

PPS



Harmony is a Root *of* Sustainability

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2564
บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ” หรือ PPS ประกอบธุรกิจในการให้บริการบริหารและควบคุมงานก่อสร้างให้แก่โครงการทั้งภาครัฐและเอกชนโดยมีเป้าหมายที่จะขยายขอบเขตการให้บริการและเพิ่มพื้นที่การให้บริการให้ครอบคลุมกลุ่มอุตสาหกรรม อสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้างอย่างครบวงจร เพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

Vision and Mission

“

มุ่งมั่นสู่การเป็นผู้ตอบโจทย์ความต้องการทางธุรกิจ ในอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้างอย่างครบวงจร พร้อมทั้งขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาธุรกิจให้เติบโตเป็นบริษัทที่มีความน่าเชื่อถือและเป็นที่ต้องการของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ด้วยการใช้ความเชี่ยวชาญในด้านวิศวกรรม และการบริหารโครงการร่วมกับการใช้นวัตกรรมที่ตอบโจทย์ เพื่อส่งมอบโครงการที่ยั่งยืน อันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน และสังคมอย่างแท้จริง ”

ค่านิยม

Value

3 สุด
สู่ความยั่งยืน

- **Excellence**
สุดความเป็นเลิศ
- **Commitment**
สุดตามคำมั่นสัญญา
- **Ownership**
สุดเพราะเป็นงานเราเอง

เป้าหมายระยะยาว

1. มีธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้างที่มีการบริการที่หลากหลาย สร้างรายได้ที่มั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง
2. ขยายขอบเขตการให้บริการ และพื้นที่การให้บริการเพื่อสร้างความยั่งยืนสร้างการเติบโตทางรายได้และผลกำไรให้แก่บริษัทฯ ในระยะยาว
3. เป็นแบรนด์ของคนไทย ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

กลยุทธ์ของบริษัท

Strategy

1. สร้างความสามารถในการแข่งขันที่ล้ำหน้าด้วยบริการที่สร้างจากนวัตกรรม
2. สร้างความชัดเจนในการทำกลยุทธ์การตลาด และการเสริมภาพลักษณ์ของสินค้าและบริการ สร้างการรับรู้เข้าถึงแบรนด์ ไปยังลูกค้าใหม่ และสร้างการรับรู้ถึงทักษะความสามารถตลอดจนข้อเสนอ ด้านการบริการใหม่ๆ ของกลุ่มบริษัท ด้วยการเน้นย้ำถึงภาพลักษณ์ที่ชูความเป็นเลิศเพื่อให้ลูกค้าเกิดภาพจำของตำแหน่งทางธุรกิจที่ดี
3. สร้างโอกาสการขยายธุรกิจด้วยการแสวงหาพันธมิตรที่ทำให้บริษัทฯ สามารถขยายขอบเขตของการบริการที่ปรึกษาทางด้านธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ การก่อสร้าง และการพัฒนาเมืองให้กว้างขวาง มีความเป็นสากล และมีเทคโนโลยี

สารบัญ

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืน	4
PPS กับการพัฒนาที่ไม่เคยหยุดนิ่ง.....	8
สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2564	20
ความยั่งยืนผ่านหลักธรรมาภิบาล.....	22
และความรับผิดชอบต่อสังคม	
นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน.....	25

การบริหารจัดการความเสี่ยง.....	37
--------------------------------	----



การเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้เสีย.....	27
ประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน.....	35

นโยบายและเป้าหมาย การจัดการด้านความยั่งยืน.....	42
กลยุทธ์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน.....	44
เป้าหมายการพัฒนาค่าที่ยั่งยืน ของ PPS.....	48
การดำเนินงานเพื่อพัฒนาธุรกิจ อย่างยั่งยืน.....	51



51



Care Our Home

- มุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ขยายตลาดเพิ่มมูลค่าองค์กร
- ส่งมอบงานที่มีคุณภาพและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า
- ก้าวล้ำด้านนวัตกรรม

58



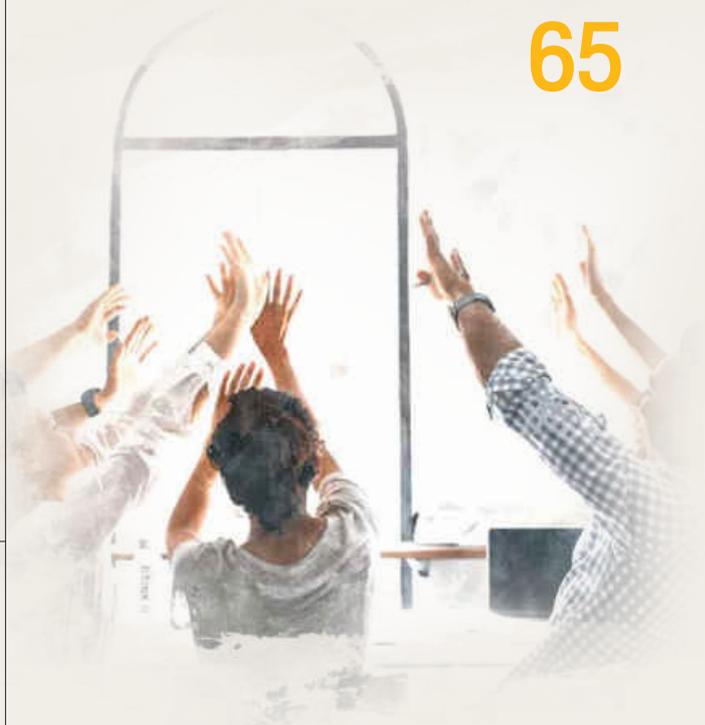
Care Our Environment

- การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

Care&Share Society

- การเคารพสิทธิมนุษยชน
- จ้างงานอย่างเป็นธรรม และสร้างความผูกพันที่ดีต่อพนักงาน
- ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพพนักงาน
- แบ่งปันความรู้และสร้างกิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคม

65



สถิติการดำเนินงาน

ด้านความยั่งยืนของ PPS.....85

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้89

GRI Content Index.....91

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืน

Message from Chief of Executive Officer and Chairman of Corporate Social Responsible Committee

คุณรู้หรือไม่ครับว่าจะอะไรทำให้เกิดความยั่งยืน เราทำกันมาเกือบสิบปีแล้วเรื่องความยั่งยืน นับได้หรือยังว่าเรามีความยั่งยืน และมีสักกี่คนที่เข้าใจความหมายว่า ความยั่งยืนแท้จริงแล้ว คืออะไร และมาจากอะไรบ้าง

ประเด็นที่หนึ่ง ความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ (E) การตีความความหมายของคำว่ายั่งยืน สำหรับหลายๆ คน ความยั่งยืนอาจหมายถึง การคงไว้เช่นเดิม ให้อยู่ไปนานๆ หรืออนุรักษ์อย่างยั่งยืน ใช่ครับ ความยั่งยืนคือการอนุรักษ์อย่างแน่นอน แต่การอนุรักษ์อะไรที่เมื่อทำแล้วจะเกิดความยั่งยืน และอะไรที่ต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อให้เกิดความยั่งยืน แม้ว่า การเปลี่ยนแปลงกับการอนุรักษ์จะเป็นสองสิ่งที่ไม่น่าจะมาพร้อมกันได้ แต่ความจริงแล้ว ทั้งการอนุรักษ์และการเปลี่ยนแปลงเป็นสิ่งที่ต้องมาคู่กันจึงจะเกิดความยั่งยืน เพราะเราต้องอนุรักษ์รากของเรา รากของบริษัทฯ หวังรากให้ลึก ปลูกฝังกันจากรุ่นสู่รุ่น ถึงความเป็นคนค้ำค้ำคู่ควรแก่การไว้วางใจของ PPS ความตรงไปตรงมา การพัฒนาอย่างต่อเนื่องและความเป็นนักสู้ PPS : ซึ่งเรามี PPS Training Center ที่เป็นศูนย์อบรมให้แก่พนักงานของเราเอง แม้ว่าปีนี้จะไม่สามารถจัดการอบรมในรูปแบบห้องเรียนได้ แต่เราได้ปรับเปลี่ยนให้มีการอบรมในรูปแบบ Online เพื่อรักษาความต่อเนื่องในการบ่มความรู้และพัฒนาทักษะของพนักงาน

ส่วนสิ่งที่ต้องเปลี่ยนแปลงพัฒนา ก็คือรูปแบบการให้บริการ และวิธีการดำเนินธุรกิจ ให้สอดคล้องกับสภาพการแข่งขัน สภาพธุรกิจสังคม และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป ปีนี้ถือเป็นอีกปีหนึ่งที่มีการเปลี่ยนแปลงในการทำธุรกิจอย่างมาก จากการระบาดของ Covid-19 ทำให้ PPS เองได้มีการเปลี่ยนแปลงทั้งวิธีการทำงานและการพัฒนาที่สำคัญ โดยเฉพาะการนำเทคโนโลยี VR AR มาใช้ในการทำงานและต่อยอดเป็นธุรกิจใหม่ เนื่องจากความต้องการการใช้งานอาคารที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้เกิดความต้องการที่จะ Renovate ดัดแปลงมากกว่าเดิม ทาง PPS เองจึงได้มีการเตรียมความพร้อมในการรับงานส่วนนี้เพิ่มมากขึ้น ซึ่งคงจะเห็นได้ตั้งแต่ปีหน้าเป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนมั่นคงทางด้านรายได้และกำไรของบริษัทนั่นเอง

ประเด็นที่สอง ความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม เพราะความยั่งยืนนั้น ถ้าเรายั่งยืนคนเดียวแล้ว แต่คนอื่นไปไม่รอด เราจะยั่งยืนได้อย่างไร และหากเราไม่ทำไรเลย เราจะเพิกเฉยในการช่วยคนอื่นหรือ ในปีที่ผ่านมา PPS ได้รักษาสัญญาที่ให้ไว้กับชาวบ้าน ที่อำเภอบ้านใหม่ จังหวัดเชียงราย คำสัญญาที่ให้ไว้กับกรมป่าไม้ และคำสัญญาที่ให้ไว้กับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องการร่วมปลูกป่าต้นน้ำในโครงการ Care The Wild ซึ่งโครงการนี้เป็นโครงการที่กรมป่าไม้ได้คัดเลือก ป่าชุมชนที่มีชุมชนเข้มแข็งและสามารถรับหน้าที่ในการดูแลต้นไม้ต่อไป โดยให้บริษัทในตลาดหลักทรัพย์ไปช่วยร่วมปลูกป่าเพื่อรักษาต้นน้ำ ด้วยการใช้งบ 40,000 บาท ต่อการปลูกป่า 1 ไร่ รวมกับค่าดูแลรักษาไปอีก 6 ปี ซึ่งเมื่อเทียบกับประโยชน์ที่ได้ กับเม็ดเงินเล็กน้อยที่ลงไปนั้น นับเป็นการลงทุนกับความยั่งยืนที่คุ้มค่า และชาญฉลาดอย่างยิ่งของกรมป่าไม้และตลาดหลักทรัพย์

ประเด็นที่สาม ความยั่งยืนของทุกๆ คน ทุกๆ คนที่ยั่งยืนย่อมหมายถึงเราที่อยู่ในนั้นยั่งยืนตามไปด้วย ปีนี้เรายังคงช่วยเหลือผู้ป่วยจิตเวชผ่านการจ้างงาน และผ่านการช่วยสอนทำธุรกิจของวิสาหกิจเพื่อสังคม หรือ Living ที่ช่วยผู้ป่วยจิตเวช ซึ่งการจ้างงานนี้เป็นสิ่งที่บริษัทต้องทำอยู่แล้ว เพราะเราต้องสมทบเงินเข้ากองทุนเพื่อพัฒนาคนพิการด้วย ดังนั้นจึงเป็นการเลือกเม็ดเงินไปลงในจุดที่ยังไม่มีคนในประเทศให้ความสำคัญมากนัก เพราะอาจยังไม่เข้าใจดีพอว่าผู้ป่วยจิตเวชหมายถึงอะไร และกระทบกับสังคมมากแค่ไหนกันแน่

สุดท้ายแล้วในกระบวนการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อสร้างผลกระทบทางบวกให้กับสังคมนั้น เป็นเรื่องที่ต้องใช้พลังงาน และต้องใช้เวลาอย่างมากกว่าจะสำเร็จได้ และกว่าจะออกดอกผลจนมีคนชื่นชมและเอาเป็นแบบอย่างนั้นต้องใช้เวลา และอาจจะมีหลายครั้งคราที่พังลงไปกลางทาง เปรียบเสมือนการเงินครกขึ้นภูเขาที่ยากลำบาก เพราะครกก็จะไหลลงมาตลอดเวลา และจำไว้ว่าการเงินครกนั้น ตอนที่เงินครั้งแรกหรือตอนที่จะเริ่มออกเดินทาง จะต้องใช้แรงมากที่สุด ดังนั้นเราต้องไม่ยอมให้มันไหลกลับไปตรงที่เราเริ่มมา จนต้องมาเริ่มต้นกันใหม่ทั้งหมด เพราะจะเสียแรงและเวลามาก เราจึงต้องมุ่งมั่นและทำต่อไปจนเป็นแบบอย่างให้คนอื่นเอาเป็นตัวอย่างให้ได้

“ PPS เมื่อเราสัญญาจะทำอะไรแล้ว เราให้คำมั่นกับสิ่งนั้นว่าจะทำอย่างดีที่สุด (Excellence) และสัญญาว่าจะไม่ปล่อยมือ ไม่วางมือจนกว่าจะสำเร็จ (Commitment) และทำงานอย่างตั้งใจเต็มที่ประดุจดังว่างานนั้นเป็นงานของเราเองเสมอครับ (Ownership)

”



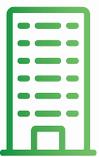
พงษ์ ธารไชย

(นายพงษ์ธร ธาราไชย)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)

PPS กับการพัฒนา ที่ไม่เคยหยุดนิ่ง



PPS



**บริษัท โปสเจค แพลนนิ่ง
เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)**
จดทะเบียน
ในตลาดหลักทรัพย์
เอ็ม เอ ไอ (mai)



ประเภทธุรกิจ
อสังหาริมทรัพย์
และการก่อสร้าง
(PROPCON)

เป็นระยะเวลากว่า 34 ปี ที่ PPS ได้เติบโตเคียงคู่ไปกับสังคมไทย ด้วยปณิธานที่จะนำความรู้ด้านวิศวกรรมมาใช้ประโยชน์ในการดูแลงานก่อสร้างให้แก่ลูกค้า และสร้างมาตรฐานที่ดีในงานก่อสร้างของประเทศ โดยเป็นบริษัทวิศวกรรมที่ปรึกษา รายแรกที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO และได้มีการพัฒนาปรับปรุงระบบคุณภาพเรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน เพื่อควบคุมมาตรฐานคุณภาพในทุกโครงการที่เราเป็นผู้บริหารควบคุมงานก่อสร้าง และเพื่อรองรับโอกาสในการเติบโตในอนาคต ซึ่งเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ได้เปลี่ยนแปลงโครงสร้างของบริษัทฯ เป็นบริษัทมหาชน ในปี 2555 โดยจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ



วันจดทะเบียนจัดตั้ง
25 มิถุนายน 2531

จนถึงปัจจุบัน PPS ได้พัฒนาวิธีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อต่อยอดและขยายการบริการด้วยการเป็นที่ปรึกษาด้านอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง อย่างครบวงจรสร้างผลงานคุณภาพให้แก่ลูกค้าผ่านความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ทำงานที่หลากหลายมากกว่า 680 โครงการทั้งภาครัฐและเอกชนประกอบด้วยโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานหรืองาน Mega Project โครงการตึกสูง อาคารที่พักอาศัย โรงแรม อาคารอเนกประสงค์ โครงการโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพ สถานศึกษา และโบราณสถานหรืออาคารที่ลักษณะพิเศษเพื่อสร้างการเติบโตผ่านการขยายการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชน



ทุนจดทะเบียน
279,452,921 บาท

PPS ได้ขยายแผนการเติบโตทางธุรกิจที่ไม่ได้จำกัดเพียงการบริหารและควบคุมโครงการก่อสร้างเท่านั้น แต่ได้ขยายการให้บริการเพื่อสร้างโอกาสทางการแข่งขัน และสร้างรายได้เพิ่มเติมในธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องผ่านบริษัทย่อยและบริษัทในเครือต่างๆ ประกอบด้วย



จำนวนพนักงานประจำ
300 คน
(ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2564)



บริษัท พีพีเอส วันเวิร์ค จำกัด

ให้บริการงานออกแบบงานโครงสร้างและสถาปัตยกรรม และการบริการด้านเทคนิค (Technical Support) ในงานบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง



บริษัท พีพีเอส อินโนเวชัน จำกัด

ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในส่วนของการทำงาน Media สื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ รวมถึงให้บริการด้านซอฟต์แวร์ที่ใช้ในงานก่อสร้าง การประกอบธุรกิจด้านพลังงาน อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ



บริษัท สะพัฒน์ โปรเจค จำกัด

ประกอบธุรกิจด้านพลังงาน อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ การตรวจสอบ และควบคุมอาคารให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ



บริษัท โปรเจคค์ วัน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

ประกอบธุรกิจด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์



บริษัท โปรเจคค์ ภูเก็ต พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

ประกอบธุรกิจ ซื้อ - ขาย ที่ดิน



บริษัท โปรเจคค์ ทรี เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด

ประกอบธุรกิจด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ให้คำปรึกษา ควบคุมและบริหารการก่อสร้าง รวมถึงรับเป็นผู้จัดการผลประโยชน์ และดูแลทรัพย์สินและสิทธิต่างๆ ในอสังหาริมทรัพย์

นอกจากการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้า เรายังยึดมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการทำธุรกิจ โดยได้รับการรับรอง Certified Company จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ตั้งแต่ปี 2557 ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน และเล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมให้ดีขึ้น ไม่หยุดที่จะพัฒนาตัวเอง สร้างคุณค่าทางธุรกิจของบริษัทฯ และพร้อมที่จะให้การสนับสนุน และส่งเสริมเพื่อพัฒนาความเป็นอยู่ของทุกคนชุมชน เพื่อให้เราทุกคนได้เติบโตควบคู่กันไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โครงสร้างการถือหุ้น ของกลุ่มบริษัท

PPS

บริษัทในกลุ่ม
โปรเจก แพลนนิ่ง เซอร์วิส
จำกัด (มหาชน)

กลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
กับงานก่อสร้าง

PPS OneWorks

50.99%

บจก. พีพีเอส วันเวิร์ค (PPSOW)

ทุนจดทะเบียน **10.00** ล้านบาท

ธุรกิจ : ให้บริการออกแบบ บริหาร
และควบคุมงานก่อสร้าง ตรวจสอบปริมาณ
งานและราคา (QS) Building Information
Modeling (BIM)

ธุรกิจพัฒนา
อสังหาริมทรัพย์

กลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
กับงานด้าน Innovation

95%



PPS INNOVATION

บจก. พีพีเอส อินโนเวชั่น (PPSI)

ทุนจดทะเบียน **10.00** ล้านบาท

ธุรกิจ : ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
ในส่วนของการทำงาน Media
สื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ รวมถึงให้บริการ
ด้านซอฟต์แวร์ที่ใช้ในงานก่อสร้าง



80%

กิจการร่วมค้า พีพีคิว (PPQ)

ทุนกิจการร่วมค้า **3.30** ล้านบาท

ธุรกิจ : ควบคุมงานโครงการก่อสร้าง
สำนักงานสาขาภูเก็ต



60%

บจก. สะพัฒน โปรเจค (SPP)

ทุนจดทะเบียน **1.00** ล้านบาท

ธุรกิจ : ประกอบธุรกิจด้านพลังงาน
อาคารอสังหาริมทรัพย์ เมืองอสังหาริมทรัพย์



99.99%

**บจก. โปรเจคท์ วัน พร็อพเพอร์ตี้
ดีเวลลอปเม้นท์ (P1)**

ทุนจดทะเบียน **20.00** ล้านบาท

ธุรกิจ : พัฒนอสังหาริมทรัพย์

P2

52.98%

**บจก. โปรเจคท์ ภูเก็ต พร็อพเพอร์ตี้
ดีเวลลอปเม้นท์ (P2)**

ทุนจดทะเบียน **1.00** ล้านบาท

ธุรกิจ : ซื้อ ขาย ที่ดิน

P3

50.98%

บจก. โปรเจคท์ ตรี เอ็นจิเนียริ่ง (P3)

ทุนจดทะเบียน **1.00** ล้านบาท

ธุรกิจ : พัฒนอสังหาริมทรัพย์ ให้คำปรึกษา
ควบคุมและบริหารการก่อสร้าง รวมถึงรับเป็น
ผู้จัดการ ผลประโยชน์และดูแลทรัพย์สิน
และสิทธิต่างๆ ในอสังหาริมทรัพย์

34 ปี กบกับการเดินทาง ของ PPS



ปี

2530

ก่อตั้งบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (PPS)
และทำโครงการ Grand China Hotel
“โครงสร้างที่ลึกที่สุด
ในประเทศไทย ในขณะนั้น”

2531

ทำโครงการ Grand Hyatt
Erawan Hotel

2532

ทำโครงการ World Trade Center
Bangkok (Phase 1)



2552 -2562

ทำโครงการก่อสร้างอาคารรักษาพยาบาลรวม
และศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย

2546-2549

ทำโครงการท่าอากาศยาน
สุวรรณภูมิ “World Class
Airport” และผ่านการรับรอง
ISO 9002:2008



2554-2562

ทำโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน
ส่วนต่อขยาย (MRTA Blue Line
Extension) ช่วงหัวลำโพง-บางแค
และช่วงตاپูน-ท่าพระ

2555

เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ
ด้วยทุนจดทะเบียน 100,000,000 บาท
และเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น
บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)



2533-2538

ก่อตั้งบริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด (PPSD)
เพื่อดำเนินธุรกิจด้านการออกแบบ
ทางวิศวกรรม และทำโครงการในหยก ทาวเวอร์ 2
“อาคารที่สูงที่สุด
ในประเทศไทยในขณะนั้น”

2540

ทำโครงการ Central World Tower
และ Central World Plaza
และผ่านการรับรอง ISO 9002:1994



2544-2553

ทำโครงการสำนักงานใหญ่แห่งใหม่
ของธนาคารแห่งประเทศไทย
“มีการบริหารจัดการโครงการเต็มรูปแบบ”



2540-2547

ทำโครงการ รถไฟฟ้ามหานคร
สายเฉลิมรัชมงคล หรือ รถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน
“รถไฟฟ้าใต้ดิน สายแรกของประเทศไทย”



2555-2562

ทำโครงการก่อสร้างอาคาร
ที่ทำการศาลฎีกาแห่งใหม่
เป็นอาคารที่มีสถาปัตยกรรม
รูปแบบทรงไทยประยุกต์



2556

ก่อตั้ง บริษัท พีพีเอส อินฟอร์เมชั่น
คอนซัลแทนท์ จำกัด (PIC)
เพื่อให้บริการด้านมีเดียและ
ระบบข้อมูลสารสนเทศ



2557

ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วม โครงการ
แนวร่วมปฏิบัติ ของภาคเอกชนไทย
ในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
และจัดทำรายงานความยั่งยืนเป็นปีแรก





2558-2563

ทำโครงการ Magnolias Waterfront Residences (ICONSIAM C1) และ The ICONSIAM Superlux Residence (ICONSIAM C1)

“ตึกที่สูงที่สุดในประเทศไทยแห่งใหม่”

มีการดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ทางด้านวิศวกรรมเพื่อสร้างสังคมของวิศวกรที่ดีผ่านโครงการวิศวกรสีทิว เกร็ดความรู้ กับลุงพี และก่อตั้งศูนย์ฝึกอบรม PPS Training Center เพื่อสร้างสรรคหลักสูตรสำหรับพัฒนาศักยภาพทางด้านวิศวกรรมให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอก



2558-2563

ทำโครงการ SIAM SINDHORN “โครงการที่พักอาศัย ที่ดีที่สุดใจ กลางเมือง”



2559

บริษัทมีการเพิ่มทุนจดทะเบียน เป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 180,000,000 บาท และได้ก่อตั้ง ENSEMBLE EQUITY PTE. LTD. (จดทะเบียนในประเทศสิงคโปร์) เพื่อเป็น Investment Holding Company และให้บริการทางด้านงานวิศวกรรมอาคาร และผ่านการรับรอง จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของ ภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (CAC)

2562

ก่อตั้งบริษัท โปรเจคท์ วัน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (P1) เพื่อทำธุรกิจพัฒนา ด้านอสังหาริมทรัพย์



2563

มีการเสนอขายหุ้นกู้จำนวน 200,000,000 บาท เพื่อลงทุนซื้อที่ดินพัฒนาโครงการ The Head Land ที่แหลมยามู จังหวัดภูเก็ต ภายใต้การจัดการของบริษัท P1



2563-2566

ทำโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 โซน C ที่ก่อสร้างตามมาตรฐานอาคารประหยัดพลังงาน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และทำโครงการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ขยายขีดความสามารถของรันเวย์สนามบินสุวรรณภูมิ



2563-2568

โครงการพัฒนาราชพัสดุแปลงที่ตั้งโรงพยาบาลร้อยชักสาม “The Custom House” บูรณะอาคารประวัติศาสตร์อายุกว่า 130 ปี พลิกฟื้นพื้นที่ย่านเจริญกรุงสู่เมืองแห่งความรุ่งเรืองริมแม่น้ำเจ้าพระยา



2559-2564

ทำโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เฟส 2 “World Class Airport” และพัฒนานวัตกรรมภายในองค์กร เพื่อตอบสนองต่อการจัดเก็บข้อมูลและการบริหารงานก่อสร้าง

2560

บริษัทฯ มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 215,999,890 บาท และก่อตั้งบริษัท สะพัฒน โปรเจค จำกัด (SPP) เพื่อประกอบธุรกิจเป็นที่ปรึกษาด้านพลังงาน อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ



PPS OneWorks



2561-2564

ทำโครงการ The Emsphere ห้างสรรพสินค้าแห่งที่ 3 ในกลุ่ม The Em District ในแนวคิด “ความเข้าใจใหม่ของกรุงเทพฯ”

2561-2564

ทำโครงการ SIAM SCAP (BLOCK H) โครงการพัฒนาอาคารใจกลางสยามสแควร์ ภายใต้แนวคิด “LIFE & LEARNING EXPERIENCES”

2561

มีการจัดตั้งบริษัทร่วมทุน บริษัท โปรพิน กรุ๊ป จำกัด เพื่อการพัฒนาซอฟต์แวร์สำหรับการลงทุน ปรับโครงสร้างบริษัทย่อยโดยมีบริษัท พีพีเอส วันเวิร์ด จำกัด (PPS Oneworks) ทำธุรกิจให้บริการด้าน Quantity Surveyor และ Technical support และบริษัท พีพีเอส อินโนเวชั่น จำกัด (PPSI) เพื่อให้บริการด้านระบบ Software ที่ใช้ในงานบริหาร และควบคุมการก่อสร้าง และให้บริการด้านสื่อการตลาดโฆษณาประชาสัมพันธ์ และต่ออายุการรับรอง Certified Company จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)



2564-2566

ได้รับงานทำโครงการงานก่อสร้าง Taxiway ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย และโครงการ อาคารสำนักงาน 2 ท่าอากาศยานดอนเมือง (ก่อสร้างปี 2564-2566)

2564-2568

ได้รับงานโครงการวิมานสุริยา หรือ Dusit Central Park โครงการมิกซ์ยูส ที่เป็นแลนด์มาร์คใหม่ ใจกลางกรุงเทพฯ ภายใต้แนวคิด “Here for Bangkok”

จุดเด่นของบริษัท

Trustworthiness

ได้รับคะแนน CG SCORE 5 ดาว ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต CAC และได้รับรางวัลทั้งทางด้านผลการดำเนินงานและความยั่งยืน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยมีการดำเนินธุรกิจมายาวนานกว่า 34 ปี มีผลงานมากกว่า 680 โครงการทั่วประเทศ

Awards and Recognitions

- บริษัทฯ ได้รับรางวัล CG Scoring ระดับ 5 ดาว ติดต่อกันเป็นเวลา 7 ปี อยู่ในธุรกิจมากกว่า 34 ปี
- อยู่ใน THSI (Thailand Sustainability Index) เป็นปีที่ 7 ต่อเนื่องกัน
- ได้รับการรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- ได้รับรางวัลกลุ่ม Business Excellence ได้รางวัลดีเด่นประเภท Investor Relations Award ประจำปี 2019 ในงาน SET Awards 2019 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับรางวัล Highly Commended in Sustainability awards ในกลุ่มรางวัล Sustainability Excellence ในงาน SET Awards 2019 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับรางวัล Best Company Performance Awards ในงาน SET Awards 2017-2018 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ได้รับรางวัล Best CEO Awards ในงาน SET Awards 2017 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

Resolution of the Disruption

กลุ่มธุรกิจบริการให้คำปรึกษาในงานก่อสร้าง

มีการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการ เพื่อตอบสนองต่อสภาวะการตลาดที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างเหมาะสมในส่วนของธุรกิจหลักที่มีความชำนาญเฉพาะด้านเดียว คืออาคารที่อยู่อาศัยและห้างสรรพสินค้าได้มีการร่วมมือกับ One Works Spa เพื่อให้บริษัทฯ มีความสามารถในการออกแบบสนามบินและงานต่างประเทศรวมถึงการใช้เทคโนโลยี VR AR มาประกอบการทำงานคุณภาพงานก่อสร้าง (PPS, PPS Oneworks)



Sustainable Business Group

มีโครงสร้างการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปหลากหลาย เพื่อความต่อเนื่องของรายได้ และอัตราการกำไรที่สูงขึ้น บริษัทฯ มีกลุ่มงานอสังหาริมทรัพย์และการ Renovate Turnkey ที่มีลักษณะการทำงานอีกแบบหนึ่งซึ่งมีอัตรากำไรสูงกว่า เพื่อให้การรับรู้รายได้ของบริษัทมีความหลากหลายขึ้น (Project One)

Innovative Company

ดำเนินการพัฒนานวัตกรรมเพื่อควบคุมคุณภาพงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง สร้าง Digital Asset ที่สามารถใช้งานขายสำหรับการควบคุมงานก่อสร้างและต่อยอดเป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องในอนาคต (PPSI)



ไม่หยุดที่จะพัฒนาขีดความสามารถ ในการทำงาน **สร้างผลงาน** **ที่มีคุณค่า ให้แก่ลูกค้า** **ทั้งภาครัฐและเอกชน** **มากกว่า 680 โครงการ**



งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคมขนส่งของไทย

- โครงการ รถไฟฟ้าสายเฉลิมรัชมงคล หรือรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน (MRTA)
- โครงการ รถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย (MRTA Blueline Extension)
- โครงการ สนามบินสุวรรณภูมิ เฟส 1
- โครงการ สนามบินสุวรรณภูมิ เฟส 2
- โครงการ ทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอก กรุงเทพมหานคร
- โครงการ สำรอง - ออกแบบรายละเอียดเพื่อเตรียมการก่อสร้าง ในโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายแม่สอด-ตาก - กำแพงเพชร-นครสวรรค์
- โครงการ ก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
- โครงการ งานก่อสร้าง Taxiway ท่าอากาศยาน แม่ฟ้าหลวง เชียงราย



งานอาคารสำนักงาน

- โครงการ ไบฮก ทาวเวอร์ 2
- โครงการ สำนักงานใหญ่ ของธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- โครงการ ศูนย์สารสนเทศของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- โครงการ ศูนย์สารสนเทศของธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- โครงการ สำนักงานใหญ่ บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด
- โครงการ สำนักงานหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ
- โครงการ สำนักงานหนังสือพิมพ์ฐานเศรษฐกิจ
- โครงการ สำนักงานอาคาร Sathorn City Tower
- โครงการ สำนักงานอาคาร Sun Tower
- โครงการ Soil Cement Column (Property Perfect Kingkaew)
- โครงการ ก่อสร้างอาคารสำนักงานใหญ่ เมืองไทยแคปปิตอล
- โครงการ โครงการอาคารสำนักงานและคลังสินค้า บริษัท ไร่ไทรดเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)
- โครงการ WHA Bangna
- โครงการ พัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 โซน C
- โครงการ อาคารสำนักงาน 2 ท่าอากาศยานดอนเมือง

