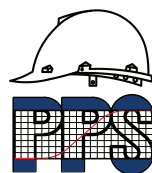


รายงานความยั่งยืน
**SUSTAINABILITY
REPORT**
2015



PPSGROUP

คุณค่าคู่ควรแก่การไว้วางใจ



สร้างคน

สร้างผลงาน



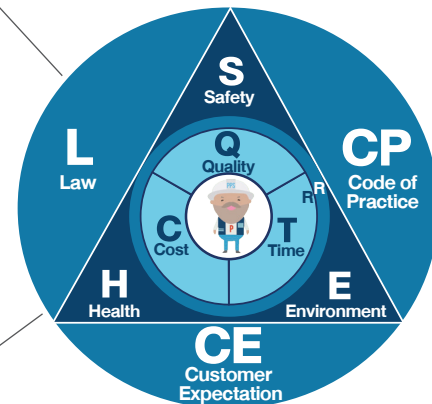
สร้างสรรค์นวัตกรรม

สารบัญ CONTENT



- 3 วิสัยทัศน์และพันธกิจ (Vision & Mission)
- 4 สารจากประธานกรรมการ (Message from Chairman)
- 5 สารจากกรรมการผู้จัดการ (Message from MD)
- 6 เกี่ยวกับเรา (About Us)
- 8 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ (Awards & Honors)

- 22 ธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ (Corporate Governance and Ethics)
- 26 การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Engagement)
- 30 ประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Issues)
- 31 กลยุทธ์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability strategy)



- 35 ธุรกิจของเรา (Our Home)
- 43 ชุมชนของเรา (Our Community)
- 50 โลกของเรา (Our Environment)

- 54 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ (About This Report)
- 55 GRI Content Index



วิสัยทัศน์และพันธกิจ

VISION & MISSION

วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งสู่ความเป็นผู้นำในภูมิภาคอาเซียนในธุรกิจที่ปรึกษา และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักการความโปร่งใส ได้มาตรฐานเพื่อการดำเนินธุรกิจเพื่อสังคมที่ยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

- 1 สร้างความแตกต่างทางธุรกิจ โดยผ่าน
 - การทำงานที่เป็นระบบในทุกกระบวนการ
 - การพัฒนาระบบสารสนเทศขึ้นใช้เอง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำธุรกิจและเปิดโอกาสในการทำธุรกิจใหม่หรือการทำธุรกิจเดิมแต่เน้นนวัตกรรม
 - การพัฒนาระบบฐานข้อมูลภายในและระบบบริหารจัดการความรู้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2 พัฒนาองค์กรเพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยผ่าน
 - การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
 - การพัฒนาระบบภายใน
- 3 เพิ่มการเติบโตของรายได้ไม่ต่ำกว่าปีละ 10% โดยมีสัดส่วนที่มาจากรายได้หลากหลายกระจายตาม Sector ต่างๆ เพื่อการเติบโตอย่างต่อเนื่องภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ควบคุมได้
- 4 รักษาอัตราในการทำกำไร โดยคำนึงถึงจรรยาบรรณของวิชาชีพและประโยชน์ของทุกๆ ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

Message from Chairman

สารจากประธานกรรมการ

สิ่งที่สำคัญที่บริษัทได้ยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอด นับตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท คือ การดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีจรรยาบรรณ



Prasong Rattasoey

นายประสงค์ ธาราโชย
ประธานกรรมการ

ภาพรวมของอุตสาหกรรมก่อสร้างในปี 2558 ที่ผ่านมา ยังคงชะลอตัวเนื่องจากเศรษฐกิจของโลก และเศรษฐกิจของประเทศมีอัตราการขยายตัวที่ลดลง รายได้รวมของบริษัทฯ จึงได้รับผลกระทบจากสภาวะดังกล่าว แต่อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ยังคงสามารถทำกำไรได้ แต่ผลกำไรก็ไม่ได้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ได้วางไว้

ในปี 2558 นับเป็นเรื่องที่น่ายินดีที่ บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด มหาชน (PPS) ได้รับรางวัล Thailand Sustainability Investment 2015 ในงาน SET Awards 2015 และรางวัลประกาศเกียรติคุณคณะกรรมการแห่งปี 2558 ประเภทชมเชยในกลุ่มบริษัทฯ mai จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และรางวัลผลสำเร็จการกำกับดูแลกิจการระดับดีเลิศ (5 ดาว) ซึ่งเป็นผลจากการร่วมแรงร่วมใจกันของ PPS ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการของ บริษัทฯ และการบริหารจัดการของฝ่ายจัดการ

อย่างไรก็ดี คณะกรรมการจะยังคงกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจ ในปี 2559 โดยยึดหลักของการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีคุณธรรมที่สอดคล้องไปกับแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจของฝ่ายจัดการที่ต่อเนื่องมาจากรายปี 2558 ที่เล็งเห็นการพัฒนาภายในประเทศ การพัฒนาของกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และการพัฒนาระบบสารสนเทศ เป็นเป้าหมายหลักที่บริษัทฯจะก้าวต่อไป คณะกรรมการฯ จะกำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจของ PPS ทั้งในประเทศและนอกประเทศเป็นการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม ซื่อสัตย์ และโปร่งใส ซึ่งจะทำให้การดำเนินธุรกิจมีความก้าวหน้าอย่างยั่งยืน และเป็นผลดีใน

อนาคตต่อองค์กร สังคม ประเทศ รวมไปถึงผู้ที่มีส่วนได้เสียทั้งหมด

ด้วยผลของการเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์กับแนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนโดยผ่านกระบวนการรับรองในปี 2558 บริษัทฯ ได้รับการรับรองจากแนวร่วมของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตแล้ว โดยบริษัทฯ จะเข้ารับมอบใบประกาศรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตในวันที่ 29 มกราคม 2559 นี้

ความสำเร็จต่างๆ ที่ผ่านมาและจะก้าวหน้าต่อไป เริ่มมาจากความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องภายในบริษัทฯ ออกสู่สังคมภายนอก โดยเริ่มจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากรทุกคนในบริษัทฯ และการสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด โดยคำนึงถึงความอยู่ดีมีสุขของพนักงานไปสู่ครอบครัว พนักงาน ประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ไปสู่สังคม โดยบริษัทฯ มองว่าธุรกิจที่ยั่งยืน เป็นเรื่องสำคัญ และควรที่จะพัฒนาธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมให้มีความยั่งยืนควบคู่กันไป ด้วย และยังคงส่งผลให้ประเทศชาติและประชาคมอาเซียนที่เราเป็นส่วนหนึ่งมีความเจริญก้าวหน้าขึ้นไปได้อย่างยิ่ง

ในนามคณะกรรมการบริษัทฯ ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ลูกค้า ผู้บริหาร พนักงาน สื่อมวลชน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง ทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมในการผลักดันให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จด้วยดีมาโดยตลอด บริษัทฯ ขอสัญญาว่าจะมุ่งมั่นสร้างผลงานที่ดีอย่างต่อเนื่องและจะยึดมั่นในการกำกับดูแลให้องค์กรมีความมั่นคงและเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

Message from Managing Director

สารจากกรรมการผู้จัดการ

บริษัทตระหนักดีว่า การละเลยหรือมองข้ามความถูกต้องไป โดยคิดแต่ผลประโยชน์นั้น ไม่ใช่หนทางที่จะทำให้มีความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนได้



Ratch Rungkit

นายรัช รงกิต์
กรรมการผู้จัดการ

ปี 2558 เป็นปีที่สภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศเริ่มเข้าสู่ความฟื้นฟอสอดคล้องไปกับความฟื้นฟองของสภาวะเศรษฐกิจของโลก โดย PPS ยังสามารถรักษาสัดส่วนของรายได้หลักในส่วนของภาคเอกชนไว้ได้ สำหรับงานในภาครัฐของปี 2558 ยังไม่มีการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนที่เป็นนัยสำคัญ งานภาครัฐที่ PPS ตั้งเป้าหมายไว้ในปี 2558 ยังไม่ได้รับการเริ่มต้นให้มีการนำเสนอ ข้อเสนอ เนื่องจากความล่าช้าของหน่วยงานในการขออนุมัติโครงการจากรัฐบาล อย่างไรก็ตาม PPS มองเห็นสัญญาณที่ชัดเจนจากรัฐบาลที่มีนโยบายที่จะผลักดันโครงการเหล่านั้นให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมในปี 2559

สำหรับงานในกลุ่มประเทศ AEC ที่ PPS เล็งเห็นเป็นเป้าหมายที่สำคัญในการขยายฐานของตลาดนั้น ในปี 2558 ยังคงไม่มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นมากนัก ในปี 2558 การดำเนินการส่วนใหญ่เป็นงานด้านการตลาดในกลุ่มประเทศ AEC เป็นหลัก อย่างไรก็ตาม นับเป็นเรื่องที่น่ายินดีที่ในช่วงไตรมาสที่สี่ PPS ได้เข้ารับงานบริหารโครงการในนครเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยแห่งประชาชนลาว และคาดหวังว่างานด้านการตลาดที่ PPS ได้ดำเนินการไปจะส่งผลให้ PPS ได้รับงานในกลุ่มประเทศ AEC เพิ่มขึ้น

สำหรับปี 2559 PPS ยังคงที่จะมุ่งหน้าไปในทิศทางที่ไว้วางกลยุทธ์ไว้ดังต่อไปนี้

การขยายตัวในประเทศ

ตลาดในประเทศยังคงถือเป็นตลาดหลักของ PPS โดยในปี 2559 ตลาดของ PPS ที่สำคัญและมีแนวโน้มที่จะเติบโตอย่างมีนัยสำคัญจะเป็นตลาดงานที่ปรึกษาในภาครัฐ ทั้งนี้ เป็นผลจากการลงทุนในงานสาธารณูปโภคที่ถือเป็นนโยบายหลักของรัฐบาล นอกจากนี้ PPS ยังมีเป้าหมายในตลาดเอกชนที่จะได้รับผลบวกจากการลงทุนหรือการสนับสนุนจากรัฐ อาทิ งานในภาคอุตสาหกรรมเทคโนโลยี หรืองานในภาครัฐกิจ

ท่องเที่ยว ทั้งนี้ PPS มีเป้าหมายรายได้งานในประเทศ โดยแบ่งเป็นงานในภาครัฐเป็นเงิน 90 ล้านบาท และเป้าหมายงานในภาคเอกชนเป็นเงิน 180 ล้านบาท

การขยายตัวเข้าไปในตลาด AEC

สำหรับงานในตลาด AEC PPS มองเห็นโอกาสในการขยายตลาดและเพิ่มฐานลูกค้าในกลุ่มประเทศ AEC ที่ PPS ได้วางรากฐานทางการตลาดไว้ในปี 2558 ทั้งนี้ PPS ได้ตั้งเป้าหมายรายได้ไว้เป็นเงิน 15 ล้านบาท

การสร้างความสามารถในการแข่งขันด้วยการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ตลอดกระบวนการทำงานของ PPS ถือเป็นนโยบายหนึ่งในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของ PPS ตลอดปี 2558 PPS ได้ทุ่มเททรัพยากรในการพัฒนาเทคโนโลยีดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายในการนำระบบมาใช้ในโครงการทั้งหมดของ PPS ในปี 2559 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการวางรากฐานให้ PPS มีความยั่งยืนในการทำธุรกิจในระยะยาว

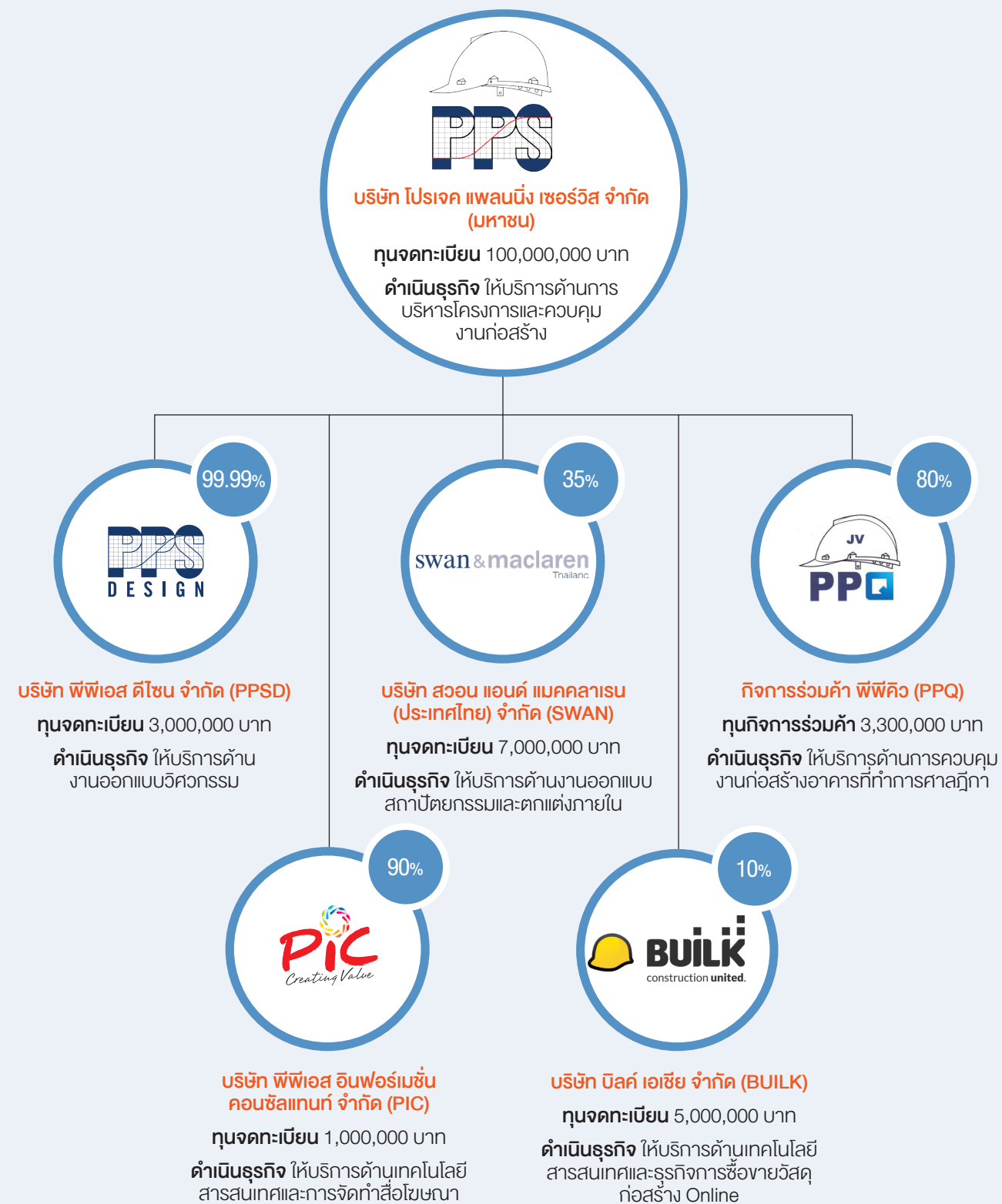
ในปี 2558 เป็นเรื่องที่น่ายินดีที่ PPS ได้รับรางวัล Thailand Sustainability Investment 2015 ในงาน SET Awards 2015 และรางวัลประกาศเกียรติคุณคณะกรรมการแห่งปี 2558 ในกลุ่มบริษัทฯ mai จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และรางวัลผลสำเร็จการกำกับดูแลกิจการระดับดีเลิศ (5 ดาว) ซึ่งเป็นผลมาจากความมุ่งมั่นพยายามในการพัฒนาความยั่งยืนโดยองค์กรที่ PPS จะมุ่งมั่นในการดำเนินการต่อไปอย่างไม่ลดละ

สรุปโดยรวม ผมเชื่อว่าปี 2559 จะเป็นปีที่ PPS จะสามารถเติบโตได้อย่างแข็งแกร่งเมื่อเทียบกับปี 2558 กลยุทธ์ และเป้าหมายที่วางไว้กำลังดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการพัฒนาที่ยั่งยืนของ PPS ทั้งนี้ เพื่อความแข็งแกร่งและการเจริญก้าวหน้าไปอย่างมั่นคงและยั่งยืนทั้งกิจการของ PPS และรวมไปถึงสังคมและประเทศชาติต่อไป

