

SUSTAINABILITY REPORT

รายงานแห่งความยั่งยืน



CONTENT

สารบัญ

Trustworthy Project Manager วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม 3 สารจากประธานกรรมการ 4 สารจากกรรมการผู้จัดการ 6 โครงสร้างและพัฒนากิจการของบริษัท 9 ความสำเร็จ 12		
		26 ธรรมชาติและจรรยาบรรณ 27 การปฏิบัติตามจริยธรรมในการ ดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณ และการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน
ประเด็นด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน 34 กลยุทธ์สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน 34 รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ 36		28 การบริหารจัดการความเสี่ยง 29 การประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี 30 การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย
		Sustainability 38 Project Environment
Project Society 40		
		44 Project Governance
Innovative PPS: Innovation Plan 51		
		54 การสรุปผลแผนงานด้านความยั่งยืน 56 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ 57 GRI Content Index 66 แบบสำรวจความคิดเห็น



TRUSTWORTHY PROJECT MANAGER

VISION วิสัยทัศน์

มุ่งสู่ความเป็นผู้นำในภูมิภาคอาเซียนในธุรกิจที่ปรึกษา และธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักการความโปร่งใส ยกระดับมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง โดยอาศัยนวัตกรรมเพื่อการดำเนินธุรกิจเพื่อสังคมที่ยั่งยืน

MISSION พันธกิจ

- 1 สร้างความแตกต่างทางธุรกิจ โดยผ่าน
 - ส่งเสริมวัฒนธรรมในทุกกระบวนการดำเนินงาน
 - พัฒนานวัตกรรมขึ้น ที่สามารถตอบสนองความต้องการของธุรกิจในปัจจุบันได้ทันที รวมทั้งพัฒนานวัตกรรมที่สามารถพัฒนาให้เกิดเป็นธุรกิจใหม่ในอนาคต
 - การพัฒนาระบบฐานข้อมูลภายใน และระบบบริหารจัดการความรู้
- 2 พัฒนางองค์กรเพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยผ่าน
 - การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
 - การพัฒนาระบบภายใน
- 3 รักษาการเติบโตของรายได้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีสัดส่วนที่มาของรายได้หลากหลาย กระจายตาม sector ต่างๆ ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ควบคุมได้
- 4 รักษาอัตราในการทำกำไรที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงจรรยาบรรณของวิชาชีพและประโยชน์ของทุกๆ ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

VALUE ค่านิยม

- “PPS” ใจสู้ ทำงานเป็นทีม
“PPS” ทำงานเพื่อมุ่งประโยชน์ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
“PPS” มีความรู้ มีคุณภาพมาตรฐานระดับสากล มีความซื่อสัตย์ และมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ
“PPS” สามารถสื่อสารเพื่อส่งเสริมความเข้าใจระหว่างกัน ทั้งในแง่ของเป้าหมายของงาน และการดำเนินงานอย่างราบรื่น
“PPS” จิง คุ่มค่าคู่ควรต่อการไว้วางใจ

MESSAGE FROM CHAIRMAN

สารจากประธานกรรมการ

สิ่งสำคัญที่บริษัทฯ ได้ยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอด
นับตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทฯ คือ การดำเนินธุรกิจ
ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีจรรยาบรรณ

แม้เราจะรู้ดีว่าในการดำเนินธุรกิจให้ยั่งยืนได้
นั้นคือการที่ธุรกิจมีความสามารถในการแข่งขันธุรกิจ
มีความสามารถในการควบคุมต้นทุน ธุรกิจมีความ
สามารถในการขยายตลาดและธุรกิจมีความสามารถ
ในการทำกำไรอย่างยั่งยืน

แม้เรารู้ว่าที่ผ่านมาตั้งแต่ก่อตั้งบริษัท โปรเจค
เพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ปี 2530
บริษัทฯ ก็สามารถทำกำไรได้อย่างต่อเนื่องมาสามสิบ
ปีโดยแทบไม่เคยขาดทุนเลยแม้แต่ปีเดียว เหตุผล
สำคัญที่สร้างเสริมสนับสนุนให้เป็นเช่นนั้นได้คือ
การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ใส่ใจธรรมชาติมาก
และปราศจากการคอร์รัปชันทั้งภายในตนเอง ภายใน
หน่วยงาน ภายในองค์กร และในทุกส่วนที่ติดต่อกับ
บุคคลสังคมภายนอก รวมทั้ง คือ การสร้างคน
สร้างผลงาน และสร้างสรรค์นวัตกรรมไปพร้อมๆ
กัน นอกจากนั้น การดำเนินธุรกิจของเรานั้นใส่ใจ
เรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมสิ่งแวดล้อมและผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเสมอมา

ด้วยพื้นฐานความคิดเหล่านี้ทำให้บริษัทฯ สามารถ
ดำเนินธุรกิจได้อย่างดีจนถึงทุกวันนี้ ดังเช่นคำสอน
ขององค์พระพุทธเจ้าที่ว่า “เนกาสิ ระกะเต สุจัง” ซึ่ง
แปลว่าคนที่กินอิ่มอยู่คนเดียวไม่มีวันที่จะมีความสุข
เพราะว่าคนที่กินอิ่มควรแบ่งให้คนอื่นได้กินด้วยและ
หากแบ่งให้ผู้อื่นกินก่อนอีกนั้น ก็ยิ่งถือเป็นบุคคลที่น่า
ยกย่อง

ปี 2559 ที่ผ่านมามีเป็นปีสำคัญแห่งประวัติศาสตร์
ไทยอีกปีหนึ่งที่คนไทยต้องพบกับความสูญเสีย
ที่ยิ่งใหญ่ที่สุดกับการเสด็จสวรรคตสิริพระชนมพรรษา
ปีที่ 89 ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล
อดุลยเดช บริษัทฯ ขอเอนม่านแบบอย่างการดำเนิน
ชีวิตของพระองค์ท่านนำมาใช้ในการดำเนินชีวิต
และดำเนินธุรกิจ เถิดเช่น พระราชดำรัสในพระบาท
สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 “ขาดทุนคือกำไร
ยังทำยังได้ ยังให้ยังมี” หมายถึง ขนาดขาดทุนยัง
เป็นกำไร แล้วถ้าทำกำไรได้แล้วแบ่งกำไรให้คนอื่น
ต่อเนื้มันยิ่งกว่าขาดทุนคือกำไรหลายเท่า เพราะจะ
ได้กลับมาอย่างทวีคูณ

ในปีที่ผ่านมาเป็นปีที่บริษัทฯ มีการพัฒนาด้าน
ความยั่งยืน อย่างทั่วกระโดด โดยเฉพาะทางด้าน
นวัตกรรม เพราะบริษัทฯ ตระหนักดีว่าการแข่งขัน
ด้วยวิธีการตัดราคาในอุตสาหกรรมก่อสร้างมีการ
เพิ่มขึ้นตลอดมา รวมถึงความไม่โปร่งใสในวงการ
ก่อสร้าง ก็ไม่ได้มีที่ท่าจะลดลง ดังนั้นการพัฒนา
ด้านนวัตกรรมจึงเป็นความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้อง
ทำเพื่อให้บริษัทฯ สามารถอยู่รอดได้ในธุรกิจต่อไป
และเป็นที่น่ายินดีอย่างยิ่งที่บริษัทฯ ได้รับรางวัล
องค์กรนวัตกรรมยอดเยี่ยมในงาน TMA Forum
“องค์กรนวัตกรรม” ความสำเร็จในตลาดหลักทรัพย์
รวมถึงการพัฒนาวัฒนธรรม ในโครงการอบรมและ
พัฒนาศักยภาพพนักงานในองค์กรสำหรับ
ผู้ประกอบการ โดยสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ

(องค์การมหาชน) (สนช.) ร่วมกับสมาคมจัดการ
ธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA) และติดอยู่ใน List
ของ Thailand Sustainability Investment (THSI) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต่อ
เนื่องกันเป็นปีที่สอง

ในปีหน้าบริษัทฯ จะยังคงต่อยอดการดำเนินงาน
ตามปรัชญาความยั่งยืนของเรานั้นคือการสร้างคน
สร้างผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมต่อไป ซึ่งจะรวมถึง
การทำให้สังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ใช้นวัตกรรม
ที่เราสร้างขึ้นมา ด้วยการปล่อยโปรแกรม Project
Live ของเราให้ผู้คนในวงการได้ใช้กันได้ฟรีในระบบ
Android และ iOS

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ขอขอบคุณ
ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า พนักงาน สื่อมวลชนรวมถึง
ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่เป็นส่วนหนึ่งในแรงสนับสนุน
และผลักดันให้บริษัทฯ เติบโตและประสบความสำเร็จ
มาตลอด 30 ปีและยังคงก้าวต่อไปอย่างมั่นคงและ
ยั่งยืน



นายประสงค์ ธาราไชย
ประธานกรรมการ



MESSAGE FROM MD

สารจากกรรมการผู้จัดการ

บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การละเลยหรือมองข้ามความ
ถูกต้องไป โดยคิดแต่ผลประโยชน์นั้น ไม่ใช่หนทาง
ที่จะทำให้มีความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนได้

หนังสือรายงานความยั่งยืน (Sustainability Report, SD Report 2016) ที่ท่านกำลังอ่านอยู่นี้ เป็น SD Report เล่มที่สามแล้วที่ทางบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (มหาชน) จัดทำขึ้น โดย Road Map ของแผนความยั่งยืนนั้น เราทำเป็นแผนต่อเนื่องทีละ 5 ปี โดยเริ่มจากปี 2556 เป็นปีแรก จึงทำให้ ปี 2560 ที่กำลังจะถึงนี้ เป็นปีสุดท้ายของแผนความยั่งยืน ปี 2556 -2560

ซึ่งตลอดในช่วงสี่ปีที่ผ่านมานี้ บริษัทฯ ก็ได้มีความก้าวหน้าในเรื่องดังกล่าวมาตลอด โดยบริษัทฯ ตระหนักดีว่า ในการกระทำการใดๆ ของบริษัทฯ ก็ตาม จะต้องเกิดประโยชน์ที่มีมูลค่าที่ชัดเจนได้ทางเศรษฐกิจ กลับมายังผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ อยู่เสมอ ดังนั้นทุกๆ กิจกรรมที่บริษัทฯ ได้ดำเนินไปเพื่อโครงการความยั่งยืนจึงมุ่งเน้นและจำกัดอยู่ในงานที่มีความเกี่ยวข้องกับงานที่บริษัทฯ ดำเนินการอยู่ และสามารถตรวจสอบวัดผลเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับตัวบริษัทฯ เอง และให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ดังเป็นตาม SD Frame Work ที่เรากำหนดไว้คือการสร้างคน การสร้างผลงาน และการสร้างสรรค์นวัตกรรม

ด้านการสร้างคน บริษัทฯ ได้ปรับปรุง วิธีการอบรมและพัฒนาบุคลากรของเรามาตลอด โดยมีการพัฒนาศูนย์ฝึกอบรม และการ Competency

ของบุคลากร มาโดยตลอดสี่ปีที่ผ่านมา จนทำให้บุคลากรของเราไม่ได้มีความรู้แค่ทางด้านวิศวกรรมเท่านั้น แต่มีความรู้ทางการดำเนินชีวิตของตนเอง ทั้งด้านการนำเสนอ การสื่อสาร และยังช่วยบริษัทฯ ในการพัฒนานวัตกรรม และเก็บองค์ความรู้ของบริษัทฯ อีกด้วย

ด้านการสร้างผลงาน บริษัทฯ ได้คิดหาวิธีในการทำงานให้ดียิ่งขึ้นในทุกๆ วัน ตั้งแต่ตั้งบริษัทมา ก็เป็นบริษัทแรกที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO ในการดำเนินงานของบริษัทฯ และก็ยังปรับปรุงเรื่อยมาจนได้ใบรับรองคุณภาพจนถึงปัจจุบัน ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้พัฒนานวัตกรรมทางด้าน Application ขึ้นใช้ในการเก็บข้อมูลต่างๆ ของโครงการเพื่อให้เกิดเป็น Big Data ในการต่อยอดนำไปใช้ได้หลายทาง เช่น การรับรองอาคารเขียวที่เป็นอาคารประหยัดพลังงานและใส่ใจสิ่งแวดล้อมการเก็บปริมาณงานและราคาเพื่อนำไปทำเป็น Construction Cost Index เป็นต้น

ด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรม บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบ Application ของตัวเองขึ้นมาใช้ โดยการเขียนและปรับปรุงโดยพนักงานของบริษัทฯ เอง จนในปี 2559 ที่ผ่านมานี้ บริษัทฯ ได้รับรางวัลองค์กรนวัตกรรมยอดเยี่ยม จากงาน TIM Forum ซึ่งในปีนี้ บริษัทฯ ก็ยังคงพัฒนาเรื่องนี้อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้มันซึมซาบเข้าไปในทุกภาคส่วนในหน่วยงานให้เกิดเป็นองค์กรแห่งนวัตกรรมอย่างแท้จริง มีใช้มาจากแค่ส่วนหัวขององค์กรเท่านั้น และในปี 2560 เรายังมีแผนที่จะพัฒนาเรื่องนี้ต่อยอดยิ่งขึ้นไป เพื่อไม่ให้เป็นนวัตกรรมที่ทำเพียงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานหรือลดต้นทุนเท่านั้น แต่นวัตกรรมนี้จะต้องเกิดรายได้ หรือแม้กระทั่งเกิดเป็นธุรกิจใหม่ ที่ทำให้บริษัทมีความเติบโต และยั่งยืนต่อไป

สรุปโดยรวม ผมเชื่อว่าปี 2560 จะเป็นปีที่บริษัทฯ สามารถ เติบโตได้แข็งแกร่งต่อเนื่อง โดยภาพของกลยุทธ์ความยั่งยืนของบริษัทฯ ที่ได้วางไว้กำลังเกิดผลในการดำเนินกิจการของบริษัทฯ และบริษัทฯ พร้อมจะเจริญก้าวหน้าไปอย่างมั่นคงและยั่งยืนเพื่อสร้างสรรค์ สังคมและประเทศชาติต่อไป

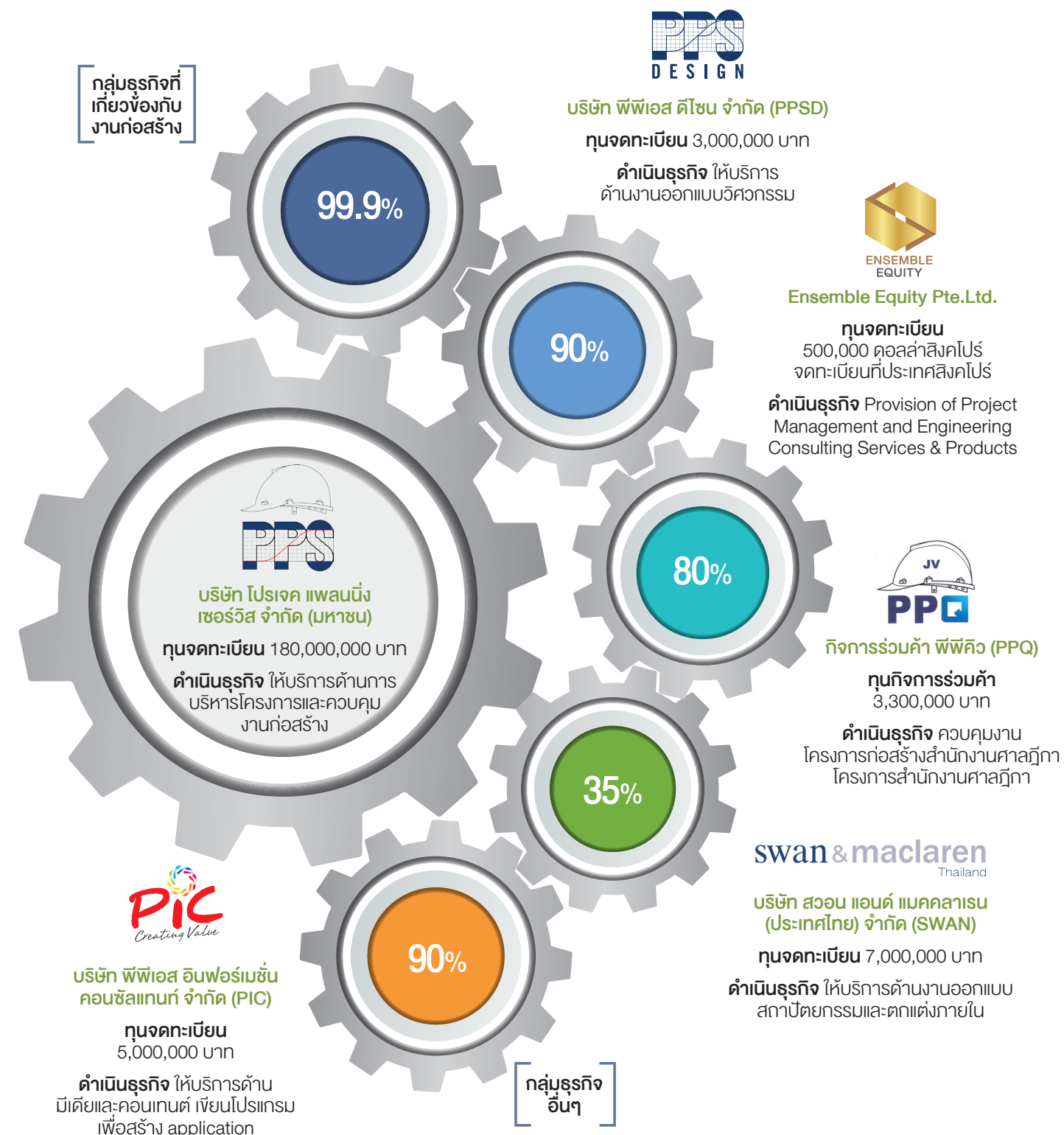


นายรัช รงกิต
กรรมการผู้จัดการ

“เพราะเราเชื่อใน
คุณค่าของ วิศวกรที่ดี”