งานที่พักอาศัย

- โครงการ Rhythm สุขุมวิท 36-38
- โครงการ Rhythm สุขุมวิท 42
- โครงการ Aspire วุฒากาศ
- โครงการ L&H สุขุมวิท
- โครงการ Metro Park Condominium
- โครงการ URBABA สาทร
- โครงการ I-CONDO เกษตร
- โครงการ The Le Raffine Condominium
- โครงการ The Park ชิดลม
- โครงการ แมกโนเลียส์ วอเตอร์พร้อนท์ เรสซิเดนซ์ (ไอคอน สยาม C1)
- โครงการ ดี ไอคอนสยาม ซูเปอร์ลักซ์ เรสซิเดนซ์ (ไอคอน สยาม C2)
- โครงการ Muniq Sukhumvit 23
- โครงการ Twin Frame
- โครงการ Sathorn Residence
- โครงการ The Head Land at Cape Yamu Phuket
- โครงการ บ้านพักพนักงาน ท่าอากาศยานภูเก็ต



งานโรงแรม

- โครงการ โรงแรม Grand Hyatt Erawan
- โครงการ โรงแรม Grand China Hotel
- โครงการ Centara Grand at Central World
- โครงการ The Renaissance Phuket
- โครงการ Phuket Arcadia Naithon Beach
- โครงการ West Sands Phuket
- โครงการ Banyan Tree Resort & Spa เกาะสมุย
- โครงการ Holiday In Express ซอยศูนย์วิจัย กรุงเทพฯ
- โครงการ Bangkok Midtown Hotel
- โครงการ Soil Cement Column (Property Perfect Kingkaew)
- โครงการ Holiday Inn Express Samui Bophut & Holiday Inn Resort Samui Bophut
- โครงการ Canopy by Hilton
- โครงการ พัฒนาที่ราชพัสดุแปลงที่ตั้งโรงกาษีร้อยชักสาม (The Custom House)

งานโรงพยาบาล

- โครงการ โรงพยาบาลบางโพ
- โครงการ โรงพยาบาลนครพน
- โครงการ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
- โครงการ โรงพยาบาลกระดูกและข้อ ข้อดีมีสุข

งานอาคารอเนกประสงค์

- โครงการ สยามสิริ
- โครงการ Block H สยามสิริ
- โครงการ Soontareeya Residence
- โครงการ วิมานสุริยา (Dusit Central Park)
- โครงการ North Pole



งานห้างสรรพสินค้า และ Modern trade

- โครงการ Gaysorn Complex
- โครงการ Central World
- โครงการ The Platinum Fashion Mall
- โครงการ Central Plaza West Gate
- โครงการ Central Chaengwattana
- โครงการ Central Marina
- โครงการ The Street Ratchada
- โครงการ Mega Bangna
- โครงการ Central Marena
- โครงการ เสริมไทยคอมเพล็กซ์ จังหวัดมหาสารคาม
- โครงการ Tesco Lotus สาขาต่างๆ
- โครงการ Makro สาขาต่างๆ
- โครงการ HomePro สาขาต่างๆ
- โครงการ The Mall 2 รามคำแหง
- โครงการ Emsphere
- โครงการ Sky Plaza and renovation of Central Plaza Ladprao
- โครงการ Installation Hoist for Chaengwattana Hall และ Facade Renovation
- โครงการ Thaniya Plaza & Thaniya BTS Wing Renovation
- โครงการ Central Chonburi Renovation
- โครงการ Robinson Phuket
- โครงการ Maga Home บางนา-ตราด
- โครงการ ก่อสร้างอาคารจัดแสดงสินค้า ตำบลศิระ-จระเข้มใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ (16 ไร่)
- โครงการ ก่อสร้างอาคารจัดแสดงสินค้า ตำบลศิระ-จระเข้มน้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ (23 ไร่)
- โครงการ โพนแก้วพลาซ่า แก่งคอย สระบุรี
- โครงการ ปรับปรุงศูนย์การค้า Central Plaza Ladprao
- โครงการ Central Plaza Chanthaburi
- โครงการ Central Club
- โครงการ Top Supermarket สาขาต่างๆ



งานโรงงาน

- โครงการ วางท่อจ่ายน้ำของการประปานครหลวง
- โครงการ Neo Factory
- โครงการ โรงผลิต Sodium Silicate Plant อ้อมน้อย จังหวัดนครปฐม
- โครงการ ปรับปรุงโรงงานนิคมอุตสาหกรรมบางชัน บริษัท ไลฟส์ มูฟวี่ จำกัด



งานอื่นๆ

- โครงการ สร้างอาคารศาลฎีกาแห่งใหม่
- โครงการ กรมโยธา
- โครงการ ศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลไอเน็ต 3 (INET-IDC 3)
- โครงการ วัดไตรมิตร
- โครงการ พระพุทธเมตตา วัดทิพย์สุคนธาราม กาญจนบุรี
- โครงการ จัดภูมิทัศน์แห่งการเรียนรู้ใหม่ และสร้างอาคารปฐมวัย โรงเรียนมาแตร์เดอีวิทยาลัย
- โครงการ อาคารโรงงานปรับปรุงคุณภาพข้าว และบรรจุข้าว
- โครงการ Stone Hill Golf Club

สรุปผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564

What we achieved in 2021

ด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแล กิจการที่ดี

- รายได้รวม **396.56** ล้านบาท
- กำไรสุทธิ **20.87** ล้านบาท
- ข้อมูลภาษีที่บริษัทฯ จ่าย **4.01** บาท
- มีการทบทวนนโยบายของบริษัทฯ เพื่อให้เหมาะสม และทันสมัยต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
- ต่ออายุการรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- ข้อร้องเรียนตาม Whistle blower Policy เท่ากับ 0
- ประกาศใช้ระบบบริหารควบคุมคุณภาพ ISO 9001 : 2015 และจัดอบรมเพื่อเผยแพร่ให้พนักงานเข้าใจและนำไปปฏิบัติ
- ประกาศใช้คู่มือด้านความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Manual)
- การลงทุนวิจัยและพัฒนา (สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาต่อรายได้จากการบริการ) ร้อยละ **1.01** หรือ **3.77** ล้านบาท



ด้านสิ่งแวดล้อม

- ค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม (สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อมต่อรายได้จากการบริการ) ร้อยละ **0.2**
- นวัตกรรมช่วยประหยัดกระดาษ (รีม) **187** รีม
- ปริมาณการใช้กระดาษภายในองค์กร **510** รีม
- การใช้ไฟฟ้า/พลังงานภายในองค์กร **135,123** หน่วย
- การใช้น้ำภายในองค์กร **983** หน่วย
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (โดยคำนวณด้วยวิธีที่เป็นที่ยอมรับ) **199 tonCO₂e**

ด้านสังคม

- ผลประเมินความพึงพอใจของพนักงาน **70%**
- จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมโดยเฉลี่ยของพนักงานเฉลี่ย **8.76** ชม/คน/ปี รวม **1,332** ชั่วโมง
- การลาออกของพนักงาน **14.64%**
- สถิติการเจ็บป่วย บาดเจ็บ เสียชีวิต เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของพนักงานและลูกจ้าง **0** คน
- ได้รับผลประเมินความพึงพอใจลูกค้า **84%**
- การแบ่งปันผู้สังคม (สัดส่วนการแบ่งปันผู้สังคมต่อรายได้จากการบริการ) ร้อยละ **0.44** หรือ **1.63** ล้านบาท
- โครงการเพื่อความยั่งยืน **12** โครงการ



รางวัล แห่งความภาคภูมิใจ ประจำปี 2564



บริษัทฯ ได้รับผลสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2564 CG SCORING ระดับ 5 ดาว (ระดับดีเลิศ) ติดต่อกันเป็นปีที่ 7 โดยได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ย 96 เปอร์เซ็นต์



บริษัทฯ ได้รับคะแนน 100 คะแนนเต็ม จากการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น "AGM Checklist 2564" โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



บริษัทฯ ได้รับการต่ออายุการรับรอง Certified Company จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย ในการต่อต้านการทุจริต (CAC)



บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2564 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7



บริษัทฯ ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ Sustainability Disclosure Recognition ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่องค์กรที่ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนซึ่งเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ในงานพิธีมอบรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2564 (Sustainability Disclosure Award 2564) โดยสถาบันไทยพัฒน์



ENVIRONMENT SOCIAL GOVERNANCE

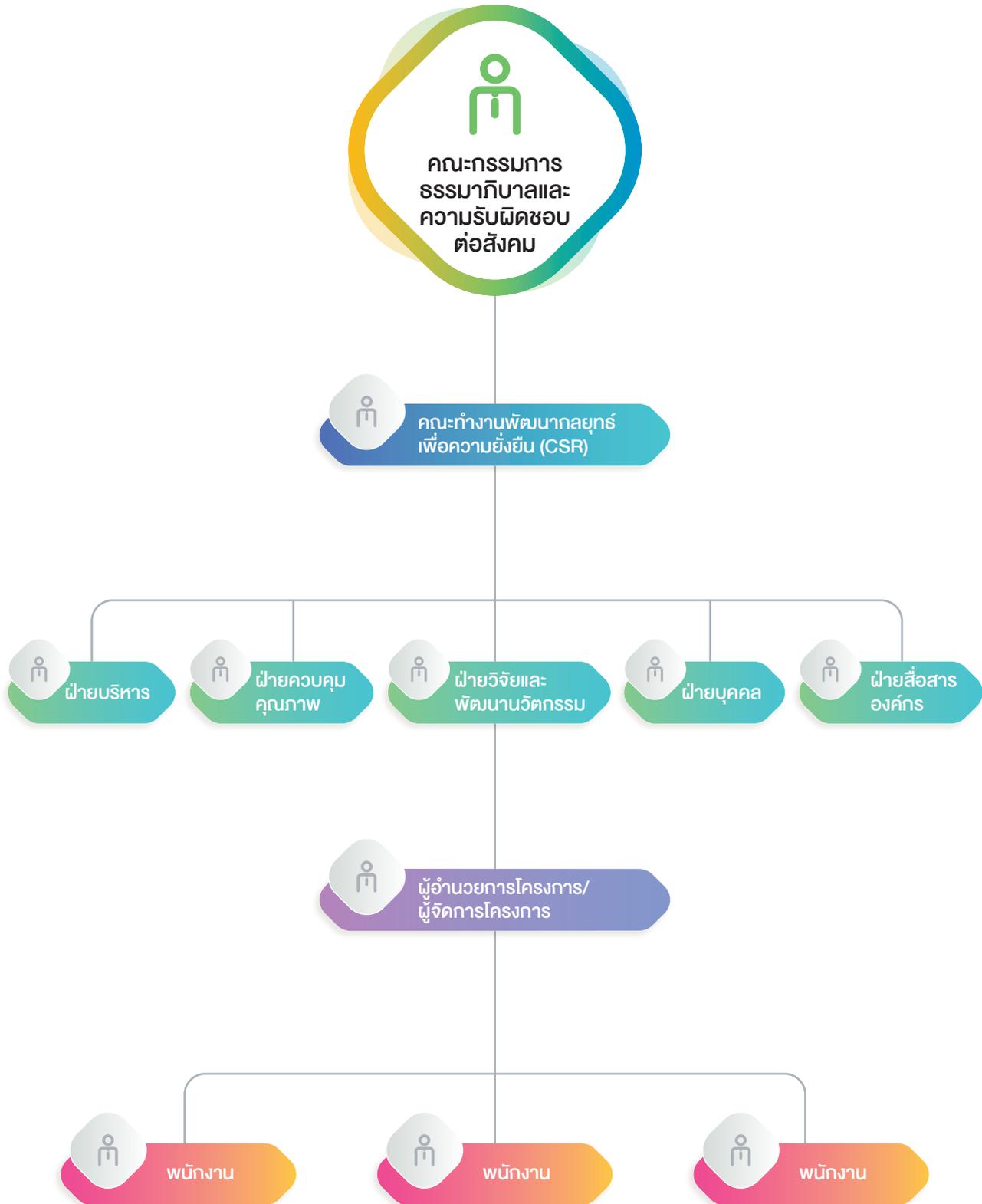
ความยั่งยืนผ่านหลักธรรมาภิบาล และความรับผิดชอบต่อสังคม

Corporate Governance and Social Responsibility

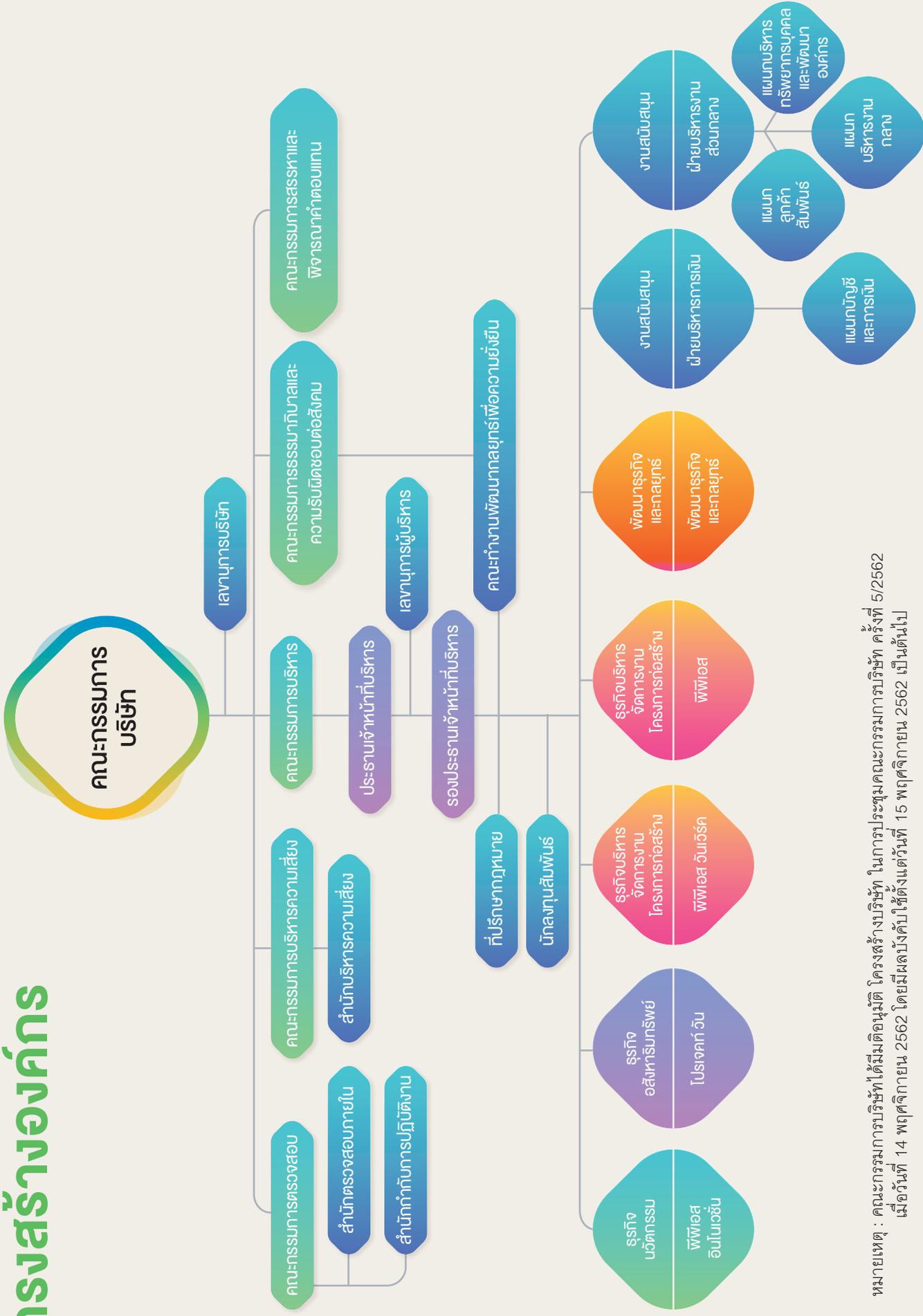
เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของเราสามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างเกื้อกูลกัน ภายใต้รูปแบบการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดหลักความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และตรงไปตรงมา PPS จึงมีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยยึดหลักปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณการประกอบวิชาชีพ และนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์เพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ด้วยการพิจารณาปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ ในทุกมิติทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สร้างเป็นแนวทางปฏิบัติ (CSR

Roadmap) และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัทฯ นอกจากนี้เรายังได้คัดเลือกพนักงานเข้าร่วมเป็นคณะทำงานพัฒนากลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน หรือ CSR Team ซึ่งประกอบด้วยพนักงานที่มาจากฝ่ายควบคุมคุณภาพ ฝ่ายบุคคลและพัฒนางานองค์กร ฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรม และฝ่ายสื่อสารองค์กร ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดที่จะพัฒนางานองค์กร และเป็นสื่อกลางในการสื่อสารนโยบายด้านความยั่งยืน เพื่อให้พนักงานทุกคนในบริษัทฯ มีความเข้าใจถึงนโยบาย ปฏิบัติตาม และร่วมเสนอกิจกรรมในการพัฒนาธุรกิจควบคู่กับการช่วยเหลือสังคมและสิ่งแวดล้อม เกิดเป็นรากฐานความยั่งยืนที่พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมพัฒนาไปด้วยกัน

ขับเคลื่อนนโยบายความยั่งยืนไปยังพนักงานทุกระดับ ผ่านโครงสร้างบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ



โครงสร้างองค์กร



หมายเหตุ : คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติ โครงสร้างบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นไป



นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

Anti-corruption Policy

PPS ยึดมั่นส่งต่อค่านิยมหลัก “**ปฏิบัติงานโปร่งใสใสใจธรรมาภิบาลต่อต้านคอร์รัปชัน**” เพื่อแสดงถึงอุดมการณ์ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการกำจัดการทุจริตให้หมดไปจากสังคมไทย เราได้กำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และจัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้ทุกคนในองค์กร ตั้งแต่ระดับกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกคน เข้าใจถึงแนวทางที่ชัดเจนและนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงให้คณะกรรมการบริษัทได้ทบทวนนโยบายเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มีความทันสมัย และเหมาะสมกับเหตุการณ์ปัจจุบัน

ส่งต่อแนวความคิดโดยเริ่มต้นจากการสื่อสารให้พนักงานมีความเข้าใจในนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันรวมถึงการให้และการรับของขวัญอย่างถูกต้อง ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรจริยธรรม

จรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงานวิชาชีพ เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน และเป็นการถ่ายทอดวัฒนธรรมองค์กรรวมถึงจิตสำนึกของการเป็นวิศวกรที่ดีในรูปแบบ PPS ให้กับพนักงานรุ่นต่อๆ ไป นอกจากนี้ยังมี**ขั้นตอนตรวจสอบการทุจริตผ่านช่องทางกรรงเรียนของบริษัทฯ** เพื่อให้พนักงานหรือบุคคลที่พบเห็นสามารถรายงานหรือให้ข้อมูลความผิดปกติในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในเรื่องต่างๆ ผ่านทางช่องทางพิเศษ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการรายงานข้อมูลจะไม่ทำให้ผู้ให้ข้อมูลได้รับความเสียหาย โดยบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายเพื่อคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัทฯ จรรยาบรรณและข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมของบริษัทฯ (Whistleblower policy) เพื่อให้ PPS เป็นองค์กรที่ปราศจากการคอร์รัปชันอย่างแท้จริง



ขั้นตอนแสดงกระบวนการ
รับข้อร้องเรียน และการ
พิจารณาตรวจสอบ
ข้อร้องเรียน



ข้อร้องเรียน
ที่เกิดจากการทุจริต



0
กรณี

จำนวนคู่ค้า
ที่เป็นสมาชิก CAC



12
ราย



นับตั้งแต่ปี 2557 ที่ PPS ได้เข้าร่วมใน “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และได้รับการรับรอง Certified Company จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 เพื่อยืนยันตามเจตนารมณ์เดิม นอกจากนี้ยังให้การส่งเสริมและแบ่งปันแนวความคิดเพื่อให้บริษัทฯ ในเครือ รวมถึงคู่ค้าทางธุรกิจเล็งเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต โดยในปี 2564 มีคู่ค้าประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมฯ และได้รับการรับรองจาก CAC จำนวน 12 ราย



การเชื่อมโยงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

Stakeholder Engagement

การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

Value Chain

PPS ตระหนักดีว่าความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจนั้นไม่สามารถมองเพียงในระดับกระบวนการดำเนินงานและการส่งมอบบริการของบริษัทเท่านั้น แต่ต้องพิจารณาในทุกขั้นตอนการดำเนินงานที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจด้วย บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญต่อเสียงสะท้อนและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำมาปรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารและการดำเนินธุรกิจที่แสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และมีความสอดคล้องกับสิ่งที่ผู้มีส่วนได้เสียมองเห็นและคิดว่ามีความสำคัญอย่างครบถ้วนด้วย

บริษัทฯ ได้วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรจากการพิจารณาความเกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ นับตั้งแต่ขั้นตอนการคิดโครงการเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการก่อนทำการก่อสร้างและขั้นตอนการออกแบบ ขั้นตอนการก่อสร้าง และส่งมอบงานให้ลูกค้า ไปจนถึงขั้นตอนการบำรุงรักษาในช่วงรับประกัน ผลงานภายหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ โดยประเมินจากความเกี่ยวข้องและผลกระทบจากการดำเนินงานระหว่างกัน ดังนี้





การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

บริษัทฯ ได้วิเคราะห์สายโซ่อุปทานแล้ว โดยแบ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น 8 กลุ่มหลัก เพื่อให้การทำธุรกิจของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้โดยมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ จึงได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การจัดประชุมร่วมกัน การจัดกิจกรรมเพื่อรับฟังความเห็น การจัดทำแบบสำรวจ

เป็นต้น เพื่อตรวจสอบว่า บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างมีมุมมองการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างไร รวมถึงมีลำดับความสำคัญและความจำเป็นเร่งด่วนตรงกันหรือไม่ เพื่อบริหารความคาดหวังและการดำเนินการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสมต่อไป

การเชื่อมโยงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement)



พนักงาน

ระดับ : Stakeholder Level 1 (ภายในองค์กร)

- พนักงานประจำ
- Outsource

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> • แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะระหว่างผู้บริหารและพนักงานเป็นประจำทุกเดือน ผ่านการประชุม Project Meeting และรวบรวมความคิดเห็นของพนักงานมาพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร • การสำรวจความพึงพอใจพนักงานปีละ 1 ครั้ง • การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น การส่งพนักงานไปสอบถามความคิดเห็นหลังใช้บริการ จดหมายเว็บไซต์ http://www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> • ความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพการงาน • ค่าตอบแทนและสวัสดิการ • การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง • ความปลอดภัยในการทำงาน • การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม • การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> • ปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน • ทบทวนและบริหารจัดการผลตอบแทนและสวัสดิการให้เป็นที่พึงพอใจของพนักงาน และสามารถแข่งขันได้ในระดับอุตสาหกรรมเดียวกัน • จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพและรักษามูลค่าที่ได้ออกองค์กร • วางระบบความปลอดภัย 	<ul style="list-style-type: none"> • ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานและความผูกพันองค์กรอยู่ในระดับร้อยละ 70 (สำรวจ 1 ครั้ง/ปี) • อัตราการลาออกของพนักงานอยู่ในระดับร้อยละ 14.64 • พนักงานมีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมโดยเฉลี่ยของพนักงานเฉลี่ย 8.76 ชม/คน/ปี รวม 1,332 ชั่วโมง • ปรับปรุง ISO ให้เป็นเวอร์ชันล่าสุด 9001:2015 เพื่อควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย • จัดให้มีทีม Internal Audit และเจ้าหน้าที่ประเมินด้านความปลอดภัย เพื่อควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยในทุกโครงการก่อสร้างของบริษัท • จากการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัยพบว่า ไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นหยุดงานหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานแต่อย่างใด



ลูกค้า

Stakeholder Level 1 (ดำเนินโครงการร่วมกัน)

- ภาครัฐ
- ภาคเอกชน

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> • จัดให้มีการประชุมร่วมกันในโครงการอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง • มีการเยี่ยมเยือนและพบปะลูกค้า อย่างน้อยบริษัทละ 1 ครั้ง/ปี • การสำรวจความพึงพอใจลูกค้าปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ • พัฒนาการบริการร่วมกับลูกค้าในกลุ่มธุรกิจ • การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น การส่งพนักงานไปสอบถามความคิดเห็นหลังให้บริการ จดหมายเว็บไซต์ http://www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> • คุณภาพงานที่ดี • ราคาที่เหมาะสม • ส่งมอบงานตรงเวลา • เป็นที่ปรึกษาและแก้ปัญหาให้ลูกค้าได้ • ความปลอดภัยของสิ่งก่อสร้าง • ความโปร่งใสตลอดกระบวนการทำงาน • การปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินงานอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานสากล • การบริการที่มุ่งเน้นให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดกับลูกค้า • พัฒนาระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด • ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม • ดำเนินงานภายใต้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน 	<ul style="list-style-type: none"> • ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอยู่ในระดับร้อยละ 84 • ลูกค้าให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัทฯ • ลูกค้ารายใหม่เพิ่มขึ้นจากการบอกต่อของลูกค้าเดิม • ได้รับข้อร้องเรียนจากลูกค้าน้อยมาก และสามารถจัดการได้จนเป็นที่พอใจทั้งสองฝ่าย





คู่ค้า

Stakeholder Level 1 (ดำเนินโครงการร่วมกัน)

- Partner
- Supplier

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> • จัดให้มีการประชุมร่วมกันในโครงการอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง • การเยี่ยมเยือนและพบปะสังสรรค์เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ อย่างน้อยบริษัทละ 1 ครั้ง/ปี • การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น จดหมาย เว็บไซต์ http://www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> • การสร้างมูลค่าเพิ่มและร่วมมือกันในระยะยาว • การดำเนินการที่เป็นธรรมและโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างความเชื่อมั่นให้กับคู่ค้าผ่านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน • พัฒนาและขยายฐานธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและมีศักยภาพล้ำหน้าธุรกิจในตลาดอุตสาหกรรมเดียวกัน • ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม • ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม โดยไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด • ดำเนินงานภายใต้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน 	<ul style="list-style-type: none"> • คู่ค้าให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ยิ่งขึ้น • ไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ จากคู่ค้า • ไม่มีการจ่าย เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในทางการค้าที่ไม่สุจริต





ผู้ออกแบบ / ผู้รับเหมา

Stakeholder Level 1 (ดำเนินโครงการร่วมกัน)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> การจัดประชุมเพื่อหารือร่วมกัน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น จดหมาย เว็บไซต์ http://www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> การให้คำแนะนำอย่างผู้เชี่ยวชาญ การประสานงานที่ดีและมีประสิทธิภาพ การดำเนินการที่เป็นธรรมและโปร่งใส ความปลอดภัยในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานอย่างมืออาชีพ ตามมาตรฐานสากล ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม ปฏิบัติต่อผู้ออกแบบ/ผู้รับเหมา อย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม ดำเนินงานภายใต้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน วางระบบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> จากการประชุมและติดตามงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้การดำเนินงานเป็นตามแผนที่กำหนด ผู้ออกแบบ/ผู้รับเหมา เชื่อมมั่นและให้ความไว้วางใจในความเชี่ยวชาญของวิศวกรที่ปรึกษา ไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ ไม่พบอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นหยุดงานหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานแต่อย่างใด



ชุมชน

Stakeholder Level 2 (เปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> การลงพื้นที่เพื่อสำรวจผลกระทบและความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง ไตรมาสละ 1 ครั้ง การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรกับชุมชน การสำรวจความคิดเห็นเพื่อรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะต่างๆ 1 ครั้ง/ปี การสื่อสารที่ถูกต้องและรวดเร็วผ่านช่องทางต่างๆ เป็นคู่มือ ให้คำปรึกษา และช่วยพัฒนาชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เติบโตอย่างยั่งยืน การได้รับการช่วยเหลือสนับสนุน และส่งเสริมด้านต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจความต้องการหรือผลกระทบที่เกิดขึ้นกับชุมชน สร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนในชุมชนและหน่วยงาน ดำเนินงานอย่างมืออาชีพ ตามมาตรฐานสากล บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับคนในชุมชน ดำเนินโครงการความยั่งยืนต่างๆ ที่ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนให้เติบโตอย่างยั่งยืน ช่วยเหลือ สนับสนุน และส่งเสริมชุมชนต่างๆ ผ่านโครงการ กิจกรรม และมูลนิธิ 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับการยอมรับจากคนในชุมชนในการดำเนินธุรกิจขององค์กร คนในชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิศวกรรมและงานช่างมากขึ้น ผลสำเร็จของโครงการความยั่งยืนขององค์กรที่ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน บุคคลที่ด้อยโอกาสหรือขาดแคลนได้รับโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาตนเอง ไม่พบข้อร้องเรียนหรือผลกระทบร้ายแรงใดๆ ที่ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก



สังคม

Stakeholder Level 3 (ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรง แต่มีอิทธิพลต่อการดำเนินธุรกิจ)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรกับสังคม การรับฟังความคิด และข้อเสนอแนะต่างๆ ผ่านช่องทางสื่อสารขององค์กร เช่น จดหมาย เว็บไซต์ http://www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม การได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับสถานการณ์ต่างๆ ได้ การได้รับการสนับสนุนและช่วยเหลือด้านต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานอย่างมืออาชีพ ตามมาตรฐานสากล บริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและเกิดประโยชน์สูงสุด จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้คืนสู่สังคม อาทิ งาน White Engineer ช่างมันส์ Blog Animation เกิดความรู้กับลูกพี่ เป็นต้น สนับสนุนและส่งเสริมสังคมผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> สังคมให้การยอมรับและให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง จากการบริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้ภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นไปในทางที่ดีมากยิ่งขึ้น คนในสังคมมีความรู้ความเข้าใจในงานวิศวกรรมและงานช่างต่างๆ มากขึ้น PPS Training Center ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร มีหลักสูตรอบรมพนักงานและบุคคลภายนอกเพื่อพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรม และสามารถผลิตหน่วยการเรียนรู้ต่อเนื่อง (PDU) ได้ถึง 470.75 หน่วย





ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน

Stakeholder Level 3

(ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรงแต่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานธุรกิจ)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปีละ 1 ครั้ง การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็วแก่นักลงทุน/ผู้ถือหุ้น การติดต่อสื่อสารกับนักลงทุนสัมพันธ์ ประชุมนักวิเคราะห์ 2 ครั้ง/ปี ร่วมกิจกรรม Roadshow พบนักลงทุน 2 ครั้ง/ปี สื่อสารผลการดำเนินงานผ่านรายงานประจำปีและรายงานการพัฒนารายงานที่ยั่งยืน การรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ขององค์กร เช่น จดหมาย เว็บไซต์ http://www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> ผลตอบแทนจากการลงทุน ผลประโยชน์ที่ต่อเนื่อง ความมั่นคงทางธุรกิจ ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ การเปิดเผยข้อมูลที่รวดเร็ว ถูกต้อง และครบถ้วน ทันต่อการตัดสินใจ 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น/นักลงทุน จัดทำแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน พัฒนาและขยายฐานธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและมีศักยภาพล้ำหน้าธุรกิจ จัดสรรช่องทางติดต่อสื่อสารที่หลากหลาย เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อการตัดสินใจ 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน ให้ความเชื่อมั่นและมีความสัมพันธ์อันดีต่อองค์กร รักษาผลประโยชน์และอัตราการทำกำไรอย่างต่อเนื่อง ได้รับรางวัลต่างๆ มากมาย จากองค์กรภายนอกที่มีความน่าเชื่อถือ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สภาวิศวกร สถาบันไทยพัฒนา เป็นต้น