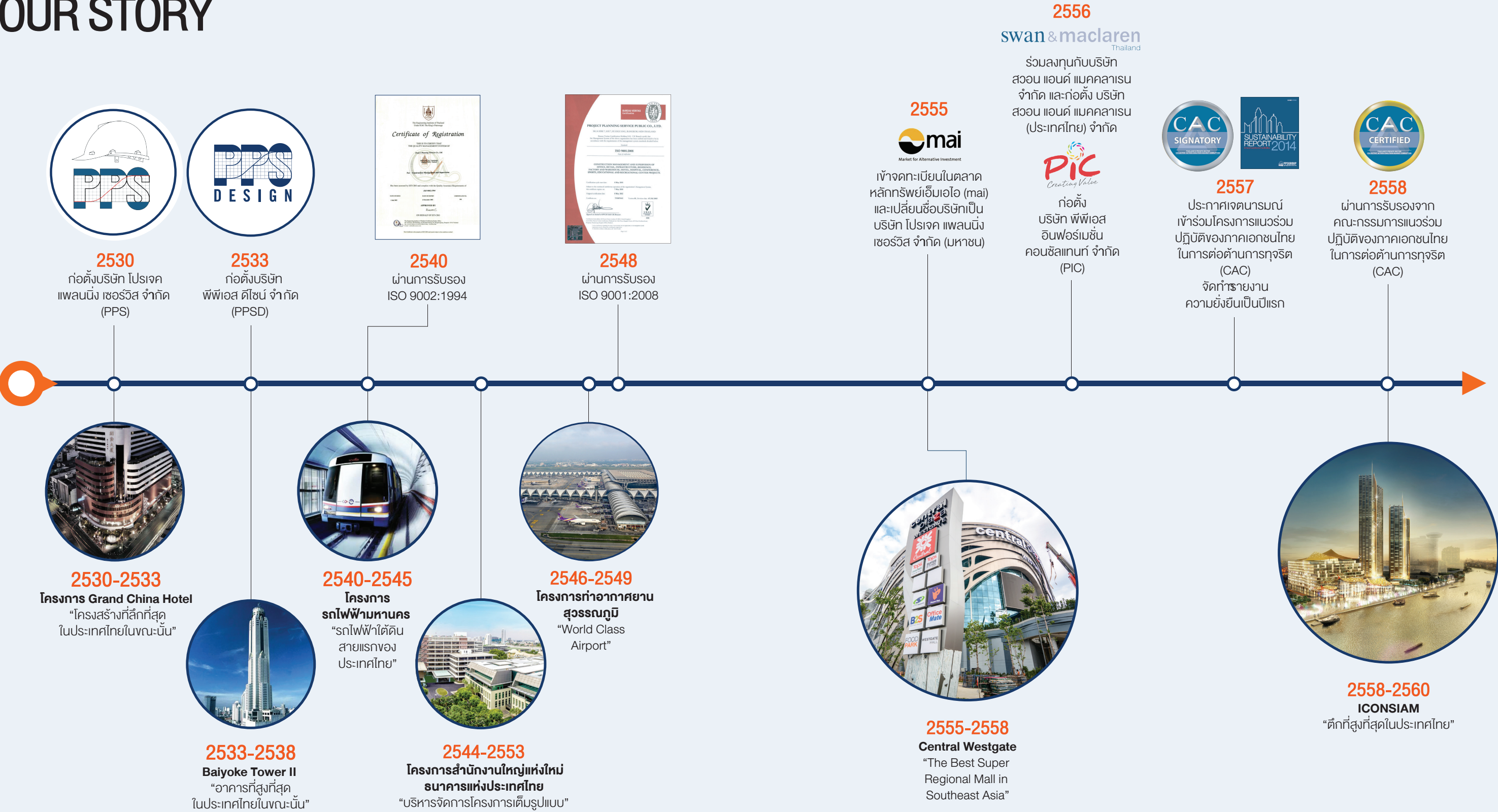
เกี่ยวกับเรา

ABOUT US

โครงสร้างบริษัท OUR STRUCTURE



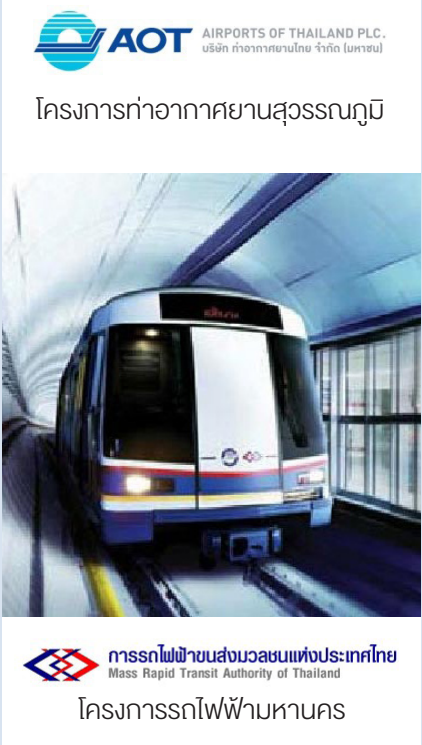
OUR STORY



ความสำเร็จของบริษัท

OUR SUCCESS

งานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ



งานภาคเอกชน



CENTRAL EMBASSY

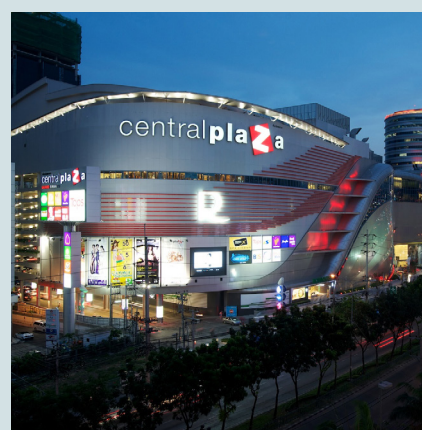


LAND & HOUSES

Terminal 21



G LAND
G Tower



central plaza
GRAND RAMA 9

Central Plaza Grand Rama 9



central world

Central World Tower &
Central World Plaza



BAIYOKE
SKY HOTEL
BANGKOK

Baiyoke Tower II



central plaza
WESTGATE



Amway

Amway New Head Office



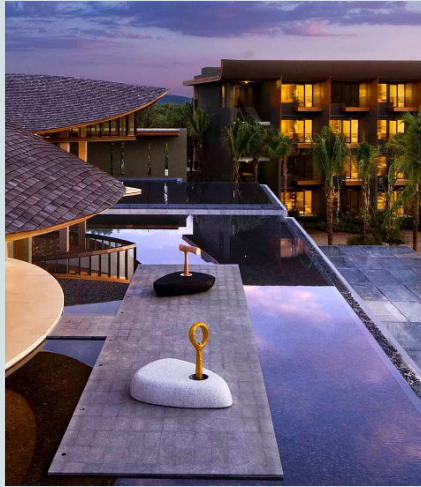
MEGA BANGNA




MAGNOLIAS
ICONSIAM



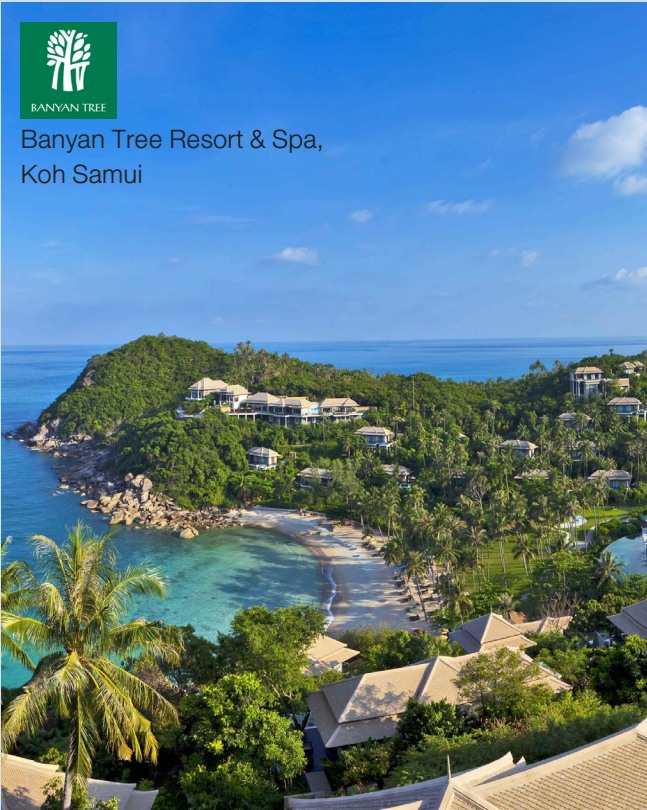

HEMARAJ
The Park Chidlom Condominium




RENAISSANCE
PHUKET RESORT & SPA
The Renaissance Hotel, Phuket



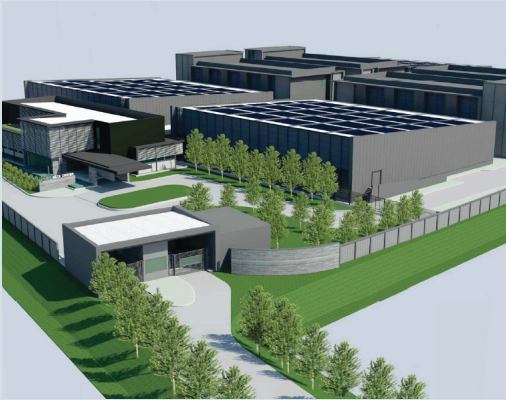

PULLMAN
HOTELS AND RESORTS
Pullman Phuket Arcadia Naithon Beach Resort




BANYAN TREE
Banyan Tree Resort & Spa,
Koh Samui




TESCO Lotus
Tesco Lotus Distribution Centers
• DC จังน้อย พระนครศรีอยุธยา
• DC ลำลูกกา ปทุมธานี
• DC สามโคก ปทุมธานี
• RDC หนองแก้ว (Chilled/Ambient)
• RDC สุราษฎร์ธานี (Chilled/Ambient)




INET
Always by your side
โครงการศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลไอเน็ต 3 (INET-IDC 3)

งานต่างประเทศ




central plaza
Central Plaza I-City (Malaysia)

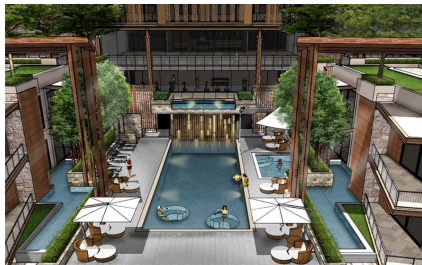
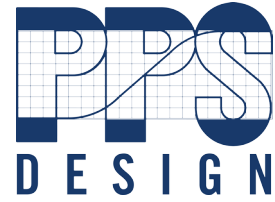


Vientiane Hospital, (Laos, PDR)




HONGSA POWER
Hongsa Power Plant (Laos, PDR)

PPS Design Co., Ltd.



SERVICE

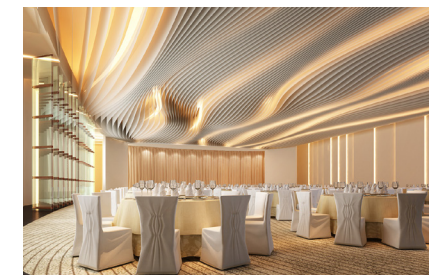
- Project conceptual design and detailed design
- Master plan development
- Preliminary design and Cost estimation
- Feasibility assessment
- Integrated Architectural and Engineering design
- Green and Sustainable design
- Sustainable building design, Low rise, High rise
- Factory design, Warehouse
- Infrastructure design, Flyovers, Bridges, Civil works
- Precast design
- Earthquake performance evaluation
- Wind engineer design
- Design with Building Information Management
- Retrofit design, Rehabilitation of existing structures and civil works
- Underpinning of existing foundations



swan & maclaren
Thailand

SERVICE

- ARCHITECTURAL
- INTERIOR DESIGN
- MASTER PLANNING



Follow me



PPS Information Consultant Co., Ltd.

ติดตามสารพันความรู้
กับลุงพี และมิสเตอร์โม

www.facebook.com/PICproductionTH
www.youtube.com/ppsicchannel
www.youtube.com/changmunschannel
changmuns.blogspot.com



BULK CONNECT

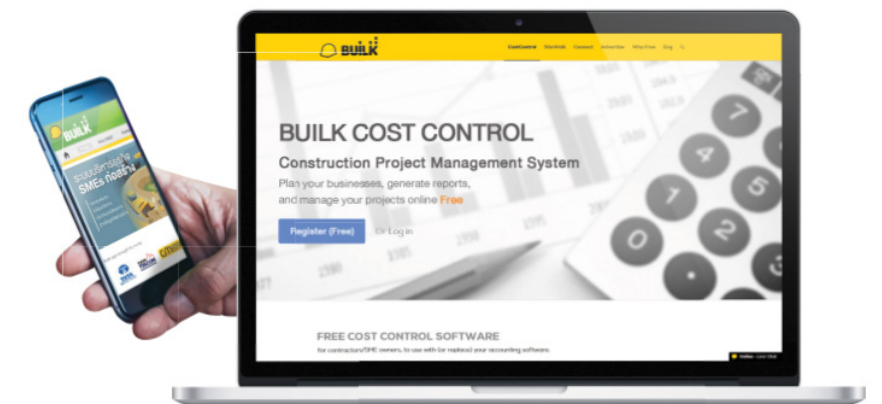
Find the right guys for your projects

Search outlist of professionals in the most active builders and suppliers network. Each company provide you with portfolio photos, products and company profile.

JOIN PRO NETWORK

Be trusted business and maximize benefit of BULK

Company with the PRO NETWORK badge gain all people trust faster. Members get a better chance to make deals and increase income.

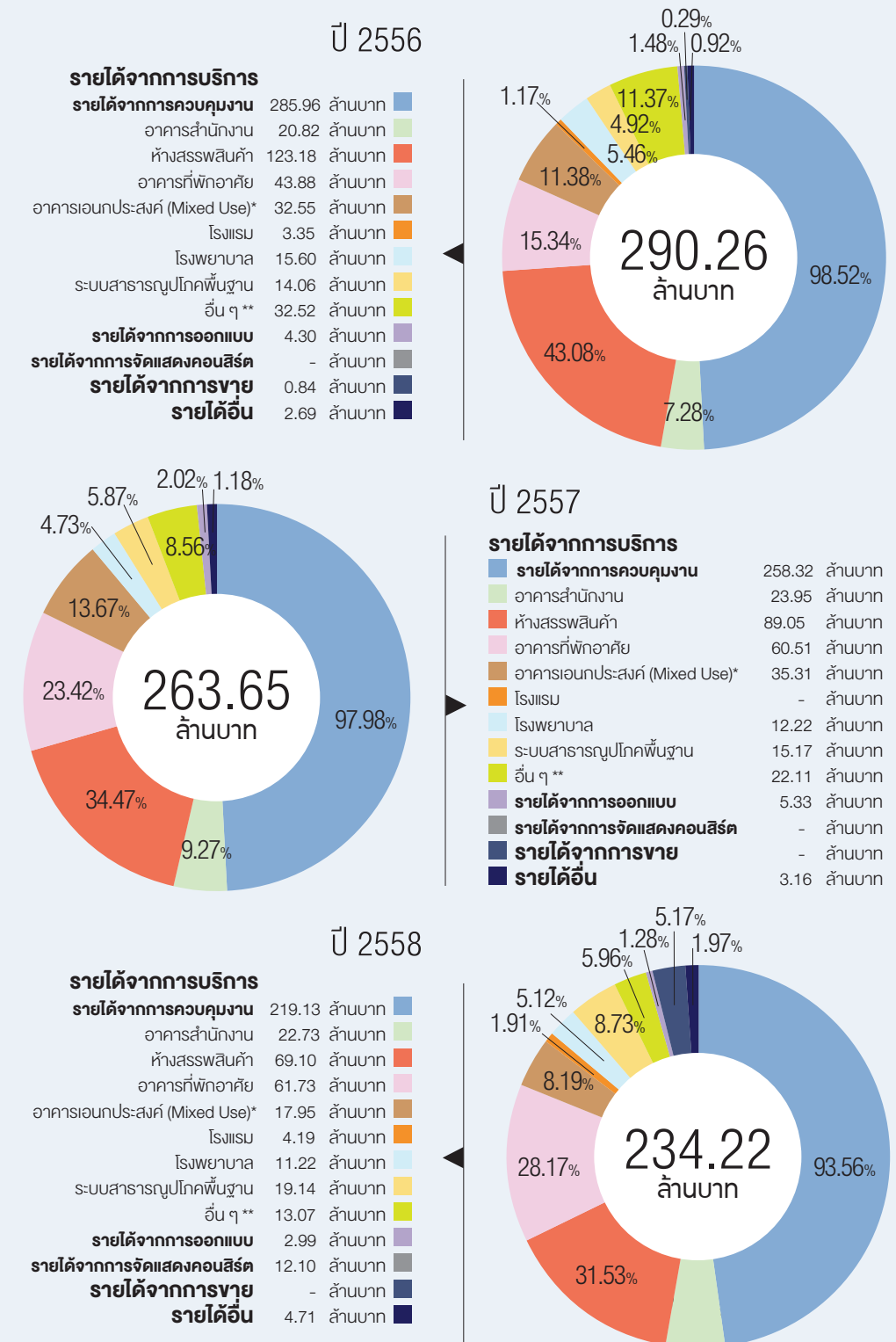


Official Website

จุดเด่นของบริษัท



โครงสร้างรายได้



หมายเหตุ : รายได้อื่น หมายถึง ดอกเบี้ยรับ เงินปันผลรับ และรายได้อื่นๆ

* : อาคารเอนกประสงค์ (Mixed Use) : ห้างสรรพสินค้า อาคารสำนักงาน โรงแรม

** : ศูนย์กระจายสินค้า/ Data Center / โรงงานอุตสาหกรรม / วัด / โรงเรียน

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ AWARDS & HONORS

รางวัลที่ผ่านมา



2013 รางวัล ASEAN Outstanding Engineering Achievement Award ในการประชุมสมาพันธ์วิศวกรรมแห่งอาเซียน 10 ประเทศ ครั้งที่ 31 (The 31st Conference of ASEAN Federation of Engineering Organizations) จัดขึ้นที่กรุงจาการ์ตา ประเทศอินโดนีเซีย



2014 รางวัลผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการ ระดับ 4 ดาว (Very Good CG Scoring) และผลประเมินการกำกับดูแลกิจการดีเด่น (Top Quartile Company) สำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ MAI จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



2013 รางวัล Most Innovative Award จาก TESCO Lotus



2014 รางวัลที่ 3 (ระดับอาชีพ) การประกวดแนวคิดการออกแบบภายในสถานีรถไฟฟ้าความเร็วสูง สายกรุงเทพ-เชียงใหม่ ระยะที่ 2 พิษณุโลก-เชียงใหม่ "Identity Creates Value" สำหรับสถานีพิษณุโลก จากพลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม จัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร



2014 รางวัล SET Award 2014 ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Award) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



2014 เป็น 1 ใน 5 บริษัท จากบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ MAI ทั่วประเทศ ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้เข้าร่วมในโครงการ Corporate Sustainability Advisory Program 2014

รางวัลล่าสุด



2015 รางวัล Thailand Sustainability Investment 2015 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



2015 รางวัลผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการ ระดับ 5 ดาว (Excellent CG Scoring) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



2015 รางวัล Board of the Year Award 2015 สำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ MAI จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



2015 ประกาศนียบัตรรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC)

แนวทางสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
OUR SUSTAINABILITY APPROACH

ธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ

CORPORATE GOVERNANCE AND ETHICS

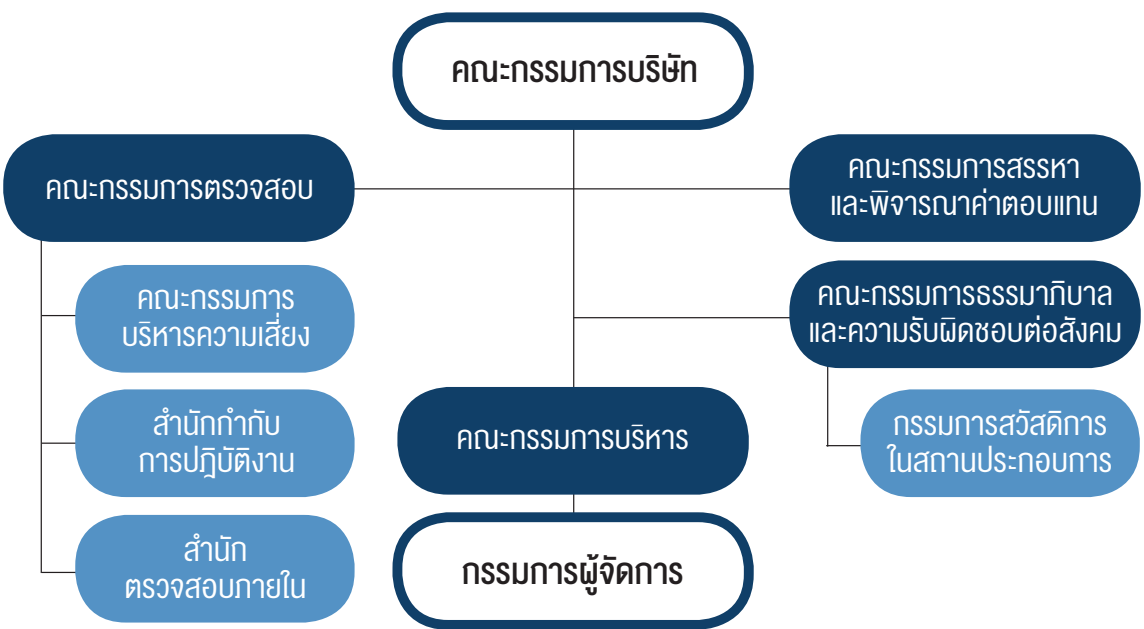
PPS ได้บริหารความยั่งยืนองค์กรภายใต้ “นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี” ตามหลักธรรมาภิบาล และได้ให้ความสำคัญกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้อย่างต่อเนื่อง โดยตระหนักถึงความสำคัญและความรับผิดชอบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียของ PPS ทุกฝ่ายเป็นสำคัญ รวมถึง ได้มีการจัดทำ “ข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณ” เผยแพร่บนเว็บไซต์ www.pps.co.th เพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการปฏิบัติในเรื่องจรรยาบรรณและธรรมาภิบาลให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายและเพื่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืนตามมาตรฐานสากล คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมขึ้น โดยแต่งตั้งกรรมการ 5 ท่าน โดยมีกรรมการ 1 ท่านเป็นกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสามารถแสดงความคิดเห็นสนับสนุนต่อนโยบายที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น หรือคัดค้านเมื่อเห็นว่องค์กรอาจตัดสินใจผิดพลาดซึ่งอาจกระทบต่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นได้โดยอิสระ ปราศจากการควบคุมของผู้บริหาร และมีกรรมการอีก 1 ท่านที่มาจากฝ่ายบริหาร ซึ่งถือเป็นข้อได้เปรียบประการหนึ่งในการพัฒนาองค์กรสู่การยั่งยืน เนื่องจากสามารถให้การสนับสนุนต่อนโยบายหรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียได้อย่าง

