด้วยกันอย่างมั่นคงในระยะยาว

ด้วยปณิธานที่ตั้งไว้ PPS จึงมีแนวทางปฏิบัติซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้ง 10 ด้าน อันประกอบด้วย

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม
3. การต่อต้านการทุจริต
4. การเคารพสิทธิมนุษยชน
5. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
6. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค
7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
8. การจัดการสิ่งแวดล้อม
9. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม
10. การจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน







## ความยั่งยืนผ่านหลักธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม *Corporate Governance and Social Responsibility*

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของเราสามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างเกื้อกูลกัน ภายใต้รูปแบบการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดหลักความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และตรงไปตรงมา PPS จึงมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดหลักปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณการประกอบวิชาชีพ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ด้วยการพิจารณาปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ ในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สร้างเป็นแนวทางปฏิบัติ (CSR Roadmap) และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัทฯ นอกจากนี้เรายังได้คัดเลือกพนักงานให้เข้ามาเป็นคณะทำงานพัฒนากลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน หรือ CSR Team ซึ่งประกอบด้วยพนักงานที่มาจากฝ่ายควบคุมคุณภาพ ฝ่ายบุคคลและพัฒนาองค์กร ฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรม และฝ่ายสื่อสารองค์กร ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดที่จะพัฒนาองค์กร และเป็นสื่อกลางในการสื่อสารนโยบายด้านความยั่งยืน เพื่อให้พนักงานทุกคนในบริษัทฯ มีความเข้าใจถึงนโยบาย ปฏิบัติตาม และร่วมเสนอกิจกรรมในการพัฒนาธุรกิจช่วยเหลือสังคมและสิ่งแวดล้อม เกิดเป็นรากฐานความยั่งยืนที่พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมพัฒนาไปด้วยกัน

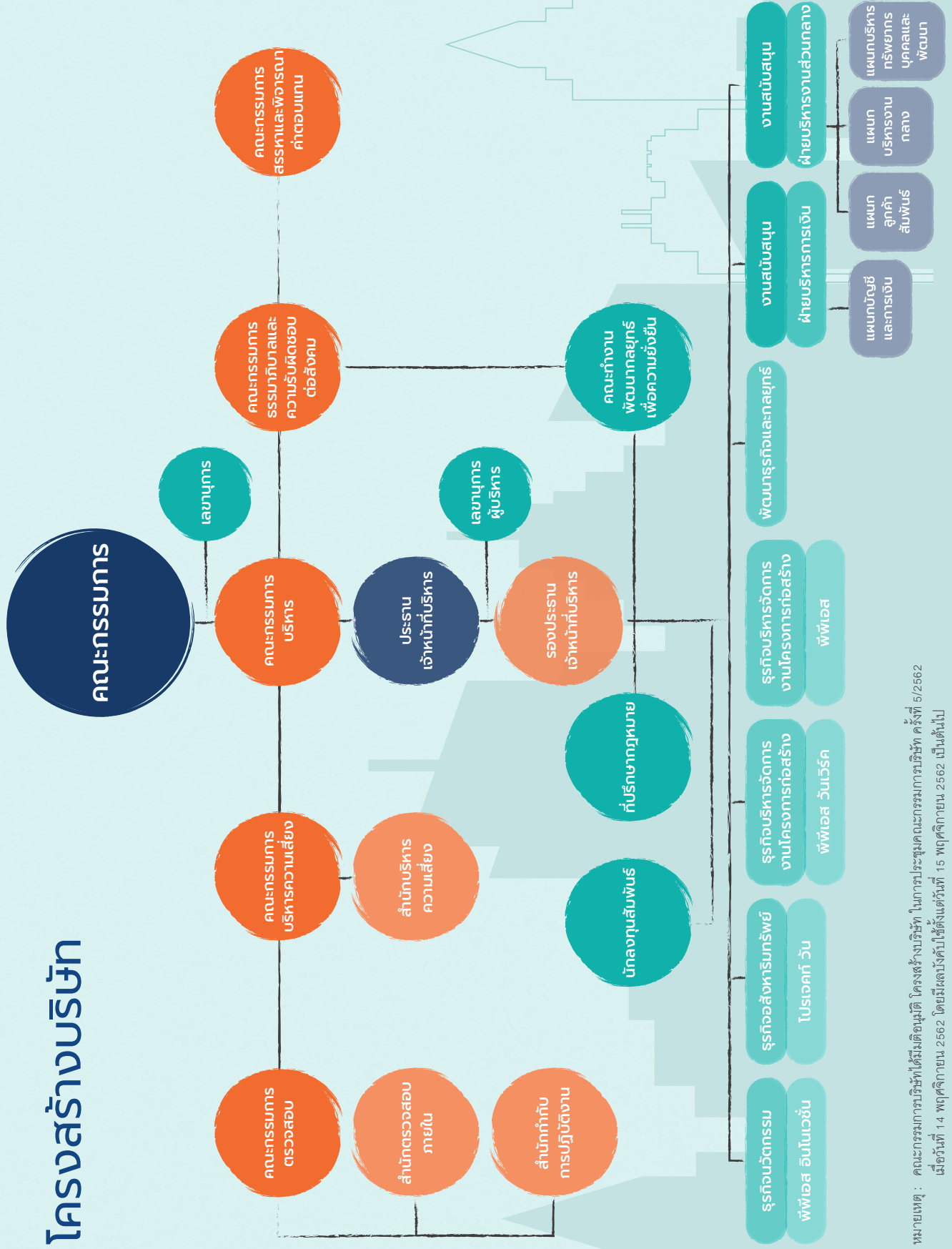
เราไม่หยุดที่จะพัฒนา  
ตนเองให้เติบโตอย่าง  
ต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการ  
ดูแลรับผิดชอบต่อ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย



# ขับเคลื่อนนโยบายความยั่งยืนไปยังพนักงานทุกระดับ ผ่านโครงสร้างบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ



# โครงสร้างบริษัท



หมายเหตุ : คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติ โครงสร้างบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นไป



## นโยบายต่อต้าน การคอร์รัปชัน *Anti-corruption Policy*

### สื่อสารให้พนักงาน มีความเข้าใจในนโยบาย ต่อต้านคอร์รัปชันอย่างถูกต้อง

เราปลุกฝังให้พนักงานทุกคนในบริษัทเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนจนสร้างมาตรฐานในการให้และรับของขวัญอย่างถูกต้องตั้งแต่ก้าวแรกของการเข้ามาทำงานในบริษัท ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรจริยธรรมจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงานวิชาชีพ เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน และเป็นการถ่ายทอดวัฒนธรรมองค์กรรวมถึงจิตสำนึกของการเป็นวิศวกรที่ดีในรูปแบบ PPS ให้กับพนักงานรุ่นต่อไป



“ปฏิบัติงานโปร่งใส  
ใส่ใจธรรมาภิบาล  
ต่อต้านคอร์รัปชัน”

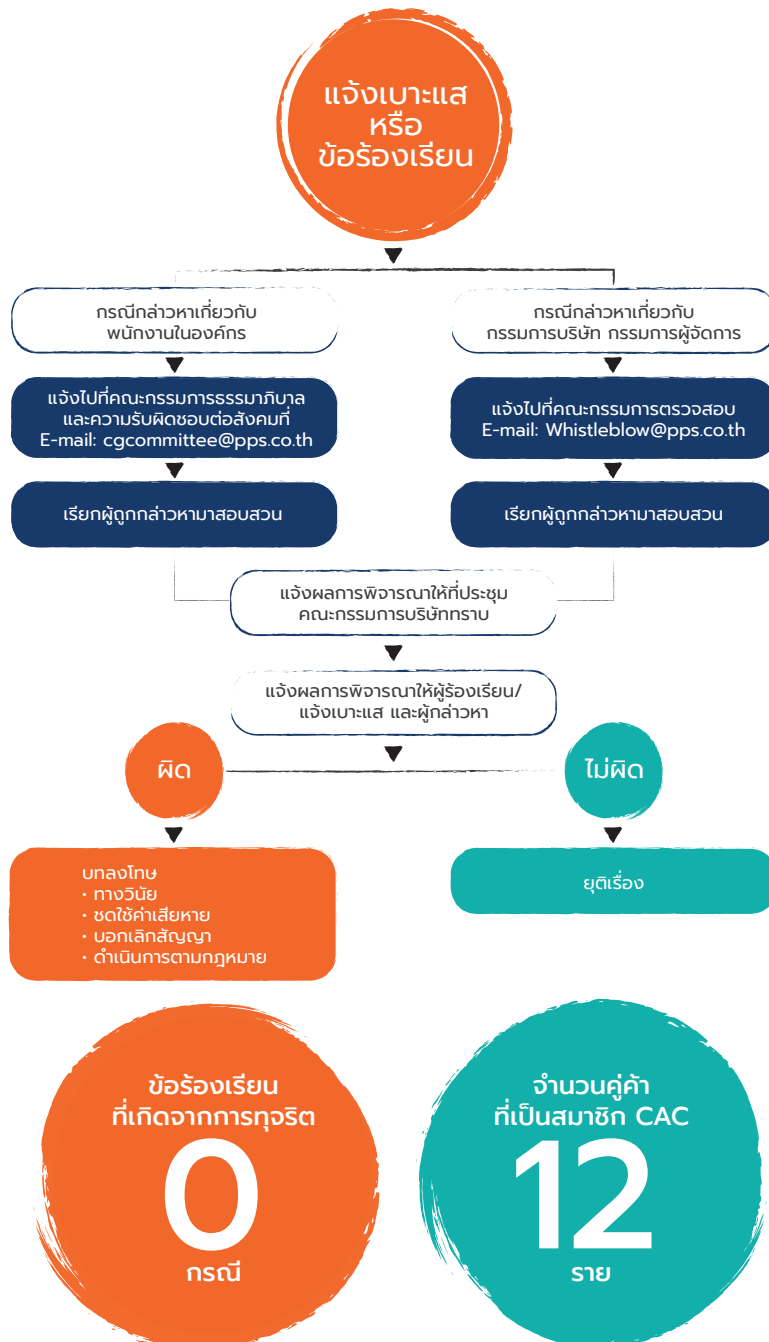
PPS ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการกำจัดการทุจริตให้หมดไปจากสังคมไทย เรามีอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณภาพ โปร่งใส จริงใจ และไม่ละเลยที่จะปฏิบัติตามจริยธรรมและความถูกต้อง เราจึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ทุกคนในองค์กร ตั้งแต่ระดับกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกคน เข้าใจถึงแนวทางที่ชัดเจนและนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้คณะกรรมการบริษัท ได้ทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความทันสมัย และเหมาะสมกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

### ตรวจสอบการทุจริตผ่านช่องทาง การร้องเรียนของบริษัทฯ

บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเพื่อคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ จรรยาบรรณ และข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของบริษัทฯ (Whistleblower policy) เพื่อให้พนักงานหรือบุคคลที่พบเห็นสามารถรายงานหรือให้ข้อมูลความผิดปกติในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในเรื่องต่างๆ ผ่านช่องทางพิเศษ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการรายงานข้อมูลจะไม่ทำให้ผู้ให้ข้อมูลได้รับความเสียหาย เพื่อให้ PPS เป็นองค์กรที่ปราศจากการคอร์รัปชันอย่างแท้จริง



## ขั้นตอนแสดงกระบวนการรับข้อร้องเรียน และพิจารณาตรวจสอบข้อร้องเรียน



นับตั้งแต่ปี 2557 ที่ PPS ได้เข้าร่วมใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อแสดงเจตนาธรรมาภิบาลและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และได้รับการรับรอง Certified Company จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 เพื่อยืนยันตามเจตนาธรรมาภิบาล นอกจากนี้ยังให้การส่งเสริมและแบ่งปันแนวความคิดเพื่อให้บริษัทในเครือรวมถึงคู่ค้าทางธุรกิจเล็งเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต และเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต โดยในปี 2563 มีคู่ค้าประกาศเจตนาธรรมาภิบาลเป็นแนวร่วมฯ และได้รับการรับรองจาก CAC จำนวน 12 ราย



# การเชื่อมโยง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย *Stakeholder Engagement*

## พนักงาน

ระดับ : Stakeholder Level 1 (ภายในองค์กร)

- พนักงานประจำ
- Outsource



ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการ ที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to Expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะระหว่างผู้บริหารและพนักงานเป็นประจำทุกเดือน ผ่านการประชุม Project Meeting และรวบรวมความคิดเห็นของพนักงานมาพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร</li> <li>• การสำรวจความพึงพอใจพนักงานปีละ 1 ครั้ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพการงาน</li> <li>• ค่าตอบแทนและสวัสดิการ</li> <li>• การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง</li> <li>• ความปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>• การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม</li> <li>• การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน</li> <li>• ทบทวนและบริหารจัดการผลตอบแทนและสวัสดิการให้เป็นที่พึงพอใจของพนักงาน และสามารถแข่งขันได้ในระดับอุตสาหกรรมเดียวกัน</li> <li>• จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพและรักษา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานและความผูกพันองค์กรอยู่ในระดับร้อยละ 75 (สำรวจ 1 ครั้ง/ปี)</li> <li>• อัตราการลาออกของพนักงานอยู่ในระดับร้อยละ 9.52 พนักงานมีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมโดยเฉลี่ยของพนักงานเฉลี่ย 11.13 ชม./คน/ปี รวม 2,438 ชั่วโมง</li> </ul>



ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to Expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"><li>การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น Line หรือ Facebook กลุ่มบริษัท จดหมาย เว็บไซต์ <a href="http://www.pps.co.th">http://www.pps.co.th</a> และ Whistleblower System เป็นต้น</li></ul>		<p>บุคลากรที่ดีไว้กับองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"><li>วางระบบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการปฏิบัติงาน</li><li>ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม</li><li>จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันและกำลังใจให้แก่พนักงาน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ปรับปรุง ISO ให้เป็นเวอร์ชันล่าสุด 9001:2015 เพื่อควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย</li><li>จัดให้มีทีม Internal Audit และเจ้าหน้าที่ประเมินด้านความปลอดภัย เพื่อควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยในทุกโครงการก่อสร้างของบริษัท</li><li>จากการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย พบว่าไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นหยุดงานหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานแต่อย่างใด</li></ul>



## ลูกค้า

ระดับ : Stakeholder Level 1 (ดำเนินโครงการร่วมกัน)

- ภาครัฐ
- ภาคเอกชน

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to Expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดให้มีการประชุมร่วมกันในโครงการอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง</li> <li>• มีการเยี่ยมเยือนและพบปะลูกค้า อย่างน้อยบริษัทละ 1 ครั้ง/ปี</li> <li>• การสำรวจความพึงพอใจลูกค้าปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ</li> <li>• พัฒนาการบริการร่วมกับลูกค้าในกลุ่มธุรกิจ</li> <li>• การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น การส่งพนักงานไปสอบถามความคิดเห็นหลังใช้บริการ จดหมาย เว็บไซต์ <a href="http://www.pps.co.th">http://www.pps.co.th</a> และ Whistleblower System เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คุณภาพงานที่ดี</li> <li>• ราคาที่เหมาะสม</li> <li>• ส่งมอบงานตรงเวลา</li> <li>• เป็นที่ปรึกษาและแก้ปัญหาให้ลูกค้าได้</li> <li>• ความปลอดภัยของสิ่งก่อสร้าง</li> <li>• ความโปร่งใสตลอดกระบวนการทำงาน</li> <li>• การปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ดำเนินงานอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานสากล</li> <li>• การบริการที่มุ่งเน้นให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดกับลูกค้า</li> <li>• พัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด</li> <li>• ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม</li> <li>• ดำเนินงานภายใต้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอยู่ในระดับร้อยละ 81</li> <li>• ลูกค้าให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัทฯ</li> <li>• ลูกค้ารายใหม่เพิ่มขึ้นจากการบอกต่อของลูกค้าเดิม</li> <li>• ได้รับข้อร้องเรียนจากลูกค้าน้อยมาก และสามารถจัดการได้จนเป็นที่พอใจทั้งสองฝ่าย</li> </ul>





## คู่ค้า

Stakeholder Level 1 (ดำเนินโครงการร่วมกัน)

- Partner
- Supplier

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to Expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดให้มีการประชุมร่วมกันในโครงการอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง</li> <li>• การเยี่ยมเยือนและพบปะสังสรรค์เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ อย่างน้อยบริษัทละ 1 ครั้ง/ปี</li> <li>• การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น จดหมาย เว็บไซต์ <a href="http://www.pps.co.th">http://www.pps.co.th</a> และ Whistleblower System เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• การสร้างมูลค่าเพิ่มและร่วมมือกันในระยะยาว</li> <li>• การดำเนินการที่เป็นธรรมและโปร่งใส</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สร้างความเชื่อมั่นให้กับคู่ค้าผ่านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน</li> <li>• พัฒนาและขยายฐานธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและมีศักยภาพล้ำหน้าธุรกิจในตลาดอุตสาหกรรมเดียวกัน</li> <li>• ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม</li> <li>• ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม โดยไม่เรียกรับ หรือ ยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</li> <li>• ดำเนินงานภายใต้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• คู่ค้าให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ยิ่งขึ้น</li> <li>• ไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ จากคู่ค้า</li> <li>• ไม่มีการจ่าย เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในทางการค้าที่ไม่สุจริต</li> </ul>



## ผู้ออกแบบ/ผู้รับเหมา Stakeholder Level 1 (ดำเนินโครงการร่วมกัน)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to Expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดประชุมเพื่อหารือร่วมกัน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง</li> <li>การรับฟังความคิดเห็น และข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น จดหมาย เว็บไซต์ <a href="http://www.pps.co.th">http://www.pps.co.th</a> และ Whistleblower System เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การให้คำแนะนำอย่างผู้เชี่ยวชาญ</li> <li>การประสานงานที่ดีและมีประสิทธิภาพ</li> <li>การดำเนินการที่เป็นธรรมและโปร่งใส</li> <li>ความปลอดภัยในการทำงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินงานอย่างมืออาชีพ</li> <li>ตามมาตรฐานสากล</li> <li>ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม</li> <li>ปฏิบัติต่อผู้ออกแบบ/ผู้รับเหมา อย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม</li> <li>ดำเนินงานภายใต้ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน</li> <li>วางระบบความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ในการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>จากการประชุมและติดตามงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้การดำเนินงาน เป็นตามแผนที่กำหนด</li> <li>ผู้ออกแบบ/ผู้รับเหมา เชื่อมมั่นและให้ความไว้วางใจในความเชี่ยวชาญของวิศวกรที่ปรึกษา</li> <li>ไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ</li> <li>ไม่พบอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นหยุดงานหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานแต่อย่างใด</li> </ul>



## ชุมชน

### Stakeholder Level 2

(เปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to Expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"><li>การลงพื้นที่เพื่อสำรวจผลกระทบและความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง ไตรมาสละ 1 ครั้ง</li><li>การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรกับชุมชน</li><li>การสำรวจความคิดเห็น เพื่อรับข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะต่างๆ 1 ครั้ง/ปี</li><li>การสื่อสารที่ถูกต้อง และรวดเร็วผ่านช่องทางต่างๆ</li><li>เป็นคู่คิด ให้คำปรึกษา และช่วยพัฒนาชุมชน</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม</li><li>การบริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</li><li>การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ให้เติบโตอย่างยั่งยืน</li><li>การได้รับการช่วยเหลือ สนับสนุน และส่งเสริมด้านต่างๆ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>สำรวจความต้องการ หรือผลกระทบที่เกิดขึ้นกับชุมชน</li><li>สร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนในชุมชนและหน่วยงาน</li><li>ดำเนินงานอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานสากล</li><li>บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ</li><li>จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับคนในชุมชน</li><li>ดำเนินโครงการความยั่งยืนต่างๆ ที่ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชน ให้เติบโตอย่างยั่งยืน</li><li>ช่วยเหลือ สนับสนุน และส่งเสริมชุมชนต่างๆ ผ่านโครงการ กิจกรรม และมูลนิธิ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ได้รับการยอมรับจากคนในชุมชนในการดำเนินธุรกิจขององค์กร</li><li>คนในชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิศวกรรมและงานช่างมากขึ้น</li><li>ผลสำเร็จของโครงการความยั่งยืนขององค์กร ที่ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน</li><li>บุคคลที่ด้อยโอกาส หรือขาดแคลนได้รับโอกาสทางการศึกษา และพัฒนาตนเอง</li><li>ไม่พบข้อร้องเรียนหรือผลกระทบร้ายแรงใดๆ ที่ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก</li></ul>



## สังคม

Stakeholder Level 3

(ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรง แต่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานธุรกิจ)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to Expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> <li>การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรกับสังคม</li> <li>การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารขององค์กร เช่น จดหมาย เว็บไซต์ <a href="http://www.pps.co.th">http://www.pps.co.th</a> และ Whistleblower System เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การบริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม</li> <li>การได้รับข้อมูลที่ เป็นประโยชน์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับสถานการณ์ต่างๆ ได้</li> <li>การได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือด้านต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินงานอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานสากล</li> <li>บริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและเกิดประโยชน์สูงสุด</li> <li>จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้คืนสู่สังคม อาทิ งาน White Engineer ช่างมันส์ Blog Animation เกร็ดความรู้กับลุงพี เป็นต้น</li> <li>สนับสนุนและส่งเสริมสังคมผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สังคมให้การยอมรับและให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทอย่างต่อเนื่องจากการบริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้ภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นไปในทางที่ดีมากยิ่งขึ้น</li> <li>คนในสังคมมีความรู้ความเข้าใจในงานวิศวกรรมและงานช่างต่างๆ มากขึ้น</li> <li>PPS Training Center ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร มีหลักสูตรอบรมพนักงานและบุคคลภายนอกเพื่อพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรม และสามารถผลิตหน่วยการเรียนรู้ต่อเนื่อง (PDU) ได้ถึง 1,483 หน่วย</li> <li>PPS ได้รับรางวัลองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมต่อเนื่องดีเด่น ประจำปี 2563 (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4) จากสภาวิศวกร</li> </ul>



## ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน

Stakeholder Level 3

(ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรง  
แต่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานธุรกิจ)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to Expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> <li>การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปีละ 1 ครั้ง</li> <li>การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็วแก่นักลงทุน/ผู้ถือหุ้น</li> <li>การติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสัมพันธ์</li> <li>ประชุมนักวิเคราะห์ 2 ครั้ง/ปี</li> <li>ร่วมกิจกรรม Roadshow พบนักลงทุน 2 ครั้ง/ปี</li> <li>สื่อสารผลการดำเนินงานผ่านรายงานประจำปีและรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน</li> <li>การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ขององค์กร เช่น จดหมาย เว็บไซต์ <a href="http://www.pps.co.th">http://www.pps.co.th</a> และ Whistleblower System เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผลตอบแทนจากการลงทุน</li> <li>ผลประกอบการที่ดีและเติบโตอย่างต่อเนื่อง</li> <li>ความมั่นคงทางธุรกิจ</li> <li>ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</li> <li>การเปิดเผยข้อมูลที่รวดเร็ว ถูกต้อง และครบถ้วน ทันต่อการตัดสินใจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น/นักลงทุน</li> <li>จัดทำแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน</li> <li>พัฒนาและขยายฐานธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและมีศักยภาพล้ำหน้าธุรกิจในอนาคต</li> <li>จัดสรรช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลาย</li> <li>เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อการตัดสินใจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ผู้ถือหุ้น/นักลงทุนให้ความเชื่อมั่นและมีความสัมพันธ์อันดีต่อองค์กร</li> <li>รักษาผลประกอบการและอัตราการทำกำไรอย่างต่อเนื่อง</li> <li>ได้รับรางวัลต่างๆ มากมายจากองค์กรภายนอกที่มีความน่าเชื่อถือ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สภาวิศวกร สถาบันไทยพัฒน์ เป็นต้น</li> </ul>



## สื่อมวลชน

Stakeholder Level 3

(ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรง  
แต่มีอิทธิพลต่อการดำเนินธุรกิจ)



ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการ ที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to Expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> <li>สื่อสารแถลงผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจและผลประกอบการอย่างน้อย 1 ครั้ง/ไตรมาส</li> <li>การให้สัมภาษณ์ของผู้บริหาร/นักลงทุนสัมพันธ์</li> <li>ร่วมกิจกรรม Opportunity Day 2 ครั้ง/ปี</li> <li>กิจกรรมขอบคุณนักข่าว 1 ครั้ง/ปี</li> <li>ช่องทางการสื่อสารต่างๆ ขององค์กร เช่น จดหมาย เว็บไซต์ <a href="http://www.pps.co.th">http://www.pps.co.th</a> และ Whistleblower System เป็นต้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>การได้รับข้อมูลที่รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และตรวจสอบได้</li> <li>การมีส่วนร่วมในการเปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยข้อมูลอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้</li> <li>สร้างช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ที่เข้าถึงง่ายและมีความน่าเชื่อถือ</li> <li>เปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>สื่อมวลชนให้การยอมรับและนำเสนอข้อมูลที่ดีขององค์กรเผยแพร่ออกสู่สังคม</li> </ul>

# ประเด็นด้าน การพัฒนาอย่างยั่งยืน

*Sustainability Issues*



PPS คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เราได้รวบรวมความคิดเห็น และความคาดหวังต่างๆ จากปัจจัยภายใน คือ การวิเคราะห์เป้าหมายและแผนงานในการดำเนินธุรกิจโดยพิจารณาจากสภาพแวดล้อม ความเสี่ยง และศักยภาพ การดำเนินธุรกิจของบริษัท (SWOT) และปัจจัยภายนอก คือ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่ได้มาจากผลสำรวจความคิดเห็น เป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของโลก และทิศทางแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของประเทศและของโลก มาวิเคราะห์และพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมแล้วจัดลำดับความสำคัญในประเด็นที่มีผลกระทบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบริษัทฯ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม โดยบริหารและจัดการประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามกรอบการรายงานสากล GRI Standards หรือ GRI Sustainability Reporting Standards Global Reporting Initiative (GRI)



## Materiality Matrix

สำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การเปิดเผยข้อมูล</li> <li>○ จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การตอบแทนธุรกิจ</li> <li>○ การบริหารความเสี่ยง</li> <li>○ กระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ</li> <li>○ ความปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>○ การพัฒนาบุคลากร</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> <li>○ การพัฒนาคุณค่า</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การกำกับดูแลกิจการที่ดี</li> <li>○ การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การอนุรักษ์พลังงาน</li> <li>○ การดูแลสิ่งแวดล้อม</li> <li>○ การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม</li> </ul>
			<ul style="list-style-type: none"> <li>○ การปฏิบัติตามแรงงานและสิทธิมนุษยชน</li> </ul>
			สำคัญต่อ PPS



### Economy

- ผลตอบแทนทางธุรกิจ
- การบริหารความเสี่ยง
- การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- กระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ
- นวัตกรรมและการเผยแพร่
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส
- จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- การเปิดเผยข้อมูล
- การพัฒนาคุณค่า



### Environment

- การอนุรักษ์พลังงาน
- การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม



### Social & Community

- การพัฒนาบุคลากร
- ความปลอดภัยในการทำงาน
- การปฏิบัติต่อแรงงานและสิทธิมนุษยชน
- การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม



# การบริหาร จัดการความเสี่ยง

*Risk Management*



PPS เข้าใจและตระหนักถึงความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจเกิดขึ้นจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ความไม่มั่นคงทางการเมือง การแข่งขันทางการตลาด ปัจจัยภายนอกอื่นที่เข้ามามีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรม และจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ที่ได้ส่งผลกระทบต่ออย่างมากต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัททั่วโลก ทั้งในปัจจุบันและอนาคต PPS จึงยิ่งให้ความสำคัญในการสร้างมาตรการและกำหนดกลยุทธ์ที่เหมาะสม เพื่อรับมือกับเหตุการณ์ไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นอย่างทันทั่วทั้งที่ การบริหารและควบคุมความเสี่ยงดังกล่าวนี้จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสร้างความได้เปรียบและสร้างโอกาสในการควบคุมและบริหารความไม่แน่นอน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้แก่องค์กร

PPS วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจ โดยนำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนมาประกอบการจัดการความเสี่ยงในระดับต่างๆ เพื่อบริหารความเสี่ยงหลักขององค์กรอย่างครอบคลุมทั้งด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ด้านการบริหารจัดการ (Operation Risk) ที่ควรรวมความเสี่ยงในการบริหารพัฒนาบุคลากรความเสี่ยงด้านการเงินความเสี่ยงจากคุณภาพงานและความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังได้พิจารณาความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต เพื่อกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและการติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อรับผิดชอบในการติดตาม กำกับดูแล กำหนดทิศทางนโยบาย ให้การสนับสนุนและส่งเสริมด้านการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และกำหนดให้การบริหารและจัดการความเสี่ยงเป็นภารกิจที่สำคัญของทุกฝ่าย ตลอดจนต้องรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทอย่างต่อเนื่อง