สื่อมวลชน

Stakeholder Level 3

(ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรง แต่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานธุรกิจ)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารแถลงผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจและผลประกอบการอย่างน้อย 1 ครั้ง/ไตรมาส การให้สัมภาษณ์ของผู้บริหาร/นักลงทุนสัมพันธ์ ร่วมกิจกรรม Opportunity Day 2 ครั้ง/ปี กิจกรรมขอบคุณนักข่าว 1 ครั้ง/ปี ช่องทางการสื่อสารต่างๆ ขององค์กร เช่น จดหมาย เว็บไซต์ http://www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> การได้รับข้อมูลที่รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ การมีส่วนร่วมในการเปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดเผยข้อมูลอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ สร้างช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ที่เข้าถึงง่ายและมีความน่าเชื่อถือ เปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อมวลชนให้การยอมรับและนำเสนอข้อมูลข่าวสารและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรเผยแพร่ออกสู่สังคม



ประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

Sustainability Issues

PPS คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เราได้รวบรวมความคิดเห็น และความคาดหวังต่างๆ จากปัจจัยภายใน คือ การวิเคราะห์เป้าหมายและแผนงานในการดำเนินธุรกิจโดยพิจารณาจากสภาพแวดล้อม ความเสี่ยง และศักยภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัท (SWOT) และปัจจัยภายนอก คือ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่ได้มาจากผลสำรวจความคิดเห็น เป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของโลก และทิศทางแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของ

ประเทศและของโลก มาวิเคราะห์และพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม แล้วจัดลำดับความสำคัญในประเด็นที่มีผลกระทบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบริษัทฯ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม โดยบริหารและจัดการประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามกรอบการรายงานสากล GRI Standards หรือ GRI Sustainability Reporting Standards Global Reporting Initiative (GRI)



Materiality Matrix

สำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



สำคัญต่อ PPS



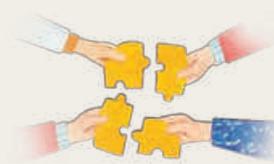
● Economy

- ผลตอบแทนทางธุรกิจ
- การบริหารความเสี่ยง
- การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- กระบวนการทำงานที่มีคุณภาพ
- นวัตกรรมและการเผยแพร่
- การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส
- จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ
- การเปิดเผยข้อมูล
- การพัฒนาคุณค่า



● Environment

- การอนุรักษ์พลังงาน
- การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม



● Social & Community

- การพัฒนาบุคลากร
- ความปลอดภัยในการทำงาน
- การปฏิบัติต่อแรงงานและสิทธิมนุษยชน
- การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย
- การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม



การบริหารจัดการความเสี่ยง

Risk Management

PPS เข้าใจและตระหนักดีถึงความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจที่อาจเกิดขึ้นจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ความไม่มั่นคงทางการเมือง การแข่งขันด้านการตลาด และปัจจัยอื่นๆที่เข้ามา อันอาจจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมได้ และจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ตั้งแต่ปลายปี 2562 เป็นต้นมาได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และต่อไปยังอนาคต ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวมีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดมาตรการและกลยุทธ์ที่เหมาะสมเพื่อรับมือกับเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที การมีกลยุทธ์ในการบริหารความเสี่ยงที่ดีจึงเปรียบเสมือนเครื่องมือสำคัญที่จะสร้างความได้เปรียบ และสร้างโอกาสในการควบคุมและบริหารความไม่แน่นอนนี้เพื่อความมั่นคงยั่งยืนให้แก่องค์กรต่อไป

คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้ประกาศใช้นโยบายบริหารความเสี่ยง และเห็นควรให้มีการนำแผนการบริหารความเสี่ยงมาปฏิบัติใช้ในการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเพื่อเสริมสร้างความมั่นใจให้กับผู้ถือหุ้นและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร โดยได้กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึง

ความเสี่ยงที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและในองค์กร และต้องให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง ด้วยการบริหารจัดการภายใต้การควบคุมภายในอย่างมีระบบและอยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อรับผิดชอบในการติดตามกำกับดูแล กำหนดทิศทางนโยบาย ให้การสนับสนุน และส่งเสริมด้านการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ตลอดจนต้องรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท เพื่อติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในทุกไตรมาส

ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

PPS วิเคราะห์ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจโดยนำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนมาประกอบการจัดการความเสี่ยงในระดับต่างๆ เพื่อบริหารความเสี่ยงหลักขององค์กรอย่างครอบคลุมทั้งด้านกลยุทธ์ (Strategic risk) ด้านการบริหารจัดการ (Operation Risk) ที่ควบคุมความเสี่ยงในการบริหารพัฒนาบุคลากร ความเสี่ยงด้านการเงิน ความเสี่ยงจากคุณภาพงานและความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังได้พิจารณาความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging risk) ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต เพื่อกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและการติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ



ประเด็นความเสี่ยงด้านความยั่งยืนที่สำคัญ (ESG Risk) ของ PPS ด้านเศรษฐกิจ

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกองค์กร	
<p>1. สถานะเศรษฐกิจภายหลังจากการเกิดโรคระบาด</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> สถานะทางเศรษฐกิจที่ชะลอตัว หรือการลงทุนในอุตสาหกรรมก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ลดลง ลูกค้าลดต้นทุนในการจ้างที่ปรึกษาโครงการ <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> เกิดความไม่ต่อเนื่องของรายได้ กำไรสุทธิลดลง 	<ul style="list-style-type: none"> เพิ่มแผนการบริหาร Cash Flow และจัดหาแหล่งเงินทุนสำรองเพิ่มเติม จัดทำแผนบริหารบุคลากร และแผนลดค่าใช้จ่าย มุ่งเน้นสร้างความแตกต่างทางธุรกิจ เช่น ใช้นวัตกรรมในการก่อสร้าง ขยายขอบเขตการรับงานและมองหาธุรกิจใหม่ที่ก่อให้เกิดรายได้ สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าเดิมและมองหากลุ่มลูกค้าใหม่
<p>2. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation) *Emerging Risk</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่ทำให้ระบบสามารถทำงานแทนคนได้ มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาใช้ในงานก่อสร้าง <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> โอกาสในการได้งานลดลง 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามข่าวสารด้านการพัฒนาเทคโนโลยีในวงการก่อสร้าง จัดตั้ง Digital Strategy Team (BIM Service) เพื่อติดตามงานด้านเทคโนโลยีโดยเฉพาะ ส่งพนักงานเข้าไปอบรมการใช้นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีใหม่ๆ
<p>3. ความเสี่ยงจากการบริหารจัดการลูกค้า</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> คุณภาพสินค้าและบริการไม่เป็นไปตามคาดหวัง <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> คุณภาพงานไม่เป็นไปตามมาตรฐาน การทำงานล่าช้า หรือหยุดชะงัก 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดมาตรฐานการในการคัดเลือกและตรวจสอบคุณสมบัติของลูกค้ารายใหม่ จัดทำทะเบียนลูกค้า จัดเก็บข้อมูลเพื่อจัดลำดับความสำคัญของลูกค้าของบริษัทฯ, ประเมินผลการทำงาน และประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนของลูกค้า สร้างช่องทางหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับลูกค้า พร้อมทั้งแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ทำงานเพื่อพัฒนาคุณภาพงานของลูกค้า
ความเสี่ยงจากปัจจัยภายในองค์กร	
<p>1. ความเสี่ยงจากการแข่งขันทางธุรกิจ (เข้าสู่ธุรกิจได้ง่าย)</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> เป็นบริษัทใหญ่ ต้นทุนสูง ภาวะการแข่งขันด้านการตลาดสูงขึ้น <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> เกิดความไม่ต่อเนื่องของรายได้ กำไรสุทธิลดลง 	<ul style="list-style-type: none"> มุ่งเน้นสร้างความแตกต่างทางธุรกิจ เช่น การใช้นวัตกรรมในการก่อสร้าง หาพันธมิตรใหม่เพื่อเข้ามาเสริมกำลังในการทำธุรกิจด้านภาครัฐ สร้างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง เช่น งานภาครัฐและด้านนวัตกรรม ผ่านการทำ PPS Academy ขยายขอบเขตการรับงานและมองหาธุรกิจใหม่ที่ก่อให้เกิดรายได้ สร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าเดิมและมองหากลุ่มลูกค้าใหม่ สรรหา BD เพื่อทำหน้าที่หาโครงการใหม่ และส่งพนักงานไปอบรมหลักสูตรที่สำคัญ

ด้านสังคม

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกองค์กร	
<p>สภาวะตลาดแรงงานและค่าแรงที่สูงขึ้น</p> <p><i>สาเหตุ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ภาวะความต้องการแรงงาน ภาวะการแข่งขันของตลาดแรงงานในการรับบุคลากร ความเปลี่ยนแปลงของประชากรโลกที่กำลังเข้าสู่ยุค Aging Society <p><i>ผลกระทบ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ขาดแคลนแรงงาน สูญเสียโอกาสในการรับงาน 	<ol style="list-style-type: none"> สร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมงานกับบริษัท ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> มอบสวัสดิการและผลตอบแทนที่เหนือกว่าคู่แข่ง จัดทำ Career Path ให้ชัดเจนและน่าสนใจ สร้างพันธมิตรกับมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้กลุ่มนักศึกษาฝึกงานที่หลายหลาย และชักชวนเข้าร่วมงานกับบริษัท ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านสื่อต่าง ๆ
ความเสี่ยงจากปัจจัยภายในองค์กร	
<p>1. การบริหารด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัท ในอนาคต</p> <p><i>สาเหตุ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> จำนวนโครงการของบริษัท เพิ่มมากขึ้น พนักงานที่มีอยู่ในปัจจุบันมีคุณสมบัติไม่ตรงต่อการรับงานภาครัฐบางโครงการ บุคลากรที่เป็นกำลังสำคัญค่อนข้างอายุใส บุคลากรใหม่ทดแทนความสามารถไม่ทัน <p><i>ผลกระทบ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ไม่สามารถรับงานได้เนื่องจากมีบุคลากรที่มีความสามารถไม่เพียงพอ ขาดรายได้จากการรับงานในโครงการใหม่ 	<p>การสรรหา</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดจ้างบุคลากรจากภายนอกในตำแหน่งสำคัญ เช่น ผู้เชี่ยวชาญงานทางภาครัฐ, สถาปนิก เป็นต้น <p>การพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพของพนักงานเดิม และส่งเสริมการเลื่อนระดับทางวิชาชีพ บุคลากรที่มีประสบการณ์ จะต้องถ่ายทอดประสบการณ์ และเครือข่ายลูกค้าให้กับ Generation ต่อไป <p>สานสัมพันธ์ที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> สร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กรเพื่อรักษาบุคลากรที่สำคัญ
<p>2. ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน</p> <p>2.1 ความเสี่ยงเรื่องความปลอดภัย</p> <p><i>สาเหตุ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> พื้นที่ทำงานมีความเสี่ยง เช่น อยู่บนอาคารสูง เป็นเขตก่อสร้าง <p><i>ผลกระทบ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> พนักงานได้รับอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย โครงการอาจเกิดความล่าช้าไม่ต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> ทุกโครงการดำเนินการตามนโยบายควบคุมคุณภาพ ISO 9001: 2015 และ SHE Policy มีมาตรการในการป้องกันและรับมือกับปัญหาด้านความปลอดภัยอย่างเหมาะสม จัดการฝึกอบรมเรื่องความปลอดภัยให้แก่พนักงานรวมถึงจัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้กับชุมชน เช่น การอพยพดับเพลิง และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น เป็นต้น และจัดการฝึกอบรมเฉพาะทางให้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) เพื่อให้มาดูแลด้านความปลอดภัยของโครงการเป็นพิเศษ จัดตั้งทีมตรวจสอบภายใน เพื่อเข้ามาตรวจติดตามคุณภาพการดำเนินงานในทุกโครงการ

ด้านสังคม (ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
<p>2.2 ความเสี่ยงจากการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> เกิดการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย ทั้งทางตรงและทางอ้อม ที่คู่ค้าอาจมีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ หรือที่ผิดกฎหมาย <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ชุมชนและสังคมขาดความเชื่อมั่นในตัวบริษัท บริษัทฯ เสื่อมเสียชื่อเสียง 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารและให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกรายปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ติดตามประสิทธิภาพการทำงานของคู่ค้า ผ่านการประเมินตนเองของคู่ค้าทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียนตาม (Whistleblower Policy)
<p>3. ความเสี่ยงในการปฏิบัติตนของพนักงานที่กระทบต่อชื่อเสียงของบริษัท</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> พนักงานไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท เช่น การทุจริตในการทำงาน, ประพฤติตนไม่เหมาะสม ภายใต้การใช้แบรนด์ของบริษัท เป็นต้น <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัทฯ เสื่อมเสียชื่อเสียง 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และสื่อสารให้พนักงานปฏิบัติตาม ปรับปรุงจรรยาบรรณ นโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่น และนโยบายสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบวิธีปฏิบัติที่เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ จัดทำช่องทางการร้องเรียนด้านการทุจริตในหน้าที่และมีบทลงโทษที่เหมาะสม

ด้านสิ่งแวดล้อม

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกองค์กร	
<p>ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ *Emerging Risk</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> เปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศหรือภาวะโลกร้อน เช่น อุทกภัย แผ่นดินไหว อัคคีภัย ภาวะภัย เป็นต้น <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การทำงานล่าช้า หรือหยุดชะงัก สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามข้อมูลข่าวสารอย่างใกล้ชิดและทันเหตุการณ์ จัดทำแผนฉุกเฉินเพื่อลดความเสี่ยง มุ่งเน้นการประหยัดพลังงานและการดูแลสิ่งแวดล้อม ให้การดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร และเป็นนโยบายของบริษัทฯ
ความเสี่ยงจากปัจจัยภายนอกองค์กร	
<p>ความเสี่ยงจากการควบคุมด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> มลพิษทางอากาศ มลพิษทางเสียง มลพิษทางน้ำ <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อมของโครงการไม่ได้มาตรฐาน ชุมชนและสังคมขาดความเชื่อมั่นในบริษัทฯ 	<ul style="list-style-type: none"> มีมาตรการในการควบคุมการปล่อยมลพิษให้ไม่เกินค่ามาตรฐาน จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้กับพนักงาน คู่ค้า และชุมชน

การควบคุมและติดตามความเสี่ยงภายในองค์กร

PPS ปลูกฝังให้พนักงานทุกระดับเห็นถึงความสำคัญของการบริหารจัดการความเสี่ยง และได้จัดให้มีการอบรมความเสี่ยงภายในองค์กร แก่บุคลากรฝ่ายโครงการและฝ่ายสนับสนุนต่างๆ เพื่อสร้างความเข้าใจและช่วยให้พนักงานสามารถประเมินความเสี่ยงในการทำงานได้ และยังช่วยให้บริษัทฯ สามารถควบคุมและติดตามการบริหาร

ความเสี่ยงได้ในทุกระดับ นอกจากนี้ยังให้การสนับสนุนพนักงานในการเข้าร่วมอบรมกับสถาบันภายนอกอีกด้วย อาทิ หลักสูตรการบริหารความเสี่ยงองค์กร “Risk Management” โดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย และศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นต้น





นโยบายและเป้าหมายการจัดการ ด้านความยั่งยืน

Sustainable Development Goals and Policy

เพื่อการเติบโตของบริษัทฯ อย่างมีสมดุลและยั่งยืนในอนาคต บริษัทฯ จึงได้พิจารณาประเด็นของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน และได้คัดเลือกเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals, SDGs) ซึ่งเป็นเป้าหมายของการพัฒนา ระดับนานาชาติ ที่จัดทำขึ้นโดยองค์การสหประชาชาติมาเชื่อมโยงกับกลยุทธ์ที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ เกิดเป็นนโยบาย และเป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของ PPS (PPS SD Roadmap) ที่ครอบคลุมการดำเนินงานด้าน ESG พร้อมทั้งแผนดำเนินงานที่ตอบสนองต่อเสียงสะท้อนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในทุกระดับ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างเกื้อกูลกัน ภายใต้รูปแบบการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดหลักความโปร่งใส ซื่อสัตย์และตรงไปตรงมา

โดยในปี 2564 บริษัทฯ ได้นำแนวปฏิบัติในการพัฒนาธุรกิจเพื่อความยั่งยืนมาปรับปรุงและประกาศใช้เป็นนโยบายฉบับสมบูรณ์ โดยได้เผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ซึ่งนโยบายดังกล่าวมีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนที่คณะกรรมการ

ธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมได้มีการปรับปรุงและ ทบทวนตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อประกาศใช้เป็นเป้าหมายด้านความ ยั่งยืนของบริษัทฯ ในทุก 5 ปี และได้มีการติดตามการผลดำเนินงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายของบริษัทฯ ในทุกไตรมาส

มิติสิ่งแวดล้อม

บริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ: มุ่งมั่นในการควบคุมและจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ด้วยการใช้อย่างคุ้มค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีมาตรการในการบริหารจัดการพลังงาน น้ำ ของเสีย และมลพิษ ไม่บุกรุกหรือทำลายระบบนิเวศน์ รวมถึงจัดให้มีการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อมในกระบวนการดำเนินงานของธุรกิจ

เป้าหมาย: มีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถควบคุมและลดผลกระทบจากกิจกรรมการดำเนินงานที่จะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้ และปราศจากข้อร้องเรียนจากการละเมิดด้านสิ่งแวดล้อม

ปิดสังคม

1. **เคารพสิทธิมนุษยชน:** ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี ให้การเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและสิทธิเสรีภาพของพนักงาน ด้วยการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันไม่มีการแบ่งแยก เชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ภาษา ชาติกำเนิด หรือการศึกษา ปราศจากการบังคับใช้แรงงาน และแรงงานเด็ก รวมถึงสร้างช่องทางการติดต่อสื่อสารและให้ความคุ้มครองด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสม

เป้าหมาย: เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน ปราศจากข้อร้องเรียนจากการไม่เคารพและละเมิดสิทธิมนุษยชน

2. **จ้างงานอย่างเป็นธรรม และสร้างความผูกพันที่ดีต่อพนักงาน:** ให้การจ้างงานและปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม เคารพในสิทธิการทำงาน ให้การคุ้มครองทางสังคมและสภาพการทำงานของพนักงาน คุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงพัฒนากระบวนการในการสร้างความผูกพันและความสุขในการทำงานแก่พนักงาน

เป้าหมาย: ไม่มีการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย และมีกระบวนการในการสร้างความผูกพันที่ดีแก่พนักงานในองค์กร รักษาอัตราความพึงพอใจและอัตราการลาออกของพนักงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย

3. **ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพพนักงาน:** สนับสนุนและส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อให้พนักงานเติบโตในสายงานตามที่คาดหวัง

เป้าหมาย: สามารถสร้างพนักงานรุ่นใหม่ที่สามารถรับช่วงต่อจากผู้บริหาร เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทในอนาคต

4. **ประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม:** มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมและมีความรับผิดชอบต่อคู่แข่ง ปฏิบัติต่อคู่ค้าเพื่อส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม เสมอภาค และเคารพต่อสิทธิในทรัพย์สินของผู้อื่น

เป้าหมาย: มีการแข่งขันทางการประกอบธุรกิจอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา ไม่มีข้อร้องเรียนจากการแข่งขันหรือการปฏิบัติต่อคู่ค้าที่ไม่เป็นธรรม

5. **ส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า:** ให้ความสำคัญต่อลูกค้าหรือผู้บริโภค ด้วยการบริการอย่างเป็นธรรม มีคุณภาพ และราคายุติธรรม มุ่งเน้นให้เกิดความพอใจสูงสุดกับลูกค้า และตระหนักถึงความปลอดภัยที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกระทำที่เป็นการละเมิดหรือทำให้เสียสิทธิของลูกค้าหรือผู้บริโภค

เป้าหมาย: พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง สร้างผลงานจนเป็นที่พึงพอใจตามความคาดหวังลูกค้า

6. **แบ่งปันความรู้และสร้างกิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน:** ให้ความสำคัญดีชอบและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสังคม เผยแพร่ความรู้เชี่ยวชาญผ่านกิจกรรมให้ความรู้ทางด้านวิศวกรรมแก่บุคคลภายนอกหรือชุมชนที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร หรือองค์กรและสถาบันทางการศึกษาที่ให้ความสนใจ รวมถึงสร้างกิจกรรมที่ร่วมสร้างสังคม ยกกระดับคุณภาพชีวิตและส่งเสริมให้ชุมชนเติบโตได้ด้วยตัวเองอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

เป้าหมาย: ได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียและสังคมด้านการช่วยเหลือและแสดงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

มิถุรรชกักร

1. **มุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี:** มีมาตรฐานในการควบคุม/ดูแล เพื่อกำหนดดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ใสใจธรรมาภิบาล ประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม ต่อต้านการทุจริต มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ให้การสื่อสารด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน

เป้าหมาย: สร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่พบข้อร้องเรียนการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส

2. **ต่อ ยอดการบริการเพื่อเพิ่มมูลค่าองค์กร:** แสวงหาโอกาสเพื่อการเติบโตทางธุรกิจ ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาภาพลักษณ์สู่การเป็นผู้ให้บริการที่ครอบคลุมในอุตสาหกรรมการก่อสร้างเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่บริษัทฯ

เป้าหมาย: เป็นองค์กรที่แข็งแกร่งและมีการเติบโตอย่างยั่งยืน

3. **ก้าวล้ำด้านนวัตกรรม:** พัฒนานวัตกรรมเพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการโครงการ พร้อมทั้งสร้างความสามารถในการแข่งขันที่ล้ำหน้าด้วยบริการที่สร้างจากนวัตกรรม

เป้าหมาย: พัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ต่อการบริการ เพื่อสร้างความสามารถทางการแข่งขันและสร้างโอกาสทางธุรกิจ



กลยุทธ์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

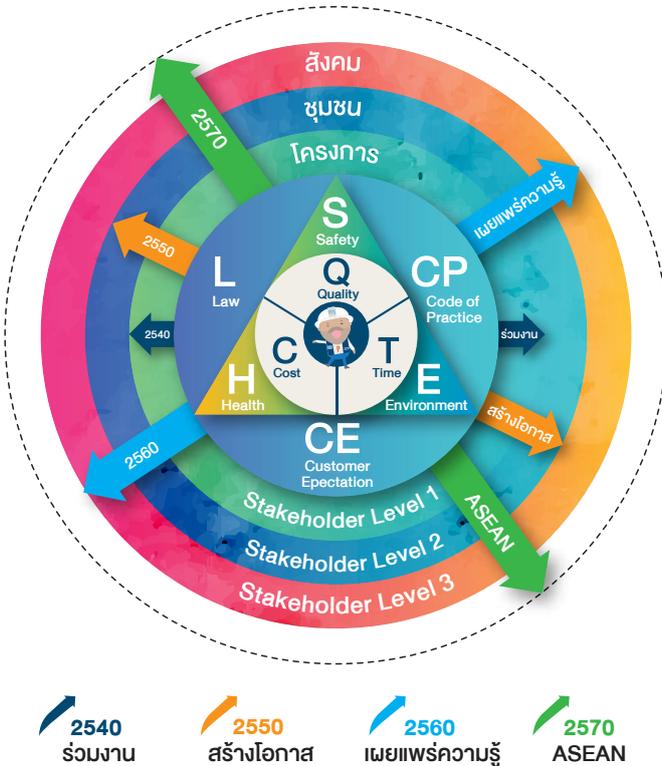
Sustainability Strategy

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนที่วางไว้ เราได้มีกรอบทบทวนและพัฒนากลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจอยู่เสมอ เพื่อปรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันแต่ยังคงไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนรากฐานของความโปร่งใส ตรงไปตรงมา และความเป็นมืออาชีพ ที่ดำรงจากรุ่นสู่รุ่นมากกว่า 34 ปี ตามวิสัยทัศน์ที่จะมุ่งมั่นสู่การเป็นผู้นับถือโดยความต้องการทางธุรกิจในอนาคตพร้อมส่งเสริมทรัพย์สินและการก่อสร้างอย่างครบวงจร

Sustainable development frame work PPS Universe

Framework ของการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ PPS คือ การเป็นคนต้นแบบและเป็นบริษัทต้นแบบ พร้อมทั้งขยายออกไปเพื่อพัฒนาสังคม สร้างสังคมต้นแบบ และแผ่ขยายความดีออกไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เพื่อให้สังคมเห็นว่าเป็นคนดีก็มีที่ยืนในสังคมได้ เปรียบเหมือนจักรวาลที่แผ่ขยายออกไปอย่างไม่มีสิ้นสุด หรือเรียกว่า PPS Universe นั่นเอง

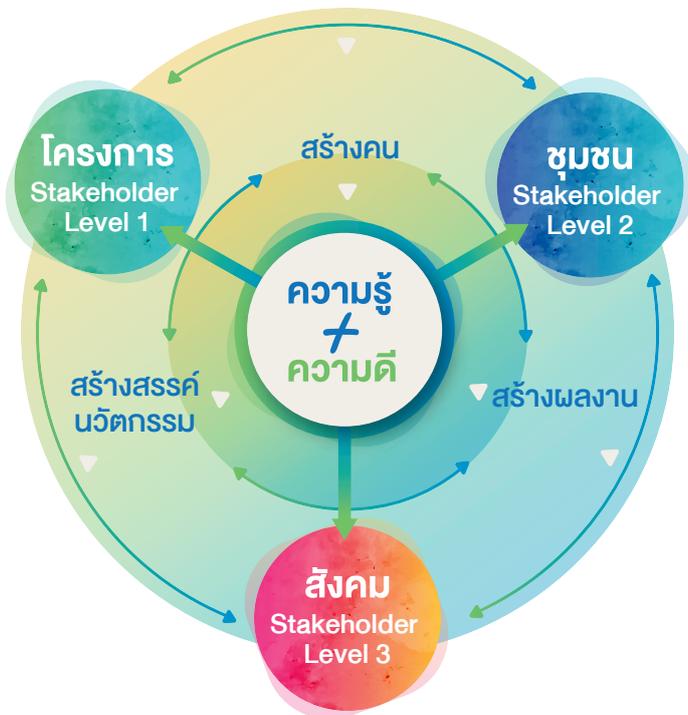




Sustainable development Strategy PPS Ignite

PPS Ignite คือ การจุดประกายความสว่าง เป็นจุดเริ่มของPPS Universe เราเชื่อว่าก่อนที่ จะมีแสงของพระอาทิตย์แสงแรกนั้นจักรวาลก็เต็มไปด้วยความมืดมิด หลังจากนั้นเมื่อมีแสงสว่างเกิดขึ้น โลกจึงรู้จักความสว่าง และรู้จักแสงแรก เปรียบเหมือนเป็นกลไกสำหรับการแผ่ขยายของ PPS Universe ออกไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด ซึ่ง ถ้ายทอดผ่านกลยุทธ์ 3 สร้าง “สร้างคน สร้างงาน และสร้างสรรค์นวัตกรรม”

- ↗ **2540**
ร่วมงาน
- ↘ **2550**
สร้างโอกาส
- ↖ **2560**
เผยแพร่ความรู้
- ↗ **2570**
ASEAN



“สร้างคน ด้วยการพัฒนาคนให้มีความรู้ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกของวิศวกรที่ดี จากนั้นจึงส่งวิศวกรที่ดีเหล่านี้ไป สร้างงาน ด้วยการมอบผลงานที่มีคุณภาพให้แก่ลูกค้า จากการทำงานนั้นเอง ที่ก่อให้เกิดเป็นกลไกในการคิดค้นและสร้างสรรค นวัตกรรม เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และวิศวกร PPS เหล่านี้เองก็ไปถ่ายทอดความรู้ ส่งต่อความดีแผ่ขยายไปสู่ชุมชน และจุดประกายความคิดของแต่ละชุมชน เพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืนตามกลยุทธ์แห่งความยั่งยืนของ PPS ”

เพิ่มหุ้นส่วนที่ยั่งยืน (Sustainable partnership) ผ่านกิจกรรมที่สร้างผลกระทบทางบวกร่วมกันแก่ทุกคนในสังคม

PPS ได้เข้าร่วมกิจกรรม SET Social Impact ซึ่งมีตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นสื่อกลางในการขยายเครือข่ายความร่วมมือเพื่อขยายผลลัพธ์ทางสังคมโดยเชื่อมต่อคุณค่าขององค์กรสร้างเป็นนวัตกรรมทางสังคม เน้นการแก้ไขปัญหาสังคมผ่านการขับเคลื่อนด้วยกลไกธุรกิจ รวมทั้งสร้างระบบนิเวศน์ (Ecosystem) สร้างความยั่งยืนในการรับมือกับปัญหาทางสังคม ผนวกการทำงาน

คูขนานระหว่างภาคสังคมและภาคธุรกิจ เพราะการร่วมมือจากทุกหน่วยงานเช่นนี้ทำให้ผลสำเร็จเกิดขึ้นได้อย่างรวดเร็วแต่ใช้ต้นทุนที่น้อยกว่า เราจึงนำหลักการร่วมกันสร้างผลกระทบทางบวกนี้ มาพัฒนากิจกรรมการดำเนินงาน CSR ของบริษัท เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม และเกิดเป็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากเป้าหมายเดียวกันของทุกคนในสังคม

PPS ตอกย้ำที่จะให้ความสำคัญกับการสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนผ่านคุณค่าภายในองค์กรที่คนใน PPS ยึดถือ เหมือนเป็นพันธสัญญา อันได้แก่



Excellence

พันธสัญญาว่าจะส่งมอบความสำเร็จของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีคุณภาพเป็นเลิศ ด้วยความรู้ความสามารถที่พัฒนาปรับเปลี่ยนให้ทันสมัยอยู่เสมอ



Commitment

พันธสัญญาว่าเราจะส่งมอบความสำเร็จของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยไม่ล้มเลิกกลางคัน



Ownership

พันธสัญญาที่จะส่งมอบความสำเร็จของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความรับผิดชอบสูง เหมือนเป็นงานของตัวเอง



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

OUR HOME

บ้านของเรา (เศรษฐกิจ)

มุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี (To Achieved Good Governance)

- มีมาตรการในการควบคุม/ดูแล เพื่อการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ใสใจธรรมาภิบาล
- มีการรับทราบรายงานข้อร้องเรียนการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส ผ่าน Whistleblower Policy ได้ 100%
- เลือกคู่ค้าที่ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และผ่านเกณฑ์มาตรฐานการเลือกคู่ค้าของบริษัท
- มีการสื่อสารด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน

ขยายตลาดเพิ่มมูลค่าองค์กร (To Achieved Good Planning)

- พัฒนากภาพลักษณ์เป็นผู้ให้บริการที่ให้บริการอย่างครอบคลุม ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง
- มีการสื่อสารเพื่อการบริหารการตลาด และการสื่อสารสาธารณะ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- สร้างโอกาสในการหารายได้อื่นเพิ่มเติมจากธุรกิจหลัก

ส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพ และตอบสนอง

ต่อความต้องการของลูกค้า

- ให้ความรับผิดชอบต่อลูกค้าหรือผู้บริโภค ด้วยการบริการอย่างเป็นธรรม มีคุณภาพ
- ใช้ระบบ ISO 9001 ในการบริหารควบคุมงานด้านคุณภาพ และความปลอดภัยและมีการปรับใช้ ISO ที่เป็นเวอร์ชันล่าสุด
- พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานสร้างผลงานจนเป็นที่พอใจ ตามความคาดหวังลูกค้าโดยรักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้า ให้มากกว่าร้อยละ 70

ก้าวล้ำด้านนวัตกรรม (To Achieved Good Innovation)

- พัฒนานวัตกรรมเพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มคุณภาพในการบริหารจัดการโครงการ
- เก็บรวบรวมข้อมูลในทุกๆ กระบวนการทำงานของบริษัทฯ ไว้ในฐานข้อมูลกลาง
- พนักงานใช้งานนวัตกรรมของบริษัทฯ ได้ 100 %
- สร้างความสามารถทางการแข่งขัน และรายได้จากนวัตกรรมที่บริษัทฯ คิดค้นขึ้นมา



