



PPS

**PARTNER FOR
SUSTAINABLE BUSINESS**

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2565
บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) “บริษัทฯ” หรือ PPS ประกอบธุรกิจให้บริการด้านงานบริหารและควบคุมการก่อสร้างให้แก่โครงการทั้งภาครัฐและเอกชน บริษัทฯ มีการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และต่อยอดในการขยายขอบเขตการให้บริการ และเพิ่มพื้นที่การให้บริการ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการทางธุรกิจโดยครอบคลุมกลุ่มอุตสาหกรรม อสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้างอย่างครบวงจร สร้างรายได้ที่มั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดำเนินงานบนพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนให้การดูแลและรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและ ผู้มีส่วนได้เสียในทุกกระดับ ซึ่งเป็นหลักสำคัญในการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนของ PPS



วิสัยทัศน์ Vision

Partner for Sustainable Business Operation
พันธมิตรเพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน



พันธกิจ Mission

Build and Maintain Excellence
สร้างและรักษาความเป็นเลิศ

Build and Maintain Partner Relationships and Trust
สร้างและรักษาความสัมพันธ์ และความไว้วางใจของลูกค้า

Make Our Customer & Staff Proud to be a part of PPS journey
ทำให้ลูกค้าและพนักงานของเราภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการเดินทางของ PPS

ค่านิยม Value

TDD
ทำดีดี PPS

T

Trustworthiness

คุ้มคำ คู่ควร
แก่การไว้วางใจ

D

Continuous Development

เรียนรู้ ตลอดชีวิต

D

Doing Great by Being Good

ทำได้ดี ด้วยการทำสิ่งดี ๆ



กลยุทธ์ของบริษัท Strategy

1. สรรหา รักษา พัฒนา “พนักงานของ PPS”
2. สรรหาเพื่อให้ได้มาซึ่งเทคโนโลยีและพันธมิตรที่ช่วยสร้างความเป็นเลิศให้แก่ PPS
3. สร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสีย ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตร ทุกระดับ ผ่านกิจกรรมที่ช่วยสร้างคุณค่าทางธุรกิจร่วมกัน
4. บริหารองค์ความรู้ สร้างเป็นธุรกิจใหม่จากองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ถึงธุรกิจของ PPS ผ่านสถาบันการฝึกอบรมเพื่อความยั่งยืน
5. ส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพ คู่ค้า คู่ควร แก่ความไว้วางใจ ส่งมอบความภาคภูมิใจให้แก่ลูกค้าและพนักงานของ PPS

เป้าหมายระยะยาว

1. มีธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้างที่มีการบริการที่หลากหลายสร้างรายได้ที่มั่นคงและเติบโตอย่างต่อเนื่อง เปลี่ยนเป็น Holding Company
2. มีสถาบันการสอนที่เป็นที่รู้จักและเป็นที่ยอมรับในระดับสากลว่าเชี่ยวชาญเรื่องความยั่งยืนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง
3. เป็นแบรนด์ของคนไทยซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล แบนด์ที่คู่ค้าอยากทำงานด้วย และพนักงานอยากเข้ามาทำงานและภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของแบรนด์ที่มีความคุ้มค่า คู่ควรแก่การร่วมงาน และคู่ควรแก่การไว้วางใจ

เป้าหมายระยะ 5 ปี

1. เป็นบริษัทที่หาพนักงานได้ตลอดจนมากพอที่จะไปส่งต่อให้คนอื่นและพนักงานภูมิใจที่ได้อยู่ที่ PPS โดยพนักงานมีอัตราการ Turnover ต่ำ
2. มีพันธมิตรที่มีเทคโนโลยีและบริการที่สร้างรายได้ให้ PPS มีรายได้จาก New Business Unit 50% ของรายได้รวม และ Net Margin ของกลุ่มสูงกว่า 10%
3. มี Training Center ที่เป็นที่รู้จักว่า เป็นผู้นำทางด้านการสอนวิชาความยั่งยืนในภาคธุรกิจก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์
4. Net Zero Carbon ภายในองค์กรในปี 2030 และต้องสร้างการรับรู้ว่าบริษัทฯ มีความเป็นเลิศในด้านนี้
5. เป็นอันดับหนึ่งทางด้านรายได้รวมของกลุ่มบริษัท ในกลุ่มธุรกิจเดียวกัน

หมายเหตุ : ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
ครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565

สารบัญ

4

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และประธานคณะกรรมการ ธรรมภิบาลและความยั่งยืน

8

เส้นทางสู่การเติบโตทางธุรกิจ ของ PPS

22

สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2565

24

สานสัมพันธ์ห่วงโซ่คุณค่า ความยั่งยืน

36

PPS กับเป้าหมายเพื่อการพัฒนา ที่ยั่งยืน

48

ความสำเร็จตามเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนของ PPS

50

การดำเนินงานตามเป้าหมายการ
พัฒนาที่ยั่งยืน

Home

- ธรรมชาติภูมิประเทศและการทำกับดูแลกิจการที่ดี
- จรรยาบรรณทางธุรกิจและการส่งมอบงาน
ที่มีคุณภาพ
- บริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
- ขยายตลาดเพิ่มมูลค่าองค์กร
- การปรับตัวสู่องค์กรด้านเทคโนโลยี

Health

- การอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ
- การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและความหลากหลาย
ทางชีวภาพ
- ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- คุ้มครองสุขภาพความปลอดภัยผ่านกระบวนการ
ทำงาน

Harmony

- เคารพสิทธิมนุษยชนทุกระดับ
- ทำงานอย่างเป็นธรรมและสร้างความผูกพันที่ดี
ต่อพนักงาน
- ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคน สร้างชีวิตที่ดี
- ร่วมมือเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและพัฒนา
สังคม

108

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
ด้านความยั่งยืน

123

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

124

GRI Content Index

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) และประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล และความยั่งยืน

Message from Chief of Executive Officer and Chairman
of Corporate Social Responsible Committee

ปีที่แล้วบริษัท PPS ของเราได้รับรางวัล Sustainability Award อีกครั้ง ถือเป็นครั้งที่ 4 แล้วที่ PPS ได้รับรางวัลด้านความยั่งยืนดีเด่นนี้มา ผมคิดว่าทุกๆปี เรายังไม่ได้ทำอะไรแตกต่างจากเดิมมากนัก เพราะธุรกิจไม่ได้เปลี่ยนแปลงไปมาก แต่ในปีนี้ ผมเห็นความชัดเจนถึงแผนระยะยาวในอีกหลายปีที่เราต้องทำเรื่องความยั่งยืน อันเกี่ยวกับเรื่องงานก่อสร้าง ที่เรียกว่า Sustainable Construction คือเรานำเรื่องความยั่งยืนจากแค่ที่อยู่ในองค์กร ออกไปข้างนอกสู่เพื่อนผู้ร่วมวงการของเราซึ่งก็คือ ผู้รับเหมา เจ้าพนักงาน ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม สถาปนิก รวมถึง คนขายอุปกรณ์วัสดุต่าง ๆ

คำว่า Sustainable Construction พวกเราทำกันมานาน จนเป็นที่ยอมรับและเข้าใจกันทั่วไปว่า หมายถึงอะไร จากที่เคยมองเป็นต้นทุน แล้วมองว่าเป็นกลยุทธ์ขององค์กร เป็นความสามารถในการแข่งขันขององค์กร จนกระทั่งถึงมองว่า เป็นรายได้และกำไรขององค์กรต่อมา

ถามว่าทำไม จึงเป็นปีนี้ นั่นก็เพราะว่า ปีนี้ เป็นปีแรกที่คนในวงการก่อสร้างที่ต้องทำการส่งออกสินค้าไปยุโรป ทั้งที่เป็น ผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ ผลิตภัณฑ์เหล็ก ปู๋ย และรวมถึงผู้ขนส่งทางเรือและเครื่องบินต่างโดนกำกับจากมาตรฐานความยั่งยืนฉบับใหม่ที่กำหนดให้ลดคาร์บอนเทียบเท่าให้ได้ด้วยวิธีการต่างๆ อย่างเข้มข้น โดยปีนี้จะเริ่มชกแจงให้เริ่มทำแบบไม่มีโทษหรือไม่บังคับ แต่เมื่อต่อ ๆ ไปจนถึงปี 2030 ในสหภาพยุโรปจะเริ่มมีการบังคับใช้ กำแพงภาษีที่เกิดมาจากรื่องความยั่งยืนนี้แล้ว ที่เรียกว่า CBAM (Carbon Border adjustment mechanism)



ไม่ใช่แค่การบังคับด้วยกฎเกณฑ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเท่านั้นแต่ความต้องการของผู้บริโภคที่ต้องการซื้อสินค้าและบริการที่มีความยั่งยืน ทั่วโลก ก็เพิ่มขึ้นด้วย ดังนั้น ผู้ให้บริการและผู้ผลิตจึงต้องปรับตัวตามส่วนทางด้านเจ้าของสิ่งปลูกสร้างนั้น เพื่อที่จะทำให้สินค้าขายได้ จึงต้องมาทำสิ่งปลูกสร้าง ที่สร้างด้วยพื้นฐานความยั่งยืนด้วยเช่นกันไม่ใช่แค่ให้เพียงขายได้ และทางด้านสถาบันการเงินนั้น ก็ต้องการให้เงินกู้กับโครงการที่เป็นโครงการซึ่งทำเรื่องความยั่งยืน รวมถึงกองทุน ESG Fund ก็ต้องการลงทุนในบริษัทที่ทำงานอย่างหนักในเรื่องเหล่านี้เช่นกัน อย่างที่เรียกกันว่า Sustainable Financing กล่าวคือ ยิ่งทำเรื่องความยั่งยืนมาก ก็ยิ่งหาเงินได้มาก และง่ายกว่านั่นเอง

สำหรับ PPS ของเราเองนั้น ปีนี้เรามีสิ่งที่เพิ่มมาอยู่ 2 อย่าง คือการคำนวณสมการความยั่งยืนด้วยสมการความยั่งยืน เพื่อทำให้เราสามารถวัดผลเป็นตัวเลขที่เทียบปีต่อปีได้ เพื่อวัดความก้าวหน้าและต่อเนื่องของโครงการความยั่งยืน ส่วนอีกเรื่องคือเรื่องการทำมาตรฐานเพิ่มในบริษัทฯ ของเราเพื่อมุ่งไปสู่ การทำการ Public Training ในเรื่อง Sustainable Construction ต่อไปในอนาคตครับ



“ เวลาที่เหมาะสม
กับพื้นที่ที่เอื้อประโยชน์
และคนที่สามัคคีกัน
จะนำไปสู่ความสำเร็จ
ในธุรกิจอย่างยั่งยืนครับ ”



(ดร. พงศ์ธร ธาราไชย)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)



(ผศ.ดร. พิศิษฐ์ แสง-ชูโต)
ประธานคณะกรรมการธรรมาภิบาล
และความยั่งยืน

เส้นทางสู่การเติบโตทาง ธุรกิจของ PPS



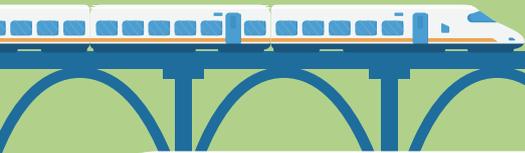
2531

- ก่อตั้งบริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (PPS)
- ได้รับงานโครงการ Grand China Hotel “โครงสร้างที่ลึกที่สุดในประเทศไทยในขณะนั้น”

- ได้รับงานโครงการ Grand Hyatt Erawan Hotel



2530



2546

- ได้รับงานโครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน ส่วนต่อขยาย (MRTA Blue Line Extension) ช่วงหัวลำโพง-บางแค และช่วงเตาปูน-ท่าพระ (ก่อสร้างปี 2554-2562)

- ได้รับงานโครงการก่อสร้างอาคารรักษาพยาบาลรวมและศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์สภากาชาดไทย (ก่อสร้างปี 2552-2562)

- ผ่านการรับรอง ISO 9002:2008
- ได้รับงานโครงการท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ “World Class Airport” (ก่อสร้างปี 2546-2549)

2554

2552



2555



2557

- เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ด้วยทุนจดทะเบียน 100,000,000 บาท และเปลี่ยนชื่อบริษัทเป็น บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- ได้รับงานโครงการก่อสร้างอาคารที่ทำการศาลฎีกาแห่งใหม่ เป็นอาคารที่มีสถาปัตยกรรมรูปแบบทรงไทยประยุกต์ (ก่อสร้างปี 2555-2562)

- ก่อตั้ง บริษัท พีพีเอส อินฟอर्मชัน คอนซัลแทนท์ จำกัด (PIC) เพื่อให้บริการด้านมีเดียและระบบข้อมูลสารสนเทศ
- พัฒนาระบบ Web Report เพื่อจัดทำรายงานความก้าวหน้าของโครงการก่อสร้าง

- ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) และจัดทำรายงานความยั่งยืนเป็นปีแรก
- เริ่มทำ Animation เกร็ดความรู้กับลุงพี เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวิศวกรรม
- พัฒนา Application Sitewalk สำหรับตรวจงานก่อสร้างและบริหารโครงการ



2556





2532 2533



- ได้รับงานโครงการ World Trade Center Bangkok (Phase 1)

- ก่อตั้งบริษัท พีพีเอส ดีไซน์ จำกัด (PPSD) เพื่อดำเนินธุรกิจด้านการออกแบบทางวิศวกรรม

- ทำโครงการ ไบฮก ทาวเวอร์ 2 “อาคารที่สูงที่สุดในประเทศไทยในขณะนั้น” (ก่อสร้างปี 2533-2538)



2544



- ได้รับงานโครงการ สำนักงานใหญ่แห่งใหม่ของธนาคารแห่งประเทศไทย “มีการบริหารจัดการโครงการเต็มรูปแบบ” (ก่อสร้างปี 2544-2553)

- ได้รับงานโครงการ Central World Tower และ Central World Plaza และผ่านการรับรอง ISO 9002:1994

- ได้รับงานโครงการ รถไฟฟ้ามหานคร สายเฉลิมรัชมงคล หรือ รถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน “รถไฟฟ้าใต้ดิน สายแรก ของประเทศไทย” (ก่อสร้างปี 2540-2547)

2540



2558



- ได้รับงานโครงการ Magnolias Waterfront Residences และ The ICONSIAM Superlux Residence “ตึกที่สูงที่สุดในประเทศไทยแห่งใหม่” (ก่อสร้างปี 2558-2563)

- ได้รับงานโครงการ Siam Sindhorn “โครงการที่พักอาศัยที่ดีสุดใจกลางเมือง” (ก่อสร้างปี 2558-2563)

- มีการดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ทางด้านวิศวกรรมเพื่อสร้างสังคมของวิศวกรที่ผ่านโครงการ วิศวกรสีขาว (White Engineer) และก่อตั้งศูนย์ฝึกอบรม PPS Training Center เพื่อสร้างสรรคหลักสูตรสำหรับพัฒนาศักยภาพทางด้านวิศวกรรมให้แก่พนักงานและบุคคลภายนอก





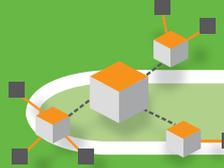
2559



- บริษัทฯ มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 180,000,000 บาท
- พัฒนานวัตกรรม Project Live เพื่อตอบสนองต่อการจัดเก็บข้อมูลและการบริหารงานก่อสร้างโดยมีการจัดตั้งสิทธิ์นวัตกรรม ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา
- ก่อตั้ง Ensemble Equity Pte.Ltd. (จดทะเบียนในประเทศสิงคโปร์) เพื่อเป็น Investment Holding Company และให้บริการทางด้านงานวิศวกรรมอาคาร
- พัฒนาระบบ MyPPS เพื่อเป็นศูนย์กลางในการสื่อสารข้อมูลระหว่างพนักงาน
- ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- ได้รับงานโครงการพัฒนาท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เฟส 2 “World Class Airport” (ก่อสร้างปี 2559-2566)



- ได้รับงานโครงการพัฒนาราชพัสดุแปลงที่ตั้งโรงกาซีร็อยซึกสาม “The Custom House” บูรณะอาคารประวัติศาสตร์อายุกว่า 130 ปี พลิกฟื้นพื้นที่ย่านเจริญกรุงสู่เมืองแห่งความรุ่งเรืองริมแม่น้ำเจ้าพระยา (ก่อสร้างปี 2563-2568)
- มีการเสนอขายหุ้นกู้จำนวน 200,000,000 บาท เพื่อลงทุนซื้อที่ดินพัฒนาโครงการ The Head Land ที่แหลมยามู จังหวัดภูเก็ตภายใต้การจัดการของบริษัท P1



2562



- ต่อยอดการพัฒนาระบบ PPSDrive โดยย้ายมาจัดเก็บบน Nas Storage เพื่อประโยชน์ในการบริหารข้อมูลและลดค่าใช้จ่าย
- ได้รับงานโครงการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เสริมศักยภาพการเดินทางและการขนส่งทางอากาศ รองรับปริมาณการจราจรทางอากาศ และปริมาณสินค้าที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคต (ก่อสร้างปี 2563-2566)
- ก่อตั้งบริษัท โปรเจคต์ วัน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (P1) เพื่อทำธุรกิจพัฒนาด้านอสังหาริมทรัพย์
- ได้รับงานโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 โซน C ที่ก่อสร้างตามมาตรฐานอาคารประหยัดพลังงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

2563



- ได้รับงานโครงการบูรณะพระราชวังสนามจันทร์ จังหวัดนครปฐม (ก่อสร้างปี 2565-2570)



2560

- บริษัทฯ มีการเพิ่มทุนจดทะเบียนเป็นทุนจดทะเบียนจำนวน 215,999,890 บาท
- ก่อตั้งบริษัท สะพัดมัน โปรเจค จำกัด (SPP) เพื่อประกอบธุรกิจเป็นที่ปรึกษาด้านพลังงาน อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ



2561



- ต่ออายุการรับรอง จาก คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- พัฒนาระบบ PPS Drive เพื่อใช้ในการจัดเก็บและบริหารข้อมูลโครงการ รวมถึงข้อมูลในส่วน Backoffice ผ่านระบบ Cloud

- ปรับโครงสร้างบริษัทย่อยโดยมีบริษัท พีพีเอส วันเวิร์ค จำกัด (PPS Oneworks) ทำธุรกิจให้บริการด้าน Quantity Surveyor และ Technical support และบริษัท พีพีเอส อินโนเวชั่น จำกัด (PPSI) เพื่อให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในส่วนของการทำ Media เพื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ และสื่อการตลาดเพื่อการขาย



- พัฒนา Application MyPPS สำหรับการบันทึกเวลาเข้างาน การสื่อสาร เล่นกิจกรรมระหว่างพนักงาน และเปลี่ยนการรายงานผ่านเอกสารมาเป็นรายงานในรูปแบบออนไลน์

- ได้รับงานโครงการ The Emsphere ห้างสรรพสินค้าแห่งที่ 3 ในกลุ่ม The Em District ในแนวคิด “ความเข้าใจใหม่ ของกรุงเทพฯ” (ก่อสร้างปี 2561-2566)

- ได้รับงานโครงการ Siam Scope (Block H) โครงการพัฒนาอาคารใจกลางสยามสแควร์ ภายใต้แนวคิด “Life & Learning Experiences” (ก่อสร้างปี 2561-2564)



2564

- ได้รับงานโครงการ งานก่อสร้าง Taxiway ท่าอากาศยาน แม่ฟ้าหลวง เชียงราย (ก่อสร้างปี 2564-2566)
- ได้รับงานโครงการอาคารสำนักงาน 2 ท่าอากาศยาน ดอนเมือง (ก่อสร้างปี 2564-2566)

- ได้รับงานโครงการวิมานสุริยา หรือ Dusit Central Park โครงการมิกซ์ยูสที่เป็นแลนด์มาร์คใหม่ใจกลางกรุงเทพฯ ภายใต้แนวคิด “Here for Bangkok” (ก่อสร้างปี 2564-2568)

- พัฒนาวีดิทัศน์ Project Live 360 สำหรับการรายงานความก้าวหน้าของโครงการแบบ Realtime และพัฒนาวีดิทัศน์ Virtual Tour ในการสร้างพื้นที่เสมือนจริงเพื่อสนับสนุนด้านงานขายและการตลาด



- ได้รับงานโครงการโรงพยาบาล 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาล ศัลยกรรมเสริมความงามธนบุรี, โรงพยาบาล Inz และศูนย์มะเร็ง โรงพยาบาลเวชธานี

- ได้รับงานก่อสร้างงานโยธา โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ วงแหวนกาญจนาภิเษก (ก่อสร้างปี 2565-2573)

- ได้รับงานโครงการพหลโยธิน เบย์วอเตอร์ โครงการมิกซ์ยูสขนาดใหญ่ ย่านพหลโยธิน (ก่อสร้างปี 2565-2573)

2565





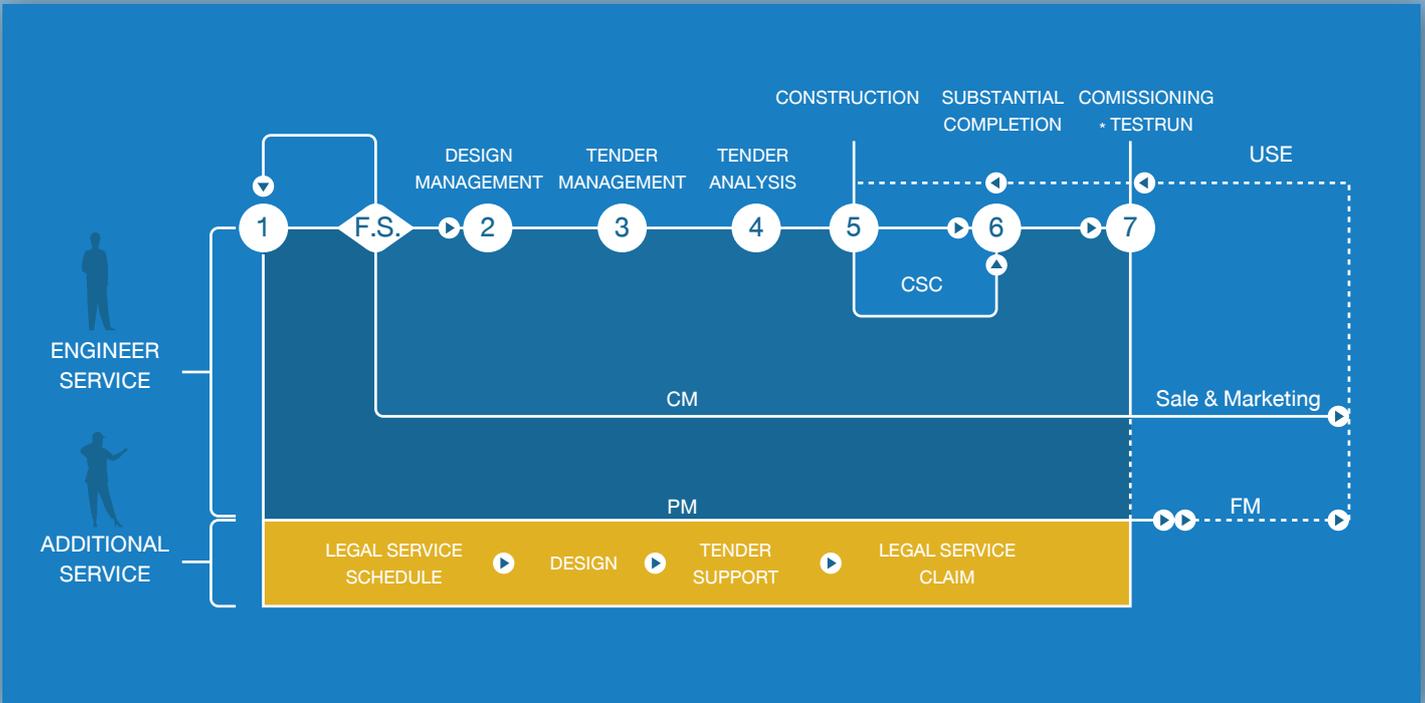
ภาพรวมธุรกิจของบริษัท

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) หรือ PPS ประกอบธุรกิจด้านการบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง มาเป็นเวลากว่า 35 ปี ด้วยปณิธานที่จะนำความรู้ด้านวิศวกรรมมาใช้ประโยชน์ในการดูแลงานก่อสร้างให้แก่ลูกค้า เราเปรียบเสมือนเป็นตัวกลางในการประสานงานระหว่างลูกค้า ผู้ออกแบบ ผู้รับเหมา และคู่ค้า เป็นผู้ควบคุมและสร้างมาตรฐานที่ดีในงานก่อสร้างของประเทศ โดยเป็นบริษัทวิศวกรรมที่ปรึกษารายแรกที่ได้รับใบรับรองมาตรฐานคุณภาพ ISO และได้มีการพัฒนาปรับปรุงระบบคุณภาพเรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน ส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพ คำนึงถึงงบประมาณ และทันตามกำหนดระยะเวลา สร้างความประทับใจและการบริการที่เหนือกว่าความคาดหวังของลูกค้า

PPS ได้พัฒนาวิธีการดำเนินงาน รวมถึงได้นำนวัตกรรมเข้ามามีส่วนช่วยในการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อสร้างมูลค่าและสร้างความแตกต่างทางการแข่งขัน พร้อมทั้งต่อยอดการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างการเติบโตผ่านการขยายการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชน โดยปัจจุบัน PPS ได้สร้างผลงานคุณภาพให้แก่ลูกค้าผ่านความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ทำงานที่หลากหลายมากกว่า 700 โครงการ ทั้งภาครัฐและเอกชน ประกอบด้วย งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ เช่น การก่อสร้างสนามบิน รถไฟฟ้าขนส่งมวลชน และทางพิเศษหรือทางด่วน เป็นต้น งานอาคารสูง เช่น อาคารสำนักงาน อาคารที่พักอาศัย โรงแรม อาคารอเนกประสงค์ เป็นต้น งานก่อสร้างห้างสรรพสินค้า และค้าปลีก งานก่อสร้างโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพ งานก่อสร้างสถานศึกษา และโบราณสถานหรืออาคารที่ลักษณะพิเศษต่างๆ



อีกทั้งยังขยายขอบเขตการบริการที่เกี่ยวข้องในธุรกิจเดิม โดยวิเคราะห์การบริการในธุรกิจบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง ตั้งแต่ช่วงก่อนการก่อสร้าง ระหว่างก่อสร้าง และหลังก่อสร้าง เพื่อตรวจสอบว่ามีงานด้านใดที่สามารถพัฒนาเป็นบริการใหม่ เช่น การทำ Quantity Survey, การเป็นที่ปรึกษากฎหมายงานก่อสร้าง, การบริหารจัดการและบำรุงรักษาโครงการ เป็นต้น