# ประเด็นความเสี่ยงด้านความยั่งยืนที่สำคัญ (ESG Risk) ของ PPS

## ด้านเศรษฐกิจ



ประเด็นความเสี่ยง

แนวทางการจัดการความเสี่ยง

### ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกองค์กร

<p><b>1. สภาวะเศรษฐกิจภายหลังจากการเกิดโรคระบาด</b></p> <p><b>สาเหตุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สภาวะทางเศรษฐกิจที่ชะลอตัว หรือการลงทุนในอุตสาหกรรมก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ลดลง</li> <li>• ถูกจำกัดต้นทุนในการจ้างที่ปรึกษาโครงการ</li> </ul> <p><b>ผลกระทบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เกิดความไม่ต่อเนื่องของรายได้</li> <li>• กำไรสุทธิลดลง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เพิ่มแผนการบริหาร Cash Flow และจัดหาแหล่งเงินทุนสำรองเพิ่มเติม</li> <li>• จัดทำแผนบริหารบุคลากร และแผนลดค่าใช้จ่าย</li> <li>• มุ่งเน้นสร้างความแตกต่างทางธุรกิจ เช่น ใช้นวัตกรรมในการก่อสร้าง</li> <li>• ขยายขอบเขตการรับงานและมองหาธุรกิจใหม่ที่ก่อให้เกิดรายได้</li> <li>• สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าเดิมและมองหากลุ่มลูกค้าใหม่</li> </ul>
<p><b>2. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation)</b></p> <p><b>*Emerging Risk</b></p> <p><b>สาเหตุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่ทำให้ระบบสามารถทำงานแทนคนได้</li> <li>• มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาใช้ในงานก่อสร้าง</li> </ul> <p><b>ผลกระทบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• โอกาสในการได้งานลดลง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ติดตามข่าวสารด้านการพัฒนาเทคโนโลยีในวงการก่อสร้าง</li> <li>• จัดตั้ง Digital Strategy Team (BIM Service) เพื่อติดตามงานด้านเทคโนโลยีโดยเฉพาะ</li> <li>• ส่งพนักงานเข้าไปอบรมการใช้นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีใหม่ๆ</li> </ul>
<p><b>3. ความเสี่ยงจากการบริหารจัดการคู่ค้า</b></p> <p><b>สาเหตุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• คุณภาพสินค้าและบริการไม่เป็นไปตามคาดหวัง</li> </ul> <p><b>ผลกระทบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• คุณภาพงานไม่เป็นไปตามมาตรฐาน</li> <li>• การทำงานล่าช้า หรือหยุดชะงัก</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• กำหนดมาตรฐานในการคัดเลือกและตรวจสอบคุณสมบัติของคู่ค้ารายใหม่</li> <li>• จัดทำทะเบียนคู่ค้า จัดเก็บข้อมูลเพื่อจัดลำดับความสำคัญของคู่ค้าของบริษัทฯ, ประเมินผลการทำงาน และประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนของคู่ค้า สร้างช่องทางหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับคู่ค้า พร้อมทั้งแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ทำงานเพื่อพัฒนาคุณภาพงานของคู่ค้า</li> </ul>

## ด้านเศรษฐกิจ (ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยง



แนวทางการจัดการความเสี่ยง

### ความเสี่ยงจากปัจจัยภายในองค์กร

#### ความเสี่ยงจากการแข่งขันทางธุรกิจ (เข้าสู่ธุรกิจได้ง่าย)

##### สาเหตุ

- เป็นบริษัทใหญ่ ต้นทุนสูง
- ภาวะการแข่งขันด้านการตลาดสูงขึ้น

##### ผลกระทบ

- เกิดความไม่ต่อเนื่องของรายได้
- กำไรสุทธิลดลง

- มุ่งเน้นสร้างความแตกต่างทางธุรกิจ เช่น การใช้นวัตกรรมในการก่อสร้าง
- หาพันธมิตรใหม่เพื่อเข้ามาเสริมกำลังในการทำธุรกิจด้านภาครัฐ
- สร้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น งาน ภาครัฐและด้านนวัตกรรม ผ่านการทำ PPS Academy
- ขยายขอบเขตการรับงานและมองหาธุรกิจใหม่ที่ก่อให้เกิดรายได้
- สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าเดิมและมองหา กลุ่มลูกค้าใหม่
- สรรหา BD เพื่อทำหน้าที่หาโครงการใหม่ และส่งพนักงานไปอบรมหลักสูตรที่สำคัญ

## ด้านสังคม

ประเด็นความเสี่ยง



แนวทางการจัดการความเสี่ยง

### ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกองค์กร

#### สภาวะตลาดแรงงานและค่าแรงที่สูงขึ้น

##### สาเหตุ

- ภาวะความต้องการแรงงาน
- ภาวะการแข่งขันของตลาดแรงงาน ในการรับบุคลากร
- ความเปลี่ยนแปลงของประชากรโลก ที่กำลังเข้าสู่ยุค Aging Society

##### ผลกระทบ

- ขาดแคลนแรงงาน
- สูญเสียโอกาสในการรับงาน

1. สร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมงานกับบริษัทฯ ดังนี้
  - มอบสวัสดิการและผลตอบแทนที่เหนือกว่าคู่แข่ง
  - จัดทำ Career Path ให้ชัดเจนและน่าสนใจ
2. สร้างพันธมิตรกับมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้กลุ่มนักศึกษาฝึกงานที่หลากหลาย และชักชวนเข้าร่วมงานกับบริษัทฯ
3. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านสื่อต่างๆ



ความเสี่ยงจากปัจจัยภายในองค์กร

<p><b>1. การบริหารด้านทรัพยากรบุคคล</b> เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ในอนาคต</p> <p><b>สาเหตุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนโครงการของบริษัทฯ เพิ่มมากขึ้น</li> <li>พนักงานที่มีอยู่ในปัจจุบันมีคุณสมบัติไม่ตรงต่อการรับงานภาครัฐบางโครงการ</li> <li>บุคลากรที่เป็นกำลังสำคัญค่อนข้างอายุได้</li> <li>บุคลากรใหม่ทดแทนความสามารถไม่ทัน</li> </ul> <p><b>ผลกระทบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ไม่สามารถรับงานได้เนื่องจากมีบุคลากรที่มีความสามารถไม่เพียงพอ</li> <li>ขาดรายได้จากการรับงานในโครงการใหม่</li> </ul>	<p><b>การสรรหา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดจ้างบุคลากรจากภายนอกในตำแหน่งสำคัญ เช่น ผู้เชี่ยวชาญงานทางภาครัฐ, สถาปนิก</li> </ul> <p><b>การพัฒนา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาศักยภาพของพนักงานเดิม และส่งเสริมการเลื่อนระดับทางวิชาชีพ</li> <li>บุคลากรที่มีประสบการณ์ จะต้องถ่ายทอดประสบการณ์และเครือข่ายลูกค้าให้กับ Generation ต่อไป</li> </ol> <p><b>สานสัมพันธ์ที่ดี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรเพื่อรักษาบุคลากรที่สำคัญ</li> </ul>
<p><b>2. ความเสี่ยงเรื่องความปลอดภัย</b></p> <p><b>สาเหตุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พื้นที่ทำงานมีความเสี่ยง เช่น อยู่บนอาคารสูง เป็นเขตก่อสร้าง</li> </ul> <p><b>ผลกระทบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงานได้รับอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย</li> <li>โครงการอาจเกิดความล่าช้าไม่ต่อเนื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทุกโครงการดำเนินการตามนโยบายควบคุมคุณภาพ ISO 9001 : 2015 และ SHE Policy</li> <li>มีมาตรการในการป้องกันและรับมือกับปัญหา ด้านความปลอดภัยอย่างเหมาะสม</li> <li>จัดการฝึกอบรมเรื่องความปลอดภัยให้แก่พนักงาน รวมถึงจัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้กับชุมชน เช่น การอพยพดับเพลิงและการปฐมพยาบาลเบื้องต้น เป็นต้น และจัดการฝึกอบรมเฉพาะทางให้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) เพื่อให้มาดูแลด้านความปลอดภัยของโครงการเป็นพิเศษ</li> <li>จัดตั้งทีมตรวจสอบภายใน เพื่อเข้ามาตรวจติดตามคุณภาพการดำเนินงานในทุกโครงการ</li> </ul>
<p><b>3. ความเสี่ยงในการปฏิบัติตามของพนักงาน</b> ที่กระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท</p> <p><b>สาเหตุ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงานไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท เช่น การทุจริตในการทำงาน, ประพฤติตนไม่เหมาะสม ภายใต้การใช้แบรนด์ของบริษัท เป็นต้น</li> </ul> <p><b>ผลกระทบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>บริษัทฯ เสื่อมเสียชื่อเสียง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และสื่อสารให้พนักงานปฏิบัติตาม</li> <li>ปรับปรุงจรรยาบรรณนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และนโยบายสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบวิธีปฏิบัติที่เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ</li> <li>จัดทำช่องทางการร้องเรียนด้านการทุจริตในหน้าที่ และมีบทลงโทษที่เหมาะสม</li> </ul>



ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกองค์กร

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ  
\*Emerging Risk



สาเหตุ

- เปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศหรือภาวะโลกร้อน เช่น อุทกภัย แผ่นดินไหว อัคคีภัย วัตภัย เป็นต้น

ผลกระทบ

- การทำงานล่าช้า หรือหยุดชะงัก
- สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ

- ติดตามข้อมูลข่าวสารอย่างใกล้ชิด และทันเหตุการณ์
- จัดทำแผนฉุกเฉินเพื่อลดความเสี่ยง
- มุ่งเน้นการประหยัดพลังงานและการดูแลสิ่งแวดล้อม ให้การดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นวัฒนธรรมขององค์กรและเป็นนโยบายของบริษัทฯ

ความเสี่ยงจากปัจจัยภายในองค์กร

ความเสี่ยงจากการควบคุมด้านสิ่งแวดล้อม

สาเหตุ

- มลพิษทางอากาศ
- มลพิษทางเสียง
- มลพิษทางน้ำ

ผลกระทบ

- การตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อมของโครงการไม่ได้มาตรฐาน
- ชุมชนและสังคมขาดความเชื่อมั่นในบริษัทฯ

- มีมาตรการในการควบคุมการปล่อยมลพิษ และของเสียให้ไม่เกินค่ามาตรฐาน
- จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้กับพนักงาน คู่ค้า และชุมชน

## การควบคุมและติดตามความเสี่ยงภายในองค์กร

PPS ปลูกฝังให้พนักงานทุกระดับเห็นถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยง และได้จัดให้มีการอบรมความเสี่ยงภายในองค์กรแก่บุคลากรฝ่ายโครงการและฝ่ายสนับสนุนต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจและช่วยให้พนักงานสามารถประเมินความเสี่ยงในการทำงานได้ และยังช่วยให้บริษัทฯ สามารถควบคุมและติดตามการบริหารความเสี่ยงได้ในทุกระดับ นอกจากนี้ยังให้การสนับสนุนพนักงานในการเข้าร่วมอบรมกับสถาบันภายนอกอีกด้วย อาทิ หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงองค์กร “Risk Management” โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย และศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นต้น



## กลยุทธ์สู่การพัฒนา อย่างยั่งยืน *Sustainability Strategy*

PPS ทบทวนและพัฒนากลยุทธ์เพื่อการเติบโตในธุรกิจอย่างยั่งยืน อยู่เสมอ เพื่อให้แนวทางการดำเนินงานมีความทันสมัยและตอบโจทย์ต่อสถานการณ์ปัจจุบัน แต่ยังคงรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนรากฐานของความโปร่งใส ตรงไปตรงมา และความเป็นมืออาชีพ ที่ดำรงจากรุ่นสู่รุ่นมากกว่า 33 ปี ตามวิสัยทัศน์ที่จะมุ่งสู่ความเป็นผู้นำในธุรกิจที่ปรึกษา และดำเนินกิจการอย่างเป็นสากลไม่ว่าจะเป็นวิธีการดำเนินงาน และขอบเขตการดำเนินงาน

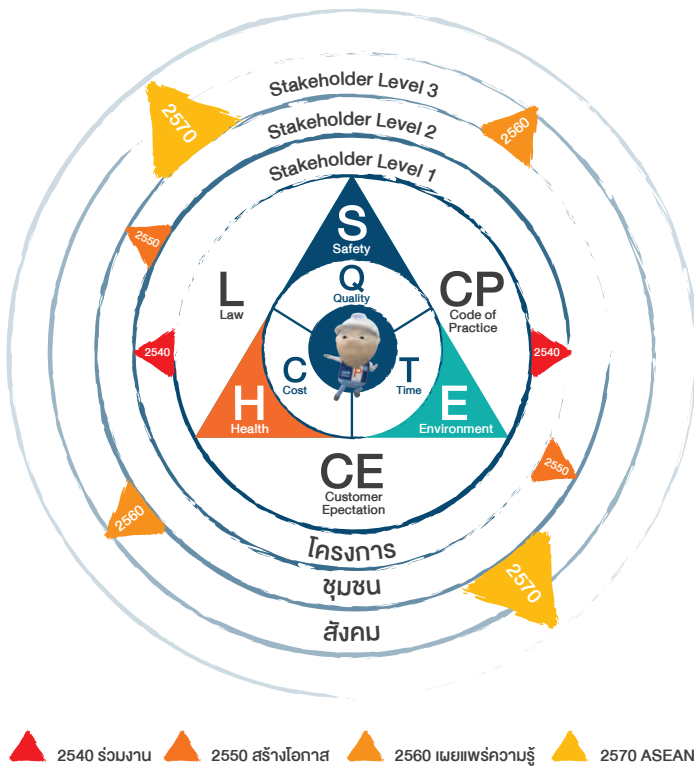
### Sustainable Development Framework PPS Universe

PPS เรายังคงยึด Framework เดิมของการเป็นคนต้นแบบ เป็นสังคมต้นแบบ เป็นบริษัทต้นแบบ เพื่อให้สังคมเห็นว่าเป็นคนดีที่มีที่ยืนในสังคมได้ หลัก PPS Universe นี้เราเปรียบเทียบกับ การขยายตัวของความดีออกไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เหมือนจักรวาลที่แผ่ขยายออกไปอย่างไม่สิ้นสุดนั่นเอง





เมื่อมีแสงสว่างเกิดขึ้น  
โลกจึงรู้จักความสว่าง  
และรู้จักแสงแรก

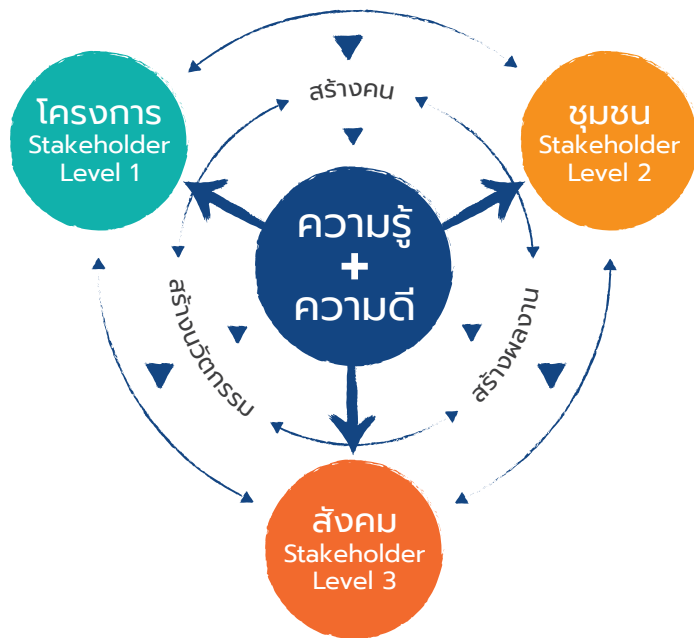


## Sustainable Development Strategy PPS Ignite

เราเชื่อว่าก่อนที่จะมีแสงของพระอาทิตย์ แสงแรกนั้นจักรวาลก็เต็มไปด้วยความมืดมิด หลังจากนั้นเมื่อมีแสงสว่างเกิดขึ้น โลกจึงรู้จักความสว่าง และรู้จักแสงแรก นั่นคือที่มาของคำว่า PPS Ignite

PPS Ignite คือการจุดประกายความสว่าง เป็นจุดเริ่มของ PPS Universe และเป็นกลไกสำหรับการแผ่ขยายของ PPS Universe ออกไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด ผ่านกลยุทธ์ 3 สร้าง “สร้างคน สร้างงาน และสร้างสรรค์นวัตกรรม”

“สร้างคน ด้วยการพัฒนาคนให้มีความรู้ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกของวิศวกรที่ดี จากนั้นจึงส่งวิศวกรที่ดีเหล่านี้ไป สร้างงาน ด้วยการมอบผลงานที่มีคุณภาพให้แก่ลูกค้า จากการทำงานนั่นเองที่ก่อให้เกิดเป็นกลไกในการคิดค้นและ สร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และวิศวกร PPS เหล่านี้เองก็ไปถ่ายทอดความรู้ส่งต่อความดีแผ่ขยายไปสู่ชุมชน และจุดประกายความคิดของแต่ละชุมชน เพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืนตามกลยุทธ์แห่งความยั่งยืนของ PPS”





# ต่อยอดจากการเพิ่มหุ้นส่วนที่ยั่งยืน (Sustainable Partnership) โดยชักชวนให้มาร่วมทำกิจกรรม เพื่อสร้างผลกระทบทางบวกร่วมกัน แก่ทุกคนในสังคมผ่านแนวคิด “Social Impact Collaboration”

จากการเข้าร่วมกิจกรรม SET Social Impact ซึ่งมีตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นสื่อกลางในการขยายเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อขยายผลลัพธ์ทางสังคมโดยเชื่อมต่อกันขององค์การสร้างเป็นนวัตกรรมทางสังคม โดยเน้นให้การแก้ไขปัญหาสังคมให้ได้รับการขับเคลื่อนด้วยกลไกธุรกิจ รวมทั้งสร้างระบบนิเวศน์ (Ecosystem) สร้างความยั่งยืนในการรับมือกับปัญหาทางสังคม ผนวกการทำงานคู่ขนานระหว่างภาคสังคมและภาคธุรกิจ PPS พบว่า การร่วมมือจากทุกหน่วยงานเช่นนี้ทำให้ผลสำเร็จเกิดขึ้นเร็วมากและใช้ต้นทุนที่น้อยกว่า โดยสามารถใช้จ่ายเงินที่เหลือนำไปทำกิจกรรมต่อยอดอื่นๆ ได้ต่อไปด้วย เราจึงนำหลักการร่วมกันสร้างผลกระทบทางบวกนี้ มาพัฒนากิจกรรมการดำเนินงาน CSR ของบริษัท เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และเกิดเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากเป้าหมายเดียวกันของทุกคนในสังคม

PPS ตอกย้ำที่จะให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน  
ผ่านคุณค่าภายในองค์กรที่คนใน PPS ยึดถือ เหมือนเป็นพันธสัญญา อันได้แก่



## “Commitment”

พันธสัญญาว่าจะส่งมอบ  
ความสำเร็จของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
โดยไม่ล้มเลิกกลางคัน



## “Excellence”

พันธสัญญาว่าจะส่งมอบ  
ความสำเร็จของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ที่มีคุณภาพเป็นเลิศ ด้วยความรู้  
ความสามารถที่พัฒนาเปลี่ยนแปลง  
ให้ทันสมัยอยู่เสมอ



## “Ownership”

พันธสัญญาว่าจะส่งมอบ  
ความสำเร็จของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ด้วยความรับผิดชอบสูง  
เหมือนเป็นงานของตัวเอง



# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



8 DECENT WORK AND  
ECONOMIC GROWTH



11 SUSTAINABLE CITIES  
AND COMMUNITIES



9 INDUSTRY, INNOVATION  
AND INFRASTRUCTURE



16 PEACE, JUSTICE  
AND STRONG  
INSTITUTIONS



17 PARTNERSHIPS  
FOR THE GOALS



## บ้านของเรา

### Our Home

#### สู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี (To Achieved Good Governance)

- ดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ใส่ใจธรรมาภิบาล
- มีการสื่อสารด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน
- เลือกคู่ค้าที่ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและได้มาตรฐานตามที่บริษัทฯ กำหนด

#### ส่งมอบงานที่มีคุณภาพ (To Achieved Good Quality)

#### และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า (To Achieved Good Customer Service)

- ใช้ระบบ ISO 9001 ในการบริหารควบคุมงานด้านคุณภาพและความปลอดภัย
- พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานสร้างผลงานจนเป็นที่พอใจตามความคาดหวังลูกค้า

#### ขยายตลาดเพิ่มมูลค่าองค์กร (To Achieved Good Planning)

- มีการสื่อสารเพื่อการบริหาร การตลาด และการสื่อสารสาธารณะทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- สร้างโอกาสในการหารายได้อื่นเพิ่มเติมจากรธุรกิจหลัก
- พัฒนาภาพลักษณ์เป็นผู้ให้บริการที่ให้บริการอย่างครอบคลุมในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง

#### ก้าวล้ำด้านนวัตกรรม (To Achieved Good Innovation)

- พัฒนานวัตกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
- ใช้นวัตกรรมอำนวยความสะดวกและเพิ่มคุณภาพในการบริหารจัดการโครงการ

# โลกของเรา

## Our Environment

บริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม  
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

- เพิ่มพื้นที่สีเขียว
- ลดการใช้ก๊าซเรือนกระจก
- ลดพลังงานการใช้ไฟฟ้า
- ลดการใช้กระดาษและการใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง

# ชุมชนของเรา

## Our Community

มอบสวัสดิการให้แก่พนักงาน (HR Benefit)

- มอบสวัสดิการที่ดีและประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์แก่พนักงานให้ทราบอย่างทั่วถึง
- รักษาระดับความพึงพอใจของพนักงาน
- รักษาพนักงานที่มีความสามารถและควบคุมอัตราการลาออกของพนักงาน

เคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights)

- ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเท่าเทียม
- ต่อต้านการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย

ห่วงใยสุขภาพและความปลอดภัย (Health Care)

- สร้างความปลอดภัยจากการบริหารและควบคุมโครงการ

ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพพนักงาน (Competency)

- พัฒนาพนักงานเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ในอนาคต

แบ่งปันความรู้ให้แก่สังคม (Knowledge Sharing)

- จัดกิจกรรม ให้ความรู้ทางด้านวิศวกรรมให้กับบุคคลภายนอกหรือชุมชนที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร หรือองค์กรและสถาบันทางการศึกษาที่ให้ความสนใจ

สร้างกิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (Social Activity)

- สร้างกิจกรรมที่ร่วมสร้างสังคม และส่งเสริมให้ชุมชนเติบโตได้ด้วยตัวเองอย่างยั่งยืน



# การดำเนินงาน เพื่อพัฒนาธุรกิจ อย่างยั่งยืน

Sustainability Performance



## Stage 1

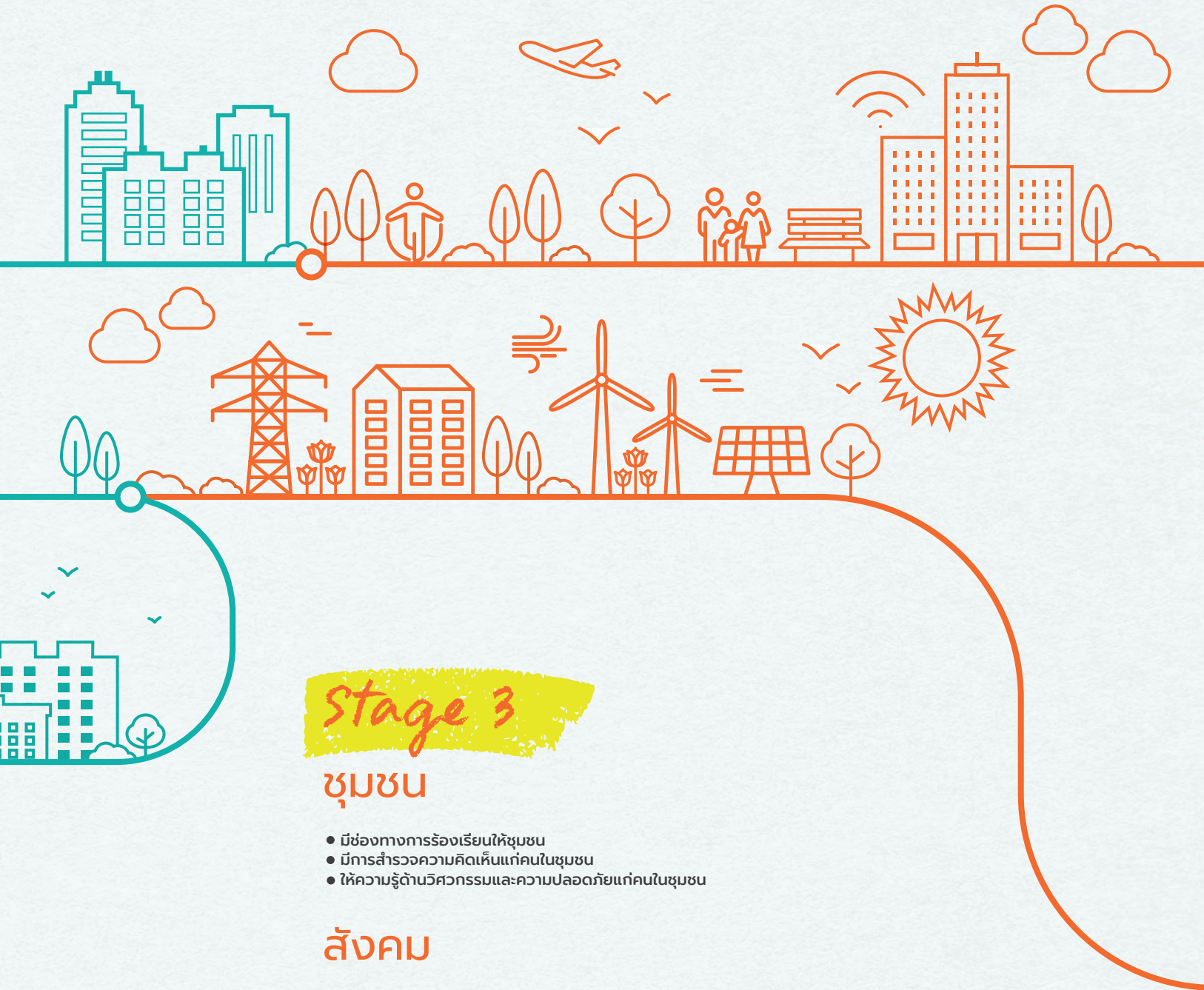
### ภายในองค์กร

- มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- รับผิดชอบเรื่องการอนุรักษ์พลังงาน
  - ใช้น้ำ ไฟฟ้า กระดาษ อย่างรู้คุณค่า
  - โครงการติดตั้งโซลาร์เซลล์บนดาดฟ้าของตึกสำนักงานใหญ่
- ให้ความสำคัญดูแลพนักงาน
  - ส่งเสริมการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงาน
  - มีสวัสดิการที่ดี
  - เคารพสิทธิมนุษยชน

## Stage 2

### โครงการ

- ควบคุมมาตรฐานผลงานผ่านระบบ ISO 9001:2015
- มีตรวจติดตามการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัย (ISO, SHE Policy) และคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Manual)
- พัฒนาวัตถุสม MyPPS, PPSDrive, Project Live Sitewalk, BIM เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- มีมาตรการในการควบคุมการปล่อยก๊าซมลพิษและของเสียต่างๆ
- มีเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้า และประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนในกลุ่มคู่ค้า
- ให้ความสำคัญและการบริการที่ตอบโจทย์ต่อความต้องการของลูกค้า
- มีการจัดประชุมภายในโครงการร่วมกับลูกค้า ผู้รับเหมา และนักออกแบบ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง
- ให้คำแนะนำ และถ่ายทอดประสบการณ์การทำงานเพื่อพัฒนาความสามารถในการทำงานของคู่ค้า



## Stage 3

### ชุมชน

- มีช่องทางการร้องเรียนให้ชุมชน
- มีการสำรวจความคิดเห็นแก่คนในชุมชน
- ให้ความรู้ด้านวิศวกรรมและความปลอดภัยแก่คนในชุมชน

### สังคม

- จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านวิศวกรรม ผ่านโครงการ PPS Training Center และโครงการ “วิศวกรสีขาว”
  - White Engineer Fanpage
  - Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี”
- ทำโครงการ PPS Academy เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านนวัตกรรมและหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง
- ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในการให้นักศึกษาเข้ามาศึกษาดูงานในโครงการ และสร้างงานวิจัยเพื่อสังคม
- ส่งเสริมการจ้างงานและสนับสนุนของช่วยเหลือจาก Living Social Enterprise เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ผู้ป่วยจิตเวช
- สร้างกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือและพัฒนาชุมชนต่างๆ
  - โครงการปันน้ำเพื่อน้อง
  - PPS Run for Love & maiA Virtual Run
  - โครงการขยะแลกของอ้อมท้องสุขใจ ปีที่ 2
  - โครงการสนุกคิดส์กับวิศวกรสีขาว
  - โครงการ Better Business for Children
  - โครงการ “อ้อมท้อง อุ่นใจ สู้ภัยโควิด-19”
  - โครงการ Food For Share



## การดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาธุรกิจ อย่างยั่งยืน





## สู่การกำกับดูแลกิจการที่ดี To Achieve Good Governance



### เป้าหมายการดำเนินงาน

- มีมาตรการในการควบคุม/ดูแล เพื่อการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส
- มีการรับกรรายงานข้อร้องเรียนการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใสผ่าน Whistleblower Policy ได้ 100%
- เลือกคู่ค้าที่ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และผ่านเกณฑ์มาตรฐานการเลือกคู่ค้าของบริษัท 100%
- มีการสื่อสารด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน

### ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2563

- ✔ ไม่มีข้อร้องเรียนที่เกิดจากความไม่โปร่งใสหรือสามารถจัดการกับข้อร้องเรียนนั้นได้ 100%
- ✔ เก็บข้อมูล Vender List ประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนจากลูกค้า คัดเลือกคู่ค้าที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และเก็บข้อมูลการประเมินผลการทำงานของคู่ค้า
- ✔ ให้การสื่อสารที่ทั่วถึงทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านการทำ PPS News เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารและสวัสดิการให้แก่พนักงานในองค์กร การสื่อสารแผนธุรกิจและผลประกอบการผ่านกิจกรรมการประชุมผู้ถือหุ้น SET Opportunity Day และชาวประชาสัมพันธ์รูปแบบออนไลน์ต่างๆ

## จริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ

ด้วยความมุ่งมั่นของ PPS ในการดำเนินธุรกิจด้วยความ  
ความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และ  
รับผิดชอบต่อวิชาชีพ ส่งผลให้ในปี 2563 ที่ผ่านมาไม่พบ  
ข้อร้องเรียนใดๆ ที่เกิดจากการไม่ปฏิบัติตามหลักจริยธรรม  
และจรรยาบรรณ รวมทั้งนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และไม่พบ  
กรณีการดำเนินงานที่ขัดต่อข้อกำหนดหรือข้อกฎหมายใดๆ  
ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินธุรกิจ

## ให้การสื่อสารอย่างทั่วถึง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

PPS มีการสื่อสารด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์  
และเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน ทั้งภายในองค์กร  
และภายนอกองค์กร เพื่อให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ลูกค้า  
รวมทั้งสื่อมวลชน มีความเข้าใจในตัวบริษัทอย่างถูกต้อง  
ผ่านกิจกรรมที่บริษัทจัดขึ้นเองหรือการร่วมงานกับองค์กร  
ภายนอก เพื่อเป็นการขยายตลาดกลุ่มเป้าหมายและเพิ่มมูลค่า  
แก่องค์กรให้เทียบเท่ากับสากล เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม  
Opportunity Day และจัดทำ PPS Company Snapshot  
เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลบริษัท ข้อมูลทางการเงิน และ  
แผนธุรกิจของบริษัทให้นักลงทุน นักวิเคราะห์ และสื่อมวลชน  
รับทราบ การเข้าร่วมกิจกรรมการ Analyst Meeting เพื่อ  
เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้บริหารได้ให้ข้อมูลบริษัท กับนักวิเคราะห์  
และนักลงทุน และการจัดทำ PPS NEWS เพื่อเป็น  
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเปลี่ยนแปลงภายในรวมทั้ง  
การประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ให้แก่พนักงาน

## ผลการประเมินการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี

การให้ความใส่ใจ และดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน  
อย่างเท่าเทียม คือปณิธานที่เราตั้งมั่นเสมอมาผลจากการกำกับ  
ดูแลกิจการที่ดีส่งผลให้ ตั้งแต่ปี 2558 ต่อเนื่องมาจนถึงปี 2563  
บริษัทฯ ได้รับการประเมินผลด้านการกำกับดูแลกิจการ  
(CGR) ให้เป็นบริษัทจดทะเบียนไทยที่ได้รับคะแนนในระดับ  
5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG scoring) จากการสำรวจ  
บริษัทจดทะเบียนไทย โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาอ้างอิง  
จากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์  
แห่งประเทศไทย แบ่งออกเป็น 5 หมวด ได้แก่สิทธิ ของผู้ถือ  
หุ้น การปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น บทบาทของผู้มีส่วนได้  
ส่วนเสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความ  
รับผิดชอบต่อคณะกรรมการ

## การประเมินโดยตลาดหลักทรัพย์

PPS ได้รับรางวัลหุ้นยั่งยืน หรือ **Thailand  
Sustainability Investment** ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 สำหรับ  
บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ mai ในงาน SET  
Awards 2020 ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับบริษัทจดทะเบียน  
ที่มีความโดดเด่นในการส่งเสริมความยั่งยืนขององค์กร โดย  
ผ่านการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ใสใจสังคม และธรรมาภิบาล  
มีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาอย่างยั่งยืนและมีความค้ำ  
ถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทฯ

## การประเมินโดยสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

PPS ได้คะแนนผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการ  
97 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งอยู่ในกลุ่มระดับดี  
เลิศ (Corporate Governance Scoring Excellent)





## การประเมินคุณภาพ การจัดการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี โดยสมาคมส่งเสริมการลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนและ สำนักงานคณะกรรมการกำกับ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

PPS ได้รับคะแนน 100 คะแนนเต็ม ในการประเมิน  
คุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2563

## การประเมินโดยสถาบันไทยพัฒนา

PPS ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Recognition) ในงาน Sustainability Disclosure Award ประจำปี 2563 จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และสถาบันไทยพัฒนา เพื่อส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนและองค์กรธุรกิจที่เป็นสมาชิกของ SDC ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม หรือประเด็นด้าน ESG (Environmental, Social and Governance) นอกเหนือจากข้อมูลทางการเงินในรูปแบบของการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน หรือรูปแบบอื่นๆ ซึ่งแสดงถึงความยั่งยืนของธุรกิจ อันจะเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกิจการ และการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนในระยะยาว รวมทั้งการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 12.6 ซึ่งเรียกร้องให้รัฐบาลนานาชาติ ผลักดันให้กิจการ โดยเฉพาะบริษัทข้ามชาติและบริษัทขนาดใหญ่ รับข้อปฏิบัติที่ยั่งยืนไปดำเนินการ และผนวกข้อมูลด้านความยั่งยืนเข้าไว้ในรอบการรายงานประจำปีของบริษัท

## การประเมินโดยสถาบันการศึกษา จากคณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

PPS ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณรางวัลองค์กรธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กที่มีชื่อเสียงของประเทศไทย ประจำปี 2562 (Thailand's SMEs Reputation Awards 2019) ประเภทธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในพิธีมอบรางวัลและโล่เกียรติยศ “รางวัลองค์กรธุรกิจที่มีชื่อเสียงของประเทศไทยประจำปี 2562” (Thailand's Reputation Awards) จัดโดยคณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมอบรางวัลองค์กรที่มีชื่อเสียงให้กับองค์กรธุรกิจในประเทศไทย เพื่อส่งเสริมให้องค์กรธุรกิจให้ความสำคัญและมีการจัดการที่นำไปสู่การพัฒนาเป็นองค์กรที่ประสิทธิภาพระดับประเทศและระดับนานาชาติ สร้างสรรค์องค์ความรู้ด้านนิเทศศาสตร์พัฒนาตัวชี้วัดความมีชื่อเสียงองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมไทยสู่สังคมโลก

## การประเมินโดย Global Initiative เครือข่ายด้านความยั่งยืนระดับโลก

PPS ได้รับรางวัลธุรกิจที่ยั่งยืนประจำปีประเทศไทย ในงาน Sustainable Business Award (SBA) 2019 Thailand เป็นรางวัลระดับภูมิภาค จาก Global Initiative ซึ่งเป็นเครือข่ายด้านความยั่งยืนระดับโลก งานประกาศรางวัลนี้จัดขึ้นเพื่อผลักดันและส่งเสริมให้องค์กรธุรกิจในแต่ละประเทศทั่วโลก ขับเคลื่อนธุรกิจไปพร้อมกับความยั่งยืน โดย PPS ได้รับรางวัลชนะเลิศ 3 รางวัล ได้แก่ 1. ด้านการจัดการน้ำ (Water Management) 2. ด้านการใช้ประโยชน์ที่ดินและความหลากหลายทางชีวภาพ (Land use and Biodiversity) 3. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ (Business Responsibility and Ethics) และรางวัลชมเชย 6 รางวัล ได้แก่ 1. ด้านแรงงาน (Workforce) 2. ด้านการจัดการด้านพลังงาน (Energy Management) 3. ด้านระบบการผลิตและการจัดการขยะ (Waste and Material Productivity) 4. ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change) 5. ด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management) 6. ด้านการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Stakeholder Engagement and Materiality) เป็นความภาคภูมิใจครั้งใหม่ของ PPS ที่ได้รับรางวัลระดับสากล





## การบริหารองค์กร เพื่อความต่อเนื่อง ในการดำเนินธุรกิจ *Business Continuity Management*

จากสถานการณ์ COVID-19 PPS ตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดขึ้น ทั้งต่อการดำเนินงาน สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานรวมถึงชุมชน เราได้นำแผนบริหารความต่อเนื่องในธุรกิจมาใช้ (Business Continuity Planning, BCP) โดยมีการประชุมร่วมกันระหว่างคณะกรรมการบริษัทและผู้บริหาร เพื่อวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยคำนึงถึงปัจจัยภายนอก จากการควบคุมการแพร่ระบาดของมาตรการภาครัฐที่กระทบต่อช่วงเวลาในการทำงาน คู่ค้าหรือบุคคลภายนอกที่อยู่ร่วมกัน ในพื้นที่ทำงาน และคำถึงถึงความเสี่ยงจากปัจจัยภายใน ทั้งการติดเชื้อของพนักงาน ความต่อเนื่องของรายได้ และสถานะทางการเงิน PPS จึงได้เตรียมหาแนวทางและมาตรการในการรับมือเพื่อให้บริษัทฯ ยังสามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้ โดยออกมาตรการการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ให้พนักงานได้ระมัดระวังจากการป้องกันตนเองโดยการสวมหน้ากากอนามัย หลีกเลี่ยงการเดินทางในประเทศกลุ่มเสี่ยง เฝ้าระวังและควบคุมโรคด้วยการให้พนักงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงกักตัวพักอยู่บ้านเป็นเวลา 14 วัน จัดหาอุปกรณ์ทำความสะอาดและป้องกันเชื้อให้แก่พนักงานประจำสำนักงานและโครงการ จัดพื้นที่ทำงานให้พนักงานรักษาระยะห่างในการทำงานและแบ่งเวลาทำงานโดยสลับกันทำงานที่บ้าน และจัดประชุมผ่าน Video Conference เพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อจากการทำงานร่วมกัน โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและสัญญาโครงการเป็นสำคัญ เพื่อให้บริษัทยังคงดำเนินงานได้ตามปกติ ตลอดจนให้ความคุ้มครองแก่พนักงานที่มีอาการป่วยจากบัตรประกันสุขภาพของบริษัท





PPS ได้จัดตั้งทีมงานฝ่ายต่างๆ เพื่อดูแลและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก โดยจัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านเทคโนโลยีช่วยเตรียมความพร้อมและอำนวยความสะดวกด้านเทคโนโลยีรวมถึงระบบหรืออุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนการทำงานของบุคลากรในบริษัท จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีผู้อำนวยการโครงการและฝ่ายบุคคลร่วมกันจัดทำแผนการปฏิบัติงาน จัดเวลาการทำงาน ช่วยเหลือดูแลสวัสดิการรวมถึงอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย และทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการติดต่อสื่อสารระหว่างพนักงานเพื่อแจ้งข่าวสารให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง บริษัทฯ ได้จัดเตรียมช่องทางการสื่อสารและกำหนดผู้รับผิดชอบในการทำหน้าที่ให้ข้อมูลเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบสถานการณ์การดำเนินงานของบริษัทอย่างถูกต้อง และจัดให้มีการรวบรวมผลการดำเนินงานรวมถึงข้อเสนอแนะที่ได้จากการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกรายงานให้แก่กรรมการบริษัทและผู้บริหารรับทราบอย่างต่อเนื่อง

แม้ว่าโครงการก่อสร้างยังคงสามารถดำเนินต่อไปได้ แต่บริษัทฯ ก็ได้รับผลกระทบจากข้อจำกัดในเรื่องเวลาการทำงานจากมาตรการฉุกเฉินของภาครัฐ รวมถึงนโยบายควบคุมการเข้าออกพื้นที่ในบางจังหวัด ส่งผลให้การก่อสร้างล่าช้ากว่าแผนงานและมีการหยุดดำเนินงานในบางโครงการ ซึ่งบริษัทฯ ก็ได้หารือเพื่อปรับแผนการก่อสร้างร่วมกับเจ้าของงานและผู้รับเหมา และส่งพนักงานไปช่วยงานในโครงการอื่นแทนโครงการที่ไม่สามารถเข้าทำงานได้ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทยังได้พิจารณานำกระแสเงินสดสำรองในกิจการมาใช้เป็นเงินหมุนเวียน เพื่อรองรับผลกระทบด้านการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากการชะลอการจ่ายเงินของเจ้าของโครงการ และควบคุมค่าใช้จ่ายให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้ผ่านพ้นวิกฤตการณ์ดังกล่าวไปด้วยกันกับบุคลากรของบริษัทอย่างมั่นคง คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารได้ติดตามและประเมินสภาพคล่องทางการเงินของบริษัทอย่างใกล้ชิดโดยอยู่ในระหว่างพิจารณาหาแหล่งเงินทุนสำรองอื่นเพื่อเตรียมไว้ใช้ในการบริหารธุรกิจหากเกิดผลกระทบจากความไม่ต่อเนื่องของงานใหม่ในอนาคต

ก้าวไปอย่างมั่นคง  
ผ่านพ้นวิกฤตเศรษฐกิจ  
ไปด้วยกันกับ  
พนักงานของเรา

# กิจกรรมการดำเนินงาน

## เพื่อลดผลกระทบต่อ

## ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ PPS

### พนักงาน

- จัดหาหน้ากากอนามัย น้ำยาฆ่าเชื้อสำหรับทำความสะอาดอุปกรณ์การทำงาน เจลแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือให้แก่พนักงานในแต่ละโครงการ
- จัดพื้นที่ทำงานให้พนักงานรักษาระยะห่างในการทำงานและแบ่งเวลาทำงานโดยสลับกันทำงานที่บ้าน
- เน้นการประชุมผ่าน Video Conference
- ให้สวัสดิการคุ้มครองสุขภาพจากบัตรประกันของบริษัทฯ แก่พนักงานที่เจ็บป่วยจากการติดเชื้อ โดยปัจจุบันบริษัทฯ ยังไม่มีนโยบายปรับลดเงินเดือนหรือสวัสดิการของพนักงาน แต่ได้มีการสื่อสารให้พนักงานตั้งใจทำงาน และสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานสอบเลื่อนระดับทางวิชาชีพ เพื่อเพิ่มโอกาสการรับงานทำให้บริษัทและพนักงานก้าวหน้าไปด้วยกันได้ในระยะวิกฤต

### ลูกค้า/คู่ค้า

- จัดหาอุปกรณ์ทำความสะอาดและป้องกันเชื้อบริเวณสำนักงานใหญ่และโครงการ
- จัดพื้นที่ทำงาน โดยรักษาระยะห่างในการทำงาน
- เน้นการประชุมผ่าน Video Conference
- ตรวจสอบ/ส่งงาน ผ่านแอปพลิเคชัน Project Live/ Sitewalk และ PPS Document Control เพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อจากการทำงานร่วมกัน

### ผู้ถือหุ้น

- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 PPS ได้มีการกำหนดนโยบายและมาตรการป้องกันการติดต่อของไวรัส COVID-19 ให้สอดคล้องกับข้อแนะนำสำหรับการจัดประชุมของกระทรวงสาธารณสุข
- จัดให้มีระบบคัดกรองผู้ที่มีอาการใช้ร่วมกับอาการทางเดินหายใจก่อนเข้าร่วมประชุม
- จัดเตรียมจุดล้างมือหรือเจลแอลกอฮอล์อย่างเพียงพอ จัดสถานที่และห้องประชุมให้สะอาดและกว้างขวางเพียงพอ
- จำกัดจำนวนที่นั่งสำหรับผู้ถือหุ้น เพื่อเป็นการลดความแออัดของผู้เข้าร่วมประชุม
- ถ่ายทอดสดภาพบรรยากาศการประชุมในวันและเวลาดังกล่าว ผ่านทาง Facebook Live เพื่อให้ผู้ถือหุ้นท่านอื่นที่ไม่สามารถเข้าประชุมได้ร่วมรับฟังพร้อมกัน
- จัดเตรียมช่องทางการสื่อสารและกำหนดผู้รับผิดชอบในการตอบข้อซักถามรวมถึงมีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการบริหารความเสี่ยง และรับมือในสถานการณ์ COVID-19 ผ่านทางสื่อออนไลน์เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรวมถึงบุคคลภายนอกที่สนใจรับทราบข่าวสารการดำเนินงานของบริษัทอย่างถูกต้อง

### ชุมชน/สังคม

- PPS จัดกิจกรรมแจกอาหารกลางวันให้แก่ทุกคนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ COVID-19 วันละ 200 ถ้วย บริเวณหน้าอาคารสำนักงาน ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน – 20 พฤษภาคม 2563



11 มี.ย. เวลา 15:00 น.  
พบกับ Techsauce Live

COVID-19 กับอุตสาหกรรมก่อสร้าง  
โลกธุรกิจจะเปลี่ยนไปอย่างไรในยุค NEW NORMAL

**ดร.พงศธร ธาราไชย**  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
บริษัท ไมโคร เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน)



PPS

**PPS ร่วมแบ่งปัน สู้ภัย COVID-19**  
รับอาหารกลางวัน

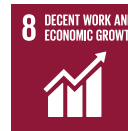
บริเวณหน้าอาคารพวงกตธีรธร ซอยพระรามเก้า 60  
ตั้งแต่เวลา 20 - 30 เมษายน 2563 เวลา 12.00 - 13.00 น. (เฉพาะวันเสาร์-อาทิตย์)  
ขอเชิญชวนพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง

ทุกคนช่วยได้  
ติดต่อขอรับ  
หมายเลข 02-7182785-9  
หรือ 1001.115.300





## ขยายตลาดเพิ่มมูลค่าองค์กร To Achieve Good Planning



### เป้าหมายการดำเนินงาน

- สร้างโอกาสในการหารายได้อื่นเพิ่มเติมจากธุรกิจหลัก
- พัฒนาภาพลักษณ์เป็นผู้ให้บริการที่ให้บริการอย่างครอบคลุมในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง

### ผลการดำเนินงานประจำปี 2563

- ✓ ขยายตลาดกลุ่มเป้าหมายและเพิ่มมูลค่าองค์กร
- ✓ ร่วมมือกับพันธมิตรและสร้างโอกาสในการหารายได้เพิ่มเติมจากการรับงานของบริษัทลูก

PPS ให้ความสำคัญการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร เพื่อรักษาผลกำไร สร้างความสามารถทางการแข่งขัน เพื่อให้ธุรกิจยังคงดำเนินต่อไปได้ แม้ว่าในปัจจุบันที่เราต้องเผชิญกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทางธุรกิจอันเนื่องมาจากภาวะโรคระบาด ส่งผลให้ธุรกิจมีการแข่งขันที่รุนแรงมากยิ่งขึ้น งานจากภาคเอกชนซึ่งถือได้ว่าเป็นความชำนาญ หลักของบริษัท ลดน้อยลง แต่เรายังคงมองเห็นโอกาสที่ตามมาจากการณเกิดขึ้น เราจึงต้องเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานในธุรกิจเดิม สร้างช่องทางในการหารายได้จากธุรกิจใหม่ ปรับปรุงและพัฒนาตนเองให้พร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

## PPS กับความท้าทายในการเป็นที่ปรึกษาโครงการภาครัฐ

33 ปี กับผลงานที่ผ่านมา คงเป็นเครื่องยืนยันได้ว่า PPS เป็นที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมที่มีความเชี่ยวชาญในงานก่อสร้างประเภทเอกชน โดยเฉพาะงานที่เป็นตึกสูง อาคารสำนักงาน คอนโดมิเนียม และงานกลุ่มค้าปลีกหรือห้างสรรพสินค้า ในภาวะที่ประเทศเผชิญกับความเสี่ยงและความไม่แน่นอนจากปัจจัยภายนอกที่เข้ามากระทบในช่วงนี้ ทำให้ภาคเอกชนส่วนใหญ่ชะลอการลงทุน คงเหลือเพียงงานภาครัฐที่ต้องเร่งดำเนินงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อช่วยขับเคลื่อนและกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศไทย แม้ว่า PPS จะเคยผ่านงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทั้งสนามบินและรถไฟฟ้า แต่การจะได้เป็นที่ปรึกษาโครงการภาครัฐในขณะนี้ ถือเป็นงานที่มีการแข่งขันสูง มีขั้นตอนการทำงานที่เฉพาะและมีความซับซ้อนมากกว่าเดิม อีกทั้งยังต้องแบกรับความคาดหวังของลูกค้าที่เพิ่มสูงขึ้นอีกด้วย โดยผู้ที่จะมาให้ข้อมูลในเรื่องนี้ นั่นก็คือ คุณวณิชชนันท์ วิกักขณสังสิทธิ์ ที่เป็นทั้งรองประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้อำนวยการโครงการของบริษัท เป็นกำลังสำคัญในการวางแผนจัดทำเอกสารข้อเสนอโครงการเพื่อประมูลงาน และเป็นผู้วางแผนเพื่อบริหารงานโครงสร้างพื้นฐานของภาครัฐให้แก่ PPS



**คุณวณิชรณันท์ วิจักขณ์สังสิทธิ์**  
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/  
ผู้อำนวยการโครงการ

“หน้าที่ของวิศวกรที่ปรึกษาสำหรับโครงการภาครัฐไม่ได้มีเพียงงานควบคุมการก่อสร้างเท่านั้น แต่เราสามารถทำงานได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการ อย่างเช่นงานศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) และงาน Site Selection เพื่อคัดเลือกพื้นที่ที่เหมาะสมสำหรับทำโครงการ วิเคราะห์ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ระบบขนส่ง ประเมินราคาที่ดิน และความคุ้มค่า เพื่อนำเสนอแก่ลูกค้าก่อนที่จะเข้าสู่กระบวนการออกแบบและทำการก่อสร้างต่อไป หากเปรียบเทียบโครงการก่อสร้างของภาครัฐในปัจจุบันคงกล่าวได้ว่ามีความแตกต่างจากสมัยก่อนมาก เนื่องจากลูกค้าให้ความสำคัญในเรื่องคุณภาพของผลงานมากขึ้น ทั้งขั้นตอนการคัดเลือกที่ปรึกษา รวมถึงการจัดทำเอกสารประกวดราคา มีระเบียบแบบแผนในการพิจารณาแต่ละบริษัทที่เข้าร่วมเสนองานอย่างเป็นระบบ เริ่มจากเกณฑ์คุณสมบัติหรือผลงานที่ผ่านมาของบริษัทหากผ่านเกณฑ์ก็จะทำการพิจารณาเกณฑ์ด้านเทคนิคซึ่งประกอบด้วย ผลงานอ้างอิงของบริษัทโดยต้องผ่านการรับรองผลงานจากลูกค้าเดิม ประวัติและประสบการณ์ทำงานของผู้ทำงานแต่ละตำแหน่ง ต่อเนื่องไปจนถึงความเข้าใจโครงการที่ผู้เสนองานต้องให้ความสำคัญรอบคอบต้องเข้าใจข้อกำหนดขอบเขตงาน (Term of Reference, TOR) และมองภาพให้ออกว่าเจ้าของโครงการต้องการอะไร เพื่อให้สามารถอธิบายงานได้อย่างครบถ้วนตอบคำถามได้ตรงกับลูกค้าจริงๆ ใช้การวัดผลจากเกณฑ์ด้านเทคนิค 100% และเปรียบเทียบผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดเพื่อมาเจรจาต่อรองราคายกยหลัง นอกจากนี้ผู้ที่แพ้การเสนองานยังสามารถขอเปิดเอกสารการประกวดราคาได้ ทำให้กระบวนการคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม อีกสิ่งหนึ่งที่เปลี่ยนไป คือ ความคาดหวังที่เพิ่มสูงขึ้นของลูกค้า ซึ่งคง



เหมือนกับธุรกิจในทุกรูปแบบที่ลูกค้ามีประสบการณ์มากขึ้น เล็งเห็นความสำคัญของการใช้ประโยชน์ และคำนึงถึงการอยู่อาศัยอย่างแท้จริง จึงให้ความสนใจในคุณภาพของผลงานมากขึ้นตามไปด้วย ตลอดจนความซับซ้อนของงานก่อสร้าง และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่เข้ามามีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนงานก่อสร้าง อาทิ เทคโนโลยีด้าน BIM ที่ได้รับการยอมรับมานาน แต่เพิ่งถึงจุดที่ลูกค้ามองเห็นถึงประโยชน์จากการใช้งานมากขึ้นจนถึงขั้นยอมลงทุนเพื่อนำมาพัฒนาโครงการ โดย BIM เข้ามามีส่วนช่วยในการออกแบบและจำลองแบบเป็นภาพสามมิติ ทำให้เราเห็นความผิดพลาดจากแบบก่อสร้างและสามารถแก้ไขได้ตั้งแต่ก่อนก่อสร้าง ช่วยให้ทุกคนในโครงการมองเห็นเป็นภาพเดียวกันและเข้าใจขอบเขตงานอย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังมีระบบที่ช่วยในการจัดเก็บเอกสาร โครงการภาครัฐมีเอกสารจำนวนมาก การมีระบบช่วยจัดเก็บเอกสารที่สามารถเรียกดูข้อมูลแบบออนไลน์ได้จึงสำคัญและเป็นสิ่งจำเป็น”

สร้างความสามารถ  
ในการรับงานจากพันธมิตรที่ดี  
สร้างความไว้วางใจ  
จากบุคลากรที่เก่ง  
และสร้างผลสำเร็จที่เกิดขึ้น  
จากความร่วมมือ  
ของทุกคนในโครงการ

“โครงการภาครัฐเป็นงานที่สเกลงานค่อนข้างใหญ่ จึงเน้นการเสนองานในรูปแบบ Consortium คือร่วมกันทำงาน แม้ว่าจะมีคู่แข่งรายใหม่เพิ่มขึ้นแต่ลูกค้าก็ค่อนข้างมีความเข้าใจกับที่ปรึกษาที่มีชื่อเสียงและมีผลงานที่ดี การมีพันธมิตรที่ดีจึงเป็นสิ่งสำคัญ เพราะพันธมิตรที่ดีจะให้การช่วยเหลือและชักชวนให้เราได้รับงานใหม่ๆ ทำให้เรามีโอกาสได้งานอื่นเพิ่มเติม หากไม่มีพันธมิตรเลยการที่จะแทรกตัวไปในกลุ่มงานใหม่ๆ ก็จะทำให้ยากขึ้น และอีกสิ่งสำคัญที่จะทำให้บริษัทฯ สามารถครองใจลูกค้าได้ นั่นคือบุคลากรที่เก่ง ลูกค้าต้องการที่ปรึกษาที่ทำงานเป็น แม่นเทคนิค แม่นสัญญา ฟังพาได้ เราจึงควรเป็นผู้รู้ข้อมูลของโครงการมากที่สุด รู้กฎระเบียบของหน่วยงานนั้นๆ ไม่เพียงแค่ทำงานตามหน้าที่ แต่ต้องกล้าพูด กล้าแนะนำ มองเห็นปัญหาและวางแผนเพื่อจัดการกับปัญหาในอนาคต ช่วยเลือกสิ่งที่ดีที่สุดให้กับลูกค้า พร้อมทั้งช่วยแก้ปัญหาให้แก่ลูกค้าด้วย ต้องเป็นที่ปรึกษาให้แก่ทุกฝ่ายอย่างแท้จริง เพราะทุกคนล้วนอยากให้งานเสร็จ แต่ต้องไม่ลดคุณภาพงาน เราจึงต้องมองภาพเป็นเจ้าของโครงการร่วมกัน ช่วยกันทำงานและร่วมกันแก้ไขค่ะ”





**คุณโอภาส สกุลศิริกมล**  
ผู้อำนวยการโครงการ

## ขยายตลาดสู่กลุ่มธุรกิจด้านสุขภาพ

การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตของประชาชนในเมือง หรือสถานการณ์แนวโน้มการเกิดโรคติดต่อชนิดใหม่ต่างมีผลกระทบในเชิงเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ทำให้มีโครงการด้านสาธารณสุขของทั้งภาครัฐและธุรกิจเอกชนออกมาขับเคลื่อนเพื่อตอบรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมากขึ้นตามลำดับ แม้ว่าในส่วนของบริษัทเอกชนจะมีการชะลอตัวลงบางส่วนจากปัญหาสถานการณ์ COVID-19 และการลดลงของนักท่องเที่ยวเชิงสุขภาพชาวต่างชาติ แต่ธุรกิจด้านสาธารณสุขและสุขภาพยังคงเป็นอีกหนึ่งกลุ่มธุรกิจที่น่าสนใจ ไม่ว่าจะเป็นสถานพยาบาล ศูนย์การแพทย์เฉพาะทาง หรือศูนย์ดูแลพักฟื้นผู้ป่วยหรือผู้สูงอายุ โดยผู้ที่จะมาแบ่งปันประสบการณ์การเป็นวิศวกรที่ปรึกษางานการควบคุมการก่อสร้างโรงพยาบาล คือ คุณโอภาส สกุลศิริกมล ผู้อำนวยการโครงการของ PPS ซึ่งผ่านงานบริหารโครงการก่อสร้างโรงพยาบาลมากกว่า 10 ปี