OUR ENVIRONMENT

โลกของเรา (สิ่งแวดล้อม)

บริหารจัดการทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- สร้างมาตรการในการบริหารจัดการด้านพลังงาน สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
- ควบคุมปริมาณการใช้กระดาษ และใช้เทคโนโลยีเป็นตัวช่วยในการลดปริมาณการใช้กระดาษ
- ควบคุมการปล่อยมลพิษ ของเสีย น้ำเสียและเสียงรบกวน ให้ไม่เกินค่ามาตรฐาน
- ลดการปล่อยคาร์บอนจากกิจกรรมการดำเนินงาน 20%
- จัดกิจกรรมหรือรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร
- ไม่มีข้อร้องเรียนจากการละเมิดด้านสิ่งแวดล้อม



เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ PPS

OUR COMMUNITY

ชุมชนของเรา (สังคม)

เคารพสิทธิมนุษยชน

- ให้การเคารพและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชน

จ้างงานอย่างเป็นธรรมและสร้างความผูกพันที่ดีต่อพนักงาน

- การจ้างงานและการเคารพในสิทธิการทำงาน
 - ให้การดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเท่าเทียม
 - ต่อต้านการจ้างงานที่ผิดกฎหมายไม่มีการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรมและไม่มีการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย
- การคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
 - สร้างความปลอดภัยจากบริหารและควบคุมโครงการ
 - ควบคุมให้ทุกโครงการปฏิบัติตามคู่มือด้านความปลอดภัยและมีการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยในทุกโครงการก่อสร้างของบริษัท
 - ควบคุมจำนวนอุบัติเหตุในโครงการให้เท่ากับ 0 หรือไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรงจนถึงขั้นหยุดการทำงาน

- การคุ้มครองทางสังคมและสภาพการทำงานของพนักงาน
 - มอบสวัสดิการที่ดี ซึ่งมากกว่าหรือเทียบเท่ากับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกันและประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์แก่พนักงานให้ทราบอย่างทั่วถึง
 - รักษาระดับความพึงพอใจของพนักงานให้มากกว่าร้อยละ 70
 - รักษาอัตราการลาออกของพนักงานให้ไม่เกินกว่าร้อยละ 16

ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพพนักงาน

- บริหารจัดการพนักงานให้เติบโตในสายงานตามที่คาดหวังเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ในอนาคต
- สร้างพนักงานรุ่นใหม่ที่สามารถรับช่วงต่อจากผู้บริหารได้

แบ่งปันความรู้และสร้างกิจกรรมเพื่อพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

- จัดกิจกรรม ให้ความรู้ทางด้านวิศวกรรมให้กับบุคคลภายนอกหรือชุมชนที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร หรือองค์กรและสถาบันทางการศึกษาที่ให้ความสนใจ
- สร้างกิจกรรมที่ร่วมสร้างสังคม และส่งเสริมให้ชุมชนเติบโตได้ด้วยตัวเองอย่างยั่งยืน





PPS

INNOVATIVE SOLUTION

การดำเนินงานเพื่อการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน



มุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564
<ul style="list-style-type: none"> • มีมาตรการในการควบคุม/ดูแล เพื่อการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ใส่ใจธรรมาภิบาล • มีการรับรายงานข้อร้องเรียนการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใสผ่าน Whistleblower Policy ได้ 100% • เลือกคู่ค้าที่ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และผ่านเกณฑ์มาตรฐานการเลือกคู่ค้าของบริษัท • มีการสื่อสารด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ไม่มีข้อร้องเรียนที่เกิดจากความไม่โปร่งใส หรือสามารถจัดการกับข้อร้องเรียนนั้นได้ 100% ✓ เก็บข้อมูล Vendor List ประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนจากลูกค้า คัดเลือกคู่ค้าที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน และเก็บข้อมูลการประเมินผลการทำงานของคู่ค้า ✓ ให้การสื่อสารที่ทั่วถึงทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านการทำ PPS News เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารและสวัสดิการให้แก่พนักงานในองค์กรการสื่อสารแผนธุรกิจและผลประกอบการผ่านกิจกรรมการประชุมผู้ถือหุ้น SET Opportunity Day และข่าวประชาสัมพันธ์รูปแบบออนไลน์ต่างๆ

รักษารหัสธรรมและจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจ

PPS ยึดหลักในการดำเนินธุรกิจด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรับผิดชอบต่อวิชาชีพ จากความมุ่งมั่นดังกล่าวส่งผลให้ในปี 2564 ที่ผ่านมาไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ ที่เกิดจากการละเมิดหรือไม่ปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณ รวมทั้งนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และไม่พบกรณีการดำเนินงานที่ขัดต่อข้อกำหนดหรือข้อกำหนดใดๆ ที่เกี่ยวข้องต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

ปฏิบัติต่อกู้ค้าอย่างเท่าเทียมและส่งเสริม ความรับผิดชอบต่อสังคม

คู่ค้า เปรียบเสมือนพันธมิตรทางธุรกิจ และเป็นตัวช่วยสำคัญในการขับเคลื่อนให้แผนงานบรรลุตามเป้าหมายและประสบความสำเร็จ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปในแนวทางที่ชัดเจน PPS มีนโยบายที่จะปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ที่ได้ตกลงกันไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด เป็นธรรม และมีความเสมอภาค รวมถึงปฏิบัติตามข้อตกลงต่างๆ ที่ระบุไว้ในสัญญาสำหรับการดำเนินธุรกิจร่วมกัน นอกจากนี้เรายังได้กำหนดเงื่อนไขในการคัดเลือกคู่ค้าให้มีความซื่อสัตย์และความสามารถเหมาะสมกับงานที่จะทำร่วมกัน มีการทำบัญชีรายชื่อคู่ค้าที่เรายอมรับ (Vendor List) เพื่อเป็นตัวเลือกอันดับแรกในการพิจารณา มีการจัดทำแบบประเมินตนเองของคู่ค้าที่ครอบคลุมทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคู่ค้าเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการคัดเลือกพันธมิตรที่จะมาร่วมงานกับ PPS ในอนาคตต่อไป

ให้การสื่อสารอย่างทั่วถึงทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร

PPS มีการสื่อสารด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ลูกค้า รวมทั้งสื่อมวลชน มีความเข้าใจในตัวบริษัทฯ อย่างถูกต้องผ่านกิจกรรมที่บริษัทฯ จัดขึ้นเองหรือการร่วมงานกับองค์กรภายนอก เพื่อเป็นการขยายตลาดกลุ่มเป้าหมายและเพิ่มมูลค่าแก่องค์กรให้เทียบเท่ากับสากล เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม Opportunity Day ปีละ 2 ครั้ง และจัดทำ PPS Company Snapshot ในทุกไตรมาส รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรม Analyst Meeting เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลบริษัท ข้อมูลทางการเงิน และแผนธุรกิจของบริษัทฯ ให้นักลงทุน นักวิเคราะห์ และสื่อมวลชนรับทราบ การจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งแม้ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 ในปี 2564 ที่ผ่านมา PPS ได้จัดการประชุมตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดเพื่อลดความเสี่ยงให้กับผู้ถือหุ้น ตามประกาศของศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาด COVID-19 (ศบค.) และประกาศกรุงเทพมหานคร

โดย PPS ได้รับคะแนน 100 คะแนนเต็ม ในการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 จากสมาคมส่งเสริมการลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้เราได้จัดทำ PPS NEWS เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเปลี่ยนแปลงภายใน และประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่างๆ รวมทั้งเป็นสื่อกลางในการเชื่อมโยงระหว่างบริษัทและพนักงานของเราด้วย

ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ตอกย้ำปณิธานที่เราเชื่อมั่นในการให้ความใส่ใจ และดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนอย่างเท่าเทียม ตั้งแต่ปี 2558 ต่อเนื่องมาจนถึงปี 2564 บริษัทฯ ได้รับการประเมินผลด้านการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ให้เป็นบริษัทจดทะเบียนไทยที่ได้รับคะแนนในระดับ 5 ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG scoring) จากการสำรวจบริษัทจดทะเบียนไทย โดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาอ้างอิงจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยแบ่งออกเป็น 5 หมวด ได้แก่ สิทธิของผู้ถือหุ้น การปฏิบัติที่เท่าเทียมกันต่อผู้ถือหุ้น บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ โดยในครั้งนี้ PPS ได้รับคะแนนการประเมิน 96% สะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทที่มุ่งเน้นพัฒนาการกำกับดูแลกิจการในระดับที่ดีอย่างต่อเนื่อง ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจเพื่อให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ

การประเมินโดยตลาดหลักทรัพย์

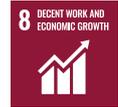
PPS ได้นำแนวคิดด้านความยั่งยืนเข้าเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการดำเนินธุรกิจ มีการเตรียมพร้อมรับความเสี่ยงใหม่ๆ ที่เกิดขึ้น (Emerging Risks) อีกทั้งมีแนวทางการดำเนินงานเพื่อรองรับและบริหารจัดการประเด็นต่างๆ ที่ชัดเจน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการสร้างโอกาสทางธุรกิจพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก (Global Trends) เราได้รับคัดเลือกให้อยู่ใน “รายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI)” ประจำปี 2564 ต่อเนื่องกันเป็นปีที่ 7 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อแสดงถึงการเป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีการบริหารงานตามหลักบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance หรือ ESG)

การประเมินโดยสถาบันไทยพัฒน์

PPS ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ (Sustainability Disclosure Recognition) ในงาน Sustainability Disclosure Award ประจำปี 2564 จัดโดยสถาบันไทยพัฒน์ เพื่อส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนและองค์กรธุรกิจที่เป็นสมาชิกของ SDC ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมทั้งการ

ดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม หรือประเด็นด้าน ESG (Environmental, Social and Governance) นอกเหนือจากข้อมูลทางการเงิน ในรูปแบบของการจัดทำรายงานแห่งความยั่งยืน หรือรูปแบบอื่นๆ ซึ่งแสดงถึงความยั่งยืนของธุรกิจ อันจะเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกิจการ และการพัฒนาองค์กรสู่

ความยั่งยืนในระยะยาว รวมทั้งการตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 12.6 ซึ่งเรียกร้องให้รัฐบาลนานาชาติ ผลักดันให้กิจการ โดยเฉพาะบริษัทข้ามชาติและบริษัทขนาดใหญ่ รับผิดชอบต่อปฏิบัติที่ยั่งยืนไปดำเนินการ และผนวกข้อมูลด้านความยั่งยืนเข้าไว้ในรอบการรายงานประจำปีของบริษัท



ขยายตลาดเพิ่มมูลค่าองค์กร

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564
<ul style="list-style-type: none"> สร้างโอกาสในการหารายได้เพิ่มขึ้นเพิ่มเติมจากธุรกิจหลัก พัฒนาภาพลักษณ์เป็นผู้ให้บริการที่ให้บริการอย่างครอบคลุมในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ขยายตลาดกลุ่มเป้าหมายและเพิ่มมูลค่าองค์กร ✓ ร่วมมือกับพันธมิตรและสร้างโอกาสในการหารายได้เพิ่มเติมจากการรับงานของบริษัทลูก

PPS ตระหนักถึงความไม่แน่นอนในการทำธุรกิจ ทั้งสภาวะการแข่งขันที่สูง และมีผู้ประกอบการรายใหม่ๆ หันมาทำธุรกิจเดียวกัน ทั้งความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพธุรกิจ ส่งผลให้ที่ปรึกษาควบคุมงานก่อสร้างอาจไม่เป็นที่ต้องการในอนาคต หรือมีความต้องการน้อยลง แม้แต่ลูกค้าเองก็มีความต้องการและมีความคาดหวังที่สูงขึ้นตามไปด้วย ด้วยเหตุนี้เราจึงต้องมีการปรับตัวและเปลี่ยนแปลงให้ก้าวหน้าขึ้นไปอยู่เสมอ พัฒนาตัวเองด้วยการเพิ่มการบริการที่หลากหลายเพื่อเจาะกลุ่มตลาดลูกค้าใหม่ๆ เพื่อให้ PPS เป็นองค์กรที่มีการเติบโตและสร้างผลกำไรอย่างต่อเนื่องเพื่อความคุ้มค่าต่อความไว้วางใจในตัวบริษัท ของเรา ด้วยการดำเนินงานผ่านกลยุทธ์ของบริษัท ดังนี้

1. สร้างความสามารถในการแข่งขันที่ล้ำหน้า ด้วยบริการที่สร้างจากนวัตกรรม
2. สร้างความชัดเจนในการทำกลยุทธ์การตลาดและการเสริมภาพลักษณ์ของสินค้าและบริการ สร้างการรับรู้เข้าถึงแบรนด์ไปยังลูกค้าใหม่ และสร้างการรับรู้ถึงทักษะความสามารถตลอดจนข้อเสนอด้านการบริการใหม่ๆ ของกลุ่มบริษัทฯ ด้วยการเน้นย้ำถึงภาพลักษณ์ที่ชูความเป็นเลิศเพื่อให้ลูกค้าเกิดภาพจำของตำแหน่งทางธุรกิจที่ดี
3. สร้างโอกาสการขยายธุรกิจด้วยการแสวงหาพันธมิตรที่ทำให้บริษัทฯ สามารถขยายขอบเขตของการบริการที่ปรึกษาทางด้านธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ การก่อสร้าง และการพัฒนาเมืองให้กว้างขวาง ความเป็นสากล และมีเทคโนโลยี

นอกจากการเติบโตทางธุรกิจเดิม เราได้ไปมุ่งเพื่อต่อยอดทางรายได้และเพิ่มอัตราการทำกำไรที่สูงขึ้น จากโครงสร้างการดำเนินธุรกิจที่มีความหลากหลายผ่านการดำเนินงานของบริษัทลูก ดังนี้

PPS Oneworks: บริษัท พีพีเอส วันเวิร์ค จำกัด

PPS ได้ร่วมทุนกับบริษัทออกแบบชั้นนำจากประเทศอิตาลี Oneworks ที่มีประสบการณ์มากมายทั้งด้านงานสนามบิน งานรถไฟ งานท่าเรือ และการออกแบบเพื่อพัฒนาเมือง (Urban Design) ตรงกับแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศไทย จึงช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการรับงานประเภทนี้ให้แก่บริษัทได้มากขึ้น

PPSI: บริษัท พีพีเอส อินโนเวชั่น จำกัด

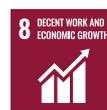
บริษัท PPSI มีการขยายขอบเขตในการรับงานโดยเพิ่มการให้บริการทำ AR/VR และ Virtual Tour จากเดิมที่ให้บริการด้านกราฟฟิก สื่อมีเดีย และการทำคอนเทนต์ เพื่อสร้าง Digital asset ที่สามารถใช้ในการขายสำหรับการควบคุมงานก่อสร้างและต่อยอดเป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องในอนาคต

P1: บริษัท โปรเจคท์ วัน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

เพื่อเป็นการรองรับนโยบายทางธุรกิจของบริษัทฯ ในการขยายธุรกิจไปยังธุรกิจใหม่ที่สามารถกระจายความเสี่ยงและสร้างผลตอบแทนที่มีความมั่นคงในระยะยาว PPS ได้จัดตั้ง บริษัท โปรเจคท์ วัน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจพัฒนา

อสังหาริมทรัพย์ในการลงทุนซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการ The Head Land Cape Yamu จังหวัดภูเก็ต ในรูปแบบวิลล่า จำนวน 8 หลัง มูลค่าโครงการรวม 2,000 ล้านบาท และได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุน 2 แห่ง ประกอบด้วย บริษัท โปรเจคท์ ทู พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด สำหรับการซื้อ-ขาย ที่ดิน และบริษัท โปรเจคท์ ทรี เอ็นจิเนียริง จำกัด สำหรับการให้คำปรึกษาควบคุมและบริหารการก่อสร้าง โดยร่วมมือกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญด้านอสังหาริมทรัพย์แถบจังหวัดภูเก็ต และใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์จากการดำเนินธุรกิจเดิมที่บริษัทฯ มีพัฒนาโครงการในครั้งนี้

ในปี 2564 ที่ผ่านมา ประเทศไทยได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (COVID-19) ส่งผลให้ความคืบหน้าการขายล่าช้า แม้ไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้ แต่กลุ่มบริษัทฯ ก็ได้พัฒนาพื้นที่ส่วนกลาง ประกอบด้วย ถนน และแหล่งจ่ายไฟ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่สนใจเข้ามาดูโครงการ และคาดการณ์ว่าในปี 2565 การแพร่ระบาดของ COVID-19 จะเริ่มลดความรุนแรงลง และแผนการขายโครงการจะเป็นไปตามแผนที่ปรับเปลี่ยน



ส่งมอบงานที่มีคุณภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564
<ul style="list-style-type: none"> ใช้ระบบ ISO 9001 ในการบริหารควบคุมงานด้านคุณภาพ และความปลอดภัยและมีการปรับใช้ ISO ที่เป็นเวอร์ชันล่าสุด พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานสร้างผลงานจนเป็นที่พอใจตามความคาดหวังลูกค้าโดยรักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้าให้มากกว่าร้อยละ 70 มีลูกค้าเดิมกลับมาใช้บริการมากกว่า 70% 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการควบคุม ตรวจสอบด้านคุณภาพของโครงการให้ได้ตามมาตรฐาน และกำหนดให้มีการจัดทำ ISO ในทุกโครงการของบริษัทฯ มีการ Recertified มาตรฐาน ISO หรืออัปเดตเป็นเวอร์ชันใหม่เพื่อควบคุมคุณภาพงานจากมาตรฐานที่เป็นสากล และทันสมัย มีระดับความพึงพอใจของลูกค้าเท่ากับ 84%

ควบคุมคุณภาพผลงานอย่างครบวงจร ด้วยมาตรฐาน ISO 9001 : 2015

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในคุณภาพงานและการบริการที่ลูกค้าจะได้รับ PPS ได้ยึดหลักปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลที่ทั่วโลกยอมรับ เพื่อควบคุมกระบวนการทำงานอย่างครบวงจร ตั้งแต่ต้นจนจบ สร้างระบบบริหารงานที่เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านหลักการ “เขียนอย่างที่ดี ทำอย่างที่เราเขียน และบันทึกในสิ่งที่ทำ” คือ เขียนสิ่งที่เราทำโดยใช้โครงร่างของ ISO และสื่อสารให้คนอื่นเข้าใจ และปฏิบัติตามคู่มือควบคุมคุณภาพที่เราเขียนรวมถึงต้องมีการตรวจสอบและบันทึกสิ่งที่ทำจัดเก็บเป็น Documentation เพื่อให้ผู้ที่มารับช่วงต่อสามารถสืบค้นและยืนยันความถูกต้องของข้อมูลได้ ปัจจุบัน PPS ได้มุ่งเน้นไปในเชิงนวัตกรรมกับความยั่งยืนมากขึ้น จากเดิมที่เคยตรวจสอบเอกสารรูปแบบ Hard Copy ด้วยการทำ Checklist ลงบนกระดาษเปลี่ยนเป็นเข้าสู่ระบบของไฟล์ดิจิทัลที่ให้ความสำคัญกับระบบคุณภาพที่จำเป็นต้องมีการควบคุมผู้เข้าถึงข้อมูลและไฟล์เดอร์เอกสารที่ต้องการจัดเก็บมากขึ้น และยังเพิ่มส่วนของเอกสารสำหรับการประมาณราคา และ ISO Cost Coding ซึ่งทุกโครงการจะจัดเก็บ

ข้อมูลผ่านระบบ PPS Document Control เพื่อบันทึกข้อมูลและวัสดุการก่อสร้าง รวมถึงปัญหาที่พบในงานก่อสร้างและแนวทางการแก้ไข เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในอนาคต

โดยในปี 2564 PPS มีการ Recertified ISO 9001 : 2015 ได้สำเร็จ พร้อมทั้งมีการตรวจติดตามคุณภาพตามมาตรฐานดังกล่าวในทุกโครงการทั้งจากเจ้าหน้าที่ตรวจติดตามคุณภาพ (IQA) ซึ่งเป็นพนักงานของเราเอง และผู้ตรวจสอบภายนอก โดยพบว่า ทุกโครงการได้ปฏิบัติตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัดและไม่พบการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านการบริหารงานคุณภาพ ถือเป็นการยืนยันคุณภาพผลงานในทุกโครงการที่เราส่งมอบ และเป็นหนึ่งในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นภายในกระบวนการทำงาน (CSR in Process) ตามนโยบายคุณภาพของ PPS ด้วยปณิธานในหน้าที่ที่วิศวกรของเราที่จะ “มุ่งมั่น สร้างสรรค์ พัฒนา ควบคุมต้นทุน คุณภาพ และเวลารักษามาตรฐาน”

สร้างประสบการณ์ความประทับใจในการบริการ ให้แก่ลูกค้า

เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่แสดงถึงความสามารถในการให้บริการและเกิดภาพจำของตำแหน่งทางธุรกิจที่ดี เพื่อให้ลูกค้าพึงพอใจจนกลับมาใช้บริการซ้ำ PPS จึงได้ปลูกฝังแนวความคิดซึ่งเป็นหัวใจหลักของการให้บริการผ่านค่านิยมองค์กร ประกอบด้วย Excellence Commitment และ Ownership หมายถึง การบริการด้วยความเป็นเลิศ ยอดเยี่ยมที่สุด ตามคำมั่นสัญญา เสมือนกับว่าเป็นงานของเราเอง นั่นคือ “ให้บริการอย่างเต็มที่ที่สุดความสามารถ” นอกจากนี้ยังต้องอาศัยความช่างสังเกตในการวิเคราะห์พฤติกรรมของลูกค้าเพื่อคาดเดาเสียงในใจและความต้องการที่แท้จริง โดยนำมาประมวลผลหาแนวทางแก้ไขและนำเสนอสิ่งที่ดีกว่า

เพื่อตอบโจทย์ตามความต้องการลูกค้าและพัฒนาคุณภาพการบริการให้เหนือกว่าเดิม

PPS นำคำแนะนำและผลประเมินของลูกค้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลงานของโครงการ เราได้ทำการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเพื่อนำข้อเสนอแนะที่ได้มาปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาการให้บริการตลอดทั้งกระบวนการทำงานของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้น จากผลสำรวจในปี 2564 PPS ได้รับคะแนนความพึงพอใจของลูกค้าร้อยละ 84 โดยมีโครงการ Lotus's Ramindra transformation เป็นโครงการที่ได้รับคำชื่นชมและมีผลประเมินความพึงพอใจจากลูกค้าสูงที่สุด



ก้าวล้ำด้านนวัตกรรม (To Achieve Good Innovation)

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564
<ul style="list-style-type: none"> พัฒนานวัตกรรมเพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มคุณภาพในการบริหารจัดการโครงการ เก็บรวบรวมข้อมูลในทุกๆ กระบวนการทำงานของบริษัทฯ ไว้ในฐานข้อมูลกลาง พนักงานใช้งานนวัตกรรมของบริษัทฯ ได้ 100 % สร้างรายได้จากนวัตกรรมที่บริษัทฯ คิดค้นขึ้นมา 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ จัดทำแผนการพัฒนาด้านนวัตกรรมของบริษัทฯ โดยใช้ชื่อว่า Project Visualization เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการและเชื่อมโยงการใช้งานนวัตกรรมที่มีของบริษัทฯ ✔ มีการ Internal Audit เพื่อตรวจติดตามให้ทุกโครงการจัดเก็บข้อมูลโครงการใน PPS Drive และ ProjectLive (จัดเก็บข้อมูลประมาณ 90% ของโครงการทั้งหมด) ✔ มีการอบรมการใช้ Document Control และเทคโนโลยี BIM ให้แก่พนักงาน ✔ มีการพัฒนาระบบ MyPPS เพื่อรองรับกิจกรรมที่หลากหลายของบริษัทฯ ✔ ได้ลูกค้าใหม่จากนวัตกรรมที่บริษัทฯ พัฒนาขึ้น

พัฒนาการให้บริการที่เหนือกว่า ผ่านนวัตกรรมของธุรกิจ : PPS INNOVATION

จากสภาพธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษาที่ใช้ทักษะและความเชี่ยวชาญในการทำงานทำให้บริษัทหลายรายสามารถเข้าทำธุรกิจนี้ได้ง่าย ส่งผลให้สภาวะการแข่งขันทางการตลาดในอุตสาหกรรมค่อนข้างรุนแรง PPS เล็งเห็นความสำคัญของการที่นวัตกรรมและเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันมากขึ้น จึงคิดวิธีการนำเทคโนโลยีเข้ามาเพิ่มศักยภาพในการทำงานและเพิ่มขีดความสามารถ

ในการแข่งขันผ่านนวัตกรรมที่เราพัฒนาขึ้น PPS ทีมทรัพยากรในการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายในการนำนวัตกรรมมาใช้สำหรับทุกโครงการของเรา เพื่อเป็นการวางรากฐานให้ PPS มีความยั่งยืนในการทำธุรกิจในระยะยาวและยังสามารถที่จะนำนวัตกรรมที่พัฒนามานี้ไปสร้างโอกาสทางธุรกิจในอนาคต ก่อสร้างต่อไป

นวัตกรรมของ PPS ประกอบด้วย

1. แอปพลิเคชันเพื่อการบริหารและควบคุมการก่อสร้าง

ProjectLive: Sitewalk :

Project Live เป็นแอปพลิเคชันมือถือชิ้นแรกของ PPS ที่ได้รับการจดสิทธิบัตรทางปัญญา เกิดขึ้นจากการระดมความคิดร่วมกันระหว่างพนักงานจากโครงการประกวด Future Leader ในปี 2556 ซึ่งผู้ชนะจะได้รางวัลเป็นทุนการศึกษาสำหรับการเรียนรู้ด้านนวัตกรรม เพื่อค้นหานวัตกรรมที่จะเข้ามาช่วยให้การทำงานของเราดำเนินไป ด้วยแนวคิดที่ว่า เมื่อก่อนเราเก็บเอกสารแบบต่างคนต่างเก็บ ยังไม่มีศูนย์กลางในการจัดเก็บเอกสารของบริษัท จึงอยากพัฒนาแอปพลิเคชันตัวหนึ่งที่สามารถตรวจ Progress งานในโครงการต่างๆ เพื่อบริหารและควบคุมโครงการ จนมีการพัฒนาให้สามารถจัดเก็บข้อมูลต่างๆ เพิ่มขึ้น เช่น NCR (เอกสารชี้แจงเพิ่มเติม), SIR (Safety) และ Document (Memo, Letter) อีกทั้งเราสามารถนำข้อมูลเหล่านี้มาจัดทำเป็นรายงานได้บนมือถือ ซึ่งช่วยลดขั้นตอนในการทำงาน ลดการจัดทำเอกสารทำให้การรายงานมีความสะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น และเพื่อเพิ่มความคล่องตัวในการติดต่อสื่อสารระหว่างทีมงาน PPS ได้มีการแยกโมดูล ชื่อ Defect ออกมาเป็นแอปพลิเคชัน Sitewalk เพื่อใช้ในการตรวจสอบ Defect และทำรายงานการส่งมอบงานให้แก่ลูกค้า เพื่อความสะดวก รวดเร็ว ในการควบคุมงานก่อสร้างของโครงการ และสามารถติดตามความก้าวหน้าของโครงการได้แบบ Real Time

2. ระบบจัดเก็บข้อมูล PPSDrive :

ตั้งแต่ปี 2561 ที่เราได้มีการพัฒนาระบบจัดเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมข้อมูลและจัดเก็บเอกสารของตัวเอง ในปี 2563 PPS ได้เปลี่ยนระบบการจัดเก็บข้อมูล จากเดิมที่บริษัท ต้องเช่าเซิร์ฟเวอร์จากภายนอกเพื่อใช้งานผ่านระบบคลาวด์ เปลี่ยนเป็นการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูล (Data Storage) ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มของบริษัท เอง สามารถใช้งานผ่านช่องทางที่หลากหลายทั้งเว็บเซอวิสเซอ แอปพลิเคชัน และ WebDAV เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเอกสารภายในหน่วยงานผ่านเซิร์ฟเวอร์ของบริษัท เช่น Shop drawing, RFI, As-built drawing, Manual และเอกสารระบบควบคุมคุณภาพ ISO9001 เป็นต้น โดยสามารถควบคุมเวอร์ชันของเอกสารและผู้เข้าถึงข้อมูล จึงช่วยอำนวยความสะดวกในการใช้งาน การค้นหา การติดตาม สามารถจัดเก็บเอกสารได้อย่างเป็นระบบ โดย PPS วางแผนที่จะรวบรวมข้อมูลของงานก่อสร้างและจัดทำเป็นฐานข้อมูล ซึ่งจะเป็ประโยชน์ในงานบริหารทรัพยากรอาคาร หรือ Facility Management ในอนาคต และในปี 2564 ที่ผ่านมา PPS วางเป้าหมายในการปรับปรุงระบบจัดเก็บเอกสารเพิ่มเติม เพื่อยกระดับความเป็นมาตรฐานของระบบ ความปลอดภัย ในการรักษาข้อมูล และเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้เป็น Paperless ด้วยการหาพาร์ทเนอร์มาเป็นที่ปรึกษาในการพัฒนา

ระบบ เพื่อต่อยอดเป็นธุรกิจใหม่ในอนาคต และเพิ่มความน่าเชื่อถือแก่ผู้เกี่ยวข้องที่ต้องใช้งานระบบของเรา

PPS ได้วางแผนที่จะนำฐานข้อมูลจากโครงการก่อสร้างมาเชื่อมโยงกับนวัตกรรมที่บริษัทฯ มี เกิดเป็นนวัตกรรมใหม่ที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบริษัทฯ ให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม โดยใช้ชื่อแผนการพัฒนานวัตกรรมนี้ว่า Project Visualization ที่เริ่มจากการนำแบบ BIM และข้อมูลเอกสารสำหรับโครงการก่อสร้างต่างๆ ไปจัดเก็บในระบบ PPS Drive และเชื่อมโยงกับแพลตฟอร์มอื่นๆ เพื่อดึงข้อมูลไปใช้ประโยชน์ เช่น ดึงข้อมูลแบบก่อสร้างมาทำเป็น ARVR จำลองเป็นภาพเสมือนจริง ผ่านนวัตกรรม Project Live: Sitewalk เพื่อเป็นประโยชน์สำหรับเปรียบเทียบแบบก่อสร้างในการตรวจงานก่อสร้างด้วย

3. นวัตกรรมเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล : MyPPS

จากปัญหาที่พนักงานส่วนใหญ่ต้องไปทำงานที่โครงการก่อสร้าง ในหลายที่และกระจายไปยังจังหวัดต่างๆ ทำให้บริษัทฯ ต้องเสียเงินในการติดตั้งเครื่องสแกนนิ้วเพื่อใช้บันทึกเวลาการเข้า-ออกงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการซื้อเครื่องมือ ค่าติดตั้ง และการบำรุงรักษา เราจึงพัฒนานวัตกรรมขึ้นใช้เองภายในองค์กร โดยเป็นแอปพลิเคชันที่สามารถใช้ Check-in, Check-out ได้ในมือถือโดยสามารถแสดงพิกัดที่อยู่ของผู้ใช้งาน และบันทึกเวลาเข้า-ออกการทำงานได้ มีการเพิ่มฟังก์ชันระบบลางาน เพื่อให้หัวหน้างานสามารถอนุมัติการลาผ่านระบบ MyPPS จึงช่วยให้บริษัทฯ ลดปริมาณการใช้กระดาษและยังช่วยในการบันทึกข้อมูลของฝ่ายบุคคลและพัฒนาองค์กรด้วย นอกจากนี้เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมและสร้างความผูกพันในองค์กรมากขึ้น จึงมีการเพิ่มฟังก์ชัน Activity เช่น การสะสมระยะวิ่ง การตอบคำถาม และการร่วมกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ โดยพนักงานจะได้รับเป็นเหรียญสะสม (Coin) ซึ่งสามารถแลกเป็นรางวัลต่างๆ ที่บริษัทฯ จะมอบให้ ในปี 2564 ที่ผ่านมา ทางบริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงระบบเพื่อรองรับมาตรฐานด้านภาษี ตลอดจนปรับปรุงระบบเพื่อให้รองรับการเชื่อมต่อกับระบบ ERP เพื่อให้ข้อมูลของทั้งบริษัทฯ รวมเป็นที่เดียวกันแทนการทำ Manual โดยมุ่งหวังเป็นระบบสนับสนุนการทำงาน ช่วยบริหารจัดการด้านต่างๆ ขององค์กร และลดระยะเวลาในการทำงานของแต่ละแผนกที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนวัตกรรมของ PPS จะช่วยพัฒนาคุณภาพในการให้บริการ สร้างมูลค่าเพิ่ม และสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันให้แก่บริษัทฯ เองแล้ว ยังช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้า คู่ค้า และเป็นประโยชน์ต่อสังคม ถือเป็นอีกหนึ่ง CSR in Process ที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทางบวกร่วมกันผ่านทางนวัตกรรมที่บริษัทฯ พัฒนาขึ้น