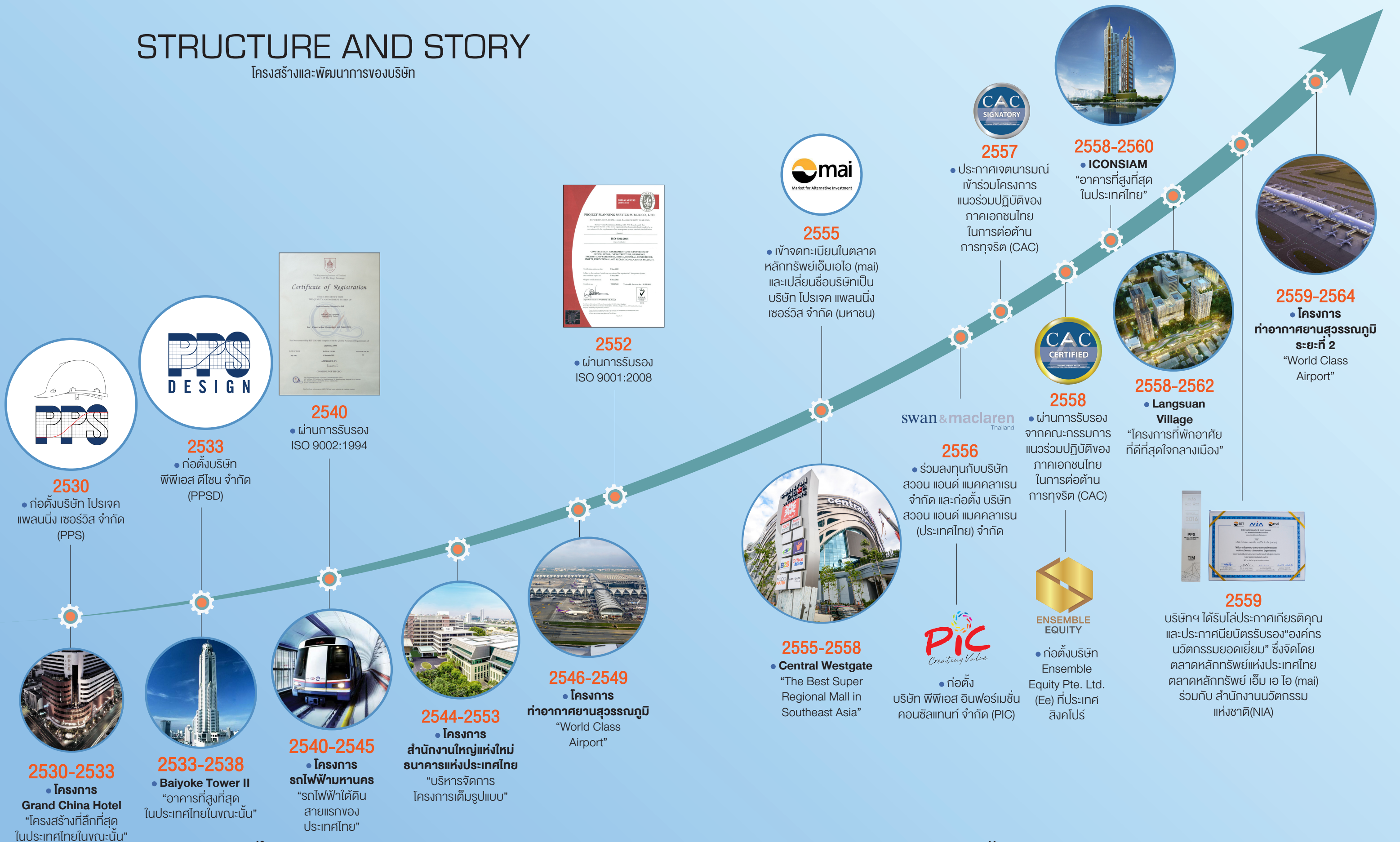
OUR STRUCTURE

โครงสร้างบริษัท



STRUCTURE AND STORY

โครงสร้างและพัฒนาการของบริษัท



SUCCESS

ความสำเร็จ

งานภาครัฐ



โครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ระยะที่สอง



โครงการศาลฎีกาแห่งใหม่



โครงการทางพิเศษสายศรีรัชวงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร



โครงการสนามบินสุวรรณภูมิ



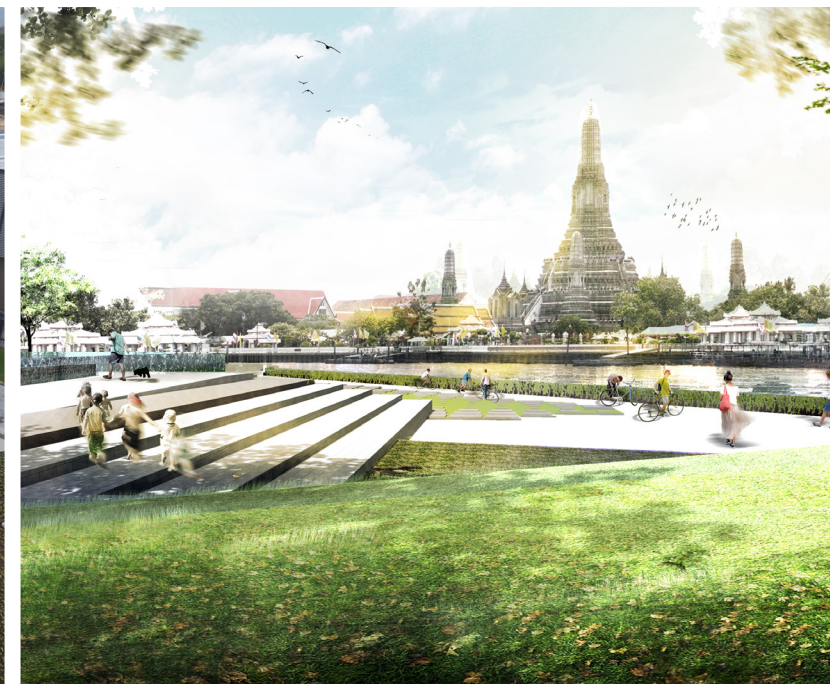
โครงการพัฒนาโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย



โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน (MRT Blue Line)



โครงการศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลไอเน็ต 3 (INET IDC3)



โครงการปรับปรุงพื้นที่กลุ่มอาคารอนุรัักษ์
ในบริเวณรอบพระบรมมหาราชวัง (ท่าเตียน)

งานภาคเอกชน
Office



โครงการไทยรัฐอาคาร 17 และโรงจักร



โครงการ Poly Plus Entertainment



โครงการ Suntowers



โครงการ BBL Silom Head Office Renovation



โครงการ Jewelry Trade Center



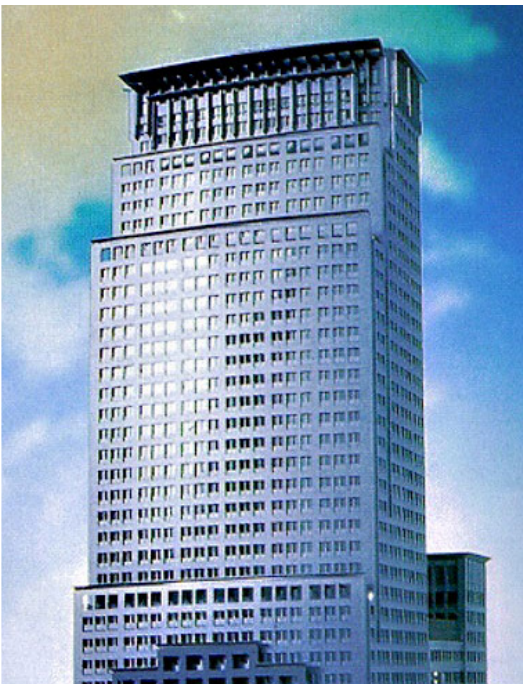
โครงการธนาคารแห่งประเทศไทย



โครงการสำนักงานใหญ่แอมเวย์



โครงการ Baiyok II Sky Tower



โครงการ Bank of Ayudhya Head Office

งานภาคเอกชน
Residential



อาคารชุดพักอาศัย สุนทรวิภา 42 (Rhythm)



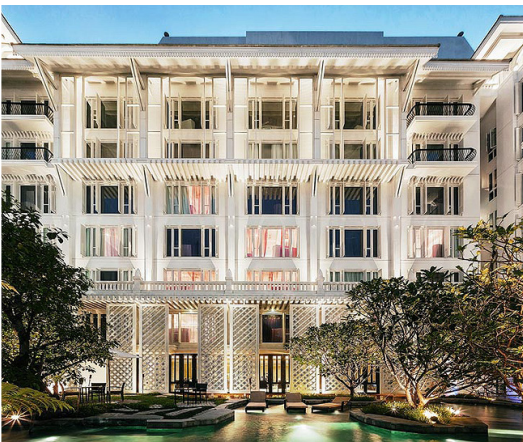
อาคารชุดพักอาศัย สุนทรวิภา 36-38 (Rhythm)



The Renaissance Hotel, Phuket



Phuket Arcadia Naithon Beach



Hua Chang Hotel



I-Condo Kaset



Aspire วุฒากาศ



Bangkok Midtown Hotel



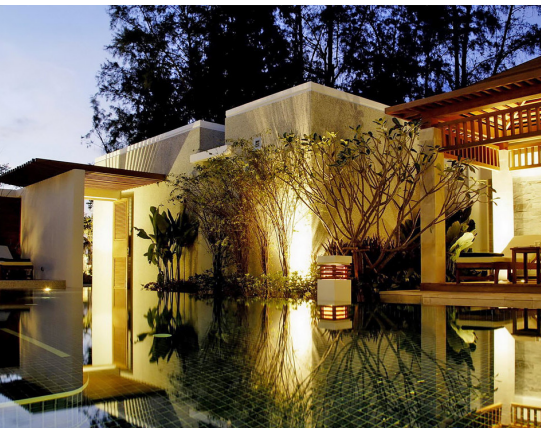
Banyan Tree Resort & Spa Koh Samui



Central World Hotel



The Le Raffine Condominium



West Sands, Phuket



Urbana Sathorn



The Park Chidlom



L&H Sukhumvit



Grand Hyatt Erawan Hotel



International Trade Center (Grand China Hotel)

งานภาคเอกชน
Retail



HomePro พระรามเก้า



The Street Ratchada



Central Pattaya Renovation



Thanya Shopping Park



The Platinum Fashion Mall



Central West Gate



Central Embassy



MEGA Bangna



Central World Plaza (Zen Extension)



Central Plaza Rama 9



Tesco Lotus



Central Plaza Chaengwattana



Central World Tower and
Central World Plaza



Gaysorn Complex

งานภาคเอกชน
Health&Care



โรงพยาบาลศิริร ลาดกระบัง กรุงเทพฯ



โรงพยาบาลบางโพ



โรงพยาบาลนครน

Industrial



NEO Factory คลอง 13 จังหวัดปทุมธานี

Other



โครงการพระพุทธรเมตตาประชาไทยไตรโลกนาคคัณธาราฐอนุสรณ์
วัดทิพย์สุคนธาราม จังหวัดกาญจนบุรี



Thana city golf and country club

Multi-Purpose Building



ไอคอนสยาม (คอนโดมิเนียม Magnolias Waterfront Residences C1
และ The Iconsiam Superlux Residences C2)



หลังสวนวิลเลจ



หลังสวนพาร์ควิว



Central Plaza I-City (Malaysia)



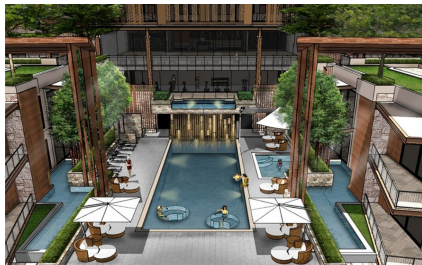
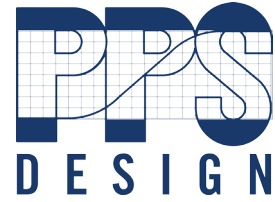
Hongsa Accommodation and Residential
Area (Laos)



Vientiane Hospital (Laos)

งานต่างประเทศ

PPS Design Co., Ltd.



SERVICE

- Project conceptual design and detailed design
- Master plan development
- Preliminary design and Cost estimation
- Feasibility assessment
- Integrated Architectural and Engineering design
- Green and Sustainable design
- Sustainable building design, Low rise, High rise
- Factory design, Warehouse
- Infrastructure design, Flyovers, Bridges, Civil works
- Precast design
- Earthquake performance evaluation
- Wind engineer design
- Design with Building Information Management
- Retrofit design, Rehabilitation of existing structures and civil works
- Underpinning of existing foundations



swan & maclaren
Thailand

SERVICE

- ARCHITECTUTAL
- INTERIOR DESIGN
- MASTER PLANNING



Follow me



PPS Information Consultant Co., Ltd.

ติดตามสารพันความรู้
กับลุงพี และมิสเตอร์โม

www.facebook.com/PICproductionTH
www.youtube.com/ppsicchannel
www.youtube.com/changmunschannel
changmuns.blogspot.com



ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD.



ก่อตั้งเมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2558
โดยจดทะเบียนที่ประเทศสิงคโปร์
สำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ 10 Anson Road,
#31-01 International Plaza,
Singapore 079903

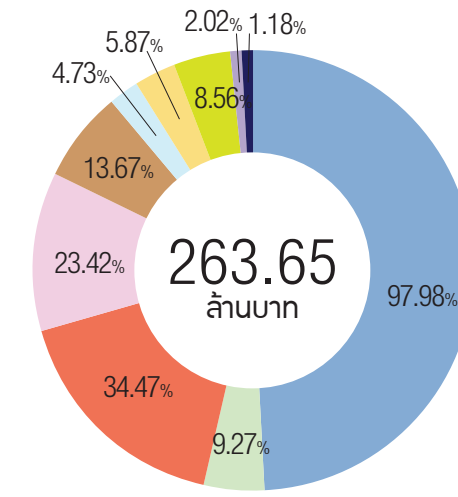
ดำเนินธุรกิจด้าน

Provision Of Project
Management And Engineering
Consulting Services & Products

จุดเด่นของบริษัท



โครงสร้างรายได้

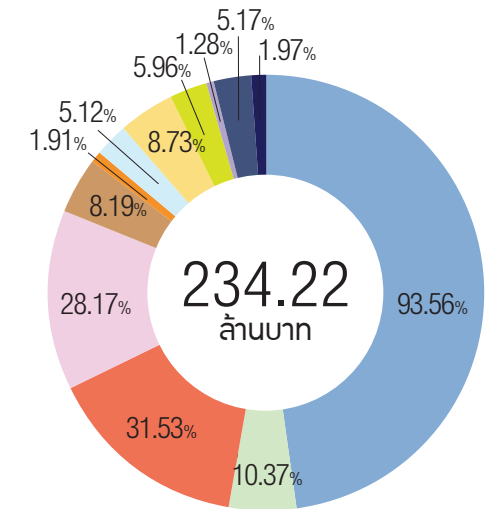
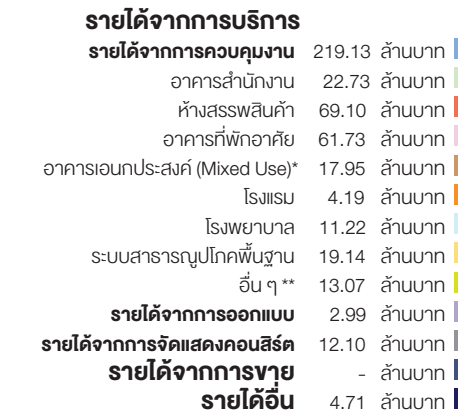


2557

รายได้จากการบริการ

รายได้จากการควบคุมงาน	258.32	ล้านบาท
อาคารสำนักงาน	23.95	ล้านบาท
ห้างสรรพสินค้า	89.05	ล้านบาท
อาคารที่พักอาศัย	60.51	ล้านบาท
อาคารเอนกประสงค์ (Mixed Use)*	35.31	ล้านบาท
โรงแรม	-	ล้านบาท
โรงพยาบาล	12.22	ล้านบาท
ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน	15.17	ล้านบาท
อื่น ๆ **	22.11	ล้านบาท
รายได้จากการออกแบบ	5.33	ล้านบาท
รายได้จากการจัดแสดงคอนเสิร์ต	-	ล้านบาท
รายได้จากการขาย	-	ล้านบาท
รายได้	3.16	ล้านบาท

2558



2559

รายได้จากการบริการ

รายได้จากการควบคุมงาน	301.68	ล้านบาท
อาคารสำนักงาน	24.72	ล้านบาท
ห้างสรรพสินค้า	93.70	ล้านบาท
อาคารที่พักอาศัย	86.97	ล้านบาท
อาคารเอนกประสงค์ (Mixed Use)*	6.95	ล้านบาท
โรงแรม	12.68	ล้านบาท
โรงพยาบาล	19.39	ล้านบาท
โรงงาน	2.41	ล้านบาท
ระบบสาธารณูปโภคพื้นฐาน	42.62	ล้านบาท
อื่น ๆ **	12.24	ล้านบาท
รายได้จากการออกแบบ	5.24	ล้านบาท
รายได้จากการจัดแสดงคอนเสิร์ต	-	ล้านบาท
รายได้จากการขาย	-	ล้านบาท
รายได้	12.18	ล้านบาท

หมายเหตุ : รายได้อื่น หมายถึง ดอกเบี้ยรับ เงินปันผลรับ และรายได้อื่นๆ

* : อาคารเอนกประสงค์ (Mixed Use) : ห้างสรรพสินค้า อาคารสำนักงาน โรงแรม

** : ศูนย์กระจายสินค้า/ Data Center / โรงงานอุตสาหกรรม / วัด / ไร่/สวน

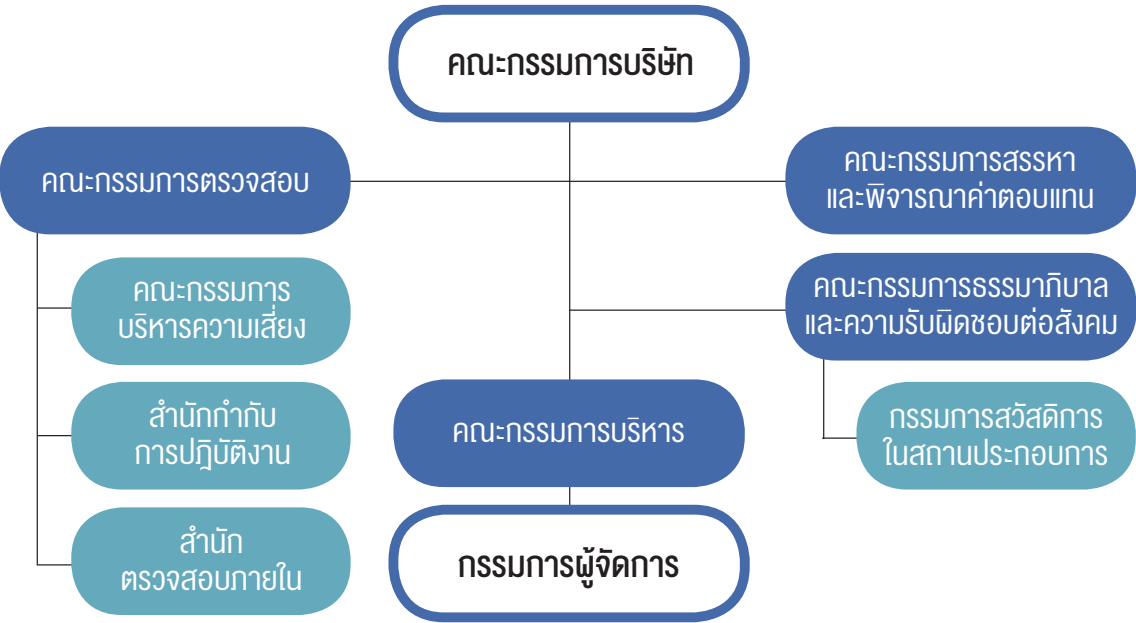
CORPORATE GOVERNANCE AND ETHICS

ธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณ

ด้วยความเชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้เป็นพื้นฐานสำคัญของการทำธุรกิจในระยะยาว โดยเฉพาะอย่างยิ่งอุตสาหกรรมก่อสร้างที่ถูกมองว่าเป็นธุรกิจสีเทา ด้วยเหตุนี้ PPS จึงได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยได้จัดทำ “ข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณ” เผยแพร่แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทั่วไปบนเว็บไซต์ www.pps.co.th สำหรับใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการทำหน้าที่ของตน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางธุรกิจของบริษัทมีความมั่นใจ ทั้งยังจัดให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Governance and social Responsibility Committee) ตามมติของคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/ 2557 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2557 ประกอบด้วยกรรมการทั้งสิ้นจำนวน 5 ท่าน ซึ่งกำหนดให้เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน และกรรมการอิสระอีกอย่างน้อย 1 ท่าน โดยมีหน้าที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทในการกำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนพิจารณาข้อกำหนดให้มีความเหมาะสมและทันสมัยต่อสภาพเศรษฐกิจและสังคม และติดตามประเมินผลผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจในการดำเนินงานของ PPS

นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี <http://pps.co.th/investor.php>
 ข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณ <http://pps.co.th/investor.php>

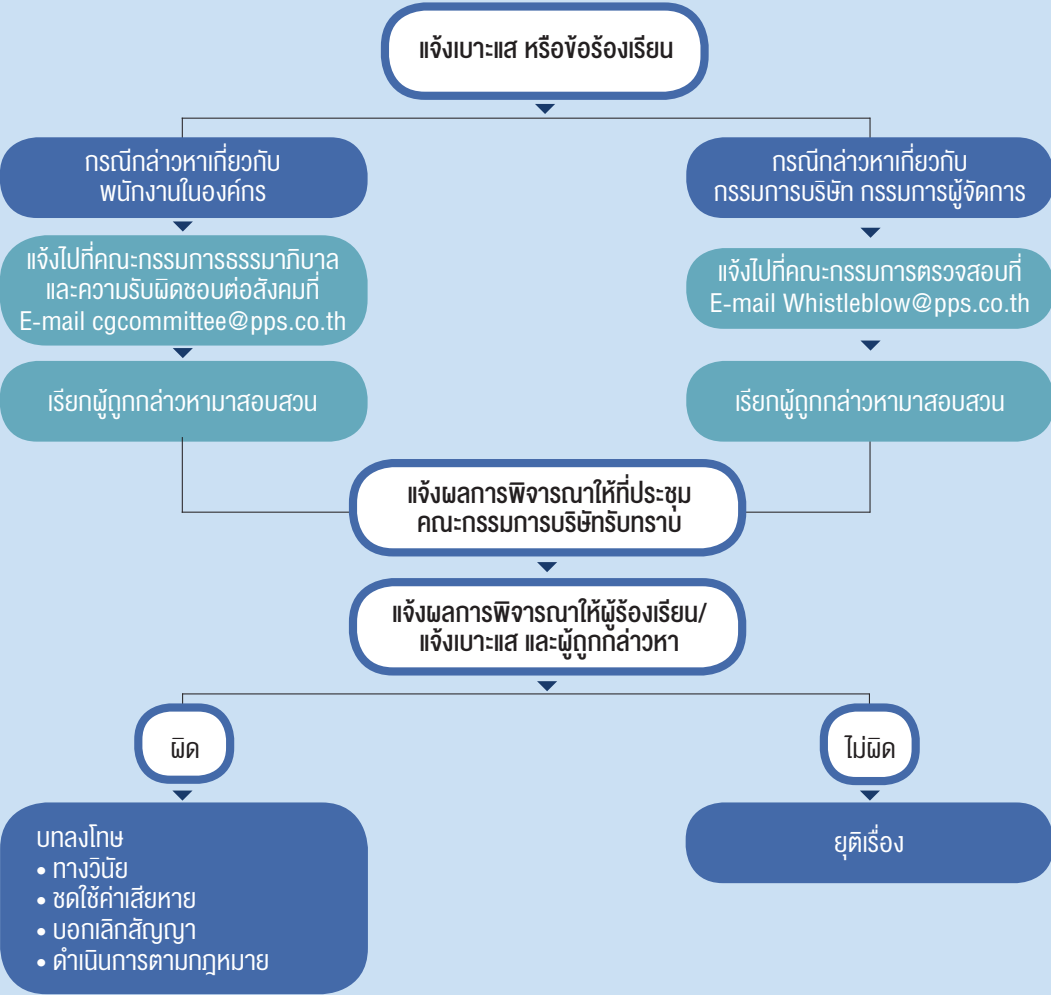
โครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน



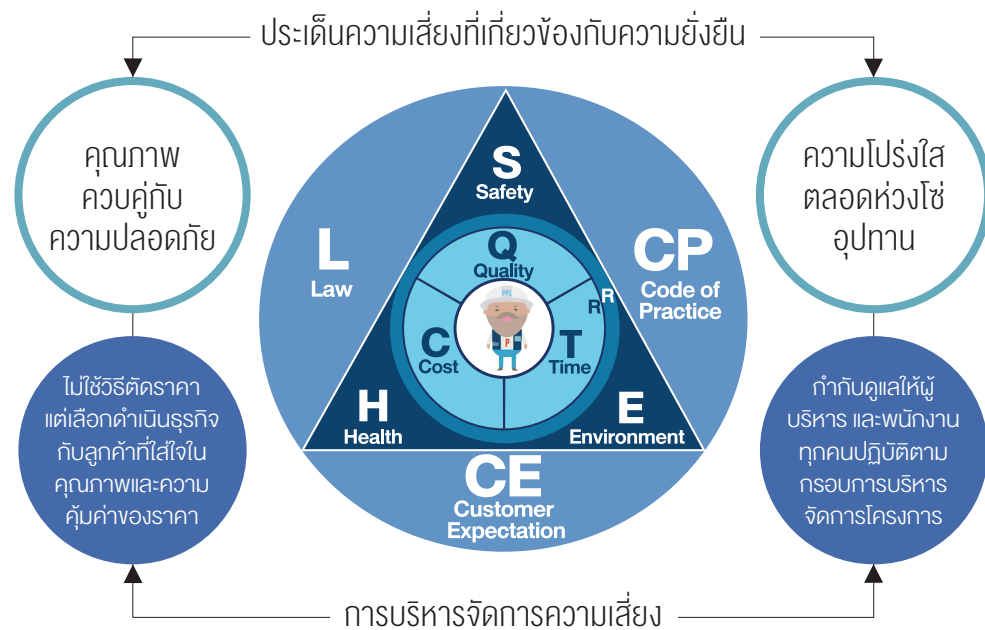
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณ และการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน

พนักงาน ถือเป็นรากฐานอันสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ ดังนั้น PPS จึงเคารพต่อสิทธิ เสรีภาพและปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกๆ ระดับอย่างเท่าเทียมเสมอมา ด้วยการไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดๆ ด้วยเรื่องแนวคิด นูมอง เชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ ความพึงพอใจทางเพศ สัญชาติ อายุ ความทุพพลภาพ ชนชั้นวรรณะ หรือการแสดงทัศนคติส่วนบุคคล มาเป็นตัวจำกัดหรือเป็นปัจจัยในการพิจารณาเรื่องต่างๆ แต่ประการใด เช่น การจ้างงานพนักงานใหม่ การปฏิบัติต่อพนักงานปัจจุบัน การพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่ง ปรับฐานเงินเดือน หรือแม้แต่การพิจารณาการจ่ายโบนัส เป็นต้น โดย PPS จะพิจารณาอย่างเป็นธรรมจากผลงาน ความรู้ และความสามารถของพนักงานเป็นหลัก ทั้งนี้ ยังเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคน สามารถร้องเรียนเรื่องต่างๆ ในกรณีที่ถูกกดขี่ข่มเหง ไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือแจ้งเบาะแสการพบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย แสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะผ่านช่องทางการร้องเรียนของบริษัทตามแนวทาง Whistleblower Policy ซึ่งเป็นนโยบายคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสดเกี่ยวกับการทุจริต ทางเว็บไซต์ whistleblow@pps.co.th หรือแม้กระทั่งการแจ้งเบาะแสดผ่านทาง Facebook Fanpage ของ PPS ซึ่งปี 2559 พบว่าระบบทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและ บริษัทฯ สามารถจัดการข้อร้องเรียนนั้นได้ 100%

ขั้นตอนแสดงกระบวนการรับข้อร้องเรียน และการพิจารณาตรวจสอบข้อร้องเรียน



การบริหารจัดการความเสี่ยง



PPS ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง โดยได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในการทำหน้าที่วิเคราะห์และติดตามผลงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อพิจารณาถึงความเสี่ยงในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน โดยจะนำผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมาหาแนวทางเพื่อควบคุม ลดผลกระทบและโอกาสอันอาจเกิดขึ้น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นรายไตรมาสเพื่อการบริหารจัดการปัจจัยเสี่ยงต่างๆเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กันทั่วถึง โดยในปีที่ผ่านมา ยังอยู่ในช่วงแผนปี 2556-2560 และจากการวิเคราะห์ปัจจัยความเสี่ยง แล้วพบว่า ปัจจัยความเสี่ยงที่เป็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างมากและมีโอกาสเกิดได้บ่อย มี 2 ประเด็นสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในหน่วยงานก่อสร้าง

ผู้ทำงานอยู่ในหน่วยงานทุกคน ไม่ว่าจะเป็นวิศวกร หรือจะเป็นช่าง ผู้ทำงาน หรือคนงาน หรือครอบครัวของเขาเหล่านั้น ทุกวันที่เขามาทำงานในหน่วยงาน เขาย่อมมีสิทธิขั้นพื้นฐานในการได้กลับบ้านอย่างปลอดภัยใน ทุกๆ วัน

ดังนั้น PPS จึงร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายไม่ว่าจะเป็น เจ้าของงาน หรือผู้รับเหมาก่อสร้างในทุกทีมงาน ให้มีเป้าหมายเดียวกัน ในการให้มี อุบัติเหตุเป็นศูนย์ ในการทำงานทุกๆ วัน โดยที่ผ่านมา ตลอดปี 2559 ไม่มี อุบัติเหตุที่เป็นอุบัติเหตุหนักถึงขั้นต้องหยุดการทำงานในหน่วยงานที่เรา ควบคุมอยู่แล้ว

และยิ่งไปกว่านั้นคือในส่วนของพนักงานของ PPS เอง เรามีการอบรม เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหารได้ถึง 35 คน ในปีที่ผ่านมา จากการที่ ศูนย์ฝึกอบรมของเราได้รับการรับรองจากกรมแรงงานให้สามารถออกใบรับรอง

จากการอบรมดังกล่าวได้ รวมถึง PPS มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ ประจำอยู่ตามหน่วยงานอีกหลายตำแหน่งอีกด้วย

2. ความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การคอร์รัปชัน เป็นค่าใช้จ่ายที่เป็นจำนวนมากของสังคม และทำให้วิชาชีพไม่มีการพัฒนา คนดี ไม่มีกำลังใจ และประเทศชาติไม่พัฒนา บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญ กับเรื่องนี้เป็นอันดับสูงสุด โดยเริ่มด้วยการจัดการการคอร์รัปชันในตัวเอง จัดการในระดับแผนก จัดการคอร์รัปชันในระดับบริษัท และกระจายไปถึง คู่ค้า รวมไปถึงการเข้าร่วมกับภาคีต่อต้านคอร์รัปชัน และได้การรับรองว่า เป็น Certified company ตั้งแต่ต้นปี 2559 นับเป็นบริษัทแรกในธุรกิจ ประเภทเดียวกันที่เข้าร่วมและได้รับการรับรอง

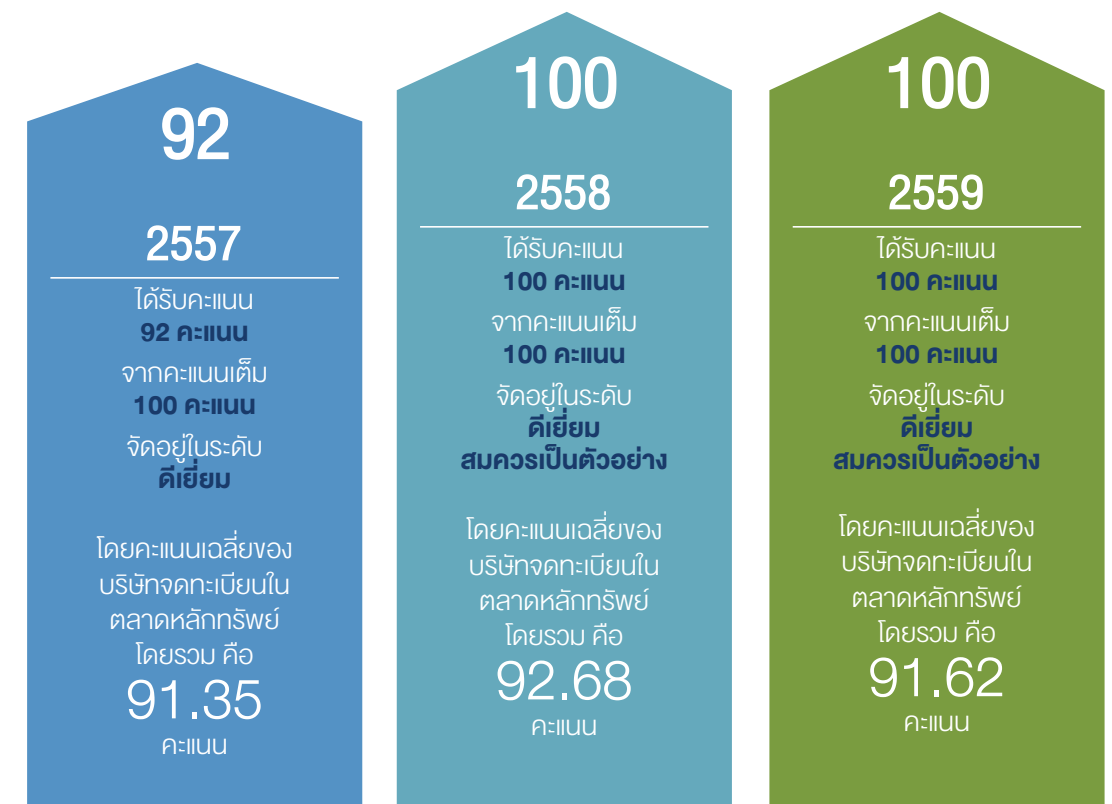
ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ตั้งแต่ปี 2558 ต่อเนื่องมาจนถึงปี 2559 บริษัทได้รับการประเมินผลด้านการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ให้เป็น 1 ใน 60 บริษัทจดทะเบียนไทย ที่ได้ รับคะแนนในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG scoring) จากการสำรวจบริษัทจดทะเบียนไทย ทั้งหมด 601 บริษัท โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณา อ้างอิงจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยประกอบด้วยเกณฑ์รวม 241 ข้อ แบ่งออกเป็น 5 หมวด ได้แก่ สิทธิ ของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคนละ กกรรม

การประเมินโดย ตลาดหลักทรัพย์	การประเมินโดยสมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	การประเมินโดยวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
PPS ได้รับรางวัลหุ้นยั่งยืน 2016 Thailand Sustainability Investment ประจำปี 2559 ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้กับบริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นการส่งเสริมความยั่งยืนขององค์กร โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล	PPS ได้คะแนนผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการ 96 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุดในกลุ่ม mai ซึ่งอยู่ในกลุ่มระดับดีเลิศ (Corporate Governance Scoring Excellent)	PPS ได้รับรางวัล EIT — CSR Awards 2016 (รางวัลชมเชย) ในโครงการส่งเสริมผลงาน จัดทำกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของธุรกิจวิสาหกิจ และสถานประกอบการ โดยคณะกรรมการสิทธิและจรรยาบรรณ วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

การประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี

โดยสมาคมส่งเสริมการลงคะแนน สภากรรมการบริษัทและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์



STAKEHOLDER ENGAGEMENT

การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย



ในทุกกิจกรรมและการดำเนินงานก่อให้เกิดผลทั้งทางตรงและทางอ้อมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องรวมถึงการที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอาจมีผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัทจากกิจกรรมของเขาโดยตั้งใจ หรือไม่ตั้งใจ ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมจากบริษัทฯเองหรือกิจกรรมจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงได้มีการตรวจตราและการวิเคราะห์ถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านั้นอย่างละเอียด เพื่อพิจารณาว่าการดำเนินธุรกิจนั้นได้เบียดเบียนผู้ใดหรือไม่ ในปัจจุบันและในอนาคต ทั้งต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้ออกแบบ/ ผู้รับเหมาก่อสร้าง ชุมชน สังคม ผู้ถือหุ้น และสื่อมวลชน เพื่อคุ้มครองความสัมพันธ์และความเร่งด่วนในการจัดการกับความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้นให้ทันทั่วถึง โดยผ่านการประชุมร่วมกัน การตรวจสอบผลการดำเนินงาน เพื่อให้ผู้บริหารสามารถกำหนดประเด็นเพื่อสร้างเป็นนโยบาย อันเป็นขั้นตอนของกระบวนการจัดการความเสี่ยง พร้อมทั้งได้จัดให้มีการประเมินผลต่อกิจกรรมที่กำกับกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ก่อให้เกิดเป็นแผนปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำไปสู่ความไว้วางใจและความราบรื่นในการดำเนินธุรกิจที่สุด

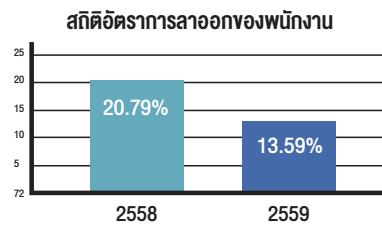




พนักงาน

- ระดับ**
ความคาดหวังของ
ผู้มีส่วนได้เสีย
- Stakeholder Level 1 (ภายในองค์กร)
 - ค่าตอบแทนและสวัสดิการ
 - การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
 - ความมั่นคงในการทำงาน
 - ความก้าวหน้าในอาชีพ
 - การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
 - ความปลอดภัยในการทำงาน
 - การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

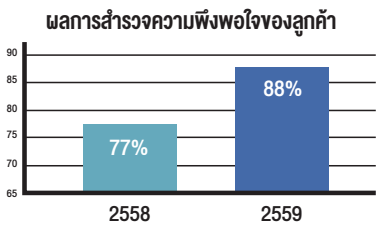
- ผลลัพธ์**
- ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานเท่ากับ 83 คะแนน
 - พนักงานมีความรักและผูกพันกับองค์กร



ลูกค้า

- ระดับ**
ความคาดหวังของ
ผู้มีส่วนได้เสีย
- Stakeholder Level 1
 - คุณภาพงานที่ดี
 - ราคาที่เหมาะสม
 - ส่งมอบงานตรงเวลา
 - ความปลอดภัยของสิ่งก่อสร้าง
 - ความโปร่งใส
 - การปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ

- ผลลัพธ์**
- ลูกค้ามีความไว้วางใจและเชื่อมั่นในองค์กร
 - จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเกิดกรณีการร้องเรียนจากลูกค้าน้อยมาก



ชุมชน

- ระดับ**
ความคาดหวังของ
ผู้มีส่วนได้เสีย
- Stakeholder Level 2 (เปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ)
 - การจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
 - การจัดการข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
 - การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
 - การได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือในด้านต่างๆ

- ผลลัพธ์**
- ชุมชนมีความเข้าใจและยอมรับในตัวองค์กร
 - มีขั้นตอนในการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว



สังคม

- ระดับ**
ความคาดหวังของ
ผู้มีส่วนได้เสีย
- Stakeholder Level 3 (ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรง แต่มีอิทธิพลสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ)
 - การจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม
 - การได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง
 - การได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือในด้านต่างๆ

- ผลลัพธ์**
- มีขั้นตอนในการจัดการของเสียอย่างมีคุณภาพ ทำให้สิ่งแวดล้อมและภาพลักษณ์ของโครงการเป็นไปในทางที่ดี
 - สังคมเกิดการยอมรับและให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง
 - CSR ขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสำเร็จ



คู่ค้า

- ระดับ**
ความคาดหวังของ
ผู้มีส่วนได้เสีย
- Stakeholder Level 1
 - ความร่วมมือกันในระยะยาว
 - ความเป็นธรรมและโปร่งใส

- ผลลัพธ์**
- การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยไม่เกิดข้อขัดแย้ง
 - มีการประชุมความคืบหน้าของโครงการและร่วมกันแก้ไขปัญหาอย่างรวดเร็วและยุติธรรม
 - ไม่มีการจ่ายผลประโยชน์ในการค้าที่ไม่สุจริตเพื่อการทำงานที่โปร่งใส



ผู้ออกแบบ/ผู้รับเหมาก่อสร้าง

- ระดับ**
ความคาดหวังของ
ผู้มีส่วนได้เสีย
- Stakeholder Level 1
 - การให้คำแนะนำอย่างผู้เชี่ยวชาญ
 - การประสานงานที่ดี
 - ความเป็นธรรมและโปร่งใส
 - ความปลอดภัยในการทำงาน

- ผลลัพธ์**
- มีการประชุมและการติดตามงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผน
 - ใช้ Project Live ในการจัดการด้านคุณภาพ เพื่อลดปัญหาการเกิดข้อขัดแย้งในการทำงาน



ผู้ถือหุ้น

- ระดับ**
ความคาดหวังของ
ผู้มีส่วนได้เสีย
- Stakeholder Level 3 (ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรง แต่มีอิทธิพลสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ)
 - ผลตอบแทนจากการลงทุน
 - การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นจริงและโปร่งใส
 - ความมั่นคงทางธุรกิจ

- ผลลัพธ์**
- ผลประกอบการขององค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง
 - ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ดีต่อองค์กร
 - เป็นหนึ่งใน 51 บริษัทที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลหุ้นยั่งยืน THIS (Thailand Sustainability Investment List)



สื่อมวลชน

- ระดับ**
ความคาดหวังของ
ผู้มีส่วนได้เสีย
- Stakeholder Level 3 (ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรง แต่มีอิทธิพลสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ)
 - การได้รับข้อมูลที่มีความถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ และครบถ้วน

- ผลลัพธ์**
- มีการนำเสนอข่าวสารและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรเผยแพร่ออกไปสู่สังคม

SUSTAINABILITY ISSUES

ประเด็นการพัฒนาที่ยั่งยืน

PPS ยึดมั่นในหลักการที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ไม่ว่าจะทางตรงและทางอ้อมเข้ามามีส่วนร่วมในการทบทวนนโยบายหรือปรับปรุงแผนที่กำหนดไว้ต่างๆ ให้เข้ากับสถานการณ์ โดยเปิดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ความคาดหวัง และความต้องการต่างๆ เพื่อนำเอาข้อมูลทั้งหมดที่ได้มารวบรวม วิเคราะห์และพิจารณาพร้อมกับประเด็นที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กรเพื่อจัดลำดับความสำคัญต่างๆ ที่เห็นว่าส่งผลกระทบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและต่อ PPS ในมิติต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ตามที่บริษัทได้จำแนกไว้ตามแนวทางของ Global Reporting Initiative หรือ GRI Index ออกมานำเสนอในรูปแบบของ Material Matrix ดังปรากฏตามตารางด้านล่างนี้