### แผนงานก่อสร้างโรงพยาบาลกับสังคมไทยในปัจจุบัน

“จากสภาพของการให้บริการสำหรับโรงพยาบาลของรัฐบาล ที่มีจำนวนผู้เข้ารับบริการจำนวนมากในแต่ละวัน ทำให้เกิดการรอคอยเข้ารับบริการ จำนวนเตียงผู้ป่วยที่ไม่เพียงพอรองรับ และมีอัตราการครองเตียงสูงมาก ภาครัฐยังคงต้องการปรับคุณภาพการให้บริการและขยายระบบบริการสาธารณสุขให้ครอบคลุม และรองรับสถานการณ์ต่างๆ ไปพร้อมกัน ในขณะที่โรงพยาบาลเอกชนที่มีความมั่นคงแข็งแรง ได้จัดตั้งศูนย์การแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญสูง และขยายสาขาออกไปตามแหล่งชุมชนและเมืองใหญ่ มีการเติบโตของโรงพยาบาลเฉพาะทาง ศูนย์ดูแลพักฟื้นผู้ป่วยหรือผู้สูงอายุมากขึ้น จึงมีแนวโน้มที่จะมีโครงการพัฒนาปรับปรุงสถานประกอบการพยาบาลเพิ่มขึ้นตามลำดับ

ในบรรดาอาคารประเภทต่างๆ โรงพยาบาลถือได้ว่าเป็นอาคารที่มีความสลับซับซ้อนมากที่สุด เพราะผู้ที่เข้ามาใช้บริการตรวจรักษาพยาบาลมักอยู่ในสถานะที่ต้องการความช่วยเหลือ ดูแล เยียวยา การคัดกรองผู้ป่วยที่มีความเสี่ยงของการแพร่กระจายเชื้อโรคจึงเป็นเรื่องสำคัญ ดังนั้นลักษณะกายภาพของอาคารที่เป็น Universal Design ระบบอำนวยความสะดวกประกอบอาคาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งการควบคุมคุณภาพอากาศ ความปลอดภัยจากอัคคีภัย และระบบรองรับอุปกรณ์ทางการแพทย์และสารสนเทศทางคลินิก รวมถึง Telemedicine จึงมีความจำเป็นมาก และต้องใช้ Professional Architect & Engineer ที่มีความรู้ และชำนาญงานด้านโรงพยาบาลโดยตรง โดยต้องทำงานร่วมกับทีมแพทย์ พยาบาล หรือผู้ชำนาญการด้านการแพทย์ เพื่อให้อาคารที่ก่อสร้างนั้นช่วยให้การดูแลรักษาพยาบาลสามารถทำได้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด”



## การบริการของวิศวกรที่ปรึกษา

### ที่ตอบโจทยกับความต้องการของลูกค้า

“การบริหารและควบคุมงานก่อสร้างให้โครงการก่อสร้างของลูกค้าสำเร็จตามเป้าหมายเวลาและคุณภาพ เป็นเพียงส่วนหนึ่งเท่านั้น ไม่ใช่คำตอบเดียวสำหรับความคาดหวังของลูกค้า เพราะลูกค้าเองก็มีความชำนาญ และมีประสบการณ์มากขึ้น จึงคาดหวังความรู้เชิงลึก ความสามารถรอบด้าน ต้องการความเห็นต่างๆ ในฐานะ Professional Architect & Engineer รวมไปถึงการบริหารงบประมาณ การเงินของโครงการที่ไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน เราจึงต้องถอดหมวกตัวเองทิ้งเอาหมวกลูกค้ามาใส่ไว้แทน ต้องร่วมคิด ร่วมทำ เสมือนเป็นลูกค้าเอง และทุกฝ่ายของโครงการต้องร่วมมือกัน ช่วยกันทำ สนับสนุนกันและกันจนเกิดความสำเร็จ เพราะความสำเร็จของลูกค้าคือความสำเร็จของเราเช่นกัน”

“การทำงานบริหาร และควบคุมงานก่อสร้าง อาคารโรงพยาบาล มิใช่แค่การใช้ความรู้ และทักษะ ประสบการณ์ด้านสถาปัตยกรรม และวิศวกรรม เพื่อตอบสนอง ความต้องการและเป้าหมายของลูกค้า ในเชิงธุรกิจ แต่ยังเป็นโอกาส ทางอ้อม...ที่เราจะได้เป็นส่วนหนึ่ง ในการได้ช่วยเหลือสังคม ไปพร้อมๆกัน”

### รู้ให้ลึก รอบด้าน รู้พัฒนาการที่เปลี่ยนแปลง

#### นำไปใช้ให้เกิดทักษะที่ชำนาญ

“การทำงานในฐานะสถาปนิก วิศวกร จะต้องรู้และเข้าใจ มาตรฐานต่างๆสถาปัตยกรรม และทางวิศวกรรม ต้องเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาการทางเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ความรู้ ความเข้าใจที่มีต้องลึกเพียงพอ ชัดเจน จนให้ความเห็นได้ การใช้ ประสบการณ์หรือวิธีการทำงานที่ผ่านมามาอาจใช้ไม่ได้ เราจึงต้อง ปรับตัว ต้องพัฒนาให้เข้ากับการทำงานในปัจจุบัน และต้องไม่จำกัด แค่รู้รับผิดชอบเฉพาะหน้าที่โดยตรงเท่านั้น แต่ต้องบริหารจัดการ ขยายขอบเขตให้รู้ทุกส่วนที่เกี่ยวข้องและประสานให้เข้ากันได้ ด้วยครับ”



## ไม่หยุดที่จะสร้างโอกาสเพิ่มเติม ทั้งในธุรกิจเดิมและธุรกิจใหม่

จากสถานการณ์ที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากสภาวะโรคระบาด ประชากรโลก จะมีความต้องการสุขอนามัยที่เพิ่มขึ้นและต้องการการใช้พื้นที่ที่เปลี่ยนแปลงไป มีอสังหาริมทรัพย์และพื้นที่จำนวนมากที่ต้องปรับเปลี่ยนวิธีการใช้งาน เราจึงวางแผนพัฒนาเพิ่มการให้บริการที่เป็นลักษณะออกแบบและทำการก่อสร้าง สำหรับงานปรับปรุงและบำรุงรักษาอาคาร เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน และทำให้เกิดแหล่งรายได้ใหม่ของ PPS ต่อไป โดยมีแผนธุรกิจในการทำ Turnkey ซึ่งรวมถึงตั้งแต่การคิดแผนธุรกิจใหม่ การออกแบบ และการดำเนินการจนแล้วเสร็จ ในรูปแบบ One Stop Service ที่เน้นสร้างความแตกต่างจากคู่แข่งในตลาด ด้วยนวัตกรรมของผลิตภัณฑ์และ Business model

### PPS Oneworks: บริษัท พีพีเอส วันเวิร์ค จำกัด

PPS ได้ร่วมทุนกับบริษัทออกแบบชั้นนำจากประเทศอิตาลี Oneworks ที่มีประสบการณ์มากมายทั้งด้านงานสนามบิน งานรถไฟ งานท่าเรือ และการออกแบบเพื่อพัฒนาเมือง (Urban Design) ตรงกับแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศไทย จึงช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการรับงานประเภทนี้ให้แก่บริษัทได้มากขึ้น

### PPSI: บริษัท พีพีเอส อินโนเวชัน จำกัด

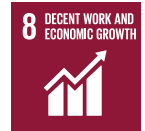
บริษัท PPSI มีการขยายขอบเขตในการรับงานโดยเพิ่มงานให้บริการระบบซอฟต์แวร์ที่ใช้ในงานบริหารและควบคุมการก่อสร้าง เพื่อการทำแผนงาน (Schedule) งานตรวจติดตาม (Inspection) และงาน BIM รวมถึงการจัดหลักสูตรอบรมด้านการใช้เทคโนโลยีงานก่อสร้างด้วย นอกจากนี้ยังมีแผนพัฒนา BIM Object สำหรับวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง เพื่อสร้างพื้นที่ในการจัดเก็บข้อมูลและเปรียบเทียบสินค้าวัสดุก่อสร้าง อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ซื้อและผู้ขาย และพัฒนาระบบ Employee Self Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บริษัทภายนอก

### P1: บริษัท โปรเจคท์ วัน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

PPS ได้ร่วมลงทุนกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อพัฒนาโครงการอสังหาริมทรัพย์ “The Head Land” บริเวณพื้นที่แหลมยามู จังหวัดภูเก็ต โดยในปี 2563 ได้มีการจัดโครงสร้างการทำงานและเริ่มมีการรับรู้รายได้จากการพัฒนาโครงการแล้ว โดยนอกจากการลงทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ PPS ยังได้พัฒนานวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการขาย ด้วยการสร้างพื้นที่เสมือนหรือ Virtual Space บนพื้นที่โครงการ เพื่อทดลองสร้าง Virtual Property ขึ้นมาบนพื้นที่จริง ซึ่งสามารถพัฒนาเป็นบริการใหม่ของ PPS ได้อีกด้วย



ส่งมอบงานที่มีคุณภาพ  
To Achieve Good Quality  
และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า  
To Achieve Good Customer Service



เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานประจำปี 2563
<ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้ระบบ ISO 9001 ในการบริหารควบคุมงานด้านคุณภาพและความปลอดภัย และมีการปรับใช้ ISO ที่เป็นเวอร์ชันล่าสุด</li> <li>พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานสร้างผลงานจนเป็นที่พอใจตามความคาดหวังลูกค้าโดยรักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้าให้มากกว่าร้อยละ 7</li> <li>มีลูกค้าเดิมกลับมาใช้บริการมากกว่า 70%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ ดำเนินการควบคุม ตรวจสอบด้านคุณภาพของโครงการให้ได้ตามมาตรฐาน และกำหนดให้มีการจัดทำ ISO ในทุกโครงการของบริษัทฯ</li> <li>✓ มีระดับความพึงพอใจของลูกค้าเท่ากับ 81%</li> </ul>



## พัฒนาคุณภาพผลงานด้วยมาตรฐาน ISO 9001 : 2015 (Quality Improvement)

การควบคุมคุณภาพผลงานและการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเป็นหนึ่งใน การแสดง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นภายในกระบวนการทำงาน (CSR in Process) ของ PPS เราได้เชื่อมโยงหลักการ CSR in Process นี้รวมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานในชีวิตประจำวัน เกิดเป็นแนวทางปฏิบัติที่ช่วยให้นักงานทุกคนในองค์กรเห็นความสำคัญของผลกระทบและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งยังได้เสริมสร้างศักยภาพการทำงานของพนักงานควบคู่ไปกับการพัฒนากระบวนการทำงาน เพื่อการเติบโตทางธุรกิจของบริษัท

หน้าที่ของวิศวกรที่ปรึกษาของ PPS คือการควบคุมคุณภาพรักษางบประมาณ และบริหารระยะเวลาการก่อสร้างให้เสร็จตรงตามแผนงาน เพื่อสร้างมาตรฐานและควบคุมคุณภาพการทำงานในทุกโครงการ PPS ได้ยึดหลักปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่ทั่วโลกยอมรับ ตั้งแต่ปี 2542 และได้มีการพัฒนาปรับปรุงระบบคุณภาพเรื่อยมาจนในปัจจุบัน PPS ได้ใช้มาตรฐานคุณภาพ ISO 9001 : 2015 ซึ่งเวอร์ชัน 2015 นี้ มีการเพิ่มข้อกำหนดในเรื่องการทำความเข้าใจกับองค์กรและบริบทองค์กร การทำความเข้าใจกับความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อใช้สำหรับการดำเนินการกับความเสี่งและโอกาสรวมถึงข้อกำหนดอื่นๆ ซึ่งเป็นหนึ่งในหลักพื้นฐานที่จะช่วยให้องค์กรสามารถมุ่งสู่การพัฒนา อย่างยั่งยืนได้



## เขียนอย่างที่คุณคิด ทำอย่างที่คุณเขียน และบันทึกในสิ่งที่ทำ

PPS ยึดหลักการควบคุมคุณภาพงานตามมาตรฐาน ISO ด้วย 3 ประโยค คือ เขียนอย่างที่คุณคิด ทำอย่างที่คุณเขียน และบันทึกในสิ่งที่ทำ คือ เขียนด้วยตัวเอง โดยใช้โครงร่างของ ISO และต้องสื่อสารให้คนอื่นเข้าใจได้ เมื่อมีคู่มือคุณภาพก็ต้องขยายความว่า จะทำอย่างไรให้เป็นไปตามคู่มือที่เราเขียนเอาไว้ จึงต้องมีการตรวจสอบและบันทึกสิ่งที่ทำจัดเก็บเป็น Documentation เพื่อให้ผู้ที่มารับช่วงต่อสามารถสืบค้นและยืนยันความถูกต้องของข้อมูลได้ เกิดเป็นการบันทึกที่สามารถสอบทานกลับได้ ปัจจุบัน PPS ได้มุ่งเน้นไปในเชิงนวัตกรรมกับความยั่งยืนมากขึ้น จากเดิมที่เคยตรวจสอบเอกสารรูปแบบ Hard Copy ด้วยการทำ Checklist ลงบนกระดาษ เปลี่ยนเป็นเข้าสู่ระบบของไฟล์ดิจิทัลที่ให้ความสำคัญกับระบบคุณภาพที่จำเป็นต้องมีการควบคุมผู้เข้าถึงข้อมูลและไฟล์เอกสารที่ต้องการจัดเก็บมากขึ้น และยังเพิ่มส่วนของ ISO Cost Coding เพื่อรวบรวมข้อมูลวัสดุอุปกรณ์ที่เราเคยใช้เป็นฐานข้อมูลส่วนกลาง ซึ่งทุกคนในบริษัท สามารถเข้าถึงได้ และเป็นประโยชน์ต่อการนำข้อมูลมาวิเคราะห์

ในปี 2563 PPS ได้จัดให้มีการอบรมหลักสูตร IQA ระบบคุณภาพ ISO 9001 : 2015 แก่พนักงานในบริษัท เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการตรวจประเมินภายในตามข้อกำหนด ISO 9001 : 2015 วัดประสิทธิภาพของระบบคุณภาพ และเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่ตรวจติดตามคุณภาพ (IQA) จาก 37 เป็น 53 คน เพื่อให้สามารถทำการตรวจติดตามคุณภาพในทุกโครงการอย่างครอบคลุม นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงการจัดเก็บเอกสารในการจัดทำข้อเสนองาน และสัญญา งานของลูกค้า (QP-MKT-01) และการควบคุมและการลงทะเบียนยื่นเอกสารเข้า (WI-ADM-01) ซึ่งทุกโครงการจะจัดเก็บข้อมูลผ่านระบบ PPS Document Control เพื่อบันทึกข้อมูลและวัสดุการก่อสร้าง รวมถึงปัญหาที่พบในงานก่อสร้างและแนวทางการแก้ไข เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในอนาคต

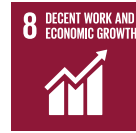
## ให้บริการที่เหนือกว่า ความต้องการของลูกค้า

เป้าหมายสูงสุดในการบริการแก่ลูกค้าของ PPS คือ การสร้างประสบการณ์ความประทับใจในการใช้บริการแก่ลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าผูกใจจนเข้ามาใช้บริการซ้ำ PPS จึงได้ปลูกฝังแนวความคิดซึ่งเป็นหัวใจหลักของการให้บริการผ่านค่านิยมองค์กร ประกอบด้วย Excellence Commitment และ Ownership หมายถึง การบริการด้วยความเป็นเลิศ ยอดเยี่ยมที่สุด ตามคำมั่นสัญญาที่เราได้ให้ไว้กับลูกค้า รวบรวมว่าเป็นงานของเรา นั่นคือ **“ให้บริการอย่างเต็มที่สุดความสามารถ”** นอกจากนี้ยังต้องอาศัยความช่างสังเกตในการวิเคราะห์พฤติกรรมของลูกค้าเพื่อคาดเดาความเสี่ยงในใจและความต้องการที่แท้จริง โดยนำมาประมวลผล หาแนวทางแก้ไขและนำเสนอสิ่งที่ดีกว่า เพื่อตอบโจทย์ตามความต้องการลูกค้าและพัฒนาคุณภาพการบริการให้เหนือกว่าเดิม

PPS นำคำแนะนำและผลประเมินของลูกค้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงานของโครงการ เราได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อนำข้อเสนอแนะที่ได้มาปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาการให้บริการตลอดทั้งกระบวนการทำงานของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น **จากผลสำรวจในปี 2563 PPS ได้รับคะแนนความพึงพอใจของลูกค้าร้อยละ 81** โดยมีโครงการ **Tesco Lotus Future Store สาขาภิบาล 1** เป็นโครงการที่ได้รับคำชื่นชมและมีผลประเมินความพึงพอใจจากลูกค้าสูงที่สุด



## ก้าวล้ำด้านนวัตกรรม To Achieve Good Innovation



### เป้าหมายการดำเนินงาน

- พัฒนานวัตกรรมเพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มคุณภาพในการบริหารจัดการโครงการ
- เก็บรวบรวมข้อมูลในทุกๆ กระบวนการทำงานของบริษัทฯ ไว้ในฐานข้อมูลกลาง
- พนักงานใช้งานนวัตกรรมของบริษัทฯ ได้ 100 %
- สร้างรายได้จากนวัตกรรมที่บริษัทฯ คิดค้นขึ้นมา

### ผลการดำเนินงานประจำปี 2563

- ✓ จัดทำแผนการพัฒนาด้านนวัตกรรมของบริษัท โดยใช้ชื่อว่า Project Visualization เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และเชื่อมโยงการใช้งานนวัตกรรมที่มีของบริษัทฯ
- ✓ มีการ Internal Audit เพื่อตรวจติดตามให้ทุกโครงการจัดเก็บข้อมูลโครงการใน PPS Drive และ ProjectLive (จัดเก็บข้อมูลประมาณ 90% ของโครงการทั้งหมด)
- ✓ มีการอบรมการใช้ Document Control และเทคโนโลยี BIM ให้แก่พนักงาน
- ✓ มีการพัฒนาระบบ MyPPS เพื่อรองรับกิจกรรมที่หลากหลายของบริษัทฯ
- ✓ ได้ลูกค้าใหม่จากนวัตกรรมที่บริษัทฯ พัฒนาขึ้น

การสร้างความสามารถในการแข่งขันผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นหนึ่งในนโยบายที่ PPS ให้ความสำคัญ เพราะการแข่งขันที่รุนแรงในอุตสาหกรรมก่อสร้างที่ผู้ประกอบการทั้งรายใหม่และรายเดิมต่างเข้ามาชิงส่วนแบ่งทางการตลาด เราจึงต้องปรับวิธีการดำเนินธุรกิจให้เข้ากับการแข่งขันที่เกิดขึ้นควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง PPS เล็งเห็นความสำคัญของเทคโนโลยี ที่เข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันมากขึ้น เราจึงทุ่มเทพยายามในการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในทุกกระบวนการทำงานของบริษัทฯ โดยประกอบด้วย

#### แอปพลิเคชันเพื่องานบริหารและควบคุมการก่อสร้าง ProjectLive:Sitewalk :

Project Live เป็นแอปพลิเคชันมือถือชิ้นแรกของ PPS ที่ได้รับการจดสิทธิบัตรทางปัญญา เกิดขึ้นจากการระดมความคิดร่วมกันระหว่างพนักงานจากโครงการประกวด Future Leader ในปี 2556 ซึ่งผู้ชนะจะได้รางวัลเป็นทุนการศึกษาสำหรับการเรียนรู้ด้านนวัตกรรม เพื่อค้นหานวัตกรรมที่จะเข้ามาช่วยในการทำงานของเราดีขึ้น ด้วยแนวคิดที่ว่า เมื่อก่อนเราเก็บเอกสารแบบต่างคนต่างเก็บ ยังไม่มีศูนย์กลางในการจัดเก็บเอกสารของบริษัทฯ จึงอยากพัฒนาแอปพลิเคชันตัวหนึ่งที่สามารถตรวจ Progress งานในโครงการต่างๆ เพื่อบริหารและควบคุมโครงการ จนมีการพัฒนาให้สามารถจัดเก็บข้อมูลต่างๆ เพิ่มขึ้น เช่น NCR (เอกสารชี้แจงเพิ่มเติม), SIR (Safety) และ Document (Memo, Letter) อีกทั้งเราสามารถนำข้อมูลเหล่านี้มาจัดทำเป็นรายงานได้บนมือถือ ซึ่งช่วยลดขั้นตอนในการทำงาน ลดการจัดทำเอกสารทำให้การรายงานมีความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น และเพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการติดต่อสื่อสารระหว่างทีมงาน PPS ได้มีการแยกโมดูล ชื่อ Defect ออกมาเป็นแอปพลิเคชัน Sitewalk เพื่อใช้ในการตรวจสอบ Defect และทำรายงานการส่งมอบงานให้แก่ลูกค้า เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการควบคุมงานก่อสร้างของโครงการ และสามารถติดตามความก้าวหน้าของโครงการได้ในแบบ Real Time

## ระบบจัดเก็บข้อมูล PPSDrive

ตั้งแต่ปี 2561 ที่เราได้มีการพัฒนาระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมข้อมูลและจัดเก็บเอกสารของตัวเอง ในปี 2563 PPS ได้เปลี่ยนระบบการจัดเก็บข้อมูล จากเดิมที่บริษัทฯ ต้องเช่าเซิร์ฟเวอร์จากภายนอกเพื่อใช้งานผ่านระบบคลาวด์ เปลี่ยนเป็นการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูล (Data Storage) ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มของบริษัทฯ เอง สามารถใช้งานผ่านช่องทางที่หลากหลายทั้งเว็บเซอวิส แอปพลิเคชัน และ WebDAV เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเอกสารภายในหน่วยงานผ่านเซิร์ฟเวอร์ของบริษัทฯ เช่น Shop Drawing, RFI, As-Built Drawing, Manual และเอกสารระบบควบคุมคุณภาพ ISO 9001 เป็นต้น โดยสามารถควบคุมเวอร์ชันของเอกสารและผู้เข้าถึงข้อมูล จึงช่วยอำนวยความสะดวกในการใช้งาน การค้นหา การติดตาม สามารถจัดเก็บเอกสารได้อย่างเป็นระบบ และยังช่วยลดค่าใช้จ่ายจากการเช่าเซิร์ฟเวอร์ไปได้ถึง 600,000 บาท โดย PPS วางแผนที่จะรวบรวมข้อมูลของงานก่อสร้าง และจัดทำเป็นฐานข้อมูล ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในงานบริหารทรัพยากรอาคาร หรือ Facility Management ในอนาคต

## โครงการ BIM Manager

เป็นหลักสูตรการฝึกอบรมด้านการใช้ BIM (Building Information Modeling) เพื่อพัฒนาพนักงานและเตรียมความพร้อมก่อนการทำงานจริง ในโครงการที่ต้องทำการสำรวจ ออกแบบรายละเอียดเพื่อเตรียมการก่อสร้าง ทั้งงานอาคารสูงทั่วไปและงานที่มีลักษณะพิเศษอย่างเช่นงานรถไฟฟ้า ซึ่ง PPS ยังจัดหลักสูตรอบรมพิเศษที่มหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านเทคโนโลยี BIM ให้แก่นักศึกษาและบุคคลที่สนใจด้วย

## Platform ที่รวบรวม BIM Object เว็บไซต์ BIM for ALL

เป็นศูนย์กลางในการเชื่อมต่อระหว่างเจ้าของสินค้ากับผู้ใช้งานในอุตสาหกรรมก่อสร้าง เช่น ผู้รับเหมา ดีไซน์เนอร์ ฯลฯ ที่รวบรวม BIM Object จากสินค้าหลากหลายแบรนด์ เพื่อให้ผู้ใช้สามารถดาวน์โหลดไปใช้งานเพื่อการออกแบบ ตกแต่ง และค้นหาสินค้าที่ตรงตามความต้องการได้มากขึ้น ทั้งนี้ ยังเพิ่มการให้บริการแบบครบวงจรตั้งแต่ทำการตลาด, ให้คำปรึกษา, รับออกแบบและการเก็บรักษาข้อมูล BIM ผ่านช่องทางบริการต่างๆ ด้วย

PPS ได้วางแผนที่จะนำฐานข้อมูลจากโครงการก่อสร้างมาเชื่อมโยงกับนวัตกรรมที่บริษัทฯ มี เกิดเป็นนวัตกรรมใหม่ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม โดยใช้ชื่อแผนการพัฒนา นวัตกรรมนี้ว่า **Project Visualization** ที่เริ่มจากการนำแบบ BIM และข้อมูลเอกสารสำหรับโครงการก่อสร้างต่างๆ ไปจัดเก็บในระบบ PPS Drive และเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มอื่นๆ เพื่อดึงข้อมูลไปใช้ประโยชน์เช่น ดึงข้อมูลแบบก่อสร้างมาทำเป็น ARVR จำลองเป็นภาพเสมือนจริงผ่านนวัตกรรม Project Live: Sitewalk เพื่อเป็นประโยชน์สำหรับเปรียบเทียบแบบก่อสร้างในการตรวจงานก่อสร้างด้วย





## นวัตกรรมเพื่องานบริหารทรัพยากรบุคคล MyPPS

จากปัญหาที่พนักงานส่วนใหญ่ต้องไปทำงานที่โครงการก่อสร้างในหลายที่และกระจายไปยังจังหวัดต่างๆ ทำให้บริษัทฯ ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการติดตั้งเครื่องสแกนนิ้วเพื่อใช้บันทึกเวลาการเข้า-ออกงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการซื้อเครื่องมือ ค่าติดตั้ง และการบำรุงรักษา เราจึงพัฒนานวัตกรรมขึ้นใช้เองภายในองค์กร โดยเป็นแอปพลิเคชันที่สามารถใช้ Check-in, Check out ได้ในมือถือ โดยสามารถแสดงพิกัดที่อยู่ของผู้ใช้งาน และบันทึกเวลาเข้า-ออกการทำงานได้ มีการเพิ่มฟังก์ชันระบบผลงาน เพื่อให้หัวหน้างานสามารถอนุมัติการลาผ่านระบบ MyPPS จึงช่วยให้บริษัทฯ ลดปริมาณการใช้กระดาษและยังช่วยในการบันทึกข้อมูลของฝ่ายบุคคลและพัฒนาองค์กรด้วย นอกจากนี้เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมและสร้างความผูกพันในองค์กรมากขึ้น จึงมีการเพิ่มฟังก์ชัน Activity เช่น การสะสมระยะวิ่ง การตอบคำถามและการร่วมกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ โดยพนักงานจะได้รับเป็นเหรียญสะสม (Coin) ซึ่งสามารถแลกเปลี่ยนรางวัลต่างๆ ที่บริษัทฯ จะมอบให้

นอกจากนวัตกรรมของ PPS จะช่วยพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ สร้างมูลค่าเพิ่ม และสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันให้แก่บริษัทฯ เองแล้วยังช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้า คู่ค้า และเป็นประโยชน์ต่อสังคม ถือเป็นอีกหนึ่ง CSR in Process ที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทางบวกร่วมกันผ่านทางนวัตกรรมที่บริษัทฯ พัฒนาขึ้น

PPS กลุ่มเทคโนโลยี  
ในการพัฒนาเทคโนโลยี  
เพื่อนำมาใช้ประโยชน์  
ในทุกกระบวนการทำงาน



นายชายชัย รั้วกุลประเสริฐ  
ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ

ในปี 2563 ที่ผ่านมา กล่าวได้ว่าองค์กรต้องเผชิญกับปัญหาโรคระบาด COVID-19 ปัญหาที่นอกเหนือการควบคุมและการคาดการณ์ว่าสถานการณ์จะจบลงเมื่อใดส่งผลให้การทำงานของบริษัท และผู้เกี่ยวข้องเกิดการชะลอตัวหรือหยุดชะงักในบางโครงการ รวมถึงมีการกำหนดให้การเข้าสังคมต้องมีระยะห่างต่อกัน ทำให้บริษัท ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานหลายๆ ด้านให้เข้ากับสถานการณ์ ด้วยการนำเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาช่วยในการทำงาน ตลอดจนพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อสนับสนุนการทำงาน แสวงหาช่องทางธุรกิจและบริการใหม่ๆ ตามไลฟ์สไตล์ New Normal

PPS ได้ปรับกระบวนการทำงานตามกระแส Digital Transformation ตั้งแต่การประชุม โดยเปลี่ยนเป็นการประชุมออนไลน์ผ่านระบบ Conference ต่างๆ กระแส Work from Home ทำให้บริษัท ต้องนำระบบสารสนเทศต่างๆ เข้ามาสนับสนุนการทำงาน ทั้งการมอบหมายและติดตามงาน นอกเหนือจากการนำเทคโนโลยีภายนอกเข้ามาใช้เพิ่มเติมในการทำงาน ทางบริษัทฯ ยังได้มีแผนการพัฒนาระบบสนับสนุนการทำงานเพิ่มเติม อาทิเช่น แผนการพัฒนาระบบ Document Control เดิม ให้มีความสามารถในการตอบสนองการทำงานของพนักงานและหลังบ้าน รองรับ Growth Data ของบริษัท แผนการพัฒนาเทคโนโลยีระบบ Virtual เพื่อสนับสนุนการขาย ลดความเสี่ยงจากโรคระบาด และประหยัดเวลาในการเดินทางไปยังหน่วยงานจริง ตลอดจนแผนการพัฒนาระบบการทำงานด้วย BIM เทคโนโลยีและต่อยอดไปยังบริการใหม่ๆ ของบริษัท