นายชาญชัย รั้วกุลประเสริฐ

ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ
บริษัท โปสเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส
จำกัด (มหาชน)

ทิศทางด้านนวัตกรรมของ PPS

“ในปี 2564 นับว่าเป็นปีที่ 2 ที่ทางบริษัทฯ ต้องเผชิญหน้ากับปัญหาเชื้อไวรัส COVID-19 แม้ว่าจะกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ แต่ก็ถือว่าเป็นโอกาสที่ดีในการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ ของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อรองรับการทำงาน Work Form Home ในยุคสมัย New Normal

บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงระบบการทำงานของเดิมที่มีอยู่ให้มีความเหมาะสมกับการทำงาน การเปลี่ยนแปลงไปของเทคโนโลยี การศึกษาและทดลองนำเทคโนโลยีจากภายนอกเข้ามาใช้เพิ่มเติมในการทำงานของบริษัทฯ อาทิ การนำระบบจำลอง (Virtual) อย่างเช่น Virtual Tour หรือ Virtual Site เข้ามาใช้ในการถ่ายทำและนำเสนอโครงการผ่านมุมมอง 360 ซึ่งจะทำให้สามารถมองเห็นโครงการได้ผ่านมุมมองใหม่ที่เสมือนการเดินทางหน้าไซต์งานจริง การศึกษาและต่อยอดระบบการจัดเก็บเอกสารเดิม (PPS Drive) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ด้วยการผสานเทคโนโลยีจากภายนอก การหาพาร์ทเนอร์ผู้ชำนาญระบบเข้ามาช่วยปรับปรุง ตลอดจนริเริ่มที่จะปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดเก็บเอกสารในส่วนของสำนักงานใหญ่ให้อยู่ในรูปแบบของ Digital File เพื่อพัฒนาสู่รูปแบบการทำงานแบบ Paperless

นอกจากการพัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันแล้วทางบริษัทฯ ยังได้มีการปรับปรุงระบบสนับสนุนการทำงานเดิมของบริษัทฯ ให้เป็นมาตรฐานมากขึ้น (IT Standards) อาทิเช่น การปรับปรุงระบบ myPPS เป็นเวอร์ชัน 2 เพื่อรองรับมาตรฐานด้านต่างๆ ทางภาษี การปรับปรุงระบบ ERP เชื่อมต่อกับระบบ HR เพื่อใช้เป็นระบบ ESS (Employee Self Service) แก่พนักงานในอนาคต

การปรับปรุงด้านความปลอดภัยของระบบและการป้องกันระบบ (IT Security & Protection) เพื่อใช้เป็นมาตรฐานของระบบสารสนเทศภายในองค์กร และเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับงานที่บริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบ

การปรับปรุงด้านนโยบายการกำกับดูแลด้านระบบสารสนเทศ (IT Policy) ให้เป็นเวอร์ชัน 2565 เพื่อครอบคลุมการทำงานในปัจจุบัน การกำหนดแผนงานด้านสารสนเทศกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน (IT BCP) ตลอดจนให้ความรู้ด้าน พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) แก่พนักงานในองค์กร และส่งเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องไปอบรม PDPA for IT Management เพิ่มเติม เพื่อรองรับการประกาศใช้ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ในเดือน มิ.ย. 2565

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีให้มีความทันสมัย สนับสนุนธุรกิจในเครือ สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการทำงานและมุ่งหวังให้เกิดเป็นธุรกิจใหม่ในอนาคต”



บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการดำเนินงานเพื่อลดการปล่อยคาร์บอน

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564
<ul style="list-style-type: none"> ควบคุมการปล่อยมลพิษ ของเสีย น้ำเสีย และเสียงรบกวน ให้ไม่เกินค่ามาตรฐาน จัดกิจกรรมหรือรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ลดการปล่อยคาร์บอน 20% ควบคุมปริมาณการใช้กระดาษ และใช้เทคโนโลยีเป็นตัวช่วยในการลดปริมาณการใช้กระดาษ มีการบริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพและไม่พบข้อร้องเรียน 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีการบันทึกการควบคุมการปล่อยมลพิษ ของเสีย น้ำเสีย และเสียง ผ่านทาง EIA Report ซึ่งขณะนั้นบริษัทฯ สามารถควบคุมให้ไม่เกินค่ามาตรฐานได้ ✓ ไม่พบข้อร้องเรียนที่เกิดจากปล่อยมลพิษ การกำจัดขยะ ของเสีย น้ำเสีย และเสียงทั้งในอาคารสำนักงานใหญ่และโครงการก่อสร้างของ PPS ✓ ดำเนินการเพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและก๊าซเรือนกระจก พร้อมทั้งตรวจวัดผล ✓ ตั้งเป้าหมายเพื่อควบคุมปริมาณการใช้ น้ำ ไฟฟ้า และกระดาษ ✓ จัดกิจกรรมหรือรณรงค์ด้านสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

PPS ต้องการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของโลกอย่างยั่งยืน ผ่านการสร้างเศรษฐกิจสีเขียวให้แก่ประเทศเพื่อสร้างภาพลักษณ์ในการเป็นผู้ประกอบการที่เป็นมิตรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อความน่าเชื่อถือและไว้วางใจต่อประชาชน รวมถึงเพิ่มมูลค่าให้แก่ตนเองและประเทศ เราจึงมีนโยบายที่จะส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ให้ความใส่ใจและรับผิดชอบต่อถิ่นที่อยู่อาศัยหรือระบบนิเวศน์ และคำนึงถึงความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงทรัพยากรธรรมชาติและทรัพยากรทางทะเลโดยรอบโครงการ โดยปฏิบัติตามมาตรการของการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment, EIA) และคู่มือความปลอดภัย (Safety Manual) พร้อมทั้งจัดให้มีการประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงต่อสิ่งแวดล้อมในกระบวนการดำเนินงานของธุรกิจ เผยแพร่นวัตกรรมที่ช่วยให้กระบวนการในการทำธุรกิจเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และได้ปลูกฝังจิตสำนึกเพื่อให้พนักงานทุกระดับเห็นคุณค่าของการรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อแสดงให้เห็นว่า PPS เป็น Green Business เป็นแบรนด์ที่รักโลกและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างแท้จริง โดยที่ผ่านมามีบริษัท ยังไม่มีการดำเนินงานที่ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศน์ที่หรือทรัพยากรทางธรรมชาติ และยังไม่เคยได้รับข้อร้องเรียนจากการละเมิดด้านสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ยังได้จัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีคุณค่าและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อตนเอง องค์กรและสังคม โดยรอบ ผ่านโครงการต่าง ๆ ดังนี้

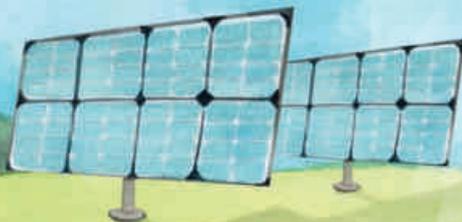
การจัดการพลังงาน

PPS ให้พนักงานมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท เราตระหนักดีว่าพนักงานของบริษัทใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ใช้เท่าที่จำเป็นและรู้ถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ โดยมีการตรวจวัดปริมาณการใช้ทุกๆ เดือน และมีเป้าหมายในการกำหนดใช้ประจำปี que แสดงให้เห็นว่า มีการลดจำนวนการใช้ทรัพยากรดังกล่าวลงเรื่อยๆ ให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและบันทึกข้อมูลการใช้งาน นอกจากนี้บริษัท ได้ทำการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าแบบประหยัดพลังงาน LED ทั้งในอาคารสำนักงานใหญ่และขยายไปยังบริษัทในเครือ เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิลที่ก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก และเลือกใช้พลังงานทางเลือก จากการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ หรือ โซลาร์เซลล์ บนหลังคาสำหรับอาคารสำนักงานใหญ่ เพื่อลดมลภาวะทั้งในอาคารและนอกอาคาร ซึ่งช่วยให้บริษัท สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้อีกทางหนึ่ง โดยการผลิตไฟฟ้าจะเชื่อมต่อเข้ากับระบบการ ส่ง-จ่ายไฟฟ้าเดิมของอาคารสำนักงานที่ดำเนินการอยู่ (On-Grid System) มีระบบการตรวจวัด บันทึกค่าและแสดงผลการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านแอปพลิเคชันบนมือถือได้





ก่อนมี
นโยบาย



หลังมี
นโยบาย

เปรียบเทียบปริมาณการใช้ไฟฟ้า ก่อนมีนโยบาย

รายการ	2558	2559
ไฟฟ้า (หน่วย)	59,040	58,400

เป้าหมายการใช้ไฟฟ้า ของ PPS สำนักงานใหญ่

รายการ	ไฟฟ้า
เป้าหมายการใช้	50,000 หน่วย/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 60	58,960 หน่วย/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 61	53,880 หน่วย/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 62	40,384 หน่วย/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 63	37,221 หน่วย/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 64	33,507 หน่วย/ปี



โซลาร์เซลล์



ในปี 2564
ผลิตกระแสไฟฟ้าได้
14,182.5 หน่วย



ช่วยประหยัดค่าไฟ
63,821 บาท/ปี



ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
7.97 tonCO₂e
หรือลดไป **29.75%**



รวมผลิตทั้งหมดถึง
ปัจจุบัน (ตั้งแต่ พ.ย. 2561)
46,883.3 หน่วย



คิดเป็นจำนวนเงิน
ในการประหยัดค่าไฟ
210,975 บาท



การจัดการน้ำ

เพื่อควบคุมการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด บริษัทฯ ได้รณรงค์ให้พนักงานเล็งเห็นคุณค่าของการใช้น้ำ เพื่อให้เกิดน้ำเสียน้อยที่สุด มีการนำน้ำหมุนเวียนกลับมาใช้งานใหม่ได้แก่ การนำน้ำจากอ่างล้างมือหรือน้ำจากรางรับน้ำฝน มาใช้รดน้ำต้นไม้ และล้างรถ ตลอดจนควบคุมปริมาณการใช้และสำรวจจุดรั่วไหลของท่อน้ำ โดยได้กำหนดเป้าหมายเป็นรายปีและมีการติดตามผลเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งได้รับความร่วมมือและความตั้งใจจริง

จากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการบริหารทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพ สำหรับการบริหารจัดการน้ำในโครงการก่อสร้าง บริษัทฯ ได้รับความร่วมมือจากผู้รับเหมาโครงการในการปฏิบัติตามมาตรการของการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) และคู่มือความปลอดภัย ทั้งเรื่องการประหยัดน้ำ การบำบัดน้ำเสีย รวมถึงการควบคุมคุณภาพน้ำให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานด้วย



เปรียบเทียบปริมาณการใช้ ก่อนมีนโยบาย

รายการ	2558	2559
น้ำ (หน่วย)	524	497

เป้าหมายการใช้ ของ PPS สำนักงานใหญ่

รายการ	น้ำ
เป้าหมายการใช้	500 หน่วย/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 60	473 หน่วย/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 61	480 หน่วย/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 62	554 หน่วย/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 63	543 หน่วย/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 64	377 หน่วย/ปี

การจัดการขยะและของเสีย

บริษัทฯ มีการคัดแยกขยะปนเปื้อนหรือขยะอันตรายออกจากขยะทั่วไป มีการควบคุมกลิ่นและมีพื้นที่จัดเก็บขยะอย่างปลอดภัยเพื่อส่งไปยังบริษัทรับกำจัดที่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยมีการป้องกันผลกระทบต่อสาธารณะในระหว่างการขนส่ง นอกจากนี้ ยังมี โครงการ “ขยะแลกของอิมท้องถิ่น ปีที่ 3” เป็นโครงการที่ให้พนักงาน คนงานในโครงการก่อสร้าง สามารถนำขยะอื่นๆ นอกเหนือจากวัสดุก่อสร้างที่สามารถรีไซเคิลได้มาแลกเปลี่ยนเป็นแต้มสะสมที่สามารถแลกเปลี่ยนของสำหรับอุปโภคบริโภคกับบริษัทฯ ได้ เช่น เครื่องใช้ไฟฟ้า ไซ้ไก่มา माम้า น้ำมัน ผงซักฟอก และเครื่องดื่ม เป็นต้น ด้วยความร่วมมือของทุกคนในโครงการทั้งพนักงาน ผู้รับเหมาก่อสร้าง และชุมชน ตลอดจนเจ้าหน้าที่เก็บขยะของหน่วยงานภาครัฐที่เห็นคุณค่าของการดูแลรักษาความสะอาดในโครงการและการรีไซเคิลขยะ ส่งผลให้โครงการสามารถควบคุมและจัดการกับขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายหลังจากจบโครงการ พบว่าสามารถจัดการกับขยะเหลือใช้ในโครงการได้ 100% และสามารถสร้างมูลค่าที่ได้จากการจำหน่ายขยะในโครงการ 103,874 บาท ซึ่งได้นำไปจัดสรรเป็นของใช้ประจำวันและเครื่องใช้ไฟฟ้า ให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาที่ได้เข้าร่วมโครงการจำนวน 87 คน

การจัดการมลพิษทางอากาศและเสียงรบกวน

สำหรับพื้นที่การก่อสร้าง เพื่อป้องกันและลดผลกระทบของฝุ่นละอองจากยานพาหนะและกระบวนการทำงาน บริษัทฯ และผู้รับเหมาก่อสร้างได้ปฏิบัติตามมาตรการควบคุมคุณภาพอากาศและการปล่อยมลพิษอย่างเคร่งครัด ได้แก่ ทำการฉีดพรมเพื่อทำความสะอาดถนน กำหนดให้มีการปิดคลุมรถขนส่งเพื่อป้องกันการรบกวนของวัสดุและการฟุ้งกระจาย กำหนดความเร็วสำหรับรถขนส่ง ตรวจสอบเครื่องยนต์และเครื่องจักรให้อยู่ในสภาพดีและพร้อมใช้งาน และมีการป้องกันเสียงที่เกิดขึ้น โดยควบคุมให้เกิดขึ้นน้อยที่สุดและไม่กระทบต่อสาธารณะ เป็นต้น จากการติดตามผลตรวจวัดคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ฝุ่นละออง ปริมาณก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ไนโตรเจนไดออกไซด์ ก๊าซไฮโดรเจน และความชื้นสะสม เป็นต้น เป็นประจำทุกเดือน พบว่า ผลการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อมในทุกโครงการของบริษัทฯ ไม่เกินค่ามาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ และไม่เคยพบข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศและเสียงรบกวน

การจัดการกระดาษและวัสดุสิ้นเปลือง

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมเพื่อติดตามและควบคุมการใช้กระดาษ โดยมีการเก็บสถิติการใช้งานของแต่ละฝ่ายงาน และได้พัฒนานวัตกรรมสีเขียวที่นอกจากจะช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานแล้ว ยังมีส่วนช่วยในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติด้วย เช่น

การใช้เทคโนโลยี BIM ในงานออกแบบเพื่อการก่อสร้าง:

การสร้างแบบจำลองทำให้เราเห็นข้อผิดพลาดจากการออกแบบก่อนที่จะก่อสร้างจริง จึงช่วยลดเวลาการทำงาน ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง และลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการก่อสร้างผิดพลาด

PPS Drive:

การเก็บข้อมูลวัสดุก่อสร้างแต่ละชนิดและรวบรวมปริมาณวัสดุที่ใช้ในแต่ละโครงการก่อสร้าง ผ่านการใช้ PPS Document Control นี้ทำให้ทราบถึงการใช้ทรัพยากรในแต่ละโครงการ ส่งผลให้สามารถควบคุมและลดการใช้วัสดุที่ไม่จำเป็น และจากการเก็บข้อมูลเหล่านี้เราสามารถชี้แนะนำลูกค้าในการเลือกใช้วัสดุทดแทนอื่นๆ เพื่อลดการใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและพลังงาน ลดต้นทุนการผลิต และยังสามารถนำข้อมูลที่เรารวบรวมตั้งแต่เริ่มต้นการก่อสร้างมาขอรับรองเป็นอาคารมาตรฐานระดับสากล (LEED) ได้ภายหลังจากโครงการแล้วเสร็จด้วย

การใช้แอปพลิเคชันเพื่อการรายงานผล:

การใช้แอปพลิเคชัน Project Live ในการตรวจ Defect งานก่อสร้าง ใช้แอปพลิเคชัน MyPPS แทนการส่งเอกสารขออนุญาตทำงาน และขอค่าทำงานล่วงหน้า และการใช้ Video Presentation รายงานความก้าวหน้าของโครงการ ช่วยลดปริมาณการใช้กระดาษสำหรับการจัดทำรายงาน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์สำหรับการค้นหาข้อมูล และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้งาน



เปรียบเทียบปริมาณการใช้กระดาษ ก่อนมีนโยบาย

รายการ	2558	2559
กระดาษ (รีม)	965	1,085



นวัตกรรมช่วยลด
การใช้กระดาษ
187 รีม/ปี



คิดเป็นจำนวนเงิน
17,391 บาท/ปี

เป้าหมายการใช้กระดาษ ของ PPS สำนักงานใหญ่

รายการ	กระดาษ
เป้าหมายการใช้	800 รีม/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 60	768 รีม/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 61	812 รีม/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 62	732 รีม/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 63	779 รีม/ปี
ผลรวม ม.ค. - ธ.ค. 64	510 รีม/ปี

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และตระหนักถึงปัญหาก๊าซเรือนกระจก ซึ่งหากไม่มีการควบคุมจะมีปริมาณมากขึ้นไปจะก่อให้เกิดภาวะโลกร้อนและเป็นอันตรายต่อสิ่งมีชีวิต บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายในการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ เพื่อทราบถึงปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจก เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ในอนาคต นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรเข้าใจถึงวิธีการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนการจัดระบบการรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ และรวบรวม

ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อประเมินปริมาณการดูดกลับของก๊าซเรือนกระจก ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยแบ่งออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ ประเภทที่ 1 การใช้ยานพาหนะขององค์กร ประเภทที่ 2 ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ประเภทที่ 3 ปริมาณการใช้น้ำประปา การใช้กระดาษ และการเดินทางเพื่อติดต่อธุรกิจของพนักงาน พร้อมทั้งได้คำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยใช้แนวทางการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ตารางแสดงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

รายการ	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปี 2564 (tCO ₂ e)
ประเภทที่ 1	100
ประเภทที่ 2	76
ประเภทที่ 3	23

หมายเหตุ ในปี 2564 บริษัทฯ ได้รวบรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแต่ยังไม่ได้ดำเนินการจัดจ้างผู้ทวนสอบ โดยบริษัทฯ ได้ตั้งเป้าหมายที่จะลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการดำเนินงานร้อยละ 20 หรือเท่ากับ 0 ในอนาคต และจะจัดให้มีการทวนสอบข้อมูลจากองค์กรที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) เป็นประจำทุกปี โดยเริ่มในปี 2565

ร่วมมือกับบุคคลภายนอกเพื่อสร้างผลกระทบทางบวกที่ดี ต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

• กิจกรรมขยะแลกของอิมท้องถิ่น ปีที่ 3

นอกจากการสร้างมาตรฐานในการควบคุมสภาพแวดล้อมแล้ว PPS ยังได้จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกของคนในโครงการก่อสร้าง และชุมชนใกล้เคียงให้เห็นถึงคุณค่าของการใช้และการกำจัดขยะอย่างถูกต้อง โดยจัดกิจกรรมขยะแลกของอิมท้องถิ่น ปีที่ 3 เป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้ทุกคนในโครงการนำขยะที่ตนเองใช้หรือเก็บได้มาแลกแต้มสะสมเป็นคะแนนที่สามารถแลกรับของรางวัลต่างๆ เพื่อช่วยลดปริมาณขยะในโครงการก่อสร้าง และส่งเสริมให้ทุกคนสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมการจำแนกประเภทขยะ ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้รับเหมา ชุมชนในพื้นที่ ตลอดจนเจ้าหน้าที่เก็บขยะของหน่วยงานภาครัฐ

• โครงการ Care the Wild “ปลูกป้อง Plant & Protect”

PPS เข้าร่วมโครงการ Care the Wild “ปลูกป้อง Plant & Protect” ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มความร่วมมือปลูกไม้ให้ได้ป่า โดยร่วมสนับสนุนกิจกรรมการปลูกและฟื้นฟูป่า เพื่อพัฒนาพื้นที่สีเขียว ส่งเสริมการสร้างพื้นที่ป่า เพื่อสร้างสมดุลระบบนิเวศจากต้นทาง ซึ่งได้วางแผนที่จะพัฒนาพื้นที่ 263-3-12 ไร่ให้เป็นป่าอนุรักษ์พรรณ และอ่างเก็บน้ำขนาด 90,000 ลบ.ม. โดยได้สนับสนุนการปลูกป่าจำนวน 10 ไร่ เพื่อให้ป่ามีการเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยการดูแลจากเครือข่ายของชุมชนเอง

• การมีส่วนร่วมในการสร้างโครงการประหยัดพลังงาน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

PPS มีส่วนในการสร้างอาคารมาตรฐานโลก ที่เป็นทั้ง Green Building และ Green Area ด้วยการให้คำแนะนำแก่ลูกค้าและผู้ออกแบบในการออกแบบและการจัดการตัวอาคารให้ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จากกระบวนการทำงานอันสะท้อนถึงความใส่ใจ และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เกิดเป็นผลงานสู่ความภาคภูมิใจของบริษัทฯ เช่น ควบคุมโครงการก่อสร้างอาคารมาตรฐานระดับสากล (LEED) ได้แก่ โครงการ Iconsiam Superlux Residence ที่พักอาศัยที่มีแนวคิดใส่ใจต่อคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้พักอาศัย และชุมชนโดยรอบ โครงการ Sindhorn Village ที่ได้รับการรับรองเกณฑ์อาคารเขียว LEED จาก US Green Building Council เป็นโครงการ Mixed-Use บนพื้นที่กว่า 42 ไร่ ใจกลางกรุงเทพฯ ซึ่งใหญ่ที่สุดในประเทศไทยและใหญ่ที่สุดแห่งหนึ่งในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เป็นโครงการแรกในประเทศไทยที่ทุกอาคารในโครงการ ทั้งอาคารที่พักอาศัยและโรงแรม ได้รับ

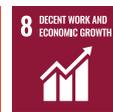
การรับรอง LEED ตามเกณฑ์ระดับสากล โครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ แจ้งวัฒนะ โซนซี ที่มีกรดำเนินการก่อสร้างตามมาตรฐานอาคารเขียวไทย (TREES) และได้วางแผนที่จะเสนอขอรับรองมาตรฐาน LEED จาก United States Green Building Council หรือ USGBC ด้วย เพื่อเป็นอาคารอนุรักษ์พลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ที่เราได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งด้านคุณภาพอากาศ เสียง และความสั่นสะเทือน ซึ่งอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด และโครงการสร้างอาคารปฐมวัย โรงเรียนมาแตร์เดอี วิทยาลัย เป็นการก่อสร้างอาคารเรียน 6 ชั้น และชั้นใต้ดิน 2 ชั้น ที่ทุกขั้นตอนการก่อสร้างได้ใช้วัสดุเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีการออกแบบเพื่อการประหยัดพลังงาน เช่น ระบบปรับอากาศใช้ระบบ VRV หรือ VRF ที่ช่วยลดการใช้พลังงานและประหยัดพื้นที่ในการติดตั้งคอยล์ ทำให้อาคารสวยงาม เป็นเทคโนโลยีที่ทันสมัยที่สามารถควบคุมระบบทั้งหมดได้จากส่วนกลาง ออกแบบให้อากาศหรือลมภายนอกไหลผ่านเข้าสู่ทางเดินส่วนกลาง (Corridor) ทดแทนการเปิดแอร์และระบบระบายอากาศ และออกแบบให้ผนังอาคารส่วนใหญ่เป็นกระจกเพื่อให้แสงธรรมชาติเข้าได้มากที่สุด ลดการเปิดไฟแสงสว่างในอาคารรวมทั้งมีการบริหารจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพด้วย นอกจากนี้ยังมีโครงการ Lotus Energy Saving เป็นอีกหนึ่งผลงานของ PPS ในการเป็นผู้ประสานงานและรวบรวมข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ว่ามีสิ่งใดที่สามารถประหยัดพลังงานให้แก่ลูกค้าได้ พร้อมทั้งคำนวณความคุ้มค่าของการลงทุน และจัดทำเป็น TOR นำเสนอให้ลูกค้าพิจารณา เช่น โครงการ LED Project การเปลี่ยนเป็นโคมไฟ LED แทนตัวโคมไฟเดิม โครงการติดตั้งเครื่องไอโซน (Non Chemical Treat Condenser side) การเปลี่ยนเครื่อง Water Cool Chiller เป็นเครื่อง Air-Cool Chiller เป็นต้น โดย PPS จะทำหน้าที่เป็นผู้รวบรวมข้อมูลก่อนและหลังการเปลี่ยนใช้สินค้าประหยัดพลังงาน ซึ่งผลของการทำโครงการ Tesco Lotus Energy Saving นั้นนอกจากแสดงปริมาณการลดพลังงานให้กับลูกค้าได้จริงแล้ว ยังแสดงผลว่าลูกค้าสามารถลดต้นทุนค่าใช้จ่ายพลังงานจากการประหยัดพลังงานได้อีกด้วย



Our Human

พนักงาน คือ ทรัพยากรที่มีคุณค่ามากที่สุดของ PPS เพราะพนักงานเปรียบเสมือนเป็นแบรนด์สินค้า เป็นผู้สื่อสาร และช่วยสร้างภาพจำขององค์กรให้แก่ลูกค้า รวมถึงเป็นผู้ส่งมอบพันธสัญญาและนำพ้องค์กรให้ไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ เราจึงให้ความสำคัญตั้งแต่กระบวนการสรรหาและการถ่ายทอด DNA ของความเป็น PPS ให้แก่พนักงาน เพื่อให้เข้าใจและซึมซับวัฒนธรรมองค์กรที่ถูกต้อง พร้อมทั้งแสดงออกผ่านพฤติกรรมการทำงานที่ดีส่งต่อไปยังลูกค้า สร้างประสบการณ์ความประทับใจเกิดเป็นความน่าเชื่อถือไว้วางใจในตัวองค์กร ในขณะที่เดียวกันเราก็ต้องไม่ลืมที่จะดูแลพนักงาน

ซึ่งเปรียบเสมือนลูกค้าภายในองค์กรให้ทำงานอย่างมีความสุข ด้วยสร้างความผูกพันระหว่างพนักงานและองค์กร ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพให้เติบโตเป็นพนักงานที่มีคุณภาพ พร้อมทั้งหาแนวทางในการดูแลรักษาพนักงานที่มีคุณค่าเหล่านั้นให้อยู่กับเราในระยะยาวเพื่อร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งอย่างมั่นคงต่อไป ด้วยเหตุนี้ PPS จึงได้จัดทำเป้าหมายและแนวปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้



เคารพสิทธิมนุษยชนและจ้างงานอย่างเป็นธรรม

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564
<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามพนักงานทุกคนและผู้ได้รับผลกระทบในกระบวนการทำงานอย่างเท่าเทียมและมีความรับผิดชอบต่อสิทธิมนุษยชน ต่อต้านการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย ไม่มีการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรมและไม่มีการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย สร้างช่องทางการติดต่อสื่อสาร หรือร้องเรียนที่เหมาะสมและปลอดภัย หากเกิดกรณีร้องเรียนด้านการละเมิดต่อสิทธิมนุษยชน 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ ไม่มีข้อร้องเรียนจากการไม่เคารพและละเมิดสิทธิมนุษยชน ✔ ไม่มีการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรมหรือผิดกฎหมาย ✔ ไม่มีข้อร้องเรียนที่เกิดจากการเลือกปฏิบัติต่อพนักงาน

PPS ให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน เราปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและสิทธิเสรีภาพของพนักงาน คำนึงถึงการคัดเลือกและจ้างงานอย่างเป็นธรรม คือ ให้การปฏิบัติที่เท่าเทียมกันไม่มีการแบ่งแยกเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา เพศ ภาษา ชาติกำเนิด เข้าใจในความแตกต่างทั้งด้านการศึกษา วัฒนธรรม ความคิดทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติและไม่บังคับให้พนักงานทำงานโดยปราศจากความสมัครใจ ไม่ใช้แรงงานเด็ก และไม่ใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ทั้งในเรื่องอุปสรรคทางด้านร่างกาย PPS ได้ส่งเสริมการจ้างงานผู้พิการด้านจิตเวช 3 ท่าน ให้ทำงานในวิสาหกิจชุมชน Living Enterprise ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริม

และพัฒนาชีวิตคนพิการ นอกจากนี้ด้านการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน จะดำเนินการก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากเจ้าของข้อมูลก่อน ให้ความใส่ใจในการดูแลคู่ค้า ชุมชน สังคม ด้วยความเป็นธรรม คำนึงถึงความปลอดภัยและคุณภาพชีวิตของทุกคน โดยได้ประกาศเป็นนโยบายสิทธิมนุษยชนเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติแก่คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกระดับ จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จนถึงปัจจุบัน PPS ยังไม่เคยเกิดกรณีร้องเรียนจากการไม่เคารพและละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่มีการจ้างงานที่ผิดกฎหมายหรือไม่เป็นธรรม และไม่มีข้อร้องเรียนที่เกิดจากการเลือกปฏิบัติต่อพนักงาน



ส่งเสริมเพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2564
<ul style="list-style-type: none"> บริหารจัดการพนักงานให้เติบโตในสายงานตามที่คาดหวัง เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ในอนาคต สร้างพนักงานรุ่นใหม่ที่สามารถรับช่วงต่อจากผู้บริหารได้ 	<ul style="list-style-type: none"> ทบทวนแผนฝึกอบรมพนักงานให้ตรงกับความต้องการของธุรกิจ โดยจัดหลักสูตรการอบรมภายในให้แก่พนักงานจำนวน 11 หลักสูตร มีการรวบรวมการแสดงความคิดเห็นและความต้องการของพนักงานในการแนะนำหลักสูตรเพื่อจัดทำแผนการอบรมในปี 2565 เช่น การควบคุมงานก่อน - ระหว่าง - หลังก่อสร้าง, การตรวจสอบ Shop Drawing และ Material Approval, การบริหารโครงการ ภาครัฐ ภาคเอกชน, Primavera, Integrated Fire Safety Engineering ประกาศเป็นนโยบายเพื่อกระตุ้นให้พนักงานต้องได้รับใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมทุกคน มีการส่งเสริมให้พนักงานสอบเลื่อนขั้นทางวิชาชีพ โดยในปี 2564 มีพนักงานเลื่อนขั้นเป็นภาคีวิศวกร 20 คน ส่งผลให้ปัจจุบัน PPS มีพนักงานภาคีวิศวกร 105 ท่าน สามีวิศวกร 34 ท่าน และวุฒิมิวิศวกร 5 ท่าน

เมื่อเราสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมตามความต้องการเข้ามาเป็นสมาชิกใหม่ในครอบครัว PPS แม้จะมีความแตกต่างกันทางอายุ เพศ วัย แต่เราจะค่อยๆ หล่อหลอมให้พนักงานทุกคนได้เรียนรู้วัฒนธรรมองค์กรเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ และปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งวางแผนการพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจ และแผนการพัฒนาเส้นทางอาชีพ (Career Path Planning) เพื่อให้พนักงานได้เติบโตขึ้นไปตามสายงานอย่างมีประสิทธิภาพ