เต็มที่โดยคณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดกลยุทธ์และแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ PPS รวมทั้ง ตรวจสอบและให้คำแนะนำในเรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยกำหนดและหลักปฏิบัติที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้มีการปรับปรุงข้อกำหนด ติดตามและประเมินผล เกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณให้เหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาโดยในปี 2558 ที่ผ่านมา คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมได้มีการประชุมรวม 2 ครั้งตามบทบาทและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตร

โครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน



การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

PPS ได้รับรางวัลหุ้นยั่งยืน 2015 (Thailand Sustainability Investment 2015) ในงาน SET Sustainability Awards 2015 ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่บริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG: Environment, Social, Governance) ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

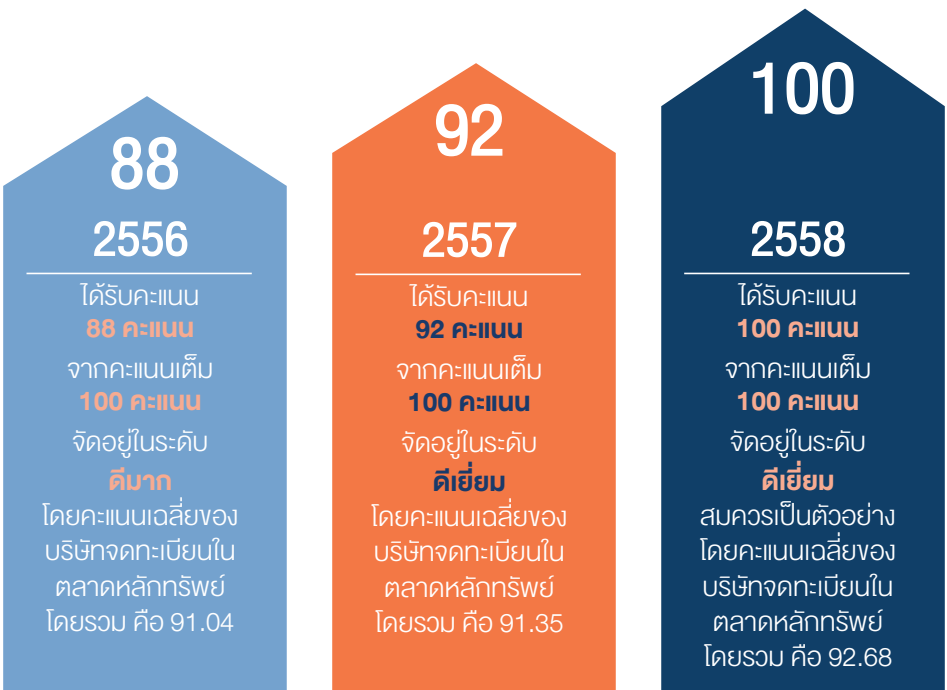
PPS ได้คะแนนผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการ 96 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่

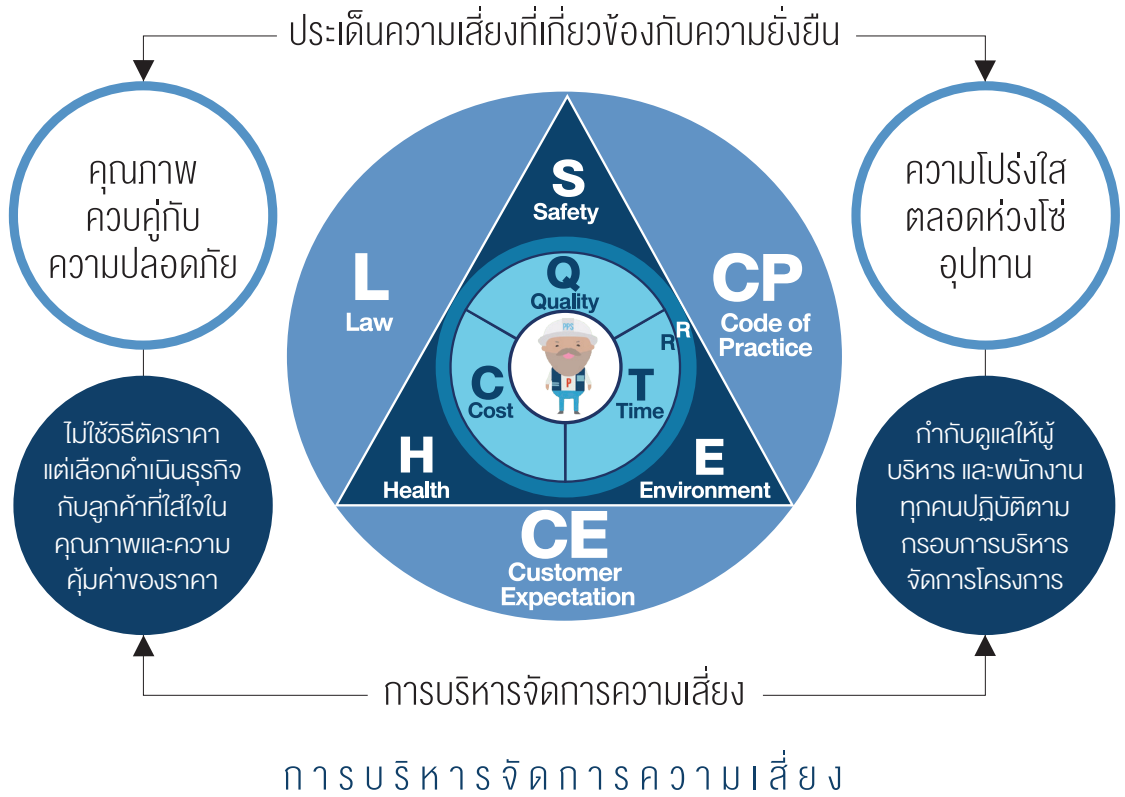
ในระดับ ดีเลิศ (Corporate Governance Scoring Excellent) และยังเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ที่คะแนนผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการสูงที่สุดอีกด้วย

นอกจากนี้ PPS ยังได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ “คณะกรรมการแห่งปี 2558” หรือ “Board of the Year Awards 2015” ประเภทรางวัลชมเชย บริษัทหลักทรัพย์ MAI อันเป็นโครงการหนึ่งภายใต้กิจกรรมของคณะอนุกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจและประชาสัมพันธ์การดำเนินการเกี่ยวกับ Corporate Governance ในประเทศไทย ซึ่งแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบรรษัทภิบาลแห่งชาติ

การประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี

โดย กะเบียน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์





ในปีที่ผ่านมา อุตสาหกรรมก่อสร้างมีอัตราการขยายตัวค่อนข้างต่ำ เนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจและการเมืองที่มีความผันผวนค่อนข้างมาก ส่งผลให้เกิดการแข่งขันด้านราคาที่รุนแรงและกระทบกับความเสี่ยงของทั้งนักลงทุนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และผู้มีส่วนได้เสีย จึงส่งผลให้เกิดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ PPS ขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการกับปัจจัยเสี่ยงต่างๆ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด PPS ได้พัฒนาโครงสร้างบริหารจัดการความเสี่ยงขึ้น ควบคู่ไปกับการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อวิเคราะห์และติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาส โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงวิเคราะห์ปัจจัยด้านความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมของ PPS แล้วพบว่า มีอยู่ด้วยกันทั้งหมด 2 ประเด็น คือ ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย

ความเสี่ยงด้านคุณภาพของผลงาน บอกว่าคุณภาพและความปลอดภัยสำคัญอย่างไร

คุณภาพและความปลอดภัยของโครงการถือเป็นปัจจัยสำคัญลำดับต้นๆ สำหรับการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากสามารถส่งผลกระทบต่อ

ทั้งเชิงบวกและเชิงลบต่อองค์กร ผู้บริโภค และชุมชนโดยรอบได้ ซึ่ง PPS ตระหนักถึงผลกระทบนี้เป็นอย่างดี หากแต่ลักษณะการดำเนินงานของ PPS นั้น เพียงแค่เข้าไปควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยของโครงการ ซึ่งไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการก่อสร้างและไม่ได้สร้างผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยตรง ดังนั้น แนวทางลดความเสี่ยงของ PPS ที่เหมาะสมจึงเป็นแนวทางการลดความเสี่ยงเชิงป้องกัน โดยการใช้นโยบายส่งเสริมในการเลือกคู่ค้าที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และกำหนดให้ผู้รับเหมาต้องจัดทำแผนความปลอดภัย (Safety Plan) ในทุกโครงการ ซึ่งต้องครอบคลุมถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ PPS ยังเลือกดำเนินธุรกิจกับลูกค้าที่ใส่ใจในคุณภาพและความคุ้มค่าของราคามากกว่าการดำเนินธุรกิจแบบตัดราคาอีกด้วย

ความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

ความโปร่งใสตลอดห่วงโซ่อุปทาน

การดำเนินงานของ PPS ในฐานะบริษัทวิศวกรรมที่ปรึกษาด้านบริหารและควบคุมงานก่อสร้างนั้น จำเป็นต้องร่วมงานกับวงการอุตสาหกรรมก่อสร้างที่ขึ้นชื่อว่าเป็นวงการธุรกิจสีเทาอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ดังนั้น PPS จึงได้จัดทำแนวทางลดความเสี่ยงที่เหมาะสม ดังนี้



► นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน - จัดทำ “นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นประกาศบนเว็บไซต์บริษัท www.pps.co.th เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจและพัฒนาองค์กรไปสู่ความยั่งยืน โดยมุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชันนั้นเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้

โดยในวันที่ 22 พฤษภาคม 2557 PPS ได้แสดงถึงความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ โดยได้ร่วมลงนามคำประกาศเจตนารมณ์เพื่อเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)

ในวันที่ 22 มกราคม 2559 PPS ได้รับการรับรองให้เข้ามาเป็นสมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

► นโยบายและระบบรับเรื่องร้องเรียน - จัดทำระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสตามแนวทาง Whistleblower Policy ซึ่งเป็นนโยบายการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต โดยสามารถร้องเรียนไปที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ผ่านช่องทางทางเว็บไซต์และในรายงานประจำปีของ PPS หรือรายงานตรงต่อกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ ซึ่งเป็นกรรมการอิสระผ่านทาง whistleblow@pps.co.th

► การรณรงค์เรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน - ปลุกจิตสำนึกให้พนักงานด้วยการเปิดอบรมเกี่ยวกับการต่อต้านการคอร์รัปชันให้กับพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี และรับผิดชอบต่อสังคม

การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย

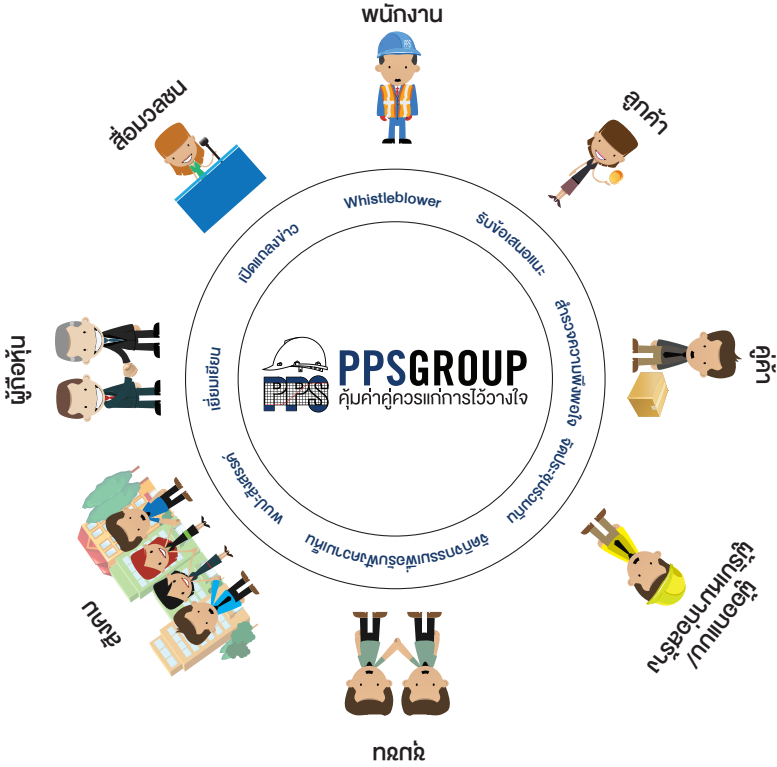
STAKEHOLDER ENGAGEMENT

PPS ตระหนักถึงความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจนั้นไม่สามารถมองเพียงในระดับกระบวนการดำเนินงานและการส่งมอบบริการของ PPS เองเท่านั้น แต่ต้องพิจารณาไปถึงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) ด้วยว่ามีการบริหารจัดการและการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นอย่างไร สอดคล้องกับสิ่งที่ผู้มีส่วนได้เสียของ PPS มองเห็นและคิดว่าเป็นมีความสำคัญด้วยหรือไม่ นับตั้งแต่ขั้นตอนการคิดโครงการเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ ขั้นตอนการตัดสินใจเริ่มโครงการและวางแผนในการบริหารโครงการ ขั้นตอนการออกแบบ ขั้นตอนการก่อสร้าง ไปจนถึงขั้นตอนการบำรุงรักษาในช่วงรับประกันผลงาน ภายหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จและส่งมอบงานให้ลูกค้า



เมื่อพิจารณาการดำเนินงานของ PPS ในภาพรวมตลอดห่วงโซ่อุปทาน ทำให้มองเห็นประเด็นมุ่งเน้น (Material Aspects) ระหว่าง PPS กับผู้มีส่วนได้เสียมากมายหลายประเด็น และเพื่อตรวจสอบว่า PPS และผู้มีส่วนได้เสียต่างมีมุมมอง การรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ รวมถึงมีลำดับความ

สำคัญและความจำเป็นเร่งด่วนตรงกันหรือไม่ PPS จึงเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การจัดประชุมร่วมกัน การจัดกิจกรรมเพื่อรับฟังความเห็น การจัดทำแบบสำรวจ เป็นต้น ซึ่งสามารถจำแนกได้ตามระดับความสัมพันธ์และบทบาทหน้าที่ของผู้มีส่วนได้เสีย ได้ดังนี้



พนักงาน ช่องทางการมีส่วนร่วม • การจัดสัมมนาพนักงานประจำปี • การพบปะสังสรรค์เพื่อแลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะระหว่างผู้บริหารและพนักงาน • การจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจพนักงาน • กล้องรับความคิดเห็นและข้อร้องเรียน • Whistleblower System	ลูกค้า ช่องทางการมีส่วนร่วม • การจัดประชุมร่วมกัน • การเยี่ยมเยียน • การจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจลูกค้า • Whistleblower System	คู่ค้า ช่องทางการมีส่วนร่วม • การจัดประชุมร่วมกัน • การเยี่ยมเยียน • การพบปะสังสรรค์เพื่อแลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะระหว่างคู่ค้า • Whistleblower System	ผู้ถือหุ้น/ผู้รับเหมา/ก่อสร้าง ช่องทางการมีส่วนร่วม • การจัดประชุมร่วมกัน • Whistleblower System
ชุมชน ช่องทางการมีส่วนร่วม • การเยี่ยมเยียน • การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อรับฟังความเห็น • การจัดทำแบบสำรวจเพื่อรับข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน	สื่อมวลชน ช่องทางการมีส่วนร่วม • การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อรับฟังความเห็น • Whistleblower System	ผู้ถือหุ้น ช่องทางการมีส่วนร่วม • การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี • การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อรับฟังความเห็น • Whistleblower System	สื่อมวลชน ช่องทางการมีส่วนร่วม • การเปิดแถลงข่าว • Whistleblower System



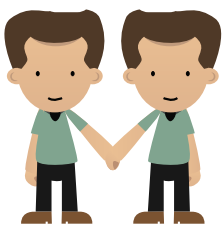
พนักงาน

- ระดับ**
- Stakeholder Level 1 (ภายในองค์กร)
- ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย**
- ค่าตอบแทนและสวัสดิการ
 - การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
 - ความมั่นคงในการทำงาน
 - ความก้าวหน้าในอาชีพ
 - การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
 - ความปลอดภัยในการทำงาน
 - การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น
- ความท้าทายของ PPS**
- การบริหารจัดการผลตอบแทนและสวัสดิการให้เป็นที่ยอมรับของพนักงาน
 - การจัดทำ Career Path
 - การพัฒนาความสามารถและทักษะของพนักงานให้สอดคล้องกับการเติบโตขององค์กร
 - การสร้างจิตสำนึกของการเป็น “วิศวกรที่ดี”



ลูกค้า

- ระดับ**
- Stakeholder Level 1
- ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย**
- คุณภาพงานที่ดี
 - ราคาที่เหมาะสม
 - ส่งมอบงานตรงเวลา
 - ความปลอดภัยของสิ่งก่อสร้าง
 - ความโปร่งใส
 - การปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ
- ความท้าทายของ PPS**
- การดำเนินงานอย่างมืออาชีพด้วยมาตรฐานระดับสากล
 - การบริการที่มุ่งเน้นให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดกับลูกค้า
 - การสื่อสารและดำเนินการด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน



ชุมชน

- ระดับ**
- Stakeholder Level 2 (เปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ)
- ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย**
- การจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
 - การจัดการข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
 - การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
 - การได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือในด้านต่างๆ
- ความท้าทายของ PPS**
- การดำเนินงานอย่างมืออาชีพด้วยมาตรฐานระดับสากล
 - การสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลแก่ชุมชน
 - การจัดการข้อร้องเรียน
 - การจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้และช่วยเหลือชุมชนเพื่อลดผลกระทบจากการดำเนินโครงการในด้านต่างๆ



สังคม

- ระดับ**
- Stakeholder Level 3 (ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรง แต่มีอิทธิพลสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ)
- ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย**
- การจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม
 - การได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง
 - การได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือในด้านต่างๆ
- ความท้าทายของ PPS**
- การดำเนินงานอย่างมืออาชีพด้วยมาตรฐานระดับสากล
 - การจัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้สู่สังคม
 - การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมในด้านต่างๆ



คู่ค้า

- ระดับ**
- Stakeholder Level 1
- ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย**
- ความร่วมมือกันในระยะยาว
 - ความเป็นธรรมและโปร่งใส
- ความท้าทายของ PPS**
- การสร้างความเชื่อมั่นให้กับคู่ค้า
 - การพัฒนาศักยภาพให้ทัดเทียม
 - การสื่อสารและดำเนินการด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน



ผู้ออกแบบ/ ผู้รับเหมาก่อสร้าง

- ระดับ**
- Stakeholder Level 1
- ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย**
- การให้คำแนะนำอย่างผู้เชี่ยวชาญ
 - การประสานงานที่ดี
 - ความเป็นธรรมและโปร่งใส
 - ความปลอดภัยในการทำงาน
- ความท้าทายของ PPS**
- การดำเนินงานอย่างมืออาชีพด้วยมาตรฐานระดับสากล
 - การสื่อสารและดำเนินการด้านการต่อต้านคอร์รัปชัน



ผู้ถือหุ้น

- ระดับ**
- Stakeholder Level 3 (ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรง แต่มีอิทธิพลสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ)
- ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย**
- ผลตอบแทนจากการลงทุน
 - การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นจริงและโปร่งใส
 - ความมั่นคงทางธุรกิจ
- ความท้าทายของ PPS**
- การสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน
 - การจัดทำแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน



ผู้มีส่วนได้เสีย

- ระดับ**
- Stakeholder Level 3 (ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรง แต่มีอิทธิพลสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ)
- ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย**
- การได้รับข้อมูลที่มีความถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ และครบถ้วน
- ความท้าทายของ PPS**
- การสร้างช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ที่เข้าถึงได้ง่ายและมีความน่าเชื่อถือ

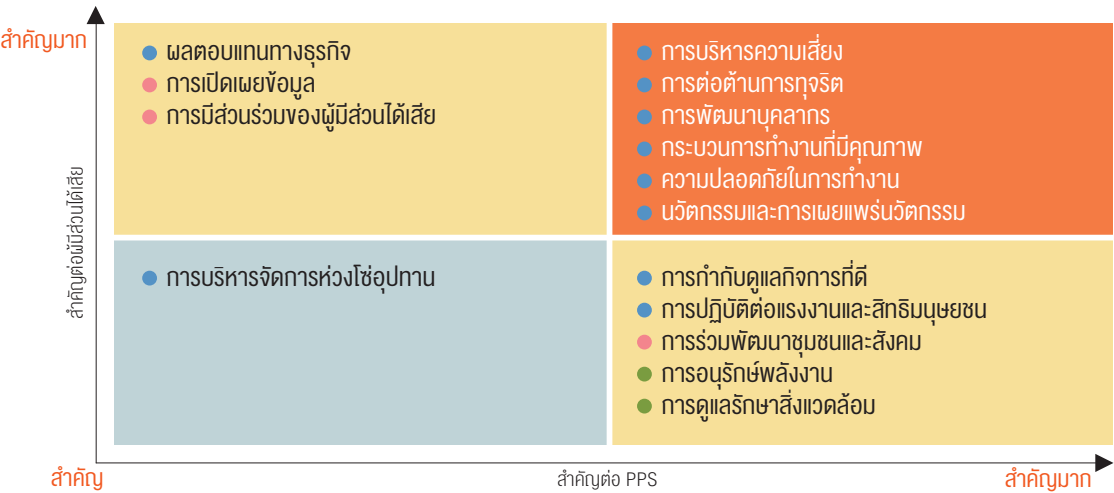
ประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

SUSTAINABILITY ISSUES

หลังจากที่ PPS ได้รับฟังความคิดเห็น ความคาดหวัง และความต้องการจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งจากบุคลากรภายในองค์กร บุคคลภายนอกองค์กร ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ PPS ทั้งทางตรงและทางอ้อม ผ่านกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมต่างๆ ที่ PPS จัดขึ้นแล้ว PPS จึงได้รวบรวมข้อมูลทั้งหมดดังกล่าว มาวิเคราะห์และพิจารณาร่วมกับประเด็นที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร เพื่อจัดลำดับความสำคัญ คัดเลือกเนื้อหาและประเด็นสำคัญต่างๆ ที่เห็นว่า ส่งผลกระทบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร และต่อ PPS เอง ใน

ด้านธุรกิจของเรา ด้านชุมชนของเรา และด้านโลกของเรา ในรูปแบบแมทริกซ์ (Materiality Matrix) ซึ่งสามารถสรุปได้ดังตารางด้านล่าง

โดย PPS นั้น ได้มุ่งสร้างผลประกอบการที่ดีในทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการตระหนักถึงความสำคัญของการเกื้อหนุนสังคมและสิ่งแวดล้อมให้พัฒนาและเติบโตควบคู่กันไปอย่างสมดุล รวมทั้ง มุ่งสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนร่วมกันอีกด้วย



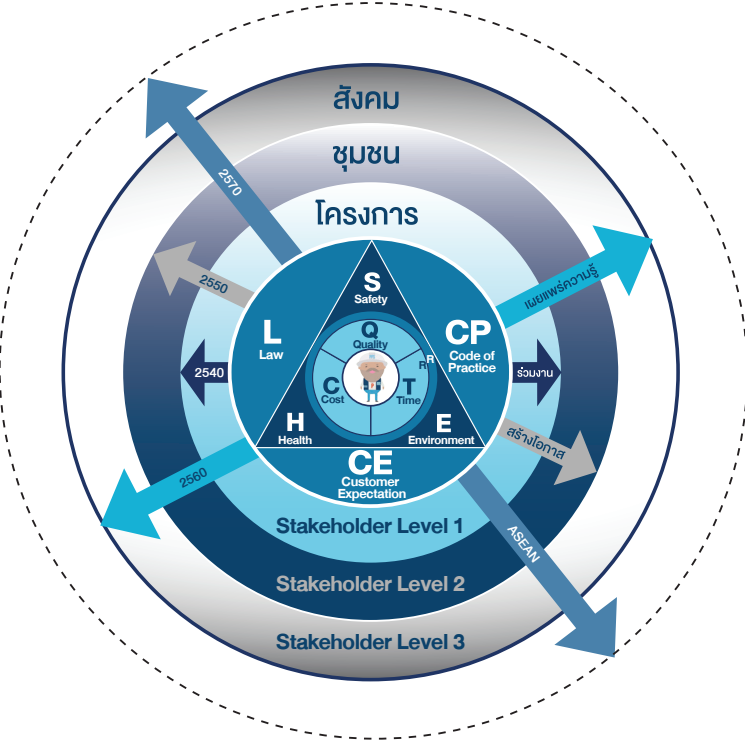
กลยุทธ์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

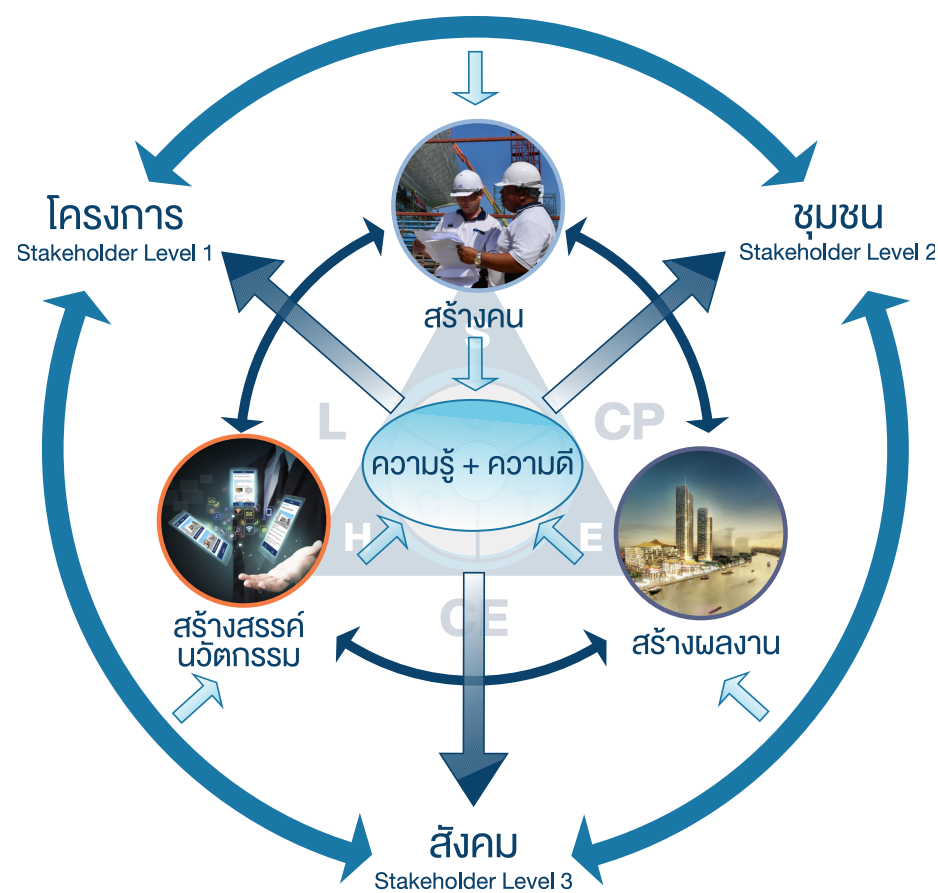
SUSTAINABILITY STRATEGY

หลังจากวิเคราะห์และพิจารณาประเด็นสำคัญต่างๆ จากการลำดับความสำคัญตามผลกระทบที่มีต่อองค์กรและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในทั้ง 3 ด้านแล้ว PPS มุ่งมั่นที่จะตอบสนองและจัดการกับประเด็นทั้งหมดดังกล่าวอย่างเหมาะสมและมุ่งหวังให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง PPS จึงได้กำหนดในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมเสมอมา โดยมุ่งดำเนินงานตามกรอบในการบริหารจัดการโครงการซึ่งถือเป็นแนวทางสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของ PPS พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานและให้ครอบคลุมประเด็นของ ผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญทุกประเด็นอีกด้วย

โดยแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ PPS นั้น ปูรากฐานไว้ตั้งแต่การเริ่มประกอบธุรกิจด้านวิศวกรรมที่ปรึกษาในปี 2530 ซึ่ง PPS ได้ใส่ใจและให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมมาโดยตลอด และถือเป็นเป้าหมายหลักในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างผลกำไร โดยในปีที่ผ่านมา PPS พบว่า อัตราการแข่งขันด้วยวิธีการตัดราคาในอุตสาหกรรมก่อสร้างนั้นเพิ่มสูงขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพและความปลอดภัย หากแต่ PPS ยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานตามกรอบในการบริหารจัดการโครงการ เพื่อให้ได้งานที่มีคุณภาพ (Q) แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด (T) และอยู่ภายในงบประมาณ (C) ภายใต้การบริหารทรัพยากร (R) และการบริหารความเสี่ยง (R) อย่างเหมาะสม โดยจะต้องคำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (SHE) ควบคู่ไปกับกฎหมาย (L) จรรยาบรรณวิชาชีพ (CP) และความต้องการของลูกค้า (CE) เพื่อรักษามาตรฐานของผลงานที่ดีและมีคุณภาพให้คงไว้ ยิ่งไปกว่านั้น แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ PPS ไม่เพียงแต่ครอบคลุมการปฏิบัติงานตามกรอบการบริหารจัดการโครงการเพื่อสร้างผลงานที่มีคุณภาพตรงตามความคาดหวังของลูกค้าเท่านั้น แต่ยังคงครอบคลุมไปถึงแนวคิด

กระบวนการดำเนินงาน วิธีการปฏิบัติงาน และทัศนคติที่ดีของคนภายในองค์กร ซึ่งเกิดจากการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินธุรกิจ จนสุดท้ายทั้งหมดนี้ได้ถูกกลั่นกรองจนออกมาเป็นคำนิยามสำหรับ “วิศวกรที่ดี” ในรูปแบบของ PPS PPS มุ่งหวังที่จะขยายผลของการเป็น “วิศวกรที่ดี” ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ PPS นี้ ให้กระจายออกไปสู่ผู้มีส่วนได้เสียในทุกๆ ระดับ ซึ่งถือเป็นส่วนสำคัญสำหรับการสร้างแนวทางสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของ PPS ให้มั่นคงและยืนยาว โดยการดำเนินงานของ PPS นั้น เริ่มตั้งแต่ก่อตั้งองค์กรในปี 2530 มุ่งขยายผลด้วยวิธีการร่วมงานกันภายในองค์กรและการร่วมงานกันภายในโครงการ จนกระทั่งถึงปี 2540 จึงเริ่มขยายผลสู่ชุมชนรอบโครงการ โดยการเปิดโอกาสและการสร้างโอกาสให้ชุมชนโดยรอบได้เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ เพื่อให้สัมผัสและรับรู้ถึงต้นแบบของการเป็น “วิศวกรที่ดี” และในปี 2550 จนถึงปัจจุบัน ได้มุ่งขยายผลสู่ระดับสังคมภายนอกด้วยวิธีการเผยแพร่ความรู้และนวัตกรรม โดยการใช้องค์ความรู้และการสื่อสารและสื่อต่างๆ ที่ทันสมัย นอกจากนี้ในปี 2560 ยังมีเป้าหมายที่จะขยายผลของการเป็น “วิศวกรที่ดี” ออกไปสู่ระดับสากล (AEC) อีกด้วย





จากที่กล่าวมาข้างต้น จะพบว่า หลักในการดำเนินงานของ PPS ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันนั้น เป็นการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ในกระบวนการดำเนินธุรกิจหลักขององค์กร (CSR in Process) อย่างแท้จริง ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของ PPS บรรลุผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งเป้าไว้ แผนกลยุทธ์ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจขององค์กรจึงเป็นส่วนสำคัญที่ไม่อาจละเลยได้ PPS จึงได้กำหนดกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้ครอบคลุมถึงประเด็นที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จของธุรกิจควบรวมกับประเด็นสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทุกประเด็น จนออกมาเป็นกลยุทธ์ 3 สร้าง เพื่อผลิตเมล็ดพันธุ์ของ “วิศวกที่ดี” ให้ขยายผลออกไปสู่สังคมภายนอก โดยการ “สร้างคน” ให้เป็นทั้งคนเก่งและคนดี การ “สร้างผลงาน” ให้มีความปลอดภัยและคุณภาพตรงตามความคาดหวังของลูกค้า เพื่อรักษารฐานลูกค้าเดิมและขยายฐานลูกค้า

ใหม่ และการ “สร้างสรรค์นวัตกรรม” เพื่อสร้างความแตกต่างในธุรกิจก่อสร้างและกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาสู่ระดับชุมชนและสังคม และรวบรวมองค์ความรู้ที่แทรกอยู่ในทุกกระบวนการและประสบการณ์ที่สั่งสมมาเป็นเวลานาน ประกอบกับการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงความคิดสร้างสรรค์ในการพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อสร้างมูลค่าผ่านโมเดลธุรกิจในรูปแบบที่แตกต่างไปจากเดิม มาควบรวมเป็นองค์ความรู้และเผยแพร่กลับไปสู่ผู้มีส่วนได้เสียของ PPS ในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับภายในองค์กร ระดับโครงการ ไปจนถึงระดับชุมชนและสังคม เพื่อท้ายที่สุดแล้ว ผู้ที่ได้เคยร่วมงานกับ PPS ตลอดจนชุมชนและสังคมที่ PPS พยายามสร้างให้เติบโตเคียงคู่กันไปนั้น จะกลับมามีส่วนช่วยสนับสนุนและพัฒนา PPS ในอนาคต ซึ่งทั้งหมดนี้ ถือเป็นแนวทางและกลยุทธ์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืนของ PPS ที่แท้จริง อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนร่วมกัน

ธุรกิจของเรา

“วิศวกที่ดี...จะพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนได้อย่างไร”



ชุมชนของเรา

“วิศวกที่ดี...จะช่วยพัฒนาชุมชนและสังคมให้ยั่งยืนได้อย่างไร”



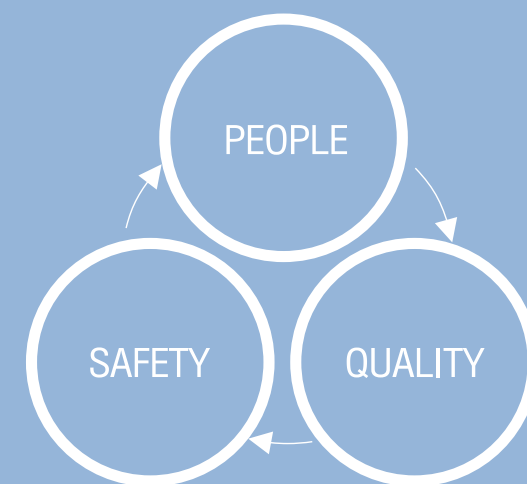
ธุรกิจของเรา

“วิศวกที่ดี...จะช่วยรักษาสบดุลของโลกและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืนได้อย่างไร”



เพราะเราเชื่อใน
คุณค่าของ
วิศวกรที่ดี

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา PPS มีการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่าง
ยั่งยืน ควบคู่ไปกับการรักษามาตรฐานการทำงาน PPS ทราบถึง
หัวใจของการดำเนินธุรกิจที่มีคนเป็นศูนย์กลาง และความสามารถ
ในการแข่งขันที่ยั่งยืนพื้นฐานของความรู้และความน่าเชื่อถือ PPS
จึงมุ่งมั่นสร้างคนเก่งคู่คนดี ให้ความรู้พร้อมปลูกฝังจิตสำนึก
เกี่ยวกับทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีธรรมาภิบาลต่อต้านคอร์รัปชัน
และเป็นตัวอย่างที่จะเผยแพร่สิ่งเหล่านี้ไปสู่สังคมโดยรอบ รวมถึง
การทำงานโดยใส่ใจสังคมและสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการสร้าง
มาตรฐานและสร้างความแตกต่างในการดำเนินธุรกิจด้วยการใช้
เทคโนโลยี เพื่อให้ผลงานออกมาตรงตามความต้องการของลูกค้า



ธุรกิจของเรา

OUR
HOME





PEOPLE

สร้างคนเก่ง

การจัดอบรมเพื่อพัฒนาพนักงาน

PPS ได้วางแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจ และการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งพัฒนาศักยภาพของพนักงานทุกระดับชั้นและเพิ่มโอกาสทางธุรกิจในการรับงานเพิ่มและนอกเหนือจากความรู้แล้ว PPS ยังให้ความสำคัญกับการปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรไปด้วยกัน โดยจัดให้มีโปรแกรมการพัฒนาบุคลากรในหลายรูปแบบ เช่น การฝึกอบรมภายใน (In-house Training) ผ่าน PPS Training center ซึ่งจะใช้ทั้งวิทยากรจากภายในและภายนอก การส่งพนักงานไปอบรมกับหน่วยงานภายนอก (Public Training) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (On the Job Training) การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน YouTube Channel ของ PPS (E-Learning) การสอนงานด้วยระบบพี่เลี้ยง (Coaching) รวมถึงได้จัดทำ

แผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) ซึ่งใช้ Competency มาเป็นเกณฑ์ในการจัดทำ ทำให้บุคลากรได้รับความรู้ และเกิดความเชี่ยวชาญในการทำงาน

ด้านต่างๆ สอดคล้องกับสายงานที่พนักงานนั้นเลือกที่จะเติบโตไปพร้อมๆ กับการเติบโตของบริษัทฯ

โครงการ “ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ (ต่อเนื่อง 2 ปี)”

เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากรภายในบริษัท ให้มีความรู้ความสามารถในสายวิชาชีพมากขึ้นไปสู่ระดับผู้อำนวยการหรือสายบริหารในอนาคต พร้อมเป็นการเปิดโอกาสให้พนักงานที่สนใจสมัครขอรับทุนการศึกษาต่อเนื่องในระดับปริญญาตรีในสายงานที่ปฏิบัติและรับผิดชอบอยู่ จึงได้มีการให้ทุนการศึกษา ทั้งนี้พนักงานที่ประสงค์ขอรับทุนต้องได้รับการพิจารณาคัดเลือกและยอมรับจากผู้จัดการโครงการและผู้อำนวยความสะดวกโครงการในเรื่องความรับผิดชอบและ

ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน และต้องผ่านคุณสมบัติในการขอทุนตามที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ก่อน และหลังจากสำเร็จการศึกษา ต้องปฏิบัติงานกับบริษัทฯ เป็นเวลา 3 เท่าของเวลาเรียน (จำนวนปี)

เงินรางวัลสูงใจในการสอบเลื่อนระดับไปประกอบวิชาชีพ

เพื่อจัดเตรียมความพร้อมของบุคลากรภายในองค์กร PPS ต้องการสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานได้มีการสอบเลื่อนขั้นเป็นระดับสามัญและระดับวุฒิ โดยเสนอให้เป็นเงินรางวัลสูงใจ สำหรับวิศวกรและสถาปนิกระดับภาคีที่สอบเลื่อนระดับได้เป็นระดับสามัญ และวิศวกรและสถาปนิกระดับสามัญที่สอบเลื่อนระดับได้เป็นระดับวุฒิ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาคุณภาพของตนเอง และเพื่อเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า และในส่วนของบริษัทเองก็มีบุคลากรที่มีระดับไปประกอบวิชาชีพที่สูงขึ้นเพื่อใช้ในการยื่นเสนองานต่อไป

ส่งเสริมคนดี

รางวัลคุณค่า...คู่ควรแก่ความไว้วางใจ

PPS ได้จัดรางวัลพิเศษนี้ มอบให้กับพนักงานที่มีความโดดเด่นในด้านการทำงานและในด้านการทำคุณความดี โดยมีการเสนอชื่อเข้าในที่ประชุมในแต่ละเดือนเพื่อสรุปหาพนักงานที่มีคุณค่าประจำเดือนนั้นๆ ซึ่งพนักงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานคุณค่าจะได้รับเงินรางวัล โบนัสประจำปี การพิจารณาเลื่อนระดับ การขึ้นเงินเดือนและเงินโบนัสในระดับที่สูงที่สุดขององค์กร ทั้งนี้ “รางวัลคุณค่า...คู่ควรแก่ความไว้วางใจ” ยังเป็นรางวัลที่ช่วยสร้างทัศนคติที่ดีให้กับพนักงานในองค์กร และกระตุ้นให้พนักงานพัฒนาศักยภาพของตนเองให้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย

สร้างความผูกพัน

กิจกรรม Monthly Assembly

เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นประจำระหว่างพนักงานและผู้บริหาร โดยมีส่วนร่วมเพื่อแจ้งนโยบาย ระเบียบ และเหตุการณ์สำคัญ ที่เกิด

ขึ้นในบริษัทให้กับพนักงานได้รับทราบและแนะนำตัวพนักงานใหม่ที่เพิ่งจะเข้ามาทำงานกับ PPS ให้รู้จักและสร้างความผูกพันในองค์กร ทั้งนี้ยังมีการร่วมจับฉลากของขวัญเล็กๆ น้อยๆ ที่ให้พนักงานและผู้บริหารได้จัดเตรียมมา และร่วมกันอวยพรและฉลองวันเกิดให้กับพนักงานและผู้บริหารที่มีวันคล้ายวันเกิดตรงกับเดือนนั้นๆ

โครงการสัมมนาพนักงานประจำปี

เพื่อเป็นรางวัลและกำลังใจ หลังจากได้ทุ่มเททำงานให้กับบริษัท และเพื่อสร้างพลังในการทำงานต่อไป อีกทั้งยังเป็นช่องทางสื่อสารนโยบายต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติของพนักงานให้เกิดความสามัคคีและสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บริหารกับพนักงาน และระหว่างพนักงานกับพนักงานเอง เพื่อให้เกิดประโยชน์ในเชิงบริหาร โดยมุ่งเน้นกิจกรรมที่สามารถนำมาประยุกต์กับวิธีการทำงานร่วมกัน และการสื่อสารภายใน โดยช่วยเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดย PPS มีนโยบายจัดกิจกรรมสัมมนาต่างจังหวัด ปีละ 3 ครั้ง

โครงการสัมมนาพนักงานใหม่ “การสร้างความผูกพันในองค์กร

กิจกรรม Adventure Team Synergy รุ่นที่ 1” ณ โรงเรียน

นายร้อยพระจุลจอมเกล้า

สิ่งที่สำคัญที่สุดในการทำงานคือการทำงานเป็นทีม การรู้จักวัฒนธรรมองค์กร PPS ได้เล็งเห็นว่าการฝึกอบรมทหาร เป็นการศึกษาที่เหมาะสมและรวดเร็วที่สุด ที่จะใช้ปรับฐานความรู้ และความเป็น Teamwork รวมทั้งปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร PPS จึงได้จัดงานสัมมนาพนักงานใหม่ในรูปแบบกิจกรรม Adventure Team Synergy รุ่นที่ 1 ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้าขึ้น เพื่อให้พนักงานใหม่ รู้จักพนักงานรุ่นพี่และให้ พนักงานใหม่รู้จักวัฒนธรรมองค์กร รู้จักการเป็นผู้นำ การเป็นผู้ตาม การฟังคำสั่ง การออกคำสั่ง และระเบียบวินัย และจากการเข้าค่าย ทำให้เกิดการเป็นรุ่นพี่รุ่นน้องกันในกลุ่มพนักงาน เพื่อจะได้ช่วยเหลือกันในอนาคต เมื่อแยกย้ายไปอยู่ที่หน่วยงานต่างๆ ต่อไป



กิจกรรมวิ่งมาราธอน “EIT Mini Marathon”

การออกกำลังกายเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ส่งเสริมให้บุคคลนั้นประสบความสำเร็จ ดังคำกล่าวที่ว่า ผู้ที่มีสุขภาพที่ดีกว่าจะเป็นผู้ที่ชนะในระยะยาว ในปี 2556 และ 2557 PPS ได้มีการพาพนักงานไปร่วมกิจกรรมมาราธอนภายนอกอยู่หลายครั้ง ภายใต้ชื่อทีม PPS Spirit ส่วนในปี 2558 PPS ได้ร่วมกับวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดงาน EIT Minimarathon ขึ้นที่ สวนหลวง ร.9 โดยมีการวิ่งในระยะ 6 กิโลเมตร และ 12 กิโลเมตร ในการจัดครั้งนี้ PPS วิ่งอยู่ในชื่อทีม PPS Run for Love และได้รางวัลประเภทส่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด และจากกิจกรรมนี้ก็ส่งผลให้พนักงาน มีงานอดิเรกคือการออกกำลังกาย ซึ่งช่วยทำให้พนักงานมีสุขภาพดีทั้งกายใจ และทำให้ความสามัคคีภายในองค์กรเพิ่มขึ้นมากจากการเล่นกีฬา

กิจกรรมกีฬา “PPS Sport Day”

กิจกรรมกีฬา หรือ PPS Sport Day เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี เป็นกิจกรรมที่สร้างเสริมและกระตุ้นให้พนักงานได้ออกกำลังกาย ช่วยลดความตึงเครียดจากการทำงาน และละลายพฤติกรรมระหว่างเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร สร้างความสามัคคี รู้จักรู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัยในหมู่คณะ ซึ่งกิจกรรมนี้ถือว่าช่วยเสริมสร้างทัศนคติและวัฒนธรรมองค์กรอย่างแท้จริง

งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่

เป็นกิจกรรมที่ PPS จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีเช่นเดียวกัน กิจกรรมนี้ถือว่าเป็นกิจกรรมที่มอบความสุขและรางวัลต่างๆ เช่น การแจกทองคำให้กับพนักงาน การมอบโล่รางวัลสำหรับพนักงานดีเด่นในสาขาต่างๆ เพื่อตอบแทนพนักงานที่ทำงานทุ่มเทกำลังกายกำลังใจ และกำลังทางความคิดให้กับ PPS ตลอดทั้งปีที่ผ่านมา และภายในงานยังมีกิจกรรมประกวดการแสดงของพนักงาน เพื่อสร้างความสนุกสนาน เพิ่มสีสันในงานอีกด้วย และทุกปีในงานจะมีการรวบรวมเงิน

ที่ได้จากกิจกรรมนำไปบริจาคให้มูลนิธิเพื่อนนักเรียนที่ขาดแคลนในพระบรมราชูปถัมภ์ จนล่าสุดเกิดเป็นกองทุนเพื่อการศึกษาของลูกหลานของพนักงาน PPS อีกด้วย

สร้างความสุข

โครงการ Employee Joint Investment Program (EJIP)

PPS ตระหนักดีว่า พนักงานคือทรัพย์สินอันทรงคุณค่าสูงที่สุดของบริษัทฯ บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม เป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าที่บริษัทฯ จะต้องดูแลพวกเขาให้ดีที่สุด โครงการ Employee Joint Investment เป็นโครงการหนึ่งที่มีวัตถุประสงค์ดังกล่าว บริษัทฯ คัดเลือกพนักงานที่บริษัทฯ คิดว่าเป็นพนักงานที่ทรงคุณค่า เพื่อที่จะเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท PPS ร่วมกัน โดยบริษัทฯ ร่วมสนับสนุนการถือหุ้น PPS ของพวกเขาอีกเท่าหนึ่งของที่พวกเขาลงทุนในกิจการของบริษัทฯเอง ทั้งนี้เพื่อยืนยันความเป็นเจ้าของร่วมกันในบริษัทฯ ของพนักงาน PPS โดยในปัจจุบันบริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการ EJIP นี้มาแล้ว 2 รุ่น



สวัสดิการผู้เกษียณอายุ

พนักงานที่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเมื่ออายุครบ 60 ปี พนักงานจะได้รับเงินเกษียณเป็นค่าชดเชยตามกฎหมายแรงงานตามอายุงานของพนักงาน และนอกจากพนักงานที่เกษียณอายุจะได้รับเงินเกษียณตามกฎหมายแรงงานแล้ว พนักงานยังสามารถทำงานร่วมกับ PPS โดยได้รับค่าจ้างและสวัสดิการของบริษัทฯ ภายใต้เงื่อนไขการทำงานที่สัญญาจ้างทุกๆ 1 ปี เป็นการรักษานักบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ ให้ทำงานร่วมกับ PPS ต่อไปในระยะยาว และเป็นครูสอนให้พนักงาน PPS รุ่นใหม่ได้อีกด้วย

สวัสดิการพนักงานลาคลอดได้ถึง 6 เดือน ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อเด็ก

ปลายปี 2558 PPS ได้เข้าร่วมเครือข่าย 30 องค์กรแรก ที่เข้าร่วมโครงการ Child-friendly business (การค้าเป็นมิตรต่อเด็ก) โดยองค์การยูนิเซฟ และเพื่อยืนยันในคำมั่นที่ให้ไว้ ในการเคารพสิทธิของแม่และเด็ก บริษัทฯ ได้เพิ่มระยะเวลาการลาคลอดจากเดิมไม่เกิน 90 วันตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย เป็นลาคลอดได้ไม่เกิน 180 วัน เพื่อให้

พนักงานได้เตรียมตัวในการคลอดและดูแลพักฟื้นร่างกายหลังการคลอด พร้อมทั้งเป็นช่วงเวลาที่เด็กต้องการการดูแลเป็นพิเศษจากคุณแม่

กองทุนเพื่อการศึกษาของลูกหลาน PPS

เป็นสวัสดิการที่เกิดขึ้นจากความห่วงใยของผู้บริหาร PPS ที่มีต่อการศึกษาของลูกหลานของพนักงานในองค์กร โดยจัดตั้งเป็นกองทุนเพื่อการศึกษาของลูกหลาน PPS ขึ้น เพื่อมอบทุนให้กับลูกหลานของพนักงานที่กำลังศึกษาอยู่ กองทุนนี้จัดตั้งขึ้นนี้เป็นการร่วมมือร่วมใจกันของพนักงานและผู้บริหาร ที่ช่วยกันบริจาค โดยในปี 2558 มียอดบริจาครวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 100,000 บาทเป็นทุนตั้งต้น

อยู่นาน 15 ปี ได้ทอง 2 บาท อยู่นาน 15 ปี ได้เหรียญ “คู่ควรแก่การไว้วางใจ”

เป็นประเพณีที่ทำสืบต่อกันมาตั้งแต่จัดตั้งบริษัทครบ 15 ปี PPS จะมอบเหรียญ “คู่ควรแก่การไว้วางใจ” ที่ทำจากทองคำหนัก 2 บาท ภายในมีคำกล่าวประกอบที่เขียนว่า ผู้ใดรักษาเหรียญนี้ได้จะมีแต่ความ



สุขความเจริญ เพื่อเป็นกุศโลบายในการประหยัด มัรยัสถ์ และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานคุณค่าที่มีความรักความผูกพันกับองค์กรมายาวนาน

การสำรวจความพึงพอใจพนักงาน

PPS ได้ตระหนักว่าพนักงานที่มีความสุข ย่อมทำงานได้ดีกว่าบริษัทฯ จึงได้จัดทำแบบสำรวจทัศนคติ เพื่อประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานเป็นประจำทุกปี จึงได้ขอความร่วมมือให้พนักงานตอบแบบสำรวจตามความเป็นจริง เพื่อนำข้อมูลจากผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆ ไปใช้ในการพัฒนาองค์กรด้านระบบการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร ตลอดจนการสร้างสภาพแวดล้อมและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานในบริษัทต่อไป โดยมีการนำผลชี้วัดดัชนีความพึงพอใจไปเปรียบเทียบกับจำนวนการลาออกของพนักงานเพื่อหาทางพัฒนาให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป

QUALITY

ISO

PPS เป็นบริษัทวิศวกรที่ปรึกษา รายแรกที่ได้รับใบรับรองมาตรฐาน คุณภาพ ISO 9002 จากสมาคม วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ใน พระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับสถาบัน EAQA (Environmental Accredited Quality Assessment) จากประเทศ อังกฤษ ตั้งแต่เดือนมีนาคม พ.ศ. 2542 และได้มีการพัฒนาปรับปรุง ระบบคุณภาพเรื่อยมาจนได้รับ รองมาตรฐานคุณภาพ ISO 9001 : 2008 จาก BVQI (Bureau Veritas Quality International) ซึ่ง PPS ได้นำ ระบบมาตรฐานคุณภาพมาใช้กับทุก โครงการที่ PPS เป็นผู้บริหารและ ควบคุมงานก่อสร้าง และได้มีการ ตรวจสอบติดตามจาก Internal Auditor และจาก BVQI ทุกๆ 6 เดือน

การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า

PPS คำนึงถึงความต้องการและ ความพึงพอใจของลูกค้าเป็นอันดับ แรก เราเอาใจใส่การให้บริการตลอด การดำเนินงานเสมอมา เพราะเป็น ปัจจัยหลักที่สำคัญสำหรับดำเนิน ธุรกิจที่เป็นเลิศ ดังนั้นในทุกๆ ปี PPS จึงได้มีการสำรวจและประเมิน ความพึงพอใจของลูกค้ามีต่อการให้ บริการ ในประเด็นด้านคุณภาพ ของผลงานและการให้บริการ โดย มีวัตถุประสงค์ เพื่อนำข้อมูลจาก การประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆ มาพัฒนาและปรับปรุงในการให้ บริการและการทำงานของ PPS ให้ มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อตอบ สอนูญต่อความต้องการของลูกค้าให้ ดียิ่งขึ้นต่อไป โดยในปี 2558 ผลการ สำรวจความพึงพอใจของลูกค้าโดยรวม มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 77%

Google Apps

การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ภายในองค์กร การนำเทคโนโลยี ของ Google มาประยุกต์ใช้ในการ แชรข้อมูลระหว่างไซต์งานก่อสร้าง กับออฟฟิศ ผ่านระบบ Google Drive ซึ่งสามารถอัปเดตข้อมูลได้ ตลอดเวลา ทำให้รวดเร็วต่อการ ทำงาน และสามารถตอบสนองต่อ



ความต้องการของลูกค้า โดยการ เก็บรักษาข้อมูลสำคัญต่างๆ ของ โครงการไว้ในระบบ พนักงานหรือผู้ ที่เกี่ยวข้องสามารถแบ่งปันหรือแชร์ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์สู่สาธารณะ ได้หากเป็นข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้ นอกจากนี้ PPS ยังได้ใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินงานด้านการบริหารข้อมูลทรัพยากร บุคคล ซึ่งระบบนี้สามารถจัด เก็บข้อมูลต่างๆ ของบุคลากรได้ อย่างเป็นระบบ ทำให้ง่ายต่อการ ค้นหาและใช้ข้อมูลได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เป็นการ เพิ่มศักยภาพทางการบริหารงบ ประมาณโครงการ รวมไปถึงการบริหารงานขององค์กรอีกด้วยเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่าง มีประสิทธิภาพสูงสุด

ProjectLive

PPS Group มีความใส่ใจในการ พัฒนากระบวนการทำงานด้วย ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาตลอด โดยในอดีตมีการรายงานความ คืบหน้าโครงการผ่านระบบ webbase และในปี พ.ศ. 2557 มี

การพัฒนา Application สำหรับ ตรวจสอบงานในระบบปฏิบัติการ ios ที่ชื่อว่า Sitewalk ขึ้น จนในปี พ.ศ. 2558 ที่ผ่านมา PPS ได้พัฒนา โปรแกรมเพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงานผ่านระบบ web application โดยใช้ชื่อรวมเรียกโครงการนี้ว่า โครงการ “ Project Live” ขึ้น เพื่อ นำเข้ามาอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบงาน ควบคุมงานด้าน การก่อสร้าง การจัดทำเอกสาร รวมถึงอำนวยความสะดวกในการทำ ธุรกิจของพนักงานผ่านระบบ นี้ ระบบถูกพัฒนาขึ้นเพื่อใช้งาน ผ่านอุปกรณ์ Smart Phone และ คอมพิวเตอร์ ช่วยให้โครงการเกิดความสะดวกในการตรวจสอบและ ติดตามงานผ่านข้อมูลออนไลน์ ช่วยลดระยะเวลาในการทำเอกสาร โครงการ และยังช่วยให้การรับ-ส่ง ข้อมูลทำได้รวดเร็วขึ้น จากการ พัฒนาโปรแกรมดังกล่าวที่ช่วยเพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงานและช่วย แก้ปัญหาหน้างานได้แล้ว ส่วน ในระยะต่อไปจะต่อยอดพัฒนา โปรแกรมให้สามารถบริหารจัดการ งานอื่นๆ ได้มากขึ้น อาทิเช่น การ



ทำ Letter & Memo, บันทึกการ ประชุม, การโอนย้ายพนักงาน, การ ลาหยุด เป็นต้น การพัฒนาดังกล่าว นอกจากจะช่วยลดความเสี่ยงของ การบริหารโครงการแล้ว ยังจะช่วย ลดการใช้ปริมาณกระดาษ เนื่องจาก ข้อมูลจะอยู่ในรูปของ E-Documents เรียบร้อยแล้ว และ PPS Group ก็ มีวิสัยทัศน์ว่าในปี 2560 ระบบการ ทำงานของ PPS Group ทั้งหมด จะต้องอยู่ในระบบ Project Live ทั้งหมด