- | | | | |
|----|--------------------------|-----|--|
| PM | PROJECT MANAGEMENT | PMC | PROJECT MANAGEMENT CONSULTANT |
| CM | CONSTRUCTION MANAGEMENT | CMC | CONSTRUCTION MANAGEMENT CONSULTANT |
| CS | CONSTRUCTION SUPERVISION | CSC | CONSTRUCTION SUPERVISION CONSULTANT |
| FM | FACILITIES MANAGEMENT | FMC | FACILITIES MANAGEMENT CONSULTANT (O+M) |

นอกจากนี้ PPS ได้ขยายแผนการเติบโตทางธุรกิจที่ไม่ได้จำกัดเพียงการบริหารและควบคุมโครงการก่อสร้างเพื่อสร้างการบริการที่ครอบคลุมในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้างอย่างครบวงจร ขยายโอกาสทางการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มเติมในธุรกิจที่เกี่ยวข้องผ่านบริษัทย่อยและบริษัทในเครือต่างๆ ประกอบด้วย

บริษัท พีพีเอส วันเวิร์ค จำกัด
ให้บริการงานออกแบบงานโครงสร้างและสถาปัตยกรรม และการบริการด้านเทคนิค (Technical Support) ในงานบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง

บริษัท สะพัฒน โปรเจค จำกัด
ประกอบธุรกิจด้านพลังงาน อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ การตรวจสอบและควบคุมอาคาร ให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

บริษัท พีพีเอส อินโนเวชัน จำกัด
ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในส่วนของ การทำ Media สื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ รวมถึง ให้บริการด้านซอฟต์แวร์ที่ใช้ในงานก่อสร้าง

บริษัท โปรเจคค์ วัน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด
ประกอบธุรกิจด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์



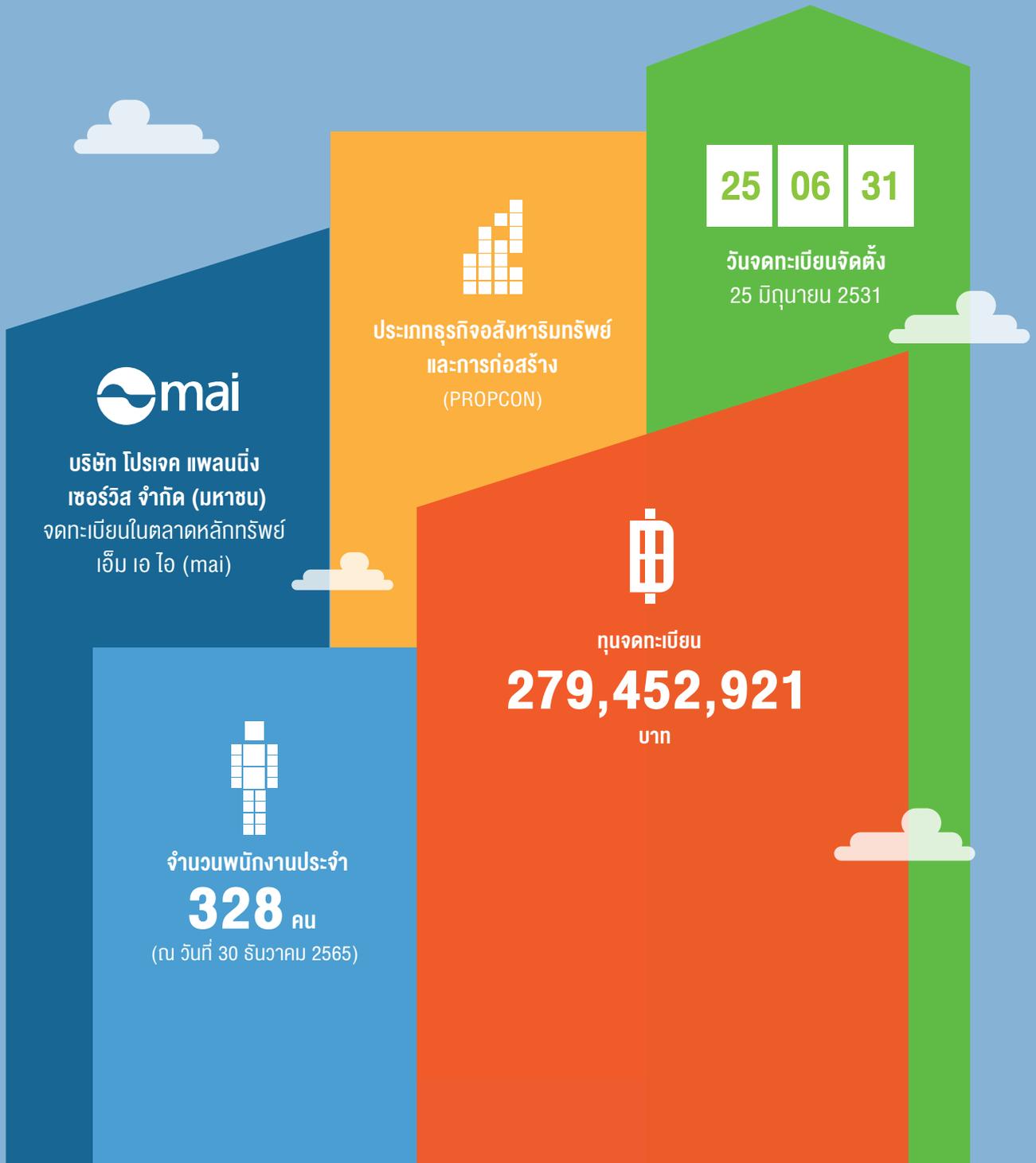
บริษัท โปรเจคท์ ทรี เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด

ประกอบธุรกิจด้านพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ให้คำปรึกษา ควบคุมและบริหารการก่อสร้าง รวมถึงรับเป็นผู้จัดการผลประโยชน์และดูแล ทรัพย์สินและสิทธิต่างๆ ในอสังหาริมทรัพย์



บริษัท โปรเจคท์ ภูเก็ต พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

ประกอบธุรกิจ ซื้อ-ขาย ที่ดิน



โครงสร้างการถือหุ้น ของกลุ่มบริษัท

PPS

บริษัทในกลุ่ม
โปรเจก แพลนนิ่ง เซอร์วิส
จำกัด (มหาชน)

กลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
กับงานก่อสร้าง

ธุรกิจพัฒนา
อสังหาริมทรัพย์

กลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
กับงานด้าน FACILITY
MANAGEMENT



PPS INNOVATION

95%

บจก. พีพีเอส อินโนเวชั่น (PPSI)
ทุนจดทะเบียน 10.00 ล้านบาท

ธุรกิจ : ให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
ในส่วนของการทำงาน Media
สื่อโฆษณาประชาสัมพันธ์ รวมถึงให้บริการ
ด้านซอฟต์แวร์ที่ใช้ในงานก่อสร้าง



60%

บจก. สะพัฒน โปรเจค (SPP)

ทุนจดทะเบียน **1.00** ล้านบาท

ธุรกิจ : ประกอบธุรกิจด้านพลังงาน
อาคารอัจฉริยะ เมืองอัจฉริยะ



50.99%

บจก. พีพีเอส วันเวิร์ค (PPSOW)

ทุนจดทะเบียน **10.00** ล้านบาท

ธุรกิจ : ให้บริการออกแบบ บริหาร
และควบคุมงานก่อสร้าง สำหรับปริมาณ
งานและราคา (QS) Building Information
Modeling (BIM)



99.99%

บจก. โปรเจค วัน พร็อพเพอร์ตี้

ดีเวลลอปเม้นท์ (P1)

ทุนจดทะเบียน **20.00** ล้านบาท

ธุรกิจ : พัฒนาอสังหาริมทรัพย์



52.98%

บจก. โปรเจค ฑู พร็อพเพอร์ตี้

ดีเวลลอปเม้นท์ (P2)

ทุนจดทะเบียน **1.00** ล้านบาท

ธุรกิจ : ซื้อ ขาย ที่ดิน



50.98%

บจก. โปรเจค ตรี เอ็นจิเนียริ่ง (P3)

ทุนจดทะเบียน **1.00** ล้านบาท

ธุรกิจ : พัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ให้คำปรึกษา
ควบคุมและบริหารการก่อสร้าง รวมถึงรับเป็น
ผู้จัดการ ผลประโยชน์และดูแลทรัพย์สิน
และสิทธิต่างๆ ในอสังหาริมทรัพย์

จุดเด่นของบริษัทในปี 2565

“ บริษัทฯ มุ่งมั่นในการเป็นที่คุ้มค่า คู่ควร แก่การไว้วางใจ
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ทุกฝ่าย ”

ด้านการดำเนินงาน

- บริษัทฯ มีกำไรต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 หลังจากเกิดการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-19
- บริษัทฯ มีกระแสเงินสดที่ดีขึ้นจนสามารถเริ่มชำระหนี้เงินต้นของหุ้นกู้บางส่วนได้
- บริษัทฯ สามารถล้างผลขาดทุนสะสมและเริ่มจ่ายปันผลได้ในปี 2566

ด้านรางวัลการันตีความคุ้มค่า คู่ควร แก่การไว้วางใจ Trustworthiness

การได้รับรองจากองค์กรภายนอก ทำให้เราต้องรักษาระดับความดีของเราให้สมกับรางวัลที่ได้รับมา

Awards and recognitions in 2022

- ได้รับรางวัล CG Scoring ระดับ 5 ดาว ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 อยู่ในธุรกิจมากกว่า 35 ปี
- ได้รับคะแนน 100 คะแนนเต็มจากการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น “AGM Checklist 2565” โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย
- ได้รับการรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)

ด้านการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง Continue Development

Innovative

- พัฒนาผลิตภัณฑ์ทางนวัตกรรมใหม่เพื่อสนับสนุนการบริการ คือ Project live 360 เป็นนวัตกรรมที่พัฒนาต่อยอดมาจาก Project Live ซึ่งเป็นโปรแกรมตรวจงานก่อสร้าง ควบคุมแผนงาน และรายงานความก้าวหน้าได้ในแบบ Realtime

- พัฒนานวัตกรรมให้เกิดเป็นงานบริการใหม่ คือ Virtual 360 เป็นงานบริการสร้างพื้นที่เสมือนจริง เพื่อสนับสนุนด้านงานขายและการตลาดให้แก่ลูกค้า โดยไม่ต้องลงทุนก่อสร้าง จึงช่วยประหยัดเวลาและต้นทุนโครงการให้แก่ลูกค้าได้

Sustainable

บริษัทฯ สามารถแสดงศักยภาพในการดำเนินธุรกิจเพื่อความยั่งยืน โดยผ่านการเป็นที่ยอมรับจากองค์กรชั้นนำของประเทศ

- ถูกจัดลำดับอยู่ใน THSI index (Thailand Sustainability Index) หรือดัชนีชี้วัดความยั่งยืน เป็นปีที่ 8 ต่อเนื่องกัน
- ได้รับรางวัล Highly Commended Sustainability Awards ซึ่งเป็นรางวัลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนดีเด่น เป็นปีที่ 4 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในงาน SET Award ประจำปี 2565
- บริษัทฯ ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ Sustainability Disclosure Recognition ด้านการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ในงานพิธีมอบรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2565 โดยสถาบันไทยพัฒนา
- บริษัทฯ ได้เปิดบัญชี TVER-Credit กับทางองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และซื้อคาร์บอนเครดิตเตรียมไว้ Offset กับกิจกรรมการดำเนินงาน โดยได้ตั้งเป้าหมายความเป็นกลางคาร์บอน ภายในปี 2030

บริษัทฯ มีเป้าหมายในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องโดยใช้กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน นำธุรกิจให้เติบโตต่อเนื่อง และเป็นผู้นำที่จะช่วยขับเคลื่อนความยั่งยืนในอุตสาหกรรมก่อสร้าง



แผนและเป้าหมายการดำเนินงานปี 2566

การดำเนินงานของบริษัทฯ ในธุรกิจวิศวกรรมที่ปรึกษา มีสภาพการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลงไปหลังเกิดโรคระบาดโควิด-19 กล่าวคือ มีงานที่เปลี่ยนแปลงการใช้พื้นที่ของอาคารสิ่งปลูกสร้างเพิ่มขึ้น การสร้างงาน Infra ขนาดใหญ่น้อยลง โดยแผนการดำเนินงานหลักของบริษัทฯ ยังคงอยู่บนแผน ปี 2565-2570 ที่เน้นแผนการดำเนินงานในสามเรื่องหลัก ประกอบด้วย

1. แผนการพัฒนาประสิทธิภาพเพื่อการบริหารงานก่อสร้าง (Engineering consultant in property and construction)
2. แผนการพัฒนาระบบสารสนเทศในงานก่อสร้าง (IT in Property and construction)
3. แผนการพัฒนาอย่างยั่งยืนในงานก่อสร้าง (Sustainable construction)

เป้าหมายเรื่องการบริหารงานก่อสร้าง

- 1) เป้าหมายในการปรับปรุงระบบ ISO 9001 ให้ระบบการใช้งานเทคโนโลยีในงานก่อสร้างเข้าไปใน Work Instruction เพื่อทำให้ PPS System มีความเหมือนกันและชัดเจนในกระบวนการทำงานมากขึ้น ทั้งเรื่องการใช้งานเทคโนโลยีและ เรื่องของการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปในกระบวนการ
- 2) เป้าหมายในการอบรมระบบมาตรฐานใหม่ ให้พนักงานมีความเข้าใจ ปฏิบัติได้ และสอนต่อได้

เป้าหมายเรื่องการพัฒนาระบบสารสนเทศในงานก่อสร้าง

- 1) PPS โดยบริษัทในเครือคือ PPSI ได้เป็นตัวแทนจำหน่ายและศูนย์อบรมและให้บริการ Software ในการบริหารงานก่อสร้างของญี่ปุ่นตัวหนึ่ง โดยมีเป้าหมายในการขายบริการนี้ให้แก่ลูกค้าบริษัทอื่นด้วย
- 2) PPS มีการบริหารจัดการทางข้อมูลของตนเองโดยใช้ PPS Drive ผ่านระบบ NAS Storage และมีเป้าหมายในการพัฒนาระบบเพื่อต่อยอดจนสามารถขายและเป็นบริการใหม่ของ PPS ได้

- 3) PPS ได้มีการทดลองใช้ระบบตรวจงานก่อสร้าง Holo Builder ที่มีระบบคล้ายกับ Project live 360 ของบริษัทฯ ที่เคยใช้ และโดยมีเป้าหมายที่จะใช้ระบบนี้ทุกงานก่อสร้างของเรากายในปีนี้
- 4) เป้าหมายระบบมาตรฐาน ISO ด้าน IT หรือ ISO 20000 ที่เป็นมาตรฐานสากลสำหรับบริหารจัดการบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าหมายในเรื่อง การพัฒนาอย่างยั่งยืนในงานก่อสร้าง Toward Sustainable Construction

- 1) เป้าหมายระบบ มาตรฐาน ISO 140001 ของ PPS สำหรับบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- 2) สามารถเป็นองค์กรที่ตรวจวัด Carbon Credit Equivalent ได้ และได้รับการรับรองจากองค์กรบริหารก๊าซเรือนกระจก
- 3) สามารถเป็นตัวแทนผู้อบรม หลักสูตรหรือมาตรฐานเกี่ยวกับการก่อสร้างอย่างยั่งยืน เพื่อแผนการดำเนินการหลักของบริษัทฯ ในระยะต่อไป



“ **ส่งมอบผลงานที่มีคุณค่า
ให้แก่ลูกค้าทั้งภาครัฐและเอกชน
มากกว่า 700 โครงการ** ”

งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านคมนาคมขนส่งของไทย



- โครงการรถไฟฟ้าสายเฉลิมรัชมงคล หรือรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงิน (MRTA)
- โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย (MRTA Blue Line Extension)
- โครงการสนามบินสุวรรณภูมิ เฟส 1
- โครงการสนามบินสุวรรณภูมิ เฟส 2
- โครงการทางพิเศษสายศรีรัช-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานคร
- โครงการสำรวจ ออกแบบรายละเอียดเพื่อเตรียมการก่อสร้างในโครงการก่อสร้างรถไฟฟ้าสายแม่สอด-ตาก-กำแพงเพชร-นครสวรรค์
- โครงการก่อสร้างทางวิ่งเส้นที่ 3 ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
- โครงการก่อสร้าง Taxiway ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย
- โครงการก่อสร้างงานโยธา โครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง ช่วงเตาปูน-ราษฎร์บูรณะ (วงแหวนกาญจนาภิเษก)



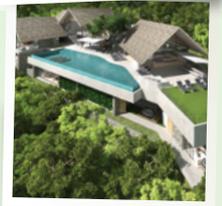
งานอาคารสำนักงาน

- โครงการใบหยก ทาวเวอร์ 2
- โครงการสำนักงานใหญ่ ของธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
- โครงการศูนย์สารสนเทศของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- โครงการศูนย์สารสนเทศของธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
- โครงการสำนักงานใหญ่ บริษัท แอมเวย์ (ประเทศไทย) จำกัด
- โครงการสำนักงานหนังสือพิมพ์ไทยรัฐ
- โครงการสำนักงานหนังสือพิมพ์ข่าวเศรษฐกิจ
- โครงการสำนักงานอาคาร Sathorn City Tower
- โครงการสำนักงานอาคาร Sun Tower
- โครงการ Soil Cement Column (Property Perfect Kingkaew)
- โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานใหญ่ เมืองไทยแคปิตอล
- โครงการอาคารสำนักงานและคลังสินค้า บริษัท ไพร่เทรดอินจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน)
- โครงการ WHA Bangna
- โครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 โซน C
- โครงการอาคารสำนักงาน 2 ท่าอากาศยานดอนเมือง
- โครงการ YADA Office and Carparks Renovation



งานที่พักอาศัย

- โครงการ Rhythm สุขุมวิท 36-38
- โครงการ Rhythm สุขุมวิท 42
- โครงการ Aspire วุฒากาศ
- โครงการ L&H สุขุมวิท
- โครงการ Metro Park Condominium
- โครงการ URBABA สาทร
- โครงการ I-CONDO เกษตร
- โครงการ The Le Raffine Condominium
- โครงการ The Park ชิดลม
- โครงการ Magnolias Waterfront Residences
- โครงการ The ICONSIAM Superlux Residence
- โครงการ Muniq Sukhumvit 23
- โครงการ Twin Frame
- โครงการ Sathorn Residence
- โครงการ The Head Land at Cape Yamu Phuket
- โครงการบ้านพักพนักงาน ท่าอากาศยานภูเก็ต
- โครงการ CK Residences



งานโรงพยาบาล

- โครงการโรงพยาบาลบางโพ
- โครงการโรงพยาบาลนครธน
- โครงการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย
- โครงการโรงพยาบาลกระดูกและข้อ ข้อดีมีสุข
- โครงการโรงพยาบาลศัลยกรรมเสริมความงามธนบุรี
- โครงการโรงพยาบาล Inz
- โครงการศูนย์มะเร็ง โรงพยาบาลเวชธานี



งานอาคารอเนกประสงค์

- โครงการสยาม สีนท
- โครงการ Block H จุฬาลงกรณ์
- โครงการ Sontareeya Residence
- โครงการวิมานสุริยา (Dusit Central Park)
- โครงการพหลโยธิน เบย์วอเตอร์



งานโรงแรม

- โครงการ Grand Hyatt Erawan
- โครงการ Grand China Hotel
- โครงการ Centara Grand at Central World
- โครงการ The Renaissance Phuket
- โครงการ Phuket Arcadia Naithon Beach
- โครงการ West Sands Phuket
- โครงการ Banyan Tree Resort & Spa เกาะสมุย
- โครงการ Holiday In Express ซอยศูนย์วิจัย กรุงเทพฯ
- โครงการ Bangkok Midtown Hotel
- โครงการ Soil Cement Column (Property Perfect Kingkaew)
- โครงการ Holiday Inn Express Samui Bophut & Holiday Inn Resort Samui Bophut
- โครงการ Canopy by Hilton
- โครงการพัฒนาที่ราชพัสดุแปลงที่ตั้งโรงกาษีร้อยชักสาม (The Custom House)
- โครงการ Rickshaw



งานโรงงาน

- โครงการวางท่อน้ำของการประปานครหลวง
- โครงการ Neo Factory
- โครงการ Neo Factory (อาคารคลังสินค้า ส่วนต่อขยาย)
- โครงการโรงผลิต Sodium Silicate Plant อ้อมน้อย จังหวัดนครปฐม
- โครงการปรับปรุงโรงงานนิคมอุตสาหกรรมบางชัน บริษัท ไอวี่ ฟูฟวิ้ง จำกัด



งานอื่นๆ

- โครงการสร้างอาคารศาลฎีกาแห่งใหม่
- โครงการกรมโยธา
- โครงการศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลไอเน็ต 3 (INET-IDC 3)
- โครงการวัดไตรมิตร
- โครงการพระพุทธรูปเมตตา วัดทิพย์สุคนธาราม กาญจนบุรี
- โครงการจัดภูมิทัศน์แห่งการเรียนรู้ใหม่ และสร้างอาคารปฐมวัย โรงเรียนมาแตร์เดอีวิทยาลัย
- โครงการอาคารโรงงานปรับปรุงคุณภาพข้าว และบรรจุข้าว
- โครงการ Stone Hill Golf Club

งานห้างสรรพสินค้า และ Modern trade

- โครงการ Gaysorn Complex
- โครงการ Central World
- โครงการ The Platinum Fashion Mall
- โครงการ Central Plaza West Gate
- โครงการ Central Changwattana
- โครงการ Central Marina
- โครงการ The Street Ratchada
- โครงการ Mega Bangna
- โครงการ Central Marena
- โครงการ เซ็นทรัลคอมเพล็กซ์ จังหวัดมหาสารคาม
- โครงการ Tesco Lotus สาขาต่างๆ
- โครงการ Makro สาขาต่างๆ
- โครงการ HomePro สาขาต่างๆ
- โครงการ The Mall 2 รามคำแหง
- โครงการ Emsphere
- โครงการ Sky Plaza and renovation of Central Plaza Ladprao
- โครงการ Installation Hoist for Chaengwattana Hall และ FaÇade Renovation
- โครงการ Thaniya Plaza & Thaniya BTS Wing Renovation
- โครงการ Central Chonburi Renovation
- โครงการ Robinson Phuket
- โครงการ Maga Home บางนา-ตราด
- โครงการ ก่อสร้างอาคารจัดแสดงสินค้า ตำบลศรีษะจรณีใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ (16 ไร่)
- โครงการ ก่อสร้างอาคารจัดแสดงสินค้า ตำบลศรีษะจรณีน้อย อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ (23 ไร่)
- โครงการ โพนแก้วพลาซ่า แก่งคอย สระบุรี
- โครงการ ปรับปรุงศูนย์การค้า Central Plaza Ladprao
- โครงการ Central Plaza จันทบุรี
- โครงการ Top Club
- โครงการ Central Plaza นครปฐม
- โครงการ Lotus's สาขาต่างๆ
- โครงการ Top Supermarket สาขาต่างๆ
- โครงการโทวี่สด สาขาต่างๆ
- โครงการ Design Village บางนา
- โครงการ Design Village ราชพฤกษ์
- โครงการ Design Village ประชาอุทิศ 90
- โครงการโรบินสัน สาขาต่างๆ
- โครงการแม็คโคร สาขาต่างๆ
- โครงการ Siam Paragon Renovation



สรุปผลการดำเนินงานประจำปี 2565

(What we achieved in 2022)

ด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- รายได้รวม **438.83** ล้านบาท
- กำไรสุทธิ **21.72** ล้านบาท
- ข้อมูลภาษีที่บริษัทฯ จ่าย **6.22** บาท
- มีการทบทวนนโยบายของบริษัทฯ เพื่อให้เหมาะสม และทันสมัยต่อสถานการณ์ปัจจุบัน
- ต่ออายุการรับรองจากแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)
- ข้อร้องเรียนตาม Whistle blower Policy เท่ากับ 0
- ประกาศใช้ระบบบริหารควบคุมคุณภาพ ISO 9001 : 2015 และจัดอบรมเพื่อเผยแพร่ให้พนักงานเข้าใจและนำไปปฏิบัติ
- ประกาศใช้คู่มือด้านความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Manual)
- การลงทุนวิจัยและพัฒนา (สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาต่อรายได้จากการบริการ) ร้อยละ **0.15** หรือ **0.6** บาท



ด้านสิ่งแวดล้อม

- ค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อม (สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อมต่อรายได้จากการบริการ) ร้อยละ **0.18**
- นวัตกรรมช่วยประหยัดกระดาษ (รีม) **70** รีม
- ปริมาณการใช้กระดาษภายในองค์กร **439** รีม
- การใช้ไฟฟ้า/พลังงานภายในองค์กร **30,310** หน่วย
- การใช้น้ำภายในองค์กร **613** หน่วย
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (โดยคำนวณด้วยวิธีที่เป็นที่ยอมรับ) **341** tonCO₂e



ด้านสังคม

- ผลประเมินความพึงพอใจของพนักงาน **78%**
- จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมโดยเฉลี่ยของพนักงานเฉลี่ย **10.4** ชม/คน/ปี รวม **3,804** ชั่วโมง
- การลาออกของพนักงาน **23.5 %**
- สถิติการเจ็บป่วย บาดเจ็บ เสียชีวิต เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของพนักงาน และคู่ค้าทางธุรกิจ **0** คน
- ได้รับผลประเมินความพึงพอใจลูกค้า **81%**
- การแบ่งปันสู่สังคม (สัดส่วนการแบ่งปันสู่สังคมต่อรายได้จากการบริการ) **2.1** ล้านบาท
- โครงการเพื่อความยั่งยืน **13** โครงการ



รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ ประจำปี 2565



บริษัทฯ ได้รับผลสำรวจโครงการ CGR ประจำปี 2565 ระดับ 5 ดาว หรือ ดีเลิศ (Excellent CG Scoring) ติดต่อกันเป็นปีที่ 8 โดยได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ย 95 เปอร์เซนต์



บริษัทฯ ได้รับคะแนน 100 คะแนนเต็ม จากการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น “AGM Checklist 2565” โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย



บริษัทฯ ได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2565 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8



บริษัทฯ ได้รับรางวัล Highly Commended Sustainability Awards สำหรับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ ในงาน SET Awards ประจำปี 2565 เป็นรางวัลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนดีเด่น โดยได้รับรางวัลเป็นปีที่ 4



บริษัทฯ ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณ Sustainability Disclosure Recognition ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่องค์กรที่ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืนซึ่งเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียขององค์กร ในงานพิธีมอบรางวัลการเปิดเผยข้อมูลความยั่งยืน ประจำปี 2565 (Sustainability Disclosure Award 2022) โดยสถาบันไทยพัฒนา

สานสัมพันธ์ห่วงโซ่คุณค่าความยั่งยืน

Sustainable Value Chain

PPS ให้ความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักในการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมในทุกกระบวนการทางธุรกิจ เราจึงนำแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เราปฏิบัติมาบูรณาการเพื่อใช้บริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่าตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เกิดเป็นเครือข่ายของการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน เสริมศักยภาพทางการแข่งขัน ประสานสัมพันธ์ความร่วมมือจนเกิดเป็นความยั่งยืนตลอดวัฏจักรการให้บริการ