เทคโนโลยีต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้นำเข้ามาใช้และพัฒนาขึ้น ล้วนมีความมุ่งหวังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสร้างความยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ของบริษัท แต่ทั้งนี้หากขาดพนักงานที่จะเป็นคนขับเคลื่อนกระบวนการทำงาน ก็จะทำให้เทคโนโลยีไม่สามารถไปต่อได้ จึงกล่าวได้ว่านอกจากเทคโนโลยีที่จะมาช่วยขับเคลื่อนบริษัทแล้ว ตัวพนักงานผู้ปฏิบัติงานเองก็เป็นผู้ร่วมขับเคลื่อนบริษัทด้วยเช่นกันครับ #imovePPS



 **บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยคาร์บอน**

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานประจำปี 2563
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ควบคุมการปล่อยมลพิษ ของเสีย น้ำเสีย และเสียงรบกวนให้ไม่เกินค่ามาตรฐาน</li> <li>• จัดกิจกรรมหรือรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร</li> <li>• ลดการปล่อยคาร์บอน 20%</li> <li>• ควบคุมปริมาณการใช้กระดาษ และใช้เทคโนโลยีเป็นตัวช่วยในการลดปริมาณการใช้กระดาษ</li> <li>• มีการบริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพและไม่พบข้อร้องเรียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ มีการบันทึกการควบคุมการปล่อยมลพิษ ของเสีย น้ำเสีย และเสียง ผ่านทาง EIA Report ซึ่งขณะนี้บริษัทฯ สามารถควบคุมให้ไม่เกินค่ามาตรฐานได้</li> <li>✓ ไม่พบข้อร้องเรียนที่เกิดจากการปล่อยมลพิษ การกำจัดขยะ ของเสีย น้ำเสีย และเสียง ทั้งในอาคารสำนักงานใหญ่และโครงการก่อสร้างของ PPS</li> <li>✓ ดำเนินการเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และก๊าซเรือนกระจกพร้อมทั้งตรวจวัดผล</li> <li>✓ ตั้งเป้าหมายเพื่อควบคุมปริมาณการใช้ น้ำ ไฟฟ้า และกระดาษ</li> <li>✓ จัดกิจกรรมหรือรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร</li> </ul>



เราจึงมีนโยบายที่จะส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

PPS ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างใส่ใจ และมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เพราะผลที่ตามมาจากการทำลายธรรมชาติจะย้อนกลับมาสร้างผลกระทบต่อการดำรงชีพของมนุษย์ในที่สุด เราจึงมีนโยบายที่จะส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดไม่บุกรุกหรือทำลายระบบนิเวศน์ สร้างแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งเผยแพร่นวัตกรรมที่ช่วยให้กระบวนการในการทำธุรกิจเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ปลูกฝังจิตสำนึกเพื่อให้พนักงานทุกระดับชั้นเห็นคุณค่าของการรักษาสิ่งแวดล้อม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลภายนอกให้หันมาดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น ผ่านกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ อาทิ แนวคิดในการลดและควบคุมการใช้ทรัพยากรพลังงานทางเลือก การใช้วัสดุอุปกรณ์ก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และนวัตกรรมสีเขียว

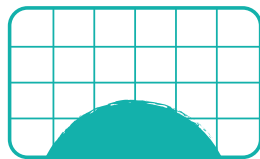
## การควบคุมการใช้ทรัพยากรภายในสำนักงานใหญ่

PPS ปลูกฝังจิตสำนึกของพนักงานในองค์กรให้เห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและใช้เท่าที่จำเป็น เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมควบคุมการใช้ทรัพยากรน้ำ ไฟฟ้า และกระดาษ โดยมีเป้าหมายการใช้รายปีและมีการติดตามผลเป็นประจำทุกไตรมาส ให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและบันทึกข้อมูลการใช้งานนอกจากนี้บริษัทฯ ได้ทำการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าแบบประหยัดพลังงาน LED ทั้งในอาคารสำนักงานใหญ่และขยายไปยังบริษัทในเครือเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิลที่ก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก และเลือกใช้พลังงานทางเลือกจากการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์หรือ โซลาร์เซลล์ บนหลังคาสำหรับอาคารสำนักงานใหญ่ เพื่อลดมลภาวะทั้งในอาคารและนอกอาคาร ซึ่งช่วยให้บริษัทฯ สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้อีกทางหนึ่ง โดยการผลิตไฟฟ้าจะเชื่อมต่อเข้ากับระบบการส่ง-จ่ายไฟฟ้าเดิมของอาคารสำนักงานที่ดำเนินการอยู่ (On-Grid System) มีระบบการตรวจวัดบันทึกค่าและแสดงผลการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านแอปพลิเคชันบนมือถือได้

## ก่อนมีนโยบาย

เปรียบเทียบการใช้ น้ำ ไฟฟ้า และกระดาษ 2 ปี ย้อนหลัง

รายการ	2558	2559
น้ำ (หน่วย)	254	497
ไฟ (หน่วย)	59,040	58,400
กระดาษ (รีม)	965	1,085



## โซลาร์เซลล์



ผลิตกระแสไฟฟ้าได้

**14,940** หน่วย

ช่วยประหยัดค่าไฟ

**67,230** บาท/ปี

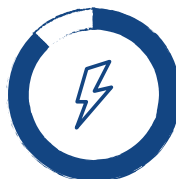


ลดปริมาณ การปล่อยก๊าซเรือนกระจก

**8,381** kg.CO<sub>2</sub>e/หน่วย

หรือลดไป

**28**%



รวมผลิตได้ทั้งหมดถึงปัจจุบัน (ตั้งแต่ พ.ย. 2561-ปัจจุบัน)

**34,574** หน่วย



ช่วยประหยัดค่าไฟ

**155,583** บาท

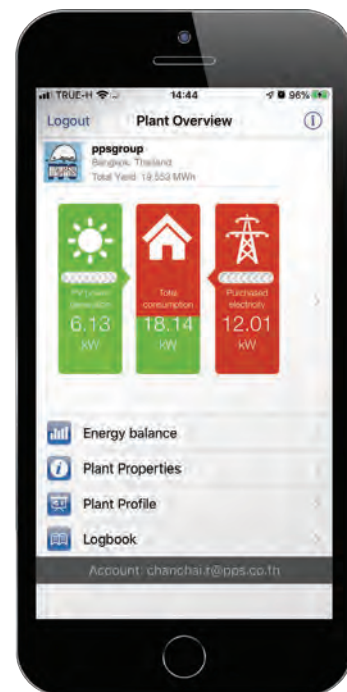
## หลังมีนโยบาย

เป้าหมายการใช้ น้ำ ไฟฟ้า และกระดาษ ของ PPS สำนักงานใหญ่

รายการ	น้ำ	ไฟฟ้า	กระดาษ
เป้าหมายการใช้	500 หน่วย/ปี	50,000 หน่วย/ปี	800 รีม/ปี
ผลรวม ม.ค.-ธ.ค. 60	473 หน่วย/ปี	58,960 หน่วย/ปี	768 รีม/ปี
ผลรวม ม.ค.-ธ.ค. 61	480 หน่วย/ปี	53,880 หน่วย/ปี	812 รีม/ปี
ผลรวม ม.ค.-ธ.ค. 62	554 หน่วย/ปี	40,384 หน่วย/ปี	732 รีม/ปี
ผลรวม ม.ค.-ธ.ค. 63	543 หน่วย/ปี	37,221 หน่วย/ปี	779 รีม/ปี

\*หมายเหตุ:

- ในปี 2562 บริษัทฯ เริ่มนำนวัตกรรมมาใช้ภายในองค์กร แทนการรายงานด้วยกระดาษ
- ในปี 2563 บริษัทฯ มีจำนวนการใช้กระดาษเพิ่มขึ้น เนื่องจากมีการจัดทำข้อเสนองานในโครงการภาครัฐ



## มาตรการควบคุมสภาพแวดล้อมในโครงการก่อสร้าง

PPS วางแผนงานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมโดยกำหนดเป็นมาตรการของบริษัทฯ โดยให้ทุกโครงการทั่วประเทศของเราใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้ทุกโครงการที่เราส่งมอบส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด



### มาตรการด้านน้ำเสีย

น้ำเสีย จะต้องได้รับการบำบัดอย่างถูกต้องภายในโครงการก่อนปล่อยสู่สาธารณะ และต้องทำการตรวจวัดคุณภาพน้ำจากระบบบำบัดน้ำเสียเป็นประจำทุกเดือน



### มาตรการควบคุมมลพิษทางอากาศ

ฝุ่นละอองและไอระเหยจะถูกควบคุมเพื่อลดมลพิษทางอากาศให้น้อยที่สุด และถูกต้องตามกฎหมาย



### มาตรการกำจัดของเสีย

มีการคัดแยกขยะปนเปื้อนหรือขยะอันตรายออกจากขยะทั่วไป มีการควบคุมกลิ่นและมีพื้นที่จัดเก็บขยะอย่างปลอดภัย เพื่อส่งไปยังบริษัทรับกำจัด ที่ถูกต้องตามกฎหมาย และต้องมีการป้องกันผลกระทบต่อสาธารณะในระหว่างการขนส่ง



### มาตรการด้านเสียง

เสียงที่เกิดขึ้นจากการก่อสร้าง จะต้องถูกป้องกันให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด โดยไม่กระทบต่อสาธารณะ



## ร่วมมือกับบุคคลภายนอก จัดกิจกรรมสร้างผลลัพธ์ที่ดี ต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### กิจกรรมขยะแลกของอ้อมท้องสุขใจ ปีที่ 2

นอกจากการสร้างมาตรการในการควบคุมสภาพแวดล้อมแล้ว PPS ยังได้จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกของคนในโครงการก่อสร้างและชุมชนใกล้เคียงให้เห็นถึงคุณค่าของการใช้และการกำจัดขยะอย่างถูกต้อง โดยจัดกิจกรรมขยะแลกของอ้อมท้องสุขใจ ปีที่ 2 เป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้ทุกคนในโครงการนำขยะที่ตนเองใช้หรือเก็บได้มาแลกแต้มสะสมเป็นคะแนนที่สามารถแลกรับของรางวัลต่างๆ เพื่อช่วยลดปริมาณขยะในโครงการก่อสร้างและส่งเสริมให้ทุกคนสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมการจำหน่ายประเภทขยะ ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้รับเหมา ชุมชนในพื้นที่ ตลอดจนเจ้าหน้าที่เก็บขยะของหน่วยงานภาครัฐ



### กิจกรรมชดเชยคาร์บอนในรูปแบบ Carbon Neutral หรือ Eco-Event

PPS ได้รับประกาศนียบัตรการชดเชยคาร์บอน ในงาน “ร้อยดวงใจ ร่วมใจลดโลกร้อน” ประจำปี 2563 ที่จัดขึ้นโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. เพื่อเชิดชูเกียรติผู้ประกอบการและภาคส่วนต่างๆ ที่เป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารจัดการและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในประเทศ จากการจัดงาน InnoCon Bangkok 2019 ที่เป็นกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมก่อสร้างเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2562 โดยมีผู้ร่วมงานมากกว่า 600 คน จาก 160 บริษัท ใน 30 ประเทศ และกิจกรรมชดเชยคาร์บอนในรูปแบบ Carbon Neutral เพื่อวัดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ที่เกิดขึ้นจริงทั้งหมดในงานและทำการซื้อคาร์บอนเครดิตมาชดเชย ทำให้งานนี้มีการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเท่ากับศูนย์ และสามารถช่วยลดการก๊าซเรือนกระจกได้ทั้งหมด 71.54 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเทียบเท่ากับการปลูกป่าสมบูรณ์อายุ 5 ปี จำนวน 71.54 ไร่ในการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ ในระยะเวลา 1 ปี หรือ เทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ใหญ่ อายุ 10 ปี จำนวน 7,948 ต้น ดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ ในระยะเวลา 1 ปี



## โครงการ Care the Wild “ปลูกป้อง Plant&Protect”

PPS เข้าร่วมโครงการ Care the Wild “ปลูกป้อง Plant&Protect” ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มความร่วมมือปลูกไม้ให้ได้ป่า โดยร่วมสนับสนุนกิจกรรมการปลูกและฟื้นฟูป่า เพื่อพัฒนาพื้นที่สีเขียว ส่งเสริมการสร้างพื้นที่ป่า เพื่อสร้างสมดุลระบบนิเวศจากต้นทาง ซึ่งได้วางแผนที่จะพัฒนาพื้นที่ 90 ไร่ ให้เป็นป่าเบญจพรรณ โดยร่วมสำรวจพื้นที่สำหรับการทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน และให้ความรู้เรื่องการดูแลป่า เพื่อให้ป่ามีการเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการดูแลจากเครือข่ายของชุมชนเอง



## ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ ผ่านนวัตกรรมสีเขียว

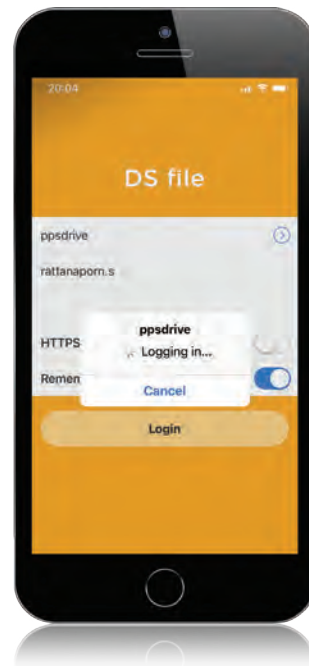
นอกจากการพัฒนานวัตกรรมเพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานแล้ว นวัตกรรมของ PPS ยังเปรียบเสมือนนวัตกรรมสีเขียวที่มีส่วนช่วยในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติด้วย

### การใช้เทคโนโลยี BIM ในงานออกแบบเพื่อการก่อสร้าง

การสร้างแบบจำลองทำให้เราเห็นข้อผิดพลาดจากการออกแบบก่อนที่จะก่อสร้างจริง จึงช่วยลดเวลาการทำงาน ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง และลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการก่อสร้างผิดพลาด

### PPS Drive

การเก็บข้อมูลวัสดุก่อสร้างแต่ละชนิดและรวบรวมปริมาณวัสดุที่ใช้ในแต่ละโครงการก่อสร้าง ผ่านการใช้ PPS Document Control นี้ทำให้ทราบถึงการใช้ทรัพยากรในแต่ละโครงการ ส่งผลให้สามารถควบคุมและลดการใช้วัสดุอย่างไม่จำเป็น และจากการเก็บข้อมูลเหล่านี้เราสามารถชี้แนะลูกค้าในการเลือกใช้วัสดุทดแทนอื่นๆ เพื่อลดการใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและพลังงาน ลดต้นทุนการผลิต และยังสามารถนำข้อมูลที่เรารวบรวมตั้งแต่เริ่มต้นโครงการก่อสร้างมาขอรับรองเป็นอาคารมาตรฐานระดับสากล (LEED) ได้ภายหลังโครงการแล้วเสร็จด้วย





## การใช้แอปพลิเคชันเพื่อการรายงานผล

การใช้แอปพลิเคชัน **Project Live** ในการตรวจ Defect งานก่อสร้าง ใช้แอปพลิเคชัน **MyPPS** แทนการส่งเอกสารขออนุญาตใช้งานและขอค่าทำงานล่วงเวลา และการใช้ **Video Presentation** รายงานความก้าวหน้าของโครงการ ช่วยลดปริมาณการใช้กระดาษสำหรับการจัดทำรายงาน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์สำหรับการค้นหาข้อมูล และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้งาน



นวัตกรรม  
ช่วยลดการใช้กระดาษ  
**44** ริม

## การมีส่วนร่วมในการสร้างโครงการ ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

PPS มีส่วนในการสร้างอาคารมาตรฐานโลก ที่เป็นทั้ง Green Building และ Green Area จากกระบวนการทำงานอันสะท้อนถึงความใส่ใจ และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เกิดเป็นผลงานสู่ความภาคภูมิใจของบริษัทฯ เช่น ควบคุมโครงการก่อสร้างอาคารมาตรฐานระดับสากล (LEED) ได้แก่ โครงการ Iconsiam Superlux Residence ที่พักอาศัยที่มีแนวคิดใส่ใจต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้พักอาศัย และชุมชนโดยรอบ โครงการ Sindhorn Village ที่ได้รับรองมาตรฐานประหยัดพลังงานและสิ่งแวดล้อม (LEED) ด้วยการออกแบบและก่อสร้างให้ตัวอาคารมีความคงทนมากที่สุดถึง 100 ปี รวมทั้งรองรับภัยพิบัติทางธรรมชาติที่เกิดขึ้นบ่อยในยุคนี้ ไม่ว่าจะเป็นน้ำท่วม แผ่นดินไหว วาตະภัย หรือความปลอดภัยในอนาคต เนื่องจากโครงการได้ออกแบบเมื่อไปถึงกลุ่มผู้อยู่อาศัยที่เป็นผู้สูงอายุอีกด้วย โครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ แจ้งวัฒนะ โซนซี ที่มีการดำเนินงานก่อสร้างตามมาตรฐานอาคารเขียวไทย (TREES) และได้วางแผนที่จะเสนอขอรับรองมาตรฐาน LEED จาก United States Green Building Council หรือ USGBC ด้วย เพื่อเป็นอาคารอนุรักษ์พลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ที่เราได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งด้านคุณภาพอากาศ เสียง และความสั่นสะเทือน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และโครงการสร้างอาคารปฐมวัย โรงเรียนมาแตร์เดอี วิทยาลัย เป็นการก่อสร้างอาคารเรียน 6 ชั้น และชั้นใต้ดิน 2 ชั้น ที่ทุกขั้นตอนการก่อสร้างได้ใช้วัสดุเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีการออกแบบเพื่อการประหยัดพลังงาน เช่น ระบบปรับอากาศใช้ระบบ VRV หรือ VRF ที่ช่วยลดการใช้พลังงานและประหยัดพื้นที่ในการติดตั้งคอยล์ ทำให้อาคารสวยงาม เป็นเทคโนโลยีที่ทันสมัย ที่สามารถควบคุมระบบทั้งหมดได้จากส่วนกลาง ออกแบบให้อากาศหรือลมภายนอกไหลผ่านเข้าสู่ทางเดินส่วนกลาง (Corridor) ทดแทนการเปิดแอร์และระบบระบายอากาศ และออกแบบให้ผนังอาคารส่วนใหญ่เป็นกระจกเพื่อให้แสงธรรมชาติเข้าได้มากที่สุด ลดการเปิดไฟแสงสว่างในอาคาร รวมทั้งมีการบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพด้วย

นอกจากนี้ยังมีโครงการ Tesco Lotus Energy Saving เป็นอีกหนึ่งผลงานของ PPS ในการเป็นผู้ประสานงานและรวบรวมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ว่ามีสิ่งใดที่สามารถประหยัดพลังงานให้แก่ลูกค้าได้ พร้อมทั้งคำนวณความคุ้มค่าของการลงทุน และจัดทำเป็น TOR นำเสนอให้ลูกค้าพิจารณา เช่น โครงการ LED Project การเปลี่ยนเป็นโคมไฟ LED แทนตัวโคมไฟเดิม โครงการติดตั้งเครื่องไอโซน (Non Chemical Treat Condenser side) การเปลี่ยนเครื่อง Water Cool Chiller เป็นเครื่อง Air-Cool Chiller เป็นต้น โดย PPS จะทำหน้าที่เป็นผู้รวบรวมข้อมูลก่อนและหลังการเปลี่ยนใช้สินค้าประหยัดพลังงาน ซึ่งผลของการทำโครงการ Tesco Lotus Energy Saving นั้นนอกจากแสดงปริมาณการลดพลังงานให้กับลูกค้าได้จริงแล้ว ยังแสดงผลว่าลูกค้าสามารถลดต้นทุนค่าใช้จ่ายพลังงานจากการประหยัดพลังงานได้อีกด้วย



## CARE AND SHARE SOCIETY



### การจ้างงานอย่างเป็นธรรม และการเคารพสิทธิมนุษยชน



#### เป้าหมายการดำเนินงาน

#### ผลการดำเนินงานประจำปี 2563

- ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเท่าเทียม
- ต่อต้านการจ้างงานที่ผิดกฎหมายไม่มีการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรมและไม่มีการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย

- ✔ ไม่มีการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรมหรือผิดกฎหมาย
- ✔ ไม่มีข้อร้องเรียนที่เกิดจากการเลือกปฏิบัติต่อพนักงาน

PPS ให้ความสำคัญต่อการเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน และถือเป็นหลักในการประกอบธุรกิจเพื่อให้ดำเนินกิจการไปสู่ความมั่นคงอย่างยั่งยืน เพราะพนักงานเป็นตัวขับเคลื่อนสำคัญในการสร้างผลงานที่เป็นเลิศให้บริษัทฯ เราจึงปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี ให้การเคารพต่อสิทธิมนุษยชน และสิทธิเสรีภาพของพนักงานเสมอมา การจะพิจารณาว่าบุคคลเข้าทำงานของบริษัทฯ ยังคงคำนึงถึงการคัดเลือกและจ้างงานอย่างเป็นธรรม คือ คำนึงถึงความแตกต่างทั้งด้านการศึกษา วัฒนธรรม ความคิดทางการเมือง อุปสรรคทางร่างกาย ไม่ใช่แรงงานเด็ก และไม่ใช่แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย โดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่บังคับให้พนักงานทำงานโดยปราศจากความสมัครใจ ให้การส่งเสริมเพื่อพัฒนาศักยภาพและมอบสวัสดิการที่เหมาะสมอย่างเท่าเทียม ทั้งในเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน ในกรณีที่ต้องการเปิดเผยหรือถ่ายโอนข้อมูลส่วนตัวของพนักงานสู่สาธารณะ บริษัทฯ จะกระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากพนักงานผู้นั้นก่อน นอกจากนี้ยังใส่ใจในคุณภาพชีวิตของพนักงานอีกด้วย



## สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน



### เป้าหมายการดำเนินงาน

- สร้างความปลอดภัยจากการบริหาร และควบคุมโครงการ
- ควบคุมให้ทุกโครงการปฏิบัติตามคู่มือด้านความปลอดภัย และมีการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยในทุกโครงการก่อสร้างของบริษัท
- ควบคุมจำนวนอุบัติเหตุในโครงการ ให้เท่ากับ 0

### ผลการดำเนินงานประจำปี 2563

- ✔ ไม่มีการบาดเจ็บของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน และไม่มีการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงาน
- ✔ มีการอบรมด้านความปลอดภัยและอัคคีภัยให้แก่พนักงานรวมถึงชุมชนโดยรอบโครงการ
- ✔ มีการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยทั้งในอาคารสำนักงานใหญ่และทุกโครงการก่อสร้างของบริษัท

PPS ได้การจัดทำประกันชีวิต และประกันสุขภาพเพิ่มเติมให้พนักงานทุกคน นอกเหนือจากประกันสังคมและสวัสดิการอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงกำหนดมาตรการพร้อมจัดทำแผนเกี่ยวกับความปลอดภัย (Safety Plan) เพื่อการจัดการเรื่องสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมทั้งในสำนักงานและสถานที่ก่อสร้าง จัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่มีคุณภาพให้แก่พนักงาน ได้แก่ หมวกนิรภัย รองเท้าเซฟตี้ ตลอดจนจัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับข้อกำหนด และมาตรการการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Safety, Health, and Environment) อย่างสม่ำเสมอ ตั้งแต่ช่วงก่อนเริ่มงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอันตรายและอุบัติเหตุต่างๆ รวมทั้งจัดอบรมให้แก่ชุมชนรอบโครงการก่อสร้าง เพื่อให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อัคคีภัย การป้องกันอุบัติเหตุ รวมถึงการปฐมพยาบาลเบื้องต้นด้วย



**นายพงศ์ชัย มาพะมาโบ**  
เจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัย  
ในการทำงานระดับวิชาชีพ

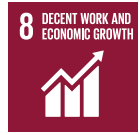


ในปี 2563 บริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือความปลอดภัยหรือ Safety Manual เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานในทุกโครงการได้ปฏิบัติตาม ซึ่งเวลาที่ไปประเมินด้านความปลอดภัยตามโครงการต่างๆ ก็จะมีการตรวจสอบว่าแต่ละโครงการได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดใน Safety Manual หรือไม่ นอกจากนี้ยังได้ตรวจสอบไปถึงผู้รับเหมาเพื่อให้ปฏิบัติตามมาตรการการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม ข้อกำหนด และข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด ซึ่งจากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา PPS มีผลการประเมินด้านความปลอดภัยมากกว่าร้อยละ 80 ในทุกโครงการ และยังไม่พบอุบัติเหตุร้ายแรง และไม่มีการบาดเจ็บของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน โดยขอชื่นชม **โครงการจัดภูมิทัศน์แห่งการเรียนรู้ใหม่ และสร้างอาคารปฐมวัย โรงเรียนมาแตร์เดอีวิทยาลัย** เป็นพิเศษ เนื่องจากเป็นโครงการก่อสร้างที่อยู่ใกล้กับอาคารเรียน มีน้องๆ นักเรียนใช้สถานที่ศึกษาและใกล้แหล่งที่อยู่อาศัยของชุมชน แต่ทุกคนในโครงการได้ปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด จึงขอชมเชยและยกให้เป็นโครงการต้นแบบเพื่อให้โครงการอื่นได้นำไปปฏิบัติตาม

สำหรับการทำงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ทุกโครงการได้ปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดตามที่บริษัทฯ กำหนด โดยจัดให้มีการคัดกรองก่อนเข้าโครงการ มีการตรวจวัดอุณหภูมิ จัดสถานที่การทำงานให้เหมาะสมโดยเว้นระยะห่างในการทำงานติดตั้งอุปกรณ์ฆ่าเชื้อและอุปกรณ์ทำความสะอาดเพิ่มเติม และมีการสลับเวลาเข้าทำงาน ในส่วนของผู้รับเหมาประจำโครงการก็จัดให้มีการตรวจวัดอุณหภูมิก่อนเข้างานและมีการเข้าไปตรวจแคมป์คนงานเดือนละ 2 ครั้ง เพื่อควบคุมความสะอาดและสุขอนามัยของคนงาน ซึ่งทุกโครงการได้ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด และยังไม่พบการติดเชื้อในโครงการก่อสร้างของบริษัท



## ส่งเสริมเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงาน



เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานประจำปี 2563
<ul style="list-style-type: none"> <li>• บริหารจัดการพนักงานให้เติบโตในสายงานตามที่คาดหวัง เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ในอนาคต</li> <li>• สร้างพนักงานรุ่นใหม่ที่สามารถรับช่วงต่อจากผู้บริหารได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✔ ทบทวนแผนฝึกอบรมพนักงานให้ตรงกับความต้องการของธุรกิจ โดยจัดหลักสูตรการอบรมภายในให้แก่พนักงานจำนวน 24 หลักสูตร</li> <li>✔ มีการรวบรวมการแสดงความคิดเห็นและความต้องการของพนักงานในการแนะนำหลักสูตรเพื่อจัดทำแผนการอบรมในปี 2564 เช่น การอบรมมาตรฐาน ISO และ Shop Drawing</li> <li>✔ มีการส่งเสริมให้พนักงานสอบเลื่อนขั้นทางวิชาชีพ โดยมีพนักงานได้เลื่อนขั้นเป็นสามัญวิศวกร 3 ท่าน</li> </ul>

PPS ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพราะพนักงานคือกำลังสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนให้ธุรกิจประสบความสำเร็จ จึงต้องพัฒนาอย่างมีคุณภาพเพื่อนำศักยภาพที่แท้จริงมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด พัฒนากองทุนให้เติบโตไปควบคู่กันกับการพัฒนาองค์กร PPS จัดให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับเป็นประจำสม่ำเสมอ ผ่านศูนย์ฝึกอบรม “PPS Training Center” เป็นองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมอย่างต่อเนื่องและได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร ที่พนักงานสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการขอเลื่อนระดับชั้นวิศวกรจากสภาวิศวกรได้ด้วย

ในปี 2563 PPS ได้วางแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจ และแผนการพัฒนาเส้นทางอาชีพ (Career Path Planning) เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ แม้ว่าในช่วงที่ผ่านมาจะได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 บริษัทฯ ก็ยังคงให้ความสำคัญต่อการอบรมพัฒนาศักยภาพของพนักงาน โดยยังคงจัดให้มีโปรแกรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหลายรูปแบบ เช่น การฝึกอบรมภายใน (In-house Training) ซึ่งจะใช้วิทยากรจากภายในและภายนอกมาบรรยาย การอบรมกับหน่วยงานภายนอก (Public Training) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเอง (E-Learning) และการสอนงาน (Coaching) ซึ่งได้แบ่งหลักสูตรการอบรมไว้ 5 ระดับ ตาม Career Path Planning ดังต่อไปนี้