PPS จัดให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับเป็นประจำสม่ำเสมอ ผ่านศูนย์ฝึกอบรม “PPS Training Center” เป็นองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมอย่างต่อเนื่องและได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร ที่พนักงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการขอเลื่อนระดับชั้นวิศวกรจากสภาวิศวกรได้ด้วย แม้ว่าในช่วงที่ผ่านมาจะได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 แต่เรายังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาความรู้ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง ด้วยการปรับรูปแบบการอบรมเป็นแบบออนไลน์เพื่อลดการรวมตัวในการเข้าอบรม และปรับหลักสูตรการอบรมให้เข้าสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการอบรมที่ให้พนักงานสามารถนำไปต่อยอดการทำงานได้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างแท้จริง ทั้งการฝึกอบรมภายใน (In-house Training) ซึ่งจะใช้วิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญจากภายในและภายนอกองค์กรมาบรรยายรวมถึงการเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบ E-Learning โดยได้แบ่งหลักสูตรการอบรมไว้ 5 ระดับ ตาม Career Path Planning ดังต่อไปนี้

ระดับที่ 1 “Basic Training (อายุงาน 0-1ปี)” เน้นการอบรมให้กับพนักงานใหม่ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง รวมถึง

จริยธรรม จรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงานวิชาชีพ และเข้าใจข้อกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยระบบ ISO 9001:2015 เช่น หลักสูตรระบบ ISO ในการบริหารและควบคุมงาน

ระดับที่ 2 “Intermediate Training (อายุงาน1-3ปี)” เน้นการอบรมให้พนักงานระดับกลางให้มีความรู้ความสามารถในการตรวจสอบและควบคุมงานก่อสร้าง รวมถึงการตรวจสอบคุณภาพที่เป็นมาตรฐาน เช่น หลักสูตร Mat foundation Slip form หลักสูตร ITC เพื่อการตรวจสอบ หลักสูตรการควบคุมงานระบบป้องกันดินเป็นต้น

ระดับที่ 3 “Advance Training (อายุงาน 4-6ปี)” เน้นการอบรมให้กับพนักงานในระดับอาวุโสหรือผู้จัดการโครงการเพื่อสามารถวางแผนและบริหารงานโครงการได้ และก้าวสู่ระดับบริหารต่อไป เช่น หลักสูตร Engineering for the Future เป็นต้น

ระดับที่ 4 “Continuous Training ” เป็นการอบรมที่มีเนื้อหาเชิง Soft Skill เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงานที่แตกต่างออกไป กฎหมายข้อบังคับใหม่ที่มีความสำคัญสำหรับตัวบุคคลรวมถึงเป็นตัวผลักดันให้การทำงานประสบความสำเร็จและก้าวหน้า เช่น หลักสูตร พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เป็นต้น

ระดับที่ 5 “Special Training” เป็นการอบรมที่มีเนื้อหาเฉพาะเจาะจงลงไป เพื่อเพิ่มทักษะและความชำนาญในการทำงานเฉพาะด้านให้มีความโดดเด่น เช่น หลักสูตร WELL Building Standard หลักสูตร Fire life safety หลักสูตร curtain wall ระบบผนังกระจก หลักสูตร โครงสร้างเหล็กและการตัดพื้น เป็นต้น

จำนวนพนักงาน
เข้าอบรมทั้งหมด
152 คน

จำนวนชั่วโมง
การอบรมทั้งหมด
1,332 ชั่วโมง

เฉลี่ย
8.76
ชั่วโมง/คน/ปี

จำนวนหลักสูตรอบรม
ภายใน ภายนอก
11 **3**
หลักสูตร หลักสูตร



จำนวนชั่วโมงอบรม
พนักงานเก่า พนักงานใหม่
8.71 **9**
ชั่วโมง/คน/ชั่วโมง ชั่วโมง/คน/ชั่วโมง

เงินทุนด้านการอบรมทั้งสิ้น ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อคน
131,280 บาท **863** บาท/คน/ปี

สนับสนุนให้ก้าวหน้าในสายอาชีพ

PPS ส่งเสริมให้พนักงานไม่หยุดที่จะพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าและเติบโตในสายงานของตน จึงมีนโยบายในการผลักดันและสนับสนุนให้พนักงานสอบเลื่อนขั้นทางวิชาชีพ โดยมอบเป็นรางวัลใจให้แก่พนักงานในการสอบเลื่อนจากระดับภาคีเป็นสามัญวิศวกร รางวัลละ 30,000 บาท และจากระดับสามัญเป็นวุฒิวิศวกร รางวัลละ 40,000 บาท ซึ่งในปี 2564 มีพนักงานได้รับการเลื่อนขั้นเป็นสามัญวิศวกรจำนวน 3 คน นอกจากนี้ยังกำหนดเป็นแนวปฏิบัติอย่างชัดเจนในการให้วิศวกร PPS ทุกคนต้องมี

ใบอนุญาตในการประกอบวิชาชีพวิศวกรรม เพื่อยืนยันความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ การที่พนักงานมีใบประกอบวิชาชีพหรือได้เลื่อนระดับใบประกอบวิชาชีพที่สูงขึ้นไม่เพียงแต่จะสร้างความภาคภูมิใจและสร้างความก้าวหน้าให้กับตัวพนักงานเอง แต่พนักงานยังได้รับเงินเดือนที่สูงขึ้น และช่วยสร้างโอกาสให้บริษัทฯ สามารถใช้คุณสมบัติดังกล่าวไปปฏิบัติงานในโครงการได้อย่างหลากหลายทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนเพิ่มความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้แก่ลูกค้าอีกด้วย

ยกระดับคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความสุขให้พนักงานของเรา

คุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน



เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564
<ul style="list-style-type: none"> • สร้างความปลอดภัยจากการบริหารและควบคุมโครงการ • ควบคุมให้ทุกโครงการปฏิบัติตามคู่มือด้านความปลอดภัย และมีการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยในทุกโครงการก่อสร้างของบริษัท • ควบคุมจำนวนอุบัติเหตุในโครงการให้เท่ากับ 0 หรือไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรงจนถึงขั้นหยุดการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ไม่มีการบาดเจ็บของพนักงานจนถึงขั้นหยุดงาน และไม่มี การเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงาน ✓ มีการอบรมด้านความปลอดภัยและอัคคีภัยให้แก่พนักงาน รวมถึงชุมชนโดยรอบโครงการ ✓ มีการจัดทำ Safety Manual เพื่อให้แต่ละโครงการได้นำไปใช้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ✓ มีการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยทั้งในอาคาร สำนักงานใหญ่และทุกโครงการก่อสร้างของบริษัท

สุขภาพและความปลอดภัยของคนในครอบครัวเป็นสิ่งสำคัญที่เราห่วงใยและคำนึงถึง เนื่องจากลักษณะธุรกิจของ PPS ที่พนักงานต้องอยู่ในสถานที่ก่อสร้างเป็นส่วนใหญ่ จึงมีความเสี่ยงสูงจากการได้รับอันตรายระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ PPS ได้จัดทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพเพิ่มเติมให้พนักงานทุกคน นอกเหนือจากประกันสังคมและสวัสดิการอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงกำหนดมาตรการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Health, and Environment) แผนงานด้านความปลอดภัย (Safety Plan) และคู่มือด้านความปลอดภัย (PPS Safety Manual) เพื่อนำไปใช้จัดการเรื่องสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมทั้งในสำนักงานและสถานที่ก่อสร้าง มีการจัดเตรียม

อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่มีคุณภาพให้แก่พนักงาน ได้แก่หมวกนิรภัย รองเท้าเซฟตี้ ตลอดจนจัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับข้อกำหนดอย่างสม่ำเสมอ ตั้งแต่ช่วงก่อนเริ่มงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอันตรายและอุบัติเหตุต่างๆ รวมทั้งจัดอบรมให้แก่ชุมชนรอบโครงการก่อสร้าง เพื่อให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อัคคีภัย การป้องกันอุบัติเหตุ และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น นอกจากนี้ในช่วงระหว่างการก่อสร้างยังจัดให้มีการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยในโครงการเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งพบว่า ทุกโครงการได้ปฏิบัติตามมาตรการและคู่มือด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด โดยได้รับคะแนนการประเมินมากกว่า 80% ในทุกโครงการ



สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564
<ul style="list-style-type: none"> • มอบสวัสดิการที่ดีและประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์แก่พนักงานให้ทราบอย่างทั่วถึง • รักษาระดับความพึงพอใจของพนักงานให้มากกว่าร้อยละ 70 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ มีการทบทวนเรื่องสวัสดิการเพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงาน ✓ มีการทบทวนเรื่อง Career Path รวมถึงการปรับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับ Career Level ✓ ระดับความพึงพอใจของพนักงานเท่ากับ 70%

การรักษาไว้ซึ่งคนเก่ง เพื่อให้คนเก่งอยู่ทำงานกับเราได้นาน เป็นอีกหนึ่งเป้าหมายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ PPS โดยเฉพาะพนักงานที่จะเป็นดั่งอนาคตของบริษัท PPS จึงเน้นสร้างแรงจูงใจให้พนักงานที่มีความสามารถเหล่านี้ทุ่มเทและสร้างผลงานที่ดีให้แก่บริษัท อย่างต่อเนื่อง ทั้งแรงจูงใจที่เป็นตัวเงินจากการได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม และแรงจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงินจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน สวัสดิการที่ดี และเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน นอกจากนี้ยังต้องคำนึงถึงความสุขในการทำงานจากการเปิดโอกาสในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้คนรุ่นใหม่มีส่วนร่วมเสนอแนวทางในการพัฒนาบริษัท และจัดกิจกรรม

เชื่อมสัมพันธ์ สร้างสามัคคี และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันภายในบริษัท ของเรา

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

PPS ร่วมส่งเสริมให้พนักงานมีเงินออมไว้ใช้จ่ายเกษียณอายุหรือออกจากงาน โดยจะหักจากเงินเดือน 5% เป็นเงินสะสมในทุกๆ เดือน และบริษัท จะสมทบอีก 5% ในส่วนของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน โดยจะเปิดรับสมัครปีละ 2 ครั้ง คือ ในช่วงเดือน ธันวาคม-มกราคม และในช่วงเดือน มิถุนายน-กรกฎาคม

การจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ

อายุการทำงาน	ร้อยละของเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบ
น้อยกว่า 3 ปี	0
ตั้งแต่ 3 ปี แต่น้อยกว่า 4 ปี	50
ตั้งแต่ 4 ปี แต่น้อยกว่า 5 ปี	75
ตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป	100

โครงการ “Employee Joint Investment Program (EJIP)”

PPS เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีโอกาสเป็นเจ้าของบริษัท ผ่านการสะสมหุ้นร่วมกันระหว่างบริษัท และพนักงาน ในโครงการ Employee Joint Investment Program (EJIP) โดยบริษัท จะจ่ายเงินสมทบในจำนวนเงิน 1 เท่าของเงินสมทบ เพื่อเสริมสร้างวินัยในการออมเงินให้กับพนักงานและเป็นการรักษาให้พนักงานอยู่ทำงานกับบริษัทในระยะยาว นอกจากนี้ ยังเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจผ่านการจูงใจ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืนและบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจได้ในอนาคตด้วย

สวัสดิการผู้เกษียณอายุ

บุคลากรที่พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานเมื่ออายุครบ 60 ปี บริบูรณ์จะได้รับเงินเกษียณเป็นค่าชดเชยตามกฎหมายแรงงาน ตามอายุงานของพนักงาน นอกจากนี้ยังสามารถทำงานร่วมกับ PPS โดยจะได้รับค่าจ้างและสวัสดิการภายใต้เงื่อนไขในการทำสัญญาจ้างทุกๆ 1 ปี ซึ่งสวัสดิการนี้จะสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการรักษาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ให้คงอยู่ร่วมงานกับ PPS สืบต่อไป และยังสามารถช่วยสอนงานแบบ Coaching ให้กับพนักงานรุ่นใหม่ได้

สวัสดิการพนักงานลาคลอดได้ถึง 6 เดือน

ยึดมั่นการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อเด็ก

เพื่อแสดงถึงการเคารพต่อสิทธิของแม่และเด็ก PPS อนุญาตให้พนักงานลาคลอดได้เป็นเวลาไม่เกิน 180 วัน เพื่อให้คุณแม่ได้เตรียมตัวก่อนคลอดและหลังคลอด เพื่อการดูแลพักฟื้นสภาพร่างกาย อีกทั้งยังเป็นช่วงเวลาที่ทารกแรกเกิดต้องการการดูแลใส่ใจเป็นพิเศษจากคุณแม่

อยู่นาน 15 ปี และ 25 ปี ได้เหรียญ “คู่ควรแก่การไว้วางใจ”

เพื่อเป็นการขอบคุณพนักงานที่เติบโต และเป็นส่วนหนึ่งใน PPS มาอย่างยาวนานจนคู่ควรแก่การไว้วางใจ PPS จึงได้จัดกิจกรรมสะท้อนถึงความผูกพันระหว่างพนักงานและองค์กร ด้วยการมอบเหรียญทองคำ 1 บาท และ 2 บาท จารึกคำว่า “คู่ควรแก่การไว้วางใจ” ให้แก่พนักงานที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 15 ปี และ 25 ปีขึ้นไป ซึ่งสำหรับพนักงาน เหรียญรางวัลนี้ถือเป็นเกียรติสูงสุดที่ได้รับจากองค์กร แต่สำหรับบริษัท ถือเป็นหนึ่งในความภาคภูมิใจที่มีพนักงานผู้เชื่อมั่นในองค์กรและร่วมสร้างคุณค่าให้กับบริษัท มาอย่างต่อเนื่องยาวนาน

การสำรวจความพึงพอใจพนักงาน

เสียงของพนักงานเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของ PPS เพื่อค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ และแรงจูงใจของพนักงาน บริษัทฯ จึงเปิดโอกาส

ให้พนักงานเสนอแนะความคิดเห็นสิ่งที่ต้องการให้บริษัทฯ ปรับปรุง จนถึงกิจกรรมที่อยากให้ มี อาทิ หลักสูตรการอบรมที่สนใจ เพื่อจัดทำแผนการอบรมในปี 2565 เช่น หลักสูตรกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้าง หลักสูตรบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ควบคุมงาน หลักสูตรการควบคุมงานก่อน - ระหว่าง - หลังก่อสร้าง หลักสูตรประกันภัยงานก่อสร้าง หลักสูตรการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ซึ่ง PPS จะนำผลการวิเคราะห์ที่ได้ไปพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากร การเรียนรู้ ตลอดจนการสร้างความสุข ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานในองค์กรต่อไป โดยปี 2564 ที่ผ่านมา พบว่า พนักงานมีความรู้สึกผูกพันต่อองค์กร มีความพึงพอใจในหน้าที่ที่รับผิดชอบ และพึงพอใจต่อการเอาใจใส่ในการช่วยแก้ปัญหาจากผู้บังคับบัญชามากที่สุด เป็น 3 อันดับแรก โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานคิดเป็นร้อยละ 70 จากพนักงานทั้งหมด และมีอัตราการลาออกของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 14.94



สวัสดิการของพนักงาน

60 ปี

พนักงานอายุ 60 ปี ขึ้นไป

นอกเหนือจากสวัสดิการชดเชยตามกฎหมายแรงงาน พนักงานสามารถทำงานกับ PPS ภายใต้เงื่อนไขการทำสัญญาจ้างทุกๆ 1 ปี

25 ปี

อายุงาน 25 ปี

ได้รับเหรียญ “คุ้มคำคู่ควรแก่การไว้วางใจ” ซึ่งทำจากทองคำหนัก 2 บาท



15 ปี

อายุงาน 15 ปี

ได้รับเหรียญ “คุ้มคำคู่ควรแก่การไว้วางใจ” ซึ่งทำจากทองคำหนัก 1 บาท



5 ปี

อายุงาน 5 ปี ขึ้นไป

ได้รับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากนายจ้าง 100%



4 ปี

อายุงาน 3-4 ปี

ได้รับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากนายจ้าง 50%

อายุงาน 4-5 ปี

ได้รับเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจากนายจ้าง 75%



2 ปี

อายุงาน 2 ปี ขึ้นไป

พนักงานสามารถเข้าร่วมโครงการ EJIP (Employee Joint Investment Program) ซึ่งครอบคลุมพนักงานทุกระดับ

3 ปี

อายุงาน 3 ปี ขึ้นไป

- สิ้นเชื้อส่วนบุคคล GCAP ดอกเบี้ยต่ำ
- กุณการศึกษา ระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ

ก้าวแรก

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ประกันสังคม
- ประกันสุขภาพ
- ตรวจสอบสุขภาพประจำปี
- ลาคลดัดได้ 6 เดือน
- ลาช่วยภรรยาเลี้ยงบุตร
- ลาบวช
- ฯลฯ

Our Society

Harmony is The Root of Sustainability

ความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน คือ รากฐานสำคัญของความยั่งยืน เพราะความยั่งยืนในระยะยาวไม่สามารถเกิดขึ้นได้หากสังคมที่มีคนอยู่ร่วมกันใช้ทรัพยากรร่วมกัน แต่ต่างทำเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว สังคมที่ขาดความสามัคคี เกิดความแตกแยก จะนำมาซึ่งความเดือดร้อนและรุกรานไปถึงประเทศของเราด้วย ดังนั้น ความสามัคคีจึงเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวที่ทำให้คนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขในสังคมล้วนมีคนที่แตกต่างกันทั้งความคิดและพฤติกรรมมา

อยู่ร่วมกัน หากเรามีความจริงใจ เห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน รู้จักการเป็นผู้ให้คนอื่นก่อน ช่วยเหลือแบ่งปันกัน ให้อภัยกันก็จะนำมาซึ่งความสงบสุขของสังคมได้อย่างแน่นอน แม้ว่าความสามัคคีอาจต้องใช้เวลาร่าง และต้องรักษาอย่างต่อเนื่อง แต่หากเราผสานความร่วมมือเป็นหนึ่งเดียวกัน ร่วมสร้างรากฐานของสังคมที่แข็งแกร่ง เราก็จะสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างมั่นคง เกิดเป็นสังคมที่มีแต่ความสุขและยั่งยืนในระยะยาว

PPS ร่วมสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน

Knowledge Sharing: แลกเปลี่ยนประสบการณ์และองค์ความรู้ร่วมกัน สร้างสังคมผ่านแนวคิดของวิศวกรที่ดี ที่มาจากความห่วงใย ใส่ใจและรับผิดชอบต่อสังคม



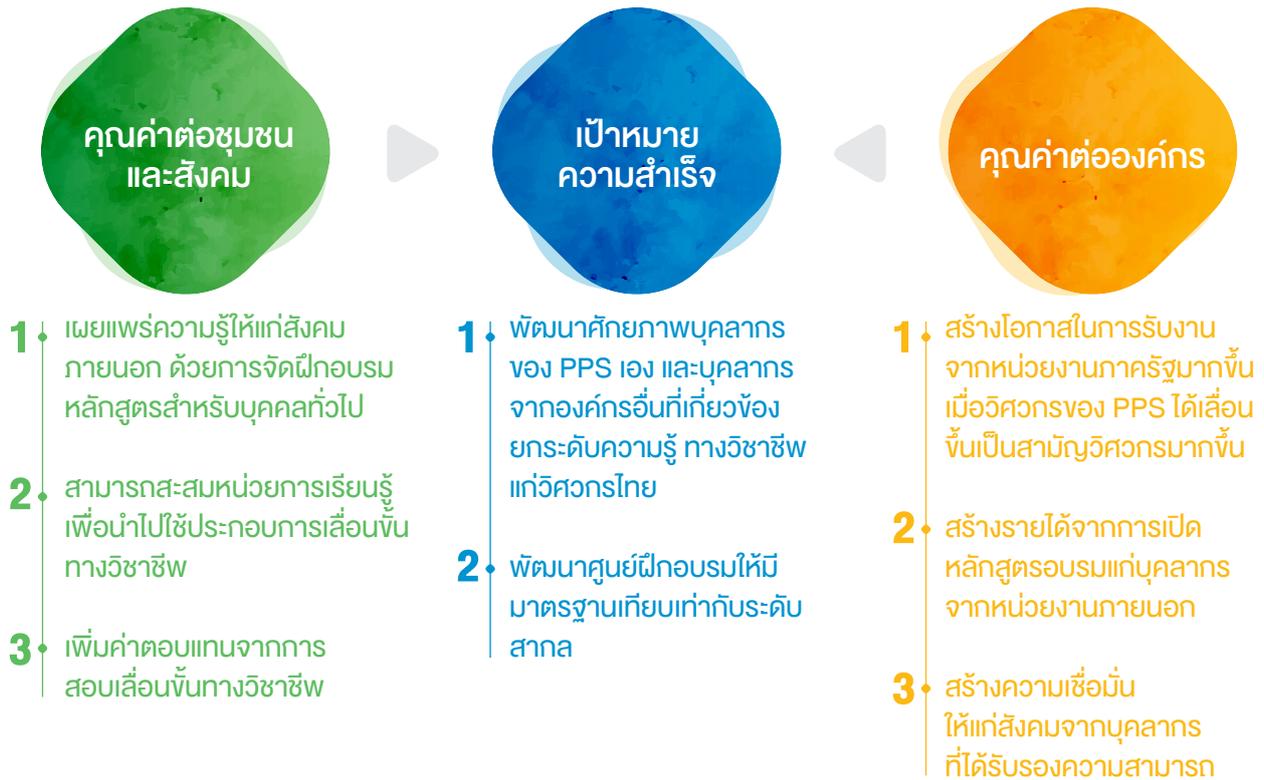
เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564
<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรม ให้ความรู้ทางด้านวิศวกรรมให้กับบุคคลภายนอก หรือชุมชนที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร หรือองค์กร และสถาบันทางการศึกษาที่ให้ความสนใจ สร้างเครือข่ายและสร้างการเป็นที่รู้จักผ่านกิจกรรมของบริษัทฯ ได้รับผลตอบแทนที่เป็นมูลค่าจากกิจกรรมที่สร้างขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ จัดกิจกรรมวิศวกรสีขาวเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวิศวกรรม แก่ชุมชนรอบโครงการก่อสร้างและสังคม ✓ จัดหลักสูตรการอบรมด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยีงาน ก่อสร้างให้แก่บุคคลภายนอกที่สนใจ ✓ สนับสนุนส่งเสริมการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างๆ

PPS Training Center

จากเป้าหมายที่จะส่งเสริมพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานอย่างต่อเนื่อง PPS ได้ก่อตั้งศูนย์อบรม “PPS Training Center” ตั้งแต่ปี 2554 เพื่อเสริมทักษะในการทำงานอย่างมีคุณภาพตามมาตรฐานและสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า เราได้ขยายโอกาสให้แก่บุคคลภายนอกที่สนใจเข้าร่วมรับการอบรมเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพให้แก่ วิศวกรไทย ศูนย์อบรมของ PPS ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถสะสมหน่วย PDU และนำไปใช้ในการขอเลื่อนระดับใบอนุญาตทางวิศวกรรมได้ จึงช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานของ PPS และผู้ที่สนใจในการขอเลื่อนระดับทางวิชาชีพ นอกจากการรับรองจากองค์กรในประเทศ PPS Training Center ยังได้รับการรับรองในระดับสากลจากสถาบัน IOSH ซึ่งเป็นองค์กรด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่ใหญ่ที่สุดในโลกอีกด้วย จากความพยายามและความมุ่งมั่นที่จะยกระดับความรู้ทางวิชาชีพแก่วิศวกรไทย ทำให้ PPS Training Center ได้รับรางวัลองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมต่อเนื่อง

ดีเด่น ประจำปี 2559-2563 จากสภาวิศวกร ถึงแม้ว่าในปี 2564 จะเกิดสถานการณ์โรคระบาดไวรัส Covid-19 ทาง PPS ก็ได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการอบรมให้เป็นแบบออนไลน์ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้สนใจให้สามารถเข้าร่วมการอบรมได้อย่างต่อเนื่อง

ในปี 2565 PPS ได้เพิ่มเป้าหมายที่จะยกระดับศูนย์การอบรม โดยวางแผนกลยุทธ์เรื่อง MOOC หรือ Massive Open Online Course ซึ่งเป็นเซิร์ฟเวอร์สำหรับ Training online ที่มีประสิทธิภาพสามารถตรวจสอบและประเมินผลการอบรมในรูปแบบออนไลน์เพื่อลดปัญหาการไม่มีเวลาเข้ามาอบรมของพนักงานประจำโครงการต่างๆ ช่วยให้ผู้สนใจเข้ารับการอบรมสามารถอบรมได้ตลอดเวลาที่ต้องการ และยังสามารถต่อยอดในการสร้างรายได้จากการสอนหลักสูตรออนไลน์ให้แก่บุคคลภายนอกผ่านการร่วมมือกับองค์กรชั้นนำด้านการอบรม เพื่อให้สามารถออกไป Certificated ให้แก่ผู้รับการอบรมได้



โครงการ “วิศวกรสีขาว”

White engineer หรือ โครงการวิศวกรสีขาวเป็นโครงการเพื่อสังคมที่ยั่งยืน เน้นการสร้างเครือข่ายและส่งเสริมภาพลักษณ์ของวิศวกรที่มีความสามารถ นั่นคือ มีความเก่ง มีความรู้ และต้องมีความน่าเชื่อถือ คุ้มครองการไว้วางใจ โดยการทำตัวเป็นต้นแบบวิศวกรที่ดีเพื่อให้เกิดเป็นสังคมของวิศวกรที่ดี และสร้างสังคมที่ดีต่อไป โดยมีกิจกรรมรูปแบบต่างๆ ดังนี้

- **White Engineer** เป็นกิจกรรมสร้างเครือข่ายในมหาวิทยาลัยและโรงเรียนต่างๆ PPS ตระหนักถึงพลังของคนรุ่นใหม่ การปลูกฝังให้เหล่านิสิตนักศึกษาเข้าใจถึงหลักการการเป็นวิศวกรที่ดีจึงจะเป็นแรงขับเคลื่อนสำคัญในโลกของการแข่งขัน ข้อมูลข่าวสารนี้ แนวคิดวิศวกรสีขาวที่ถูกส่งต่อสู่ยุคต่อๆ ไป จะนำมาซึ่งเครือข่ายวิศวกรที่เก่ง มีความรู้คู่ความดี และมีความน่าเชื่อถือต่อไป โดยจัดทำ Fanpage “White Engineer” เป็นช่องทางหลักและเป็นสื่อกลางในการติดต่อสื่อสารถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ รวมทั้งทัศนคติที่ดีให้วิศวกรด้วยกันเองหรือคนที่ยังไม่ได้เป็นวิศวกรได้เห็นต้นแบบของคนที่เป็นวิศวกรที่ดี แม้อุตสาหกรรมก่อสร้างจะถูกมองว่าเป็นอุตสาหกรรมสีเทา แต่สามารถทำให้เห็นได้ว่าวิศวกรสีขาวก็สามารถประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับในสังคมไทย

- **Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี”** เป็นการ์ตูนแอนิเมชันที่สามารถนำข้อมูลไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ และเป็นการปลูกฝังมุมมองและบุคลิกของการเป็นวิศวกรต้นแบบให้แก่เด็กๆ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีให้เด็กได้เติบโตเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมต่อไป จากความตั้งใจที่จะทำให้เรื่องวิศวกรรมเป็นเรื่องที่ง่ายสำหรับทุกคน PPS ได้จัดทำแอนิเมชันเรื่อง “เกร็ดความรู้กับลุงพี” ตั้งแต่ปี 2557 ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับวิศวกรรมโดยย่อเนื้อหาที่ซับซ้อนให้เข้าใจง่ายขึ้น บอกเล่าผ่านเรื่องราวสนุกสนาน จากตัวละครลุงพีผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมใหญ่ที่มาคอยตอบคำถาม Mr.Mole ตัวตลกเจ้าปัญญาอยู่ตลอดเวลา อธิบายเรื่องราวงานช่างที่คนทั่วไปสงสัย ให้เป็นเรื่องเข้าใจง่าย สามารถรับชมได้ทุกเพศทุกวัยผ่านทาง Youtube ช่อง Changmuns Channel



ปัจจุบันมีทั้งหมด **88** ตอน
โดย ปี 2564 มีตอนใหม่ทั้งหมด **10** ตอน

139,792 ไลค์
จำนวนยอดไลค์
ปัจจุบัน

143,082 คน
จำนวนผู้ติดตาม

โครงการความร่วมมือกับระหว่างภาคการศึกษาและภาคธุรกิจ

- สนับสนุนส่งเสริมการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ร่วมกับสถาบันการศึกษาและองค์กรต่างๆ
 - PPS ได้ร่วมแบ่งปันประสบการณ์และความรู้ โดยได้เป็นวิทยากรบรรยาย ในหัวข้อ “การประกอบธุรกิจ วิศวกรรมโยธา” ด้านที่ปรึกษาและควบคุมงานก่อสร้าง : มุมมองของผู้บริหารบริษัทมหาชนและขอแนะนำสำหรับผู้ที่บัณฑิตวิศวกรรมโยธา” ให้กับนักศึกษาจากภาควิชาวิศวกรรมโยธา และสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
 - มีกิจกรรมร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ด้วยการนำนิสิตนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ มาฝึกงานในโครงการก่อสร้าง เพื่อให้เข้าใจว่าการทำงานในอาชีพที่ตนเองคาดหวังไว้เป็นอย่างไร ส่วน PPS ก็จะได้ให้พนักงานในแต่ละฝ่ายฝึกการสอนงานและได้ทีมงานจากนิสิตนักศึกษาไปช่วยทำงานจริงๆ ถือเป็นโอกาสที่ดีในการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมเข้ามาทำงานในบริษัท อีกด้วย
 - ร่วมกับเจ้าของโครงการก่อสร้าง เปิดโอกาสให้องค์กรที่สนใจศึกษาขั้นตอนการก่อสร้างหรือการบูรณะซ่อมแซมอาคาร โดยให้กรมศิลปากรวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย และบริษัท สโตนเอ็นจิ้นอินเตอร์ จำกัด (มหาชน) เข้าเยี่ยมชม

โครงการโรงภาษีร้อยชักสาม หรือ The Custom house ซึ่ง PPS ได้รับมอบหมายให้เป็นที่ปรึกษาในการบริหารและควบคุมการก่อสร้าง โดยอาคารประวัติศาสตร์อายุ 130 ปีนี้ จะถูกพัฒนาใหม่แต่ยังคงสะท้อนถึงความสมบูรณ์ดั้งเดิมของสถาปัตยกรรมดั้งเดิม

- ลงนามความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาชั้นนำในประเทศไทย สร้างหลักสูตรและงานวิจัยเพื่อสังคม :

PPS ลงนามความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาชั้นนำในไทย อาทิ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมหาวิทยาลัยรามคำแหง เกิดเป็นความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษาและภาคธุรกิจ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเพื่อพัฒนาด้านการศึกษาและวิจัยทางด้านวิศวกรรมและด้านการออกแบบ รวมไปถึงการพัฒนานวัตกรรม การจัดเก็บข้อมูลอาคารเพื่อนำไปใช้ประโยชน์สำหรับการบริหารจัดการในอนาคต ร่วมกันพัฒนางานวิจัยและสร้างหลักสูตรอันเป็นประโยชน์ต่อการยกระดับวิชาชีพด้านวิศวกรรมและสถาปัตยกรรมของไทย

CSR Activity : สร้างความร่วมมือในการส่งเสริมให้ชุมชนเติบโตได้ด้วยตัวเองอย่างยั่งยืน เพราะชุมชนคือแรงขับเคลื่อนสำคัญ PPS จึงใส่ใจในปัญหาและความต้องการของชุมชน โดยร่วมกันสร้างเป้าหมายเพื่อให้เกิดผลลัพธ์อันดีต่อทุกภาคส่วนและส่งเสริมความสำเร็จสู่สังคม ผ่านกิจกรรมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม



เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ประจำปี 2564
<ul style="list-style-type: none"> • สร้างกิจกรรมที่ร่วมสร้างสังคม และส่งเสริมให้ชุมชนเติบโตได้ด้วยตัวเองอย่างยั่งยืน • สร้างเครือข่ายและสร้างการเป็นที่รู้จักผ่านกิจกรรมของบริษัทฯ • ได้รับผลตอบแทนที่เป็นมูลค่าแก่สังคม สิ่งแวดล้อม และบริษัทฯ จากกิจกรรมที่สร้างขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ✔ ร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการจัดกิจกรรมเพื่อลดปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชนและสิ่งแวดล้อม ✔ ร่วมมือกับพนักงานในการจัดกิจกรรมเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบริเวณโครงการก่อสร้าง

โครงการสนับสนุนด้านการศึกษาของเด็กในมูลนิธิ ช่วยนักเรียนที่ขาดแคลน ในพระบรมราชูปถัมภ์

เพราะเด็กในวันนี้ คืออนาคตของชาติ ยังมีเด็กอีกหลายคนที่ยังขาดโอกาสทางการศึกษา PPS เล็งเห็นถึงความสำคัญในการต่อยอดทางการศึกษาให้กับน้องๆ จึงบริจาคทุนการศึกษา โดยจัดตั้งเป็นกองทุน “PPS Group” เพื่อนักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ที่ได้รับการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษาจนจบหลักสูตรปริญญาตรี

SET Social Impact Gym by mai ร่วมพัฒนาศักยภาพธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise, SE)

Social Impact Gym เป็นกิจกรรมที่ CEO ของเราเข้าร่วมมาเป็นปีที่ 5 ที่จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เป็นตัวกลางช่วยส่งเสริมการทำงานของวิสาหกิจชุมชน (Social Enterprise, SE) เพราะความเข้มแข็งของคนเล็กคนน้อยคือความเข้มแข็งของประเทศ ด้วยแนวคิดของสังคมแห่งการแบ่งปัน ช่วยเหลือผู้ประกอบการให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคง สร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืนสู่สังคมและสิ่งแวดล้อม ในโครงการนี้ ดร. พงศ์ธร ธาราไชย CEO ของ PPS ในฐานะรุ่นพี่ที่เป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำธุรกิจ

มาก่อน ได้เข้าร่วมเป็นโค้ชเพื่อแบ่งปัน ความรู้ และแนะนำเทคนิคในการบริหารธุรกิจ เพื่อให้น้องๆ SE สามารถเข้าถึงศักยภาพสูงสุดของตัวเองและสามารถต่อยอดในการทำธุรกิจเพื่อสังคมให้เติบโตได้อย่างยั่งยืนและมั่นคงได้ โดยเป็นที่ปรึกษาให้แก่วิสาหกิจชุมชน อาทิ PIANT:D ประกอบธุรกิจขายผักอินทรีย์จากสวนผักในบ้านของผู้สูงอายุ, Ageekculture เป็นตัวกลางเชื่อมโยงเกษตรกรกับผู้บริโภค โดยช่วยจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรผ่านช่องทางตลาดออนไลน์, Film Mosphere ผู้ผลิตบทความที่ให้ความรู้เกี่ยวกับโรคซึมเศร้า และ Living Enterprise ที่เป็นศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วยจิตเวชและเป็นพื้นที่กลางของการพัฒนาจิตใจ เพื่อให้ผู้ป่วยสามารถคืนสภาวะสู่สังคมได้ ซึ่งบริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนกิจกรรมบำบัตในรูปแบบต่างๆ และส่งเสริมการจ้างงานผู้ป่วยด้านจิตเวช 3 ท่าน ให้ทำงานใน Living Enterprise ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ แนวปฏิบัติมาตราที่ 35 ส่งเสริมการทำกิจกรรมเพื่อต่อยอดเป็นธุรกิจที่สามารถสร้างรายได้ให้แก่ผู้ป่วย เพื่อให้ผู้ป่วยมีรายได้ สามารถเลี้ยงตัวเองและนำไปเลี้ยงครอบครัวได้อีกทางหนึ่ง



1. เพิ่มโอกาสทางการศึกษา ให้แก่บุคคลที่สนใจพัฒนาศักยภาพธุรกิจจำนวน 4 บริษัท
2. เพิ่มโอกาสทางการศึกษา ให้แก่ผู้พิการ มากกว่า 10 ท่าน
3. เกิดการจ้างงานผู้พิการ 3 อัตรา
4. ส่งเสริมให้วิสาหกิจชุมชน สามารถสร้างรายได้จากการขายสินค้าและบริการเพิ่มขึ้นภายหลัง



1. ผู้บริหารของ PPS ได้พัฒนาทักษะผ่านการ Coaching เพื่อนำศักยภาพที่มีไปพัฒนาผู้อื่น
2. เป็นประโยชน์ต่อการบริหารองค์กรและการพัฒนากฎหมายการบุคคลของ บริษัท และชุมชน

โครงการ Care the Wild “ปลูกป้อง Plant & Protect”

ป่าเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญมาก เพราะป่าเปรียบเสมือนบ้านของต้นไม้และสัตว์ป่านานาชนิด เป็นแหล่งต้นน้ำเป็นที่อยู่อาศัย และช่วยสร้างสมดุลให้แก่ระบบนิเวศน์ ในขณะที่ความต้องการใช้ประโยชน์จากป่าเพิ่มมากขึ้น แต่พื้นที่ป่าไม้กลับลดน้อยลง อีกทั้งยังส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสิ่งมีชีวิตจำนวนมาก เราทุกคนจึงต้องหวงแหนและร่วมมือกันดูแลรักษา PPS ได้ส่งเสริมการสร้างพื้นที่ป่าโดยเข้าร่วมร่วมโครงการ Care the Wild “ปลูกป้อง Plant & Protect” ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มความร่วมมือปลูกไม้ให้ได้ป่า จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยร่วมสนับสนุนกิจกรรมการปลูกและฟื้นฟูป่าเพื่อสร้างสมดุลระบบนิเวศน์จากต้นทางผ่านภาคีองค์กรเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน โดยโครงการจะเชิญชวนทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมเรียนรู้เรื่องระบบนิเวศน์ พืชสิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวเนื่องกับต้นไม้ และร่วมระดมทุน “ปลูก” ต้นไม้เน้นการร่วมดูแลต้นไม้ที่ปลูกให้เติบโต จนกลายเป็นผืนป่าอย่างแท้จริงภายใต้แนวคิด “ป้อง” ซึ่งผู้ระดมทุนปลูกสามารถติดตามการเติบโตของต้นไม้ การทำงานของชุมชนผ่าน Application Care the Wild PPS เลือกรพื้นที่การทำกิจกรรมที่ชุมชนบ้านใหม่ ตำบลแม่ข้าวต้ม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โดยเปรียบเสมือนเป็นการ

ปลูกป่าเพื่อทดแทนพื้นที่ทำงานอันเนื่องมาจากการก่อสร้างที่เราได้รับในโครงการก่อสร้าง Taxiway ท่าอากาศยานจังหวัดเชียงราย การเข้าร่วมกิจกรรมนี้เสมือนเป็นกิจกรรมที่แสดงออกต่อการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอีกทางหนึ่งด้วย ภายหลังจากการสำรวจศักยภาพของชุมชนรวมถึงให้ความรู้ในการดูแลป่าอย่างถูกวิธี และสำรวจพื้นที่กิจกรรมร่วมกันในปีที่แล้ว ปีนี้เราได้ร่วมมือกับชุมชนและกรมป่าไม้ปลูกนำร่อง 10 ไร่ ด้วยต้นไม้จำนวน 2,000 ต้น ได้แก่ ไม้ยืนต้น เช่น สัก, ประดู่, มะค่าโมง, ยางนา, พะยูง, หว้า, กัลปพฤกษ์, นางพญาเสือโคร่ง, จั๋งดอกแดง, พืชเกษตร และไม้ผล ได้แก่ มะขามป้อม, มะขามเปรี้ยว และอะโวคาโด พร้อมทั้งติดตั้งระบบน้ำหยด เพื่อรองรับฝนขาดช่วงเมื่อเข้าสู่ฤดูแล้ง ผลลัพธ์จากที่เราสนับสนุนการปลูกไป 2,000 ต้น หากคำนวณแล้วจะช่วยลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 18,000 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และจะกลายเป็นแหล่งอาหารให้สิ่งมีชีวิตในอนาคต การปลูกป่าในครั้งนี้เราได้ส่งต่อให้ชาวบ้านดูแลรับผิดชอบคนละ 85 ต้น ซึ่งชาวบ้านจะได้ประโยชน์ในการนำผลผลิตไปสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและชุมชนในอนาคตด้วย

คุณค่าต่อชุมชน และสังคม

1. ลดผลกระทบจากก๊าซเรือนกระจกจากการเพิ่มพื้นที่สีเขียวจำนวน 10 ไร่
2. สร้างความร่วมมือทั้งภาครัฐ เอกชน และชุมชนในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
3. ส่งเสริมความรู้ในการดูแลทรัพยากรให้แก่ชุมชน

คุณค่า ต่อองค์กร

1. สร้างการมีส่วนร่วม และสร้างสัมพันธ์ที่ดี กับภาครัฐ องค์กรเอกชนอื่น และชุมชน
2. ส่งเสริมการทำกิจกรรม CSR ที่มีผู้ดูแลและติดตามงานอย่างแท้จริง
3. ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี ได้ตามที่สรรพากรกำหนด



ดร. พงศ์ธร ธาราไชย
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

“ความสำคัญของกิจกรรมปลูกป่าในมุมมองของ PPS นั้น คือ การสร้างคน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างคน รวมถึงสภาพความเป็นอยู่รอบข้าง ซึ่งประกอบด้วย

- หนึ่ง* การสร้างจิตสำนึกให้กับคนของเรา
- สอง* การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนในหน่วยงานด้วยกัน และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนในหน่วยงาน กับคนในชุมชน
- และสาม* การสร้างแบบอย่างที่ดีให้คนอื่น ๆ ได้ทำตาม และเป็นกำลังใจให้คนที่กำลังทำอยู่

การปลูกป่าที่อยู่ใกล้เคียงกับหน่วยงานก่อสร้างของเรานั้น ทำให้คนของเราสามารถเข้าใจว่า ชุมชนรอบข้าง เขามีความเป็นอยู่อย่างไร เมื่อชุมชนกับคนในหน่วยงานก่อสร้างมีความเข้าใจกันดีแล้วการทำงานก่อสร้างก็ไม่มีปัญหาการร้องเรียนจากชาวบ้าน ความสัมพันธ์ดี งานก็ดี



ในปีที่ผ่านมา นอกจากที่ PPS ได้มีการปลูกป่าที่เชิงรอยกายไตโครงการ Care The Wild ที่ร่วมกับกรมป่าไม้ และตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้วกรมป่าไม้ ได้แนะนำ PPS ให้รู้จักกับป่าชุมชนที่จังหวัดภูเก็ตที่บ้านไสยวน ไกลหาคธาไวย ซึ่งที่ดินที่ภูเขื่อนนั้น แพงมากและมีการรุกล้ำป่าอย่างกว้างขวาง สิ่งที่ได้เรียนรู้ก็จะคล้ายๆ กับที่เราเคยเรียนรู้จากที่อื่นมา นั่นก็คือ การรักษาป่า คือการรักษาน้ำ เพราะมีป่าจึงทำให้ที่บ้านไสยวน มีบ่อน้ำต้นใช้โดยไม่ต้องขุดบ่อน้ำบาดาล เพราะถึงอย่างไร น้ำก็ไหลถึงกัน ถ้าไม่มีป่าก็ไม่มีน้ำต้นและไม่มีน้ำบาดาล



การปลูกป่าให้สำเร็จได้นั้น ขึ้นอยู่กับความเข้มแข็งในความสัมพันธ์ของชุมชนที่ไม่อาจถูกทำลายลงได้ PPS ได้เชิญชวนผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงานก่อสร้างของเรามาจังหวัดภูเก็ต ไปร่วมกันปลูกต้นไม้และทำฝาย ซ่อมฝาย ซึ่งในเรื่องงานช่วงนั้น พวกเรามีความถนัดอยู่แล้ว กิจกรรมนี้ส่งผลทำให้พนักงานของเรามีความรักและมีความเข้าใจมากขึ้น ถึงความหมายของการทำงานและความหมายของการมีชีวิตอยู่ ดังนั้น **การปลูกป่าจึงไม่ได้เป็นเพียงแค่การปลูกป่า แต่มันคือการสร้างคน สร้างคนที่มีจิตวิญญาณของการดูแลคนอื่น และเป็นคนที่ไม่ได้คิดถึงแต่ตัวเองนั่นเอง**



และการทำคตินั้น ไม่สามารถทำคนเดียวได้สำเร็จ ป่ามีเป็นหมื่นเป็นแสนไร่ ที่คนคนเดียวหรือบริษัทเดียวไม่มีทางทำได้สำเร็จ คนที่ปลูกป่าก็ปลูกทุกวัน คนที่ทำลาย ก็ทำลายกันทุกวัน เพราะป่าคือเงิน ไม่ว่าจะสร้างหรือทำลายก็คือเงินทั้งสิ้น แต่การทำลายง่ายกว่าสร้างมากนัก คนที่สร้างและรักษาป่า จำเป็นต้องมีกำลังใจอันสิ้นเหลือในการต่อสู้กับความผิดพลาดจากการถูกทำลายครั้งแล้วครั้งเล่า

ดังนั้น ถ้าทำสำเร็จและรักษาไว้ได้ ความยิ่งใหญ่นี้ย่อมเป็นแบบอย่างให้กับคนอื่น และเป็นกำลังใจให้กับคนที่ทำอยู่อย่างแน่นอน”

PPS Run for Love

กิจกรรมส่งต่อความสุขจากหัวใจของคนทีรักในการวิ่ง “เพราะหัวใจที่เต้นเพื่อคนอื่น คือหัวใจที่เต็มไปด้วยความสุข” โครงการ PPS Run For Love เริ่มขึ้นตั้งแต่ปี 2556 เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานด้วยกันแม้จะอยู่ต่างหน่วยงาน จากความคิดริเริ่มในการวิ่งเพื่อสุขภาพของตัวเองของพนักงานไม่กี่คน เปลี่ยนเป็นการอยากวิ่งเพื่อคนอื่น โดยการร่วมกันเก็บสะสมระยะวิ่งในหมู่พนักงาน เพื่อช่วยเหลือเพื่อนพนักงานที่มีปัญหาสุขภาพในกรณีที่มีค่ารักษาพยาบาลนอกเหนือจากสวัสดิการและประกันสังคม และสนับสนุนกลุ่มชมรมวิ่งอาสาสมัครต่างๆ ที่ทำหน้าที่เป็นนาฬิกาสนามคอยช่วยให้พนักงานวิ่งสามารถเข้าเส้นชัยได้ตามเวลาที่ต้องการ เช่น กลุ่มนักวิ่ง

อาสาสมัครลูกโป่งรันเนอร์ รวมไปถึงการร่วมสมทบทุนช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสและผู้พิการขาดแคลนหรือต้องการความช่วยเหลือผ่านโครงการวิ่งการกุศลต่างๆ ซึ่งบริษัทฯ จะสมทบกิโลเมตรละ 10 บาท เพื่อให้พนักงานสามารถนำไปเบิกใช้ในการจัดกิจกรรมการกุศลอื่นๆ และได้พัฒนานวัตกรรมเพื่อเก็บสะสมระยะวิ่งของพนักงานผ่านแอปพลิเคชัน MyPPS พร้อมกับสร้างแรงจูงใจในการวิ่ง ด้วยการมอบเป็นเหรียญสะสม (Coin) 1 เหรียญแทนการวิ่ง 2 กิโลเมตร เพื่อให้พนักงานสะสมเหรียญและนำมาแลกเปลี่ยนเป็นของรางวัลต่างๆ ที่บริษัทฯ จะมอบให้ ส่งเสริมให้พนักงานเห็นความสำคัญของการวิ่งมากยิ่งขึ้น

นักวิ่งของ PPS

44

ระยะทางสะสมปี 2564
(กิโลเมตร)

10,542

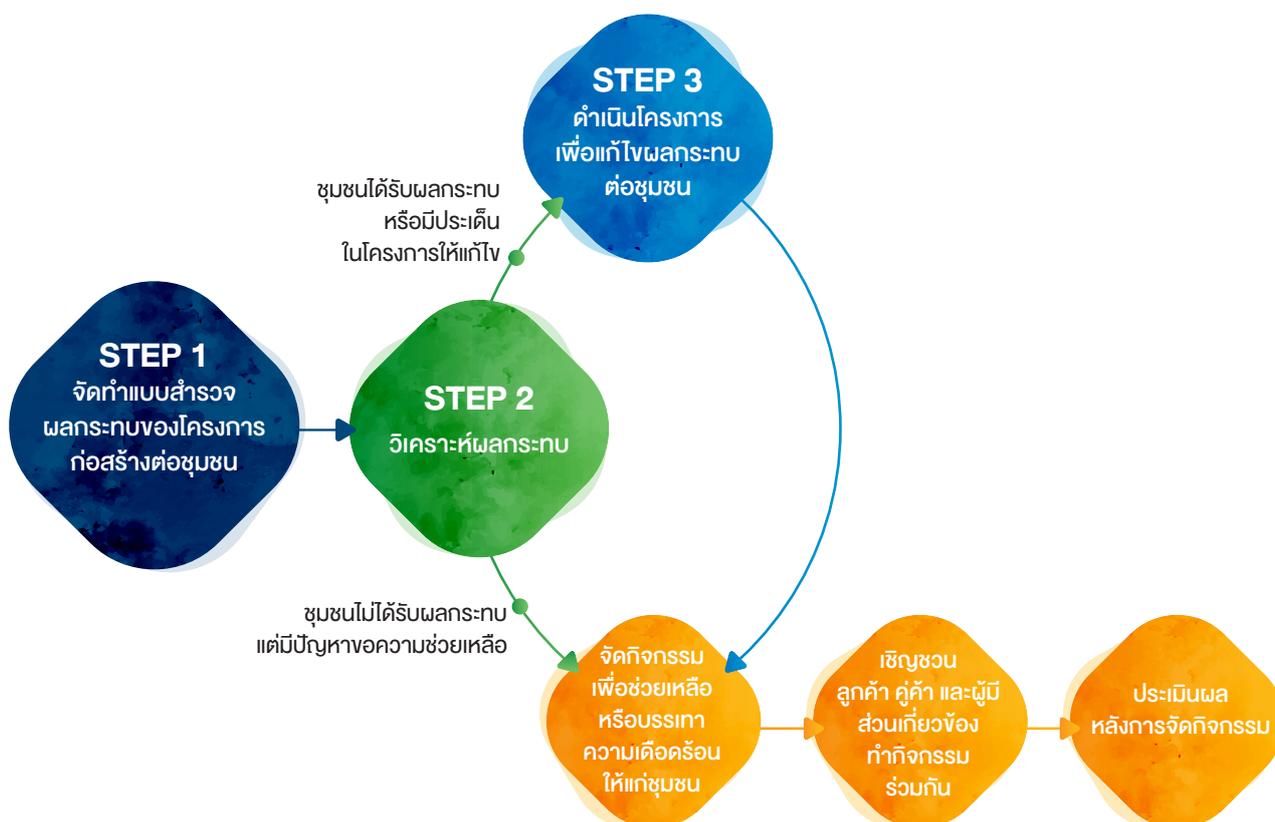
ระยะทางสะสมรวม
(กิโลเมตร)

117,797.87

กิจกรรม CSR ของพนักงาน

PPS “สร้างคน” ผ่านการปลูกฝังแนวคิดของวิศวกรที่ดีให้แก่พนักงาน ส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเห็นใจ และอยากให้สังคมดีขึ้น สร้างความรู้สึกของการอยากเป็น

ผู้ให้ ด้วยการมอบสิ่งดีๆ คืนกลับสู่สังคมอย่างยั่งยืน เกิดเป็นกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม จากความคิดริเริ่มของพนักงานเอง



จากการสำรวจผลกระทบของโครงการก่อสร้างต่อชุมชน ในปี 2564 พบว่า ชุมชนไม่ได้รับผลกระทบจากโครงการก่อสร้างที่ PPS ได้เข้าไปปฏิบัติงาน และแม้ว่าไม่มีผลกระทบทางลบเกิดขึ้นแต่ PPS ได้มีการติดตามเรื่องนี้อย่างต่อเนื่องโดยได้ติดตั้งกล่องรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้ชุมชนสามารถแจ้งข้อร้องเรียน ปัญหาที่อยากให้ออกแก้ไข หรือข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาคุณภาพในการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีการจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างชุมชน และสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และยกระดับคุณภาพชีวิตของทุกคนในชุมชน

ผลงานความร่วมมือของทุกคนในโครงการก่อสร้าง
สานต่อกิจกรรมหัวใจใส่ใจสิ่งแวดล้อม
เพื่อผลประโยชน์ร่วมกันของทุกคนในสังคม

โครงการขยะแลกของอ้อมท้องสุขใจ ปีที่ 3

การสร้างความยั่งยืนในอุตสาหกรรมก่อสร้าง เป็นความรับผิดชอบและความท้าทายที่สำคัญของ PPS แม้ว่าเราและคู่ค้าในธุรกิจจะมีมาตรการในการจัดการทรัพยากรที่นำมาใช้ รวมถึงของเสียที่เกิดขึ้นตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการก่อสร้างอยู่แล้ว แต่ยังมีขยะอื่นๆ นอกเหนือจากเศษวัสดุก่อสร้างที่สามารถจัดการให้ถูกวิธีและนำกลับมาใช้ใหม่ได้ พนักงานของ PPS โดย คุณปริญญญา เกมาทะยุง จึงได้ก่อตั้งเป็นโครงการขยะแลกของอ้อมท้องสุขใจ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีของทุกคนในโครงการ ปลูกฝังแนวคิดของการใส่ใจและเห็นคุณค่าของการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ด้วยการจัดกิจกรรมเพื่อนำขยะเหลือใช้ในโครงการที่สามารถรีไซเคิลได้ เช่น กระดาษ ขวดพลาสติก แก้ว และกระป๋องบรรจุภัณฑ์ต่างๆ ซึ่งขยะ

เหล่านี้มีจำนวน 1.5% ของขยะทั้งหมดในโครงการ มาแลกเปลี่ยนแต้มสะสม และรวบรวมเพื่อนำมาแลกเปลี่ยนเป็นสิ่งของสำหรับอุปโภคบริโภคกับบริษัทฯ ได้ เช่น เครื่องใช้ไฟฟ้า ไซ้ไก่ มาม่า น้ำมัน ผงซักฟอก และเครื่องดื่ม เป็นต้นในปี 2564 PPS ได้จัดโครงการต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 แล้วโดยได้จัดกิจกรรมที่โครงการ Siam Scape (Block H) อย่างต่อเนื่องจนโครงการก่อสร้างเสร็จสมบูรณ์ด้วยความร่วมมือจากทุกคนในโครงการทั้งพนักงาน ผู้รับเหมาก่อสร้าง และชุมชนตลอดจนเจ้าหน้าที่เก็บขยะของหน่วยงานภาครัฐที่เห็นคุณค่าของการดูแลรักษาความสะอาดในโครงการและการรีไซเคิลขยะส่งผลให้โครงการสามารถควบคุมและจัดการกับขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ผู้รับเหมาก่อสร้างและคนในชุมชนที่นำขยะรีไซเคิลมาแลกเปลี่ยนแต้มสะสมก็ได้รับประโยชน์ในการลดค่าใช้จ่ายและเป็นการสร้างรายได้พิเศษอีกทางหนึ่งด้วย ถือเป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาความร่วมมือในการบริหารจัดการทรัพยากรสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพเกิดเป็นความสำเร็จที่เกิดจากความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันสร้างสรรค์สร้างผลตอบแทนต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียในสังคมอย่างยั่งยืนแม้โครงการก่อสร้างจะจบลงแต่กิจกรรมสำนึกรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติที่เคยสร้างไว้ ณ ที่นี้จะช่วยสร้างนิสัยให้ชุมชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เคยร่วมกิจกรรมนี้รู้จักแยกขยะและจัดการขยะอย่างถูกวิธีต่อไป

ในปี 2565 นี้ PPS ต้องการต่อยอดและพัฒนาให้โครงการนี้กลายเป็นโครงการธนาคารขยะของ PPS ที่ทุกโครงการมีการบริหารจัดการขยะเหลือใช้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างผลตอบแทนต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียอย่างครอบคลุม



ขยะเหลือใช้
1.5%
 ของขยะทั้งหมด
 ในโครงการ

สามารถจัดการได้
100 %



นำขยะไปจำหน่ายได้
 เป็นจำนวนเงิน
103,870 บาท



ผู้ร่วมโครงการ
87 คน



ลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว
 ของคนงานและชุมชนรวม
87 ครอบครัว



คุณปริญญญา เกมาทะยุง
 ผู้ริเริ่มโครงการ

คุณค่าต่อชุมชน และสังคม

- 1 ลดปริมาณขยะในโครงการก่อสร้าง สร้างสภาพแวดล้อมและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นแก่สังคม
- 2 สร้างรายได้เพิ่มเติมให้แก่คนในชุมชน
- 3 ลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัวของชุมชน และคนงาน ได้จำนวน 87 ครอบครัว

คุณค่า ต่อองค์กร

- 1 สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับทุกคนในโครงการก่อสร้าง ทั้งผู้รับเหมา คนในชุมชน และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
- 2 สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ
- 3 สร้างผลงานจากการบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ



โครงการ CSR ทำหมันเพื่อน้องเหมียว

เนื่องด้วยโดยรอบบริเวณสำนักงานใหญ่มีจำนวนแมวจรจัดค่อนข้างมาก และมีอุบัติเหตุที่ส่งผลกระทบต่อทรัพย์สินของชุมชนรวมถึงการเสียชีวิตของแมวจรจัด อีกทั้งแมวเหล่านี้มีอัตราการแพร่พันธุ์สูง พนักงานประจำสำนักงานใหญ่ของ PPS คุณวรารัตน์ ปิ่นบดีเสวิน ได้ริเริ่มจัดกิจกรรมทำหมันแมวโดยร่วมมือกับทีมสัตวแพทยอาสา เพื่อควบคุมจำนวนแมวจรจัด รวมถึงลดการก่อปัญหาและการเกิดโรคระบาดที่อาจเกิดขึ้น บริษัทฯ เห็นความสำคัญของปัญหานี้ด้วย เพราะในปัจจุบันผู้คนที่ให้ความสำคัญและลงมาทำงานในเรื่องนี้จริง ๆ นั้นยังมีน้อย เราจึงขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการแก้ไขปัญหาชุมชน ในการช่วยเหลือด้านความสะอาดและสุขอนามัย เพื่อให้คนในชุมชนกับแมวจรจัดอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข



คุณวรารัตน์ ปิ่นบดีเสวิน
ผู้ริเริ่มโครงการ

ทำหมันเพื่อน้องเหมียว

บริษัท พีทีเอส. เซ็นทรัลแพทยฯ ทำหมัน
ให้กับแมวจรจัด ภายในซอย 58, 60



การดำเนินงานในสถานการณ์ Covid-19

เป็นที่ที่ 2 ประเทศไทยได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โรคระบาดจากไวรัส Covid-19 ที่ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา PPS ยังคงดำเนินธุรกิจอย่างระมัดระวังตามแผนบริหารความต่อเนื่องที่เราเคยทำไว้ (Business Continuity Planning, BCP) มาวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยคำนึงถึงปัจจัยภายนอก จากการควบคุมการแพร่ระบาดของมาตรการภาครัฐที่กระทบต่อช่วงเวลาในการทำงาน คู่ค้าหรือบุคคลภายนอกที่อยู่ร่วมกันในพื้นที่ทำงาน และคำนึงถึงความเสี่ยงจากปัจจัยภายใน ทั้งการติดเชื้อของพนักงาน ความต่อเนื่องของรายได้และสถานะทางการเงิน คณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้พิจารณานำกระแสเงินสดสำรองในกิจการมาใช้เป็นเงินทุนหมุนเวียน และหาแหล่งเงินทุนอื่นเพิ่มเติมเพื่อรองรับผลกระทบด้านการเงินที่อาจเกิดขึ้นจากการชะลอการจ่ายเงินของเจ้าของโครงการ มีการจัดทำแผนบริหารควบคุมค่าใช้จ่าย ซึ่งเริ่มเห็นผลชัดเจนขึ้นตั้งแต่ไตรมาส 2/2564 ที่ผ่านมา ส่งผลให้บริษัทฯ มีผลประกอบการที่ดีขึ้น และยังคงมีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามแผนอย่างต่อเนื่อง

ด้านการรักษาความสามารถในการแข่งขัน

PPS คาดว่าจากสถานการณ์ COVID-19 จะกระทบต่อลูกค้าในโครงการเอกชนที่เป็นลูกค้าหลักของเราเป็นอย่างมาก ส่งผลให้เอกชนชะลอการลงทุน โดยโครงการที่จะออกมาอาจมีเฉพาะงานของรัฐบาลซึ่งมีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและความต้องการคุณสมบัติของบุคลากรที่ไม่เหมือนกับลูกค้าเอกชน เราจึงต้องมีการจัดการหาพนักงานใหม่ให้ทันกับการเสนองาน สำหรับพนักงานเดิมเราก็ให้การสนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานทุกคนสอบใบประกอบวิชาชีพให้ได้ทั้งหมด เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของพนักงานเองและสร้างโอกาสเพิ่มเติมในการรับงานจากโครงการภาครัฐ นอกจากนี้ เรายังเห็นความสำคัญจากการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่จะเข้ามามีอิทธิพลกับอุตสาหกรรมก่อสร้างมากขึ้นในอนาคต จึงเน้นพัฒนาทักษะของพนักงานให้สามารถใช้เทคโนโลยีในการทำแบบก่อสร้างรวมถึงให้ความสำคัญกับการจัดเก็บฐานข้อมูลในงานก่อสร้างเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในอนาคตมากขึ้น เพื่อรองรับกับการพัฒนาของคนในอุตสาหกรรมเดียวกัน และแสวงหาแนวทางในการขยายขอบเขตการให้บริการนอกเหนือจากการควบคุมงานก่อสร้าง เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจและรักษาความต่อเนื่องทางรายได้ของบริษัทฯ ในอนาคต

ด้านความต่อเนื่องในการดำเนินงาน

PPS ได้รับผลกระทบจากข้อจำกัดในเรื่องเวลาการทำงานจากมาตรการฉุกเฉินของภาครัฐ รวมถึงนโยบายควบคุมการเข้าออกพื้นที่ในบางจังหวัด ส่งผลให้การก่อสร้างล่าช้ากว่าแผนงานและมีการหยุดดำเนินงานในบางโครงการ ซึ่งเราได้หารือเพื่อปรับแผนการก่อสร้างร่วมกับเจ้าของงานและผู้รับเหมา โดยร่วมกันทำแผน

มาตรการป้องกันควบคุมโรคเฉพาะพื้นที่ (Bubble and Seal) เพื่อให้สามารถทำงานได้ต่อเนื่องและลดความเสี่ยงจากการติดเชื้อของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการก่อสร้าง ด้วยการแยกคนงานออกเป็นกลุ่มย่อย ไม่ให้ทำงานข้ามกลุ่มกัน มีการจำกัดพื้นที่หรือการเดินทางภายใต้เงื่อนไขที่กำหนด ซึ่งภายในแคมป์คนงานจะจัดเตรียมที่พักให้แต่ละกลุ่ม ทั้งกลุ่มที่ไม่มีความเสี่ยง กลุ่มที่ต้องกักตัว ส่วนกลุ่มคนงานที่ติดเชื้อจะถูกแยกไปตามพื้นที่ที่จัดสรรเพื่อรับการรักษาต่อไป จัดให้มีการบันทึกข้อมูลคนงาน ประวัติการฉีดวัคซีนและการรักษาตัว จัดการอบรมเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่คนงาน และจัดตั้งทีมงานเพื่อทำการคัดกรองและดูแลความเรียบร้อยของแคมป์ โดยห้ามมิให้คนงานออกไปนอกแคมป์ พร้อมทั้งจัดให้มีการทำความสะอาดและฉีดพ่นเพื่อฆ่าเชื้อโรคด้วย