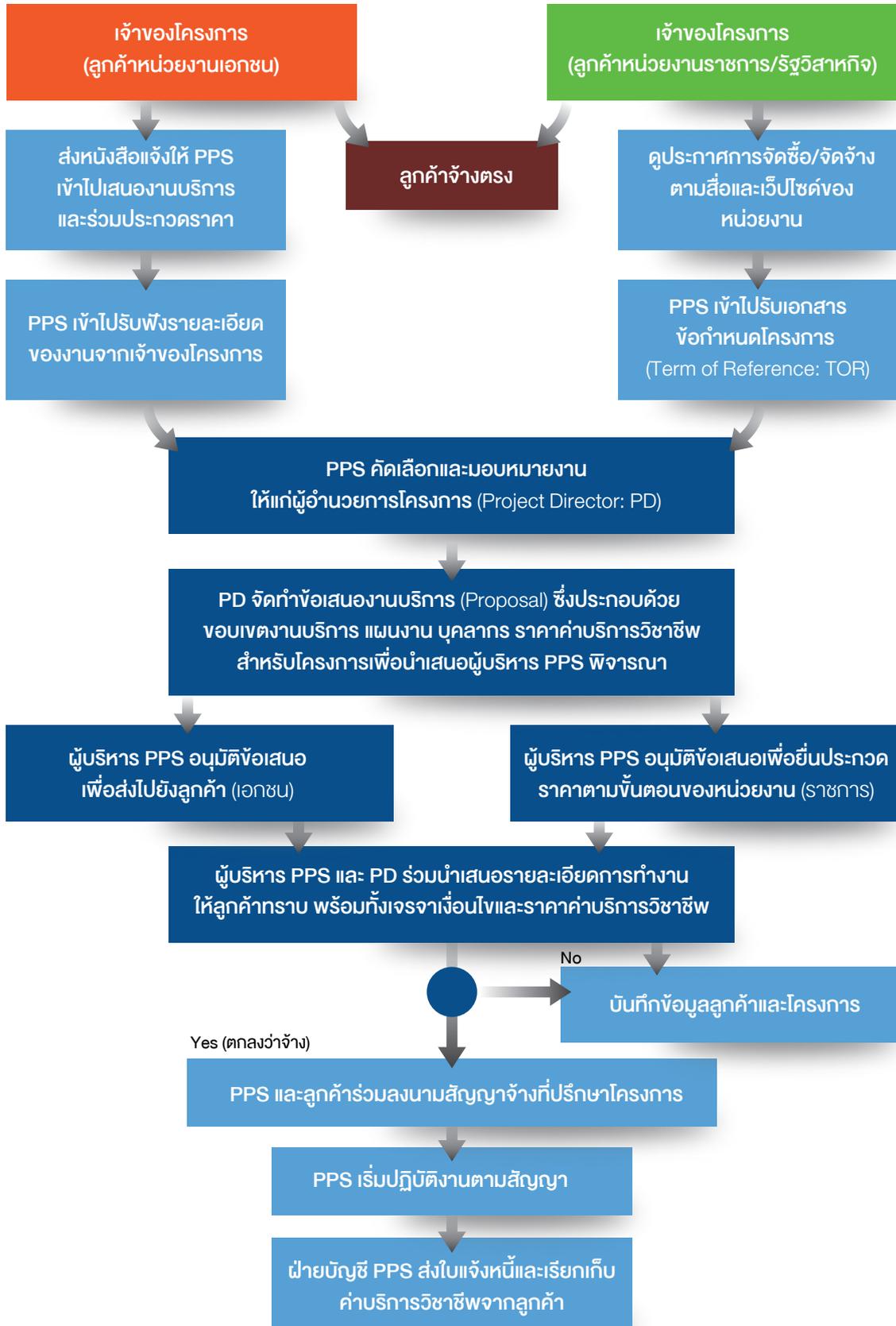
เราได้วิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียขององค์กรจากการพิจารณาความเกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ นับตั้งแต่ขั้นตอนการคิดโครงการเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการก่อนทำการก่อสร้าง และขั้นตอนการออกแบบ ขั้นตอนการก่อสร้าง และส่งมอบงานให้ลูกค้า ไปจนถึงขั้นตอนการบำรุงรักษาในช่วงรับประกันผลงาน ภายหลังจากการก่อสร้างแล้วเสร็จ โดยประเมินจากความเกี่ยวข้องและผลกระทบจากการดำเนินงานระหว่างกัน ดังนี้



ก่อนการก่อสร้าง	เริ่มงานก่อสร้าง	ภายหลังการก่อสร้างแล้วเสร็จ
การศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ และขั้นตอนการออกแบบ	ขั้นตอนการก่อสร้าง	ส่งมอบงานให้ลูกค้า และการบำรุงรักษา ในช่วงรับประกันผลงาน
ลูกค้า : ผู้ที่เป็นเจ้าของโครงการ	พนักงาน : ผู้ปฏิบัติงาน	ลูกค้า : ผู้ใช้งานโครงการ
พนักงาน : ผู้ปฏิบัติงาน	ผู้ออกแบบ : ผู้ปฏิบัติงานร่วมกัน	ชุมชน : ผู้ที่อาจได้รับผลกระทบทางตรงจากการดำเนินงาน
ผู้ออกแบบ : ผู้ปฏิบัติงานร่วมกัน	คู่ค้า : ผู้ปฏิบัติงานร่วมกัน	สังคม : ผู้ที่อาจได้รับผลกระทบทางอ้อมจากการดำเนินงาน
คู่ค้า : ผู้ปฏิบัติงานร่วมกัน	ผู้รับเหมาก่อสร้าง : ผู้ปฏิบัติงานร่วมกัน	
ชุมชน : ผู้ที่อาจได้รับผลกระทบทางตรงจากการดำเนินงาน	ชุมชน : ผู้ที่อาจได้รับผลกระทบทางตรงจากการดำเนินงาน	
สังคม : ผู้ที่อาจได้รับผลกระทบทางอ้อมจากการดำเนินงาน	สังคม : ผู้ที่อาจได้รับผลกระทบทางอ้อมจากการดำเนินงาน	
หน่วยงานรัฐ : ผู้ที่กำหนดข้อบังคับสำหรับการควบคุมและบริหารด้านการก่อสร้าง	หน่วยงานรัฐ : ผู้ที่กำหนดข้อบังคับสำหรับการควบคุมและบริหารด้านการก่อสร้าง	
ผู้ถือหุ้น - เจ้าของและต้นทุนทางการเงินของบริษัทฯ		
สื่อมวลชน - ผู้ที่เผยแพร่ข้อมูลการทำธุรกิจของบริษัทฯ		

ขั้นตอนการนำเสนองานและให้บริการของ PPS

บริษัทฯ เข้ารับงานจากทั้งหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชน โดยมีขั้นตอนตามแผนภาพ ดังนี้



กิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่า

กิจกรรมหลัก				
 <p>การบริหารปัจจัยของงานบริหารและควบคุมการก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ศึกษาข้อมูลโครงการบทบาทหน้าที่และขอบเขตการดำเนินงานตามข้อเสนองาน หรือ TOR เพื่อเตรียมยื่นเสนองาน และเตรียมความพร้อมเพื่อเริ่มปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ จัดเตรียมบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามข้อเสนองาน หรือ TOR ที่กำหนดพิจารณาคัดเลือกผู้รับเหมาหรือผู้รับเหมาช่วงที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับที่ลูกค้าต้องการ และผ่านเกณฑ์การคัดเลือกคู่ค้าของบริษัทฯ 	 <p>การปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติหน้าที่ที่ปรึกษาเพื่อบริหารโครงการและควบคุมงานก่อสร้าง เพื่อให้คุณภาพผลงานเป็นไปตามมาตรฐานสอดคล้องกับงบประมาณ และเสร็จงานทันกำหนดตามที่ลูกค้าได้คาดหวังไว้ ควบคุม/ดูแล และรักษาคุณภาพการปฏิบัติงานของผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง พร้อมทั้งให้คำแนะนำในการคัดเลือกผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประหยัดพลังงาน และลดค่าใช้จ่ายแก่ลูกค้าในระยะยาว จัดการประชุมเพื่อรายงานความคืบหน้าแก่ลูกค้า และติดตามตรวจสอบการแก้ไขปัญหาอย่างสม่ำเสมอ นำนวัตกรรมเข้าร่วมในการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มมูลค่าการบริการ เช่น ช่วยในการสื่อสารประสานงาน ตรวจสอบคุณภาพผลของเสีย และลดเวลาในการก่อสร้าง เป็นต้น 	 <p>การควบคุมคุณภาพและส่งมอบผลงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบคุณภาพการบริการให้ตรงตามมาตรฐานผลงาน และมาตรฐานวิชาชีพ พร้อมทั้งจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยเจ้าหน้าที่ฝ่ายควบคุมคุณภาพ จัดให้มีการประเมินด้านความปลอดภัยของโครงการ และประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนเป็นประจำทุกเดือน จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า เพื่อนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง 	 <p>การตลาดและสื่อสารแบรนด์</p> <ul style="list-style-type: none"> มอบหมายให้ทีมงานฝ่ายพัฒนารุรกิจเป็นผู้เข้าพบลูกค้า เพื่อแนะนำบริการ และติดตามงาน กำหนดราคางานบริการอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ รวมทั้งติดตามการส่งมอบงาน เพื่อให้ลูกค้าตรวจรับงาน สื่อสารแบรนด์ผ่านช่องทางเว็บไซต์บริษัท Facebook โบรชัวร์ หรือสื่อออนไลน์ในรูปแบบต่างๆ 	 <p>การบริการหลังการขาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ติดตามคุณภาพผลงานหลังจากการส่งมอบงาน ดำเนินการแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องตามเงื่อนไขการรับประกันผลงานด้วยความซื่อสัตย์และเป็นธรรมตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ให้คำปรึกษา และนำเสนองานบริการใหม่ๆ ของบริษัทฯ เพื่อการติดตามและสร้างโอกาสการได้รับงานในอนาคต

กิจกรรมสนับสนุน

<p>การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>สรรหา พัฒนา และรักษาพนักงานผู้มีความสามารถ เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจบริษัทฯ ในอนาคต</p>	<p>การพัฒนาเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงาน</p> <p>พัฒนานวัตกรรมที่มีส่วนช่วยในการทำงานด้านต่างๆ เช่น การสื่อสารประสานงาน ตรวจสอบคุณภาพผลต้นทุน และลดเวลาในการก่อสร้าง เป็นต้น เพื่อเพิ่มมูลค่าการบริการและสร้างโอกาสทางการขายเพิ่มเติม</p>	<p>การบริหารบัญชีและการเงิน</p> <p>จัดทำบัญชีและควบคุมต้นทุนโครงการให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด โดยบริษัทฯ ได้นำระบบ ERP มาใช้เชื่อมโยงการรายงานข้อมูลของแต่ละฝ่ายงาน เพื่อเป็นประโยชน์ในการควบคุมต้นทุนและการรายงานผลที่รวดเร็วและทันกาล</p>	<p>การบริหารด้านกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ตรวจสอบข้อผูกมัดทางกฎหมายก่อนการกำสัญญา ควบคุมการปฏิบัติงานให้ตรงตามสัญญาจ้างงาน พร้อมทั้งสนับสนุนและร่วมแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นภายใต้ข้อตกลงตามสัญญาจ้างงาน
---	---	--	---

การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ



เพื่อให้การทำธุรกิจของบริษัทฯ สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ PPS ได้เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้ง 9 กลุ่มหลัก เข้ามามีส่วนร่วมผ่านช่องทางต่างๆ เช่น การจัดประชุมร่วมกัน การจัดกิจกรรมเพื่อรับฟังความเห็น การจัดทำแบบสำรวจ เป็นต้น เพื่อตรวจสอบว่า บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียต่างมีมุมมอง การรับรู้

และความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างไร รวมถึงมีการ จัดลำดับความสำคัญและความจำเป็นเร่งด่วนที่ตรงกันหรือไม่ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบริหารความคาดหวังและการดำเนินการ ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสมต่อไป

การเชื่อมโยงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement)

พนักงาน

ระดับ : Stakeholder Level 1 (ภายในองค์กร)

- พนักงานประจำ
- Outsource

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนอง ความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> • แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะระหว่างผู้บริหารและพนักงานเป็นประจำทุกเดือน ผ่านการประชุม Project Meeting และรวบรวมความคิดเห็นของพนักงานมาพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร • การสำรวจความพึงพอใจพนักงานปีละ 1 ครั้ง • การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น Line หรือ Facebook กลุ่มบริษัท จดหมาย เว็บไซต์ http://www.pps.co.th และ Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> • ความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพการงาน • ค่าตอบแทนและสวัสดิการ • การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง • ความปลอดภัยในการทำงาน • การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม • การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> • ปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนและเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน • ทบทวนและบริหารจัดการผลตอบแทนและสวัสดิการให้เป็นที่พึงพอใจของพนักงาน และสามารถแข่งขันได้ในระดับอุตสาหกรรมเดียวกัน • จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพและรักษามูลค่าที่ไว้กับองค์กร • วางระบบความปลอดภัยและอาชีพะอนามัยในการปฏิบัติงาน • ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม • จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันและกำลังใจให้แก่พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> • ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงานและความผูกพันองค์กรอยู่ในระดับร้อยละ 78 (สำรวจ 1 ครั้ง/ปี) • อัตราการลาออกของพนักงานอยู่ในระดับร้อยละ 23.5 • พนักงานมีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมโดยเฉลี่ยของพนักงานเฉลี่ย 10.4 ชม/คน/ปี รวม 3,804 ชั่วโมง • ปรับปรุง ISO ให้เป็นเวอร์ชันล่าสุด 9001:2015 เพื่อควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย • จัดให้มีทีม Internal Audit และเจ้าหน้าที่ประเมินด้านความปลอดภัย เพื่อควบคุมและตรวจประเมินคุณภาพและความปลอดภัยในทุกโครงการก่อสร้างของบริษัท • จากการดำเนินงานตามนโยบายความปลอดภัยพบว่า ไม่มีอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นหยุดงานหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานแต่อย่างใด

ลูกค้า

ระดับ : Stakeholder Level 1 (ดำเนินโครงการร่วมกัน)

- ภาครัฐ
- ภาคเอกชน



ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> • จัดให้มีการประชุมร่วมกันในโครงการอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง • มีการเยี่ยมเยือนและพบปะลูกค้า อย่างน้อยบริษัทละ 1 ครั้ง/ปี • การสำรวจความพึงพอใจลูกค้าปีละ 1 ครั้ง เพื่อนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ • พัฒนาการบริการร่วมกับลูกค้าในกลุ่มธุรกิจ • การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น การส่งพนักงานไปสอบถามความคิดเห็นหลังใช้บริการ จดหมายเว็บไซต์ http://www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> • คุณภาพงานที่ดี • ราคาที่เหมาะสม • ส่งมอบงานตรงเวลา • เป็นที่ปรึกษาและแก้ปัญหาให้ลูกค้าได้ • ความปลอดภัยของสิ่งก่อสร้าง • ความโปร่งใสตลอดกระบวนการทำงาน • การปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> • ดำเนินงานอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานสากล • การบริการที่มุ่งเน้นให้เกิดความพึงพอใจสูงสุดกับลูกค้า • พัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด • ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม • ดำเนินงานภายใต้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน 	<ul style="list-style-type: none"> • ผลสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าอยู่ในระดับร้อยละ 81 • ลูกค้าให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นในการดำเนินงานของบริษัทฯ • ลูกค้ารายใหม่เพิ่มขึ้นจากการบอกต่อของลูกค้าเดิม • ได้รับข้อร้องเรียนจากลูกค้าน้อยมาก และสามารถจัดการได้จนเป็นที่พอใจทั้งสองฝ่าย

การเชื่อมโยงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement)

คู่ค้า

ระดับ : Stakeholder Level 1 (ดำเนินโครงการร่วมกัน)

- Partner
- Supplier



ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนอง ความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> • จัดให้มีการประชุมร่วมกันในโครงการอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง • การเยี่ยมเยือนและพบปะสังสรรค์เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ อย่างน้อยบริษัทละ 1 ครั้ง/ปี • การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น จดหมาย เว็บไซต์ http://www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> • การสร้างมูลค่าเพิ่มและร่วมมือกันในระยะยาว • การดำเนินการที่เป็นธรรมและโปร่งใส 	<ul style="list-style-type: none"> • สร้างความเชื่อมั่นให้กับคู่ค้าผ่านการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน • พัฒนาและขยายฐานธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและมีศักยภาพล้ำหน้าธุรกิจในตลาดอุตสาหกรรมเดียวกัน • ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม • ปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม โดยไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด • ดำเนินงานภายใต้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน • ส่งเสริมการทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เช่น จัดอบรม/ สัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพการทำงาน ร่วมกันพัฒนาการให้บริการ และพัฒนานวัตกรรมที่มีส่วนช่วยในการทำงาน เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> • คู่ค้าให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ยิ่งขึ้น • ไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ จากคู่ค้า • ไม่มีการจ่าย เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในทางการค้าที่ไม่สุจริต • พัฒนานวัตกรรมที่มีส่วนช่วยในการทำงาน เช่น ProjectLive, Virtual 360 เพื่อรายงานความคืบหน้าการทำงานในแบบเรียลไทม์ ช่วยในการตรวจรับงานและแก้ปัญหาหน้างานของคู่ค้าได้ทันเวลา

ผู้ออกแบบ / ผู้รับเหมา

ระดับ : Stakeholder Level 1
(ดำเนินโครงการร่วมกัน)



ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนอง ความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> การจัดประชุมเพื่อหารือร่วมกัน อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง การรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น จดหมาย เว็บไซต์ http://www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> การให้คำแนะนำอย่างผู้เชี่ยวชาญ การประสานงานที่ดีและมีประสิทธิภาพ การดำเนินการที่เป็นธรรมและโปร่งใส ความปลอดภัยในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานสากล ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อสัญญาต่างๆ อย่างเคร่งครัดและเป็นธรรม ปฏิบัติต่อผู้ออกแบบ/ผู้รับเหมา อย่างเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม ดำเนินงานภายใต้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน วางระบบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการ เช่น จัดอบรม/ สัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพการทำงาน ร่วมกันพัฒนาการให้บริการ และพัฒนานวัตกรรมที่มีส่วนช่วยในการทำงาน เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> จากการประชุมและติดตามงานอย่างต่อเนื่อง ทำให้การดำเนินงานเป็นตามแผนที่กำหนด ผู้ออกแบบ/ผู้รับเหมา เชื่อมมั่นและให้ความไว้วางใจในความเชี่ยวชาญของวิศวกรที่ปรึกษา ไม่พบข้อร้องเรียนใดๆ ไม่พบอุบัติเหตุร้ายแรงถึงขั้นหยุดงานหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานแต่อย่างใด พัฒนานวัตกรรมที่มีส่วนช่วยในการทำงาน เช่น ProjectLive, Virtual 360 เพื่อรายงานความคืบหน้าการทำงานในแบบเรียลไทม์ ช่วยในการตรวจรับงานและแก้ปัญหาหน้างานของผู้ออกแบบได้ทันเวลา

การเชื่อมโยงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement)



ชุมชน

ระดับ : Stakeholder Level 2 (เปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนอง ความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> การลงพื้นที่เพื่อสำรวจผลกระทบและความต้องการของชุมชนอย่างต่อเนื่อง ไตรมาสละ 1 ครั้ง การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรกับชุมชน การสำรวจความคิดเห็นเพื่อรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะต่างๆ 1 ครั้ง/ปี การสื่อสารที่ถูกต้องและรวดเร็วผ่านช่องทางต่างๆ เป็นคู่คิด ให้คำปรึกษา และช่วยพัฒนาชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการข้อร้องเรียนอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนให้เติบโตอย่างยั่งยืน การได้รับการช่วยเหลือ สนับสนุน และส่งเสริมด้านต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจความต้องการหรือผลกระทบที่เกิดขึ้นกับชุมชน สร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างคนในชุมชนและหน่วยงาน ดำเนินงานอย่างมืออาชีพตามมาตรฐานสากล บริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้กับคนในชุมชน ดำเนินโครงการความยั่งยืนต่างๆ ที่ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนให้เติบโตอย่างยั่งยืน ช่วยเหลือ สนับสนุน และส่งเสริมชุมชนต่างๆ ผ่านโครงการ กิจกรรม และมูลนิธิ 	<ul style="list-style-type: none"> ได้รับการยอมรับจากคนในชุมชนในการดำเนินธุรกิจขององค์กร คนในชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิศวกรรมและงานช่างมากขึ้น ผลสำเร็จของโครงการความยั่งยืนขององค์กรที่ได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน บุคคลที่ด้อยโอกาสหรือขาดแคลนได้รับโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาตนเอง ไม่พบข้อร้องเรียนหรือผลกระทบร้ายแรงใดๆ ที่ส่งผลให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก



หน่วยงานภาครัฐ

ระดับ : Stakeholder Level 1 (ดำเนินโครงการร่วมกัน)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> การประชุมประจำเดือน/ การรายงานผลกับหน่วยงานราชการและหน่วยงานท้องถิ่น การเข้าร่วมเครือข่ายกับภาครัฐ การร้องเรียนผ่านช่องทาง การร้องเรียนของ PPS หรือ Whistleblower System 	<ul style="list-style-type: none"> การวางแผนทำงานร่วมกัน อย่างเป็นระบบตามแผน นโยบายและมาตรการของ ภาครัฐ และแผนการ ดำเนินงานของบริษัทฯ การประเมินผลกระทบและ สถานการณ์ร่วมกันเพื่อการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา 	<ul style="list-style-type: none"> ปฏิบัติตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ มีการสื่อสารและร่วมประชุม กับหน่วยงานภาครัฐและ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเพื่อสร้างการ รับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง ดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างการ มีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องส่งผลให้การ ดำเนินงานเป็นไปตามแผน ที่กำหนด ได้รับการยอมรับจาก หน่วยงานภาครัฐในการ ดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีการประสานงานและ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ภาครัฐทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินธุรกิจโดยตรง และให้การมีส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน ร่วมกัน ไม่พบข้อร้องเรียนหรือผล กระทบร้ายแรงใดๆ ที่ส่งผล ให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก

การเชื่อมโยงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement)

สังคม

ระดับ : Stakeholder Level 3 (ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรง แต่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานธุรกิจ)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> การจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรกับสังคม การรับฟังความคิด และข้อเสนอแนะต่างๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารขององค์กร เช่น จดหมาย เว็บไซต์ http://www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> การบริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม การได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับสถานการณ์ต่างๆ ได้ การได้รับการ สนับสนุน และช่วยเหลือด้านต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินงานอย่างมืออาชีพ ตามมาตรฐานสากล บริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบและเกิดประโยชน์สูงสุด จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ คิณผู้สังคม อาทิ งาน White Engineer ช่างมันส์ Blog Animation เกร็ดความรู้กับลุงพี เป็นต้น สนับสนุนและส่งเสริมสังคมผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> สังคมให้การยอมรับและให้การสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง จากการบริหารจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม อย่างเป็นระบบ ส่งผลให้ภาพลักษณ์ขององค์กร เป็นไปในทางที่ดีมากยิ่งขึ้น คนในสังคมมีความรู้ความเข้าใจในงานวิศวกรรมและงานช่างต่างๆ มากขึ้น PPS Training Center ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร มีหลักสูตรอบรมพนักงานและบุคคลภายนอกเพื่อพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรม และสามารถผลิตหน่วยการเรียนรู้ต่อเนื่อง (CPD) ได้ถึง 1,387 หน่วย



ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน

ระดับ : Stakeholder Level 3 (ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรงแต่มีอิทธิพลต่อการดำเนินงานธุรกิจ)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนองความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปีละ 1 ครั้ง การให้ข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็วแก่นักลงทุน/ผู้ถือหุ้น การติดต่อสื่อสารกับ นักลงทุนสัมพันธ์ ประชุมนักวิเคราะห์ 2 ครั้ง/ปี ร่วมกิจกรรม Roadshow พบนักลงทุน 2 ครั้ง/ปี สื่อสารผลการดำเนินงาน ผ่านรายงานประจำปีและ รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน การรับฟังความคิด และ ข้อเสนอแนะ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ขององค์กร เช่น จดหมาย เว็บไซต์ http://www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> ผลตอบแทนจากการลงทุน ผลประโยชน์ที่ดีและเติบโตอย่างต่อเนื่อง ความมั่นคงทางธุรกิจ ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ การเปิดเผยข้อมูลที่รวดเร็ว ถูกต้อง และครบถ้วน ทันต่อการตัดสินใจ 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น/นักลงทุน จัดทำแผนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน พัฒนาและขยายฐานธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและมีศักยภาพล้ำหน้าธุรกิจ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน จัดสรรช่องทางการติดต่อสื่อสารที่หลากหลาย เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อการตัดสินใจ 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน ให้ความเชื่อมั่นและมีความสัมพันธ์อันดีต่อองค์กร รักษาผลประโยชน์ และอัตราการทำกำไรอย่างต่อเนื่อง ได้รับรางวัลต่างๆ มากมาย จากองค์กรภายนอกที่มีความน่าเชื่อถือ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สภาวิศวกร สถาบันไทยพัฒนา แนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน ของภาคเอกชนไทย เป็นต้น

การเชื่อมโยงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Engagement)



สื่อมวลชน

ระดับ : Stakeholder Level 3 (ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในโครงการโดยตรงแต่มีอิทธิพลต่อการดำเนินธุรกิจ)

ช่องทางการมีส่วนร่วม (Method)	ความคาดหวัง (Expectations)	การดำเนินการที่ตอบสนอง ความคาดหวัง (Response to expectations)	ผลลัพธ์ (Result)
<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารแถลงผลการดำเนินงานตามแผนธุรกิจและผลประกอบการอย่างน้อย 1 ครั้ง/ไตรมาส การให้สัมภาษณ์ของผู้บริหาร/นักลงทุนสัมพันธ์ ร่วมกิจกรรม Opportunity Day 2 ครั้ง/ปี กิจกรรมขอบคุณนักข่าว 1 ครั้ง/ปี ช่องทางการสื่อสารต่างๆ ขององค์กร เช่น จดหมาย เว็บไซต์ http://www.pps.co.th Whistleblower System เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> การได้รับข้อมูลที่รวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และ ตรวจสอบได้ การมีส่วนร่วมในการเปิดเผยข้อมูลทางธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> เปิดเผยข้อมูลอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน และสามารถตรวจสอบได้ สร้างช่องทางการนำเสนอข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ที่เข้าถึงง่ายและมีความน่าเชื่อถือ เปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อมวลชนให้การยอมรับและนำเสนอข้อมูลข่าวสารและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรเผยแพร่ออกสู่สังคม