เพื่อเป็นการผลักดันและส่งเสริม พนักงานได้ทดลองใช้โปรแกรม ที่บริษัทได้สร้างขึ้น และเพื่อ ประสิทธิภาพของงานที่ดียิ่งขึ้น ในอนาคต PPS จึงได้จัดโครงการ PPS Project Live Challenge ขึ้น ในปี 2558 โดยจัดกิจกรรมทั้งหมด 2 ครั้ง ซึ่งในครั้งแรกมีเงินรางวัล รวม 30,000 บาท โดยมีเงื่อนไขการ แข่งขันคือ “สามารถนำโปรแกรม Project Live ไปใช้งานและพัฒนา งานอะไรในหน่วยงานได้บ้าง” และ สำหรับการแข่งขันในครั้งที่ 2 มีเงินรางวัลรวม 35,000 บาท เงื่อนไขใ้ การแข่งขันคือ “ครั้งนี้ต้องดีกว่าครั้งแรก” และในการแข่งขันได้กำหนด ระยะเวลาการเริ่มแข่งขันจนถึงวันนำ

เสนอผลงาน รวมระยะเวลา 2 เดือน เพื่อให้พนักงานที่เข้าร่วมแข่งขันใน แต่ละทีม มีเวลาในการเพิ่มทักษะ ในการใช้งานโปรแกรม และพัฒนา ศักยภาพของตนในการนำเสนอ

SAFETY

SHE Policy

PPS เป็นบริษัทที่ปรึกษาด้าน วิศวกรรม และเนื่องจากลักษณะ ของธุรกิจ เป็นตรวจสอบและ ควบคุมคุณภาพของโครงการ PPS จึงมีเป้าหมายในการทำงาน เป็น คุณภาพ (Quality), งบประมาณ (Cost) และเวลา (Time) แต่ก็ได้ ตระหนักว่า ยังมีกรอบการทำงานที่ ต้องคำนึงถึงเป็นเรื่องความปลอดภัย โดย Safty (S) Health (H) และ En- vironment (E) จึงได้จัดทำแผนเกี่ยว กับความปลอดภัย (Safety Plan) การจัดการเรื่องสุขภาพอนามัยและสภาพ แวดล้อมในสำนักงานและในสถานที่ ก่อสร้าง การจัดการอบรมด้านความ ปลอดภัย เรื่องข้อกำหนด ข้อปฏิบัติ และมาตรการการจัดการเกี่ยวกับ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ตาม พระราชบัญญัติความปลอดภัย

อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน (Safety, Health and Environment, SHE) อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะช่วงก่อนเริ่มงาน เพื่อ ลดความเสี่ยงการเกิดอันตรายและ อุบัติเหตุต่างๆ ทั้งนี้ PPS ได้จัดทำ ประกันชีวิตและประกันสุขภาพ เพิ่มเดิม ที่นอกเหนือจากประกัน สังคมและสวัสดิการอื่นๆ ที่ กฎหมายกำหนด ให้กับพนักงาน ทุกคน และจัดหาอุปกรณ์คุ้มครอง ความปลอดภัยที่ได้มาตรฐานให้แก่ พนักงานที่ต้องประจำและปฏิบัติ งานในพื้นที่การก่อสร้างได้แก่ หมวกนิรภัย รองเท้าเซฟตี้ พร้อม ทั้งมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัย (จป) ที่ผ่านการอบรมด้าน ความปลอดภัยคอยดูแลเรื่องความ ปลอดภัยในสถานที่ก่อสร้าง ซึ่ง ผลการดำเนินงานตลอดปี 2558 ไม่พบว่ามีอุบัติเหตุจากการทำงาน ร้ายแรงถึงขั้นหยุดงานหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน และยิ่งไปกว่า นั้น PPS ได้ควบคุมดูแลผู้รับเหมา ให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพ แวดล้อมในการทำงาน (SHE) และ ปฏิบัติตามข้อกำหนด ข้อบังคับ ต่างๆ อย่างเคร่งครัด เช่น ทำความ สะอาดล้อและตัวถังรถก่อนออกจาก สถานที่ก่อสร้าง พร้อมทั้งต้องดูแล รักษาความสะอาดทางเท้า ถนน และที่สาธารณะที่อยู่ติดกับสถานที่ ก่อสร้าง การป้องกันไม่ให้เกิดเสียง และแสงรบกวนชุมชนข้างเคียงสถานที่ ก่อสร้าง และมีมาตรการควบคุม และกำจัดของเสียจากการก่อสร้าง ซึ่งเป็นมาตรฐานการดำเนินงานที่ PPS ยึดถือและปฏิบัติตามโดยตลอด





ตอนนี้ดูแลรับผิดชอบในส่วนงานไหนอยู่
ตอนนี้รับผิดชอบงานที่ไซต์เอสปาย วุฒากาศ ในตำแหน่งผู้จัดการโครงการเป็นไซต์แรกครับ

ในการทำงานได้นำอุปกรณ์ และความไฮเทคอะไรมาใช้บ้าง
รุ่นผมนี้ก็ไม่ค่อยเก่งในเรื่องเทคโนโลยีหรือความไฮเทคแล้วละครับ แต่ด้วยความชอบส่วนตัวก็พยายามที่จะศึกษา เรียนรู้ และก็ใช้งาน พวกแอปพลิเคชันเช่น ไลน์ Facebook เป็นพื้นฐาน รวมทั้งเมื่อผมได้มารับผิดชอบงานที่โครงการเอสปาย วุฒากาศ และก็ได้ทราบว่าทางบริษัทมีนโยบายนำเทคโนโลยี ด้านไอทีแล้วก็มีระบบอินเทอร์เน็ตมาประยุกต์ใช้ เกิดเป็น Project Live และมีการนำข้อมูลของทุกโครงการเก็บไว้ใน google drive ผมก็ได้ไปศึกษาและเรียนรู้กับ PD คุณจตุพล เพราะช่วงแรก ผมก็ไม่เข้าใจ แต่ก็ศึกษา เปิดใจรับฟังแล้วก็ฝึกทำและนำมาเรื่อยๆ

Project Live คืออย่างไร
Project Live เป็นโปรแกรมที่มีความสะดวก ในแง่การออก Defect การออก Safety improvement request (SIR) แล้วก็การออก Non conforming report lists (NCR) ต่างๆ แต่ก็มีข้อเสียคือคนที่ออกจะต้องปิดเอง คนอื่นไม่สามารถปิดงานได้

ทำไมไซต์เอสปาย วุฒากาศ ถึงได้รับรางวัล Innovation Technology (Project Live)
ก่อนอื่นก็ต้องขอขอบคุณผู้ใหญ่ที่มองเห็นถึงความสำคัญและความสามารถของไซต์เรา ซึ่งต้องยกความดีให้กับ PD ที่พยายามผลักดันให้เกิดการใช้ Project Live, Google drive, Bulk site walk แล้วพวกเรา ก็พยายามทำ ถึงจะยังไม่ดีมาก แต่เราก็มีความตั้งใจที่จะทำ

แล้วผมเองก็อยากเชิญชวนให้ทุกคนได้เข้ามาใช้ระบบเทคโนโลยีต่างๆ ที่พวกเราได้คิดได้สร้างขึ้นมา อยากให้ทุกคนได้เข้ามาใช้ดู สำหรับผมแล้วคิดว่า ไม่ว่ารุ่นไหนๆ ก็สามารถเข้าถึงเทคโนโลยีได้ทุกคนครับ



คุณราวัน สงครามรอด
จบการศึกษาจากวิทยาลัยเทคนิค
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นครราชสีมา
และสอบ ก.ว.พิเศษ เป็นวิศวกรโยธา
ระดับภาคพิเศษ เมื่อปีพ.ศ. 2544

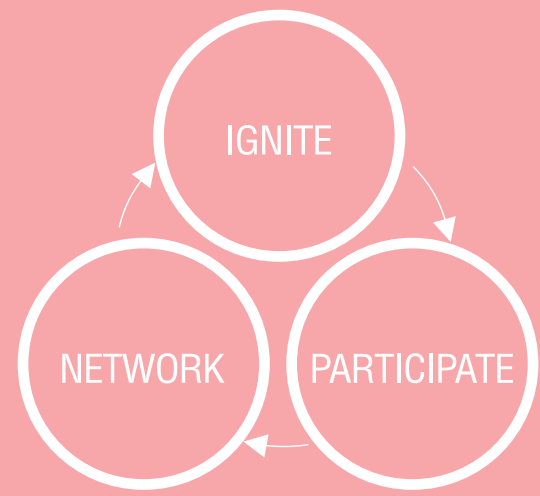
เริ่มเข้ามาทำงานที่บริษัท PPS ได้อย่างไร
เมื่อก่อนผมทำงานที่บริษัทรับเหมา และได้ทำงานร่วมกับบริษัท PPS พอจบโครงการ ก็ได้มีโอกาสมาสมัครงานที่บริษัท PPS และได้ทำงานที่ PPS ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา ตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2533 จนถึงปัจจุบัน ก็ร่วม 26 ปีแล้วครับ

ที่ผ่านมาดูแลรับผิดชอบงานในลักษณะไหนบ้าง
งานส่วนใหญ่ที่ผ่านมา ก็จะเป็นงานอาคารสูง ไซต์แรกที่ผมทำคือ เวสต์เทรดเซ็นเตอร์ซึ่งตอนนี้เปลี่ยนชื่อเป็นเซ็นทรัลเวิลด์ โครงการ จิวเวอร์รี่ เทรด เซ็นเตอร์ โรงแรม เซ็นทารา และห้างสรรพสินค้าต่างๆ เช่น ห้างเซ็นทรัลพลาซ่าขอนแก่น เดอะพลาซ่า โอเอที 21

ชุมชนของเรา

OUR COMMUNITY

ผลงานที่ดีจะเกิดจากความสัมพันธ์ของคนที่ดี PPS ตระหนักถึงการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการทำงาน เริ่มจากพนักงานของ PPS เอง ไปถึงผู้รับเหมา ผู้จัดวัสดุ ก่อสร้าง คนงาน และทุกๆ คนที่อยู่ในหน่วยงานก่อสร้าง รวมถึงครอบครัวของพวกเขาเหล่านี้ จะต้องได้รับการดูแลอย่างดี เป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ในคำของความ เป็นมนุษย์ของพวกเขา รวมถึงการให้ความรู้ การพัฒนาต่อเนื่องในเรื่องวิชาการ และในเรื่องคุณธรรม โดยผ่านโครงการ ที่ชื่อว่า “วิศวกรที่ดี” และพยายาม อย่างยิ่งที่จะเผยแผ่ความเป็นตัวตนของ PPS ออกไปกับสังคม เพื่อที่จะ ทำให้สังคมรอบๆ เราดีขึ้น ย้ายไปสู่สังคมที่ดีขึ้น ยิ่งๆ ขึ้นไปเป็นวงขยาย





IGNITE

การจัดอบรมให้แก่บุคลากรภายนอก

PPS ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากบุคลากรที่มีศักยภาพจะเป็นกำลังสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้ประสบความสำเร็จ PPS จึงได้จัดให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับเป็นประจำสม่ำเสมอ โดยมีศูนย์ฝึกอบรมของ PPS หรือ “PPS Training Center” เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาบุคลากร ซึ่ง “PPS Training Center” นี้ ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกรให้เป็นองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมอย่างต่อเนื่อง (Continuing Professional Development) สามารถออกวุฒิบัตร (Certificate) เพื่อรับรองกิจกรรมและจำนวนหน่วยพัฒนา PDU (Professional Development Unit) ให้ผู้ที่ผ่านการอบรม ทั้งบุคลากรภายในและภายนอก ซึ่งหน่วยความรู้ (PDU) สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการขอเลื่อนระดับชั้นวิศวกรจากสภาวิศวกรได้ ซึ่งในปี 2558 ไม่เพียงแต่บุคลากรภายในเท่านั้นที่ให้ความสนใจกับ

หลักสูตรอบรมที่ได้รับการรับรองหน่วย PDU ยังมีบุคลากรภายนอกจำนวนไม่น้อยที่ได้ให้ความสนใจและได้เข้าร่วมฝึกอบรม และนอกจากนั้น PPS ยังได้รับความไว้วางใจจากหน่วยงานภายนอก ให้ไปทำการอบรมให้กับพนักงานของหน่วยงานเหล่านั้น ตัวอย่างเช่น การจัดอบรมให้กับ กฟผ OmegaWorldclass, บริษัทสยามคูโบต้า จำกัด และ PPS ยังได้รับเกียรติจากสมาคมวิศวกรที่ปรึกษาแห่งประเทศไทยเป็นวิทยากรรับเชิญเพื่อสอนและถ่ายทอดความรู้ทางด้านสัญญาสากล (FIDIC) ให้กับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องอีกด้วย

ช่วงมันส์ Blog

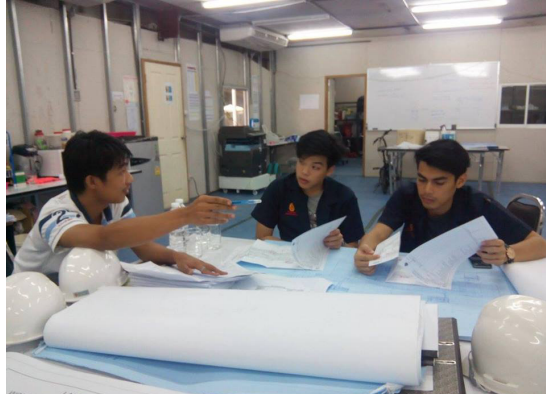
แหล่งรวมความรู้และสาระเกี่ยวกับงานช่าง งานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรม และเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อแบ่งปันให้แก่บุคคลทั่วไป โดยเผยแพร่ผ่านทาง changmuns.blogspot.com และ www.facebook.com/changmuns

ช่วงมันส์ Radio

รายการสนทนาบันเทิงเรื่องของช่าง ที่จะทำให้ทุกเรื่องราวกว้างขวางช่าง กลายเป็นเรื่องง่าย โดยมีผู้เชี่ยวชาญจากหลายสาขาวิชา มาร่วมพูดคุยให้ความรู้ รวมทั้งตอบคำถามจากผู้ฟังทางบ้าน อย่างชัดเจน ตรงประเด็น และเข้าใจง่าย ออกอากาศทุกวันอาทิตย์ เวลา 14.00-15.00 น. ทาง FM 106 MHz

Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี”

การเผยแพร่ความรู้ทางด้านวิศวกรรมแนวใหม่ ผ่านเรื่องราวน่ารู้ของ 2 ตัวการ์ตูนผู้น่ารัก คือ Mr.Mole และลุงพี ที่จะต้องมาพัวพันและแก้ไขปัญหาด้านวิศวกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้น โดยในปีที่ผ่านมา PPS ได้ผลิต Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี” กว่า 30 ตอน เผยแพร่ผ่านทาง YouTube ช่อง Changmuns Channel และ www.facebook.com/WhiteEngineer นอกจากนี้ ไทยรัฐทีวีได้เล็งเห็นความสำคัญของการให้ความรู้ทางช่างทั่วไปแก่เยาวชน Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี” จึงได้ออกอากาศผ่านสื่อโทรทัศน์ทางไทยรัฐทีวี ช่อง 32 HD ทุกวันเสาร์ เวลา 8.00-8.30 น.



PARTICIPATE

โครงการฝึกงานกับ PPS

โครงการที่เกิดจากความร่วมมือกันระหว่างบริษัทเอกชนในภาคอุตสาหกรรมกับสถาบันการศึกษา เพื่อให้สถาบันการศึกษาสามารถผลิตนักศึกษาได้ตรงกับความต้องการของตลาด ในทุกๆ ปี PPS จึงได้เปิดโอกาสให้นักศึกษาจากหลายสถาบันเข้ามาร่วมฝึกงานและเรียนรู้การทำงานจริง โดยมีบุคลากรผู้เชี่ยวชาญเป็นพี่เลี้ยงถ่ายทอดความรู้ให้กับนักศึกษา และเป็นโอกาสที่ PPS จะได้คัดเลือกนักศึกษาเข้ามาเป็นพนักงานต่อไปในอนาคตอีกด้วย

ร่วมสนับสนุน “มูลนิธิพระพุทธรูปเมตตาประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์”

PPS ร่วมสมทบทุนจำนวน 300,000 บาท ให้แก่มูลนิธิพระพุทธรูปเมตตาประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ซึ่งจัดตั้งขึ้น เพื่อดำเนินการดูแลรักษาพื้นที่ พุทธอุทยานพระพุทธรูปเมตตาประเทศไทยไตรโลกนาถคันธารราษฎร์อนุสรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ซึ่งตั้งอยู่ ณ วัดทิพย์สุคนธาราม จังหวัดกาญจนบุรี โดยโครงการนี้ PPS ได้เป็นผู้มีส่วนร่วมในการสร้างและบริหารโครงการมาตั้งแต่ต้น โครงการนี้เป็นการสร้างพระพุทธรูปสำริดปางขอฝนองค์ใหญ่ ที่สูงถึง 32 เมตร ที่มีความน่าทึ่งทางด้านวิศวกรรม และในพื้นที่ยังมีอาคารที่จัดแสดงนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับพระพุทธศาสนาและความเป็นมาของโครงการก่อสร้างศาสนสถานแห่งนี้ที่แสดงถึงความก้าวหน้าทางงานวิศวกรรมของประเทศไทย

ร่วมสนับสนุน “มูลนิธิ ไอแคว ประเทศไทย”

มูลนิธิไอแคว ประเทศไทย เป็นองค์กรการกุศลที่มีความความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน โดยเสริมสร้างพลังเยาวชน และอนุเคราะห์คนด้อยโอกาส และเพื่อเป็นการสนับสนุนโครงการต่างๆ ของมูลนิธิ PPS จึงได้สนับสนุนเงินให้แก่มูลนิธิ เพื่อให้มูลนิธิสามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่จะพัฒนาสังคมได้อย่างยั่งยืน

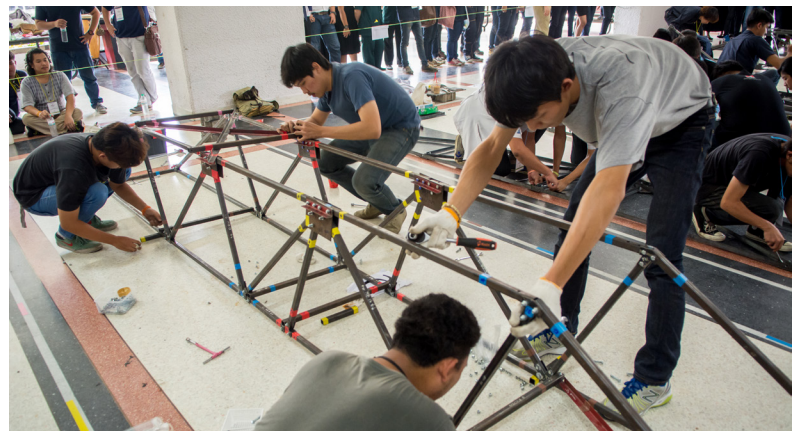
โครงการแข่งขันสะพานเหล็ก ระดับอุดมศึกษาครั้งที่ 8

PPS เป็นผู้สนับสนุนหลักในโครงการแข่งขันสะพานเหล็ก ระดับอุดมศึกษา ซึ่งเป็นเวทีที่ให้นักศึกษาวิศวกรรมศาสตร์แต่ละสถาบันได้มีโอกาสนำความรู้ต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการแข่งขัน เริ่มจากการวิเคราะห์โครงสร้าง ออกแบบก่อสร้าง วางแผนก่อสร้างและก่อสร้างโครงสร้างตามที่ออกแบบไว้ ทดสอบและปรับแก้โครงสร้างให้มีประสิทธิภาพสูงที่สุด ประหยัด