SUSTAINABILITY STRATEGY

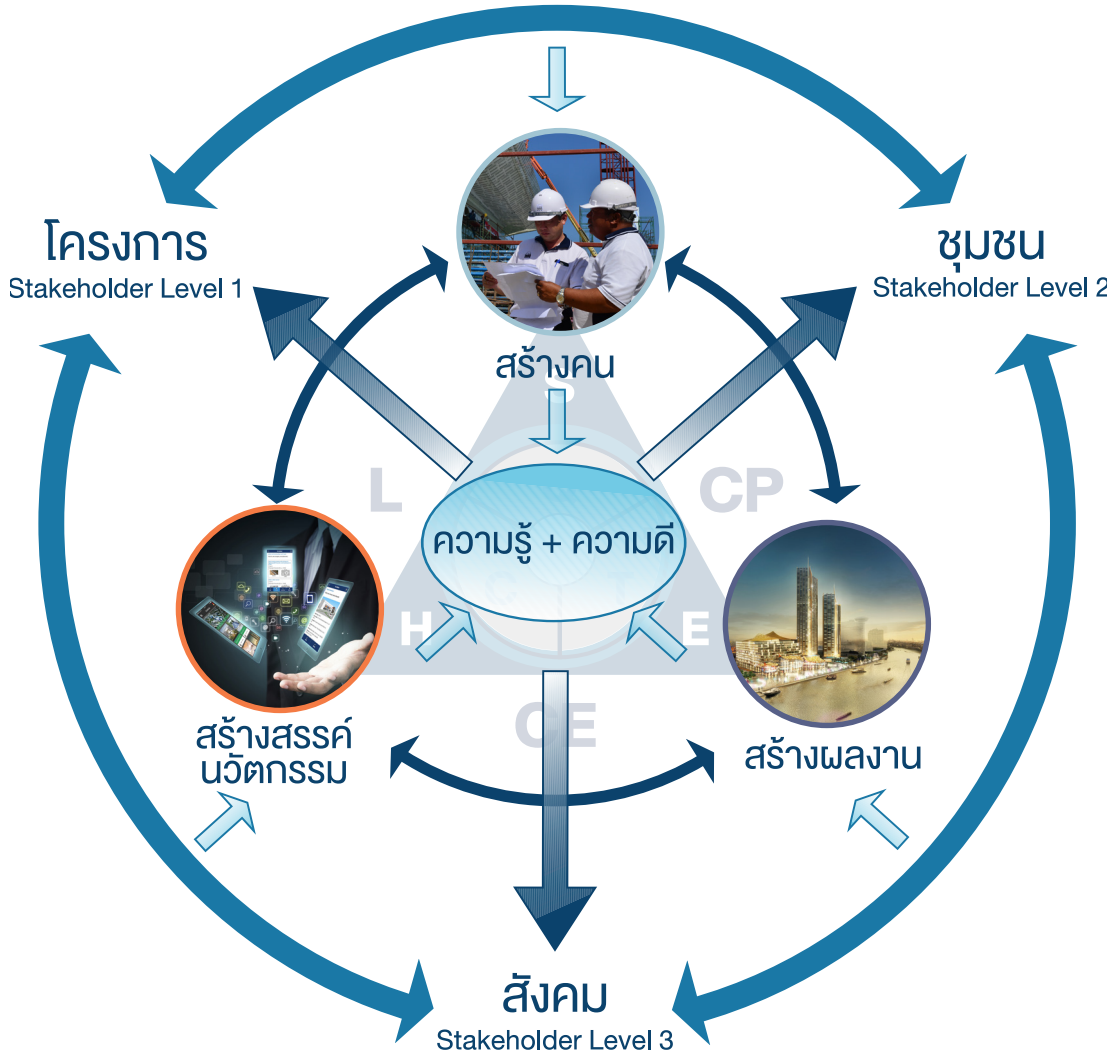
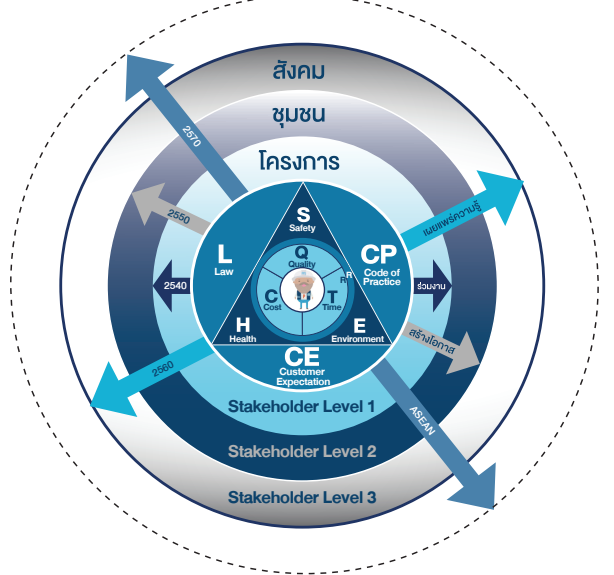
กลยุทธ์สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

จากการนำข้อมูลเรื่องประเด็นสำคัญต่างๆมาวิเคราะห์และพิจารณาอย่างถี่ถ้วน สามารถสรุปเป็นกลยุทธ์ที่ PPS ใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการธุรกิจเพื่อสร้างความยั่งยืน และตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างสูงสุดและครบถ้วน ดังต่อไปนี้

การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน คือ การทำธุรกิจแล้วได้ผลกำไรตอบแทน PPS จึงมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องเพื่อนำเงินทุกบาททุกสตางค์ของผู้ถือหุ้นมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่าเพื่อให้การดำเนินการทุกขั้นตอนของ PPS ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ในปี 2560 นี้เป็นปีที่ PPS ดำเนินการตามแผนแม่บทที่วางไว้มาจนถึงปีสุดท้ายของแผน โดยผลการดำเนินงานในทุกปีที่ผ่านมาเป็นไปได้อย่างดีด้วยศรัทธาจากฐานที่วางไว้ตั้งแต่ปี 2530 ในค่านิยมหลักขององค์กร trustworthy project manager หรือภาษาไทยที่ว่า "คุ้มค่าคู่ควรแก่การไว้วางใจ"

คุ้มค่า หมายถึง การที่ทุกบาททุกสตางค์ที่ลูกค้าวางใจให้เราบริหาร ทุกบาททุกสตางค์ของผู้ถือหุ้น ต้องได้รับการใช้อย่างคุ้มค่า ด้วยความรู้ความสามารถที่เรามี จึงสามารถทำให้งานของลูกค้าสำเร็จ และความสามารถที่เรามี นั่นหมายถึงว่า "เราเก่ง"นั่นเอง

คู่ควรแก่การไว้วางใจ หมายถึงการเป็นที่น่าเชื่อถือ มีการทำงานที่โปร่งใส มีธรรมาภิบาล ทำให้ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และสังคม สามารถไว้วางใจได้ว่าบริษัทฯ นี้เป็นบริษัทที่ดี ที่เขาจะวางใจมาร่วมทำธุรกิจ และมาร่วมลงทุนด้วย นั่นหมายความว่า"เราดี"นั่นเอง



เมื่อดูจาก Sustainability framework ของบริษัทฯ ที่มุ่งขยายความ "เก่ง" และ "ความดี" ให้ออกไปสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งพนักงาน ทั้งหน่วยงานก่อสร้างที่เราทำงานอยู่ด้วย และขยายออกไปสู่สังคม สู่ประชาชนทั่วไป เป็นการทำให้เป็นต้นแบบ แบบอย่างของความเก่งและความดี โดยเริ่มจากจุดเล็กๆ ด้วยการเปลี่ยนแปลงตัวเองให้เก่งและดีขึ้นในทุกๆวัน

จากการที่ธุรกิจของเราเริ่มจากที่คน และคนที่พนักงานของเราไปให้บริการลูกค้าอยู่ในหน่วยงานก่อสร้าง กลยุทธ์การพัฒนาที่ยั่งยืนของเราจึงเป็นการพัฒนาดคน และพัฒนาผลงานไปพร้อมๆ กัน โดยอาศัยการพัฒนานวัตกรรม เพื่อทำให้ผลงานนั้นดีขึ้น และมีความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจอยู่เสมอ เราจึงได้กลยุทธ์การพัฒนาที่ยั่งยืนที่

เรียกว่า PPS Ignite ที่เป็นการ "สร้างคน สร้างผลงาน และสร้างสรรค์นวัตกรรม" โดยสร้างทั้งสามอย่างนี้ไปพร้อมกัน เพราะการทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่อาจทำให้เกิดความยั่งยืนได้ เพราะนวัตกรรมต้องเกิดจากคน และคนก็ต้องไปสร้างผลงาน ส่วนความรู้จากการสร้างผลงาน ก็ทำให้คนมีความรู้มากขึ้น และนวัตกรรมก็ได้ไปทดลองใช้ในงาน ทำให้วัตรกรรมนั้นก็ดีขึ้น และงานก็ดีขึ้น การทำสามอย่างนี้จึงต้องทำไปพร้อมๆ กัน

ดังที่กล่าวมานั้น ทำให้แผนความยั่งยืน และกลยุทธ์ความยั่งยืนของ PPS รวมเป็นเนื้อเดียวกับธุรกิจอย่างแยกไม่ออก จึงเป็น CSR in process อย่างแท้จริง ไม่ได้เป็นส่วนเกินของการทำธุรกิจ จึงทำให้กระบวนการนี้เกิดความยั่งยืนต่อทั้งองค์กรและสังคม

AWARDS & HONORS

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ



2013

- รางวัล ASEAN Outstanding Engineering Achievement Award ในการประชุมสมาพันธ์วิศวกรรมแห่งอาเซียน 10 ประเทศ ครั้งที่ 31 (The 31st Conference of ASEAN Federation of Engineering Organizations) จัดขึ้นที่กรุงเทพมหานคร ประเทศอินโดนีเซีย
- รางวัล Most Innovative Award จาก TESCO Lotus

2014

- รางวัล SET Award 2014 ด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยม (Top Corporate Governance Report Award) จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- รางวัลผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการ ระดับ 4 ดาว (Very Good CG Scoring) และผลประเมินการกำกับดูแลกิจการดีเด่น (Top Quartile Company) สำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ mai จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- รางวัลที่ 3 (ระดับอาชีพ) การประกวดแนวคิดการออกแบบภายในสถานีรถไฟฟ้าความเร็วสูง สายกรุงเทพ - เชียงใหม่ ระยะที่ 2 พิชญโลก - เชียงใหม่ "Identity Creates Value" สำหรับสถานีพิจญญโลก จากพลอากาศเอก ประจิน จั่นตอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม จัดโดยสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
- เป็น 1 ใน 5 บริษัท จากบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ mai ทั่วประเทศ ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้เข้าร่วมในโครงการ Corporate Sustainability Advisory Program 2014

2015

- รางวัล Thailand Sustainability Investment 2015 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- รางวัลผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการ ระดับ 5 ดาว (Excellent CG Scoring) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- รางวัล Board of The Year Award 2015 สำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ mai จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- ประกาศนียบัตรรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริตจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC)

2016

- รางวัล องค์การนวัตกรรมยอดเยี่ยม ในงาน "TIM Forum : "องค์กรนวัตกรรม" สู่ความยั่งยืนในตลาดหลักทรัพย์ฯ" จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลาดหลักทรัพย์ mai ร่วมกับ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
- รางวัลผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการ ระดับ 5 ดาว (Excellent CG Scoring) สำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ mai จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
- รางวัล Thailand Sustainability Investment 2016 ในงาน SET Sustainability Award 2016 จัดโดย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- รางวัล EIT - CSR Awards 2016 ในโครงการส่งเสริมผลงานจัดทำกิจกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของรัฐบาลกิจและสถานประกอบการ จัดโดย วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

SUSTAINABILITY

PROJECT ENVIRONMENT

การดำเนินธุรกิจไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ย่อมก่อเกิดมลพิษทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่สิ่งแวดล้อมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ธุรกิจของ PPS เองก็มีส่วนในการสร้างมลพิษให้แก่สิ่งแวดล้อมเช่นกัน เราจึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการพลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่าที่สุด เพื่อเป็นการป้องกันและลดผลกระทบที่จะเกิดแก่สิ่งแวดล้อม



Environment Resources Management

การจะทำได้สิ่งต่างๆ ให้ได้ดี ย่อมเริ่มจากการคิดที่ดี การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ด้วยการช่วยกันประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ และนำกระดาษหมุนเวียนกลับมาใช้ซ้ำ ก็เป็นอีกหนึ่งสิ่งดีๆ ที่ชาว PPS ร่วมมือร่วมใจกันทำ ส่งผลให้ปริมาณการใช้น้ำและไฟฟ้าลดลงอย่างต่อเนื่องจากปี 2558 และในส่วนของการกระดาษแม้จะนำกระดาษหมุนเวียนใช้ซ้ำและมี Google Apps และ Project Live มารองรับการทำงาน แต่เนื่องจากการรับงานที่เพิ่มมากขึ้นและงานส่วนมากเป็นโครงการขนาดใหญ่จึงส่งผลให้ปริมาณกระดาษที่ต้องใช้เพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย

เปรียบเทียบการใช้น้ำ ไฟฟ้า และกระดาษ 2 ปี ย้อนหลัง

รายการ	2558	2559
น้ำ (หน่วย)	524	497
ไฟฟ้า (หน่วย)	59,040	58,400
กระดาษ (รีม)	965	1,085

แนวทางการลดทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

รายการ	เป้าหมาย	แนวทางการจัดการ
ทรัพยากรน้ำ (หน่วย)	500	1 ตรวจสอบเช็คการรั่วไหลของอุปกรณ์ เช่น ก๊อกน้ำ สุขภัณฑ์ ท่อน้ำ หากมีจุดชำรุดก็ซ่อมแซมให้มีสภาพเรียบร้อยและพร้อมใช้งานอยู่เสมอ
ทรัพยากรไฟฟ้า (หน่วย)	50,000	1 ตรวจสอบเช็คระบบแอร์ใหม่ทั้งหมด พร้อมปรับปรุงอาคารให้อากาศถ่ายเทขึ้น 2 เปลี่ยนหลอดไฟเป็นหลอด LED 3 ติดตั้งแผง Solar Roof Top เพื่อลดค่าไฟฟ้าและนำไฟฟ้าที่ผลิตได้มาใช้ในสำนักงานทดแทนทรัพยากรไฟฟ้าเดิม
ทรัพยากรกระดาษ (รีม)	800	1 จัดทำแบบฟอร์มการเบิก-จ่าย กระดาษเพื่อเก็บสถิติการใช้กระดาษของแต่ละแผนก 2 จัด Challenge ขึ้นเพื่อสร้างความท้าทายให้แต่ละแผนก



จากความท้าทายตาม CSR Roadmap ในช่วงปี 2556-2560 นี้ PPS ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าว เพราะสามารถเสนอแนะให้เจ้าของโครงการนำวัสดุอุปกรณ์ที่ประหยัดพลังงานมาใช้ในโครงการ ให้คำแนะนำในเรื่องของการออกแบบอาคารที่ช่วยอนุรักษ์พลังงาน ไปจนถึงการให้คำปรึกษาและวางแผนการก่อสร้างอย่างรัดกุม เช่น เป็นที่ปรึกษาให้โครงการ Tesco Lotus Energy Saving หลายหลายสาขาทั่วประเทศไทย เป็นต้น

ในช่วงเวลาที่เหลือของ Road map ช่วงปี 2556-2560 นี้ PPS ได้พัฒนาระบบ Project live ให้สามารถบันทึกชนิดของวัสดุก่อสร้างที่ใช้ในโครงการ รวมถึงปริมาณของวัสดุก่อสร้างที่ใช้ในโครงการเข้าไปในระบบด้วย การกระทำเช่นนี้ ส่งผลให้เราสามารถทราบถึงปริมาณคาร์บอนที่ปล่อยออกสู่บรรยากาศโลกจากการใช้วัสดุเหล่านั้นได้ และสามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปขอขึ้นเพื่อรับรองอาคารเขียว หรือนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการทำมาตรฐาน LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) ต่อไป ซึ่งข้อมูลและผลการดำเนินงานดังกล่าวจะถูกนำเสนอในรายการความยั่งยืนฉบับต่อไป

PROJECT SOCIETY

PPS ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของสังคม เราเชื่อว่าการที่เราทำให้สังคมดีย่อมทำให้ PPS และพนักงานของ PPS ดีไปด้วย และการทำสิ่งดีๆ นั้นเองที่ทำให้ธุรกิจสามารถดำเนินไปได้ดี ดังนั้น เราจึงเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้สั่งสมภายในบริษัทฯ ให้ออกไปสู่สังคมรอบข้างโดยไม่คิดมูลค่า ไม่ว่าจะเป็นการเผยแพร่ความรู้ด้านวิศวกรรมจาก PPS Training center ของเราไปให้วิศวกรในหน่วยงานต่างๆ ได้ดูฟรีผ่านทาง Youtube channel และหากเป็นการเผยแพร่ความรู้ทางวิศวกรรมที่นำไปให้กับบุคคลทั่วไปแล้วละก็ เรามีวิธีการในการสื่อสารที่เหมาะสมกับเขาเหล่านั้น เพื่อที่ว่าอาจจะไม่มีใครเห็นสิ่งเหล่านี้แล้วเกิดเป็นแรงบันดาลใจขึ้นได้บ้าง ดังชื่อกลยุทธ์ของแผนความยั่งยืน ที่เรียกว่า “PPS Ignite จุดประกายให้เกิดสังคมที่ดี”



การจัดอบรมให้แก่บุคคลภายนอก

ในปี 2559 บริษัทฯ ได้วางแผนพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถเชี่ยวชาญในสายงานทั้งของตนเองและที่ตนเองสนใจ โดยผ่านศูนย์ฝึกอบรม PPS Training Center ที่ยังคงสามารถรักษาระดับคุณภาพ มาตรฐาน อีกทั้งได้รับความไว้วางใจในการดำเนินงานทั้งจากองค์กรภายนอกและจากลูกค้า ให้เข้าไปจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้ถึงพร้อมไปด้วยความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ อาทิ บริษัท สยามคูโบต้า จำกัด ในหลักสูตรการบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง บริษัท ไทยซิมีตี จำกัด ในหลักสูตรการบริหารสัญญาก่อสร้าง เป็นต้น และด้วยคุณภาพ มาตรฐาน และความไว้วางใจที่ได้รับนี้ เป็นผลให้หน่วยงานภายนอก จัดส่งบุคลากรของตนเองเข้ามาร่วมอบรมกับ PPS Training Center ในหลักสูตรต่างๆ กับทางบริษัทฯ มากมาย อาทิ หลักสูตรการตรวจสอบเงินงวดและงานเพิ่ม-ลด หลักสูตรระบบ ISO ในงานธุรการโครงการและการประยุกต์ใช้ IT เช่น Project Live, Google Drive หลักสูตรการบริหารสัญญาก่อสร้าง FIDIC เป็นต้น จึงแสดงให้เห็นว่า ศูนย์ฝึกอบรม PPS Training Center ของ PPS นั้น มีศักยภาพมากพอที่จะได้รับความไว้วางใจให้เป็นหน่วยงานในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร นอกจากนี้ PPS Training Center ยังมีเป้าหมายและมุ่งมั่นที่จะเป็นคู่ค้าและสร้างเครือข่ายร่วมกับศูนย์ฝึกอบรมของต่างประเทศอีกด้วย



ช่างมันส์สัญจร

PPS ตั้งใจที่จะใช้กิจกรรมนี้เป็นช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ทางด้านวิศวกรรมที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยปกติแล้วงานของ PPS ย่อมรวมถึงการทำชุมชนสัมพันธ์ในชุมชนข้างเคียงกับหน่วยงานที่ก่อสร้างอยู่ด้วย หรือในกรณีนี้ PPS กับเจ้าของโครงการที่ PPS ดูแลงานก่อสร้างอยู่ร่วมกันในการทำชุมชนสัมพันธ์รูปแบบใหม่ขึ้น

โดยเริ่มทำการสัญจรครั้งที่ 1 ตอนช่างเก่าเล่าเรื่อง ณ ชุมชนนางเลิ้ง ชุมชนนางเลิ้งเป็นชุมชนเก่าแก่ อยู่ในพื้นที่ความดูแลของสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์ซึ่งเป็นลูกค้าของ PPS ชุมชนนี้มีสิ่งปลูกสร้างส่วนใหญ่เป็นบ้านไม้เกือบทั้งหมด จึงทำให้ชุมชนเกิดเหตุเพลิงไหม้บ่อยครั้ง รายการช่างมันส์สัญจรร่วมกับวิทยุครอบครัวข่าว และทีมคลินิกช่าง จากวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทยฯ จึงได้จัดกิจกรรมนี้ขึ้นเพื่อเป็นการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและแก้ปัญหาเมื่อเกิดอัคคีภัย เพื่อให้คนในชุมชนมีความตื่นตัวและสามารถช่วยเหลือตนเองได้เมื่ออยู่ในสถานการณ์วิกฤต ตามมาด้วย

ช่างมันส์สัญจรครั้งที่ 2 ตอน วิศวกรตามรอยพระบาท ณ งานวิศวกรรมแห่งชาติ 2559 ซึ่งได้มีการเชิญวิศวกรผู้เคยทำงานสนองพระราชดำริมาถ่ายทอดความรู้ แนวคิดในการทำงาน รวมถึงการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชนได้รับฟัง และ

ช่างมันส์สัญจรครั้งที่ 3 ตอนเวียนป่าเป่า ปอดภัยจากอัคคีภัย ณ เวียงป่าเป่า จังหวัดเชียงราย เนื่องจากเกิดเหตุเพลิงไหม้ครั้งใหญ่ที่โรงเรียนของนักเรียนชั้นประถมของโรงเรียนพิทักษ์เกียรติวิทยาาคม ทำให้นักเรียนเสียชีวิตเป็นจำนวนมาก ซึ่งสาเหตุมาจากการขาดความรู้ และอุปกรณ์เตือนภัย รายการช่างมันส์ร่วมกับสภากาชาดจึงจัดกิจกรรมเสวนาให้ความรู้และแนะนำเครื่องมือในการเตือนภัยให้แก่ประชาชนในเวียงป่าเป่า ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการมีเครื่องเตือนภัยและเครื่องป้องกันอัคคีภัยภายในบ้าน PPS หวังว่าการมีส่วนร่วมในงานครั้งนี้จะทำให้ประชาชนคนไทยตระหนักถึงความสำคัญของการมี อุปกรณ์ตรวจควันภายในบ้าน