PPS กับเป้าหมายสู่ความยั่งยืน

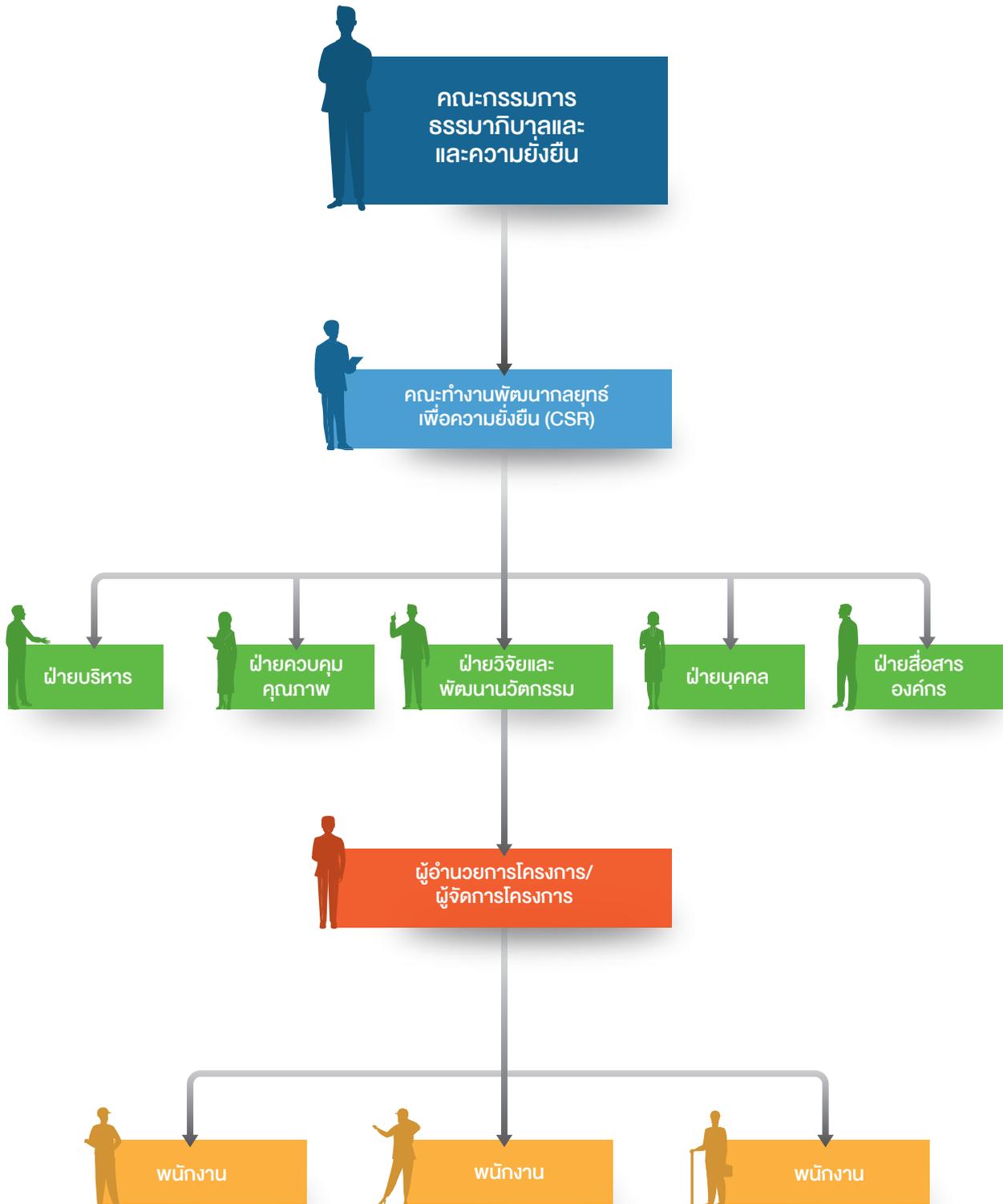
โครงสร้างการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน



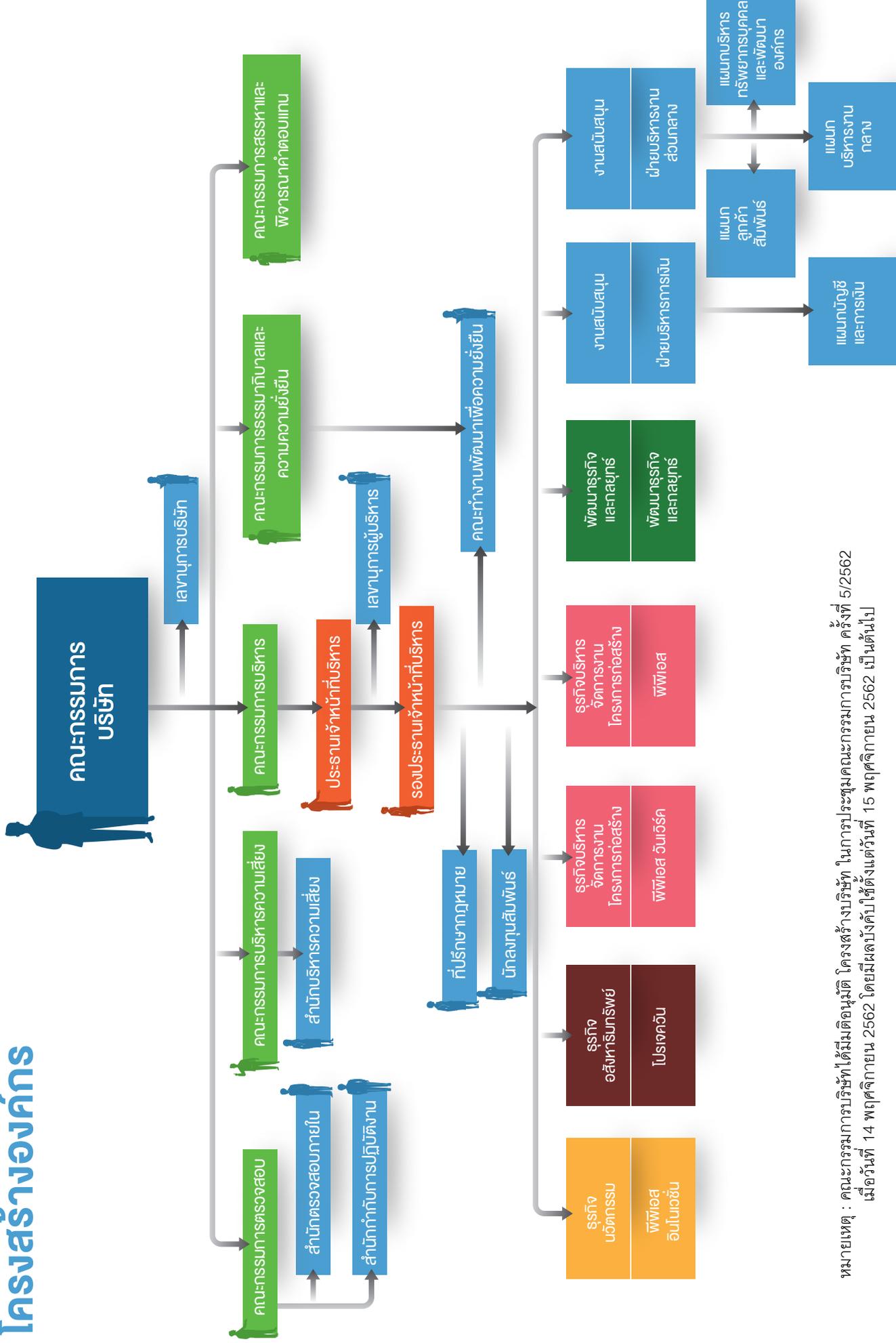
เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของเราสามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างเกื้อกูลกัน ภายใต้รูปแบบการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดหลักความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และตรงไปตรงมา คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและยั่งยืน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านกำกับดูแลจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งกำหนดกลยุทธ์ พิจารณาเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน (SD Roadmap) และติดตามการดำเนินงานเพื่อบรรลุตามเป้าหมาย นอกจากนี้เรายังได้คัดเลือกพนักงานเข้าร่วมเป็นคณะทำงานพัฒนากลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน

หรือ CSR Team ซึ่งประกอบด้วยพนักงานที่มาจากฝ่ายควบคุมคุณภาพ ฝ่ายบุคคลและพัฒนาองค์กร ฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรม และฝ่ายสื่อสารองค์กร ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดที่จะพัฒนาองค์กร และเป็นสื่อกลางในการสื่อสารนโยบายด้านความยั่งยืน เพื่อให้พนักงานทุกคนในบริษัทฯ มีความเข้าใจถึงนโยบาย ปฏิบัติตาม และร่วมเสนอกิจกรรมในการพัฒนาธุรกิจควบคู่กับการช่วยเหลือสังคมและสิ่งแวดล้อม เกิดเป็นรากฐานความยั่งยืนที่พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมพัฒนาไปด้วยกัน

ขับเคลื่อนนโยบายความยั่งยืนไปยังพนักงานทุกระดับ



โครงสร้างองค์กร



หมายเหตุ : คณะกรรมการบริษัทได้มีมติอนุมัติ โครงสร้างบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2562 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 เป็นต้นไป

ประเด็นด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

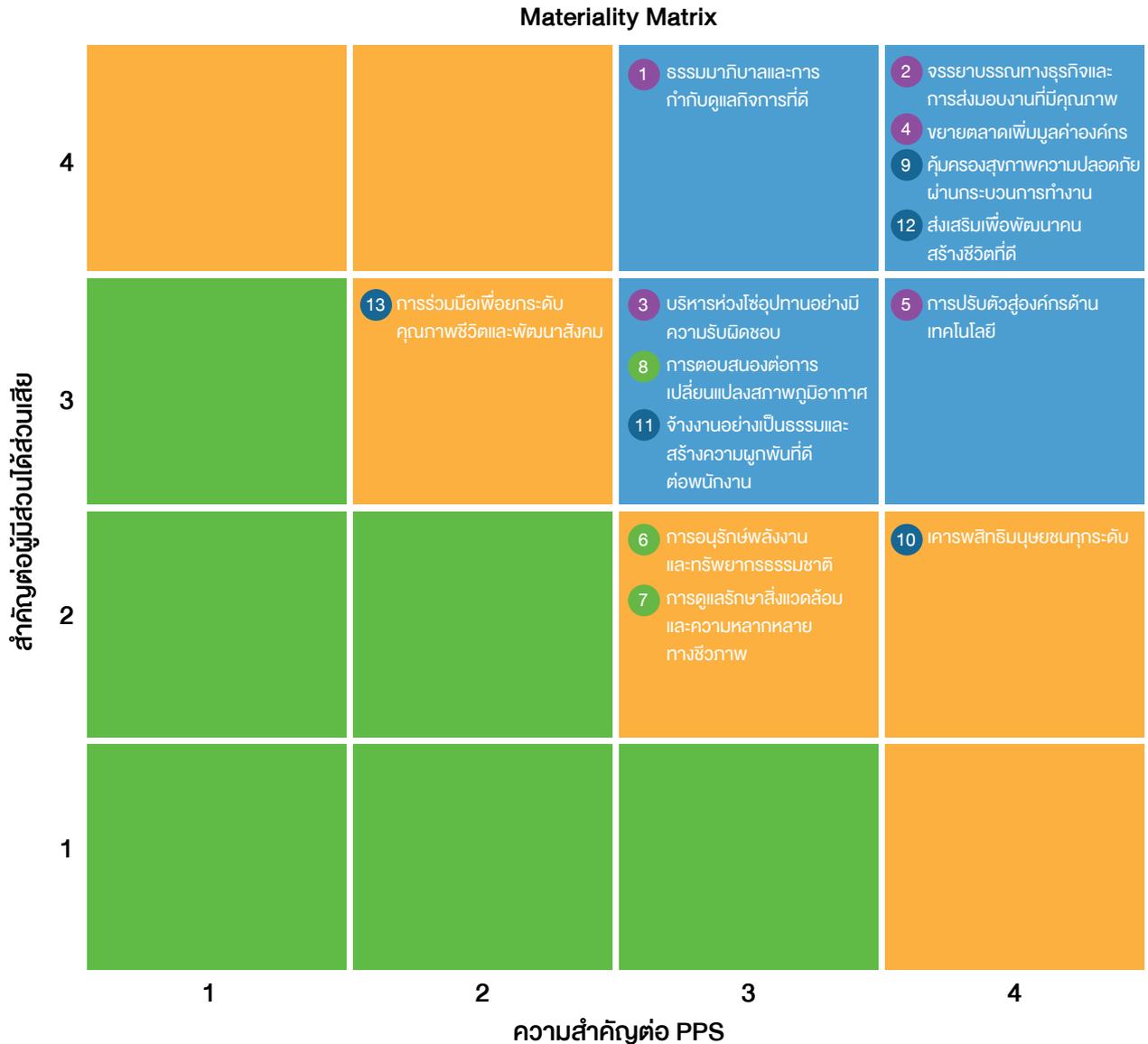
Sustainability Issues

PPS ได้ประเมินประเด็นความสำคัญด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาจากประเด็นหลักที่มีความสำคัญในการดำเนินธุรกิจ คือการวิเคราะห์เป้าหมายและแผนงานในการดำเนินธุรกิจโดยพิจารณาจากสภาพแวดล้อม ความเสี่ยง และศักยภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัท (SWOT) และประเด็นจากภายนอก คือ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามที่ได้มาจากผลสำรวจความคิดเห็น เป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนของโลก และทิศทางแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของประเทศและของโลก โดยรวบรวมความคิดเห็นและ

ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร มาวิเคราะห์และพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม และจัดลำดับความสำคัญในประเด็นที่มีผลกระทบต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบริษัทฯ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม โดยบริหารและจัดการประเด็นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามกรอบการรายงานสากล GRI Standards หรือ GRI Sustainability Reporting Standards Global Reporting Initiative (GRI)

1. กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญ	2. การจัดลำดับ	3. การตรวจสอบความถูกต้องและกบถกวนประเด็นด้านความยั่งยืนเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
<p>คณะทำงานพัฒนากลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน รวบรวมประเด็นสำคัญที่ส่งผลต่อความยั่งยืนขององค์กร โดยพิจารณาจากกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ, SWOT, ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ, ข้อเสนอแนะ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงข้อมูลประกอบการตัดสินใจจากแหล่งข้อมูลที่น่าเชื่อถืออื่นๆ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประเด็นด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) • กรอบการรายงานความยั่งยืนสากล (Global Reporting Initiative : GRI) • แนวโน้มของโลก (Global Trend) • ประเด็นที่ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมเดียวกัน เช่น ธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจก่อสร้าง ธุรกิจการศึกษา และธุรกิจนวัตกรรม เป็นต้น 	<p>คณะทำงานพัฒนากลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนนำประเด็นความยั่งยืนสำคัญที่รวบรวมมาคิดกรองเบื้องต้น พร้อมทั้งสำรวจความคิดเห็นและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มผ่านการตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดลำดับประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียและต่อองค์กร</p>	<p>นำเสนอประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและรับรองการจัดลำดับความสำคัญภายใต้การคำนึงถึงระดับอิทธิพลต่อผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการตัดสินใจของผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งกำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ในปี 2565 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ได้พิจารณาบททวนและเห็นชอบการจัดลำดับของประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญต่อการทำธุรกิจของ PPS ประจำปี 2565 ดังนี้



ระดับความสำคัญ



Economy

- ประเด็นที่ 1 ธรรมภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ประเด็นที่ 2 จรรยาบรรณทางธุรกิจและส่งมอบงานที่มีคุณภาพ
- ประเด็นที่ 3 บริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบ
- ประเด็นที่ 4 การขยายตลาดเพิ่มมูลค่าองค์กร
- ประเด็นที่ 5 การปรับตัวสู่องค์กรด้านเทคโนโลยี

Environment

- ประเด็นที่ 6 การอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ
- ประเด็นที่ 7 การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ
- ประเด็นที่ 8 ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

Social & Community

- ประเด็นที่ 9 คุ้มครองสุขภาพความปลอดภัยผ่านกระบวนการทำงาน
- ประเด็นที่ 10 เคารพสิทธิมนุษยชนทุกระดับ
- ประเด็นที่ 11 จัดงานอย่างเป็นธรรม และสร้างความผูกพันที่ดีต่อพนักงาน
- ประเด็นที่ 12 ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคนสร้างชีวิตที่ดี
- ประเด็นที่ 13 การร่วมมือเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม

เป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืน



PPS ได้กำหนดแผนแม่บทและแนวทางในการบริหารจัดการ ประเด็นด้านการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ที่มีความสอดคล้องกับ นโยบายและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ PPS ครอบคลุมการ ดำเนินงานทั้ง 3 มิติ ประกอบด้วย มิติบรรษัทภิบาล มิติสิ่งแวดล้อม และมิติสังคม ตามหลักในการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัท จดทะเบียน (Corporate Governance Code : CG Code) โดย มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การ สหประชาชาติ (Sustainable Development Goals, SDGs) และ ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact : UNGC) ซึ่งเป็นเป้าหมายของการพัฒนาาระดับนานาชาติ พร้อมทั้ง สร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในทุกระดับเพื่อนำเสี่ยง สะท้อนและความคาดหวังมาเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนากลยุทธ์ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างครบถ้วนในวงกว้างเพื่อให้ การดำเนินธุรกิจของของ PPS สามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม เติบโตอย่างมีความสมดุล และยั่งยืนในอนาคต

ในปี 2565 PPS ได้ปรับปรุงเป้าหมายและแนวทางการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืน ที่ครอบคลุมการดำเนินงานตั้งแต่ปี 2565-2570 ซึ่งเป็นระยะที่ 3 ตั้งแต่ที่ PPS ได้ทำเป้าหมายการดำเนินงาน ด้านความยั่งยืนเป็นครั้งแรก โดยคณะทำงานพัฒนากลยุทธ์ด้าน ความยั่งยืนได้นำเสนอเป้าหมายที่มีการปรับปรุงและทบทวน ตัวชี้วัดความสำเร็จทางธุรกิจ รวมถึงปัจจัยที่มีผลกระทบตาม แนวโน้มของโลก เพื่อให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความ รับผิดชอบต่อสังคมได้มีการทบทวนและรับรองเพื่อประกาศใช้เป็น เป้าหมายด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยมีกำหนดเป้าหมาย ในระยะสั้น คือ รอบปี และเป้าหมายระยะยาว คือ รอบ 5 ปี พร้อมทั้ง มีกระบวนการติดตามการผลดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและ วัดผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแต่ละเป้าหมายในทุกไตรมาส

เป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ประจำปี 2565-2570

- **ธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี** สร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมในการทำกับดูแลกิจการที่ดี ไม่พบข้อร้องเรียนการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส

ความสอดคล้องต่อ SDGs



- **จรรยาบรรณทางธุรกิจและส่งเสริมงานที่มีคุณภาพ**

เป็นองค์กรที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อถือจากลูกค้า คู่ค้า หรือผู้ร่วมงาน ว่าเป็นความรับผิดชอบงาน มีการบริการอย่างเป็นธรรม และมีคุณภาพ

ความสอดคล้องต่อ SDGs



Home

ค่านิยมองค์กร

TDD ทำดีดี PPS



วิสัยทัศน์

Partner for Sustainable Business Operation
พันธมิตรเพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน

PPS

Trustworthiness

คุ้มค่า คู่ควร
แก่การไว้วางใจ

Doing Great by Being Good

ทำได้ดี ด้วยการทำความดีๆ

Continuous Development

เรียนรู้ ตลอดชีวิต

Health

- **การอนุรักษ์พลังงาน และกริพยากรธรรมชาติ**

เป็นองค์กรที่ส่งเสริมการใช้พลังงาน และกริพยากรอย่างรู้คุณค่า

ความสอดคล้องต่อ SDGs



- **การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม**

และ**ความหลากหลายทางชีวภาพ**
พัฒนากระบวนการที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีการบริหารจัดการขยะเพื่อลดปริมาณขยะจากการดำเนินงาน ตลอดจนให้การดูแลปกป้องระบบนิเวศน์ และความหลากหลายทางชีวภาพ

ความสอดคล้องต่อ SDGs



Harmony

- **เคารพสิทธิมนุษยชนทุกระดับ** เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน

ความสอดคล้องต่อ SDGs



- **จ้างงานอย่างเป็นธรรม และสร้างความผูกพันที่ดีต่อพนักงาน**

เป็นองค์กรที่ไม่มีการจ้างงานผิดกฎหมาย รักชาระระดับ ความพึงพอใจและมีอัตรา Turnover ต่ำ

ความสอดคล้องต่อ SDGs



- **บริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบ**
บริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ขยายเครือข่ายการค้ากับดูแลกิจการที่ดี พัฒนาคู่ค้า เสริมศักยภาพทางการแข่งขัน

ความสอดคล้องต่อ SDGs



- **ขยายตลาดเพิ่มมูลค่าองค์กร**
เป็นองค์กรที่แข็งแกร่งและมีการเติบโตอย่างยั่งยืน มีการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและแสวงหาโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ

ความสอดคล้องต่อ SDGs



- **การปรับตัวสู่องค์กรด้านเทคโนโลยี**
ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ต่อการบริการ เพื่อสร้างความสามารถทางการแข่งขันและสร้างโอกาสทางธุรกิจ

ความสอดคล้องต่อ SDGs



- **ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ**
พัฒนากระบวนการที่ช่วยลดผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ขับเคลื่อนองค์กรสู่ Carbon Neutral ความสอดคล้องต่อ SDGs

ความสอดคล้องต่อ SDGs



- **คุ้มครองสุขภาพความปลอดภัยผ่านกระบวนการทำงาน**
ได้รับการยกย่องว่าเป็นองค์กรที่มีมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

ความสอดคล้องต่อ SDGs



- **ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคน สร้างชีวิตที่ดี**
ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เปราะบาง ผ่านสถาบันการอบรมและกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ของ PPS

ความสอดคล้องต่อ SDGs



- **การร่วมมือเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม**
ให้ความช่วยเหลือ/ จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และพัฒนาสังคมผ่านเครือข่ายความร่วมมือของพันธมิตรและหน่วยงานต่างๆ

ความสอดคล้องต่อ SDGs



กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

- สร้างคน
- สร้างงาน
- สร้างสรรค์นวัตกรรม



เครื่องมือวัดความสำเร็จ

สมการแห่งความสุข : มาตรฐานความสุขที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้คน, การได้รับผลตอบแทน และการมีสุขภาพที่ดีและทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ ซึ่งเท่ากับ ความยั่งยืน

$$\text{Happiness} = \sqrt[3]{\text{Heart} \times \text{Bitcoin} \times \text{Leaf}} = \text{Sustainability}$$

กลยุทธ์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

Sustainability Strategy

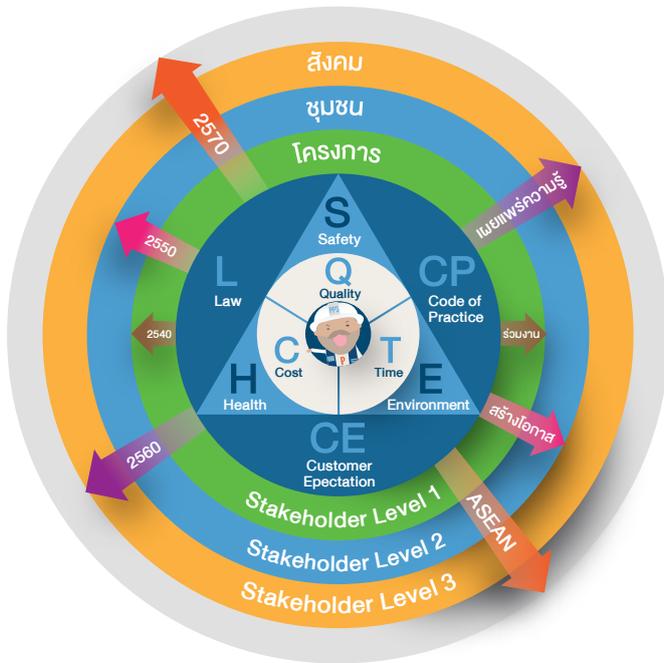


เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนที่วางไว้ เราได้มีการทบทวนและพัฒนากลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจอยู่เสมอ เพื่อปรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันแต่ยังคงไว้ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนรากฐานของความโปร่งใส ตรงไปตรงมา และความเป็นมืออาชีพ ที่ดำรงจากรุ่นสู่รุ่นมากกว่า 35 ปี

Sustainable development frame work PPS Universe

ความยั่งยืนในมุมมองของ PPS คือ การพัฒนาที่แผ่ขยายออกไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด และเป็นการส่งต่อความก้าวหน้าไปในทิศทาง

ที่ถูกต้องดังมาด้วย ดังนั้น แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของเรา จึงเป็นไปในรูปแบบที่เรียกว่า PPS Universe โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาองค์กรเป็นลำดับแรก แล้วจึงส่งบุคลากรเหล่านี้ออกไปแบ่งปันความรู้ความสามารถ เพื่อใช้พัฒนาโครงการที่รับผิดชอบ ชุมชนโดยรอบโครงการ และสังคมภายนอกต่อไป ซึ่งเป็นการแผ่ขยายผลกระทบจากงานใหญ่ที่ให้ชุมชนและสังคมได้เห็น ได้รับความรู้ และรู้จักตัวตนของ PPS ว่ามีทั้ง 'ความเก่ง' มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ และ 'ความดี' มีศีลธรรมในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้ลูกค้า ผู้ถือหุ้น และบุคคลทั่วไป มีความเชื่อมั่นและสร้างความไว้วางใจในบริษัทฯ



Sustainable development Strategy PPS Ignite

PPS Ignite คือ การจุดประกายความสว่าง เป็นจุดเริ่มของ PPS Universe เราเชื่อว่าก่อนที่ จะมีแสงของพระอาทิตย์แสงแรกนั้น จักรวาลก็เต็มไปด้วยความมืดมิด หลังจากนั้นเมื่อมีแสงสว่างเกิดขึ้น โลกจึงรู้จักความสว่าง และรู้จักแสงแรก เปรียบเหมือนเป็นกลไกสำหรับการแผ่ขยายของ PPS Universe ออกไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด ซึ่งถ่ายทอดผ่านกลยุทธ์ 3 สร้าง “สร้างคน สร้างงาน และสร้างสรรค์นวัตกรรม”



“สร้างคน ด้วยการพัฒนาคนให้มีความรู้ควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกของวิศวกรที่ดี จากนั้นจึงส่งวิศวกรที่ดีเหล่านี้ไป สร้างงาน ด้วยการมอบผลงานที่มีคุณภาพให้แก่ลูกค้า จากการทำงานนั่นเอง ที่ก่อให้เกิดเป็นกลไกในการคิดค้นและสร้างนวัตกรรม เพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และวิศวกร PPS เหล่านี้เองก็ไปถ่ายทอดความรู้ ส่งต่อความดี แผ่ขยายไปสู่ชุมชน และจุดประกายความคิดของแต่ละชุมชน เพื่อสร้างสังคมที่ยั่งยืนตามกลยุทธ์แห่งความยั่งยืนของ PPS”

พันธมิตรเพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน

เพราะเราไม่ได้อยู่ตัวคนเดียวบนโลกใบนี้ PPS จึงเชื่อว่ารากฐานของบริษัทที่ดีล้วนต้องมาจากแรงสนับสนุนและความร่วมมือจากทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร การเป็นวิศวกรที่ปรึกษาก็เปรียบเสมือนเป็นตัวกลางที่คอยเชื่อมโยงลูกค้า คู่ค้า และชุมชนให้เกิดการร่วมมือเพื่อเป้าหมายเดียวกันคือ ความสำเร็จของโครงการ เราจึงมีวิสัยทัศน์ในการเป็นพันธมิตรเพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน

ที่จะอยู่เคียงข้างคอยให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ และแนะนำผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานทุกระดับ ผสานความร่วมมือ ความสามัคคี และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนและบรรลุเป้าหมายความยั่งยืนไปพร้อมๆ กัน “Harmony is a root of sustainability. Sustainability is a competitive advantage.”