ด้านการคุ้มครองพนักงานของ PPS

PPS ออกมาตรการการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 19 (COVID-19) ให้พนักงานของเราได้ระมัดระวังจากการป้องกันตนเองโดยการสวมหน้ากากอนามัย หลีกเลี่ยงการเดินทางในประเทศกลุ่มเสี่ยง เฝ้าระวังและควบคุมโรคด้วยการให้พนักงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงกักตัวพักอยู่บ้านเป็นเวลา 14 วัน จัดหาอุปกรณ์ทำความสะอาดและป้องกันเชื้อให้แก่พนักงานประจำสำนักงานและโครงการ จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีผู้อำนวยการโครงการและฝ่ายบุคคลร่วมกันจัดทำแผนการปฏิบัติงาน จัดเวลาการทำงาน ช่วยเหลือดูแลสวัสดิการรวมถึงอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย และทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการติดต่อสื่อสารระหว่างพนักงานเพื่อแจ้งข่าวสารให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง เพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อจากการทำงานร่วมกันโดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและสัญญาโครงการเป็นสำคัญ เพื่อให้บริษัทฯ ยังคงดำเนินงานได้ตามปกติ ตลอดจนจัดหาวัคซีน ชุดตรวจ ATK และสถานที่ในการรักษาพนักงานผู้ติดเชื้อ พร้อมทั้งให้ความคุ้มครองแก่พนักงานจากบัตรประกันสุขภาพของบริษัทฯ โดยปัจจุบัน PPS ยังไม่มีนโยบายปรับลดเงินเดือนหรือสวัสดิการของพนักงาน แต่ได้มีการสื่อสารให้พนักงานตั้งใจทำงานและสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานสอบเลื่อนระดับทางวิชาชีพ เพื่อเพิ่มโอกาสการรับงานและทำให้บริษัทและพนักงานก้าวต่อไปด้วยกันได้ในสภาวะวิกฤต

กิจกรรมการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบ ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ PPS



พนักงาน

- จัดหาหน้ากากอนามัย น้ำยาฆ่าเชื้อสำหรับทำความสะอาดอุปกรณ์การทำงาน เจลแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือให้แก่พนักงานในแต่ละโครงการ
- จัดพื้นที่ทำงานให้พนักงานรักษาระยะห่างในการทำงาน และแบ่งเวลาทำงานโดยสลับกันทำงานที่บ้าน
- เน้นการประชุมผ่าน Video Conference
- จัดหาวัคซีน ชุดตรวจ ATK และสถานที่ในการรักษาพนักงานผู้ติดเชื้อ
- ให้สวัสดิการคุ้มครองสุขภาพจากบัตรประกันของบริษัท



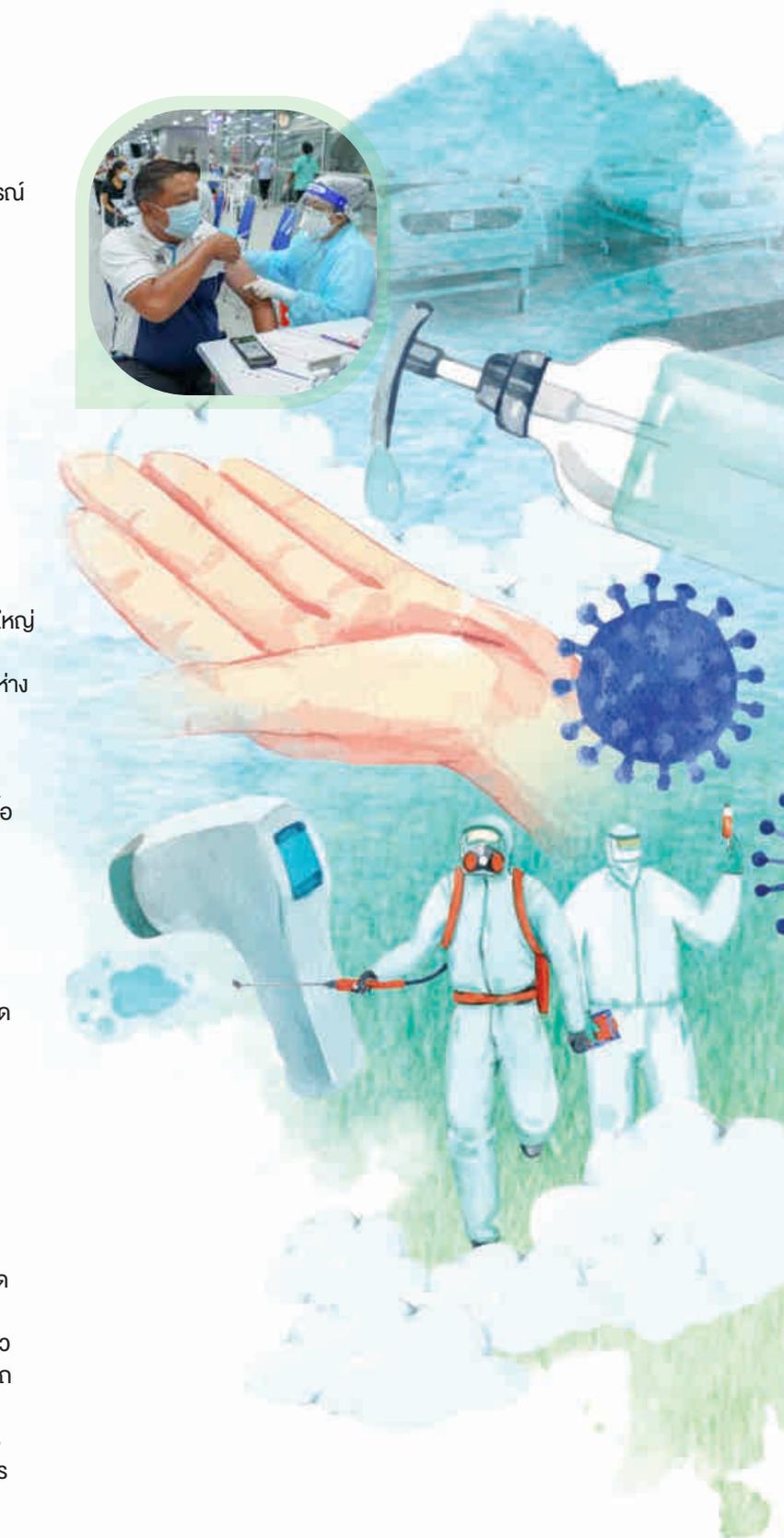
ลูกค้า/คู่ค้า

- จัดหาอุปกรณ์ทำความสะอาดและป้องกันเชื้อบริเวณสำนักงานใหญ่ และโครงการ
- ร่วมกันทำ Bubble and Seal และจัดพื้นที่ทำงานโดยรักษาระยะห่างในการทำงาน
- เน้นการประชุมผ่าน Video Conference
- ตรวจงาน/ส่งงาน ผ่านแอปพลิเคชัน Project Live/ Sitewalk และ PPS Document Control เพื่อลดความเสี่ยงในการติดต่อจากการทำงานร่วมกัน



ผู้ถือหุ้น

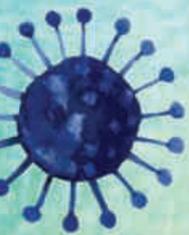
- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 PPSได้มีการกำหนดนโยบายและมาตรการป้องกันการติดต่อของไวรัส COVID-19 ให้สอดคล้องกับข้อแนะนำสำหรับการจัดประชุมของกระทรวงสาธารณสุข
 - จัดให้มีระบบคัดกรองผู้ที่มีไข้ร่วมกับอาการทางเดินหายใจ ก่อนเข้าร่วมประชุม
 - จัดเตรียมจุดล้างมือหรือเจลแอลกอฮอล์อย่างเพียงพอ จัดสถานที่และห้องประชุมให้สะอาดและกว้างขวางเพียงพอ
 - จำกัดจำนวนที่นั่งสำหรับผู้ถือหุ้น เพื่อเป็นการลดความแออัดของผู้เข้าร่วมประชุม
 - ถ่ายทอดสดภาพบรรยากาศการประชุมในจีนและเวลาดังกล่าวผ่านทาง Facebook Live เพื่อให้ผู้ถือหุ้นท่านอื่นที่ไม่สามารถเข้าประชุมได้ร่วมรับฟังพร้อมกัน
 - จัดเตรียมช่องทางการสื่อสารและกำหนดผู้รับผิดชอบในการตอบข้อซักถาม รวมถึงมีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการบริหารความเสี่ยงและรับมือในสถานการณ์ COVID-19 ผ่านทางสื่อออนไลน์เพื่อให้ผู้ถือหุ้นรวมถึงบุคคลภายนอกที่สนใจรับทราบข่าวสารการดำเนินงานของบริษัทอย่างถูกต้อง





ชุมชน/สังคม

- โครงการ “กิจกรรมเพื่อสังคมสู่ภัยโควิด”
 - เนื่องในโอกาสก่อตั้งบริษัทครบรอบ 34 ปี PPS จึงพร้อมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนเต็มแรงใจ ให้ทุกคนที่ได้รับผลกระทบจากโรคระบาด COVID-19 จัดกิจกรรมแจกชุดปั่นน้ำใจจำนวน 100 ชุด ประกอบด้วยข้าวสารอาหารแห้งและของใช้จำเป็นเพื่อการดำรงชีพให้กับชุมชนรอบบริเวณสำนักงาน ถึงแม้ว่าสถานการณ์โรคระบาดครั้งนี้จะยังไม่จบแต่กิจกรรมแจกชุดปั่นน้ำใจที่เกิดขึ้น ได้สร้างความสุขให้กับ “ผู้ให้” และคลายทุกข์ให้กับ “ผู้รับ” ในช่วงวิกฤตได้ไม่มากนักน้อย
 - จากความต้องการในการส่งต่อความช่วยเหลือไปยังชุมชนแคมป์คนงานก่อสร้างโรงพยาบาลสนาม ศูนย์กักตัวผู้กักตัวที่มีผู้ป่วยเพิ่มขึ้นทุกวัน จึงมีของที่ต้องจัดวางเพิ่ม และต้องการไม้พาเลทในการขนย้าย ทาง PPS ตระหนักถึงความจำเป็นของปัญหานี้ จึงให้การสนับสนุนไม้พาเลทจำนวน 60 ชุด ให้แก่กลุ่ม “Up for Thai ต้องรอด” เพื่อนำไปใช้ประโยชน์สำหรับโรงพยาบาลสนามและศูนย์พักคอยต่อไป
- โครงการที่มีส่วนร่วมกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
 - เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และบุคลากร PPS ได้มอบชุดป้องกันเชื้อโรค (PPE) จำนวน 250 ชุด ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตสวนหลวง เพื่อใช้ในการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยที่ไม่สามารถเดินทางไปรักษาด้วยตัวเองได้ไปยังโรงพยาบาลและโรงพยาบาลสนามในกรุงเทพมหานคร ถึงแม้การมอบชุด PPE ในครั้งนี้จะเป็นเพียงบางส่วนของความเดือดร้อนที่เราได้ช่วยเหลือแต่ก็เป็นการให้ที่อุ่นใจทั้งผู้ให้และผู้รับส่งกำลังใจให้ทุกคนในการผ่านวิกฤตครั้งนี้ไปด้วยกัน
- โครงการที่มีส่วนร่วมกับลูกค้า
 - PPS และลูกค้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการจัดเตรียมสถานที่บริการฉีดวัคซีนป้องกัน Covid-19 ให้แก่กรุงเทพมหานครและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย โดยจัดพื้นที่บริเวณชั้น 3 ของ Lotus’s สาขาเมินบุรี เตรียมความพร้อมทั้งระบบไฟฟ้า ระบบการสื่อสาร และระบบการจัดการภายใน ซึ่งสามารถรองรับการฉีดได้วันละ 1,000 โดส โดยจัดพื้นที่แบ่งเป็นสัดส่วนอย่างชัดเจนเพื่อลดการแออัดของประชาชนที่เข้าใช้บริการ จัดพื้นที่สำหรับตรวจสอบสิทธิ พื้นที่คัดกรองประวัติ พื้นที่ฉีดวัคซีน และพื้นที่สำหรับพักสังเกตอาการ หากประชาชนมีอาการผิดปกติหลังจากฉีดวัคซีนทางศูนย์ฉีดวัคซีนของเรา ก็มีจุดปฐมพยาบาลรองรับ เพื่อความปลอดภัยสูงสุดของประชาชน





สถิติการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ PPS PPS Performance Sustainability Statistics

ด้านเศรษฐกิจ

การสร้างมูลค่าทางด้านเศรษฐกิจ	หน่วย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2563	2564	2563	2564
รายได้จากการบริการ	ล้านบาท	385.45	372.49	382.83	368.46
EBITDA	ล้านบาท	8.77	10.09	15.20	10.27
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	ล้านบาท	(26.13)	20.04	(19.38)	22.54
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น	บาท/หุ้น	(0.03)	0.02	(0.02)	0.03
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	589.63	646.77	592.66	647.48
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	ล้านบาท	279.98	305.00	287.18	314.26
อัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	(8.80)	6.85	(6.46)	7.50
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	ร้อยละ	(2.23)	6.97	(3.82)	7.30
เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	ล้านบาท	255.54	234.7	249.75	231.27

ด้านภาษี

การสร้างมูลค่าทางด้านเศรษฐกิจ	หน่วย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2563	2564	2563	2564
รายได้รวม	ล้านบาท	409.65	396.56	412.64	395.56
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษี	ล้านบาท	(27.39)	24.06	(20.13)	26.33
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	ล้านบาท	(1.53)	(4.01)	(0.75)	(3.79)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	ล้านบาท	(26.13)	20.04	(19.38)	22.54

ด้านการลงทุนวิจัยและพัฒนา

รายการ	หน่วย	2563	2564
สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาต่อรายได้จากการบริการ	ร้อยละ	1.03	1.01
	ล้านบาท	3.98	3.77
นวัตกรรมช่วยประหยัดกระดาษ	รีม	44	187
	บาท	4,180	17,391

ด้านบุคลากร

พนักงาน	หน่วย	2563	2564
จำนวนพนักงานทั้งหมด			
รวม	คน	317	300
แยกตามประเภทการจ้าง			
- พนักงาน	คน	306	296
- ลูกจ้างชั่วคราว	คน	11	4
การจ้างใหม่ (พนักงาน)			
รวม	คน	48	45
- สำนักงานใหญ่	คน	11	2
- ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
- ผู้บริหาร	คน	-	-
- ประจำโครงการ	คน	36	43
การจ้างใหม่ (ลูกจ้างชั่วคราว)			
รวม	คน	1	1
- สำนักงานใหญ่	คน	-	-
- ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
- ผู้บริหาร	คน	-	-
- ประจำโครงการ	คน	1	1
การลาออก (พนักงาน)			
รวม	คน	74	59
- สำนักงานใหญ่	คน	16	8
- ผู้อำนวยการโครงการ	คน	2	-
- ผู้บริหาร	คน	-	-
- ประจำโครงการ	คน	45	51
การลาออก (ลูกจ้างชั่วคราว)			
รวม	คน	11	-
- สำนักงานใหญ่	คน	-	-
- ผู้อำนวยการโครงการ	คน	2	-
- ผู้บริหาร	คน	-	-
- ประจำโครงการ	คน	9	-

ด้านบุคลากร (ต่อ)

พนักงาน	หน่วย	2563	2564
การลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตร			
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	306	300
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	7	3
จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุด	คน	7	3
ระยะเวลาลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตร			
อัตราการกลับมาทำงานและการคงอยู่ของพนักงาน ที่กลับมาทำงานหลังจากระยะเวลาลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตรสิ้นสุดแล้ว	คน	100%	100%
การฝึกอบรม			
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย	ชม./คน/ปี	13.74	8.76
แยกตามอายุงานพนักงาน			
0-1 ปี	ชม./คน/ปี	16.15	9
1-3 ปี	ชม./คน/ปี	16.85	9.88
4-6 ปี	ชม./คน/ปี	11.52	7.82
ตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป	ชม./คน/ปี	11.18	8.86
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)			
พนักงาน	คน/ พนักงานทั้งหมด	-	-
การเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน			
พนักงาน	คน	-	-
ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ			
จำนวนข้อร้องเรียนด้านทรัพยากรบุคคล	กรณี	-	-

ด้านสิ่งแวดล้อมในองค์กร

รายการ	หน่วย	2563	2564
สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อมต่อรายได้จากการบริหาร	ร้อยละ	0.18	0.20
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้พลังงานไฟฟ้า (สำนักงานใหญ่)	tonCO ₂ e	20.88	18.82

ด้านมลพิษและของเสีย

ผลการควบคุมและเฝ้าระวังด้านมลพิษและของเสียในหน่วยงานก่อสร้าง ประจำปี 2564		
ประเด็นในการควบคุม	เป้าหมายในการตรวจวัด	ผลการดำเนินงาน
การปล่อยก๊าซมลพิษ <ul style="list-style-type: none"> ก๊าซเรือนกระจก คาร์บอนมอนนอกไซด์ (CO) ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO₂) ก๊าซไฮโดรคาร์บอนรวม 	ไม่เกินค่ามาตรฐาน ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (CO < 30 ppm, SO ₂ < 0.30 ppm และ NO ₂ < 0.17 ppm)	ต่ำกว่าค่ามาตรฐาน
การปล่อยมลพิษและของเสีย เช่น กลิ่น เสียง ฝุ่นควัน รังสี ชยะ น้ำทิ้ง หรือของเสียอื่นๆ	ไม่เกินค่ามาตรฐาน ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (มีระดับเสียงเฉลี่ย 24 h ไม่เกิน 70 dB(A) และระดับสูงสุดไม่เกิน 115 dB(A), มีปริมาณฝุ่นละอองรวม < 0.33 มก./ลบ.ม. และปริมาณฝุ่นละอองขนาด 10 ไมครอน < 0.33 มก./ลบ.ม. และมีค่าดัชนีคุณภาพน้ำไม่เกินมาตรฐาน)	ต่ำกว่าค่ามาตรฐาน

ด้านการประเมินความพึงพอใจ

รายการ	หน่วย	2563	2564
ผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อบริษัท	ร้อยละ	75	70
ผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อบริษัท	ร้อยละ	81	84

ด้านการแบ่งปันสู่สังคม

รายการ	หน่วย	2563	2564
สัดส่วนการแบ่งปันสู่สังคม ต่อรายได้จากการบริการ	ร้อยละ	0.62	0.44
จำนวนโครงการเพื่อความยั่งยืน ที่บริษัทฯ จัดขึ้น	โครงการ	15	12

ด้านกฎหมาย : การปฏิบัติตามกฎหมายด้านต่างๆ ของบริษัทฯ

ประเด็นในการควบคุม	เป้าหมายในการตรวจวัด	ผลการดำเนินงาน	
		2563	2564
กรณีละเมิดกฎหมาย สิ่งแวดล้อม	0 กรณี	ไม่พบการละเมิด กฎหมาย สิ่งแวดล้อม	ไม่พบการละเมิด กฎหมาย สิ่งแวดล้อม
กรณีละเมิดกฎหมาย ด้านเศรษฐกิจและสังคม	0 กรณี	ไม่พบการละเมิด กฎหมาย ด้านเศรษฐกิจและสังคม	ไม่พบการละเมิด กฎหมาย ด้านเศรษฐกิจและสังคม

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

About This Report

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้ แสดงถึงผลการดำเนินงานของบริษัท โปรรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เพื่อสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบถึงความก้าวหน้าของแผนความยั่งยืน และความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแผนต่อไป ภายใต้กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน อันเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการทำงานของบริษัทฯ และดำเนินกิจกรรมแก่สังคมในด้านต่างๆ อีกด้วย

เนื้อหาและสาระสำคัญของกรรงานรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ อยู่ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2564 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 โดยเน้นการดำเนินงานตามแผนแม่บทการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2560 - 2565 และการเปิดเผยข้อมูลให้มีความสอดคล้องตามดัชนีชี้วัดของ GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) ในระดับตัวชี้วัดหลัก นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเชื่อมโยงผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals, SDGs) ซึ่งบริษัทฯ ได้คัดเลือกประเด็นที่มีความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ และมีความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องมาแสดงไว้ในรายงานฉบับนี้ด้วย

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

หากมีข้อสงสัยหรือข้อแนะนำเพิ่มเติมกรุณาติดต่อ
ฝ่ายคณะทำงานพัฒนากลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน
บริษัท โปรรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เสา 7)
ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง
กรุงเทพมหานคร 10250
โทรศัพท์: (662) 718 2785-9
โทรสาร: (662) 300 5545-6
E-mail: csrclub@pps.co.th





GRI Standard

GRI Standard	Description	Page/Link/Comment	SDGs
ORGANIZATIONAL PROFILE			
102-1	Name of the organization	8	SDG 8
102-2	Activities, brands, products, and services	8-11	
102-3	Location of headquarters	89	
102-4	Location of operations	89	
102-5	Ownership and legal form	10-11	
102-6	Markets served	8-9, 17-19	
102-7	Scale of the organization	8-11	
102-8	Information on employees and other workers	86-87	
102-9	Supply chain	8-11	
102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	8-15	
102-11	Precautionary Principle or approach	37-41	
102-12	External initiatives	26, 74-77, 79-80, 89, 95	
102-13	Membership of associations	26, 52-53, 74-77	
STRATEGY			
102-14	Statement from senior decision-maker	4-7	
102-15	Key impacts, risks, and opportunities	4-7, 37-41	
ETHICS AND INTEGRITY			
102-16	Values, principles, standards, and norms of behaviour	2-3, 10, 22-26, 35-43, 81	SDG 16
GOVERNANCE			
102-18	Governance structure	24	
102-19	Delegating authority	22-26, 35-49, 81-83	
102-20	Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics	23	SDG 16
102-22	Composition of the highest governance body and its committees	24	SDG 16
102-24	Nominating and selecting the highest governance body	24	SDG 16
102-25	Conflicts of interest	25-26	
102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy	2-3, 6-9, 42-49	SDG 16
102-28	Evaluating the highest governance body's performance	20-21, 42-57	
102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	35-41	SDG 16
102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting	27-34	
102-33	Communicating critical concerns	27-34	
STAKEHOLDER ENGAGEMENT			
102-40	List of stakeholder groups	27-34	SDG 8
102-41	Collective bargaining agreements	29, 65-71, 86	
102-42	Identifying and selecting stakeholders	27-34	
102-43	Approach to stakeholder engagement	29-34	
102-44	Key topics and concerns raised	29-34	

GRI Standard		Description	Page/Link/ Comment	SDGs
REPORTING PRACTICE				
	102-45	Entities included in the consolidated financial statements	10-11, 85, 89	
	102-46	Defining report content and topic Boundaries	35-41, 89	
	102-47	List of material topics	28-41	
	102-48	Restatements of information	89	
	102-49	Changes in reporting	89	
	102-50	Reporting period	89	
	102-51	Date of most recent report	89	
	102-52	Reporting cycle	89	
	102-53	Contact point for questions regarding the report	89	
	102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	89	
	102-55	GRI content index	91-94	
	102-56	External assurance		
ECONOMIC PERFORMANCE				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary		
	103-2	The management approach and its components	20, 27-34	
	103-3	Evaluation of the management approach	85-88	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Direct economic value generated and distributed	20, 85-88	SDG 8, SDG 9, SDG 17
ANTI - CORRUPTION				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary		
	103-2	The management approach and its components	25-26, 51	
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 205: Anti - Corruption 2016	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	20, 25-26, 51-57	SDG 16
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken		
ENERGY				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary		
	103-2	The management approach and its components	35-36, 40, 58	
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energy consumption within the organization		SDG 7, SDG 9, SDG 12, SDG 13, SDG 15
	302-3	Energy intensity	58-60	
WATER				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary		
	103-2	The management approach and its components	35-36, 40, 58	
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 303 : Water 2016	303-1	Water withdrawal by source		SDG 6, SDG 8, SDG 12
	303-3	Water recycled and reused	61	

GRI Standard		Description	Page/Link/ Comment	SDGs
EMISSIONS				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	35-36, 40, 58	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 305: Emissions 2016	305-1	Direct (scope 1) GHG emissions	63	SDG 3,
	305-2	Energy indirect (scope 2) GHG emission	58-60, 63-64	SDG 12,
	305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), And other significant air emission	63, 64, 88	SDG 13, SDG 14, SDG 15
WASTE				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	35-36, 40, 58	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 306: Waste 2020	306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	40, 62,79-80	SDG 3,
	306-2	Management of significant waste-related impacts	62,79-80, 88	SDG 12,
	306-3	Waste generated	62,79-80, 88	SDG 14
	306-4	Waste diverted from disposal		
	306-5	Waste directed to disposal	88	
ENVIRONMENTAL COMPLIANCE				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	35-36,40-42, 48, 58-64	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	58-64, 87-88	
EMPLOYMENT				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	29, 35-36, 39-40, 42-43, 49, 65-71	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 401: Employment 2016	401-1	New employee hires and employee turnover	86-87	SDG 5,
	401-3	Parental leave		SDG 8
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	29, 35-36, 39-40, 42-43, 49, 65-71	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016	403-2	Types of injury and rates of injury, occupational Diseases lost day, and absenteeism, and number of work-related fatalities	86-87	SDG 3, SDG8
TRAINING AND EDUCATION				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	29, 35-40, 42-43, 49, 65-68, 72-73	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 404: Training Education 2016	404-1	Average hours of training per year per employee	20, 29, 66-67, 87	SDG 4,
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career		SDG 5, SDG 8

GRI Standard		Description	Page/Link/ Comment	SDGs
LOCAL COMMUNITIES				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	32, 35-36,	
	103-2	The management approach and its components	39-40, 42-43,	
	103-3	Evaluation of the management approach	49	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	Operation with local community engagement, impact assessment, and development programs	32, 68, 74, 78-83	SDG 2, SDG 3, SDG 4, SDG 11, Goal 12, Goal 17
SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	32, 35-36,	
	103-2	The management approach and its components	39-40, 42-43,	
	103-3	Evaluation of the management approach	49, 72	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-2	Negative social impacts in the supply chain and action taken	33, 72-80, 83	SDG 5, SDG 8, SDG 16
MARKETING AND LABELING				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	48-57	
	103-2	The management approach and its components		
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 417: Marketing Labelling 2016	417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communication	51-57	
SOCIOECONOMIC COMPLIANCE				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	22-24, 35-36,	
	103-2	The management approach and its components	42-51, 72-83	
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016	419-1	Non-compliance with laws and regulations In the social and economic area	88	SDG 16

แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้อ่าน

ข้อมูลจากแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้อ่านที่มีต่อรายงานความยั่งยืนประจำปี 2564 ฉบับนี้ จะนำไปใช้เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำรายงานในปีถัดไป ขอขอบพระคุณอย่างสูงสำหรับความร่วมมือของท่าน กรุณาทำเครื่องหมาย X ลงในช่อง และแสดงข้อคิดเห็นของท่านลงในช่องว่าง

1. ท่านเป็นผู้่านกลุ่มใด

- ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน ลูกค้า พนักงาน ชุมชนรอบสถานประกอบการ
 คู่ค้า หน่วยงานราชการ นักวิชาการ นักเรียน/นักศึกษา
 สื่อมวลชน อื่นๆ (กรุณาระบุ)

2. ท่านได้รับรายงานความยั่งยืนผ่านช่องทางใด

- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สัมมนา / นิทรรศการ / บรรยาย พนักงานของ PPS
 เว็บไซต์ของ PPS อื่นๆ (กรุณาระบุ)

3. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานความยั่งยืนฉบับนี้

- รู้จักเครื่องของ PPS ประกอบการตัดสินใจลงทุน เตรียมจัดทำรายงานของตนเอง
 วิจัย / ศึกษา อื่นๆ (กรุณาระบุ)

4. ความพึงพอใจต่อรูปแบบรายงานความยั่งยืน

- | | | | | |
|--------------------------------|---------------------------|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| • การใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • การแสดงภาพ กราฟ/ ตารางประกอบ | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • การออกแบบรูปเล่ม | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |

5. ความสนใจเนื้อหาในแต่ละบทของรายงานความยั่งยืน

- | | | | | |
|--|---------------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------------|
| • สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่สนใจ |
| • ข้อมูลทั่วไปของบริษัท | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่สนใจ |
| • การจัดทำรายงาน | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่สนใจ |
| • ความยั่งยืนของเครือไทยออยล์ | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่สนใจ |
| • การกำกับดูแลกิจการ | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่สนใจ |
| • พนักงานของเรา | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่สนใจ |
| • อาชีวอนามัยและความปลอดภัย | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่สนใจ |
| • ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่สนใจ |
| • การบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่า | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่สนใจ |
| • การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่สนใจ |
| • การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและประสิทธิภาพการใช้พลังงาน | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่สนใจ |
| • สรุปผลการดำเนินงาน | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่สนใจ |

6. ความสมบูรณ์และความน่าเชื่อถือของรายงานความยั่งยืน

- | | | | | |
|---|---------------------------|-------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| • ท่านเข้าใจประเด็นสำคัญของ PPS เพียงใด | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสอดคล้องตามกลยุทธ์ความยั่งยืนของ PPS เพียงใด | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • เนื้อหามีความเหมาะสมและน่าเชื่อถือเพียงใด | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |
| • เนื้อหาตรงกับสิ่งที่ท่านต้องการทราบเพียงใด | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ปรับปรุง |

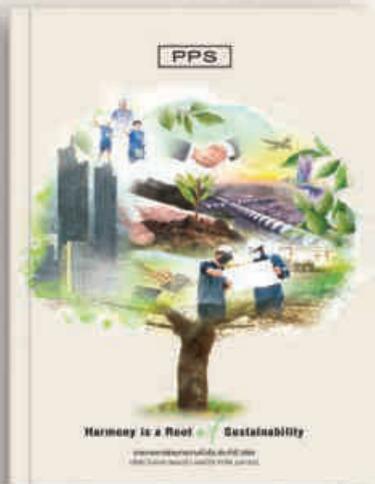
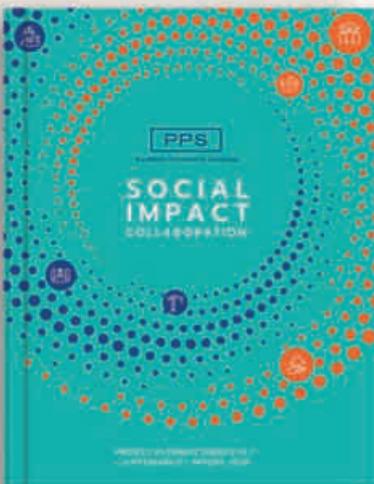
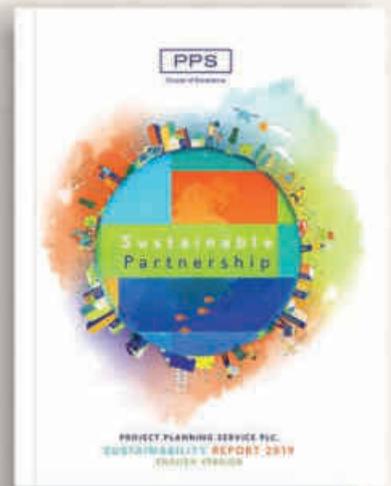
7. ท่านคิดว่าเนื้อหาครอบคลุมประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ PPS หรือไม่

- ครอบคลุม ไม่ครอบคลุม

หากท่านคิดว่าไม่ครอบคลุม โปรดระบุประเด็นที่ท่านคิดว่าควรเพิ่มเติม

8. กรุณาระบุข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงรายงานความยั่งยืนฉบับต่อไป





ท่านสามารถอ่าน
รายงานความยั่งยืนของบริษัทฯ
ฉบับย้อนหลังได้ที่



PPS

PPS

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เซรี 7)
ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กทม.10250

TEL : (662)718 2785-9

FAX : (662)300 5545-6

Email : pps@pps.co.th

www.pps.co.th