ช่างมันส์ Blog

แหล่งข้อมูลในการรวบรวมบทความด้านงานช่างและวิศวกรรมแขนงต่างๆ รวมถึงประเด็นที่คนทั่วไปกำลังสนใจ ถ่ายทอดออกมาด้วยการสอดแทรกสาระความคิดเห็นดีๆ ให้แก่ประชาชนทั่วไปที่สนใจ ซึ่งตอนนี้มีบทความทางวิศวกรรมมากกว่า 100 บทความที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ <http://changmuns.blogspot.com/> และ <https://www.facebook.com/changmuns/>

ช่างมันส์ Radio ทาง สทส. FM 106 วิทยุครอบครัวข่าว

PPS ร่วมกับ FM 106 วิทยุครอบครัวข่าว จัดรายการพูดคุยให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องงานช่าง สถาปัตยกรรม และเทคโนโลยีต่างๆ โดยมีผู้เชี่ยวชาญจากหลากหลายสาขาวิชา มาร่วมพูดคุยและให้ความรู้ ในเรื่องราวเกี่ยวกับงานช่าง แบบง่ายๆ รวมทั้งเปิดสายตอบคำถามจากผู้ฟังทางบ้านที่เป็นประชาชนทั่วไป เพื่อช่วยแก้ปัญหาให้ตรงจุดและเข้าใจง่าย รายการออกอากาศทุกวันอาทิตย์ เวลา 14.00-15.00 น. ทาง FM 106 MHz โดยจัดต่อเนื่องมากกว่า หนึ่งร้อยตอนแล้วจนถึงปัจจุบัน และสามารถติดต่อส่งคำถามมาได้ทาง Facebook Fanpage ช่างมันส์



Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี”

"หากใครคิดว่างานช่างเป็นเรื่องยาก ลุงพีก็สามารถอธิบายให้ท่านเข้าใจได้ง่ายๆ" เกร็ดความรู้กับลุงพีเป็นการตูน Animation ที่สนุกสนาน สดแทรกไปด้วยความรู้ด้านวิศวกรรมแบบง่ายๆ อธิบายเรื่องราวงานช่างมากมายที่คนทั่วไปสงสัย เพื่อทำให้งานช่างกลายเป็นเรื่องสนุกและเข้าใจง่าย ไม่ว่าใครก็สามารถนำความรู้จากลุงพีไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ โครงการนี้เป็นโครงการที่ต่อยอดการสร้างเครือข่าย จากเครือข่ายในหมู่ของวิศวกรด้วยกันเอง ไปสู่เครือข่ายคนทั่วไปในระดับสังคม และเนื่องจาก "เกร็ดความรู้กับลุงพี" เป็นการตูนที่เข้าใจง่าย จึงทำให้เด็กๆ สามารถดูแล้วเข้าใจได้ง่ายตามไปด้วย และการทำเช่นนี้ถือเป็นการสร้างสังคมที่ดีอีกวิธีหนึ่ง เพราะเด็กที่เติบโตขึ้นมาจะถูกหล่อหลอมด้วยต้นแบบที่ดีต่อไป

สามารถติดตาม "Animation เกร็ดความรู้กับลุงพี" ได้ทางช่องไทยรัฐทีวี ทิวทิศทองช่อง 32 HD ทุกวันเสาร์ ซึ่ง On Air มาเป็น Season ที่สองแล้ว หรือ Youtube channel ทางช่อง Changmuns Channel และยังสามารถติดตามเกร็ดความรู้กับลุงพีในรูปแบบเว็บการ์ตูนได้ทาง Facebook Fanpage white engineer



การร่วมงานกับหน่วยงานอื่นเพื่อสร้างสรรค์สังคมที่ดี (PPS PARTICIPATE)

การร่วมกับหน่วยงานอื่นในการสร้างสังคมที่ดี อาทิ ร่วมสนับสนุนสมทบทุนให้ "มูลนิธิ โอแคร์ ประเทศไทย" ร่วมสนับสนุนสมทบทุนให้ "โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย" จำนวน 1 ล้านบาท ต่อเนื่อง เป็นปีที่หก ร่วมสนับสนุนสมทบทุนให้ "มูลนิธิ ช่วยนักเรียนที่ขาดแคลน ในพระบรมราชูปถัมภ์" โดยนำเงินจากการบริจาคของพนักงานทุกท่าน ในงานเลี้ยงประจำปี จำนวน 99,780 บาท เป็นต้น ซึ่งเราก็คงหวังว่าหน่วยงานเหล่านี้จะนำเงินของพวกเราไปใช้ช่วยสังคมในงานที่แต่ละหน่วยงานถนัดสืบต่อไป

โครงการฝึกงาน และโครงการสหกิจศึกษา

ความร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานผู้ผลิตนักศึกษาและหน่วยงานที่ใช้บัณฑิตศึกษา กล่าวคือ ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย และบริษัท PPS ในการร่วมแลกเปลี่ยนความรู้โดยการนำนิสิตนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยเหล่านั้น มาฝึกงานในช่วงภาคฤดูร้อนของมหาวิทยาลัย หรือแม้กระทั่งการทำสหกิจศึกษา ในช่วงระยะเวลาหลายๆ เดือน เพื่อให้คนรุ่นใหม่เหล่านั้นมีความเข้าใจในการเรียนรู้จากการทำงานจริงๆ ว่าการทำงานในอาชีพที่ตั้งใจไว้มันเป็นเหมือนที่คิดไว้หรือไม่ หรือตนเองจะต้องเรียนวิชาอะไรเพิ่ม หรือคิดสิ่งใดที่จะทำงานในวิชาชีพนั้นต่อไหม และพร้อมกันนั้นทางมหาวิทยาลัยก็จะได้รับ feedback จาก PPS ในการบอกแก่นักเรียน นักศึกษาของตนมีความพร้อมในการเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมแล้วหรือไม่ ควรปรับหลักสูตรการเรียนการสอนอย่างไร และในส่วนของหน่วยงานที่นิสิตนักศึกษาไปลงทำงานอยู่นั้นก็จะได้ฝึกการสอนงาน และยังได้ทีมงานไปช่วยทำงานจริงๆ เกิดเป็นความร่วมมือกันระหว่างภาคการศึกษาและภาคธุรกิจ ซึ่งส่งผลให้เกิดการพัฒนาในวิชาชีพวิศวกรรมในประเทศไทยได้อย่างครบวงจร

โครงการพัฒนาชุมชนโดยรอบร่วมกับเจ้าของโครงการ

"โครงการจะดำเนินไปอย่างไรราบรื่นไม่ได้ ถ้าไม่ได้รับการยอมรับจากชุมชนรอบข้าง" การเข้าไปทำความรู้จัก สร้างความเข้าใจและให้ความรู้แก่ชุมชนโดยรอบโครงการเป็นเรื่องที่พนักงาน PPS ใส่ใจทำเสมอมา และการทำชุมชนสัมพันธ์นั้น จะทำคนเดียวไม่ได้ ต้องได้รับความร่วมมือจากเจ้าของงานที่มีความเข้าใจถึงความสำคัญของเรื่องเหล่านี้ ซึ่งปี 2559 นี้ PPS ก็ได้รับการสนับสนุนและได้รับความร่วมมือจาก Tesco Lotus อีกครั้ง ในการร่วมพัฒนาพื้นที่สาธารณูปโภคให้แก่ชุมชนรอบๆ หน่วยงานก่อสร้าง อาทิ โครงการ "ปลูกผัก กางมุ้ง และอุปกรณ์เครื่องเล่น" ณ โรงเรียนบ้านหนองม่วง อำเภอสตึก จังหวัดบุรีรัมย์ โครงการ "สร้างห้องน้ำโรงเรียนเพื่อปรับปรุงและส่งเสริมสุขลักษณะของครูและนักเรียน" ณ โรงเรียนเทศบาลพัคฆภูมิพิสัย อำเภอยักษ์ภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม โครงการ "ร่วมปรับปรุงสาธารณสมบัติเทศบาลตำบลแก้งคร้อ" โครงการ "ปรับปรุงห้องน้ำและมอบอุปกรณ์กีฬา" ณ โรงเรียนบ้านหนองสามเขา อำเภอกงคร้อ จังหวัดชัยภูมิ โครงการ "ปรับปรุงห้องสมุด ห้องน้ำ อ่างแปลงพัน" ณ โรงเรียนบ้านหนองแวง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ โครงการ "ปรับปรุงอาคารเรียนและห้องน้ำ" ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสระสี่เหลี่ยม อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดชัยภูมิ เป็นต้น



"เด็กในวันนี้ คือ วิศวกรที่ดีในอนาคต" (ริเริ่มโดยพนักงาน PPS)

อีกหนึ่งโครงการที่พนักงาน PPS ร่วมแรงร่วมใจและคิดริเริ่มช่วยเหลือชุมชนด้วยตนเอง เป็นสิ่งที่พิสูจน์ถึงความสำเร็จของการเป็นต้นแบบให้ผู้คนทำตามในเรื่องความรู้และความคิด โครงการนี้จัดต่อเนื่องเป็นปีที่สอง โดยที่ผู้เสนอโครงการเป็นพนักงานระดับโครงการของ PPS ที่คิดอยากจัดกิจกรรมในวันเด็ก เพื่อให้เด็กๆ ได้เห็นต้นแบบของวิศวกร เห็นวิธีการทำงานของวิศวกร เพื่อว่าในอนาคตเมื่อใครเห็นต้นแบบแล้วอยากจะทำต่อไปเป็นวิศวกรบ้าง

ปีนี้จัดโครงการกัน ณ อำเภอพุทธรักษา จังหวัดนครปฐม โดยได้รับสนับสนุนงบประมาณจากบริษัทฯ ซึ่งเป็นการสนับสนุนและเป็นกำลังใจให้พนักงานสามารถสร้างสรรค์กิจกรรมขึ้นมาเองได้ต่อไป

โครงการนี้ได้แสดงให้เห็นถึงผลสำเร็จที่เด่นชัดของความพยายามจุดประกายให้วิศวกรเป็น "วิศวกรที่ดี" ว่ามีการกระจายสู่ทุกระดับขององค์กร ทำให้โครงการสามารถไปต่อได้เองสมดังปณิธาน การจุดประกายเพื่อให้ทำต่อเพื่อสร้างสรรค์สังคมที่ดี

โครงการ "วิศวกรสีขาว"

White engineer หรือ โครงการวิศวกรสีขาวเป็นโครงการหลักของการทำงานโครงการเพื่อสังคมที่ยั่งยืน โครงการนี้ดำเนินการต่อเนื่องมาเป็นปีที่สาม โดยเน้นการสร้างเครือข่ายเพื่อขยายสังคมของวิศวกรที่ออกไป การใช้ชื่อนี้ตั้งแต่แรกเริ่มก็เพื่อเน้นย้ำถึงความเชื่อที่ว่า แม้อุตสาหกรรมก่อสร้างจะถูกมองว่าเป็นอุตสาหกรรมที่เป็นสีเทา และไม่มีความเป็นไปได้เลยที่คนที่อยู่ในอุตสาหกรรมนี้จะสามารถเป็นสีขาวได้ โดยใช้สีขาว สีเทา สีดำ สื่อถึงความดี ความไม่ดีในวงการธุรกิจ

PPS ต้องการเน้นย้ำอีกครั้งหนึ่งว่า การที่เป็นคนดี ค่าเนิ่นสุจริตอย่างดี แข่งขันกันด้วยความสามารถ ไม่ได้แข่งขันกันด้วยราคา หรือแข่งขันกันด้วยเส้นสายวิธีการที่ดี ก็สามารถมีที่ยืนในสังคมได้และสามารถดำเนินธุรกิจให้อยู่รอดและมีความเจริญเติบโตได้ในระยะยาว

นอกจากนี้ โครงการนี้เป็นโครงการหลักของงานความยั่งยืนของ PPS เนื่องจากโครงการนี้ต่อยอดจากของธุรกิจวิศวกรที่ปรึกษาที่ PPS ทำอยู่ ซึ่งธุรกิจนี้ต้องการวิศวกรที่มีความสามารถ นั่นคือ มีความเก่ง มีความรู้ และต้องมีความคู่ควรต่อการไว้วางใจหรือความน่าเชื่อถือ จึงจะสามารถดำเนินอยู่ในธุรกิจนี้ได้ โครงการนี้จึงได้เน้นและต่อยอดภาพเหล่านั้น ด้วยการทำตัวเป็นต้นแบบวิศวกรที่ดีเพื่อให้เกิดเป็นสังคมของวิศวกรที่ดี และวิศวกรที่ดีก็จะออกไปสร้างสังคมที่ดีต่อไป

การดำเนินงานของโครงการนี้ทำโดยการให้ความรู้ผ่านการสร้างเครือข่ายในมหาวิทยาลัย โรงเรียนต่างๆ และ Fanpage "White Engineer" เป็นช่องทางหลักในการติดต่อสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดความรู้ ทักษะที่ดี และให้วิศวกรหรือคนที่ยังไม่ได้เป็นวิศวกรได้เห็นต้นแบบของคนที่เป็นวิศวกรที่ดี เป็นวิศวกรสีขาวและยังสามารถประสบความสำเร็จได้ในวิชาชีพวิศวกรรม



PROJECT GOVERNANCE

หัวใจหลักของการดำเนินธุรกิจของ PPS อยู่การพัฒนาคน เราจึงได้ทุ่มเททั้งเวลา และทรัพยากรมากมายในการสร้างคนให้สามารถออกไปให้บริการและตอบสนองความต้องการของลูกค้า เพื่อที่จะส่งมอบความพึงพอใจและความสำเร็จสูงสุดแก่ลูกค้าของเราต่อไป โดยคำนึงถึงความเติบโตในสายงานของบุคลากรของเราเหล่านั้นด้วย เพื่อให้เราสามารถบรรลุถึงจุดสูงสุดของศักยภาพก็ว่าจะสามารถเป็นได้ แม้ว่าท้ายที่สุดแล้วบุคลากรเหล่านั้นจะไม่ได้อยู่กับบริษัทต่อไปแล้วก็ตาม เมื่อเขาออกไปสู่สังคม เขาก็จะเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม และสร้างสรรค์สังคมให้ดีขึ้นและยังยืนต่อไป

การทดสอบความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการสำหรับผู้บริหาร

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) และคณะผู้บริหาร มีอุดมการณ์ที่จะพัฒนาบริษัทฯ ให้เข้มแข็งและเติบโตอย่างยั่งยืน สามารถมีกำไรอย่างต่อเนื่องและปรับตัวเข้ากับสภาวะการณ์ในปัจจุบันที่สุด จึงได้มีการส่งให้ผู้บริหารออกไปทำการฝึกอบรมภายนอกอยู่เสมอ จากสถาบันพัฒนาผู้บริหารทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้ผู้บริหารมีความรู้ในการดำเนินธุรกิจและด้านการกำกับดูแลกิจการให้เป็นปัจจุบันที่สุด เพื่อให้สามารถนำมาปรับใช้กับการจัดการภายในบริษัทฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลอย่างน้อยให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของ ASEAN CG Scorecard และพัฒนาให้สูงสูดระดับโลก

การจัดอบรมหลักสูตรจริยธรรมกับความยั่งยืน (การรณรงค์เรื่องการค้าต่อต้านคอร์รัปชันและความเสี่ยง)

บริษัทได้ปลูกจิตสำนึกทางด้านจริยธรรมอันดี รวมถึงการทำธุรกิจเพื่อสังคมโดยปราศจากการคอร์รัปชันให้แก่พนักงานและคู่ค้าผ่านการอบรมโดยฝ่ายอบรม ภายใต้การกำกับดูแลของ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนากิจการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งขยายเครือข่ายการต่อต้านการทำธุรกิจที่ไม่โปร่งใส โดยได้มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 162 คน คิดเป็นร้อยละ 54 ของพนักงานบริษัท รวมถึงพนักงานทุกคนต้องลงนามรับทราบเรื่องข้อกำหนดด้านจริยธรรมของบริษัทอีกด้วย โดยผ่านการอบรมที่หน้างาน

การรายงานการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ตามพระราชบัญญัติหลักทรัพ์และตลาดหลักทรัพ์ พ.ศ. 2551 มาตรา 89/14 กำหนดให้กรรมการของบริษัทฯ และบริษัทป่อย และผู้บริหาร เปิดเผยข้อมูลและรายงานการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียของตนเองและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง คณะกรรมการบริษัทฯ จึงจัดให้มีการดำเนินการดังกล่าวตามที่กฎหมายกำหนดโดยได้ส่งรายงานการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสียและบุคคลที่เกี่ยวข้องให้กับคณะกรรมการตรวจสอบและธรรมาภิบาล เพื่อนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ โดยสามารถตรวจสอบข้อมูลได้จากงบการเงินของบริษัทฯ ที่ได้นำเสนอในเว็บไซต์ www.pps.co.th



ส่งเสริมให้พนักงานแสดงขีดความสามารถและพัฒนาทักษะตามความถนัด (Project live challenge)

นอกจากการพัฒนาคนนวัตกรรมขึ้นใช้เองภายในองค์กรแล้ว บริษัทฯ ยังได้มีการจัดการแข่งขันการใช้นวัตกรรม (Project Live Challenge) เพื่อส่งเสริมให้พนักงานในแต่ละ site งานได้แสดงความสามารถ พัฒนาความคิดและทักษะในการทำงาน สร้างความใกล้ชิดให้แก่พนักงานและหัวหน้างาน ให้พนักงานมีความกล้าที่จะเสนอความคิดเห็น อีกทั้งยังสามารถนำข้อเสนอแนะที่ได้มาปรับใช้และพัฒนากิจการดำเนินงานให้สมบูรณ์แบบต่อไป

ความปลอดภัยและการเตรียมพร้อมรับสถานการณ์ฉุกเฉิน

ความปลอดภัยเป็นหนึ่งในสิ่งสำคัญที่อยู่ในกรอบการบริหารจัดการโครงการของบริษัท ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงได้มีการจัดการอบรมภายในอยู่เสมอ และการอบรมเพิ่มเติมจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก เช่น การจัดอบรมหลักสูตรความปลอดภัยจากอัคคีภัยในอาคารสูง (Fire Life Safety) เพื่อให้ทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นในขณะทำงาน ขั้นตอนพื้นฐานในการปฏิบัติเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน อุปกรณ์เตือนภัย การใช้ถังดับเพลิง เส้นทางหนีไฟและวิธีการดับไฟเพื่อความปลอดภัยต่อชีวิต

การดำเนินการด้านภาษี

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการเป็นผู้เสียภาษีอากรที่ดี จึงปฏิบัติหน้าที่ของตนในการเสียภาษีอากรอย่างถูกต้องตามกฎหมายซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นในการพัฒนาประเทศ และเพื่อให้การบริหารจัดการด้านภาษีอากรของบริษัทฯ มีความรัดกุม บริษัทฯ จึงได้มีการวางแผนภาษีและนำมาทบทวนอยู่เสมอ เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจ และเสนอเพื่อได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยการดำเนินการประกอบด้วย

- บริษัทฯ บริหารจัดการให้มีการปฏิบัติงานตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องครบถ้วน รวมถึงการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและหน่วยงานของรัฐ โดยการเสียภาษีอากรให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด และรักษาชื่อเสียงและความสัมพันธ์ที่ดีขององค์กรต่อหน่วยงานภาษีของรัฐที่เกี่ยวข้อง
- บริษัทฯ ดำเนินการนำส่งภาษีอากรภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และต้องบริหารจัดการการจ่ายเงินหรือขอคืนภาษีอากรให้เกิดสภาพคล่องสูงสุดแก่องค์กร
- บริษัทฯ มีการพิจารณาผลกระทบทางภาษีอย่างสม่ำเสมอ เมื่อมีกฎหมายหรือนโยบายทางภาษีอากรที่ประกาศใช้ใหม่หรือมีการปรับปรุงกฎหมายภาษีอากร รวมถึงกรณีที่มีกฎหมายใหม่ๆ เกิดขึ้น
- บริษัทฯ มีการบริหารจัดการด้านการวางแผนภาษีอากร โดยกำหนดให้มีการศึกษากฎหมายรวมถึงข้อบังคับต่างๆ เพื่อพิจารณาผลกระทบที่จะเกิดขึ้น รวมถึงการขอคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญทางภาษีอากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขได้อย่างถูกต้องโดยไม่เป็นการหลีกเลี่ยงภาษี
- บริษัทฯ มีการให้ความรู้ทางภาษีแก่บุคลากรในองค์กร ซึ่งได้แก่การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วน
- บริษัทฯ กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบด้านภาษีเพื่อประสานงานด้านภาษีการให้ข้อมูลทางภาษีที่ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริงเมื่อได้รับการร้องขอหรือเรียกตรวจจากหน่วยงานของรัฐ
- บริษัทฯ กำหนดให้มีการขอคำปรึกษาด้านภาษีอากรต่างๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