สานต่อปณิธานความยั่งยืนผ่านคุณค่าองค์กร

PPS สื่อสารวัฒนธรรมองค์กรผ่านคุณค่าองค์กรที่เรายึดถือและปฏิบัติตาม ตอกย้ำปณิธานตามวิสัยทัศน์เพื่อความยั่งยืนทางธุรกิจ อันได้แก่

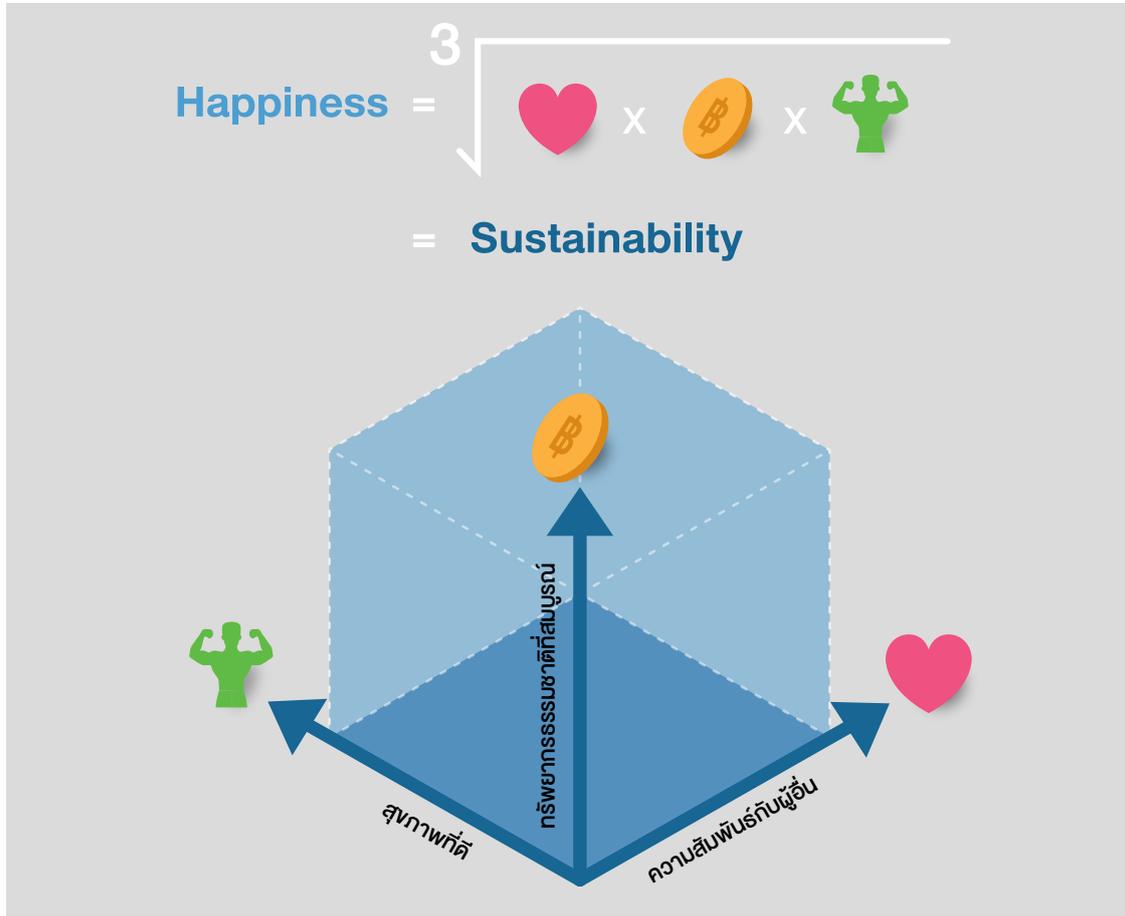
TDD ทำดีดี PPS		
<p>Trustworthiness คู่ค้า คู่ควร แกร่งใจไว้วางใจ</p> <p>พนักงานของ PPS ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ สุดความสามารถ เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ คู่ค้าต่อการเชื่อมั่นและไว้วางใจ</p>	<p>Continuous Development เรียนรู้ ตลอดชีวิต</p> <p>พนักงานของ PPS ต้องไม่หยุดที่จะพัฒนาตัวเอง ค้นคว้า หาความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพอยู่เสมอ</p>	<p>Doing Great by Being Good ทำได้ดี ด้วยการทำสิ่งดีๆ</p> <p>พนักงานของ PPS ต้องมีทั้งความเก่งและความดี มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร และทำสิ่งดีๆ เพื่อชุมชนและสังคมของเรา</p>

ตรวจวัดความสำเร็จจากกิจกรรมเพื่อความยั่งยืนผ่านสมการความสุข

ดร. พงศ์ธร ธาราไชย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ให้ความสำคัญต่อกิจกรรมการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนของ PPS และเพื่อการบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงได้เสนอเครื่องมือสำหรับตรวจวัดความก้าวหน้าของกิจกรรมการดำเนินงาน ที่เรียกว่า สมการความสุข หรือ Happiness Equation เป็นมาตรวัดปริมาณความสุขในกิจกรรมความยั่งยืน อันเกิดจากการถอดสแควร์ทรากที่ 3 จาก

ผลคูณของจำนวนคนที่มีส่วนร่วม, ผลตอบแทนที่เป็นตัวเงิน และผลจากการมีสุขภาพที่ดีและทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์ โดยจะได้ผลลัพธ์เป็นค่าปริมาณความสุขซึ่งเท่ากับความยั่งยืนในเชิงปริมาณ เพื่อใช้เปรียบเทียบผลการดำเนินงานของกิจกรรมความยั่งยืนระหว่างปี

HAPPINESS EQUATION



“

“สมการแห่งความสุข เป็นการ Normalized ค่าของสิ่งที่ทำให้เกิดความสุข 3 อย่างเข้าด้วยกัน กล่าวคือ ความสุข เกิดจาก ความสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคล ความสุขเกิดจากการมีทรัพยากรมีเงิน และความสุขเกิดจากการมีสุขภาพที่ดี เพื่อให้คำนวณได้ จำเป็นต้องมีการกำหนดค่าของความสุข จากการทำเรื่องต่างๆ ให้เป็นค่าที่มีฐานเดียวกัน และเมื่อเราได้ค่าของปีฐานแล้ว เราก็จะสามารถคำนวณค่าของปีอื่น ๆ ได้ ซึ่งจะสามารถทำการวัดผลโครงการความยั่งยืนของเราอย่างต่อเนื่องในปีต่อ ๆ ไปได้

ส่วนเหตุผลที่นำมาใส่รากที่สาม (Cube Square) นั่นก็เพราะว่า การที่เรานำตัวเลขสามตัวที่มีฐานเดียวกันมาคูณกันนั้น สิ่งที่เราจะได้ คือปริมาตรในรูปลูกบาศก์ แต่การนำลูกบาศก์มาเทียบกันนั้น อาจทำให้เกิดความเข้าใจได้ยาก เราจึงนำค่าทั้งสามที่คูณกันแล้วนั้น มาใส่ใน Cube Square เพื่อเปลี่ยนลูกบาศก์ให้เป็นเส้นตรง และเส้นตรงนี้เองก็วัดค่าได้ง่ายและเปรียบเทียบกันได้ง่าย

ทั้งนี้ ผมมีความเชื่อว่า ความสุขเป็นบ่อเกิดของความยั่งยืน ดังนั้น ผมว่า สมการความสุขนี้ก็เป็นสมการความยั่งยืนด้วยครับ”

ดร. พงศ์ธร ธาราไชย
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ผู้คิดค้นสมการ Happiness Equation ของ PPS

”

ความสำเร็จตามเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนของ PPS

HOME	HEALTH	HARMONY
<p>ธรรมาภิบาลและ การกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมในการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี ไม่พบข้อร้องเรียนการดำเนินงาน ที่ไม่โปร่งใส</p> <p>เป้าหมายประจำปี 2565 ได้รับการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการจาก องค์กรในระดับสากล</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ✔ ได้รับการประเมิน CGR 5 ดาว ✔ ได้จัดอันดับอยู่ใน TSI index ✔ ได้รับการรับรอง CAC ✔ ไม่พบข้อร้องเรียนจากการดำเนินงาน ที่ผิดกฎหมายและไม่โปร่งใส 	<p>การอนุรักษ์พลังงานและ ทรัพยากรธรรมชาติ เป็นองค์กรที่ส่งเสริมการใช้พลังงานและ ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</p> <p>เป้าหมายประจำปี 2565 ควบคุมปริมาณการใช้ น้ำ ไฟฟ้าและ กระดาษ ให้ไม่เกินค่าเป้าหมายโดยกำหนด เป็นนโยบายให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วม</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ✔ สามารถควบคุมปริมาณการใช้ไฟฟ้า และกระดาษ ได้ตามเป้าหมาย ✔ มีการพัฒนาวัฒนธรรมเพื่อลดการใช้ ปริมาณกระดาษและวัสดุสิ้นเปลือง 	<p>เคารพสิทธิมนุษยชนทุกระดับ เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับด้านการเคารพ สิทธิมนุษยชน</p> <p>เป้าหมายประจำปี 2565 ปราศจากข้อร้องเรียนจากการไม่เคารพและ ละเมิดสิทธิมนุษยชน</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ✔ ไม่เคยเกิดกรณีถูกร้องเรียนด้านการ ไม่เคารพหรือละเมิดสิทธิมนุษยชน
<p>จรรยาบรรณทางธุรกิจ และส่งเสริมงานที่มีคุณภาพ เป็นองค์กรที่ได้รับความไว้วางใจและความ เชื่อถือจากลูกค้า คู่ค้า หรือ ผู้ร่วมงาน ว่ามีความรับผิดชอบงาน มีการ บริการอย่างเป็นธรรม และมีคุณภาพ</p> <p>เป้าหมายประจำปี 2565</p> <ul style="list-style-type: none"> • แข่งขันทางธุรกิจอย่างถูกต้อง ให้การ บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและ ไม่มีข้อร้องเรียนจากการละเมิด จรรยาบรรณต่อลูกค้าและคู่ค้า • พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่าง ต่อเนื่อง รักษาระดับความพึงพอใจ ของลูกค้า ให้ไม่น้อยกว่า 80% <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ไม่เคยมีกรณีการถูกร้องเรียนจากการ แข่งขันหรือการปฏิบัติต่อลูกค้า หรือ คู่ค้าที่ไม่เป็นธรรม • ทุกโครงการได้รับการตรวจประเมิน และผ่านเกณฑ์การควบคุมคุณภาพ • ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจ จากลูกค้า 81% 	<p>การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและ ความหลากหลายทางชีวภาพ พัฒนากระบวนการที่ช่วยลดผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม มีการบริหารจัดการขยะเพื่อ ลดปริมาณขยะจากการดำเนินงาน ให้การ ดูแลปกป้องระบบนิเวศน์และ ความหลากหลายทางชีวภาพ</p> <p>เป้าหมายประจำปี 2565</p> <ul style="list-style-type: none"> • ลดปริมาณขยะในกระบวนการทาง ธุรกิจของบริษัท 20% • พื้นฟูระบบนิเวศน์และความ หลากหลายทางชีวภาพ • ควบคุมการปล่อยมลพิษ ขยะ/ของเสีย น้ำเสีย และเสียงจากโครงการก่อสร้าง ให้ไม่เกินค่ามาตรฐาน • ไม่พบข้อร้องเรียนจากการดำเนินธุรกิจ ที่ละเมิดด้านสิ่งแวดล้อม <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ลดปริมาณขยะและวัสดุสิ้นเปลือง ในกระบวนการทางธุรกิจของบริษัท 6% • พื้นฟูระบบนิเวศน์และความ หลากหลายทางชีวภาพ ผ่านการสร้าง พื้นที่สีเขียว 20 ไร่ • ไม่เคยเกิดกรณีร้องเรียนจากการ ดำเนินธุรกิจที่ละเมิดด้านสิ่งแวดล้อม 	<p>จ้างงานอย่างเป็นธรรม และสร้างความผูกพันที่ดีต่อพนักงาน เป็นองค์กรที่ไม่มีการจ้างงานผิดกฎหมาย รักษาระดับความพึงพอใจและ มีอัตรา Turnover ต่ำ</p> <p>เป้าหมายประจำปี 2565</p> <ul style="list-style-type: none"> • ไม่มีการจ้างงานผิดกฎหมาย • รักษาระดับความพึงพอใจของ พนักงาน 70% และอัตรา Turnover ไม่ต่ำกว่า 10% ของพนักงาน ในกลุ่มที่ต้องการรักษา <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ไม่มีการจ้างงานผิดกฎหมาย • ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจ ของพนักงาน 78% และมี Turnover rate 3.39% ของพนักงานในกลุ่ม ที่ต้องการรักษา

HOME

บริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบต่อ
บริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ขยายเครือข่ายการกำกับดูแลกิจการที่ดี พัฒนาคู่ค้า เสริมศักยภาพทางการแข่งขัน

เป้าหมายประจำปี 2565

- เลือกคู่ค้าที่ผ่านเกณฑ์คัดเลือกด้าน ESG
- คู่ค้าทุกรายได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน โดยคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงต้องได้รับการประเมิน On-site เพื่อติดตามและปรับปรุงคุณภาพ
- มีส่วนร่วมพัฒนาศักยภาพการทำงานของคู่ค้า
- คู่ค้าของบริษัทฯ ไม่มีการถูกร้องเรียนด้านการละเมิดกฎหมาย การไม่เคารพสิทธิมนุษยชน หรือด้าน ESG

ผลการดำเนินงาน

- เลือกคู่ค้าที่ผ่านเกณฑ์คัดเลือกด้าน ESG
- คู่ค้าทุกรายได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและผ่านเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน โดยไม่พบคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง
- พัฒนานวัตกรรมที่มีส่วนช่วยในการทำงานของคู่ค้า เช่น ProjectLive, Virtual 360 เพื่อช่วยในการตรวจรับงานและแก้ปัญหาหน้างานของคู่ค้าได้ทันเวลา
- คู่ค้าของบริษัทฯ ทุกราย ไม่พบกรณีการถูกร้องเรียนด้านการละเมิดกฎหมาย การไม่เคารพสิทธิมนุษยชน หรือด้าน ESG

ขยายตลาดเพิ่มบุคลากรองค์กร

เป็นองค์กรที่แข็งแกร่งและมีการเติบโตอย่างยั่งยืน มีการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงและแสวงโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ

เป้าหมายประจำปี 2565

สร้างรายได้จากธุรกิจที่นอกเหนือจากงานคูกาน มากกว่า 10% ของรายได้บริการ

ผลการดำเนินงาน

สร้างรายได้จากการบริการอื่นนอกเหนือจากงานคูกาน 2% ของรายได้บริการ

การปรับตัวสู่องค์กรด้านเทคโนโลยี

ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ต่อการบริการ เพื่อสร้างความสามารถทางการแข่งขันและสร้างโอกาสทางธุรกิจ

เป้าหมายประจำปี 2565

- ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงด้านดิจิทัล
- เพิ่มรายได้และคุณค่าองค์กรผ่านการบริการด้านนวัตกรรม

ผลการดำเนินงาน

- พัฒนานวัตกรรมใหม่และปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของนวัตกรรมเดิม
- สร้างรายได้จากการบริการด้านนวัตกรรม 2% ของรายได้บริการ

HEALTH

ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

พัฒนากระบวนการที่ช่วยลดผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ขับเคลื่อนองค์กรสู่ Carbon Neutral

เป้าหมายประจำปี 2565

- ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากใช้พลังงานทดแทน 20%

ผลการดำเนินงาน

- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากใช้พลังงานทดแทน 30%
- เพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อช่วยดูดซับคาร์บอน 36 tonCO₂e ต่อปี
- ลดการปล่อยคาร์บอนจากการฝั่งกลบขยะ 25 tonCO₂e

คุ้มครองสุขภาพความปลอดภัยผ่านกระบวนการทำงาน

ได้รับการยกย่องว่าเป็นองค์กรที่มีมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมายประจำปี 2565

- ทุกโครงการผ่านเกณฑ์ประเมินด้านความปลอดภัย
- ควบคุมจำนวนอุบัติเหตุในโครงการให้เท่ากับ 0
- ไม่มีพนักงาน หรือคู่ค้าได้รับอุบัติเหตุร้ายแรงจนถึงขั้นหยุดการทำงาน

ผลการดำเนินงาน

- ทุกโครงการผ่านเกณฑ์ประเมินด้านความปลอดภัย
- ควบคุมจำนวนอุบัติเหตุในโครงการให้เท่ากับ 0
- ไม่มีพนักงาน หรือคู่ค้าได้รับอุบัติเหตุร้ายแรงจนถึงขั้นหยุดการทำงาน

HARMONY

ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคน สร้างชีวิตที่ดี

ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่พนักงาน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เปราะบาง ผ่านสถาบันการอบรมและกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ของ PPS

เป้าหมายประจำปี 2565

- เป้าหมายอบรมพนักงานใหม่ 16 ชั่วโมง/คน/ปี และพนักงานเก่า 8 ชั่วโมง/คน/ปี
- การส่งเสริมให้พนักงานสอบเลื่อนขั้นทางวิชาชีพ
- สร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็กเยาวชน ผู้ใหญ่ ผู้มีส่วนได้เสีย และกลุ่มเปราะบาง

ผลการดำเนินงาน

- อบรมพนักงานใหม่ 22.6 ชั่วโมง/คน/ปี และพนักงานเก่า 11.3 ชั่วโมง/คน/ปี
- พนักงานสามารถสอบเลื่อนขั้นเป็นวุฒิวิศวกร 1 คน
- สร้างโอกาสทางการศึกษาเด็ก เยาวชน ผู้ใหญ่ ผู้มีส่วนได้เสีย และกลุ่มเปราะบาง 700 คน

การร่วมมือเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และพัฒนาสังคม

ให้ความช่วยเหลือ/ จัดกิจกรรมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และพัฒนาสังคม ผ่านเครือข่ายความร่วมมือของพันธมิตรและหน่วยงานต่างๆ

เป้าหมายประจำปี 2565

- จัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม
- ส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่คนในสังคมและผู้เปราะบาง

ผลการดำเนินงาน

- จัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม 13 กิจกรรม
- ส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่คนในสังคมและผู้เปราะบาง 100 คน



การดำเนินงาน
ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

HOME

“ สร้างบ้านที่น่าอยู่ เป็นต้นแบบให้ผู้อื่น ”

HOME : “สร้างบ้านที่น่าอยู่ เป็นต้นแบบให้ผู้อื่น”

ธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี



เป้าหมายปี 2570

ได้รับการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการจากองค์กรในระดับสากล

เป้าหมายปี 2565

ได้รับการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการจากองค์กรในระดับสากล

ผลการดำเนินงานในปี 2565

- ได้รับการประเมินผลด้านการกำกับดูแลกิจการ (CGR) ในระดับ **5** ดาว “ดีเลิศ” (Excellent CG scoring) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8)
- ได้รับคะแนน **100** คะแนนเต็ม ในการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 โดยสมาคมส่งเสริมการลงหุ้นไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- ถูกจัดอันดับให้อยู่ในรายชื่อ **หุ้นยั่งยืน** หรือ THSI Index ประจำปี 2565 (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8)
- ร้อยละ **100** ของพนักงานทุกระดับได้รับการอบรมหลักสูตร กฎหมาย และจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ
- ได้รับการรับรอง CAC และมีผู้ค้าผ่านการรับรองจำนวน **15** ราย
- ไม่พบข้อร้องเรียนจากการดำเนินงานที่ผิดกฎหมายและไม่โปร่งใส ทั้งของ PPS และคู่ค้าทางธุรกิจ
- ร้อยละ **100** ของผู้ค้ารายใหม่ รับทราบนโยบายจริยธรรมและจรรยาบรรณในการทำงาน
- ร้อยละ **100** ของพนักงานทุกระดับ ได้รับการอบรมหลักสูตร “การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำหรับเจ้าของข้อมูลและผู้ใช้งานข้อมูล”

ธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นต้นแบบของสังคม PPS ได้ยกระดับการบริหารกิจการอย่างเป็นระบบ ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของจรรยาบรรณและคุณธรรม โดยได้กำหนดหลักการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประกอบด้วย



ทั้งยังได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ข้อกำหนดเกี่ยวกับจรรยาบรรณธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณ รวมถึงนโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมทั้งถ่ายทอดให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงและเข้าใจผ่านการอบรมในหลักสูตร กฎหมาย และจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ ตลอดจนมีการติดตามเพื่อส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริง

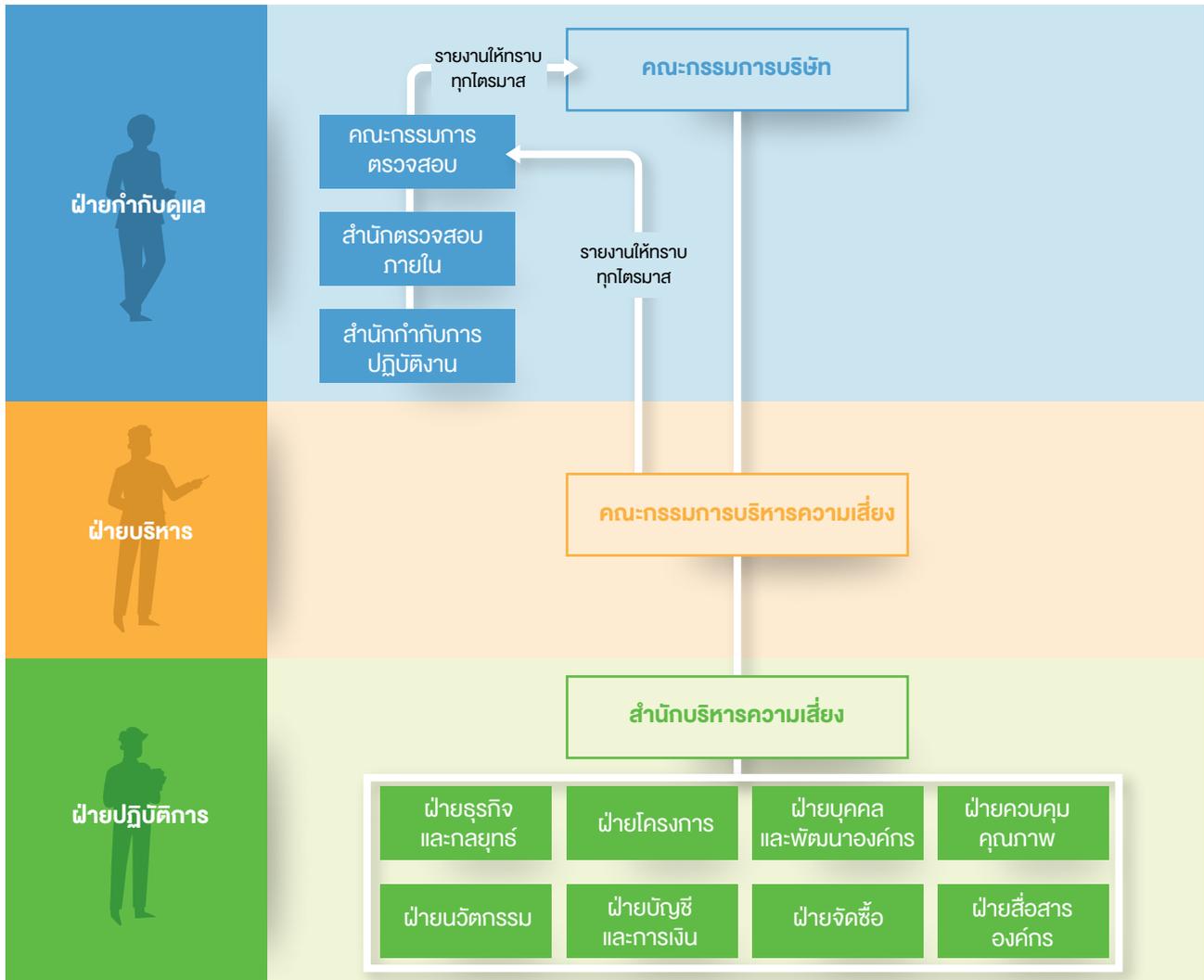
1) เปิดเผยข้อมูลและสื่อสารอย่างทั่วถึง

เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน PPS มีแนวปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม สร้างมาตรการป้องกันการนำข้อมูลไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ และสื่อสารให้พนักงานทุกระดับรับทราบและปฏิบัติตาม บริษัทฯ และกลุ่มผู้บริการมีการสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินงานที่ชัดเจน ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อให้พนักงาน ผู้ถือหุ้น คู่ค้า ลูกค้า รวมทั้งสื่อมวลชน มีความเข้าใจในทิศทาง การดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องผ่านกิจกรรมออฟไลน์และออนไลน์ ที่บริษัทฯ จัดขึ้นเองหรือการร่วมงานกับองค์กรภายนอก เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม Opportunity Day ปีละ 2 ครั้ง, การจัดทำ PPS Company Snapshot และบทความในสื่อออนไลน์เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานและแผนกลยุทธ์ในทุกไตรมาส, การเข้าร่วมกิจกรรม Analyst Meeting เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลบริษัท ข้อมูลทางการเงิน และแผนธุรกิจของบริษัทให้นักลงทุน นักวิเคราะห์ และสื่อมวลชนรับทราบ, การจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งแม้ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ Covid-19 ในปี 2565 ที่ผ่านมา PPS ได้จัดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-AGM) โดยถ่ายทอดสดการประชุมผ่านทางเว็บไซต์และ Facebook Live ของ PPS Group ซึ่ง PPS ได้รับคะแนน 100 คะแนนเต็ม ในการประเมินคุณภาพการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 โดยสมาคมส่งเสริมการลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้เราได้จัดทำระบบ MyPPS เพื่อใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารนโยบายและกฎระเบียบข้อบังคับขององค์กร และมี PPS NEWS ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเปลี่ยนแปลงภายในและประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นสื่อกลางในการเชื่อมโยงระหว่างบริษัทฯ และพนักงานของเราด้วย