- ระดับที่ 1 “Basic Training (อายุงาน 0-1ปี)” เน้นการอบรมให้กับพนักงานใหม่ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ในการบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง รวมถึง จริยธรรม จรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงานวิชาชีพ และเข้าใจข้อกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานโดยระบบ ISO 9001 : 2015 เช่น หลักสูตรระบบ ISO ในการบริหารและควบคุมงาน
- ระดับที่ 2 “Intermediate Training (อายุงาน 1-3ปี)” เน้นการอบรมให้พนักงานระดับกลาง ให้มีความรู้ความสามารถในการตรวจสอบและควบคุมงานก่อสร้าง รวมถึงการตรวจสอบคุณภาพที่เป็นมาตรฐาน เช่น หลักสูตรการตรวจสอบเงินงวดและงานเพิ่มลด หลักสูตรแนวทางการเลื่อนขั้นสามัญวิศวกรไฟฟ้าโยธา รวมไปถึงเครื่องกลหลักสูตรแนวทางการเลื่อนขั้นสถาปนิกหลักสูตรการตรวจสอบ Shop Drawing และ Material Approval เป็นต้น
- ระดับที่ 3 “Advance Training (อายุงาน 4-6ปี)” เน้นการอบรมให้กับพนักงานในระดับอาวุโสหรือผู้จัดการโครงการ เพื่อสามารถวางแผนและบริหารงานโครงการได้ และก้าวสู่ระดับบริหารต่อไป เช่น หลักสูตร ISO for PM เป็นต้น
- ระดับที่ 4 “Continuous Training (อายุงาน 6 ปีขึ้นไป)” เป็นการอบรมที่มีเนื้อหาเชิง Soft Skill เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงานที่แตกต่างออกไป รวมถึงเป็นตัวผลักดันให้การทำงานประสบความสำเร็จ และก้าวหน้า เช่น หลักสูตรศาสตร์แห่งการคิด ศิลปะการสื่อสาร เป็นต้น
- ระดับที่ 5 “Special Training” เป็นการอบรมที่มีเนื้อหาเฉพาะเจาะจงลงไป เพื่อเพิ่มทักษะและความชำนาญในการทำงานเฉพาะด้านให้มีความโดดเด่น เช่น หลักสูตร Fundamental Railway หลักสูตรบัญชีสังหาริมทรัพย์ หลักสูตร BIM Basic สำหรับงานโครงสร้างสถาปัตยกรรม รวมไปถึงงานระบบ หลักสูตร Primavera P6 Basic & Advance หลักสูตร พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง การคำนวณราคาากลาง ภาครัฐ เป็นต้น



จำนวนพนักงานเข้าอบรมทั้งหมด  
**219** คน



จำนวนชั่วโมงการอบรมทั้งหมด  
**2,438** ชั่วโมง

เฉลี่ย **11.13** ชั่วโมง  
ต่อคนต่อปี



เงินทุนด้านการอบรมทั้งสิ้น  
**970,560** บาท

ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคน  
**4,432** บาท  
ต่อคนต่อปี



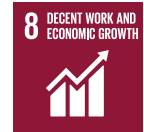
จำนวนหลักสูตรอบรม  
**24** หลักสูตร

## สนับสนุนให้ก้าวหน้าในสายอาชีพ

การที่พนักงานมีระดับใบประกอบวิชาชีพที่สูงขึ้นไม่เพียงแต่จะสร้างความภาคภูมิใจและสร้างความก้าวหน้าให้กับตัวพนักงานเอง แต่ทำให้บริษัทฯ สามารถรับงานได้อย่างหลากหลายทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และเพิ่มความเชื่อมั่นของลูกค้าในศักยภาพบุคลากรของ PPS มากยิ่งขึ้นด้วย การพัฒนาทางวิชาชีพ จึงเป็นสิ่งที่ PPS ส่งเสริมเพื่อให้พนักงานของเราไม่หยุดที่พัฒนาตนเองให้เติบโตและก้าวหน้าไปในสายงานยิ่งขึ้น โดยในปี 2563 มีพนักงานของ PPS ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเป็นสามัญวิศวกร ทั้งหมด 3 ท่าน



## สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน



เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานประจำปี 2563
<ul style="list-style-type: none"><li>มอบสวัสดิการที่ดีและประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์แก่พนักงานให้ทราบอย่างทั่วถึง</li><li>รักษาระดับความพึงพอใจของพนักงานให้มากกว่าร้อยละ 70</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>มีการทบทวนเรื่องสวัสดิการ เพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงาน</li><li>มีการทบทวนเรื่อง Career Path รวมถึงการปรับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับ Career Level ระดับความพึงพอใจของพนักงานเท่ากับ 75%</li></ul>

ภายหลังจากที่คนเก่งและดีที่เราสรรหามาร่วมงานกับบริษัทได้ถูกพัฒนาให้เก่งยิ่งขึ้นไปกว่าเดิมแล้ว การรักษาพนักงานเหล่านั้นให้อยู่กับบริษัทให้นานที่สุดเป็นสิ่งที่ PPS ให้ความสำคัญ เราต้องให้เกียรติเพื่อให้คนเก่งมีความรักในองค์กร สร้างโอกาสและความก้าวหน้าในอาชีพ คำนึงถึงความต้องการของพนักงาน และนำความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของพนักงานไปพัฒนากระบวนการทำงาน มอบสวัสดิการและผลประโยชน์ที่เหมาะสม สร้างความสุขและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เพื่อสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งรองรับการเติบโตของบริษัทในอนาคตอย่างยั่งยืน



## กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

PPS ร่วมส่งเสริมให้พนักงานมีเงินออมไว้ใช้ยามเกษียณอายุหรือออกจากงาน โดยจะหักจากเงินเดือน 5% เป็นเงินสะสมในทุกๆ เดือน และบริษัทฯ จะสมทบอีก 5% ในส่วนของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดยจะเปิดรับสมัครปีละ 2 ครั้ง คือ ในช่วงเดือน ธันวาคม-มกราคม และในช่วงเดือนมิถุนายน-กรกฎาคม

## การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

อายุการทำงาน	ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 3 ปี	0
ตั้งแต่ 3 ปี แต่น้อยกว่า 4 ปี	50
ตั้งแต่ 4 ปี แต่น้อยกว่า 5 ปี	75
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	100

## โครงการ “Employee Joint Investment Program (EJIP)”

PPS เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีโอกาสเป็นเจ้าของบริษัท ผ่านการสะสมหุ้นร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และพนักงาน ผ่านโครงการ Employee Joint Investment Program (EJIP) โดยบริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบในจำนวนเงิน 1 เท่าของเงินสมทบ เพื่อเสริมสร้างวินัยในการออมเงินให้กับพนักงานและเป็นการรักษาให้พนักงานอยู่ทำงานให้แก่บริษัทฯ ในระยะยาว นอกจากนี้ยังเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจผ่านการจูงใจ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืนและบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้ในอนาคตด้วย

## สวัสดิการผู้เกษียณอายุ

บุคลากรที่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์จะได้รับเงินเกษียณเป็นค่าชดเชยตามกฎหมายแรงงานตามอายุงานของพนักงาน นอกจากนี้ยังสามารถทำงานร่วมกับ PPS โดยจะได้รับค่าจ้างและสวัสดิการภายใต้เงื่อนไขในการทำสัญญาจ้างทุกๆ 1 ปี ซึ่งสวัสดิการนี้จะสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ให้คงอยู่ร่วมงานกับ PPS สืบต่อไป และยังสามารถช่วยสอนงานแบบ Coaching ให้กับพนักงานรุ่นใหม่ได้

## สวัสดิการพนักงานลาคลอดได้ถึง 6 เดือน ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อเด็ก

ตั้งแต่ปี 2558 ที่ PPS ได้เข้าร่วมและให้คำมั่นไว้ในโครงการ “Child-Friendly Business” หรือ “การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อเด็ก” โดยองค์การยูนิเซฟ ทำให้ PPS กำหนดเพิ่มระยะเวลาวันลาคลอดให้แก่พนักงานเป็นเวลาไม่เกิน 180 วัน เพื่อให้คุณแม่ได้เตรียมตัวก่อนคลอดและหลังคลอด เพื่อการดูแลพักฟื้นสภาพร่างกาย และให้คุณแม่ได้ดูแลเอาใจใส่ลูกน้อยในช่วงแรกเกิดได้อย่างใกล้ชิด



## อยู่บน 15 ปี และ 25 ปี ได้เหรียญ “คู่ควรแก่การไว้วางใจ”

เพื่อเป็นการขอบคุณพนักงานที่เติบโต และเป็นส่วนหนึ่งใน PPS มาอย่างยาวนานจนคู่ควรแก่การไว้วางใจ PPS จึงได้จัดกิจกรรมสะท้อนถึงความผูกพันระหว่างพนักงานและองค์กร ด้วยการมอบเหรียญทองคำ 1 บาท และ 2 บาท จารึกคำว่า “คู่ควรแก่การไว้วางใจ” ให้แก่พนักงานที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 15 ปี และ 25 ขึ้นไป ซึ่งสำหรับพนักงาน เหรียญรางวัลนี้ถือเป็นเกียรติสูงสุดที่ได้รับจากองค์กร แต่สำหรับบริษัทฯ ถือเป็นหนึ่งในความภาคภูมิใจที่มีพนักงานผู้เชื่อมั่นในองค์กรและร่วมสร้างคุณค่าให้กับบริษัทฯ มาอย่างต่อเนื่องยาวนาน

## การสำรวจความพึงพอใจพนักงาน

เสียงของพนักงานเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของ PPS เพื่อค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ และแรงจูงใจของพนักงาน บริษัทฯ จึงเปิดโอกาสให้พนักงานเสนอแนะความคิดเห็นสิ่งที่ต้องการให้บริษัทฯ ปรับปรุง จนถึงกิจกรรมที่อยากให้มี อาทิ หลักสูตรการอบรมที่สนใจ เพื่อจัดทำแผนการอบรมในปี 2564 ซึ่งพนักงานได้เสนอให้จัดทำหลักสูตรการบริหารคุณภาพโครงการตามมาตรฐาน ISO และการอบรม Show Drawing รวมไปถึงเรื่องของสวัสดิการที่อยากให้เพิ่มเติม และกิจกรรม CSR ที่พนักงานสนใจเข้าร่วม เป็นต้น ซึ่ง PPS จะนำผลการวิเคราะห์ที่ได้ไปพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ตลอดจนการสร้างความสุข ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานในองค์กรต่อไป โดยปี 2563 ที่ผ่านมา พบว่า พนักงานมีความรู้สึกผูกพันต่อองค์กร มีความพึงพอใจในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและพึงพอใจต่อการเอาใจใส่ในการช่วยแก้ปัญหาจากผู้บังคับบัญชามากที่สุด เป็น 3 อันดับแรก โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานคิดเป็นร้อยละ 75 จากพนักงานทั้งหมด และมีอัตราการลาออกของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 9.52

PPS ให้ความสำคัญ  
และรับฟังเสียงสะท้อน  
จากความคิดเห็นของพนักงาน  
เพื่อให้บริษัทฯ และพนักงาน  
เติบโตเคียงคู่กันไป  
อย่างยั่งยืน

PPS

# สวัสดิการ ของพนักงาน

## 60 ปี

### อายุงาน 60 ปี ขึ้นไป

นอกเหนือจากสวัสดิการชดเชยตามกฎหมายแรงงาน พนักงานสามารถทำงานกับ PPS ภายใต้เงื่อนไขการทำสัญญาจ้างทุกๆ 1 ปี



## 25 ปี

### อายุงาน 25 ปี ขึ้นไป

ได้รับเหรียญ "คัมค่าคู่ควรแก่การไว้วางใจ" ซึ่งทำจากทองคำหนัก 2 บาท



## 5 ปี

### อายุงาน 5 ปี ขึ้นไป

- ได้รับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากนายจ้าง 100%
- สวัสดิการสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย

100%



## 15 ปี

### อายุงาน 15 ปี ขึ้นไป

ได้รับเหรียญ "คัมค่าคู่ควรแก่การไว้วางใจ" ซึ่งทำจากทองคำหนัก 1 บาท



## 4 ปี

### อายุงาน 4-5 ปี

ได้รับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากนายจ้าง 75%



### อายุงาน 3-4 ปี

ได้รับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากนายจ้าง 50%



## 3 ปี

### อายุงาน 3 ปี ขึ้นไป

- สินเชื่อส่วนบุคคล GCAP ดอกเบี้ยต่ำ
- ทุนการศึกษา ระดับปริญญาตรีภาคสมทบ



## ก้าวแรก

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ประกันสังคม
- ประกันสุขภาพ
- ตรวจสุขภาพประจำปี
- ลาคลอดได้ 6 เดือน (มากกว่ากฎหมายกำหนดถึง 3 เดือน)
- ลาช่วยภรรยาเลี้ยงบุตร
- ลาบวช
- ฯลฯ



## 2 ปี

### อายุงาน 2 ปี ขึ้นไป

- พนักงานสามารถเข้าร่วมโครงการ EJIP (Employee Joint Investment Program) ซึ่งครอบคลุมพนักงานทุกระดับ
- สวัสดิการค่ารักษาผู้ป่วยนอก 700 บาท



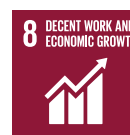


## Social Impact Collaboration

เพราะเราไม่อาจสร้างความยั่งยืนได้ด้วยคนเดียว การวางรากฐานความมั่นคงให้แก่บริษัท เพื่อให้พร้อมที่จะเติบโตเคียงคู่ไปกับสังคมอย่างเหมาะสมและอยู่ร่วมกับสิ่งแวดล้อมได้อย่างลงตัว ต้องมาจากความร่วมมือของทุกฝ่าย ความร่วมมือจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยพัฒนาองค์กร สร้างสมดุล ทำให้สังคมน่าอยู่ที่ทุกคนสามารถอยู่ร่วมกัน พึ่งพากัน แบ่งปันกัน ผลานความร่วมมือในการสร้างกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของทุกคนในสังคมให้ดีขึ้นอย่างยั่งยืนในระยะยาว



**Knowledge Sharing:**  
แลกเปลี่ยนประสบการณ์และ  
องค์ความรู้ร่วมกัน สร้างสังคมผ่านแนวคิด  
ของวิศวกรที่ดี ที่มาจากความห่วงใย  
ใส่ใจและรับผิดชอบต่อสังคม



### เป้าหมายการดำเนินงาน

- จัดกิจกรรม ให้ความรู้ทางด้านวิศวกรรมให้ กับบุคคลภายนอกหรือชุมชนที่เป็น ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร และสถาบันทางการศึกษาที่ให้ความสนใจ
- สร้างเครือข่ายและสร้างการเป็นที่รู้จัก ผ่านกิจกรรมของบริษัทฯ
- ได้รับผลตอบแทนที่เป็นมูลค่า จากกิจกรรมที่สร้างขึ้น

### ผลการดำเนินงานประจำปี 2563

- ✓ จัดกิจกรรมวิศวกรสีขาวเพื่อเผยแพร่ ความรู้ด้านวิศวกรรมแก่ชุมชนรอบ โครงการก่อสร้างและสังคม
- ✓ จัดหลักสูตรการอบรมด้านวิศวกรรม และเทคโนโลยีงานก่อสร้างให้แก่ บุคคลภายนอกที่สนใจ
- ✓ สนับสนุนส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างๆ

## PPS Training Center

ตั้งแต่ปี 2554 PPS ได้ก่อตั้งศูนย์อบรม PPS Training Center จากความตั้งใจที่ต้องการพัฒนาทักษะด้านการทำงานให้แก่พนักงานในบริษัท เรายังได้ขยายโอกาสให้บุคคลภายนอกที่สนใจเข้าร่วมรับการอบรมเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพให้แก่วิศวกรไทย ศูนย์อบรมของ PPS ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสะสมหน่วย PDU และนำไปใช้ในการขอเลื่อนระดับใบอนุญาตทางวิศวกรรมได้ จึงเป็นหนึ่งในแนวทางในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานของ PPS ในการขอเลื่อนระดับทางวิชาชีพ นอกจากนี้การรับรองจากองค์กรในประเทศ PPS Training Center ยังได้รับการรับรองในระดับสากลจากสถาบัน IOSH ซึ่งเป็นองค์กรด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่ใหญ่ที่สุดในโลกอีกด้วย จากความพยายามและความมุ่งมั่นที่จะยกระดับความรู้ทางวิชาชีพแก่วิศวกรไทย ทำให้ PPS Training Center ได้รับรางวัลองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมต่อเนื่องดีเด่น ประจำปี 2563 จากสภาวิศวกร (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4) โดยมีการจัดหลักสูตรการอบรมทั้งภายในและภายนอกรวมทั้งสิ้น 32 หลักสูตร ได้จำนวนหน่วยพัฒนาความรู้รวม 1,483 หน่วย โดยมีหลักสูตรที่จัดอบรมให้แก่บุคคลภายนอกคือ หลักสูตร Primavera P6 โดยอบรมให้แก่บริษัท สโตนเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) และ อบรมหลักสูตร Project Management ให้แก่บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด นอกจากนี้ยังได้จัดหลักสูตรเพื่อให้ความรู้ด้านงาน BIM ที่มหาวิทยาลัยรามคำแหง โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษาและผู้ที่มีสนใจเข้าร่วมการอบรมด้วย



### คุณค่าต่อชุมชนและสังคม

1

เผยแพร่ความรู้ให้แก่สังคมภายนอกด้วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับบุคคลทั่วไป

2

สามารถสะสมหน่วยการเรียนรู้เพื่อนำไปใช้ประกอบการเลื่อนขั้นทางวิชาชีพ

3

เพิ่มค่าตอบแทนจากการขอเลื่อนขั้นทางวิชาชีพ



### เป้าหมายความสำเร็จ

1

เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ PPS เอง และบุคลากรจากองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องยกระดับความรู้ทางวิชาชีพแก่วิศวกรไทย

2

พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมให้มีมาตรฐานเทียบเท่ากับระดับสากล



### คุณค่าต่อองค์กร

1

สร้างโอกาสในการรับงานจากหน่วยงานภาครัฐมากขึ้น เมื่อวิศวกรของ PPS ได้เลื่อนขั้นเป็นสามัญวิศวกรมากขึ้น

2

สร้างรายได้จากการเปิดหลักสูตรอบรมแก่บุคลากรจากหน่วยงานภายนอก

3

สร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมจากบุคลากรที่ได้รับการรับรองความสามารถ



## โครงการ “วิศวกรสีขาว”

เป็นกิจกรรมที่ PPS ใช้ในการเผยแพร่ความรู้ด้านวิศวกรรมและสื่อความหมายของการเป็นวิศวกรที่ดี เพราะสังคมของอุตสาหกรรมก่อสร้างอาจถูกคนภายนอกมองว่าเป็นสังคมสีเทา เราจึงอยากสร้างภาพลักษณ์ของการเป็นวิศวกรที่มีทั้งความเก่งและความดีอันเป็นวัฒนธรรมองค์กรของ PPS ถ่ายทอดออกไปสู่สังคม เพื่อให้สังคมเห็นว่าคนดีสามารถยืนหยัดได้ในสังคม และไม่ว่าอยู่ตรงไหนวิศวกรที่ดีจะช่วยทำประโยชน์ให้แก่คนรอบข้างได้ โดยนำเสนอผ่านกิจกรรมรูปแบบต่างๆ ดังนี้

### White Engineer

PPS จัดให้มีกิจกรรมแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ทำงานจากวิศวกรรุ่นพี่สู่รุ่นน้องในรั้วมหาวิทยาลัยและสถาบันต่างๆ เพราะคนรุ่นใหม่จะเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญของสังคมในอนาคต เราจึงสอดแทรกแนวคิดของการเป็นวิศวกรต้นแบบเพื่อสร้างเครือข่ายวิศวกรที่มีความรู้ควบคู่ไปกับความดีสู่สังคม นอกจากนี้ยังมี Facebook Fanpage “White Engineer” ที่เป็นสื่อกลางในการติดต่อสื่อสาร แบ่งปันและแลกเปลี่ยนความรู้ รวมทั้งทัศนคติที่ดีให้วิศวกรด้วยกันเองหรือคนที่ไม่ได้เป็นวิศวกรได้เห็นต้นแบบของวิศวกรที่ดี ปัจจุบันมีจำนวนยอดไลค์ 140,760 ไลค์ จำนวนผู้ติดตาม 144,131 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วกว่า 2000 คน โดยมีบทความเรื่องข้อบังคับของสภาวิศวกรที่ว่าด้วยหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรควบคุมแต่ละระดับ สาขาวิศวกรโยธา เป็นบทความที่ได้รับความสนใจมากที่สุดประจำปี 2563

### Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี”

จากความตั้งใจที่จะทำให้เรื่องวิศวกรรม เป็นเรื่องที่ย่อยง่ายสำหรับทุกคน PPS ได้จัดทำแอนิเมชันเรื่อง “เกร็ดความรู้กับลุงพี” ตั้งแต่ปี 2557 ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับวิศวกรรมโดยย่อเนื้อหาที่ซับซ้อนให้เข้าใจง่ายขึ้น บอกเล่าผ่านเรื่องราวสนุกสนาน จากตัวละครลุงพี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมรุ่นใหม่ ที่มาคอยตอบคำถาม Mr.Mole ตัวตลกเจ้าปัญหาอยู่ตลอดเวลา อธิบายเรื่องราวงานช่างที่คนทั่วไปสงสัย ให้เป็นเรื่องเข้าใจง่าย สามารถรับชมได้ทุกเพศทุกวัยผ่านทาง Youtube ช่อง Changmuns Channel โดยปัจจุบันมีทั้งหมด 80 ตอน โดย ปี 2563 มีตอนใหม่ทั้งหมด 12 ตอน เป็นแอนิเมชันที่สามารถข้อมูลไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ และเป็นการปลูกฝังมุมมองและบุคลิกของการเป็นวิศวกรต้นแบบให้แก่เด็กๆ สร้างทัศนคติที่ดีให้เด็กสามารถเติบโตเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคมต่อไป

## โครงการความร่วมมือ กันระหว่างภาคการศึกษา และภาคธุรกิจ

ลงนามความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา

ชั้นนำในไทย สร้างหลักสูตรและงานวิจัยเพื่อสังคม

PPS ลงนามความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาชั้นนำในไทย อาทิ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมหาวิทยาลัยรามคำแหง เกิดเป็นความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษาและภาคธุรกิจ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเพื่อพัฒนาด้านการศึกษาและวิจัยทางด้านวิศวกรรมและด้านการออกแบบ รวมไปถึงการพัฒนานวัตกรรม การจัดเก็บข้อมูลอาคารเพื่อนำไปใช้ประโยชน์สำหรับการบริหารจัดการในอนาคต ร่วมกันพัฒนางานวิจัยและสร้างหลักสูตรอันเป็นประโยชน์ต่อการยกระดับวิชาชีพด้านวิศวกรรมและสถาปัตยกรรมของไทย



### สนับสนุนเยาวชนไทยให้ศึกษางานจากสถานที่ยจริง

PPS มีกิจกรรมการร่วมแลกเปลี่ยนความรู้โดยการนำนิสิตนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มาฝึกงานในโครงการก่อสร้าง เพื่อให้เข้าใจว่าการทำงานในอาชีพที่ตนเองคาดหวังไว้เป็นอย่างไร ทางมหาวิทยาลัยจะได้รับ feedback จาก PPS ในการบอกแก่นักเรียน นักศึกษาของตนมีความพร้อมสำหรับการทำงานในภาคอุตสาหกรรมแล้วหรือไม่ หรือควรปรับหลักสูตรการเรียนการสอนเพิ่มเติมอย่างไร ส่วน PPS ก็จะได้ให้นักงานในแต่ละฝ่ายฝึกการสอบงานและได้ทีมงานจากนิสิตนักศึกษาไปช่วยทำงานจริงๆ ถือเป็นโอกาสที่ดีในการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมเข้ามาทำงานในบริษัท อีกด้วย นอกจากนี้ PPS ยังเปิดโอกาสให้นักศึกษาจากคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เข้าเยี่ยมชมโครงการSiamScapeหรือBlockHและโครงการก่อสร้างสำนักงานเมืองไทยแคปปิตอลสำหรับศึกษางานก่อสร้างชั้นใต้ดินและงานก่อสร้างอาคาร และเปิดโอกาสให้นักศึกษาคณะวิศวกรรมศาสตร์จาก INSA TOULOUSE สถาบันการศึกษาชั้นนำด้านวิศวกรรมจากประเทศฝรั่งเศส เข้าเยี่ยมชมโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ โดยได้เยี่ยมชมระบบขนส่งผู้โดยสารอัตโนมัติ (APM), งานประติมากรรมคชสารพญาช้างเผือกสแตนเลสหนึ่งในแลนด์มาร์คสำคัญของท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เฟส 2, ระบบหลังคา, ระบบสายพานลำเลียงกระเป๋า (BHS) และระบบสาธารณูปโภคต่างๆ ภายในสนามบิน เพื่อให้เด็กรุ่นใหม่ได้เรียนรู้งานผ่านสถานที่จริงในการทำงาน



### CSR Activity:

สร้างความร่วมมือในการส่งเสริมให้ชุมชนเติบโตได้ด้วยตัวเองอย่างยั่งยืน เพราะชุมชนคือแรงขับเคลื่อนสำคัญ PPS จึงใส่ใจในปัญหาและความต้องการของชุมชน โดยร่วมกันสร้างเป้าหมาย เพื่อให้เกิดผลลัพธ์อันดีต่อทุกภาคส่วน และส่งมอบความสำเร็จสู่สังคม ผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานประจำปี 2563
<ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างกิจกรรมที่ร่วมสร้างสังคม และส่งเสริมให้ชุมชนเติบโตได้ด้วยตัวเองอย่างยั่งยืน</li> <li>สร้างเครือข่ายและสร้างการเป็นที่รู้จักผ่านกิจกรรมของบริษัทฯ</li> <li>ได้รับผลตอบแทนที่เป็นมูลค่าแก่สังคม สิ่งแวดล้อม และแก่บริษัทฯ จากกิจกรรมที่สร้างขึ้น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการจัดกิจกรรม เพื่อลดปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชนและสิ่งแวดล้อม</li> <li>ร่วมมือกับพนักงานในการจัดกิจกรรม เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บริเวณโครงการก่อสร้าง</li> </ul>

## โครงการ Better Business for Children

PPS เข้าร่วมโครงการพัฒนามาตรฐานด้านแรงงานเด็กสำหรับอุตสาหกรรมการก่อสร้างไทย ที่จัดขึ้นโดยอุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ สถาบันรับรองมาตรฐาน ISO (สรอ.) และองค์การทุนเพื่อเด็กแห่งสหประชาชาติ ประจำประเทศไทย หรือ ยูนิเซฟ (UNICEF) เพื่อสนับสนุนการยกระดับศักยภาพและภาพลักษณ์ของอุตสาหกรรมก่อสร้างไทยในด้านการจัดการแรงงานเด็ก ให้เป็นที่ยอมรับระดับประเทศและสากล โดยร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ในการส่งเสริมและผลักดันให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญกับเรื่องสิทธิเด็กและให้การดูแลอย่างเต็มที่ เพื่อลดผลกระทบด้านสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กที่อาศัยอยู่ในแคมป์ก่อสร้าง ซึ่ง PPS

มีสวัสดิการในการดูแลพนักงานลาคลอดเพื่อให้เวลาพนักงานในการดูแลบุตร และภายในโครงการก่อสร้างของบริษัทเองก็ได้มีการมีการดูแลเรื่องความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในบริเวณรอบโครงการและแคมป์คนงานเป็นอย่างดี





## โครงการสนับสนุน ด้านการศึกษารองเด็ก กับมูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลน ในพระบรมราชูปถัมภ์

เพราะยังมีเด็กอีกหลายคนที่ต้องการการศึกษา แต่ขาดทุนทรัพย์ เพื่อต่อยอดทางการศึกษาให้แก่ น้องๆ เหล่านั้น PPS ได้มอบทุนการศึกษาให้แก่ มูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลน ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยจัดตั้งเป็นกองทุน PPS เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้นักเรียนได้รับการศึกษาต่อเนื่องจนจบชั้นปริญญาตรี



## โครงการ “อ้อมกอด อุ่นใจ สู้ภัยโควิด-19”

เพื่อเป็นกำลังใจและช่วยเหลือเกื้อกูลให้ คนในชุมชนสามารถผ่านสถานการณ์ที่ยากลำบากนี้ ไปด้วยกัน PPS ได้จัดกิจกรรมแบ่งปันอาหารกลางวัน ให้แก่ชุมชนบริเวณรอบอาคารสำนักงานใหญ่ที่ได้รับผลกระทบจากโรคระบาด COVID-19 ทั้งถูกเลิกจ้าง หรือได้รับรายได้ลดน้อยลง ทำให้ขาดรายได้ในการดำเนิน ชีวิตและเลี้ยงดูครอบครัว เราจึงขอร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการเป็นผู้สนับสนุน เต็มพลังแรงใจให้ทุกคนสู้ต่อไป และพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยได้ จัดเป็นชุดอาหารกลางวัน จำนวน 200 ชุด ประกอบด้วย

อาหารและเครื่องอุปโภคต่างๆ ตั้งแต่วันที่ 20 มีนาคม -20 พฤษภาคม 2563 (ยกเว้นวันเสาร์- อาทิตย์) ซึ่งได้รับความสนใจและความร่วมมือจากชุมชนเป็นอย่างมาก รวมถึงในระหว่างการทำกิจกรรมเราได้รับการสนับสนุน จากหลายๆ ท่าน ที่ร่วมมอบอาหารหรือสิ่งของสำหรับ แจกให้ชุมชนเพิ่มเติม จึงเป็นโครงการที่สร้างรอยยิ้ม และสร้างการผูกมิตรกับชุมชนรอบข้าง