การไม่เลือกปฏิบัติและสร้างความเท่าเทียมกันด้านแรงงาน

หลักความเสมอภาค เป็นหลักการสำคัญในระบอบประชาธิปไตย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 มาตรา 30 บัญญัติว่า "บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน" ดังนั้นในการรับบุคคลเข้าทำงานของบริษัทจึงจัดให้มีการคัดเลือกบุคคลอย่างเป็นธรรม คำนึงถึงความแตกต่างทั้งด้านการศึกษา วัฒนธรรม ความคิดทางการเมือง และอุปสรรคทางร่างกาย โดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยจัดให้มีการอบรมเรื่องสิทธิมนุษยชนทั้งสิ้นกว่า 30 ชั่วโมง และส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาตนเองตลอดเวลา

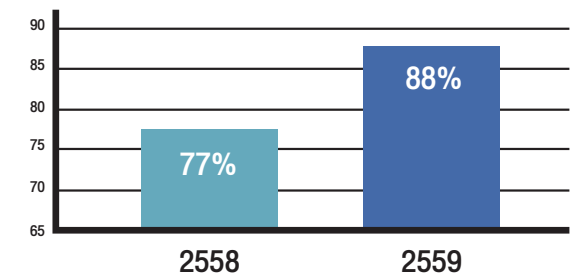
ความรับผิดชอบต่อลูกค้า

การปฏิบัติต่อลูกค้าด้วยความจริงใจ เป็นธรรม และพร้อมที่จะช่วยเหลือลูกค้าอยู่เสมอ เป็นหนึ่งในจรรยาบรรณที่บริษัทฯ กำหนดให้เป็นมาตรฐานสำหรับคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ด้วยเหตุนี้ PPS จึงให้ความสำคัญกับความพึงพอใจของลูกค้า และพร้อมรับฟังเสียงสะท้อน (feedback) ซึ่งถือเป็นคำแนะนำและแรงผลักดันที่จะทำให้การดำเนินธุรกิจสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

PPS ได้พัฒนานวัตกรรม Project Live เพื่อใช้อำนวยความสะดวกในการทำงานและการส่งมอบงาน ตลอดจนใช้ในการจัดการด้านคุณภาพอย่างเป็นระบบ และมีการวิเคราะห์ผ่าน Project Live report โดยเปิดให้ลูกค้าสามารถใช้งานและติดตามงานได้ตลอดเวลาเพื่อการแก้ไขอย่างรวดเร็ว อีกทั้งยังมีการรวบรวมข้อเสนอแนะผ่านแบบประเมินความพึงพอใจของลูกค้ามาปรับปรุงคุณภาพในทุกขั้นตอนการทำงานเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้า ให้สมกับคำขวัญของบริษัทที่ว่า "คู่ค้าคู่ควร ต่อการไว้วางใจ" หรือ "Trustworthy project manager"

การสำรวจความพึงพอใจลูกค้า

เพราะความพึงพอใจของลูกค้า เป็นส่วนหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสำเร็จของเราเสมอมา เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาปรับปรุง แก้ไขและพัฒนาการให้บริการและกระบวนการทำงานของบริษัทฯ ซึ่งในปี 2558 ผลการสำรวจอยู่ที่ 77% และในปี 2559 นี้ เราพบว่าลูกค้ามีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเราเพิ่มขึ้นถึง 88%





การจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร

PPS ใช้เวลาทั้งปี และเกือบทุกสัปดาห์ ในการจัดอบรมให้แก่บุคลากรของเรา รวมถึงบุคลากรภายนอก ทั้งบุคลากรเก่า และบุคลากรใหม่ โดยกำหนดเป็นลำดับขั้นในการอบรม และระบุระดับความสามารถ Competency ของแต่ละตำแหน่งที่ต้องการไว้ เพื่อให้การอบรมนั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถผลิตบุคลากรที่มีความสามารถออกมาได้ ในปี 2559 ที่ผ่านมา "PPS Training Center" ซึ่งเป็นศูนย์ฝึกอบรมที่ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกรมาตั้งแต่ปี 2557 นั้น สามารถที่จะผลิตหน่วยการเรียนรู้ต่อเนื่อง (PDU) ได้ถึง 2,242 หน่วย

โครงการ “ทุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ (ต่อเนื่อง 2 ปี)” และทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโท

การส่งเสริมคนดี เป็นเรื่องที่ PPS ใส่ใจมาตลอด และเรามุ่งเน้นการส่งเสริมบุคลากรภายในองค์กรเป็นอันดับแรก การให้ทุนการศึกษาของเรา มีตั้งแต่ระดับปริญญาตรี ในภาคสมทบ ด้านวิชาวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อต่อยอดให้นายช่างเทคนิคที่พร้อมจะเรียนรู้และเลื่อนขั้นเพื่อเป็นวิศวกร ได้มีโอกาสพัฒนาตนเองให้ถึงศักยภาพสูงสุดที่เขาจะทำได้ โดยคัดเลือกจากบุคลากรที่เป็นทั้งคนดีและมีความสามารถ ส่วนกรณีวิศวกรที่เรียนจบปริญญาตรีอยู่แล้ว และมีความสามารถที่จะพัฒนาให้เป็นระดับบริหารได้ บริษัทฯ ก็มีทุนสำหรับศึกษาต่อปริญญาโท เพื่อเปิดโอกาสให้พวกเขาเหล่านั้น ได้ฝึกฝนและพัฒนาตนเองเพื่อก้าวขึ้นมาเป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ของ PPS ต่อไป

การใส่ใจในการสอบเลื่อนระดับใบประกอบวิชาชีพ

"วิชาชีพวิศวกรรม" เป็นอาชีพที่ถูกควบคุมภายใต้พระราชบัญญัติวิศวกร และจะต้องมีใบประกอบวิชาชีพ ซึ่งระดับของใบประกอบวิชาชีพนั้น ก็มีหลายระดับด้วยกันตั้งแต่ ระดับภาควิศวกร ระดับสามัญวิศวกร และระดับวุฒิวิศวกร ใบประกอบวิชาชีพนี้ถือเป็นเกียรติยศในชีวิตของวิศวกร และเนื่องจากบริษัทฯ มีศูนย์อบรมของตัวเอง พนักงานจึงสามารถสะสมหน่วย PDU ที่จะใช้ในการสอบเลื่อนขั้นใบประกอบวิชาชีพได้ ส่งผลให้การสอบเลื่อนขั้นทำได้ง่ายขึ้น พร้อมกันนั้นบริษัทก็ยังส่งเสริมการเลื่อนขั้นเหล่านี้ ด้วยการให้เงินรางวัลเพิ่มเติมสำหรับผู้สอบเลื่อนขั้นผ่าน รวมถึงได้รับการขึ้นเงินเดือนตามลำดับของใบประกอบวิชาชีพที่ได้รับอีกด้วย และจากการที่พนักงานมีระดับใบประกอบวิชาชีพที่สูงขึ้นทำให้บริษัทฯ สามารถรับงานได้อย่างหลากหลายทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนเป็นการเพิ่มความมั่นใจให้กับลูกค้าของบริษัทฯ ว่าจะได้รับผลงานที่ตรงตามความต้องการและมีคุณภาพอย่างแท้จริง

รางวัล “คุณค่าคู่ควรแก่ความไว้วางใจ”

รางวัลพิเศษนี้จัดขึ้นเพื่อมอบให้แก่บุคลากรของPPS ที่มีความสามารถโดดเด่นในทั้ง 2 ด้านควบคู่กันไป คือ ด้านการทำงานและด้านการทำความดี ในแต่ละเดือนบุคลากรที่มีความสามารถจะถูกเสนอชื่อเข้าที่ประชุม โดยผู้อำนวยการโครงการ เพื่อสรุปหาพนักงานคุณค่าประจำเดือนนั้นๆ และเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารเพื่อพิจารณาเห็นชอบและอนุมัติ บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น "พนักงานคุณค่าคู่ควรแก่ความไว้วางใจ" จะได้รับแหวนทองคำหนัก 2 สลึง โล่ประกาศเกียรติคุณ และเงินโบนัสในระดับสูงสุดของบริษัทฯ ตามผลประกอบการในแต่ละปี รวมถึงได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับหรือปรับขึ้นเงินเดือน เพื่อเป็นการตอบแทนและเป็นแรงกระตุ้นให้บุคลากรพัฒนาตนเองต่อไป



โครงการ “Employee Joint Investment Program (EJIP)”

โครงการ Employee Joint Investment Program (EJIP) เป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีโอกาสเป็นเจ้าของบริษัท โดยได้เป็นผู้ถือหุ้นของบริษัท มีศักดิ์และสิทธิ์เท่ากับผู้ถือหุ้นทุกๆ ประการ โครงการนี้ได้จัดทำมาสองรุ่นแล้ว รุ่นแรกเริ่มจากระดับผู้บริหารระดับสูง และรุ่นที่สองได้เปิดโอกาสให้แก่พนักงานทั่วไปได้มีโอกาสเข้าร่วมโครงการด้วย ล่าสุดโครงการ EJIP รุ่นแรกได้เกือบสิ้นสุดโครงการแล้ว และพนักงานที่เข้าร่วมได้รับผลตอบแทนจากโครงการนี้ กว่าสองร้อยเปอร์เซ็นต์จากเงินต้นของเขาที่ลงทุนไป ภายในเวลาเพียงสองปีเท่านั้น



สวัสดิการผู้เกษียณอายุ

บุคลากรที่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ จะได้รับเงินเกษียณเป็นค่าชดเชยตามกฎหมายแรงงาน ตามอายุงานของพนักงาน นอกจากนี้ยังสามารถทำงานร่วมกับ PPS โดยจะได้รับค่าจ้าง และสวัสดิการภายใต้เงื่อนไขในการทำสัญญาจ้างทุกๆ 1 ปี ซึ่งสวัสดิการนี้จะสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถให้คงอยู่ร่วมงานกับ PPS สืบต่อไป และยังสามารถช่วยสอนงานแบบ Coaching ให้กับพนักงานรุ่นใหม่ฯ ได้

สวัสดิการพนักงานลาคลอดได้ถึง 6 เดือน ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อเด็ก

สืบเนื่องจากปี 2558 ที่ผ่านมา PPS ได้เข้าร่วมโครงการ "Child-friendly business" หรือ "การค้าเน้นธุรกิจที่เป็นมิตรต่อเด็ก" จัดโดยองค์การยูนิเซฟ ซึ่งในปี 2559 นี้ เราสามารถดำเนินการได้ถึง 100% เต็ม จากคำมั่นที่ได้ให้ไว้ว่าจะ "เคารพต่อสิทธิของแม่และเด็ก" โดยการเพิ่มระยะเวลาการลาคลอด จากเดิมไม่เกิน 90 วันตามกฎหมายกำหนด เป็นไม่เกิน 180 วัน เพื่อให้คุณแม่ได้เตรียมตัวก่อนคลอดและหลังคลอด เพื่อดูแลพักฟื้นสภาพร่างกาย อีกทั้งยังเป็นช่วงเวลาที่ทารกแรกเกิดต้องการการดูแลใส่ใจเป็นพิเศษจากคุณแม่



อยู่บน 15 ปี ได้เหรียญ “คู่ควรแก่การไว้วางใจ”

PPS อยู่ร่วมกันอย่างพื้และนื่อง เป็นเหมือนหนึ่งดั่งครอบครัวเดียวกัน การได้รับเหรียญทองคำหนักหนึ่งบาท ที่เขียนว่า "คู่ควรแก่การไว้วางใจ" จึงเป็นเกียรติสูงสุดที่พนักงานท่านหนึ่งจะสามารถได้รับ และบุคคลที่สามารถเก็บรักษาเหรียญนี้ไว้ได้ จะพบแต่ความสุขความเจริญในชีวิต

งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่

การร่วมกันส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ถือเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่มอบทั้งความสุข ความสนุกสนานและรางวัลต่างๆ มากมายให้แก่พนักงาน เช่น มอบโล่รางวัลให้แก่พนักงานดีเด่นในสาขาต่างๆ แจกสร้อยคอทองคำจับฉลากของขวัญ เป็นต้น ภายในงานยังมีซุ้มเกมส์และกิจกรรมต่างๆ ให้พนักงานได้ร่วมสนุกมากมาย ไม่ว่าจะเป็นการแข่งขันพิมพ์ดีด หมากรุก ชู้ตบาสเก็ตบอล ชู้มถ่ายรูปรสติกเกอร์ กิจกรรมประกวดการแสดงของพนักงานซึ่งหาผู้ชนะด้วยคะแนนโหวตจากการจำหน่ายสติ๊กเกอร์แล้วนำเงินที่ได้ไปร่วมสมทบทุนบริจาคให้มูลนิธิช่วยนักเรียนที่ขาดแคลนในพระบรมราชินูปถัมภ์



กิจกรรม “Adventure Team Synergy รุ่นที่ 2” ณ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

"มีผู้นำ มีผู้ตาม และมีวินัย" คือ ปรัชญาของการฝึกที่โรงเรียนผู้นำโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า PPS จัดงานนี้เพื่อฝึกพนักงานใหม่ให้ปรับตัวเข้ากับระบบของ PPS ได้อย่างรวดเร็ว และรับวัฒนธรรมองค์กรแบบ PPS ไปให้เร็วที่สุด ผ่านการฝึกระหว่างพนักงานใหม่ กับพนักงานรุ่นพี่ เพื่อให้พนักงานรุ่นใหม่รู้จักพนักงานรุ่นพี่ รวมถึงได้รับฟังประสบการณ์และข้อแนะนำในการทำงานต่อไป

โครงการสัมมนาพนักงานประจำปี

ทุกๆ ปี บริษัทฯ จะจัดงบประมาณไว้สำหรับการจัดสัมมนาต่างจังหวัดหรือต่างประเทศ เพื่อให้พนักงานที่อยู่ต่างหน่วยงานกัน ได้มีเวลาพักและพบปะแลกเปลี่ยนกันเพื่อทำให้เกิดความสามัคคี และการแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อใช้ในการทำงานต่อไป โดยในปี 2559 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดงานสัมมนาที่ประเทศลาว และประเทศกัมพูชา ตามลำดับ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ในการขยายงานใน ASEAN

PPS Run for Love

"ก้าวไปทีละก้าวพร้อมๆ กัน กับ กิจกรรม PPS Run for love" PPS ได้เริ่มกิจกรรมนี้มาตั้งแต่ปี 2556 โดยเริ่มจากกลุ่มพนักงานเพียงไม่กี่คน จนในปี 2559 ที่ผ่านมา ได้ขยายกว้างขึ้นจนเป็นการส่งเสริมการวิ่งให้กับกลุ่มชมรมวิ่งต่างๆ รวมถึงการร่วมกันเก็บสะสมระยะวิ่งในหมู่พนักงานที่สามารถสะสมได้หลายหมื่นกิโลเมตรในปีที่ผ่านมา และยังคงเห็นหน้าส่งต่อกำลังใจนี้ให้กับคนอื่น ๆ ได้มีกำลังใจออกมาสู้กับชีวิตด้วยสุขภาพที่ดีต่อไป ดังคำขวัญชมรม PPS Run for love ที่ว่า "ไม่พุ่มพวย ไม่หักโหม ไม่ล้มเลิก"



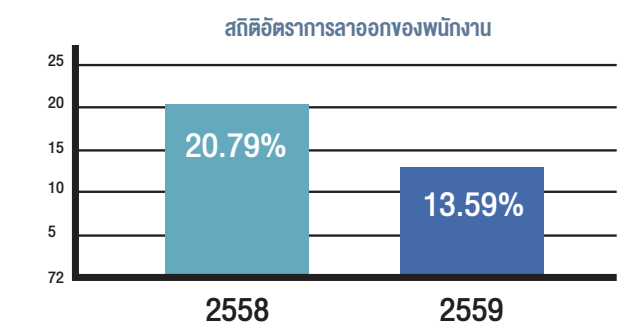
Monthly Assembly

งานเลี้ยงสังสรรค์เล็กๆ ที่จะช่วยเสริมสร้างความผูกพันในหมู่พนักงานและผู้บริหาร รวมถึงเพื่อแจ้งนโยบาย ระเบียบ และเหตุการณ์สำคัญของบริษัทให้ได้รับทราบ โดยการทำกิจกรรมร่วมกัน อาทิ จัดฉลากของขวัญร่วมรับประทานอาหาร เป็นต้น

การสำรวจความพึงพอใจพนักงาน

ความพึงพอใจของพนักงานเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ เพื่อค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ และแรงจูงใจของพนักงาน และนำผลการวิเคราะห์ที่ได้ไปพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ ตลอดจนการสร้างความสุข ความพึงพอใจและเพิ่มแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานในองค์กรต่อไป โดยปี 2559 ที่ผ่านมา พบว่าพนักงานมีความพึงพอใจในเรื่องความเอาใจใส่ในการช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 83 จากพนักงานทั้งหมด

สุดท้ายแล้วในการ "สร้างคนเก่ง สนับสนุนคนดี และส่งเสริมความสามัคคี" ส่งผลให้อัตราการลาออกของพนักงานในบริษัทฯ ลดลงอย่างต่อเนื่องมาตลอด เหตุเพราะความเอาใจใส่ การดูแล การเคารพสิทธิของพนักงาน และการบริหารจัดการที่ดี



ISO

PPS ได้เริ่มพัฒนาและปรับเปลี่ยนระบบบริหารคุณภาพจาก ISO 9002 เป็น 9001 : 2000 ในปี 2547 และยังเป็นบริษัทวิศวกรที่ปรึกษา รายแรกที่ได้ใบรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO จากสมาคมวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมกับ EAQA (Environment Accredited Quality Assessment) จากประเทศอังกฤษ ต่อมาในปี 2553 ปรับเป็น ISO 9001 : 2008 ประกาศใช้ครั้งแรก วันที่ 1 มิถุนายน 2553 มาจนถึงปัจจุบัน และจะสิ้นสุดโดยถาวรวันที่ 7 พฤษภาคม 2561 หลังจากนั้นจะพัฒนาเปลี่ยนแปลงเป็น ISO 9001 : 2015 ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนมาตรฐานคุณภาพตามองค์กร ISO

มาตรฐานใน ISO 9001:2015 ได้ระบุเน้นในเรื่องของ Leadership (ภาวะผู้นำ) โดยผู้บริหารสูงสุดจะเป็นผู้กำหนดทิศทาง กำหนดนโยบาย และวัตถุประสงค์คุณภาพ ตลอดจนการใช้แผนกลยุทธ์ต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับระบบบริหารคุณภาพขององค์กร สนับสนุนและผลักดันให้ระบบบริหารคุณภาพมีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ และนอกจากนั้นนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ถูกสร้างขึ้นเพื่อเป็นจุดแข็งในเชิงธุรกิจนั้น ก็จะถูกนำมาใช้ในระบบโครงสร้างคุณภาพ ISO เช่น การตรวจสอบคุณภาพของงาน, การโอนย้ายพนักงาน หรืออื่นๆ โดยใช้ Project Live เป็นเครื่องมือในการทำงาน และในปี 2559 นี้เอง Project Live ได้ถูกบรรจุไว้ใน ISO หมวด WI (Work Instruction) - WI-QAC-05 อนุมัติใช้เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2559 ทั้งยังกำหนดให้มีการแข่งขัน Project Live ภายในองค์กร เพื่อให้เกิดผลงานที่ดีและเป็นแรงจูงใจในการทำงานให้แก่พนักงาน

SHE Policy

นอกจากการตรวจสอบและควบคุมคุณภาพของโครงการได้ตามนโยบายคุณภาพ คืองานดีมีคุณภาพ งานดีอยู่ในงบประมาณ งานดีอยู่ในเวลาที่กำหนด(Quality, Cost, Time) ตามมาตรฐาน ISO ของบริษัทฯ แล้ว ในการทำงานนั้นยังต้องอยู่ภายใต้กรอบจำกัดของความปลอดภัย (Safety) , อาชีวอนามัย (Health) และสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน (Environment) ซึ่งความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมนั้น เป็นข้อจำกัดที่ไม่สามารถประนีประนอมหรือทำน้อยกว่ามาตรฐานที่สูงสุดได้

PPS ได้ดำเนินการจัดทำแผนเกี่ยวกับความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้น (Safety Plan) เพื่อให้พนักงานทราบขั้นตอนวิธีปฏิบัติ และลดความเสี่ยงจากการเกิดอันตรายและอุบัติเหตุต่างๆ ทั้งช่วยจัดการสภาพแวดล้อมในที่ทำงานของพนักงานทุกคนและทุกระดับรวมทั้งเจ้าของงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคนให้เหมาะสม มีความสุขในการทำงาน และปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย โดยการจรรยาบรรณให้ความรู้อย่างสม่ำเสมอ และมีการฝึกซ้อมปฏิบัติจริงที่หน้างาน จัดหาอุปกรณ์ Safety ที่ได้มาตรฐานตามกฎหมายกำหนดให้แก่พนักงานที่ต้องประจำในพื้นที่ก่อสร้าง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ด้านความปลอดภัย (จป.) ที่ผ่านการอบรมเข้ามาคอยควบคุมดูแลความปลอดภัย ซึ่งผลการดำเนินงานตลอดปี 2559 ที่ผ่านมาไม่พบว่ามีอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นหยุดงานหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานแต่อย่างใด