2) การบริหารจัดการความเสี่ยง

PPS ตระหนักถึงความเสี่ยงและโอกาสที่จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจในด้านต่างๆ ทั้งในเรื่องความผันผวนของเศรษฐกิจโลก ความไม่มั่นคงทางการเมือง การแข่งขันทางการตลาด รวมถึงสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ที่แม้ว่าจะปรับลดระดับความรุนแรงลง แต่ยังคงส่งผลต่อการปรับตัวเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์และทำให้วิถีชีวิตของประชาชนในปัจจุบันเปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมั่นคงและมีประสิทธิภาพ PPS ใช้การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือจัดการกับความไม่แน่นอนของการดำเนินงานในธุรกิจรูปแบบเดิม และสร้างโอกาสการเข้าทำธุรกิจใหม่อย่างระมัดระวังเพื่อรักษาความสามารถในการทำกำไร การแข่งขัน ชื่อเสียง และความอยู่รอดขององค์กร

ด้วยเหตุนี้คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้ประกาศใช้นโยบายบริหารความเสี่ยง และกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานทุกระดับชั้น ที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยงที่มีต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร และยังคงให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง ภายใต้การควบคุมภายในอย่างมีระบบและอยู่ในระดับที่เหมาะสม นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อรับผิดชอบในการบริหารจัดการ กำหนดทิศทางนโยบาย และจัดให้มีประธานสำนักความเสี่ยงเป็นผู้รับผิดชอบสูงสุดในระดับปฏิบัติการเพื่อติดตาม ดูแล และจัดการความเสี่ยงของแต่ละฝ่ายงาน ตลอดจนให้การสนับสนุนและส่งเสริมด้านการบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยคณะกรรมการความเสี่ยงมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อการติดตามและบริหารความเสี่ยงตามแนวทางจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องในทุกไตรมาส



ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของ PPS

PPS ได้วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่กระทบต่อความยั่งยืนทางธุรกิจอย่างครอบคลุมทั้งด้านกลยุทธ์ (Strategic risk) ด้านการบริหารจัดการ (Operation Risk) ที่รวบรวมความเสี่ยงในการบริหารพัฒนาบุคลากรและการควบคุมคุณภาพ ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (Safety and Environment Risk) ความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน (Corruption Risk) และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging risk) อันประกอบด้วยความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ

พร้อมทั้งจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ตลอดจนมีการติดตามและประเมินผลเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากประเด็นความเสี่ยงดังกล่าว ที่อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และการบริหารองค์กรเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างราบรื่น โดยในปี 2565 คณะกรรมการความเสี่ยงเน้นย้ำและให้ความสำคัญต่อแผนบริหารความเสี่ยงด้านกลยุทธ์เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจและด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยกำหนดมาตรการในการควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนพัฒนาระบบควบคุมเพื่อให้ PPS สามารถบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพครบถ้วนทุกมิติ

ประเด็นความเสี่ยงด้านความยั่งยืนที่สำคัญ (ESG Risk) ของ PPS ด้านเศรษฐกิจ



ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
<p>1. ความเสี่ยงจากการแข่งขันทางธุรกิจ</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ภาวะการแข่งขันด้านการตลาดจากผู้เล่นในตลาดและการแข่งขันด้านราคา <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> เกิดความไม่ต่อเนื่องของรายได้ กำไรสุทธิลดลง 	<ul style="list-style-type: none"> ขยายขอบเขตการให้บริการที่มากกว่าการควบคุมงานก่อสร้างตลอดจนขยายพื้นที่การให้บริการไปยังธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น งานบริหารโครงการในช่วงก่อนการก่อสร้างประกอบด้วย งาน BIM manager งาน Quantity Survey และงาน Feasibility Study, การเป็นที่ปรึกษาด้านงานเคลมหรือข้อกฎหมายในการก่อสร้าง และงานสถาบันความรู้เพื่อความยั่งยืนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้างงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงานและต่อยอดเป็นบริการใหม่ ขยายฐานลูกค้าไปยังผู้ประกอบการรายใหม่ รักษาความสัมพันธ์กับลูกค้าและติดตามคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง
<p>2. ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ ข้อบังคับ</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> การกระทำที่ผิดกฎหมาย หรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับของบริษัท หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> เสื่อมเสียภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นทางสังคม ลูกค้ายกเลิกสัญญางาน เกิดความไม่ต่อเนื่องทางรายได้ 	<ul style="list-style-type: none"> มอบหมายให้ทีมผู้รับผิดชอบในการติดตามและอัปเดตกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ พร้อมทั้งประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ให้ทราบและปฏิบัติตาม จัดให้มีการอบรมข้อกฎหมายใหม่เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่พนักงานทุกระดับ
<p>3. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation) *Emerging Risk</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่ส่งผลกระทบต่อรูปแบบการค้าเงินงาน มีการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้ามาใช้ในงานก่อสร้าง <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> บริษัท ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานใหม่ ซึ่งอาจต้องเพิ่มค่าใช้จ่ายด้านการวิจัยและพัฒนาการทางเทคโนโลยี เพิ่มข้อจำกัดในการทำงาน ส่งผลต่อความต้องการของลูกค้าและโอกาสสร้างงานในอนาคต 	<ul style="list-style-type: none"> มอบหมายให้ฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรมรับผิดชอบในการติดตามข่าวสารด้านการพัฒนาเทคโนโลยีในวงการก่อสร้าง คิดค้นและพัฒนา นวัตกรรมขึ้นใช้เอง หรือร่วมมือกับพันธมิตรภายนอกเพื่อนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาต่อยอดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน สนับสนุนให้พนักงานได้ไปศึกษาและเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ๆ ในงานก่อสร้าง จัดทำระบบรักษาความปลอดภัยและจำกัดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลภายในเพื่อป้องกันการรั่วไหลและภัยคุกคามทางไซเบอร์
<p>4. ความเสี่ยงจากการบริหารจัดการลูกค้า</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> คุณภาพสินค้าและบริการไม่เป็นไปตามคาดหวัง การกระทำที่ผิดกฎหมายสังคม สิ่งแวดล้อม หรือการละเมิดสิทธิมนุษยชน 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดมาตรฐานในการคัดเลือกและตรวจสอบคุณสมบัติของลูกค้ารายใหม่ และเลือกจ้างงานลูกค้าที่ผ่านเกณฑ์ประเมินด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) สื่อสารและควบคุมให้ลูกค้าทุกรายปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ



ด้านเศรษฐกิจ (ต่อ)

ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
<p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> คุณภาพงานไม่เป็นไปตามมาตรฐาน การทำงานล่าช้า หรือหยุดชะงัก เสื่อมเสียภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นทางสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำทะเบียนคู่ค้า จัดเก็บข้อมูลเพื่อจัดลำดับความสำคัญของคู่ค้าของบริษัทฯ, ประเมินผลการทำงาน และประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนของคู่ค้า สร้างช่องทางหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับคู่ค้า พร้อมทั้งแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ทำงานเพื่อพัฒนาคุณภาพผลงานของคู่ค้า

ด้านสังคม



ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
<p>1. สภาวะตลาดแรงงานและค่าแรงที่สูงขึ้น</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ภาวะความต้องการแรงงาน ภาวะการแข่งขันของตลาดแรงงานในการรับบุคลากร ความเปลี่ยนแปลงของประชากรโลกที่กำลังเข้าสู่ยุค Aging Society <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ขาดแคลนแรงงาน สูญเสียโอกาสในการรับงาน 	<ol style="list-style-type: none"> สร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมงานกับบริษัทฯ <ul style="list-style-type: none"> มอบสวัสดิการและผลตอบแทนที่เหนือกว่าคู่แข่ง จัดทำ Career Path ให้ชัดเจนและน่าสนใจ สร้างพันธมิตรกับมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้กลุ่มนักศึกษาฝึกงานที่หลากหลาย และชักชวนเข้าร่วมงานกับบริษัทฯ ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านสื่อต่าง ๆ
<p>2. การบริหารด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ในอนาคต</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> จำนวนโครงการของบริษัทฯ เพิ่มมากขึ้น พนักงานมีคุณสมบัติไม่ตรงต่อการรับงานบางโครงการ บุคลากรที่เป็นกำลังสำคัญก่อนข้างอายุโต บุคลากรใหม่ทดแทนความสามารถไม่ทัน <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ไม่สามารถรับงานได้ เนื่องจากมีบุคลากรที่มีความสามารถไม่เพียงพอ ขาดรายได้จากการรับงานในโครงการใหม่ 	<p>การสรรหา</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนบริหารบุคลากร เพื่อประเมินอัตรากำลังคน และสรรหาบุคลากรใหม่ได้ทันกาล <p>การพัฒนา</p> <ol style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพของพนักงานโดยเน้นหลักสูตรที่ตอบโจทย์ต่อการทำงานหน้างาน และ Soft Skill ที่จำเป็นในการทำงานปัจจุบัน ส่งเสริมการเลื่อนขั้นทางสายงานและการเลื่อนระดับทางวิชาชีพ มอบหมายให้บุคลากรที่มีประสบการณ์ ถ่ายทอดประสบการณ์ให้แก่พนักงานรุ่นใหม่ <p>การรักษา</p> <ul style="list-style-type: none"> สร้างความสัมพันธ์ที่ดีผ่านการทำกิจกรรมเพื่อสร้างความใกล้ชิดและความผูกพันระหว่างพนักงาน ผู้บริหารและองค์กร เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยนำข้อเสนอแนะและความต้องการของพนักงานมาพิจารณาในการปรับปรุงค่าตอบแทนและสวัสดิการในการทำงาน

ด้านสังคม (ต่อ)



ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
<p>3. ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน</p> <p>3.1 ความเสี่ยงเรื่องความปลอดภัย</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> อุบัติเหตุจากงานก่อสร้าง อาคารทรุด หรืออัคคีภัย <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> พนักงาน คู่ค้า หรือชุมชน ได้รับความบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย โครงการอาจเกิดความล่าช้าไม่ต่อเนื่อง บริษัท อาจต้องถูกปรับ หรือจ่ายค่าชดเชย บริษัท เสื่อมเสียภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นทางสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> ควบคุมให้พนักงาน และคู่ค้า ดำเนินการตามนโยบาย ควบคุมคุณภาพ ISO 9001: 2015, SHE Policy และ คู่มือความปลอดภัย จัดการฝึกอบรมเรื่องความปลอดภัยให้แก่พนักงาน รวมถึงจัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกด้านความปลอดภัยให้กับชุมชน เช่น การอพยพดับเพลิง และการปฐมพยาบาลเบื้องต้น เป็นต้น จัดตั้งทีมตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบติดตามคุณภาพการดำเนินงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานในทุกโครงการ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
<p>3.2 ความเสี่ยงจากการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> เกิดการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่คู่ค้าอาจมีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ หรือที่ผิดกฎหมาย <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> เสื่อมเสียภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นทางสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารและให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกรายปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ติดตามประสิทธิภาพการทำงานของคู่ค้า ผ่านการประเมินตนเองของคู่ค้าทั้งทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ ติดตามตรวจสอบข้อร้องเรียนผ่านช่องทางการร้องเรียน จัดทำทะเบียนคู่ค้า จัดเก็บข้อมูลเพื่อจัดลำดับความสำคัญของคู่ค้าของบริษัท, ประเมินผลการทำงาน และประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนของคู่ค้า
<p>4. ความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> พนักงานหรือคู่ค้า ทุจริตและไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัท เช่น การทุจริตในการทำงาน, ประพฤติตนไม่เหมาะสมภายใต้การกำกับดูแลของบริษัท เป็นต้น <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> เสื่อมเสียภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นทางสังคม ลูกค้ายกเลิกสัญญางาน 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน จริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ พร้อมทั้งสื่อสารให้พนักงานและคู่ค้าปฏิบัติตาม มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบวิธีปฏิบัติที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงาน และจัดทำช่องทางการร้องเรียนด้านการทุจริตในหน้าที่และมีบทลงโทษที่เหมาะสม
<p>5. ความเสี่ยงด้านการรั่วไหลของข้อมูล</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> เกิดการรั่วไหลของข้อมูลที่เป็นความลับ <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> ลูกค้าอาจยกเลิกสัญญาจ้างงาน บริษัท อาจต้องถูกปรับ หรือจ่ายค่าชดเชย บริษัท เสื่อมเสียภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นทางสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำระบบเพื่อบริหารข้อมูล กำหนดผู้รับผิดชอบและกำหนดสิทธิ์การเข้าถึง สื่อสารให้พนักงาน คู่ค้า และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลที่เป็นความลับอย่างเคร่งครัด จัดทำมาตรการในการรักษาข้อมูลและป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงาน และจัดทำช่องทางการร้องเรียน

ด้านสิ่งแวดล้อม



ประเด็นความเสี่ยง	แนวทางการจัดการความเสี่ยง
<p>1. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ *Emerging Risk</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> เปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศหรือภาวะโลกร้อน เช่น อุทกภัย แผ่นดินไหว อัคคีภัย วัตภัย เป็นต้น <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การทำงานล่าช้า หรือหยุดชะงัก สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามข้อมูลข่าวสารอย่างใกล้ชิดและทันเหตุการณ์ ควบคุมและสร้างมาตรการเพื่อป้องกันและบรรเทา ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการทำงานในโครงการก่อสร้าง สนับสนุนและแนะนำให้ลูกค้าและคู่ค้าเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเป็นลำดับแรก เลือกใช้พลังงานทดแทนและส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วม ในการลดคาร์บอนโดยมีเป้าหมายควบคุมปริมาณน้ำ ไฟฟ้า และใช้นวัตกรรมเพื่อลดปริมาณกระดาษและวัสดุสิ้นเปลือง
<p>2. ความเสี่ยงจากการควบคุมด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>สาเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> งานก่อสร้างที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน เช่น มลพิษ ทางอากาศ เสียง น้ำเสีย ของเสีย และฝุ่นละออง <p>ผลกระทบ</p> <ul style="list-style-type: none"> การตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อมของโครงการไม่ได้มาตรฐาน พนักงาน คู่ค้า หรือชุมชน มีปัญหาทางสุขภาพ โครงการอาจถูกระงับการก่อสร้าง เกิดความล่าช้า งานไม่ต่อเนื่อง บริษัทฯ อาจต้องถูกปรับ หรือจ่ายค่าชดเชย บริษัทฯ เสื่อมเสียภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นทางสังคม 	<ul style="list-style-type: none"> ควบคุมให้พนักงาน และคู่ค้า ดำเนินการตามนโยบาย ควบคุมคุณภาพ ISO 9001: 2015, SHE Policy และ มาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากสิ่งแวดล้อม ตาม EIA Report ดำเนินการติดตาม เพื่อควบคุมการปล่อยมลพิษให้ ไม่เกินค่ามาตรฐาน จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึก ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมและการกำจัดขยะให้กับพนักงาน คู่ค้า และชุมชน จัดตั้งทีมตรวจสอบภายใน เพื่อเข้ามาตรวจติดตาม คุณภาพ การดำเนินงาน และประเมินผลการปฏิบัติงาน ในทุกโครงการ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ติดตาม ตรวจสอบผลกระทบจากชุมชนผ่านช่องทาง การร้องเรียน และดำเนินการแก้ไขทันทีเมื่อตรวจพบ

สร้างความเข้าใจเพื่อการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับ

เพราะการบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนในองค์กร เราจึงส่งเสริมให้พนักงานได้รับการอบรมความเสี่ยง เพื่อสร้างความ เข้าใจและสร้างมาตรการในการบริหารควบคุมความเสี่ยงของ ตนเองอย่างถูกต้อง ตลอดจนช่วยให้องค์กรสามารถปรับลดโอกาส และผลกระทบจากประเด็นความเสี่ยงในภาพรวม ในปี 2565 PPS ได้ส่งพนักงานไปอบรมภายนอกในหลักสูตร การบริหารความเสี่ยง องค์กร “Risk Management” ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้จัดอบรมภายในให้แก่กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้อำนวยการ

การโครงการ และหัวหน้าฝ่ายงาน ผ่านกิจกรรม Workshop PPS Strategic Plan 2023 เพื่อทบทวนกลยุทธ์และเสนอแนวทางในการ ทำธุรกิจ ประจำปี 2566 ซึ่งมีการให้ความรู้เรื่องปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนทางธุรกิจทั้งในระดับโลกและระดับประเทศ พร้อมทั้ง ร่วมกันวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืน ของ PPS เพื่อนำมาใช้ประกอบการทำแผนธุรกิจเพิ่มเติมด้วย โดยได้เชิญนายอนันตชัย ยูระประถม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา ธุรกิจอย่างยั่งยืนมาเป็นวิทยากรพิเศษครั้งนี้

3) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และกรณีทุจริตคอร์รัปชัน

ด้วยอุดมการณ์ “ปฏิบัติงานโปร่งใส ใสใจธรรมาภิบาล ต่อต้านคอร์รัปชัน” เราได้สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสและรับข้อร้องเรียนสำหรับการรายงานหรือให้ข้อมูลความผิดปกติไม่ว่าเกิดขึ้นจากพนักงานหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงาน สร้างระบบตรวจ

สอบการทุจริต และกำหนดนโยบายเพื่อคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower policy) เพื่อสร้างความมั่นใจและความปลอดภัยให้แก่ผู้รายงานข้อมูล



Inbox Facebook Fanpage : PPS Group
Tel : 02 718 2785

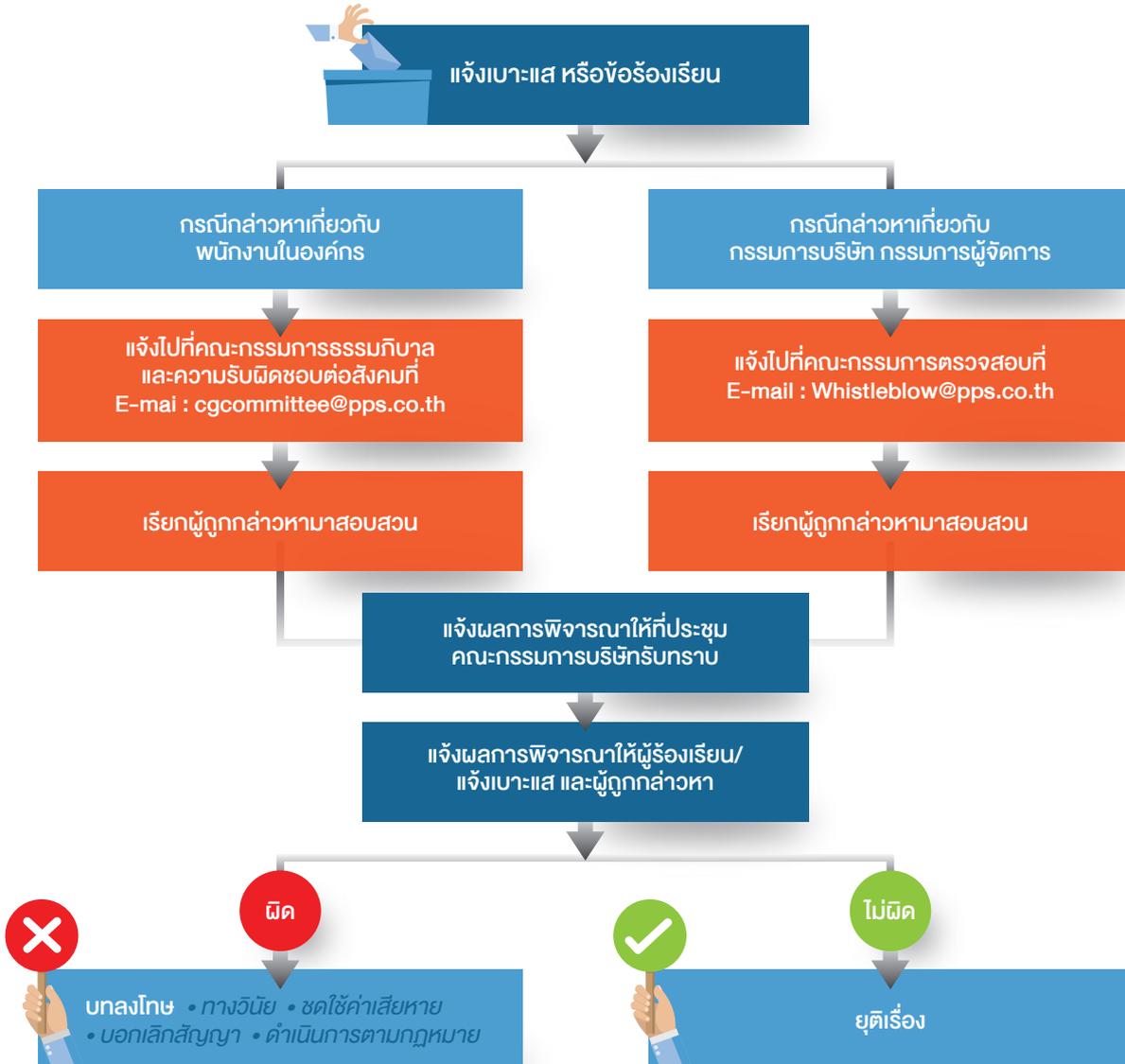


Website : <https://pps.co.th/whistleblower>
Email : cgcommittee@pps.co.th หรือ whistleblow@pps.co.th



ส่งเอกสารผ่านกล่องรับฟังความคิดเห็น
บริเวณรอบโครงการก่อสร้าง

ขั้นตอนแสดงกระบวนการรับข้อร้องเรียน และการพิจารณาตรวจสอบข้อร้องเรียน



กลไกการป้องกันกรณีเกิดเหตุซ้ำ

สื่อสาร และสร้างความตระหนัก ให้นักงานปฏิบัติตามนโยบาย	กำกับดูแลให้นักงานปฏิบัติตามขั้นตอน	การติดตามและตรวจสอบ
<ul style="list-style-type: none"> สื่อสารเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณธุรกิจ ข้อควรปฏิบัติในการทำงาน รวมถึงมาตรการในการต่อต้านคอร์รัปชันและการรับของขวัญ ผ่านการอบรมพนักงาน และการประชุมโครงการประจำเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดเป้าหมายกรณีทุจริต เท่ากับ 0 ปรับปรุงมาตรฐานการตรวจสอบระบบจัดซื้อ และระบบควบคุมคุณภาพ ติดตามและรายงานผลการทุจริตในที่ประชุมโครงการเป็นประจำทุกเดือน ปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง, คู่ค้า, ผู้รับเหมา และส่วนงานที่เกี่ยวข้องโดยเน้นและให้ครอบคลุมประเด็นด้านการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างครบถ้วน 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง, คู่ค้า, ผู้รับเหมา และส่วนงานที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นและให้ครอบคลุมประเด็นด้านการต่อต้านการคอร์รัปชันให้ครบถ้วน ตรวจสอบระบบประเมินคุณภาพโดยเจ้าหน้าที่ควบคุมคุณภาพจากภายในและภายนอก พัฒนาระบบแจ้งเดือนการรายงานข้อร้องเรียนให้สามารถใช้งานได้และมีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

4) การส่งเสริมและสนับสนุนคู่ค้าในการเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ PPS ได้ร่วมเป็นสมาชิกและได้รับการรับรองอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) และเพื่อการดำเนินงานที่โปร่งใสตลอดห่วงโซ่อุปทาน PPS ได้ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตผ่านข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจและคู่มือจรรยาบรรณนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณและความรับผิดชอบต่อลูกค้าและคู่ค้า โดยสื่อสารให้คู่ค้ารายใหม่ได้รับการครบถ้วน 100% พร้อมทั้งได้เชิญชวนและให้คำแนะนำแก่คู่ค้า และกลุ่มผู้รับเหมาในการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) โดยในปี 2565 มีคู่ค้าทางธุรกิจของ PPS ได้รับการรับรองทั้งสิ้น 15 ราย

5) การรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของบริษัท

เพื่อให้กิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ มีความน่าเชื่อถือและปลอดภัย PPS และบริษัทในเครือ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขึ้น เพื่อให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรขับเคลื่อนไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมั่นคงปลอดภัย และสามารถควบคุมความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่อาจส่งผลกระทบต่อกิจกรรมการดำเนินงานในอนาคตของบริษัทฯ ได้ PPS จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามนโยบาย ดังนี้

- กำกับดูแลการดำเนินงาน ให้มีการรักษาความลับเพื่อป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากผู้ที่ไม่ได้รับอนุญาต ด้วยการควบคุมการเข้าถึงเครือข่าย ระบบปฏิบัติการ หรือแอปพลิเคชัน รวมถึงกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงและบทบาทหน้าที่ของผู้ใช้งาน
- รักษาความถูกต้องและความสมบูรณ์ของข้อมูล ป้องกันไม่ให้ถูกเปลี่ยนแปลงแก้ไขหรือสูญหาย พร้อมทั้งรักษาความปลอดภัยให้พร้อมใช้งาน โดยจัดให้มีการสำรองข้อมูล เพื่อเตรียมพร้อมในกรณีฉุกเฉิน
- จัดให้มีผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ ดูแลวางแผน และติดตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาความปลอดภัยและความสมบูรณ์ของระบบ รวมถึงมีการประเมินความเสี่ยง พัฒนาปรับปรุงเพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลการดำเนินงานที่มีนัยสำคัญให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้รับความ

- ส่งเสริมความรู้ สื่อสารและสร้างความเข้าใจแก่ผู้ใช้งานระบบ เพื่อให้ตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดจากความไม่ระมัดระวัง หรือรู้เท่าไม่ถึงการณ์
- จัดให้มีการทบทวนนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร เพื่อความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมหรือกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป

6) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

PPS และบริษัทในเครือ ตระหนักถึงความสำคัญของข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลที่เป็นความลับ และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นได้ว่า กลุ่มบริษัทฯ มีความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ ในการเก็บรวบรวม การใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวของพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสีย หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัทฯ ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (“กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล”) รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง PPS จึงได้จัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้ระบบในการจัดการมีการควบคุมการใช้งานข้อมูลส่วนบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้เสียในทุกๆระดับ

โดยใน ปี 2565 PPS ได้ประกาศใช้นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลพร้อมทั้งนโยบายคุกกี้ นโยบายความเป็นส่วนตัวสำหรับงานบริหารทรัพยากรบุคคล นโยบายความเป็นส่วนตัวของคณะกรรมการ อนุกรรมการ และที่ปรึกษากรรมการของ และนโยบายความเป็นส่วนตัวลูกค้า คู่ค้า หรือของบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีการอบรมหลักสูตร “การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับเจ้าของข้อมูลและผู้ใช้งานข้อมูล” (PDPA For Data Owner and User) เพื่อให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน พร้อมทั้งให้พนักงานทุกระดับเซ็นรับทราบและให้ความยินยอมการใช้และจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล อย่างครบถ้วน 100% นอกจากนี้ PPS จัดให้มีมาตรการคุ้มครองความปลอดภัยในการเก็บรักษาข้อมูลที่เป็นความลับและข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 โดยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงคณะทำงานซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบดูแลวางแผน และติดตามผลการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานที่มีนัยสำคัญให้คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบ

จรรยาบรรณทางธุรกิจและส่งเสริมงานที่มีคุณภาพ



เป้าหมายปี 2570

- ไม่มีข้อร้องเรียนจากการละเมิดจรรยาบรรณต่อลูกค้าและคู่ค้า
- พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่องรักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้า ให้ไม่น้อยกว่า **80%**

เป้าหมายปี 2565

- แห่งพันธกิจธุรกิจอย่างถูกต้อง ให้การบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน และไม่มีข้อร้องเรียนจากการละเมิดจรรยาบรรณต่อลูกค้าและคู่ค้า
- พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง รักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้า ให้ไม่น้อยกว่า **80%**

ผลการดำเนินงานในปี 2565

- ไม่พบข้อร้องเรียนละเมิดจรรยาบรรณต่อลูกค้าและคู่ค้า
- ได้รับความพึงพอใจของลูกค้าร้อยละ **81**
- ร้อยละ **100** ของทุกโครงการได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการควบคุมคุณภาพอย่างเคร่งครัด และไม่พบการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านการบริหารงานคุณภาพ

จรรยาบรรณทางธุรกิจและส่งมอบงานที่มีคุณภาพ

เพื่อสร้างประสบการณ์ความประทับใจในการบริการ PPS ได้ปลูกฝังแนวความคิดซึ่งเป็นหัวใจหลักของการให้บริการผ่านวิสัยทัศน์องค์กรที่จะเป็น **พันธมิตรเพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน (Partner for Sustainable Business Operation)** ด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อแข่งขันอย่างเป็นธรรม ด้วยราคาที่ยุติธรรม ใส่ใจและพัฒนาประสิทธิภาพตลอดทุกกระบวนการทำงาน เพื่อส่งมอบผลงานคุณภาพตามพันธะสัญญาที่ให้ไว้กับลูกค้าของเรา

1) ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค

PPS มีนโยบายให้ความสำคัญคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ลูกค้าและผู้บริโภค ให้ความสำคัญพร้อมทั้งให้การบริการอย่างมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ สร้างมาตรฐานควบคุมคุณภาพผลงานตั้งแต่งานขายด้วยการนำเสนอราคาที่เป็นธรรม และปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมตามเงื่อนไขที่นำเสนอหรือตามที่ตกลง เพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด และยกระดับการบริการอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังจัดให้มีระบบที่ปลอดภัยในการคุ้มครองข้อมูลความลับและข้อมูลบุคคลของลูกค้า ในการเปิดเผยข้อมูลจะต้องได้รับการยินยอมจากลูกค้าก่อน พร้อมทั้งจัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน กระบวนการวัดผลประเมินด้านความพึงพอใจเพื่อรับฟังความคิดเห็น ติดตาม และตอบสนองการแก้ไขปัญหาอย่างทันที ในปี 2565 PPS **ได้รับคะแนนผลสำรวจการประเมินความพึงพอใจของลูกค้า ร้อยละ 81** โดยมีโครงการ Lotus's Mini Supermarket New Store **หนองยายบู่ จังหวัดชลบุรี** เป็นโครงการที่ได้รับคำชื่นชมและมีผลประเมินความพึงพอใจจากลูกค้าสูงสุด

2) ควบคุมคุณภาพผลงานด้วยมาตรฐานระดับสากล

เพื่อส่งมอบผลงานที่มีคุณภาพให้แก่ลูกค้า PPS นำระบบบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากลมาใช้ควบคุมและจัดวางระบบการทำงาน มีการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ ควบคุมให้พนักงานปฏิบัติตามคู่มือคุณภาพที่เราเขียน และจัดบันทึกข้อมูลอย่างถูกต้อง รวมถึงมีการตรวจสอบ บันทึกสิ่งที่ทำ และจัดเก็บอย่างเป็นระบบ

เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานและป้องกันข้อผิดพลาดเดิมที่เคยเกิดขึ้น เป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มารับช่วงต่อให้สามารถสืบค้นและยืนยันความถูกต้องของข้อมูลได้ ปัจจุบัน PPS ได้ปรับปรุงและอัปเดตมาตรฐานคุณภาพอย่างต่อเนื่อง จนปัจจุบันได้ใช้เวอร์ชัน ISO 9001:2015 ที่มีการเพิ่มข้อกำหนดในเรื่องการทำความเข้าใจกับองค์กรและบริบทองค์กร ความเข้าใจและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงโอกาสและความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินงานซึ่งเป็นหลักพื้นฐานในการพัฒนาองค์กรที่ยั่งยืน ด้วยนโยบายส่งเสริมเพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติจากการลดปริมาณการใช้กระดาษ PPS ได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดเก็บเอกสารแบบ Hard Copy เป็นแบบดิจิทัลไฟล์ โดยจัดเก็บผ่านระบบ PPS Drive มีการสร้าง Workflow เพื่อกำหนดรูปแบบมาตรฐานในการจัดเก็บ และกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล สร้างฐานข้อมูลและพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลโครงการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้ในอนาคต

โดยในปี 2565 PPS ได้มีการตรวจติดตามคุณภาพตามมาตรฐานดังกล่าวในทุกโครงการทั้งจากเจ้าหน้าที่ตรวจติดตามคุณภาพ (IQA) ซึ่งเป็นพนักงานของเราเอง และผู้ตรวจสอบภายนอก โดยพบว่า **ทุกโครงการได้ปฏิบัติตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัดและไม่พบการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านการบริหารงานคุณภาพ** ถือเป็น การประกันคุณภาพผลงานในทุกโครงการที่เราส่งมอบ นอกจากนี้ PPS ยังได้จัดอบรมพนักงานในหลักสูตร ISO 9001:2015 Internal auditor ซึ่งพนักงานที่ผ่านการรับรองจะสามารถเข้ามาเป็นทีมตรวจติดตามคุณภาพ (IQA) ให้แก่บริษัทฯ เพื่อเสริมแรงสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานควบคุมคุณภาพให้ทุกโครงการของ PPS ได้รับการตรวจติดตามการดำเนินงานอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพสูงสุด

ต่อเนื่องในปี 2566 PPS มีเป้าหมายในการปรับปรุงระบบ ISO 9001 ให้ระบบการใช้ระบบเทคโนโลยีในงานก่อสร้างเข้าไปยัง Work Instruction เพื่อให้ PPS System มีความเหมือนกันและชัดเจนในกระบวนการทำงานมากขึ้น โดยเพิ่มเรื่องการใช้งานเทคโนโลยี และเรื่องของการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปในกระบวนการ และมีเป้าหมายในการอบรมระบบมาตรฐานใหม่ให้พนักงานทุกคนมีความเข้าใจ ปฏิบัติได้ และสอนต่อได้ด้วย

บริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบ



เป้าหมายปี 2570

บริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบ มีระบบการบริหารความเสี่ยงด้านการดำเนินงานของคู่ค้าที่มีประสิทธิภาพ และไม่มีข้อร้องเรียนด้านการละเมิดกฎหมาย การไม่เคารพสิทธิมนุษยชน หรือด้าน ESG จากคู่ค้าทางธุรกิจของ PPS

เป้าหมายปี 2565

- เลือกคู่ค้าที่ผ่านเกณฑ์คัดเลือกด้าน ESG
- คู่ค้าทุกรายได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน โดยคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงต้องได้รับการประเมิน On-site เพื่อติดตามและปรับปรุงคุณภาพ
- มีส่วนร่วมพัฒนาศักยภาพการทำงานของคู่ค้า
- คู่ค้าของบริษัทฯ ไม่มีการร้องเรียนด้านการละเมิดกฎหมาย การไม่เคารพสิทธิมนุษยชน หรือด้าน ESG

ผลการดำเนินงานในปี 2565

- ร้อยละ **100** ของคู่ค้ารายใหม่ ผ่านเกณฑ์การประเมินเบื้องต้น ด้านประสพการณ์ทำงาน การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดี (ESG)
- คู่ค้าทางธุรกิจของ PPS มีระดับความเสี่ยงด้านความยั่งยืนอยู่ในระดับต่ำถึงปานกลาง และยังไม่เคยเกิดกรณีทางกฎหมาย หรือข้อร้องเรียนในโครงการที่บริษัทฯ และคู่ค้าได้ดำเนินงานร่วมกัน
- มีการตรวจประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้าเพื่อเก็บรวบรวมและจัดทำทะเบียนคู่ค้าประจำปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการคัดเลือกคู่ค้าเพื่อร่วมงานต่อไป



บริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างมีความรับผิดชอบ

PPS มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมตลอดห่วงโซ่อุปทาน เราได้จัดทำจรรยาบรรณ คู่ค้าเพื่อใช้เป็นหลักปฏิบัติที่สอดคล้องกับความคาดหวังและจรรยาบรรณของบริษัทฯ เพื่อแสดงความร่วมมือและแสดงจุดยืนที่จะดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมไปพร้อม ๆ กัน

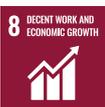
สหาคู่ค้าที่มีความสามารถ	ควบคุมดูแลให้ปฏิบัติตามขั้นตอน	ส่งเสริมเพื่อพัฒนาคู่ค้าอย่างยั่งยืน
<ul style="list-style-type: none"> คัดเลือกผู้ร่วมทำงานเบื้องต้น จากการประเมินตนเองของคู่ค้า ที่ครอบคลุมด้านการประเมินผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดี (ESG) สื่อสารความคาดหวัง จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ จรรยาบรรณคู่ค้า ข้อตกลงและมาตรการในการทำงาน รวมถึงนโยบายที่สำคัญของบริษัทฯ ให้คู่ค้ารับทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> ควบคุมคุณภาพผลงานของคู่ค้าให้เป็นไปตามข้อตกลง จัดให้มีมาตรการบริหารความเสี่ยงในการทำงานและความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อการป้องกันและลดผลกระทบ กำกับดูแลให้คู่ค้าปฏิบัติตามนโยบายคุณภาพ, SHE Policy, คู่มือความปลอดภัย และมาตรการลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม (EIA Report) จัดให้มีคณะทำงานตรวจประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้าเพื่อเก็บรวบรวมและจัดทำทะเบียนคู่ค้า เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจในการร่วมงานต่อไป 	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการของคู่ค้า เช่น จัดอบรม/ สัมมนา เพื่อพัฒนาความรู้และประสิทธิภาพการทำงาน ร่วมกันพัฒนาสินค้าคุณภาพการบริการ และนวัตกรรมที่มีส่วนช่วยในการทำงาน เป็นต้น โดยในปี 2565 PPS ได้เปิดโอกาสให้คู่ค้าศึกษาวิธีการทำงานในโครงการอาคารอนุรักษ์ The Custome House และแนะนำนวัตกรรมที่มีส่วนช่วยในการทำงาน ที่ PPS พัฒนาเอง เช่น Project Live 360 เพื่อรายงานความคืบหน้าการทำงานในแบบ Realtime ช่วยในการตรวจรับงานและแก้ปัญหาหน้างานของคู่ค้าได้ทันเวลา

ประเมินความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชนของคู่ค้า

PPS จัดให้มีการประเมินด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลที่ดี (ESG) ผ่านการประเมินตนเองของลูกค้า เพื่อใช้เป็นการพิจารณาประกอบการคัดเลือกผู้ร่วมทำงานเบื้องต้น นอกจากนี้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้าน ESG และสิทธิมนุษยชน เช่น การจ้างงาน การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การจัดการด้านความปลอดภัย และการควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งในปี 2565 พบว่า คู่ค้าทางธุรกิจของ PPS มีความเสี่ยงในด้านดังกล่าวอยู่ในระดับต่ำถึงปานกลาง และยังไม่เคยเกิดกรณีทางกฎหมาย หรือข้อร้องเรียนในโครงการที่บริษัทฯ และคู่ค้าได้ดำเนินงานร่วมกัน อย่างไรก็ตาม PPS จัดให้มีมาตรฐานการคัดเลือก

คู่ค้าที่ครอบคลุมประเด็นด้าน ESG พร้อมทั้งมีการติดตามผลการปฏิบัติงานของคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง โดยจัดทำทะเบียนรายชื่อคู่ค้าและประเมินผลการปฏิบัติงานของคู่ค้าเป็นรายปี โดยหากเกิดกรณีที่คู่ค้าได้รับการประเมินจากคณะทำงานเบื้องต้นว่ามีความเสี่ยงด้าน ESG หรือด้านสิทธิมนุษยชนอยู่ในระดับสูง หรือได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับต่ำ บริษัทฯ จะพิจารณามอบหมายให้คณะทำงานตรวจประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้าเข้าไปตรวจสอบและประเมินผลอีกครั้ง รวมถึงให้คำแนะนำเพื่อการปรับปรุงตามมาตรฐานการดำเนินงาน และติดตามผลเพื่อการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องต่อไป

ขยายตลาดเพิ่มมูลค่าองค์กร



เป้าหมายปี 2570

สร้างรายได้จากรุรกิจที่นอกเหนือจาก
งานคุมงาน มากกว่า **50%**
ของรายได้บริการ

เป้าหมายปี 2565

- สร้างรายได้จากการบริการอื่นนอกเหนือ จากงานคุมงาน **10%**
ของรายได้บริการ

ผลการดำเนินงานในปี 2565

- สร้างรายได้จากการบริการอื่นนอกเหนือ จากงานคุมงาน **2%** ของรายได้บริการ
- ขยายขอบเขตการให้บริการด้านบริหารโครงการในช่วงก่อนการก่อสร้าง ประกอบด้วย งาน BIM Manager งาน Quantity Survey และงาน Feasibility Study, การเป็นที่ปรึกษาด้านงานเคลมหรือข้อพิพาททางกฎหมายก่อสร้าง
- พัฒนาการบริการด้านเทคโนโลยี และขยายโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ ผ่านการดำเนินงานของบริษัทย่อย

ขยายตลาดเพิ่มมูลค่าองค์กร

จากเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาองค์กรให้แข็งแกร่งและมีการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต PPS ตระหนักถึงความไม่แน่นอนในการทำธุรกิจควบคุมงานก่อสร้าง ที่มีการแข่งขันสูง อีกทั้งยังต้องปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงจากสถานการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อรูปแบบการทำงาน เราจึงมีนโยบายที่จะขยายขอบเขตการให้บริการที่มากกว่าการควบคุมงานก่อสร้าง ตลอดจนขยายพื้นที่การให้บริการไปยังธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น งานบริหารโครงการในช่วงก่อนการก่อสร้าง งาน BIM Manager งานศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการช่วงก่อนเริ่มงานก่อสร้าง (Feasibility Study) การเป็นที่ปรึกษาด้านงานเคลมหรือข้อพิพาทในการก่อสร้าง งานสถาบันความรู้เพื่อความยั่งยืนในธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และการก่อสร้าง ซึ่งจะช่วย

พัฒนาศักยภาพทางวิชาชีพให้แก่พนักงานของเราเองและบุคคลภายนอก และยังเป็นอีกแนวทางในการสร้างแบรนด์เพื่อสื่อสารองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญของบริษัทฯ ให้แก่ลูกค้าและบุคคลภายนอกได้รับทราบด้วย นอกจากนี้ยังมีงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีสนับสนุนการทำงานและต่อยอดเป็นบริการใหม่ เพื่อสร้างความแตกต่างทางธุรกิจให้เป็นรูปธรรมและจับต้องได้ เช่น การพัฒนาระบบจัดเก็บเอกสาร การพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อการบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง Project Live 360 และเทคโนโลยี Virtual Tour เพื่อการออกแบบและจำลองพื้นที่เสมือนจริง เพื่อใช้เป็นสื่อการตลาดสนับสนุนการขายโครงการอสังหาริมทรัพย์ต่าง ๆ และยังคงช่วยลดต้นทุนการก่อสร้างให้แก่ลูกค้าอีกด้วย ทั้งบริษัทฯ

ยังคงดำเนินงานตามนโยบายคุณภาพ (ISO) เพื่อการพัฒนาและควบคุมประสิทธิภาพตลอดทุกกระบวนการทำงาน จึงทำให้ PPS ยังคงสามารถรักษากลุ่มลูกค้าเก่าให้กลับมาใช้บริการ พร้อมทั้งได้รับการแนะนำบริการแก่ลูกค้ารายใหม่ ๆ ทำให้บริษัทฯ สามารถขยายกลุ่มลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังแสวงหาโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจเพื่อสร้างโอกาสในการเติบโตทางรายได้เพิ่มเติม ผ่านการดำเนินงานของบริษัทในเครือ ประกอบด้วย

PPS OneWorks

PPS Oneworks: บริษัท พีพีเอส วันเวิร์ค จำกัด

PPS ได้ร่วมทุนกับบริษัทออกแบบชั้นนำจากประเทศอิตาลี Oneworks ที่มีประสบการณ์มากมายทั้งด้านงานสนามบิน งานรถไฟฟ้า งานท่าเรือ และการออกแบบเพื่อพัฒนาเมือง (Urban Design) ตรงกับแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศไทย จึงช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการรับงานประเภทนี้ให้แก่บริษัทฯ ได้มากขึ้น



PPS INNOVATION

PPSI: บริษัท พีพีเอส อินโนเวชัน จำกัด

บริษัท PPSI มีการขยายขอบเขตบริการทางเทคโนโลยีเพิ่มเติมจากงานบริการด้านกราฟฟิก สื่อมีเดีย และการทำคอนเทนต์ โดยได้นำเทคโนโลยี Virtual Tour ซึ่งเป็นการจำลองภาพเสมือนจริง สำหรับการออกแบบและปรับแต่งโครงการอสังหาริมทรัพย์บนพื้นที่จริง โดยที่ไม่ต้องทำการก่อสร้าง เพื่ออำนวยความสะดวกในด้านการขายและทำการตลาด ทำให้นอกจากจะสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานผ่านนวัตกรรมให้แก่กลุ่มบริษัทแล้ว ยังสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมด้วยการให้บริการและการขายผลิตภัณฑ์ทางนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้เพิ่มเติมจากธุรกิจที่เกี่ยวข้องด้วย

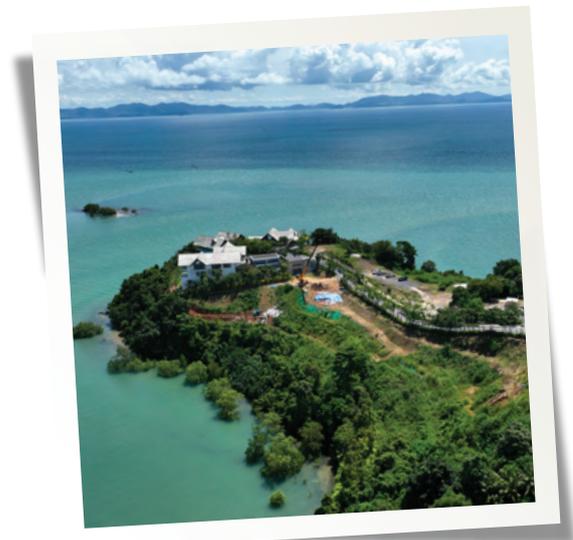


P1: บริษัท โปสเจค วัน พร็อพเพอร์ตี้ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด

บริษัท Project One (P1) ประกอบธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ในการลงทุนซื้อที่ดินเพื่อพัฒนาโครงการ The Head Land Cape Yamu จังหวัดภูเก็ต ในรูปแบบวิลล่า จำนวน 8 หลัง มูลค่าโครงการรวม 2,000 ล้านบาท และได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุน 2 แห่ง ประกอบด้วย

ด้วย บริษัท Project Two (P2) สำหรับดำเนินธุรกิจซื้อ-ขายที่ดิน และ Project Three (P3) สำหรับให้คำปรึกษาควบคุมและบริหารงานก่อสร้าง โดยร่วมมือกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญด้านอสังหาริมทรัพย์ในจังหวัดภูเก็ต ใช้ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์จากการดำเนินธุรกิจเดิมที่บริษัทฯ มีมาพัฒนาโครงการในครั้งนี้

โดยโครงการ The Head Land Cape Yamu ได้รับรางวัลในหมวดที่อยู่อาศัยแนวราบ (จังหวัดในภูมิภาค) ในงาน FIABCI-Thai Prix D'Excellence Awards 2022 ที่จัดโดยสมาคมการค้าอสังหาริมทรัพย์สากล (FIABCI-Thai) และจากนโยบายเปิดประเทศของรัฐบาลไทยและหลาย ๆ ประเทศทั่วโลกที่เริ่มผ่อนคลายลง PPS จึงเชื่อว่าภาพรวมอสังหาริมทรัพย์ของประเทศจะทยอยฟื้นตัวเปลี่ยนไปในทิศทางดีขึ้น คณะกรรมการบริษัทฯ จึงสนับสนุนให้บริษัทร่วมปรับแผนการตลาดและจัดทำแผนกลยุทธ์ให้ตอบโจทย์ต่อกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย สร้างการเป็นที่รู้จักแก่นักลงทุนต่างประเทศในวงกว้าง เพื่อขยายโอกาสและสร้างผลตอบแทนให้แก่บริษัทฯ ในอนาคต



การปรับตัวสู่องค์กรด้านเทคโนโลยี



เป้าหมายปี 2570

- ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- เพิ่มรายได้และคุณค่าองค์กรผ่านการบริการด้านนวัตกรรม

เป้าหมายปี 2565

- ปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- เพิ่มรายได้และคุณค่าองค์กรผ่านการบริการด้านนวัตกรรม

ผลการดำเนินงานในปี 2565

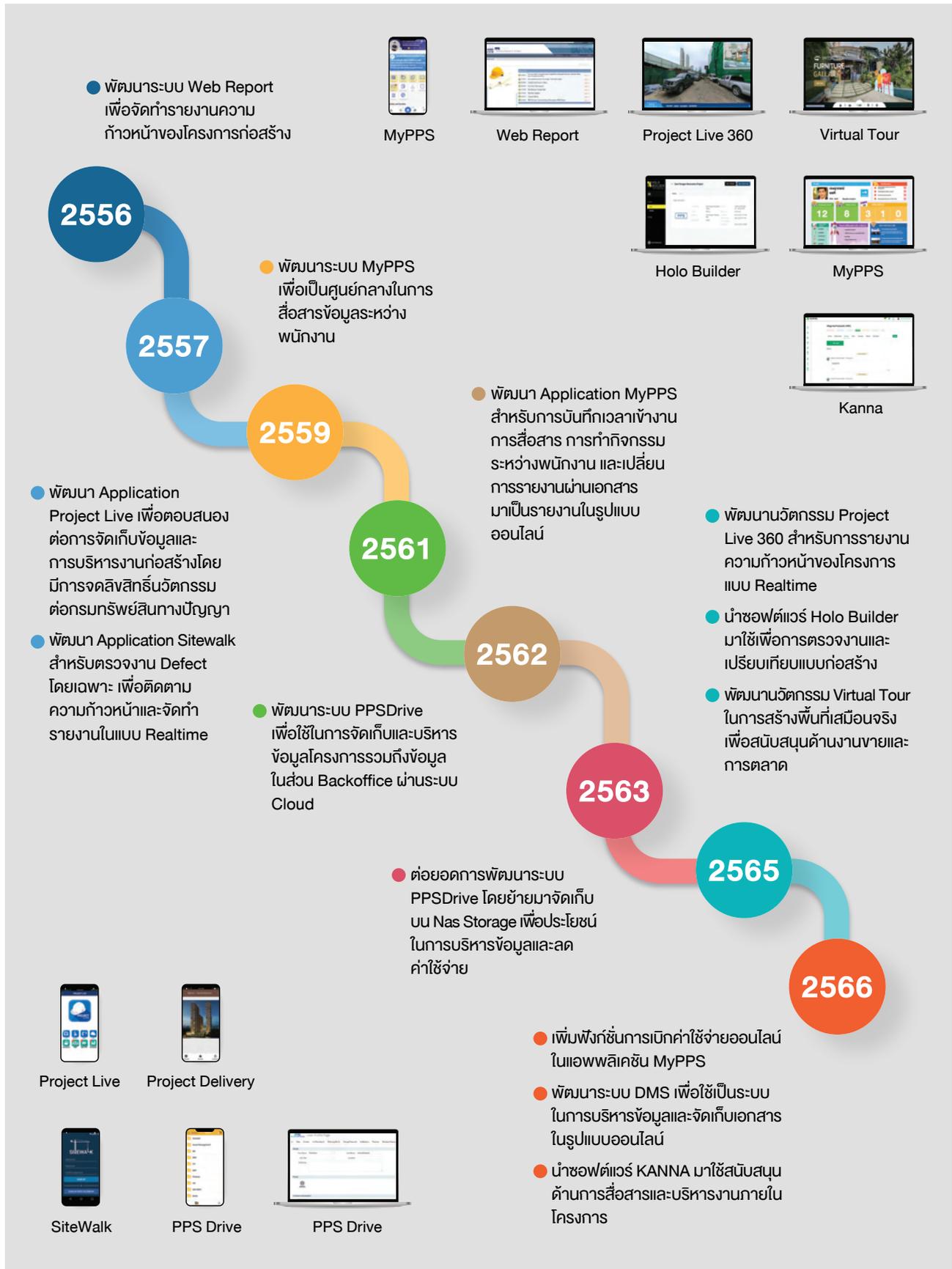
- คิดค้นและพัฒนานวัตกรรม Project Live 360, MyPPS และ PPSDrive เพื่อปรับปรุงการใช้งานระบบการทำงานเดิมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ทดลองใช้เทคโนโลยี Holo Builder ในการตรวจติดตาม เพื่อบริหารงานก่อสร้าง
- พัฒนานวัตกรรม Virtual Tour เพื่อต่อยอดการให้บริการ และสร้างรายได้ในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- สร้างรายได้จากการบริการด้านนวัตกรรม **2%** ของรายได้บริการ

การปรับตัวสู่องค์กรด้านเทคโนโลยี

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีเริ่มเข้ามามีบทบาทสำคัญต่อชีวิตประจำวันของประชาชนเป็นอย่างมาก ทั้งในเรื่องการสื่อสารและรูปแบบการทำงานที่อาจส่งผลกระทบต่อรูปแบบธุรกิจ PPS จึงมองเรื่องนี้เป็นความเสี่ยงที่ควรเฝ้าระวังและอาจเป็นโอกาสในการพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ มาสนับสนุนการบริการและสร้างโอกาสทางธุรกิจ เราจึงมีนโยบายคิดค้นและพัฒนานวัตกรรมขึ้นใช้เอง รวมทั้งร่วมมือกับพันธมิตรภายนอกเพื่อสร้างชิ้นงานหรือนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ต่อยอดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2556 จนถึงปัจจุบัน เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ต่อการบริการ สร้างความสามารถทางการแข่งขัน และสร้างโอกาสทางธุรกิจในอนาคตให้แก่กลุ่มบริษัทฯ อื่นๆ ทั้งยังช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ลูกค้า คู่ค้า เป็นประโยชน์ต่อสังคม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ถือเป็นอีกหนึ่ง CSR in Process ที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทางบวกร่วมกันผ่านทางนวัตกรรมที่ PPS พัฒนาขึ้น