## โครงการ Food For Share

การที่ PPS ได้ลงทุนพัฒนาโครงการ อสังหาริมทรัพย์ที่แหลมยามู ตำบลปาดลอก จังหวัด ภูเก็ต เราได้นำแนวคิดของการสร้างผลประโยชน์ร่วมกัน เพื่อสร้างความสำเร็จสู่สังคมที่เราอยู่อาศัย มาใช้พัฒนา พื้นที่และคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนบริเวณ รอบโครงการ เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์ โรคระบาด COVID-19 ทำให้การท่องเที่ยวของชาวต่างชาติ ในจังหวัดภูเก็ตซบเซา ส่งผลให้รายได้หลักของคน ในชุมชนหยุดชะงัก เพื่อสนับสนุนให้ชุมชนอ้อมท้อง และมีรายได้ที่ยั่งยืน PPS และผู้ร่วมทุนในบริษัทย่อย P1 ได้ร่วมกันจัดกิจกรรม Food For Share ผ่านการระดมทุน ในการซื้อวัตถุดิบจากคนในชุมชน ให้คนในชุมชน ประกอบอาหาร และนำไปมอบให้แก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบ และประสบปัญหาจากการขาดสภาพคล่องในการ เลี้ยงตัวเองและครอบครัว โดยนอกจากจะเป็นการ สร้างรายได้และขจัดความหิวโหยให้แก่คนในชุมชนแล้ว ยังช่วยพัฒนาพื้นที่ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ทำให้ โครงการเป็นที่รู้จัก และสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน ให้แผ่ขยายไปในวงกว้างอีกด้วย เกิดเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริม ความก้าวหน้าสร้างผลประโยชน์ร่วมกันให้แก่ทุกฝ่าย ในสังคม (Social Impact Advancement)





## โครงการที่มีส่วนร่วม กับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ บริเวณพื้นที่อาคารสำนักใหญ่ของบริษัทฯ PPS ได้จัดทำชุดกันฝนและรองเท้าบูธให้แก่สำนักงานเขตสวนหลวง สำหรับการปฏิบัติงานช่วงเวลาฝนตก อาทิ การออกตรวจสอบบริเวณน้ำท่วมขัง ต้นไม้ล้ม เพื่ออำนวยความสะดวกด้านการจราจร และการช่วยเหลือประชาชน สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังได้ร่วมกันพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กผ่านโครงการปันน้ำใจให้น้องผู้ด้อยโอกาส ที่จัดขึ้นโดยสำนักงานเขตสวนหลวง เพื่อนำอุปกรณ์การศึกษา อุปกรณ์กีฬา และของใช้จำเป็นมอบให้แก่น้องๆ ในโรงเรียนที่อยู่ห่างไกล ที่โรงเรียนสามัคคีทำราษฎรบำรุง ตำบลแม่เลย์ อำเภอแม่ลี จังหวัดนครสวรรค์



## โครงการ Care the Wild “ปลูกป้อง Plant & Protect”

PPS เข้าร่วมโครงการ Care the Wild “ปลูกป้อง Plant & Protect” ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มความร่วมมือปลูกไม้ให้ได้ป่า จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

โดยร่วมสนับสนุนกิจกรรมการปลูกและฟื้นฟูป่า เพื่อพัฒนาพื้นที่สีเขียว เพราะป่าเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของประเทศ เป็นแหล่งต้นน้ำ เป็นที่อยู่อาศัยอยู่รักษาสมดุลของสิ่งมีชีวิตทุกประเภท เราจึงควรส่งเสริมการสร้างพื้นที่ป่า เพื่อสร้างสมดุลระบบนิเวศจากต้นทางผ่านภาคีองค์กรเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน โดยโครงการจะเชิญชวนทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมเรียนรู้เรื่องระบบนิเวศน์ พืช สิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวเนื่องกับต้นไม้ และร่วมระดมทุน “ปลูก” ต้นไม้ เน้นการร่วมดูแลต้นไม้ที่ปลูกให้เติบโต จนกลายเป็นผืนป่าอย่างแท้จริง ภายใต้แนวคิด “ป้อง” ซึ่งผู้ระดมทุนปลูกสามารถติดตามการเติบโตของไม้ การทำงานของชุมชน ผ่าน Application Care the Wild

สำหรับ PPS เองก็เคยได้ทำโครงการปลูกป่ามาแล้ว และพบปัญหาจากความไม่ต่อเนื่องในการดูแลพื้นที่ป่า เราจึงให้ความสนใจที่จะร่วมทำโครงการนี้ เพราะเป็นโครงการที่ทุกภาคส่วนมองเห็นถึงผลประโยชน์ร่วมกัน มีผู้รับผิดชอบในการดูแลและยังสามารถติดตามการดำเนินงานได้ตลอดเวลา เราจึงได้ลงพื้นที่ร่วมกับกรมป่าไม้จากจังหวัดกรุงเทพมหานครและจังหวัดเชียงราย เพื่อสำรวจศักยภาพของชุมชนในชุมชนบ้านใหม่ ตำบลแม่ข้าวต้ม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โดยร่วมสำรวจพื้นที่สำหรับการทำกิจกรรมกับชุมชน ซึ่งเป็นพื้นที่ป่าชุมชนจำนวนรวม 263 ไร่ 3 งาน 12 ตารางวา ในเขตป่าสงวนแห่งชาติป่าดอยถ้ำผาตอง ป่าดอยสันป่าก้อย และป่าน้ำแม่งาม ภายในบริเวณป่ามีอ่างเก็บน้ำจำนวน 1 แห่ง สามารถบรรจุน้ำได้ประมาณ 10,000 ลูกบาศก์เมตร นอกจากนี้ยังได้ให้ความรู้เรื่องการดูแลป่าแก่ชุมชน เพื่อให้คนในชุมชนเห็นคุณค่าของการหวงแหนและรักษาป่าของตนเอง ทั้งนี้ PPS วางแผนที่จะร่วมสนับสนุนทุนเพื่อส่งเสริมและพัฒนาพื้นที่ป่าจำนวน 10 ไร่ ให้คนในชุมชนได้แบ่งหน้าที่กันดูแลป่า เพื่อให้ป่ามีการเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการดูแลจากเครือข่ายของชุมชนเอง โดยจะเริ่มดำเนินโครงการในปี 2564 นี้



## SET Social Impact Gym by mai ร่วมพัฒนาศักยภาพธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise, SE)

เป็นปีที่ 4 แล้วที่ ดร. พงศธร ธาราไชย CEO ของ PPS ได้เข้าร่วมเป็นโค้ชอาสาในหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเพื่อสังคม ในโครงการ SET Social Impact Gym ที่จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเป็นตัวกลางในการเชื่อมโยงภาคธุรกิจและสังคมให้ทำงานร่วมกัน ส่งเสริมการทำงานของวิสาหกิจชุมชน (Social Enterprise, SE) ช่วยเหลือผู้ประกอบการให้สามารถทำธุรกิจได้อย่างมั่นคง สร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืนสู่สังคมและสิ่งแวดล้อม

ดร. พงศธร ในฐานะรุ่นพี่ที่เป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำธุรกิจมาก่อนได้ร่วมแบ่งปันความรู้ และแนะนำเทคนิคในการบริหารธุรกิจให้แก่ SE มาแล้วทั้งสิ้น 3 บริษัทด้วยกัน โดยในปี 2563 ได้ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาเพื่อต่อยอดธุรกิจให้แก่ Living Enterprise ที่เป็นศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วยจิตเวชและเป็นพื้นที่กลางของการพัฒนาจิตใจ เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถคืนสภาวะสู่สังคมได้ โดยได้ให้การสนับสนุนกิจกรรมบำบัดในรูปแบบต่างๆ อาทิ ส่งเสริมการจ้างงานผู้ป่วยด้านจิตเวช 3 ท่าน ให้ทำงานใน Living Enterprise ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ แนวปฏิบัติมาตราที่ 35 ส่งเสริมการทำกิจกรรมเพื่อต่อยอดเป็นธุรกิจที่สามารถสร้างรายได้ให้แก่ผู้ป่วย อาทิ การฝึกทำเบเกอรี่ การอบรมเป็นบาริสต้า และสนับสนุนการทำชุดของขวัญปีใหม่ เพื่อให้ผู้ป่วยมีรายได้ สามารถเลี้ยงตัวเองและนำไปเลี้ยงครอบครัวได้อีกทางหนึ่ง



**ดร.พงศ์ธร ธาราไชย**  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



## องค์กรและการปรับตัว ในยุค New Normal

“การที่ผมได้มีโอกาสจากทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในการเข้าร่วมเป็นโค้ชของโครงการ SET Social Impact Gym มาตั้งแต่ปีแรก ทำให้ผมได้รับความรู้มากมาย เพราะวันแรกที่เข้าไป ก็ไม่คิดว่าจะได้รับผลดีมากขนาดนี้ ผมว่า 4 ปีที่ผ่านมา ทำให้ผมเอง ได้รับการพัฒนาไปพร้อมกับน้องๆ เพราะเราเองไม่ได้มีความรู้ทุกอย่าง และความรู้ที่ได้รับมานี้มีมากกว่าการไปเรียนในหลักสูตรพัฒนาความรู้อย่างอื่นเสียอีก ดังต่อไปนี้

ข้อแรก การทำ Social Impact Gym มีวิทยากรที่มีความรู้มาช่วยสอนน้องๆ ในทุกครั้ง เป็นวิทยากรที่มีชื่อเสียง หาตัวจับยาก ในวงการ ทำให้ผมได้เรียนในวิชาที่ผมไม่เคยรู้มาก่อนไปด้วย และบางวิชาก็ยาก แต่ได้มีโอกาสเรียนไปหลายครั้ง ทำให้มีความแตกฉานพอสมควร และสามารถนำไปปรับใช้เพื่อการบริหารบริษัท ต่อไปได้

ข้อสอง การทำ Social Impact Gym มีโค้ชจากบริษัทจดทะเบียนหลักทรัพย์ท่านอื่นๆ ในแต่ละสายความชำนาญ ทำให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และได้รับความคิดเห็นที่หลากหลายจากพี่ๆ โค้ช นอกจากนั้น ยังได้ความเป็นเพื่อนฝูงมิตรสหายในหมู่โค้ชด้วยกัน ได้รับความรู้และเพื่อนทำธุรกิจอีกเป็นกลุ่มใหญ่ๆ เลยทีเดียว เกิดเป็น Business Network อีกทางหนึ่ง

ข้อสาม การทำ Social Impact Gym มีการเรียนรู้เรื่องราวต่างๆ จาก Social Enterprise (SE) ขั้นนำที่มีความผัน มีความตั้งใจในการทำให้สังคมดีขึ้น หลาย SE ก็เก่งอยู่แล้ว และมีโมเดลธุรกิจที่น่าสนใจ ทำให้ผมได้มีโอกาสในการเรียนรู้จากน้องๆ ในแบบ Reverse Training นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังสามารถใช้ Social Development Goal ที่ SE มี ไปรวมกับ SDG ของตัวเองเพื่อให้ครอบคลุมกับความเสียหายของบริษัทฯ มากขึ้น

ข้อสี่ การทำ Social Impact Gym ทำให้ชื่อเสียงของบริษัท PPS ดีขึ้น เพราะ social impact gym ของ SET มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ทำให้บริษัท PPS มีชื่อเสียงไปด้วย และมีชื่อเสียงที่ดีที่เหนือกว่าการทำ Social Development Project ของตัวเองเสียอีก เพราะการทำโครงการร่วมกับตลาดหลักทรัพย์ ย่อมได้ประโยชน์มากกว่า แบบมีตัวคูณ



ข้อห้า การทำ Social Impact Gym มี Economic Value ให้กับบริษัท อย่างชัดเจน ยกตัวอย่างเช่น การทำได้ช กับ Living ทำให้ผมทราบว่า การจ้างคนทำงานที่ Living สามารถทำได้ เพราะบริษัท ต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนสมทบเพื่อผู้พิการอยู่แล้ว หากบริษัท มี พนักงาน 100 คน ต้องจ่าย 100,000 บาทต่อปี แทนที่เราจะไปจ่ายเข้ากองทุน โดยที่ไม่รู้ว่ากองทุนจะเอาไปให้ใครบ้าง เราก็สามารถเลือกได้เลยว่าให้จ่ายเพื่อจ้างผู้มีประสพการณ์ตรงที่ Living

สำหรับคุณค่าต่อชุมชนและสังคมที่ได้ฉันนั้น ผมมีความเห็นว่า Living เป็นศูนย์บำบัดผู้ที่มีประสพการณ์ตรงในการป่วยด้านจิตเวชที่ในประเทศไทยยังไม่มี ในบ้านครอบครัวที่มีผู้ป่วยนั้นทำให้คนในบ้านป่วยไปทั้งหมด และทำให้ประเทศชาติสูญเสียแรงงานไป ดังนั้นการช่วยทำให้ผู้มีประสพการณ์ตรงทางด้านจิตเวชดีขึ้นและให้เขามีงานทำ นอกจากจะทำให้เขาได้ภูมิใจในตัวเองกับสิ่งที่ทำ และสามารถใช้ชีวิตร่วมกับคนอื่นในสังคมได้แล้ว ยังทำให้คนอื่น ๆ ในครอบครัวของเขานั้นลดภาระทางจิตใจและเวลาลง ทำให้มีความสุขและไปทำงานเป็นกำลังของสังคมได้อีกด้วย ผมเชื่อมั่นอย่างยิ่งว่าโมเดลแบบ Living นี้ สามารถเป็น Role Model ของ SE อื่นๆ ให้สามารถขยายผลของเรื่องการทำธุรกิจเพื่อสังคมนี้ได้ต่อไปอีก”





**เพราะหัวใจที่เต้นเพื่อคนอื่น คือหัวใจที่เต็มไปด้วยความสุข**

## สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างพนักงานผ่านโครงการ PPS Run for Love

จากความคิดริเริ่มในการวิ่งเพื่อสุขภาพของตัวเองของพนักงานไม่กี่คน เปลี่ยนเป็นความต้องการในการวิ่งเพื่อทำให้ชีวิตของคนในสังคมดีขึ้น เกิดเป็นเครือข่าย PPS Run for Love ที่ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2556 ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน เป็นกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานด้วยกันแม้จะอยู่ต่างหน่วยงาน โดยร่วมกันเก็บสะสมระยะวิ่งในหมู่พนักงานเพื่อช่วยเหลือเพื่อนพนักงานที่มีปัญหาสุขภาพในกรณีที่มีค่ารักษาพยาบาลนอกเหนือจากสวัสดิการและประกันสังคม รวมไปถึงการร่วมสมทบทุนช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสและผู้ที่ยากแค้นหรือ

ต้องการความช่วยเหลือผ่านโครงการวิ่งการกุศลต่างๆ ซึ่งบริษัทฯ จะสมทบกิโลเมตรละ 10 บาท เพื่อให้พนักงานได้สามารถนำไปเบิกใช้ในการจัดกิจกรรมการกุศลอื่นๆ และเพื่อกระตุ้นให้พนักงานทุกคนเห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพมากยิ่งขึ้น PPS ได้พัฒนานวัตกรรมเพื่อเก็บสะสมระยะวิ่งของพนักงานผ่านแอปพลิเคชัน MyPPS พร้อมกับสร้างแรงจูงใจในการวิ่งด้วยการมอบเป็นเหรียญสะสม (Coin) 1 เหรียญแทนการวิ่ง 2 กิโลเมตร เพื่อให้พนักงานสะสมเหรียญและนำมาแลกเปลี่ยนของรางวัลต่างๆ ที่บริษัทฯ จะมอบให้ได้



40

นักวิ่งของ PPS  
ระยะทางสะสมปี 2563

27,599.36

กิโลเมตร

ระยะทางสะสมรวม

107,255.87

กิโลเมตร



2,127

นักวิ่งจาก 55 บริษัท  
ระยะทางสะสม

236,276.76

กิโลเมตร

รวมเป็นเงินบริจาคทั้งหมด

2,023,512.87

กิโลเมตร

### ต่อยอดเป็นความร่วมมือระหว่างองค์กร ขยายสังคมแห่งการเกื้อกูล ที่มีเป้าหมายส่งมอบความสำเร็จสู่สังคม

PPS ร่วมกับ 54 บริษัท จากสมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (maiA) จัดโครงการวิ่งสะสมระยะทาง maiA Virtual Run 2020 ซึ่งจัดขึ้นเป็นปีที่ 2 เพื่อระดมทุนมอบเป็นเงินสมทบแก่สภาการขาดไทยเพื่อโรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา ด้วยเป้าหมายที่เพิ่มขึ้นจากเดิมในปีที่แล้วที่ได้เงินสมทบเป็นจำนวน 1,000,000 บาท เพิ่มเป็นจำนวนเงิน 2,000,000 บาท โดยการระดมทุนด้วยการสะสมระยะวิ่งนี้มาจากการตีมูลค่าของการวิ่ง 1 กิโลเมตร คิดเป็นมูลค่า 10 บาท มีระยะเวลากิจกรรม 2 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน - 31 ตุลาคม 2563 นอกจากการวิ่งระดมทุน PPS ยังร่วมสนับสนุนในการพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อเก็บสะสมระยะวิ่งของโครงการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และเปิดให้ทุกบริษัทที่เข้าร่วมโครงการใช้งาน นอกจากสุขภาพที่ดีที่ทุกคนจะได้รับ เรายังได้ร่วมขับเคลื่อนพลังของสังคมที่รักในการวิ่ง สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กร ส่งต่อความสุข ส่งมอบความสำเร็จนี้ สร้างประโยชน์ให้แก่ผู้อื่นและสังคมต่อไป





### คุณค่าต่อ ชุมชนและสังคม

1

ช่วยเหลือให้คนในสังคม  
ได้รับโอกาสทางการรักษาพยาบาล

2

พัฒนาคุณภาพชีวิต  
ของคนในสังคม

3

ร่วมส่งเสริมให้คนในสังคม  
มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง  
จากการวิ่ง

### คุณค่า ต่อองค์กร

1

สร้างความสามัคคีและสร้างสุขภาพ  
ที่ดีของคนในองค์กร

2

สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง  
บริษัทในสมาคมบริษัทจดทะเบียน  
เอ็ม เอ ไอ

3

สร้างความประทับใจ  
แก่คนในสังคม

4

สร้างชื่อเสียงและส่งเสริม  
ภาพลักษณ์ให้แก่บริษัทฯ



สร้างโอกาส  
ในการเรียนรู้  
ด้านวิศวกรรม  
ส่งต่อแนวความคิด  
ของการเป็นวิศวกร  
ที่ดีสู่เยาวชน



## โครงการสนุกคิดส์กับวิศวกรสีขาว

PPS เห็นความสำคัญของการพัฒนาเยาวชนคนรุ่นใหม่ เพราะพลังเยาวชนคือแรงขับเคลื่อนสำคัญที่จะช่วยสร้างสังคมที่ยั่งยืนในอนาคต จากการได้เข้าทำงานในโครงการจัดภูมิทัศน์แห่งการเรียนรู้ใหม่ และสร้างอาคารปฐมวัย โรงเรียนมาแตร์เดอีวิทยาลัย เราจึงได้จัดทำโครงการ**สนุกคิดส์กับวิศวกรสีขาว**ขึ้น เพื่อเป็นกิจกรรมในการเผยแพร่ความรู้ และประสบการณ์ด้านวิศวกรรมของรุ่นพี่วิศวกร PPS ให้แก่เหล่าวิศวกรรุ่นจิ๋วซึ่งเป็นน้องๆ นักเรียนมัธยมปลาย ที่มีความสนใจเข้ารับการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อให้ น้องๆ ได้เข้าใจงานด้านวิศวกรรมที่เป็นเส้นทางอาชีพ ของตัวเองในอนาคต สอดแทรกการทดลองผ่านบทเรียนที่หลากหลาย เช่น เทคโนโลยีเพื่อการออกแบบ BIM วิศวกรออกแบบงานโครงสร้าง Model Design งานด้านสถาปัตยกรรม งานระบบไฟฟ้า ระบบระบายอากาศ และระบบสุขาภิบาล เป็นต้น โดยมีระยะเวลาในการทำกิจกรรมต่อเนื่องจนเสร็จสิ้นโครงการ เพื่อให้ น้องๆ ได้รู้จัก และเข้าใจงานในสถานที่จริง ควบคู่ไปกับการทำการก่อสร้างอาคารเรียนของน้องๆ เอง ถือเป็นหนึ่งในโครงการที่แสดงถึงเจตนารมณ์ของความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เสริมสร้างความรู้ ปลูกฝังแนวความคิด ของการเป็นวิศวกรที่ดี ให้วิศวกรรุ่นใหม่เป็นต้นแบบที่ดีแก่สังคมต่อไป



### คุณค่าต่อ ชุมชนและสังคม

1

สร้างโอกาสทางการศึกษาด้านวิศวกรรมให้เยาวชน

2

ส่งเสริมการเพิ่มจำนวนวิศวกรที่ดีสู่สังคมไทย



### คุณค่า ต่อองค์กร

1

สร้างความประทับใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัท กับเจ้าของโครงการ ผู้รับเหมา และเยาวชนบริเวณรอบโครงการ

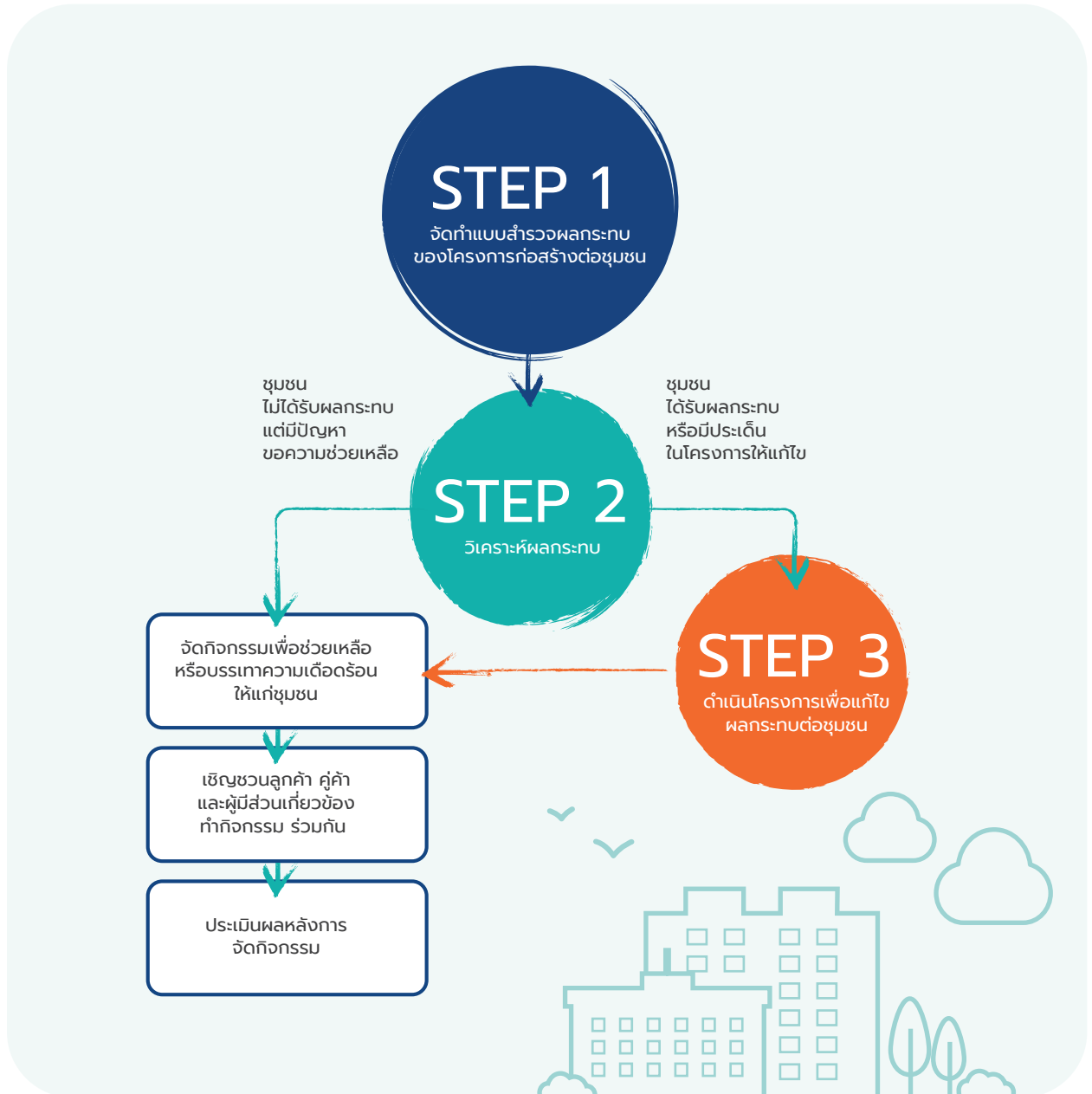
2

ประชาสัมพันธ์องค์การให้เป็นที่รู้จักแก่สังคมในวงกว้าง



## กิจกรรม CSR ของพนักงาน

PPS “สร้างคน” ผ่านการปลูกฝังแนวคิดของวิศวกรที่ดีให้แก่พนักงาน ส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเห็นใจ และอยากให้สังคมดีขึ้น สร้างความรู้สึกรักของการอยากเป็นผู้ให้ ด้วยการมอบสิ่งดีๆ คืนกลับสู่สังคม อย่างยั่งยืนเกิดเป็นกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือ ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมจากความจิตริเริ่มของพนักงานเอง





## โครงการปันน้ำเพื่อน้อง

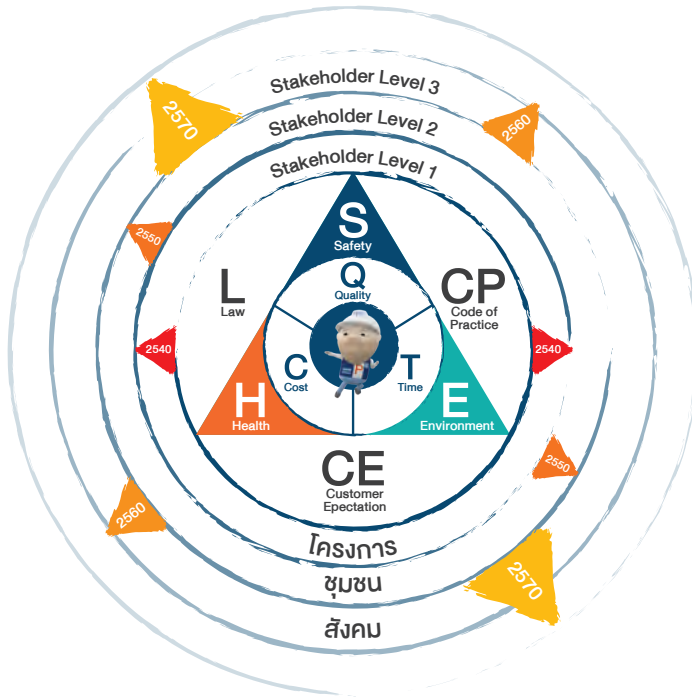
เนื่องจากยังคงมีเยาวชนบางกลุ่มที่ขาดโอกาสทั้งด้านการศึกษา สุขภาพอนามัย หรือคุณภาพชีวิตที่ไม่เท่าเทียมพนักงานของบริษัทฯ ในโครงการกรมโยธาธิการและผังเมืองจึงได้ศึกษาข้อมูลเพื่อค้นหาแหล่งโรงเรียนที่ต้องการความช่วยเหลือโดยเลือกไปทำโครงการปันน้ำเพื่อน้อง ที่โรงเรียนวัดถ้ำพระจังหวัดเลย ซึ่งได้มอบแท่งน้ำขนาด 1000 ลิตร จำนวน 2 ถังให้น้องๆและครูอาจารย์ใช้อุปโภคบริโภค และร่วมกันซ่อมแซมและทาสีห้องน้ำของโรงเรียน เพื่อส่งเสริมสุขอนามัยที่ดีให้แก่น้องๆ นอกจากนี้พนักงานและผู้บริหารของบริษัทฯ ยังได้ร่วมสมทบทุนเพื่อมอบทุนการศึกษาและสิ่งของจำเป็นในชีวิตประจำวันให้น้องๆ เพิ่มเติมด้วย โดยโครงการนี้บริษัทฯ ได้รับการร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ใหญ่บ้านและชุมชน รวมถึงสมาชิกจากทีมฟุตบอลคนสิงห์ที่ได้ออมมอบอุปกรณ์การกีฬา และทำกิจกรรมแข่งขันฟุตบอลกับเด็กนักเรียนเพื่อเสริมสร้างศักยภาพทางการกีฬาให้กับน้องๆ เยาวชน