ที่สุด และทดสอบการรับน้ำหนักของโครงสร้างจนถึงภาวะวิบัติ นักศึกษาจะได้เห็นถึงปัญหาที่จะเกิดขึ้นจริง ภาวะวิบัติจริง ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อนักศึกษา โดยในปีที่ผ่านมา มีทีมจากสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศให้ความสนใจเข้าร่วมการแข่งขันทั้งสิ้น 28 ทีม

โครงการประกวดวาดภาพ Storyboard “เกร็ดความรู้กับลุงพี”

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้นักศึกษาได้นำความรู้ความสามารถมาร่วมพัฒนาสร้างสรรค์สังคม และเพื่อเป็นการสร้างความร่วมมือกันระหว่างภาคอุตสาหกรรมและภาคการศึกษา PPS จึงได้จัดโครงการประกวดวาดภาพ Storyboard “เกร็ดความรู้กับลุงพี” ขึ้น โดยในปีที่ผ่านมา PPS ได้ร่วมมือกับสถาบันเทคโนโลยีไทยญี่ปุ่น จัดการแข่งขันจำนวน 2 ตอน คือ ตอน “วิธีเลือกยางรถยนต์” กับ ตอน “ควีนขาวควีนดำของรถยนต์ต่างกันอย่างไร” ซึ่งได้รับความสนใจจากนักศึกษาเป็นจำนวนมาก







NETWORK

โครงการปันน้ำใจช่วยภัยหนาว

โครงการนี้เป็นความร่วมมือบริจาคเสื้อผ้า เครื่องนุ่งห่ม ของใช้ส่วนตัว และเงินบริจาค จากพนักงานและผู้บริหาร เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยหนาว ชนเผ่าตองเหลือง มลาบรี ณ อำเภอร้องกวาง จังหวัดแพร่ ซึ่งโครงการนี้เป็นโครงการที่ริเริ่มโดยพนักงานของ PPS เพื่อแบ่งปันและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม แสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จของ PPS ในการจัดประกายให้วิศวกรเป็น “วิศวกรที่ดี”

โครงการพัฒนาชุมชนโดยรอบร่วมกับเจ้าของโครงการ

หนึ่งในความยากลำบากของการทำงานนอกจากงานก่อสร้างเองแล้ว การทำความเข้าใจกับชุมชนรอบข้างของโครงการก็เป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้เข้าใจทุกๆ ฝ่าย ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากโครงการ ซึ่งบริษัทฯ ก็ได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณอย่างเต็มที่จากเจ้าของโครงการผู้ที่มีความเข้าใจในเรื่องนี้ อย่างเช่นกลุ่ม Tesco Lotus การดำเนินกิจกรรมก็ได้แก่ กิจกรรม

มวลดชนสัมพันธ์ กิจกรรมการสร้างสวนสาธารณะ สร้างสนามเด็กเล่นพร้อมอุปกรณ์การเล่นที่ทันสมัย กิจกรรมการดูแลลูกหลานของพนักงานในโครงการก่อสร้างและชุมชนข้างเคียง เป็นต้น

โครงการ “วิศวกรสีขาว”

PPS สนับสนุนส่งเสริมให้วิศวกรมีความรักในวิชาชีพ และซื่อสัตย์ให้วิศวกรอื่นๆ เข้าร่วมเป็น สังคมของวิศวกรที่ดี ที่ร่วมแสดงความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีจรรยาบรรณ ความเป็นวิศวกรที่ดี ให้ความรู้กับประชาชนและวิศวกรทุกๆ ไป ถึงการปฏิบัติงานทางด้านการปฏิบัติวิชาชีพและการแข่งขันที่อยู่นบนประสิทธิภาพในการทำงาน ไม่แข่งขันกันทางราคา หรือโดยการทุจริต PPS เป็นผู้จัดประกายและริเริ่มโครงการวิศวกรสีขาว สังคมของวิศวกรที่ดี เพื่อให้เป็นศูนย์รวมและสังคมในมวลดหมู่วิศวกร โดยมีความหวังว่า โครงการที่วิศวกรสีขาวนี้ จะได้รับการสนับสนุนและเข้าร่วมจากวิศวกรทั้งหมด โดยในปี 2558 ที่ผ่านมามีการหา



เครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมโครงการวิศวกรสีขาวอย่างต่อเนื่อง ทำให้ยอดสมาชิกแฟนเพจวิศวกรสีขาวที่เคยมียอด Like อยู่ที่ สามพัน Like เมื่อต้นปี 2558 เพิ่มขึ้นมาเป็นมากกว่าสามหมื่นไลค์ เมื่อปลายปี 2558 และยอดการปฏิสัมพันธ์เพิ่มขึ้นอย่างมาก เนื่องจากบริษัทได้จัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายตลอดปีในมหาวิทยาลัยต่างๆ เช่น มหาวิทยาลัยศรีปทุม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



บทสัมภาษณ์



อาจารย์ชัชณ อัมพรายน

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีปทุม

มุมมองของอาจารย์กับคำว่า วิศวกรที่ดี คืออะไรคะ

คำว่า “วิศวกรที่ดี” จะมีหลายมุมมอง แต่ผมขอให้มุมมองแบบนั้นครับ คือ หากพิจารณางานทางด้านวิศวกรรมแล้วจะเห็นว่าเป็นงานที่ส่งผลกระทบต่อสังคมอย่างมากทั้งในแง่ดีและแง่ไม่ดี ดังนั้นวิศวกรที่ดี คือ วิศวกรที่ทำงานโดยใช้ความรู้และความสามารถเชิงวิศวกรรมอย่างเต็มที่ แต่ต้องสามารถอธิบายสิ่งที่ตนเองทำไปต่อสังคมได้อย่างเข้าใจ เรียกได้ว่าทำสิ่งที่ยากแต่ต้องอธิบายให้ง่าย มีความอดทนที่จะอธิบาย เพราะถ้าสังคมมันใจกับผลงานของวิศวกร สังคมก็จะอยู่อย่างมีความสุข ถ้าทำให้สังคมมีความสุขได้ด้วยความรู้ความสามารถเชิงวิศวกรรมก็น่าจะทำให้วิศวกรคนนั้นเป็นวิศวกรที่ดี

ตอนนี้ที่มหาวิทยาลัยมีการปลูกฝังนักศึกษาในเรื่องของวิศวกรที่ดีอย่างไร

การปลูกฝังนักศึกษาในปัจจุบันเป็นวิศวกรที่ดี นอกจากจะมีการแทรกไปในการสอนในชั้นเรียนตามปกติแล้ว ทางคณะวิศวกรรมศาสตร์ก็ได้กำหนดแนวทางการทำกิจกรรมไว้ 2 ประเด็น คือ การทำกิจกรรมด้วยจิตอาสา และ การทำกิจกรรมโดยการใช้กระบวนการทางวิทยาศาสตร์ หรือกล่าวโดยง่ายคือ การเน้นให้นักศึกษาทำกิจกรรมด้วยจิตใจที่เป็นสาธารณะ เห็นผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว แต่ในทุกกิจกรรมที่ทำได้หา เหตุ และ ผล ของการทำกิจกรรมนั้นๆ ได้อย่างชัดเจนและมีความเป็นวิทยาศาสตร์

ที่ผ่านมาได้ทำกิจกรรมอะไรบ้าง ที่ส่งเสริมให้นักศึกษาพัฒนางานทางด้านวิศวกรรม และเข้าใจในเรื่องของจรรยาบรรณในวิชาชีพ

ในช่วงหลายปีที่ผ่านมา คณะวิศวกรรมศาสตร์มีการผลักดันกิจกรรมที่ตรงกับความเชี่ยวชาญและความชอบของคณาจารย์ (นอกเหนือจากกิจกรรมด้านวิชาการตามปกติ) โดยคณะยึดหลักว่า ถ้ากิจกรรมถูกทำด้วยความชอบ ผู้ทำกิจกรรมก็จะทำกิจกรรมนั้นๆ อย่างสุดความสามารถ พยายามหาหนทางแก้ไขปัญหาเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ แต่ถ้าทำกิจกรรมที่ไม่ชอบหรือไม่เชี่ยวชาญ ผู้ทำกิจกรรมส่วนใหญ่ก็มักจะหาได้แต่ปัญหา ทำให้การมุ่งไปข้างหน้านั้นค่อนข้างช้า โดยในปัจจุบันคณะวิศวกรรมศาสตร์มีกลุ่มกิจกรรมที่เกิดจากความเชี่ยวชาญและความชอบจำนวน 4 กลุ่ม และมีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง คือ กลุ่มค่ายอาสาเพื่อสังคม กลุ่มพลังงานเพื่อสังคม กลุ่มหุ่นยนต์ และ กลุ่มดนตรีร็อค ซึ่งทุกกลุ่มสามารถทำงานร่วมกันได้ ทั้งที่มีความชอบต่างกัน ซึ่งกิจกรรมส่วนใหญ่จะเป็นการบูรณาการความรู้เชิงวิชาการและการช่วยเหลือสังคมเข้าไว้ด้วยกัน ซึ่งจะช่วยให้เข้าใจด้านจรรยาบรรณวิศวกรมากขึ้นจากการปฏิบัติจริง

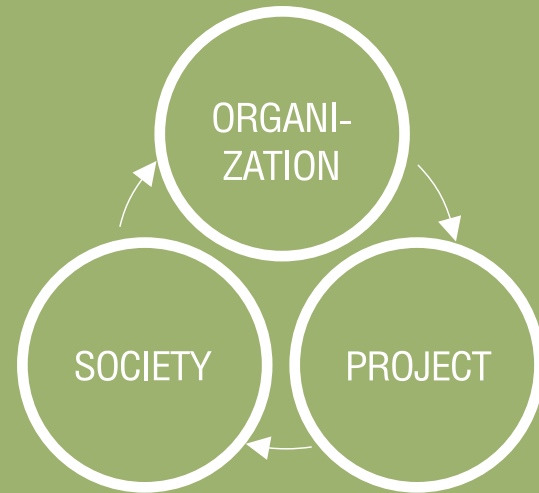
อนาคตจะมีการส่งเสริมการพัฒนางานทางด้านวิศวกรรมอย่างไรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างมีจรรยาบรรณความเป็นวิศวกรที่ดี

ในอนาคตก็จะผลักดันแนวทางการจัดกิจกรรมที่ตรงกับความเชี่ยวชาญและความชอบของคณาจารย์อย่างต่อเนื่อง แต่จะเพิ่มกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเครือข่ายของวิศวกรให้มากขึ้นให้ครอบคลุมทั้งกลุ่มนักศึกษา กลุ่มคณาจารย์ กลุ่มศิษย์เก่า และ กลุ่มภาคอุตสาหกรรม เช่น โครงการแข่งขันสะพานเหล็กจำลอง ซึ่งช่วยพระราชทานสมเด็จพระเทพฯ ก็เป็นตัวอย่างของกิจกรรมในลักษณะนี้ เป็นการใช้ความรู้เชิงวิชาการและยังสร้างเครือข่ายได้อย่างมีนัยสำคัญ เรียกว่าเป็นการบูรณาการทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาด้านวิศวกรรมด้วยกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ซึ่งกิจกรรมนี้จะดำเนินการทุกปีเพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง เป็นต้น

โลกของเรา

OUR ENVIRONMENT

แม้ว่าการดำเนินธุรกิจของ PPS จะไม่ได้สร้างผลกระทบโดยตรงต่อสิ่งแวดล้อม แต่ PPS ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้เป็นอย่างดี และได้มีการบริหารจัดการด้านการอนุรักษ์พลังงานและการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเต็มที่ตลอด Supply Chain โดยผ่านกระบวนการทำงานต่างๆ ทั้งในระดับองค์กร ระดับโครงการ และระดับชุมชน ดังจะเห็นได้จาก นโยบายด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรภายในองค์กร การให้คำแนะนำแก่เจ้าของโครงการ ผู้ออกแบบ และผู้รับเหมาในการดำเนินโครงการเพื่อช่วยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการเผยแพร่ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพให้แก่ชุมชนและสังคม



ORGANIZATION

PPS ได้มีการรณรงค์ให้พนักงานใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า โดยการประชาสัมพันธ์ให้ช่วยกันประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ และนำกระดาษหมุนเวียนกลับมาใช้ซ้ำ รวมทั้งการเปลี่ยนมาใช้วัสดุอุปกรณ์ที่ช่วยประหยัดพลังงาน เช่น การเปลี่ยนหลอดไฟในสำนักงานให้เป็นหลอดไฟ LED หรือการเลือกใช้ตู้เย็นประหยัดน้ำ นอกจากนี้ PPS ยังมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานทำงานผ่าน Google Apps และ Project Live เพื่อช่วยลดปริมาณการใช้กระดาษอีกด้วย

PROJECT

ในฐานะที่ปรึกษาด้านการบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง PPS ได้ใช้ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อช่วยลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่การเสนอแนะให้เจ้าของโครงการนำวัสดุอุปกรณ์ที่ประหยัดพลังงานมาใช้ในโครงการ การให้คำแนะนำในเรื่องการออกแบบอาคารที่ช่วยอนุรักษ์พลังงาน (Green Building) ไปจนถึงการให้คำปรึกษาและวางแผนการก่อสร้างอย่างรัดกุม ซึ่งปัจจุบันเจ้าของโครงการหลายรายได้ให้ความสำคัญในเรื่องของการอนุรักษ์พลังงาน และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น ตัวอย่างเช่น โครงการ TESCO Lotus Energy Saving ซึ่งมีการติดตั้งโคมไฟ LED ทดแทนโคมไฟ Fluorescent เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้า มีการติดตั้งระบบปรับอากาศประสิทธิภาพสูงทดแทนระบบเดิมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดการใช้พลังงาน รวมถึงการเปลี่ยนอุปกรณ์ต่างๆ ให้มีความเหมาะสมมากขึ้น เพื่อป้องกันการสูญเสียพลังงานและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ออกสู่บรรยากาศ



วิธีดูประสิทธิภาพหลอดไฟ



☆☆☆ ซึ่งโดยทั่วไป หลอดไฟที่มี วัตต์สูงกว่า ก็จะมีค่าความสว่างมากกว่าด้วย ☆☆☆
แต่ในการดูค่าประสิทธิภาพของหลอดนั้น ควรดูที่ค่าความสว่างต่อหน่วยพลังงาน หรือ ลูเมน ต่อวัตต์ ซึ่งหลอดไฟที่มีค่า ลูเมนต่อวัตต์สูง หมายความว่าหลอดนั้นมีประสิทธิภาพสูง

วิศวกรสีขาว
www.facebook.com/WhiteEngineer

PPSGROUP
TRUSTWORTHY PROJECT MANAGER

TMI



SOCIETY

PPS ได้จัดทำสื่อการสอนเกี่ยวกับการอนุรักษ์พลังงานและการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการให้ความรู้ทางด้านวิศวกรรม ผ่านทาง Blog ช่างมันส์ และ Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี” เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้เข้าใจงานด้านวิศวกรรมและความสำคัญของสิ่งแวดล้อมไปพร้อมๆ กัน

คุณประวิทย์ กิตติพงศ์ไพโรจน์

ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการโครงการ และผู้จัดการโครงการของโครงการก่อสร้างที่ทำการศาลฎีกา จบการศึกษาระดับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีโครงสร้าง และระดับปริญญาโทที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโครงสร้าง เริ่มทำงานที่ PPS เมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ.2534

พระที่ทำจากปูนพลาสเตอร์ที่มีความสูง 1.92 เมตร ในการทำงานถ้าต้องการองค์พระสูง 32 เมตร เราต้องขยายอัตราส่วน 1 ต่อ 16.67 เท่า ถึงจะได้ขนาดตามที่ต้องการ เมื่อทำการขยายขนาดให้โตและใหญ่ขึ้นต้องมีการตรวจสอบและควบคุมขนาดให้ถูกต้อง จากนั้นก็ใส่งานศิลปะเพิ่มเติมให้มีความชัดเจนของเส้นสายและลวดลายเพื่อให้เกิดความงดงาม ซึ่งที่ผ่านมาต้องปรับแก้อยู่หลายรอบก่อนจะอนุมัติให้ทำแม่พิมพ์และหล่อขึ้นรูปได้ ถือว่างานที่ทำมีความซับซ้อนมากกว่างานอาคารครับ

โครงการจัดสร้างพระพุทธรูปเมตตาฯ ช่วยเหลือ-โรกับชุมชนรอบข้างได้บ้าง อย่างเช่น ความเป็นอยู่และสิ่งแวดล้อมโดยรอบ

ตามที่ทราบพื้นที่บริเวณนี้จะมีปัญหาเรื่องความแออัด ซึ่งปัญหานี้ของสมเด็จพระมหาธีรราชย์ อดีตเจ้าอาวาสวัดชนะสงคราม ท่านเป็นผู้คิดริเริ่มโครงการฯ ท่านมีความตั้งใจในการที่จะสร้างพระพุทธรูปปางขอฝนขึ้นในพื้นที่นี้ เพื่อช่วยให้ฝนฟ้าตกมากขึ้น จะได้ลดปัญหาเรื่องความแออัด ทำให้พื้นที่ชุ่มชื้นมากขึ้น ส่วนนี้ถือว่ามีความสำคัญต่อสภาพจิตใจของชุมชนโดยรอบครับ ส่วนโครงการเองจากที่กล่าวมามีพื้นที่ประมาณ 320 ไร่ ได้ถูกจัดแบ่งพื้นที่เป็นส่วนพุทธอุทยานและพื้นที่สีเขียวสำหรับปลูกต้นไม้ อีกส่วนถูกจัดแบ่งเป็นบ่อกักเก็บน้ำที่ปัจจุบันได้ขยายความจุน้ำ ประมาณ 1,000,000 ลบ.ม. ก็เพื่อให้ชุมชนโดยรอบได้รับน้ำจากโครงการฯ ในการบรรเทาทุกข์จากความแห้งแล้ง และในช่วงที่ก่อสร้างทางโครงการฯ ยังมองว่าควรให้ทางชุมชนโดยรอบมีส่วนร่วมในการก่อสร้างด้วย เลยมีนโยบายในการสร้างงานให้กับชุมชนทางงานต่างๆ ที่ทำได้ให้กับคนในพื้นที่เป็นการเสริมรายได้อีกทางหนึ่ง และคาดว่าหลังจากการก่อสร้างแล้วเสร็จ พื้นที่บริเวณนี้ก็จะกลายเป็นสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญอีกแห่งหนึ่งของประเทศที่มีความงดงามสำหรับให้ประชาชนชาวไทยและชาวต่างชาติเข้ามาสักการะและเที่ยวชม ทำให้เกิดความเจริญรุ่งเรืองกับชุมชนโดยรอบและสร้างรายได้เพิ่มขึ้น