INNOVATIVE

PPS: INNOVATION PLAN

ตลอดระยะเวลาการดำเนินงาน PPS มีการปรับตัวให้เข้ากับความเปลี่ยนแปลงไปของโลกาภิวัตน์อยู่เสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และคงความสามารถในการแข่งขันและความเป็นผู้นำอยู่เสมอ ทั้งนี้นวัตกรรมต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในองค์กรตั้งแต่เริ่มมา มีพื้นฐานอยู่บนแนวคิดของหลักจรรยาบรรณของวิศวกรที่ดี การเปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบกลับได้ ทั้งจากภายในและภายนอก ส่วนการคิดนวัตกรรมนั้น ก็ตั้งอยู่บนพื้นฐานของการดำเนินงานให้แก่ลูกค้า นั่นคือ กระบวนการจัดการด้านคุณภาพ (Quality) การบริหารระยะเวลาในการก่อสร้าง (Time) และการควบคุมต้นทุนค่าใช้จ่ายในโครงการ (Cost) เพื่อให้สามารถส่งมอบความสำเร็จให้กับลูกค้าสมดังที่ลูกค้าได้ตั้งใจไว้ บนความไว้วางใจที่มอบให้แก่เรา องค์กรความรู้ในองค์กรนั้นเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในธุรกิจวิศวกรที่ปรึกษา ดังนั้น แนวความคิดเรื่องนวัตกรรมของ PPS นั้น จึงเน้นในเรื่องดังต่อไปนี้คือ

1 เรื่องการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management)

ไม่ว่าจะเป็นความรู้ด้านคุณภาพในการทำงาน (Quality) ความรู้ทางด้านราคา (Cost) และความรู้ทางด้านการควบคุมเวลาในการทำงาน (Time)

2 เรื่องความโปร่งใส (Transparency) ตรวจสอบได้

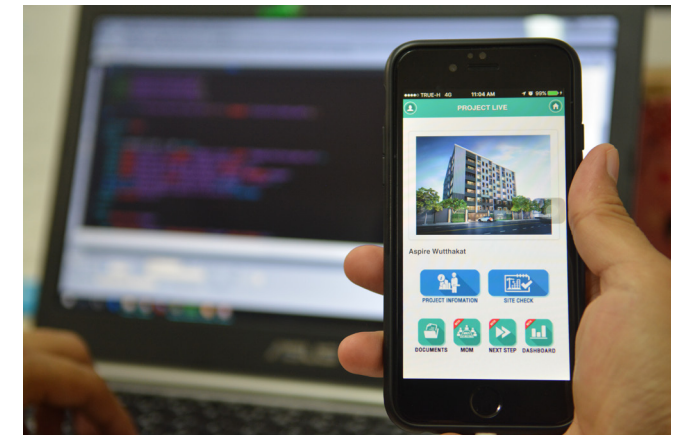
ทั้งจากลูกค้า จากพนักงานของ PPS กันเอง และจากสังคมภายนอก PPS มีความเชื่อมั่นในเรื่องความโปร่งใส และตระหนักว่าในยุคที่เทคโนโลยีพัฒนาขึ้นเรื่อยๆ เรื่องของความโปร่งใสตรวจสอบได้ จะเป็นเรื่องที่สำคัญมาก เพราะจะไม่มีอะไรที่ไม่สามารถปกปิดได้อีกต่อไปในอนาคต

3 เรื่องการพัฒนา บุคลากรไปพร้อมกับการพัฒนาองค์กร

เพราะนวัตกรรมนั้นขับเคลื่อนด้วยคน หากสองส่วนนี้ ไม่พัฒนาไปพร้อมกัน การพัฒนาองค์กรย่อมเป็นไปไม่ได้ยาก

4 เรื่องความร่วมมือกัน และการเผยแพร่ขององค์ความรู้อย่างไม่มีที่สิ้นสุด

เพราะ PPS เชื่อว่า สังคมจะดีขึ้นต้องไปพร้อมๆกันทั้งหมด และ PPS เองที่เป็นหนึ่งของสมาชิกในสังคมนั้นเองก็จะดีขึ้นด้วย จากการทำให้สังคมดีขึ้น ดังนั้น นวัตกรรมของ PPS จึงจะเป็นนวัตกรรมที่ไม่ได้ใช้เองอยู่ภายในองค์กร แต่เป็นนวัตกรรมที่แบ่งปันให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่างๆ ได้ใช้ด้วย และแบ่งปันข้อมูลเท่าที่ไม่เป็นความลับทางการค้าของลูกค้า แต่เป็นคุณประโยชน์แก่สังคม ให้แก่สังคม เพื่อสังคมและลูกค้า รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถใช้ประโยชน์ และต่อยอด นวัตกรรมจากการริเริ่มของ PPS ที่ได้ริเริ่มมา



ในส่วนของความก้าวหน้าทางนวัตกรรมของ บริษัทฯ สามารถย้อนเริ่มตั้งแต่ปี 2546 ซึ่งเป็นปีที่ web และมือถือยุคแรกเข้ามามีส่วนให้เกิดเป็น ยุคอินเทอร์เน็ต บริษัทได้พัฒนาระบบ Website report เพื่อใช้ในการรายงานความก้าวหน้าโครงการและติดตามโครงการ มีการพัฒนาระบบนี้ทั้งทางหน้า website และทางหน้า web browser ทางมือถือ ซึ่งระบบนี้สามารถทำให้การทำรายงานทำได้รวดเร็วขึ้น เพราะการบันทึกข้อมูลและการทำรายงานนั้น อยู่ในขั้นตอนเดียว ที่หน้า Web Browser

ภายหลังเทคโนโลยี website อุปกรณ์มือถือ Mobile ก็มีการพัฒนาขึ้นตามลำดับ ในปี 2556 จึงได้มีการยกเลิกการใช้งานและย้ายไประบบใหม่ที่พัฒนาขึ้นแทน

ในปี 2557 บริษัทได้ร่วมมือกับบริษัทภายนอก เพื่อพัฒนา Mobile Application (iOS) ภายใต้ชื่อ "SiteWalk" เพื่อใช้ในการรายงานโครงการผ่านอุปกรณ์สมาร์ทโฟน ทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลโครงการได้สะดวกมากขึ้น

แต่จากการที่ใช้หน่วยงานภายนอกในการพัฒนา ทำให้การทำงานเป็นไปด้วยความล่าช้า และปัญหาทางเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงเร็ว ทำให้ยังเพิ่มปัญหาในการพัฒนานวัตกรรมด้วยวิธีดังกล่าว บริษัทฯ จึงได้ยกเลิกสัญญาพัฒนานวัตกรรมดังกล่าว และหันมาพัฒนานวัตกรรมด้วยบุคลากรของ PPS เองอีกครั้ง

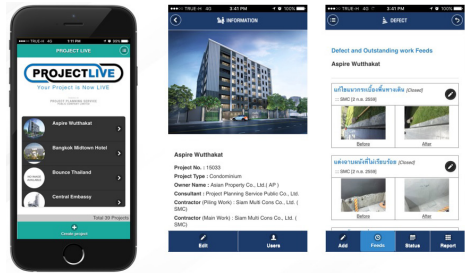
ในปีเดียวกันนี้เอง ทางบริษัทได้ริเริ่มพัฒนาแอปพลิเคชันขึ้นใช้เองภายในองค์กร ภายใต้ชื่อ "Site Defect" เพื่อใช้ในการรายงานความก้าวหน้าโครงการและรายงานปัญหาที่พบในการก่อสร้างผ่านระบบออนไลน์ (Mobile Website) ขึ้นมาใช้แทน ผ่านเทคโนโลยี Web Base Application





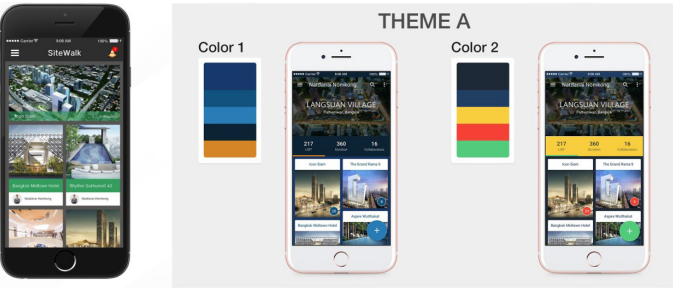
ในปี 2558 บริษัทได้ทำการเปลี่ยนระบบอีเมลล์ของบริษัทเป็น Google Apps for Business เพื่อเพิ่มความสามารถในการทำงานและการเข้าถึงข้อมูลซึ่งแชร์ผ่านระบบออนไลน์ ในด้านของการพัฒนาสารสนเทศ ได้มีการปรับปรุง Web Base Application "Site Defect" ขึ้นเป็นโครงการ "Project Live" เพื่อเพิ่มฟังก์ชันการทำงานอื่นๆ เข้าไปในระบบ และเพื่อเป็นการสร้างความรับรู้และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนของบริษัทในการพัฒนานวัตกรรม อีกทั้ง Application ที่สร้างขึ้นนั้นจำเป็นต้องมีการทดสอบ และการใช้งาน หลังจากທີ່บริษัทฯ ได้ปล่อยให้พนักงานได้ใช้งานโปรแกรมที่พัฒนามาใหม่นี้ไปสักพัก บริษัทก็ได้จัดการแข่งขันการใช้นวัตกรรม Project Live ขึ้น โดยใช้ชื่อว่าโครงการ "Project Live Challenge" ซึ่งบริษัทพบว่าการทำงานแบบนี้ทำให้บริษัทสามารถพัฒนาคนไปพร้อมๆ กับการพัฒนานวัตกรรม และยังสนับสนุนให้เกิดการสร้างสรรค่นวัตกรรมและต่อยอดจากบุคลากรภายในองค์กร

ในปี 2559 บริษัทได้พัฒนาแอปพลิเคชัน "Project Live" ต่อเนื่องด้วยการเพิ่มฟังก์ชันการทำงานใหม่ๆ เข้าไป และได้มีการนำฟังก์ชันตรวจสอบ Defect ไปต่อยอดเป็นแอปพลิเคชัน "Project Delivery" สำหรับตรวจสอบส่งมอบงานคอนโด ซึ่งก็สามารถนำไปใช้ได้จริงกับโครงการคอนโดของลูกค้าที่ต้องการส่งมอบห้องโดยคอนโดนั้นไม่ได้เป็นคอนโดที่ PPS ควบคุมงานอยู่ด้วย แต่ลูกค้าก็ยังไว้วางใจให้บริษัทใช้โปรแกรมนี้ เข้าไปช่วยในการส่งมอบห้อง นับเป็นการสร้างรายได้เพิ่มให้กับบริษัทด้วยอีกทางหนึ่ง



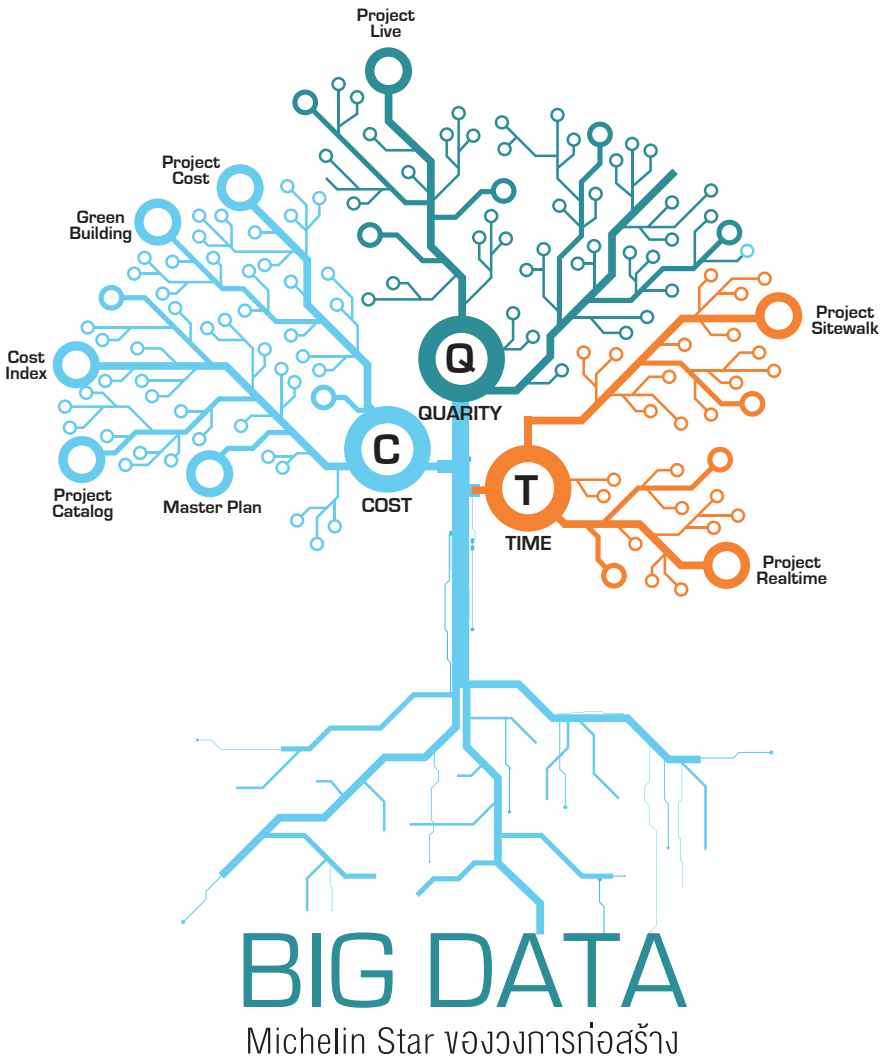
ต่อมาได้มีการนำ "Project Live" ไปจดทะเบียนสิทธิบัตรกับกรมทรัพย์สินทางปัญญา และเข้าร่วมโครงการ IP Champion ของกรมทรัพย์สินทางปัญญา ระหว่างกลางปี 2559 ได้มีโครงการส่งเสริมความสามารถทางนวัตกรรมของผู้ประกอบการ จากทาง MAI และ NIA ทางบริษัทจึงได้มีโอกาสเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ส่งผลให้มีการเขียนแผนนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท และเกิดเป็นแผนวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เพื่อกำกับดูแลการพัฒนาเทคโนโลยีของทางบริษัท นอกจากการพัฒนาด้านแอปพลิเคชันแล้ว ทางบริษัทยังได้มีการพัฒนารูปแบบการนำเสนอความก้าวหน้าโครงการจากรูปแบบเอกสาร ไปสู่ Video Monthly Report ซึ่งช่วยในการนำเสนอผลงานและเพิ่มมูลค่าให้แก่ผลงานของบริษัทอีกด้วย

องค์กร PPS ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำให้ทิศทางการทำงานของบริษัทมุ่งเน้นไปในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงานเพิ่มมากขึ้น โดยได้พัฒนาระบบอินทราเน็ต ภายใต้ชื่อ "MyPPS" เป็น GateWay ในการเข้าถึงระบบสารสนเทศทั้งหมดของทางบริษัท และเป็นการต่อยอดที่จะถ่ายทอดองค์ความรู้ไปสู่สังคม ก่อให้เกิดเป็นสังคมของวิศวกรที่ดีและเป็นต้นแบบให้แก่บุคคลภายนอก PPS มีความคาดหวังที่สร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อบุคคลภายในอุตสาหกรรมก่อสร้างและบุคคลภายนอก นอกจากนี้ยังถือเป็นการสร้างรายได้และก่อให้เกิดเป็นธุรกิจใหม่ให้แก่บริษัท โดยได้วางแผนที่จะพัฒนานวัตกรรมเพิ่มขึ้นมาอีก 3 แอปพลิเคชัน ได้แก่



PROJECT SITEWALK

เป็นแอปพลิเคชันที่ใช้ในการบริหารควบคุมโครงการ โดยได้ปรับปรุงและดึงเอาฟังก์ชันสำคัญซึ่งมีอยู่ใน Project Live ย่อส่วนมาให้บุคคลทั่วไปได้ทดลองใช้เองง่ายๆผ่าน Mobile application หรือหากต้องการฟังก์ชันที่ละเอียดและครอบคลุมมากขึ้นก็สามารถดาวน์โหลดเพิ่มได้อีกด้วย



PROJECT REALTIME

หลังจากที่บริษัทฯ ได้ทำการปรับเปลี่ยนวิธีการนำเสนองาน และรายงานความก้าวหน้ามาเป็นรูปแบบ VDO ทำให้มองเห็นถึงประโยชน์ในการถ่ายทอดข้อมูลของแต่ละโครงการ จึงคิดที่จะพัฒนาระบบในการนำเสนอข้อมูลออกมาบุคคลภายนอกได้ใช้

PROJECT COST

ในการบริหารควบคุมโครงการบริษัทฯ ได้มีการเก็บบันทึกข้อมูลทั้งในส่วนของผู้รับเหมา รวมทั้งข้อมูลวัสดุ-อุปกรณ์ก่อสร้างไว้ ทำให้บริษัทฯ มีความคิดที่จะรวบรวมข้อมูลดังกล่าวมาจัดทำเป็น Market place เพื่อเป็นตัวกลางในการเปรียบเทียบราคาและคุณภาพ ทำให้บุคคลที่สนใจสามารถใช้เป็นตัวช่วยในการควบคุมต้นทุนและราคาในการก่อสร้างได้ รวมทั้งยังเป็นสื่อกลางช่วยอำนวยความสะดวกในการติดต่อระหว่างผู้ซื้อและผู้ขาย

ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ที่ได้จากนวัตกรรมตัวใหม่ที่จะเกิดขึ้นทั้ง 3 แอปพลิเคชัน ก่อให้เกิดเป็นเครื่องมือในการสร้างฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของวงการก่อสร้าง (big data analytics) ซึ่งบริษัทฯ มีความคิดที่จะนำไปต่อยอดในการจัดลำดับอาคารเขียว การทำ ข้อมูล Cost Index การสร้างความโปร่งใสในโครงการต่างๆ โดยคาดหวังให้ทุกคนในสังคมได้รับทราบข้อมูลที่ต้องการ รวมทั้งมีความตื่นตัวที่จะพัฒนาสังคมให้เป็นสีขาว และพัฒนาประเทศให้น่าอยู่ผ่านนวัตกรรมที่บริษัทสร้างขึ้นมา

การสรุปผลแผนงานด้านความยั่งยืน

ด้านเศรษฐกิจ

การสร้างมูลค่าทางด้านเศรษฐกิจ	หน่วย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2558	2559	2558	2559
รายได้จากการบริการ	ล้านบาท	234.22	306.92	218.35	293.98
EBITDA	ล้านบาท	7.30	43.17	6.09	44.16
กำไรสุทธิ/ (ขาดทุน) สุทธิ	ล้านบาท	3.39	32.17	4.23	32.87
กำไรสุทธิ/ (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น	บาท/หุ้น	0.007	0.067	0.009	0.068
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	217.93	291.65	219.90	293.45
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	ล้านบาท	173.04	216.98	176.01	219.65
อัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	1.92%	16.50%	2.40%	16.62%
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	ร้อยละ	1.50%	12.63%	1.86%	12.81%
เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	ล้านบาท	180.25	206.27	171.74	197.20

ด้านภาษี

การรายงานทางภาษี	หน่วย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2558	2559	2558	2559
รายได้รวม	ล้านบาท	238.92	319.10	218.35	306.90
กำไรก่อนภาษี	ล้านบาท	5.79	41.59	4.42	42.45
ค่าใช้จ่ายภาษี	ล้านบาท	3.00	9.68	188.94	9.58
กำไรสุทธิ	ล้านบาท	2.78	31.90	4.23	32.87

ด้านบุคลากร

พนักงาน	หน่วย	2558	2559
จำนวนพนักงานทั้งหมด			
รวม	คน	279	293
แยกตามประเภทการจ้าง			
• พนักงาน	คน	264	276
• ลูกจ้างชั่วคราว	คน	15	17
การจ้างใหม่ (พนักงาน)			
รวม	คน	39	80
• สำนักงานใหญ่	คน	5	10
• ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
• ผู้บริหาร	คน	-	-
• ประจำโครงการ	คน	44	70