นาย ธีรธา เกียมกัน  
ช่างเทคนิคเครื่องกลอาวุโส

“จุดเริ่มต้นในการทำจิตอาสาของผม มาจากการออกกำลังกายทั้งการวิ่งและการเล่นฟุตบอล ทำให้เกิดการรวมตัวกันของเพื่อนๆที่ชอบกีฬาเหมือนกัน และชักชวนกันไปวิ่งหรือไปเล่นฟุตบอลการกุศลตามโรงเรียนต่างจังหวัดทั่วทุกภาคของประเทศ ได้ไปสัมผัสกับเด็กๆ ตามถิ่นชนบท บางคนไม่มีแม่แต่รองเท้าหรือเสื้อผ้าดีๆ ใส่ พอกลับมาก็เกิดความคิดที่ว่าเราน่าจะทำอะไรเพื่อเด็กๆ เหล่านั้นได้บ้าง จึงร่วมกันระดมทุน และจัดหาอุปกรณ์กีฬาหรือเสื้อผ้ารองเท้ามือสองที่สภาพยังใช้งานได้เพื่อนำไปมอบให้กับน้องๆ และชาวบ้านที่ขาดแคลนจริงๆ โดยได้เข้าร่วมกับทีมนักฟุตบอลคนสิงห์ในการทำโครงการฟุตบอลการกุศล เพื่อจัดหาทุนการศึกษาและสิ่งของเครื่องใช้ที่จำเป็นมาพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กในชนบท ใช้กีฬาเป็นสื่อกลางในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับน้องๆ และชาวบ้าน ซึ่งได้รับผลตอบรับที่ดีมาก เมื่อเห็นแววตาของน้องๆที่เต็มไปด้วยความสุขเราก็ภูมิใจไปด้วย และความสำเร็จของโครงการนี้จะเกิดขึ้นไม่ได้เลยถ้าขาดการสนับสนุนจากบริษัทฯ ผู้บริหาร ผู้อำนวยการโรงเรียน และเพื่อนๆ พนักงาน PPS ที่ได้ให้การสนับสนุนโครงการจิตอาสาของผมมาโดยตลอดเป็นเวลา 3 ปี ขอขอบคุณทุกคนมากครับ :)”

## โครงการขยะแลกของอิมทอองสุขใจ ปีที่ 2



▲ 2540 ร่มงาน ▲ 2550 สร้างโอกาส ▲ 2560 เฝยเพรความรู้ ▲ 2570 ASEAN



ผสานความร่วมมือ  
ของทุกคนในโครงการ  
ก่อสร้าง สานต่อกิจกรรม  
ห่วงใยใส่ใจสิ่งแวดล้อม  
เพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน  
ของทุกคนในสังคม

หน้าที่ของของวิศวกรที่ปรึกษา PPS นอกจากจะต้องควบคุมคุณภาพ (Q) รักษางบประมาณ (C) และบริหารระยะเวลาการก่อสร้าง (T) ให้เสร็จตรงตามแผนงานและความคาดหวังของลูกค้าแล้ว (CE) ต้องมีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ควบคู่ไปกับกฎหมาย (L) จรรยาบรรณวิชาชีพ (CP) และไม่ละเลยที่จะต้องคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (SHE) ด้วย จากแนวคิดพื้นฐานที่เหล่าวิศวกรของ PPS ต้องทำสิ่งนี้ในทุกๆ วันของการทำงาน ทำให้พนักงานมองเห็นประโยชน์ของขยะอันนอกเหนือจากเศษวัสดุก่อสร้างที่ได้ดำเนินการตามมาตรฐานการควบคุมสิ่งแวดล้อมไปแล้วนั้น ยังมีขยะอื่นๆ ที่พบในโครงการ เช่น กระดาษ ขวดพลาสติก แก้ว และกล่องบรรจุภัณฑ์ ซึ่งขยะเหล่านี้สามารถรีไซเคิลได้ โดยมีจำนวนถึง 4.75% ของขยะในโครงการ พนักงานของ PPS จึงได้ก่อตั้งเป็นโครงการขยะแลกของอิมทอองสุขใจ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีของทุกคนในโครงการ ปลูกฝังแนวคิดของการใส่ใจและเห็นคุณค่าของการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ในการนำขยะเหลือใช้ที่สามารถรีไซเคิลได้มาแลกเปลี่ยนแต้มสะสม ซึ่งสามารถแลกเปลี่ยนของสำหรับอุปโภคบริโภคกับบริษัทฯ ได้ เช่น เครื่องใช้ไฟฟ้า ไข่ไก่ มาม่า น้ำมัน ผงซักฟอก และเครื่องดื่ม เป็นต้น ด้วยความร่วมมือของทุกคนในโครงการทั้งพนักงาน ผู้รับเหมาก่อสร้าง และชุมชน ตลอดจนเจ้าหน้าที่เก็บขยะของหน่วยงานภาครัฐที่เห็นคุณค่าของการดูแลรักษาความสะอาดในโครงการและการรีไซเคิลขยะ ส่งผลให้โครงการสามารถควบคุมและจัดการกับขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ผู้รับเหมาก่อสร้างและคนในชุมชนจะได้รับประโยชน์จากการนำขยะรีไซเคิลมาแลกเปลี่ยนแต้มสะสมจึงสามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายและสร้างรายได้ให้แก่ผู้รับเหมาก่อสร้างและคนในชุมชนได้อีกทางหนึ่งด้วย จากการเริ่มต้นของโครงการต้นแบบที่โครงการศูนย์วิทยาสถิตีเดินที่ในปีที่แล้ว ผู้การขยายกิจกรรมมาดำเนินงานที่โครงการ Siam Scape (Block H) โดยในปี 2564 PPS ต้องการต่อยอดและพัฒนาให้โครงการนี้กลายเป็นโครงการธนาคารขยะของ PPS ที่ทุกโครงการมีการบริหารจัดการขยะเหลือใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างผลตอบแทนต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม



นาย ปรัชญา เกมาหะยุง  
ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ

โครงการก่อสร้างเป็นอีกหนึ่งสถานที่ ที่มีส่วนทำให้เกิดขยะมากมายในแต่ละวัน ทั้งขยะที่เกิดจากการวัสดุการก่อสร้างเอง และขยะที่เกิดจากคนงานหรือพนักงานที่อยู่ในหน่วยงาน โดยทั่วไปทางโครงการมีมาตรการในการจัดการขยะและของเสียที่เกิดจากวัสดุก่อสร้างภายในโครงการอยู่แล้ว แต่ยังไม่มีการดำเนินการเกี่ยวกับขยะมูลฝอยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์อย่างอื่นได้ เราจึงมองเห็นโอกาสในการนำขยะมูลฝอยเหล่านี้ไปคัดแยกประเภทและสร้างเป็นมูลค่าเพิ่ม ซึ่งส่วนใหญ่แล้วการจัดการขยะจะถูกมอบหมายให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานหนึ่งในโครงการที่มีจำนวนน้อยมากเมื่อเทียบกับปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น แล้วเราจะทำอย่างไรให้ทุกคนร่วมมือช่วยกันจัดระเบียบขยะ? จึงเกิดไอเดียของกิจกรรมขยะแลกของนี้ ที่คนงานหรือชุมชนก็ได้รับประโยชน์จากการนำขยะมาแลกคะแนนสะสม เพื่อแลกของกินของใช้ที่ตอบโจทย์กับชีวิตประจำวัน PPS เองก็สามารถบริหารจัดการสภาพแวดล้อมของโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกคนในโครงการก็ได้รับประโยชน์จากการที่โครงการสะอาด มีสุขภาพอนามัยที่ดี สร้างความสามัคคีและสร้างสัมพันธ์ที่ดีให้แก่ทุกคนในโครงการ สำหรับขยะที่นำมาแลก หากสามารถนำไปรีไซเคิลได้ เราก็จะขายให้กับคนรับซื้อของเก่าที่อยู่ชุมชนข้างเคียง เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับชุมชนอีกทางหนึ่ง ส่วนขยะมูลฝอยอื่นๆ ก็จะไปประสานงานให้หน่วยงานรัฐนำไปกำจัดตามกระบวนการต่อไป ถือเป็นโครงการที่มีการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานเอกชน ชุมชน และหน่วยงานรัฐ ได้เป็นอย่างดีครับ



ขยะเหลือใช้  
**4.75%**  
ในโครงการ  
สามารถจัดการได้  
**100%**



จำนวนเงินที่ได้  
จากการจำหน่ายขยะ  
**17,840**  
บาท



คนงาน  
เข้าร่วมโครงการ  
**37**  
คน



ลดค่าใช้จ่าย  
ภายในครอบครัว  
ของพนักงาน  
**37**  
ครอบครัว



ลดค่าใช้จ่ายให้ผู้ซื้อขยะ  
บริเวณพื้นที่ก่อสร้าง  
หน่วยงาน Block H  
**2**  
ร้านค้า



### คุณค่าต่อ ชุมชนและสังคม

1

ลดปริมาณขยะในโครงการก่อสร้าง  
สร้างสภาพแวดล้อมและ  
ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นแก่สังคม

2

สร้างรายได้เพิ่มเติม  
ให้แก่คนในชุมชน

3

ลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว  
ของคนงาน ได้จำนวน 37 ครอบครัว

### คุณค่า ต่อองค์กร

1

สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับทุกคน  
ในโครงการก่อสร้าง ทั้งผู้รับเหมา  
คนในชุมชน และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

2

สร้างความเชื่อมั่น  
และความไว้วางใจ

3

สร้างผลงานจากการบริหาร  
โครงการอย่างมีประสิทธิภาพ



เพราะชุมชน  
คือแรงขับเคลื่อนสำคัญ  
PPS จึงใส่ใจในปัญหา  
และความต้องการ  
ของชุมชน



## สถิติการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืน ของ PPS

*PPS Sustainability  
Performance Statistics*

### III ด้านเศรษฐกิจ

การสร้างมูลค่าทางด้านเศรษฐกิจ	หน่วย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2562	2563	2562	2563
รายได้จากการบริการ	ล้านบาท	448.15	385.45	419.32	382.83
EBITDA	ล้านบาท	12.34	8.77	16.64	15.20
กำไรสุทธิ/ (ขาดทุน) สุทธิ	ล้านบาท	3.62	(26.13)	7.97	(19.38)
กำไรสุทธิ/ (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น	บาท/หุ้น	0.01	(0.03)	0.01	(0.02)
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	428.42	589.63	420.63	592.66
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	ล้านบาท	313.68	279.98	312.46	287.18
อัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	2.34	(8.80)	2.32	(6.46)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	ร้อยละ	1.42	(2.23)	1.93	(3.82)
เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	ล้านบาท	299.25	255.54	291.14	249.75

## ด้านภาษี

การรายงานทางภาษี	หน่วย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2562	2563	2562	2563
รายได้รวม	ล้านบาท	466.75	409.65	437.37	412.64
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษี	ล้านบาท	5.70	(27.39)	10.24	(20.13)
ค่าใช้จ่าย (รายได้) ภาษี	ล้านบาท	2.08	(1.53)	2.27	(0.75)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	ล้านบาท	3.62	(26.13)	7.97	(19.38)

## ด้านการลงทุนวิจัยและพัฒนา

รายการ	หน่วย	2562	2563
สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาต่อรายได้จากการบริการ	ร้อยละ	0.23	1.03
	ล้านบาท	1.04	3.98
นวัตกรรมช่วยประหยัดกระดาษ	รีม	85	44
	บาท	8,075	4,180

## ด้านบุคลากร

พนักงาน	หน่วย	2562	2563
จำนวนพนักงานทั้งหมด			
รวม	คน	344	317
แยกตามประเภทการจ้าง			
- พนักงาน	คน	331	306
- ลูกจ้างชั่วคราว	คน	13	11
การจ้างใหม่ (พนักงาน)			
รวม	คน	83	48
- สำนักงานใหญ่	คน	7	11
- ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
- ผู้บริหาร	คน	-	-
- ประจำโครงการ	คน	75	36



## ด้านบุคลากร (ต่อ)

พนักงาน	หน่วย	2562	2563
<b>การจ้างใหม่ (ลูกจ้างชั่วคราว)</b>			
<b>รวม</b>	<b>คน</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
- สำนักงานใหญ่	คน	-	-
- ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
- ผู้บริหาร	คน	-	-
- ประจำโครงการ	คน	-	1
<b>การลาออก (พนักงาน)</b>			
<b>รวม</b>	<b>คน</b>	<b>72</b>	<b>74</b>
- สำนักงานใหญ่	คน	3	16
- ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	2
- ผู้บริหาร	คน	-	-
- ประจำโครงการ	คน	67	45
<b>การลาออก (ลูกจ้างชั่วคราว)</b>			
<b>รวม</b>	<b>คน</b>	<b>2</b>	<b>11</b>
- สำนักงานใหญ่	คน	1	-
- ผู้อำนวยการโครงการ	คน	1	2
- ผู้บริหาร	คน	-	-
- ประจำโครงการ	คน	-	9
<b>การลาถึงเพื่อเลี้ยงบุตร</b>			
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์ลาถึงเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	331	306
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิ์ลาถึงเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	2	7
จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการลาถึงเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	2	7
อัตราการกลับมาทำงานและการคงอยู่ของพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากระยะเวลาการลาถึงเพื่อเลี้ยงบุตรสิ้นสุดแล้ว	คน	100%	100%



## 👤 ดัชนีบุคลากร (ต่อ)

พนักงาน	หน่วย	2562	2563
<b>การฝึกอบรม</b>			
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย	ชม./คน/ปี	11.49	11.13
<b>แยกตามอายุงานพนักงาน</b>			
0-1 ปี	ชม./คน/ปี	3.48	1.53
1-3 ปี	ชม./คน/ปี	3.90	4.12
4-6 ปี	ชม./คน/ปี	1.32	1.42
ตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป	ชม./คน/ปี	2.79	4.06
<b>อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)</b>			
พนักงาน	คน/พนักงานทั้งหมด	-	-
<b>การเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน</b>			
พนักงาน	คน	-	-
<b>ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ</b>			
จำนวนข้อร้องเรียนด้านทรัพยากรบุคคล	กรณี	-	-

## 🔍 ดัชนีสิ่งแวดล้อมในองค์กร

พนักงาน	หน่วย	2562	2563
สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อมต่อรายได้จากการบริการ	ร้อยละ	0.10	0.18
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้พลังงานไฟฟ้า	KgCO <sub>2</sub> e	22,655	20,881



## ด้านมลพิษและของเสีย

ผลการควบคุมและเฝ้าระวังด้านมลพิษและของเสียในหน่วยงานก่อสร้างประจำปี 2563

ประเด็นในการควบคุม	เป้าหมายในการตรวจวัด	ผลการดำเนินงาน
การปล่อยก๊าซมลพิษ - ก๊าซเรือนกระจก - คาร์บอนมอนนอกไซด์ (CO) - ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO <sub>2</sub> ) - ไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO <sub>2</sub> ) - ก๊าซไฮโดรคาร์บอนรวม	ไม่เกินค่ามาตรฐาน ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ  (CO < 30 ppm, SO <sub>2</sub> < 0.30 ppm และ NO <sub>2</sub> < 0.17 ppm)	ต่ำกว่า ค่ามาตรฐาน
การปล่อยมลพิษ และของเสีย เช่น กลิโน, เสียง, ฝุ่นควัน, รั้วสี, ขยะ, น้ำทิ้ง หรือของเสียอื่นๆ	ไม่เกินค่ามาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการ สิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (มีระดับเสียงเฉลี่ย 24 h ไม่เกิน 70 dB(A) และระดับสูงสุดไม่เกิน 115 dB(A), มีปริมาณฝุ่นละอองรวม < 0.33 มก./ลบ.ม. และปริมาณฝุ่นละอองขนาด 10 ไมครอน < 0.33 มก./ลบ.ม. และมีค่าดัชนีคุณภาพน้ำไม่เกินมาตรฐาน)	ต่ำกว่า ค่ามาตรฐาน



## ด้านการประเมินความพึงพอใจ

รายการ	หน่วย	2562	2563
ผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน ที่มีต่อบริษัทฯ	ร้อยละ	74	75
ผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อบริษัทฯ	ร้อยละ	84	81



## ด้านการแบ่งปันสู่สังคม

รายการ	หน่วย	2562	2563
สัดส่วนการแบ่งปันสู่สังคม ต่อรายได้จากการบริการ	ร้อยละ	0.43	0.62
จำนวนโครงการเพื่อความยั่งยืนที่บริษัทฯ จัดขึ้น	โครงการ	16	15



## ด้านกฎหมาย : การปฏิบัติตามกฎหมายด้านต่างๆ ของบริษัทฯ

ประเด็นในการควบคุม	เป้าหมายในการตรวจวัด	ผลการดำเนินงาน 2562	ผลการดำเนินงาน 2563
กรณีละเมิดกฎหมาย สิ่งแวดล้อม	0 กรณี	ไม่พบการละเมิดกฎหมาย สิ่งแวดล้อม	ไม่พบการละเมิดกฎหมาย สิ่งแวดล้อม
กรณีละเมิดกฎหมาย ด้านเศรษฐกิจและสังคม	0 กรณี	ไม่พบการละเมิดกฎหมาย ด้านเศรษฐกิจและสังคม	ไม่พบการละเมิดกฎหมาย ด้านเศรษฐกิจและสังคม

## เกี่ยวกับ รายงานฉบับนี้

*About This Report*



รายงานความยั่งยืนฉบับนี้แสดงถึงผลการดำเนินงานของบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เพื่อสื่อสารให้ผู้ที่มีส่วนได้เสียได้ทราบถึงความก้าวหน้าของแผนความยั่งยืน และความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแผนต่อไปภายใต้กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน อันเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาบริษัท ยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการทำงานของบริษัทฯ และดำเนินกิจกรรมแก่สังคมในด้านต่างๆ อีกด้วย

เนื้อหาและสาระสำคัญของการรายงานความยั่งยืนฉบับนี้อยู่ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2563 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 โดยเน้นการดำเนินงานตามแผนแม่บทการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2560-2565 และการเปิดเผยข้อมูลให้มีความสอดคล้องตามดัชนีชี้วัดของ GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) ในระดับตัวชี้วัดหลัก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเชื่อมโยงผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals, SDGs) ซึ่งบริษัทฯ ได้คัดเลือกประเด็นที่มีความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ และมีความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องมาแสดงไว้ในรายงานฉบับนี้ด้วย

### สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมกรุณาติดต่อฝ่ายคณะทำงานพัฒนากลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสา 7) ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250 โทรศัพท์: (662) 718 2785-9 โทรสาร: (662) 300 5545-6 E-mail: rattanaporn.s@pps.co.th



# แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้อ่าน

ข้อมูลจากแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้อ่านที่มีต่อรายงานแห่งความยั่งยืนประจำปี 2563 ฉบับนี้ จะนำไปใช้เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำรายงานในปีถัดไป ขอขอบพระคุณอย่างสูงสำหรับความร่วมมือของท่าน กรุณาทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง และแสดงข้อคิดเห็นของท่านลงในช่องว่าง



## 1. ท่านเป็นผู้อ่านกลุ่มใด

- |   |   |                                  |   |
|---|---|----------------------------------|---|
| <input type="radio"/> ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน | <input type="radio"/> ลูกค้า                  | <input type="radio"/> พนักงาน    | <input type="radio"/> ชุมชนรอบสถานประกอบการ |
| <input type="radio"/> คู่ค้า              | <input type="radio"/> หน่วยงานราชการ          | <input type="radio"/> นักวิชาการ | <input type="radio"/> นักเรียน/นักศึกษา     |
| <input type="radio"/> สื่อมวลชน           | <input type="radio"/> อื่นๆ (กรุณาระบุ) ..... |                                  |   |

## 2. ท่านได้รับรายงานแห่งความยั่งยืนผ่านช่องทางใด

- |  |   |                                      |
|--|---|--------------------------------------|
| <input type="radio"/> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น | <input type="radio"/> สัมมนา/นิทรรศการ/บรรยาย | <input type="radio"/> พนักงานของ PPS |
| <input type="radio"/> เว็บไซต์ของ PPS          | <input type="radio"/> อื่นๆ (กรุณาระบุ) ..... |                                      |

## 3. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานแห่งความยั่งยืนฉบับนี้

- |  |   |   |
|--|---|---|
| <input type="radio"/> รู้จักเครือของ PPS | <input type="radio"/> ประกอบการตัดสินใจลงทุน  | <input type="radio"/> เตรียมจัดทำรายงานของตนเอง |
| <input type="radio"/> วิจัย/ศึกษา        | <input type="radio"/> อื่นๆ (กรุณาระบุ) ..... |   |

## 4. ความพึงพอใจต่อรูปแบบรายงานแห่งความยั่งยืน

- |                               |                           |                               |                            |                                |
|-------------------------------|---------------------------|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| • การใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย     | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • การแสดงภาพ กราฟ ตารางประกอบ | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • การออกแบบรูปเล่ม            | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม  | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |

## 5. ความสนใจเนื้อหาในแต่ละบทของรายงานแห่งความยั่งยืน

- |  |                           |                               |                            |                                |
|--|---------------------------|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| • วิสัยทัศน์และเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจ   | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • What we achieved in 2020                 | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • สารจากประธานกรรมการบริษัท                | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • ประวัติบริษัท                            | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน            | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • รางวัลแห่งปี                             | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • ธรรมชาติของกิจการและวัตถุประสงค์         | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • โครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ    | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • การบริหารจัดการความเสี่ยง                | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน                  | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • EMERGING RISK                            | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี        | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย         | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน             | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • ประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืน              | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • กลยุทธ์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน           | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • การดำเนินงานตามแผนพัฒนาเพื่อความยั่งยืน  | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • OUR ECONOMY                              | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • OUR ENVIRONMENT                          | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • OUR COMMUNITY                            | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • สิทธิประโยชน์พนักงาน                     | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • โครงการเพื่อความยั่งยืน CSR Project      | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |

## 6. ความสมบูรณ์และความน่าเชื่อถือของรายงานแห่งความยั่งยืน

- |  |                           |                               |                            |                                |
|--|---------------------------|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| • ท่านเข้าใจประเด็นสำคัญของ PPS เพียงใด        | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน                | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • สอดคล้องตามกลยุทธ์ความยั่งยืนของ PPS เพียงใด |                           |                               |                            |                                |
| • เนื้อหามีความเหมาะสมและน่าเชื่อถือเพียงใด    | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • เนื้อหาตรงกับสิ่งที่ท่านต้องการทราบเพียงใด   | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |

## 7. ท่านคิดว่าเนื้อหาครอบคลุมประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ PPS หรือไม่

- ครอบคลุม  ไม่ครอบคลุม
- หากท่านคิดว่าไม่ครอบคลุม โปรดระบุประเด็นที่ท่านคิดว่าควรเพิ่มเติม.....

## 8. กรุณาระบุข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงรายงานแห่งความยั่งยืนฉบับต่อไป

.....

# GRI Standard

GRI Standard	Description		Page/Link/ Comment	SDGs
GRI 102: General Disclosures 2016	<b>ORGANIZATIONAL PROFILE</b>			
	102-1	Name of the organization	10	SDG 8
	102-2	Activities, brands, products, and services	10-12	
	102-3	Location of headquarters	115	
	102-4	Location of operations	115	
	102-5	Ownership and legal form	12	
	102-6	Markets served	10-11, 18-21	
	102-7	Scale of the organization	10-12	
	102-8	Information on employees and other workers	111-113	
	102-9	Supply chain	10-12	
	102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	10-17	
	102-11	Precautionary principle or approach	41-45	
	102-12	External initiatives	29, 94-95, 98-102, 115-116	
	102-13	Membership of associations	29, 56-57, 94-95	
<b>STRATEGY</b>				
102-14	Statement from senior decision-maker	6-9		
102-15	Key impacts, risks, and opportunities	6-9, 41-45		
<b>ETHICS AND INTEGRITY</b>				
102-16	Values, principles, standards, and norms of behavior	3-4, 13, 24-29, 39-45, 56-57	SDG 16	
<b>GOVERNANCE</b>				
102-18	Governance structure	27		
102-19	Delegating authority	24-29, 39-53, 60-61		
102-20	Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics	26	SDG 16	
102-22	Composition of the highest governance body and its committees	27	SDG 16	
102-24	Nominating and selecting the highest governance body	27	SDG 16	
102-25	Conflicts of interest	28-29		
102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy	3-4, 6-9, 46-53	SDG 16	
102-28	Evaluating the highest governance body's performance	50-61		
102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	39-45	SDG 16	
102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting	30-38		
102-33	Communicating critical concerns	30-38		

GRI Standard	Description		Page/Link/ Comment	SDGs
GRI 102: General Disclosures 2016	<b>STAKEHOLDER ENGAGEMENT</b>			
	102-40	List of stakeholder groups	30-38	SDG 8
	102-41	Collective bargaining agreements	30-31, 82-90, 111-113	
	102-42	Identifying and selecting stakeholders	30-38	
	102-43	Approach to stakeholder engagement	30-38	
	102-44	Key topics and concerns raised	30-38	
	<b>REPORTING PRACTICE</b>			
	102-45	Entities included in the consolidated financial statements	12, 110-111, 115	
	102-46	Defining report content and topic boundaries	39-45, 115	
	102-47	List of material topics	30-45	
	102-48	Restatements of information	105	
	102-49	Changes in reporting	105	
	102-50	Reporting period	105	
	102-51	Date of most recent report	105	
	102-52	Reporting cycle	105	
	102-53	Contact point for questions regarding the report	105	
102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	105		
102-55	GRI content index	117-121		
102-56	External assurance			
<b>ECONOMIC PERFORMANCE</b>				
GRI 102: General Disclosures 2016	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	22, 30-38, 110-114	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Direct economic value generated and distributed	22, 110-114	SDG 8, SDG 9, SDG 17
<b>ANTI-CORRUPTION</b>				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	28-29, 55	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 205: Anti-Corruption 2016	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	22, 28-29, 55-57	SDG 16
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken		



GRI Standard		Description	Page/Link/ Comment	SDGs
<b>ENERGY</b>				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	39-40, 45	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 302 : Energy 2016	302-1	Energy consumption within the organization	75-81	SDG 7, SDG 9, SDG 12, SDG 13, SDG 15
	302-3	Energy intensity		
<b>WATER</b>				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	39-40, 75-78	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 303 : Water 2016	303-1	Water withdrawal by source	75-78	SDG 6 SDG 6, SDG 8, SDG 12
	303-3	Water recycled and reused		
<b>EMISSIONS</b>				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	39-40, 75-81 45, 113-114	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 305 : Emissions 2016	305-1	Direct (scope 1) GHG emissions	75-81, 113-114	SDG 3, SDG 12, SDG 13, SDG 14, SDG 15
	305-2	Energy indirect (scope 2) GHG emission		
	305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emission		
<b>EFFLUENTS AND WASTE</b>				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	39-40, 45, 75-81, 114 EIA Report	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 306: Effluents and Waste 2016	303-1	Water discharge by quality and destination	75-81, 114 EIA Report	SDG 3, SDG 6, SDG 12, SDG 14, SDG 15
	303-3	Water discharge by type and disposal significant spills		



GRI Standard		Description	Page/Link/ Comment	SDGs
<b>ENVIRONMENTAL COMPLIANCE</b>				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	24-27, 36, 39-40, 45 75-81	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	75-81, 113-114	
<b>EMPLOYMENT</b>				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	24-27, 30-31 39-45, 82-89	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 103 Management Approach 2016	401-1	New employee hires and employee turnover	111-113	SDG 5, SDG 8
	401-3	Parental leave		
<b>OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY</b>				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	30-31, 40, 43-45, 58-61, 82-89	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016	403-2	Types of injury and rates of injury, occupational Diseases lost day, and absenteeism, and number of work-related fatalities	111-114	SDG 3, SDG 8
<b>TRAINING AND EDUCATION</b>				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its boundary	30-31, 40-44, 85-86	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 404: Training Education 2016	404-1	Average hours of training per year per employee	22, 85-86, 113	SDG 4, SDG 5, SDG 8
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career		



GRI Standard	Description	Page/Link/ Comment	SDGs	
<b>LOCAL COMMUNITIES</b>				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1 103-2 103-3	Explanation of the material topic and its boundary The management approach and its components Evaluation of the management approach	24, 35, 39-40, 44-45, 52-53	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	Operation with local community engagement, impact assessment, and development programs	83-84, 95-97, 104-109	SDG 2, SDG 3, SDG 4, SDG 11, Goal 12, Goal 17
<b>SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT</b>				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1 103-2 103-3	Explanation of the material topic and its boundary The management approach and its components Evaluation of the management approach	24, 36, 39-40, 52-53, 91	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-2	Negative social impacts in the supply chain and action taken	36, 52-53, 91-109	SDG 5, SDG 8, SDG 16
<b>MARKETING AND LABELING</b>				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1 103-2 103-3	Explanation of the material topic and its boundary The management approach and its components Evaluation of the management approach	50-74	
GRI 417: Marketing Labeling 2016	417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communication	55-74	
<b>SOCIOECONOMIC COMPLIANCE</b>				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1 103-2 103-3	Explanation of the material topic and its boundary The management approach and its components Evaluation of the management approach	24-27, 36, 40, 46-55, 91-104	
GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016	419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area	114	SDG 16



ท่านสามารถอ่าน  
รายงานการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ  
ฉบับย้อนหลังได้ที่





# PPS

Excellence · Commitment · Ownership





Excellence·Commitment·Ownership

**PROJECT PLANNING SERVICE PLC.**

381/6 Soi Rama IX 58 (Soi 7 Seree 7),  
Rama IX Road, Suanluang, Bangkok 10250

TEL : (662)718 2785-9  
FAX : (662)300 5545-6  
Email : [pps@pps.co.th](mailto:pps@pps.co.th)

[www.pps.co.th](http://www.pps.co.th)