ความรู้สึที่ได้มาร่วมสร้างโครงการจัดสร้างพระพุทธรูปเมตตาฯ

งานที่วัดทิพย์ฯครั้งนี้ หลักๆ ของโครงการจุดไฮไลต์เป็นการสร้างองค์พระที่ทำจากเนื้อสัมฤทธิ์ (สำริด) ความสูง 32 เมตร เป็นพระปางขอฝน ตามที่ผมเข้าใจว่าการสร้างพระถือเป็นงานบุญใหญ่ ถ้ามีโอกาสสร้างพระองค์นี้ก็น่าจะทำให้เรามีความสุขและมีความภูมิใจกับชีวิตการทำงาน “โอกาสดีๆ แบบนี้ไม่ได้มีมาให้กับทุกๆ คนนะครับ” ด้วยองค์พระที่มีความหมายและเป็นองค์พระเนื้อสัมฤทธิ์ที่สูงที่สุดของประเทศ การที่ผมได้มีส่วนร่วมในการก่อสร้างครั้งนี้ผมมีความรู้สึกภูมิใจและภาคภูมิใจมากครับ

ฝากถึงวิศวกรร่วมอาชีพทั้งปัจจุบันและรุ่นใหม่ๆ ในการทำงาน พร้อมทั้งเรื่องความปลอดภัยในการทำงานงานด้านวิศวกรรม

ฝากถึงวิศวกรรุ่นน้องๆ ที่เริ่มทำงานและกำลังจะเริ่มทำงานในปีในช่วงเวลา 3 ปีแรกของการทำงาน อย่กให้มีความอดทนในการทำงาน ช่วงนี้เป็นการเรียนรู้ เก็บเกี่ยวหาประสบการณ์ งานมีหลายรูปแบบอาจถูกใจบ้างหรือไม่ถูกใจบ้าง แต่เมื่อเราได้ใช้ความรู้ที่เรียนมาในการทำงานและแก้ปัญหาทางานเราก็จะพบกับความสนุกในการทำงานครับ อีกอย่างอยากฝากเรื่องความปลอดภัยในการทำงานครับ ยิ่งงานด้านวิศวกรรมอย่างที่เราทำงานกันอยู่มีโอกาสเสี่ยงสูงมากที่จะเกิดอุบัติเหตุเราจึงปฏิเสธหรือหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะไม่ให้เกิดอุบัติเหตุแต่เราเองสามารถเป็นผู้กำหนดได้ว่างานที่เราดูแลจะมีความเสี่ยงสูง-ต่ำ ด้านความปลอดภัยอย่างไรครับ



ครงการจัดสร้างพระพุทธรูปเมตตาฯ มีลักษณะอย่างไร การทำงานซับซ้อนหรือยากกว่างานอื่นๆ บ้างไหม

งานที่วัดทิพย์ฯ ถือเป็นงานระดับประเทศได้รับพระมหากรุณาให้เป็นโครงการในพระบรมราชูปถัมภ์ ชื่อเต็มของโครงการ ชื่อ “โครงการจัดสร้างพระพุทธรูปเมตตาประชาไทยไตรโลกนาถคณาธาราชอนุสรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์” จริงๆ แล้ว ภายในโครงการนี้มีงานหลายๆ ส่วนซึ่งงานส่วนต่างๆ ทั้งหมดทำอยู่ในพื้นที่ประมาณ 100 ไร่ แต่โครงการมีเนื้อที่ทั้งหมด 320 ไร่ พื้นที่ส่วนที่เหลือถูกจัดเตรียมสำหรับทำบ่อกักเก็บน้ำ สามารถจุน้ำได้ประมาณ 500,000 ลบ.ม. ตอนนี้งานโครงการได้ขยายพื้นที่เพิ่มอีก เข้าใจว่าปริมาณความจุน้ำเพิ่มเป็น 1,000,000 ลบ.ม. แล้ว ถ้าถามว่ายากอย่างไร ผมว่าโดยทั่วไปถือว่าอยู่ในส่วนที่เราผ่านการทำงานมาแล้ว ตอนเริ่มต้องทำความเข้าใจในรายละเอียดอย่างมาก ทั้งการวางแผนงานให้ทันตามกำหนดการ และความเข้าใจของงานหล่อองค์พระ ต้องบอกก่อนว่าเราไม่มีแบบเหมือนกับแบบอาคารที่มีแบบสถาปัตย์กรรมระบุนาตที่ชัดเจน เรามีเพียงต้นแบบองค์

เพราะเราเชื่อว่า
วิศวกรที่ดี
มืออยู่จริง

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

ABOUT THIS REPORT

รายงานความยั่งยืน (Sustainability Report) ประจำปี 2558 ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นในรูปแบบที่แยก
เล่มออกมาจากรายงานประจำปี เพื่อให้การนำเสนอข้อมูลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมีความ
ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยมุ่งเน้นเฉพาะประเด็นสำคัญที่สะท้อนความสนใจของผู้มีส่วนได้
เสีย ตามแนวทางของ Global Reporting Initiative (GRI) หรือ G4 (Generation 4) ซึ่งเป็นแนวทาง
การจัดทำรายงานความยั่งยืนสากลที่เป็นที่ยอมรับมากที่สุดในขณะนี้

ข้อมูลในรายงานฉบับนี้ครอบคลุมผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ PPS
และบริษัทย่อย ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 ถึง 31 ธันวาคม 2558 ตามแผนกลยุทธ์ “สร้างคน
สร้างผลงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม” ประกอบด้วย การดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อ
สังคมในกระบวนการทำงานของ PPS และการดำเนินกิจกรรมภายนอกเพื่อสร้างประโยชน์
แก่สังคมในด้านต่างๆ ซึ่งเป็นการตอกย้ำว่านอกจาก PPS จะมุ่งสร้างผลประโยชน์ที่ดีในทาง
เศรษฐกิจแล้ว PPS ยังตระหนักถึงความสำคัญของการเกื้อหนุนสังคมและสิ่งแวดล้อมให้พัฒนา
และเติบโตควบคู่กันไปอย่างสมดุล รวมทั้งสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและ
ภายนอกองค์กร อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนร่วมกันอีกด้วย

นางสาวรุ่งนภา ศรีช่วย ผู้ช่วยเลขานุการบริษัท ฝ่ายบริหาร
บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เซรี 7) ถนนพระรามเก้า
แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์ (662) 718 2785-9, (662) 300 5544
โทรสาร (662) 300 5545-6



GRI CONTENT INDEX

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
G4 GENERAL STANDARD		
STRATEGY AND ANALYSIS		
G4-1	Provide a statement from the most senior decision-maker of the organization	SR 4-5
G4-2	Provide a description of key impacts, risks, and opportunities	SR 24-25,31-32
ORGANIZATIONAL PROFILE		
G4-3	Report the name of the organization	SR 7
G4-4	Report the primary brands, products, and services	SR 7
G4-5	Report the location of the organization's headquarters	SR 66
G4-6	Report the number of countries where the organization operates	SR 7
G4-7	Report the nature of ownership and legal form	SR 7
G4-8	Report the markets served (including geographic breakdown, sectors served, and types of customers and beneficiaries)	AR
G4-9	Report the scale of the organization	SR 19
G4-10	Report types of employees and their classification (such as gender, permanent employee, region, substantial portion and significant variations)	AR
G4-11	Report the percentage of total employees covered by collective bargaining agreements	
G4-12	Describe the organization's supply chain.	SR 26
G4-13	Report any significant changes during the reporting period regarding the organization's size, structure, ownership, or its supply chain	
G4-14	Report whether and how the precautionary approach or principle is addressed by the organization	
G4-15	List externally developed economic, environmental and social charters, principles, or other initiatives to which the organization subscribes or which it endorses	SR 22
G4-16	List memberships of associations (such as industry associations) and national or international advocacy organizations	SR 20
IDENTIFIED MATERIAL ASPECTS AND BOUNDARIES		
G4-17	Organizational consolidated financial statements or equivalent documents status	
G4-18	The process for defining the report content and the Aspect Boundaries, and how the organization has implemented the Reporting Principles for Defining Report Content	SR 22-30
G4-19	List all the material Aspects identified in the process for defining report content	SR 22-30
G4-20	For each material Aspect, report the Aspect Boundary within the organization	SR 22-30

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
G4-21	For each material Aspect, report the Aspect Boundary outside the organization	SR 22-30
G4-22	Report the effect of any restatements of information provided in previous reports, and the reasons for such restatements	
G4-23	Report significant changes from previous reporting periods in the Scope and Aspect Boundaries	
STAKEHOLDER ENGAGEMENT		
G4-24	Provide a list of stakeholder groups engaged by the organization	SR 26-29
G4-25	Report the basis for identification and selection of stakeholders with whom to engage	SR 26-29
G4-26	Report the organization's approach to stakeholder engagement	SR 26-29
G4-27	Report key topics and concerns that have been raised through stakeholder engagement, and how the organization has responded to those key topics and concerns	SR 26-29
REPORT PROFILE		
G4-28	Reporting period (such as fiscal or calendar year) for information provided	SR 54
G4-29	Date of most recent previous report (if any)	
G4-30	Reporting cycle (such as annual, biennial)	SR 54
G4-31	Provide the contact point for questions regarding the report or its contents	SR 54
G4-32	The organizational performance "in accordance" with GRI content Index, or the reference to the External Assurance Report	SR 54
G4-33	The organizational policy and current practice regarding external assurance for the report	
GOVERNANCE		
G4-34	Report the governance structure of the organization, including committees of the highest governance body	SR 22-23
ETHICS AND INTEGRITY		
G4-56	Describe the organization's values, principles, standards and norms of behavior such as codes of conduct and codes of ethics	SR 22-23
G4 SPECIFIC STANDARD		
DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH		
G4-DMA	Report why the Aspect is material and the impacts that make this Aspect material and also how the organization manages the material Aspect or its impacts including the evaluation of the management approach	SR 31
CATEGORY: ECONOMIC		
ECONOMIC PERFORMANCE		
G4-EC1	Direct economic value generated and distributed	SR 19

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
G4-EC2	Financial implications and other risks and opportunities for the organization's activities due to climate change	
G4-EC3	Coverage of the organization's defined benefit plan obligations	SR 39
G4-EC4	Financial assistance received from government	

MARKET PRESENCE

G4-EC5	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage at significant locations of operation	
G4-EC6	Proportion of senior management hired from the local community at significant locations of operation	

INDIRECT ECONOMIC IMPACTS

G4-EC7	Development and impact of infrastructure investments and services supported	
G4-EC8	Significant indirect economic impacts, including the extent of impacts	

PROCUREMENT PRACTICES

G4-EC9	Proportion of spending on local suppliers at significant locations of operation	
--------	---	--

CATEGORY: ENVIRONMENTAL

MATERIALS

G4-EN1	Materials used by weight or volume	
G4-EN2	Percentage of materials used that are recycled input materials	

ENERGY

G4-EN3	Energy consumption within the organization	
G4-EN4	Energy consumption outside of the organization	
G4-EN5	Energy intensity	
G4-EN6	Reduction of energy consumption	SR 51
G4-EN7	Reductions in energy requirements of products and services	

WATER

G4-EN8	Total water withdrawal by source	
G4-EN9	Water sources significantly affected by withdrawal of water	
G4-EN10	Percentage and total volume of water recycled and reused	

BIODIVERSITY

G4-EN11	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	
---------	---	--

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
G4-EN12	Description of significant impacts of activities, products, and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	
G4-EN13	Habitats protected or restored	
G4-EN14	Total number of iuch red list species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations, by level of extinction risk	

EMISSIONS

G4-EN15	Direct greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	
G4-EN16	Energy indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)	
G4-EN17	Other indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 3)	
G4-EN18	Greenhouse gas (GHG) emissions intensity	
G4-EN19	Reduction of greenhouse gas (GHG) emissions	
G4-EN20	emissions of ozone-depleting substances (ODS)	
G4-EN21	NOx, SOx and other significant air emissions	

EFFLUENTS AND WASTE

G4-EN22	Total water discharge by quality and destination	
G4-EN23	Total weight of waste by type and disposal method	
G4-EN24	Total number and volume of significant spills	
G4-EN25	Weight of transported, imported, exported, or treated waste deemed hazardous under the terms of the basel convention 2 Annex I, II, III and VII and percentage of transported waste shipped internationally	
G4-EN26	Identity, size, protected status, and biodiversity value of water bodies and related habitats significantly affected by the organization's discharges of water and runoff	

PRODUCTS AND SERVICES

G4-EN27	Extent of impact mitigation of environmental impacts of products and services	SR 51
G4-EN28	percentage of products sold and their packaging materials that are reclaimed by category	

COMPLIANCE

G4-EN29	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations	
---------	---	--

TRANSPORT

G4-EN30	Significant environmental impacts of transporting products and other goods and materials for the organization's operations, and transporting members of the workforce	
---------	---	--

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
OVERALL		
G4-EN31	Total environmental protection expenditures and investments by type	
SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT		
G4-EN32	Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria	
G4-EN33	Significant actual and potential negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	SR 26
ENVIRONMENTAL GRIEVANCE MECHANISMS		
G4-EN34	Number of grievances about environmental impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	
CATEGORY: SOCIAL LABOR PRACTICES AND DECENT WORK		
EMPLOYMENT		
G4-LA1	Total number and rates of new employee hires and employee turnover by age group, gender and region	
G4-LA2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by significant locations of operation	SR 38-39
G4-LA3	Return to work and retention rates after parental leave, by gender	
LABOR/MANAGEMENT RELATIONS		
G4-LA4	Minimum notice periods regarding operational changes, including whether these are specified in collective agreements	Website
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY		
G4-LA5	Percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs	
G4-LA6	Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and total number of work-related fatalities, by region and by gender	SR 41
G4-LA7	Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation	SR 41
G4-LA8	Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions	
TRAINING AND EDUCATION		
G4-LA9	Average hours of training per year per employee by gender, and by employee category	SR 36
G4-LA10	Programs for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings	SR 36
G4-LA11	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews, by gender and by employee category	

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY		
G4-LA12	Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity	AR
EQUAL REMUNERATION FOR WOMEN AND MEN		
G4-LA13	Ratio of basic salary and remuneration of women to men by employee category, by significant locations of operation	
SUPPLIER ASSESSMENT FOR LABOR PRACTICES		
G4-LA14	Percentage of new suppliers that were screened using labor practices criteria	
G4-LA15	Significant actual and potential negative impacts for labor practices in the supply chain and actions taken	
LABOR PRACTICES GRIEVANCE MECHANISMS		
G4-LA16	Number of grievances about labor practices filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	
HUMAN RIGHTS		
INVESTMENT		
G4-HR1	Total number and percentage of significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	
G4-HR2	Total hours of employee training on human rights policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations, including the percentage of employees trained	
NON-DISCRIMINATION		
G4-HR3	Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken	
FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING		
G4-HR4	Operations and suppliers identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be violated or at significant risk, and measures taken to support these rights	
CHILD LABOR		
G4-HR5	Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of child labor, and measures taken to contribute to the effective abolition of child labor	AR
FORCED OR COMPULSORY LABOR		
G4-HR6	Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labor, and measures to contribute to the elimination of all forms of forced or compulsory labor	SR 24-25

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
SECURITY PRACTICES		
G4-HR7	Percentage of security personnel trained in the organization’s human rights policies or procedures that are relevant to operations	AR
INDIGENOUS RIGHTS		
G4-HR8	Total number of incidents of violations involving rights of indigenous peoples and actions taken	
ASSESSMENT		
G4-HR9	Total number and percentage of operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	
SUPPLIER HUMAN RIGHTS ASSESSMENT		
G4-HR10	Percentage of new suppliers that were screened using human rights criteria	
G4-HR11	Significant actual and potential negative human rights impacts in the supply chain and actions taken	SR 26
HUMAN RIGHTS GRIEVANCE MECHANISMS		
G4-HR12	Number of grievances about human rights impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	
SOCIETY		
LOCAL COMMUNITIES		
G4-SO1	Percentage of operations with implemented local community engagement, impact assessments, and development programs	
G4-SO2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	
ANTI-CORRUPTION		
G4-SO3	Total number and percentage of operations assessed for risks related to corruption and the significant risks identified	
G4-SO4	Communication and training on anti-corruption policies and procedures	SR 24-25
G4-SO5	Confirmed incidents of corruption and actions taken	
PUBLIC POLICY		
G4-SO6	Total value of political contributions by country and recipient/beneficiary	
ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOR		
G4-SO7	Total number of legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices and their outcomes	

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
COMPLIANCE		
G4-SO8	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations	
SUPPLIER ASSESSMENT FOR IMPACTS ON SOCIETY		
G4-SO9	Percentage of new suppliers that were screened using criteria for impacts on society	
G4-SO10	Significant actual and potential negative impacts on society in the supply chain and actions taken	SR 26
GRIEVANCE MECHANISMS FOR IMPACTS ON SOCIETY		
G4-SO11	Number of grievances about impacts on society filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	
PRODUCT RESPONSIBILITY		
CUSTOMER HEALTH AND SAFETY		
G4-PR1	Percentage of significant product and service categories for which health and safety impacts are assessed for improvement	
G4-PR2	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning the health and safety impacts of products and services during their life cycle, by type of outcomes	
PRODUCT AND SERVICE LABELING		
G4-PR3	Type of product and service information required by the organization’s procedures for product and service information and labeling, and percentage of significant product and service categories subject to such information requirements	
G4-PR4	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning product and service information and labeling, by type of outcomes	
G4-PR5	Results of surveys measuring customer satisfaction	SR 40
MARKETING COMMUNICATIONS		
G4-PR6	Sale of banned or disputed products	
G4-PR7	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning marketing communications, including advertising, promotion, and sponsorship, by type of outcomes	
CUSTOMER PRIVACY		
G4-PR8	Total number of substantiated complaints regarding breaches of customer privacy and losses of customer data	
COMPLIANCE		
G4-PR9	Monetary value of significant fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services	

นักสู้ PPS

ศิลปิน พิชัยยุทธ จันทร์กลาบ (หนึ่ง The Voice)
คำร้อง/ทำนอง สุริษ สุธะเสวี
เรียบเรียง สดุดี ศรีประทุม

* บริการทั้งดีและด่วน คับคั่งคู่ควรแก่การไว้วางใจ
เรื่องความรักเราก็ซ่าชองงยับ แต่ว่าเรื่องงานพอเห็นเป็นพุงเข้าใส่
กล้าแกร่งทั้งกายและใจ ประกาศนามไว้ นักสู้ PPS

ต้องให้ลูกค้าได้งานที่ดี ความสามัคคี ช่วยให้งานสำเร็จ
น้อยมากยากเย็นแค่ไหน พวกเรทำได้เพราะเรามีทีเด็ด
มีเรื่องในใจเรามาสื่อสาร เปิดอกคุยกัน แค่นี้ที่คำก็เกิด
งานดี สิ้นสุดโครงการ ต้องชนแก้วกัน ถือว่าสองเอาเคล็ด
ซ่า *

ไม่เคยย่อถ้อเรื่องงานหนักเบา ปีนป่ายฝุ่นเรา ถึงสวรรค์ชั้นเจ็ด
ซื่อสัตย์ พุดคิดสร้างสรรค์ มีจรรยาบรรณ เพราะพวกเรามีเกรด
ถ้าทุ่มเทใจ ทำงานอย่างนี้ ได้โบนัสดี พวกเราตะโกน Oh Yes!!
ทำงาน ยิ่งสู้ยิ่งรวย สาวๆ ระทวย เดี่ยวก็ได้ใส่แหวนเพชร
ซ่า *



PROJECT PLANNING SERVICE PLC.

381/6 Soi Rama IX 58 (Soi 7 Seree 7),
Rama IX Road, Suanluang, Bangkok 10250

Tel: (662) 718 2785-9, (662) 300 5544

Fax: (662) 300 5545-6

Email: pps@pps.co.th

Website: www.pps.co.th