ด้านบุคลากร

พนักงาน	หน่วย	2558	2559
การจ้างใหม่ (ลูกจ้างชั่วคราว)			
รวม	คน	2	4
• สำนักงานใหญ่	คน	1	4
• ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
• ผู้บริหาร	คน	-	-
• ประจำโครงการ	คน	1	-
การลาออก (พนักงาน)			
รวม	คน	56	42
• สำนักงานใหญ่	คน	5	8
• ผู้อำนวยการโครงการ	คน	2	-
• ผู้บริหาร	คน	-	-
• ประจำโครงการ	คน	49	34
การลาออก (ลูกจ้างชั่วคราว)			
รวม	คน	4	1
• สำนักงานใหญ่	คน	1	-
• ผู้อำนวยการโครงการ	คน	2	-
• ผู้บริหาร	คน	-	-
• ประจำโครงการ	คน	1	1
การลาถึงเพื่อเลี้ยงบุตร			
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิลาถึงเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	279	293
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาถึงเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	1	4
จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุด			
ระยะการลาถึงเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	1	4
อัตราการกลับมาทำงานและการคงอยู่ของพนักงานที่กลับมา			
ทำงานหลังจากระยะการลาถึงเพื่อเลี้ยงบุตรสิ้นสุดแล้ว	คน	100%	100%
การฝึกอบรม			
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย	ชม./คน/ปี	8.36	13.70
แยกตามอายุงานพนักงาน			
0-1 ปี	ชม./คน/ปี	9.38	9.70
1-3 ปี	ชม./คน/ปี	5.52	10.20
4-6 ปี	ชม./คน/ปี	5.59	7.90
ตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป	ชม./คน/ปี	6.74	4.80
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)			
พนักงาน	คน/พนักงานทั้งหมด	0.37%	0.68%
การเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน			
พนักงาน	คน	-	-
ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ			
จำนวนข้อร้องเรียนด้านทรัพยากรบุคคล	กรณี	-	-

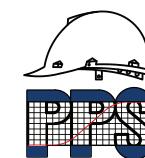
ABOUT THIS REPORT

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้ แสดงถึงผลการดำเนินงานของบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เพื่อสื่อสารให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทราบถึงความก้าวหน้าของแผนความยั่งยืน และความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแผนต่อไป ภายใต้กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน อันเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา บริษัท ยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการทำงานของบริษัท และดำเนินกิจกรรมแก่สังคมในด้านต่างๆ อีกด้วย

เนื้อหาและสาระสำคัญของการรายงานประจำปี 2559 ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2559 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2559 นี้ ยังคงเน้นการดำเนินงานตามแผนแม่บทการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2556- 2560 และการเปิดเผยข้อมูลให้มีความสอดคล้องกับดัชนีชี้วัดของ Global Reporting Initiative Version 4.0 (GRI G4) โดยบริษัทคัดเลือกประเด็นที่มีความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของบริษัท และมีความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

นางสาวรุ่งนภา ศรีช่วย รองเลขาธิการบริษัท ฝ่ายบริหาร
บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสรี 7) ถนนพระรามเก้า
แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์ (662) 718 2785-9, (662) 300 5544
โทรสาร (662) 300 5545-6



PPSGROUP

ค้ำค้ำคู่ควรแก่การไว้วางใจ

GRI CONTENT INDEX

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
G4 GENERAL STANDARD		
STRATEGY AND ANALYSIS		
G4-1	Provide a statement from the most senior decision-maker of the organization	SR 4-7
G4-2	Provide a description of key impacts, risks, and opportunities	SR 28-29,34-35
ORGANIZATIONAL PROFILE		
G4-3	Report the name of the organization	SR 9
G4-4	Report the primary brands, products, and services	SR 9
G4-5	Report the location of the organization's headquarters	SR 56
G4-6	Report the number of countries where the organization operates	SR 9
G4-7	Report the nature of ownership and legal form	SR 9
G4-8	Report the markets served (including geographic breakdown, sectors served, and types of customers and beneficiaries)	AR
G4-9	Report the scale of the organization	SR 25
G4-10	Report types of employees and their classification (such as gender, permanent employee, region, substantial portion and significant variations)	AR
G4-11	Report the percentage of total employees covered by collective bargaining agreements	
G4-12	Describe the organization's supply chain.	SR 30
G4-13	Report any significant changes during the reporting period regarding the organization's size, structure, ownership, or its supply chain	
G4-14	Report whether and how the precautionary approach or principle is addressed by the organization	
G4-15	List externally developed economic, environmental and social charters, principles, or other initiatives to which the organization subscribes or which it endorses	SR 26
G4-16	List memberships of associations (such as industry associations) and national or international advocacy organizations	SR 36
IDENTIFIED MATERIAL ASPECTS AND BOUNDARIES		
G4-17	Organizational consolidated financial statements or equivalent documents status	
G4-18	The process for defining the report content and the Aspect Boundaries, and how the organization has implemented the Reporting Principles for Defining Report Content	SR 26-33
G4-19	List all the material Aspects identified in the process for defining report content	SR 26-33
G4-20	For each material Aspect, report the Aspect Boundary within the organization	SR 26-33

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
G4-21	For each material Aspect, report the Aspect Boundary outside the organization	SR 26-33
G4-22	Report the effect of any restatements of information provided in previous reports, and the reasons for such restatements	
G4-23	Report significant changes from previous reporting periods in the Scope and Aspect Boundaries	
STAKEHOLDER ENGAGEMENT		
G4-24	Provide a list of stakeholder groups engaged by the organization	SR 30-33
G4-25	Report the basis for identification and selection of stakeholders with whom to engage	SR 30-33
G4-26	Report the organization's approach to stakeholder engagement	SR 30-33
G4-27	Report key topics and concerns that have been raised through stakeholder engagement, and how the organization has responded to those key topics and concerns	SR 30-33
REPORT PROFILE		
G4-28	Reporting period (such as fiscal or calendar year) for information provided	SR 56
G4-29	Date of most recent previous report (if any)	
G4-30	Reporting cycle (such as annual, biennial)	SR 56
G4-31	Provide the contact point for questions regarding the report or its contents	SR 56
G4-32	The organizational performance "in accordance" with GRI content Index, or the reference to the External Assurance Report	SR 56
G4-33	The organizational policy and current practice regarding external assurance for the report	
GOVERNANCE		
G4-34	Report the governance structure of the organization, including committees of the highest governance body	SR 26-27
ETHICS AND INTEGRITY		
G4-56	Describe the organization's values, principles, standards and norms of behavior such as codes of conduct and codes of ethics	SR 26-27
G4 SPECIFIC STANDARD		
DISCLOSURES ON MANAGEMENT APPROACH		
G4-DMA	Report why the Aspect is material and the impacts that make this Aspect material and also how the organization manages the material Aspect or its impacts including the evaluation of the management approach	SR 31
CATEGORY: ECONOMIC		
ECONOMIC PERFORMANCE		
G4-EC1	Direct economic value generated and distributed	SR 25

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
G4-EC2	Financial implications and other risks and opportunities for the organization's activities due to climate change	
G4-EC3	Coverage of the organization's defined benefit plan obligations	SR 39
G4-EC4	Financial assistance received from government	
MARKET PRESENCE		
G4-EC5	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage at significant locations of operation	
G4-EC6	Proportion of senior management hired from the local community at significant locations of operation	
INDIRECT ECONOMIC IMPACTS		
G4-EC7	Development and impact of infrastructure investments and services supported	
G4-EC8	Significant indirect economic impacts, including the extent of impacts	
PROCUREMENT PRACTICES		
G4-EC9	Proportion of spending on local suppliers at significant locations of operation	
CATEGORY: ENVIRONMENTAL		
MATERIALS		
G4-EN1	Materials used by weight or volume	SR 38
G4-EN2	Percentage of materials used that are recycled input materials	
ENERGY		
G4-EN3	Energy consumption within the organization	SR 38
G4-EN4	Energy consumption outside of the organization	SR 39
G4-EN5	Energy intensity	
G4-EN6	Reduction of energy consumption	SR 38
G4-EN7	Reductions in energy requirements of products and services	SR 38
WATER		
G4-EN8	Total water withdrawal by source	SR 38
G4-EN9	Water sources significantly affected by withdrawal of water	
G4-EN10	Percentage and total volume of water recycled and reused	
BIODIVERSITY		
G4-EN11	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
G4-EN12	Description of significant impacts of activities, products, and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	
G4-EN13	Habitats protected or restored	
G4-EN14	Total number of iuch red list species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations, by level of extinction risk	
EMISSIONS		
G4-EN15	Direct greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1)	
G4-EN16	Energy indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2)	
G4-EN17	Other indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 3)	
G4-EN18	Greenhouse gas (GHG) emissions intensity	
G4-EN19	Reduction of greenhouse gas (GHG) emissions	
G4-EN20	emissions of ozone-depleting substances (ODS)	
G4-EN21	NOx, SOx and other significant air emissions	
EFFLUENTS AND WASTE		
G4-EN22	Total water discharge by quality and destination	
G4-EN23	Total weight of waste by type and disposal method	
G4-EN24	Total number and volume of significant spills	
G4-EN25	Weight of transported, imported, exported, or treated waste deemed hazardous under the terms of the basel convention 2 Annex I, II, III and VII and percentage of transported waste shipped internationally	
G4-EN26	Identity, size, protected status, and biodiversity value of water bodies and related habitats significantly affected by the organization's discharges of water and runoff	
PRODUCTS AND SERVICES		
G4-EN27	Extent of impact mitigation of environmental impacts of products and services	SR 40-41
G4-EN28	percentage of products sold and their packaging materials that are reclaimed by category	
COMPLIANCE		
G4-EN29	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations	
TRANSPORT		
G4-EN30	Significant environmental impacts of transporting products and other goods and materials for the organization's operations, and transporting members of the workforce	

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
OVERALL		
G4-EN31	Total environmental protection expenditures and investments by type	
SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT		
G4-EN32	Percentage of new suppliers that were screened using environmental criteria	
G4-EN33	Significant actual and potential negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	SR 31
ENVIRONMENTAL GRIEVANCE MECHANISMS		
G4-EN34	Number of grievances about environmental impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	
CATEGORY: SOCIAL LABOR PRACTICES AND DECENT WORK		
EMPLOYMENT		
G4-LA1	Total number and rates of new employee hires and employee turnover by age group, gender and region	SR 54
G4-LA2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by significant locations of operation	SR 47
G4-LA3	Return to work and retention rates after parental leave, by gender	
LABOR/MANAGEMENT RELATIONS		
G4-LA4	Minimum notice periods regarding operational changes, including whether these are specified in collective agreements	Website
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY		
G4-LA5	Percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advise on occupational health and safety programs	
G4-LA6	Type of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and total number of work-related fatalities, by region and by gender	SR 49
G4-LA7	Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation	SR 49
G4-LA8	Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions	
TRAINING AND EDUCATION		
G4-LA9	Average hours of training per year per employee by gender, and by employee category	SR 46
G4-LA10	Programs for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings	SR 46
G4-LA11	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews, by gender and by employee category	

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY		
G4-LA12	Composition of governance bodies and breakdown of employees per employee category according to gender, age group, minority group membership, and other indicators of diversity	SR 45
EQUAL REMUNERATION FOR WOMEN AND MEN		
G4-LA13	Ratio of basic salary and remuneration of women to men by employee category, by significant locations of operation	
SUPPLIER ASSESSMENT FOR LABOR PRACTICES		
G4-LA14	Percentage of new suppliers that were screened using labor practices criteria	
G4-LA15	Significant actual and potential negative impacts for labor practices in the supply chain and actions taken	
LABOR PRACTICES GRIEVANCE MECHANISMS		
G4-LA16	Number of grievances about labor practices filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	
HUMAN RIGHTS		
INVESTMENT		
G4-HR1	Total number and percentage of significant investment agreements and contracts that include human rights clauses or that underwent human rights screening	
G4-HR2	Total hours of employee training on human rights policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations, including the percentage of employees trained	SR 45
NON-DISCRIMINATION		
G4-HR3	Total number of incidents of discrimination and corrective actions taken	
FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING		
G4-HR4	Operations and suppliers identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be violated or at significant risk, and measures taken to support these rights	
CHILD LABOR		
G4-HR5	Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of child labor, and measures taken to contribute to the effective abolition of child labor	AR
FORCED OR COMPULSORY LABOR		
G4-HR6	Operations and suppliers identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labor, and measures to contribute to the elimination of all forms of forced or compulsory labor	SR 28

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
SECURITY PRACTICES		
G4-HR7	Percentage of security personnel trained in the organization’s human rights policies or procedures that are relevant to operations	AR
INDIGENOUS RIGHTS		
G4-HR8	Total number of incidents of violations involving rights of indigenous peoples and actions taken	
ASSESSMENT		
G4-HR9	Total number and percentage of operations that have been subject to human rights reviews or impact assessments	
SUPPLIER HUMAN RIGHTS ASSESSMENT		
G4-HR10	Percentage of new suppliers that were screened using human rights criteria	
G4-HR11	Significant actual and potential negative human rights impacts in the supply chain and actions taken	SR 31
HUMAN RIGHTS GRIEVANCE MECHANISMS		
G4-HR12	Number of grievances about human rights impacts filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	
SOCIETY		
LOCAL COMMUNITIES		
G4-SO1	Percentage of operations with implemented local community engagement, impact assessments, and development programs	
G4-SO2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	
ANTI-CORRUPTION		
G4-SO3	Total number and percentage of operations assessed for risks related to corruption and the significant risks identified	
G4-SO4	Communication and training on anti-corruption policies and procedures	SR 44
G4-SO5	Confirmed incidents of corruption and actions taken	
PUBLIC POLICY		
G4-SO6	Total value of political contributions by country and recipient/beneficiary	
ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOR		
G4-SO7	Total number of legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices and their outcomes	

GRI CONTENT INDEX

G4 Indictior	Descriptions	Page
COMPLIANCE		
G4-SO8	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations	
SUPPLIER ASSESSMENT FOR IMPACTS ON SOCIETY		
G4-SO9	Percentage of new suppliers that were screened using criteria for impacts on society	
G4-SO10	Significant actual and potential negative impacts on society in the supply chain and actions taken	SR 31
GRIEVANCE MECHANISMS FOR IMPACTS ON SOCIETY		
G4-SO11	Number of grievances about impacts on society filed, addressed, and resolved through formal grievance mechanisms	
PRODUCT RESPONSIBILITY		
CUSTOMER HEALTH AND SAFETY		
G4-PR1	Percentage of significant product and service categories for which health and safety impacts are assessed for improvement	
G4-PR2	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning the health and safety impacts of products and services during their life cycle, by type of outcomes	
PRODUCT AND SERVICE LABELING		
G4-PR3	Type of product and service information required by the organization’s procedures for product and service information and labeling, and percentage of significant product and service categories subject to such information requirements	
G4-PR4	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning product and service information and labeling, by type of outcomes	
G4-PR5	Results of surveys measuring customer satisfaction	SR 45
MARKETING COMMUNICATIONS		
G4-PR6	Sale of banned or disputed products	
G4-PR7	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning marketing communications, including advertising, promotion, and sponsorship, by type of outcomes	
CUSTOMER PRIVACY		
G4-PR8	Total number of substantiated complaints regarding breaches of customer privacy and losses of customer data	
COMPLIANCE		
G4-PR9	Monetary value of significant fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services	

แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้อ่าน

ข้อมูลจากแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้อ่านที่มีต่อรายงานความยั่งยืนประจำปี 2559 ฉบับนี้ จะนำไปใช้เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำ รายงานในปีถัดไป ขอขอบพระคุณอย่างสูงสำหรับความร่วมมือของท่าน กรุณาทำเครื่องหมาย X ลงในช่อง ☐ และแสดงข้อคิดเห็นของท่านลงในช่องว่าง

1. ท่านเป็นผู้อ่านกลุ่มใด

- | | | | |
|--|--|-------------------------------------|--|
| ☐ ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน | ☐ ลูกค้า | ☐ พนักงาน | ☐ ชุมชนรอบสถานประกอบการ |
| ☐ คู่ค้า | ☐ หน่วยงานราชการ | ☐ นักวิชาการ | ☐ นักเรียน/นักศึกษา |
| ☐ สื่อมวลชน | ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ) | | |

2. ท่านได้รับรายงานความยั่งยืนผ่านช่องทางใด

- | | | |
|---|--|---|
| ☐ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น | ☐ สัมมนา/นิทรรศการ/บรรยาย | ☐ พนักงานของ PPS |
| ☐ เว็บไซต์ของ PPS | ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ) | |

3. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานความยั่งยืนฉบับนี้

- | | | |
|---|--|--|
| ☐ รู้จักเครื่องของ PPS | ☐ ประกอบการตัดสินใจลงทุน | ☐ เตรียมจัดทำรายงานของตนเอง |
| ☐ วิจัย/ ศึกษา | ☐ อื่นๆ (กรุณาระบุ) | |

4. ความพึงพอใจต่อรูปแบบรายงานความยั่งยืน

- | | | | | |
|-------------------------------|------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| • การใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |
| • การแสดงภาพ กราฟ ตารางประกอบ | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |
| • การออกแบบรูปเล่ม | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |
| • ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |

5. ความสนใจเนื้อหาในแต่ละบทของรายงานความยั่งยืน

- | | | | | |
|---|------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| • สารจากประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • โครงสร้างและพัฒนาการของบริษัท | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • ความสำเร็จ | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • ธรรมชาติและจรรยาบรรณ | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • การปฏิบัติตามจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจจรรยาบรรณ และการเคารพหลักสิทธิมนุษยชน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • การบริหารจัดการความเสี่ยง | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • ประเด็นการพัฒนายั่งยืน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • กลยุทธ์สู่การพัฒนายั่งยืน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • Project Environment | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • Project Society | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • Project Governance | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • Innovation Plan | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |
| • การสรุปผลแผนงานด้านความยั่งยืน | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ไม่สนใจ |

6. ความสมบูรณ์และความน่าเชื่อถือของรายงานความยั่งยืน

- | | | | | |
|---|------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|
| • ท่านเข้าใจประเด็นสำคัญของ PPS เพียงใด | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |
| • ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสอดคล้องตามกลยุทธ์ความยั่งยืนของ PPS เพียงใด | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |
| • เนื้อหาเหมาะสมและน่าเชื่อถือเพียงใด | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |
| • เนื้อหาตรงกับสิ่งที่ท่านต้องการทราบเพียงใด | ☐ มาก | ☐ ปานกลาง | ☐ น้อย | ☐ ปรับปรุง |

7. ท่านคิดว่าเนื้อหาครอบคลุมประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ PPS หรือไม่

- | | | |
|---|-----------------------------------|--------------------------------------|
| หากท่านคิดว่าไม่ครอบคลุม โปรดระบุประเด็นที่ท่านคิดว่าควรเพิ่มเติม | ☐ ครอบคลุม | ☐ ไม่ครอบคลุม |
| | | |

8. กรุณาระบุข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงรายงานความยั่งยืนฉบับต่อไป

.....

“เพราะเราเชื่อว่า
วิศวกรที่ดี มีอยู่จริง”

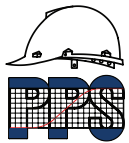
นักสู้ PPS

ศิลปิน พิชัยยุทธ จันทร์กลั๊บ (หนึ่ง The Voice)
คำร้อง/ทำนอง สุริษย์ สุทธิ
เรียบเรียง สดุดี ศรีประทุม

* บริการทั้งดีและด่วน คุ่มคำคู่ควรแก่การไว้วางใจ
เรื่องความรักเราก็ซ่าชองงยับ แต่ว่าเรื่องงานพอเห็นเป็นพุงเข้าใส่
กล้าแกร่งทั้งกายและใจ ประกาศนามไว้นักสู้ PPS

ต้องให้ลูกค้าได้งานที่ดี ความสามัคคี ช่วยให้งานสำเร็จ
น้อยมากยากเย็นแค่ไหน พวกเราทำได้เพราะเรามีทีเด็ด
มีเรื่องในใจเรามาสื่อสาร เปิดอกคุยกัน แค่นี้ที่คำก็เกิด
งานดี สิ้นสุดโครงการ ต้องชนแก้วกัน ถือว่าสองเอาเคล็ด
ซ่า *

ไม่เคยย่อท้อเรื่องงานหนักเบา ปีนป่ายฝุ่นเรา ถึงสวรรค์ชั้นเจ็ด
ชื่อสัตย์ พุดคิดสร้างสรรค์ มีจรรยาบรรณ เพราะพวกเรามีเกรด
ถ้าทุ่มเทใจ ทำงานอย่างนี้ ได้โบนัสดี พวกเราตะโกน Oh Yes!!
ทำงาน ยิ่งสู้ยิ่งรวย สาวๆ ระวัง เดี่ยวก็ได้ใส่แหวนเพชร
ซ่า *



PPSGROUP

คํับคํ่าคู้ควรท่การไว้วางใจ

PROJECT PLANNING SERVICE PLC.

381/6 Soi Rama IX 58 (Soi 7 Seree 7),
Rama IX Road, Suanluang, Bangkok 10250

Tel: (662) 718 2785-9, (662) 300 5544

Fax: (662) 300 5545-6

Email: pps@pps.co.th

Website: www.pps.co.th