ก้าวแห่งการพัฒนาทางนวัตกรรมของ PPS



1) นวัตกรรมสำหรับงานบริหารและควบคุมโครงการ

- ProjectLive IIa: Sitewalk :** PPS มีนโยบายสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ โดยตลอดทุกกระบวนการทำงาน ตั้งแต่ปี 2556 PPS ได้จัดโครงการ Future Leader เพื่อการระดมความคิดในการร่วมกันค้นหาหรือสร้างนวัตกรรมที่จะเข้ามาช่วยให้การทำงานของเราดีขึ้น จึงเกิดเป็นนวัตกรรมชิ้นแรกๆ ที่เรียกว่า Project Live ที่ได้รับการจดสิทธิบัตรทางปัญญา ในปี 2557 เป็นแอปพลิเคชันมือถือสำหรับการตรวจ Progress งานในโครงการต่าง ๆ เพื่อบริหารและควบคุมโครงการ โดยได้พัฒนาให้สามารถจัดเก็บข้อมูลและจัดทำรายงานของโครงการได้บนมือถือ ช่วยลดขั้นตอนในการทำงาน ลดการทำเอกสาร ทำให้การทำงานมีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น ต่อมาได้มีการแยกโมดูล ชื่อ Defect ที่อยู่ในแอปพลิเคชัน ProjectLive ออกมาเป็นแอปพลิเคชัน Sitewalk เพื่อใช้ในการตรวจ Defect และทำรายงานการส่งมอบงานให้แก่ลูกค้า เพื่อความสะดวกในการควบคุมงาน และยังสามารถแสดงข้อมูลเพื่อติดตามความก้าวหน้าของโครงการได้ในแบบ Realtime
- Project Live 360° IIa: Holo Builder:** ในปี 2565 PPS ได้นำนวัตกรรมการถ่ายภาพ 360 องศา มาใช้ในการตรวจสอบแบบ และรายงานความคืบหน้าของโครงการในแบบ Realtime ผสานกับระบบบริหารจัดการข้อมูลโครงการที่เคยสร้างไว้ใน ProjectLive พัฒนาเป็น ProjectLive 360° โดยสามารถอัปเดตแบบก่อสร้างเพื่อการเปรียบเทียบงานก่อสร้างตามแบบ และยังสามารถเปรียบเทียบความก้าวหน้าของงานก่อสร้างในแต่ละเดือน สามารถเลือกพื้นที่ทำงานที่ต้องการตรวจสอบและแสดงผลได้ในรูปแบบ 360 องศา ซึ่งเป็นประโยชน์สำหรับการตรวจงาน ลดข้อผิดพลาดในการก่อสร้างผิดแบบ ช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหาหน้างานได้ทันเวลา และยังช่วยเชื่อมโยงการสื่อสารระหว่างลูกค้า ผู้รับเหมา หรือคู่ค้า ให้มองเห็นภาพโครงการก่อสร้างไปในทิศทางเดียวกันด้วย นอกจากนี้ PPS ได้นำนวัตกรรมสำหรับการควบคุมงานก่อสร้างชั้นนำจากต่างประเทศ คือ Holo Builder มาทดลองใช้ในโครงการปรับปรุงศูนย์การค้าสยามพารากอนของ PPS เพื่อใช้ในการตรวจและติดตามรายงาน Defect ผ่านรูปแบบ 360 องศา ซึ่งจะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องสามารถแก้ไขงานได้อย่างถูกต้องแม่นยำและลดข้อโต้แย้งในการทำงาน

2) นวัตกรรมสำหรับงานบริหารจัดการเอกสาร

- PPS Drive :** เพื่อสนับสนุนงานบริหารควบคุมคุณภาพสำหรับงานก่อสร้างทุกโครงการของ PPS ที่แต่ละโครงการต้องจัดทำข้อมูลรายงานตามมาตรฐานควบคุมคุณภาพ พร้อมทั้งต้องจัดเก็บข้อมูลโครงการไว้เป็นฐานข้อมูลกลาง นอกจากนี้ฝ่ายสนับสนุนงานหลังบ้าน หรือ Backoffice เองก็มีข้อมูลเอกสารมากมายที่ต้องการจัดเก็บ PPS จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญของการบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบ และความต้องการลดปริมาณเอกสารในรูปแบบกระดาษที่เพิ่มมากขึ้นทุกปี ตั้งแต่ปี 2561 เราจึงได้พัฒนาระบบจัดเก็บเอกสารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการรวบรวมข้อมูลและจัดเก็บเอกสารของตนเอง และยังช่วยให้การตรวจสอบ การสอบทวน หรือการค้นหาข้อมูลภายหลังสามารถทำได้ง่ายและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยในปี 2563 PPS ได้เปลี่ยนระบบการจัดเก็บข้อมูลจากเดิมที่ต้องเข้าเซิร์ฟเวอร์จากภายนอกเพื่อใช้งานผ่านระบบคลาวด์เปลี่ยนเป็นการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูล (Data Storage) ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มของเราเอง สามารถใช้งานผ่านช่องทางที่หลากหลายทั้งเว็บเซอวิส แอปพลิเคชัน และ WebDAV พร้อมทั้งอัปเดตให้ระบบสามารถควบคุมเวอร์ชันของเอกสารและผู้เข้าถึงข้อมูล จึงช่วยในเรื่องการควบคุมข้อมูลและความปลอดภัย อีกทั้งยังช่วยให้ PPS สามารถลดค่าใช้จ่ายจากการเช่าเซิร์ฟเวอร์ได้ถึง 600,000 บาท/ปี

3) นวัตกรรมสำหรับงานบริหารทรัพยากรบุคคลและการสื่อสารภายในองค์กร

- MyPPS :** เพื่อเป็นศูนย์กลางในการสื่อสารข้อมูลภายในองค์กรของเราเอง ตั้งแต่ปี 2559 PPS ได้สร้างแพลตฟอร์มในการสื่อสารข้อมูลระหว่างพนักงาน ทั้งในเรื่องการประกาศนโยบาย ข่าวประชาสัมพันธ์ และทำกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันที่ดีต่อองค์กร ต่อมาในปี 2562 PPS ได้พัฒนาแอปพลิเคชันมือถือ MyPPS โดยเพิ่มฟังก์ชันการบันทึกเวลาเข้า-ออกการทำงาน จากปัญหาที่พนักงานส่วนใหญ่ต้องไปทำงานที่โครงการก่อสร้างในหลายที่และกระจายไปยังจังหวัดต่าง ๆ ทำให้ PPS ต้องเสียเงินในการติดตั้งเครื่องสแกนนิ้วเพื่อใช้บันทึกเวลาการเข้า-ออกงาน เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการซื้อเครื่องมือ ค่าติดตั้ง และการบำรุงรักษา เพื่อให้พนักงาน PPS สามารถใช้ Check-in /Check-out ได้ผ่านมือถือ

โดยสามารถแสดงพิกัดที่อยู่ของผู้ใช้งาน และรายงานเวลาเข้า-ออก การทำงานในแต่ละวันได้ นอกจากนี้เราได้เพิ่มฟังก์ชันระบบกลางงาน เพื่อให้หัวหน้างานสามารถอนุมัติการลา และอยู่ในระหว่างทดสอบ ระบบการเบิกค่าใช้จ่ายออนไลน์ เพื่อให้พนักงานสามารถเบิกค่าใช้จ่าย ผ่านระบบ MyPPS ซึ่งจะเริ่มใช้จริงในไตรมาสแรกของปี 2566 จึงช่วยให้ PPS ลดปริมาณการใช้กระดาษได้เป็นอย่างมาก และยังช่วยในเรื่องการบันทึกข้อมูลของฝ่ายบุคคลและพัฒนาองค์กร ด้วย นอกจากนี้เพื่อให้พนักงานมีส่วนร่วมและสร้างความผูกพัน ในองค์กรมากขึ้นเรามีการเพิ่มฟังก์ชัน Activity เช่น การสะสมระยะเวลา การตอบคำถาม และการร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของบริษัทฯ โดยพนักงานจะได้รับเป็นเหรียญสะสม (Coin) ซึ่งสามารถแลกนำมา แลกเป็นของขวัญต่าง ๆ ที่บริษัทฯ นำมามอบให้

4) นวัตกรรมสำหรับงานขายและการตลาด

- **Virtual Tour:** เพื่อต่อยอดด้านการให้บริการไปยังธุรกิจ ที่เกี่ยวเนื่อง PPS ได้พัฒนานวัตกรรม Virtual 360° ซึ่งเป็น แอปพลิเคชันสำหรับสร้างพื้นที่เสมือนจริง ช่วยให้เจ้าของโครงการ หรือนักพัฒนาอสังหาริมทรัพย์สามารถนำแบบก่อสร้างมาจำลอง ภาพโครงการก่อนการก่อสร้าง โดยสามารถตกแต่งพื้นที่ใช้สอย หรือเลือกเฟอร์นิเจอร์ได้ และยังสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการของลูกค้า Virtual Tour เปรียบเสมือนเป็นสื่อการตลาดเพื่อ การสนับสนุนงานขาย โดยที่ไม่ต้องก่อสร้างจริง จึงช่วยประหยัด เวลาและเงินลงทุนในการก่อสร้างให้แก่เจ้าของโครงการได้อีกด้วย เพราะเราไม่เคยหยุดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม ในปี 2566 PPS มีแผนพัฒนาด้านนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนประสิทธิภาพการ ทำงาน 3 เรื่อง เรื่องแรก คือ การสรรหานวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อ

สนับสนุนงานบริหารและควบคุมโครงการก่อสร้าง เราวางแผนที่จะนำซอฟต์แวร์ KANNA ซึ่งเป็นซอฟต์แวร์ด้านการบริหารงาน ก่อสร้างชั้นนำจากประเทศญี่ปุ่นมาใช้สนับสนุนด้านการสื่อสารและ บริหารงานในแต่ละโครงการของ PPS เพิ่มเติมจากนวัตกรรมที่เรามี KANNA จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารข้อมูลโครงการกับ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหมด ลดความยุ่งยากในการสื่อสารระหว่างผู้คน ในหลากหลายช่องทาง เปรียบเสมือนการสื่อสารผ่านแอปพลิเคชัน Line แต่ยังสามารถอัปโหลดหรือเรียกดูข้อมูลทั้งรายงาน รูปภาพ และไฟล์เอกสารได้ทุกที่ทุกเวลา โดยไม่จำกัดอายุไฟล์ มีระบบ ป้องกันและควบคุมปลอดภัย จึงช่วยให้การบริหารข้อมูลภายใน งานก่อสร้างเป็นระบบและมีคุณภาพ เรื่องที่สอง คือ การต่อยอด นวัตกรรมสำหรับงานบริหารจัดการเอกสาร เพื่อพัฒนาเป็นระบบ บริหารและจัดเก็บข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ โดย PPS ได้พัฒนาระบบ จัดเก็บข้อมูลในส่วนฝ่ายสนับสนุนงานหลังบ้าน หรือ Back Office เพิ่มเติม คือ Document Management System หรือ DMS ซึ่งจะมีฟังก์ชัน WI หรือระบบควบคุมการนำเข้า-ส่งออกเอกสาร, การทำ Activity Dashboard สำหรับการแสดงผลหรือสรุปข้อมูลรายงาน และการทำ OCR หรือกระบวนการแปลงไฟล์ภาพเอกสารให้เป็น ไฟล์ข้อความอัตโนมัติในรูปแบบดิจิทัล DMS สามารถลดค่าใช้จ่าย กว่า 400,000 บาท/ปี จากการเช่าพื้นที่จัดเก็บเอกสาร การขอเรียกดู เอกสารที่เรานำไปฝากจัดเก็บ และการจ้างผู้อื่นมาสแกนและ จัดระบบเอกสาร โดยใช้เงินลงทุนเพียง 200,000 บาท จึงช่วยให้ PPS สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายและคืนทุนได้ใน 5 เดือน รวมถึง ช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่มาจากการใช้กระดาษ สิ้นเปลืองด้วย และเรื่องที่สามคือ การพัฒนาระบบมาตรฐาน ISO ด้าน IT หรือ ISO 20000 ที่เป็นมาตรฐานสากลสำหรับบริหารจัดการ บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ





นวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนของ PPS

ในปี 2565 ที่ผ่านมา เป็นการทำงานในรูปแบบ New Normal ที่ทำให้พนักงานและบริษัท ต้องมีการปรับตัวจากเดิม และเนื่องจากรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนไป ทำให้ PPS เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านต่างๆ เพื่อสนับสนุนการทำงานของพนักงาน ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างเรื่องภาพลักษณ์และการแข่งขันกับบริษัทภายนอก

PPS ได้มีการปรับปรุงระบบสนับสนุนการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่พนักงาน ตั้งแต่การปรับปรุงระบบ Employee Self Service (MyPPS & HR Onebook) เดิม ให้พนักงานสามารถทำรายการเบิกค่าใช้จ่ายผ่านระบบออนไลน์แทนการทำเอกสารส่งมายังสำนักงานใหญ่ ทำให้พนักงานทำงานได้สะดวกขึ้นและผู้อนุมัติสามารถทำการตรวจสอบรายการอนุมัติผ่านระบบออนไลน์ได้ทันที

การพัฒนาระบบจำลองภาพเสมือนจากภาพถ่ายและโมเดล (Virtual 360°) เพื่อนำเสนอในมุมมองของ Virtual Tour และ Virtual Gallery ทำให้สามารถเห็นภาพรวมของโครงการได้จากระบบออนไลน์ แทนการไปหน้างานจริง (Project Live 360) นอกจากนี้ยังสามารถจำลองภาพโครงการหากก่อสร้างเสร็จ ซึ่งจะช่วยลดค่าใช้จ่ายในการก่อสร้างหากต้องมีการเปลี่ยนแปลงดีไซน์

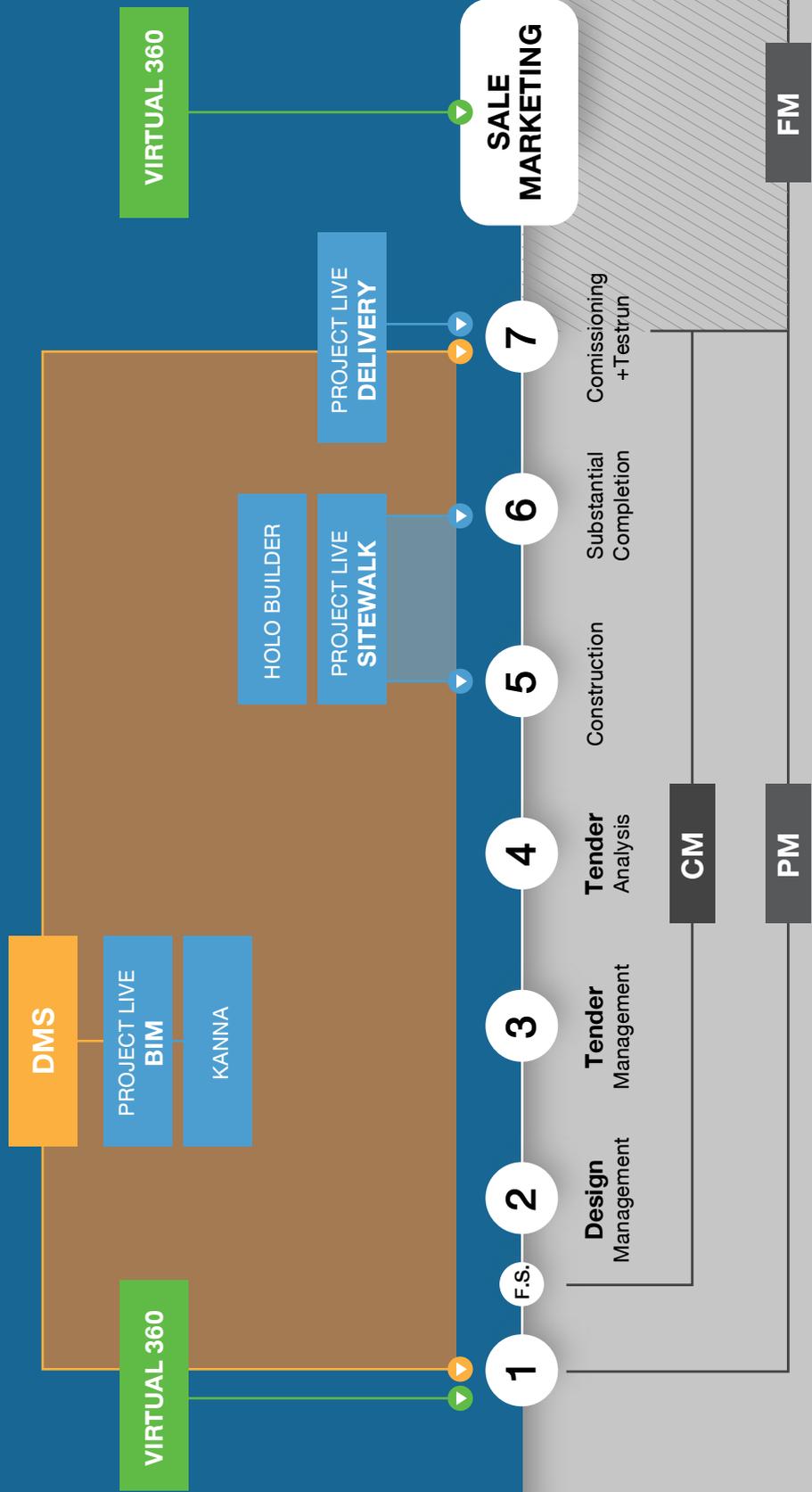
เพื่อต่อยอดระบบสำหรับการบริหารโครงการ การตรวจติดตามงานก่อสร้าง และลดปัญหาข้อโต้แย้งในการทำงาน จากเดิมที่ทางบริษัทฯ ได้มีการให้ผู้ปฏิบัติงานใช้ระบบ Project Live Sitewalk เราได้สรรหาเทคโนโลยีขั้นนำจากต่างประเทศมาสนับสนุนการทำงานเพิ่มเติม โดย PPS ได้เป็น Partner กับบริษัทผู้ผลิตเพื่อนำระบบ Project Collaboration ได้แก่ Holo Builder และ Kanna เข้ามาช่วยเสริมศักยภาพการทำงานของบริษัทให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม

นอกเหนือจากการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการทำงานแล้ว PPS ยังให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 จึงได้มีการจัดตั้งคณะทำงานและกำหนดมาตรการเพื่อดูแลและควบคุมความปลอดภัย รวมถึงปรับปรุงการดำเนินการและนโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด อาทิเช่น การใช้งาน Cookie Policy, การควบคุมด้านการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ และติดประกาศพื้นที่กล้องวงจรปิด เป็นต้น

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาให้กิจกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เกิดเป็นธุรกิจใหม่ในอนาคต จึงได้มีการคิดค้นและสรรหาพันธมิตรมาช่วยพัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมศักยภาพในการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยวางเป้าหมายที่จะขอรับรองมาตรฐาน ISO-21000-1 ด้านงานบริหารระบบสารสนเทศ เพื่อความปลอดภัยของข้อมูล ตลอดจนบูรณาการให้เป็นนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนของ PPS ต่อไป

นายชาญชัย รั้วกุลประเสริฐ
ผู้จัดการฝ่ายวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

PPS INNOVATION (PROPTECH)





ทิศทาง การพัฒนา วัตรกรรม ของ PPS ปี 2566

เพื่อสนับสนุนนโยบาย Paperless ขององค์กร PPS วางเป้าหมายที่จะนำระบบบริหารจัดการเอกสาร มาต่อยอดระบบ PPS Document Control เดิม ด้วยสภาวะการณ์ปัจจุบันการเพิ่มมากขึ้นของข้อมูลในปัจจุบัน ทำให้ข้อมูลเหล่านั้น ถูกมองว่าเป็นทรัพยากรที่สามารถนำมาใช้ในการตัดสินใจทางธุรกิจได้ สามารถช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินธุรกิจและช่วยลดต้นทุนได้เช่นกัน “แต่ข้อมูลが多เกินไปอาจไร้ประโยชน์

หากไม่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้องและเหมาะสม” ซึ่งข้อมูลจำนวนมากที่ล้นไหลเข้ามาได้กลายเป็นหัวใจหลักของธุรกิจยุคใหม่

เราจึงจำเป็นต้องมีกลยุทธ์และวิธีการที่เชื่อถือได้เพื่อต่อยอดธุรกิจด้านการจัดการข้อมูล โดยวางแผนที่จะนำซอฟต์แวร์สำหรับบริหารจัดการเอกสารและระบบ Workflow อัตโนมัติเข้ามาจัดระบบเอกสาร เพื่อให้ง่ายต่อการวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนมาก ง่ายต่อการทำความเข้าใจสถานการณ์และวางแผนซอฟต์แวร์ที่นำมาใช้มาทดลองต้องมีประสิทธิภาพสำหรับจัดการเอกสาร ค้นหา ตลอดจนอนุมัติในระบบ ต้องมั่นใจในความปลอดภัย การจัดทำระบบ Backup ข้อมูลและเอกสาร การสอบกลับได้อย่างแม่นยำและรวดเร็ว ซึ่งการจัดการที่ดีจะเป็นขั้นตอนสำคัญสู่ความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลที่ดีขึ้น ต้องทำให้ทุกฝ่ายทราบถึงสถานะของเอกสารได้อย่างถูกต้องและสร้างความมั่นใจว่าองค์กรหรือลูกค้าจะได้รับประโยชน์สูงสุด

นอกจากนี้ยังได้สรรหาเทคโนโลยีขั้นสูงนำจากประเทศญี่ปุ่นมาช่วยพัฒนาระบบบริหารงานโครงการ ซึ่งระบบ KANNA จะยกระดับการบริหารจัดการโปรเจกต์ด้วยแพลตฟอร์มที่ง่าย มีการทำงานร่วมกัน ติดตามงานและการออกรายงานได้รวดเร็ว เน้นสื่อสารกันภายในทีมที่จะแบ่งแยกเรื่องงานและเรื่องส่วนตัวออกจากกัน ทั้งนี้ เพื่อช่วยให้ทีมงานสามารถยกระดับบุคลากรและงานในการประสานงานโครงการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โดยในต้นปี 2566 KANNA จะถูกเริ่มทยอยใช้งานในโครงการต่างๆ ของ PPS ถือเป็นอีกมิติหนึ่งที่เป็นจุดเริ่มต้นในการยกระดับประสิทธิภาพของการบริหารโครงการ ทั้งนี้ แพลตฟอร์ม KANNA ยังมีการพัฒนาฟังก์ชันเพื่อให้ตอบโจทย์การทำงานหลายรูปแบบเพื่อรองรับและการเข้าถึงกลุ่มลูกค้าแต่ละประเภทให้สามารถใช้งานง่ายสะดวกและตอบโต้มากที่สุด เพราะธุรกิจที่สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ ปรับตัวต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้ความสำคัญกับการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงาน มีแนวโน้มที่จะได้รับโอกาสมากกว่าธุรกิจอื่น ๆ เราจึงต้องเปิดใจ มองให้ครบทุกมุม แล้วเราจะตัดสินใจได้สมเหตุสมผล ความสำเร็จไม่สามารถวัดค่าหรืออธิบายได้ สูตรเดียวในการทำตามเป้าหมายให้สำเร็จคือ การทำทุกอย่างที่จำเป็นจะต้องทำ เพราะความสำเร็จเกิดขึ้นจากการสร้างวินัยให้แก่ตนเอง และต้องคิดเสมอว่า “เริ่มทำทีละน้อยแต่คิดให้ใหญ่เอาไว้”

นายวิระ เย็นปรีชา

เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัยและพัฒนาวัตรกรรม





HEALTH

“สร้างเมืองที่ปลอดภัย สร้างโลกสีเขียวที่ยั่งยืน”

HEALTH :

“สร้างเมืองที่ปลอดภัย สร้างโลกสีเขียวที่ยั่งยืน”

การอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ



เป้าหมายปี 2570

เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน คัดค้นหรือสรรหาผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อลดปริมาณการใช้น้ำ ไฟฟ้า และกระดาษ จำนวน **20%** เมื่อเทียบกับปีฐาน

เป้าหมายปี 2565

- ควบคุมปริมาณการใช้ น้ำไฟฟ้า และกระดาษ ให้ไม่เกินค่าเป้าหมาย โดยกำหนดเป็นนโยบายให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วม
- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้ไฟฟ้า **20%**

ผลการดำเนินงานในปี 2565

- สามารถควบคุมปริมาณการใช้ไฟฟ้าและกระดาษ ได้ตามเป้าหมาย
- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยใช้พลังงานไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์ทดแทนการใช้พลังงานจากฟอสซิล โดยสามารถลดค่าไฟฟ้าได้ **13,344 หน่วย/ปี** เป็นจำนวนเงิน **64,051 บาท** หรือลดลง **30%**
- มีการพัฒนานวัตกรรมเพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยสามารถลดปริมาณกระดาษได้ **70 รัม** คิดเป็นจำนวนเงิน **7,350 บาท** หรือลดลงร้อยละ **6**

เพื่อขับเคลื่อนนโยบายเรื่องการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ ตั้งแต่ปี 2559 เราได้กำหนดเป้าหมายในการควบคุมปริมาณการใช้น้ำ ไฟฟ้า และกระดาษภายในองค์กร รวมถึงเผยแพร่ นวัตกรรมที่มีส่วนช่วยให้กระบวนการทางธุรกิจของ PPS เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมให้บุคลากรเห็นความสำคัญของการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่า ผ่านกิจกรรมการดำเนินงานเพื่อการอนุรักษ์พลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ ดังนี้

1. ลดพลังงานไฟฟ้า เพิ่มพลังงานทดแทน

PPS กำหนดเป้าหมายในการควบคุมการใช้ปริมาณไฟฟ้าภายในองค์กรให้มีจำนวนไม่เกิน 50,000 หน่วยต่อปี โดยมีการจัดบันทึกและตรวจวัดปริมาณการใช้เป็นประจำทุกๆ เดือน นอกจากนี้ เราได้ทำการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าแบบประหยัดพลังงาน LED ทั้งในอาคารสำนักงานใหญ่และขยายไปยังบริษัทในเครือ เพื่อลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิลที่ก่อให้เกิดก๊าซเรือนกระจก และเลือกใช้พลังงานทางเลือก จากการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจาก

พลังงานแสงอาทิตย์ หรือ โซลาร์เซลล์ บนหลังคาสำหรับอาคารสำนักงานใหญ่ เพื่อลดมลภาวะทั้งในอาคารและนอกอาคาร ซึ่งช่วยให้ PPS สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าได้อีกทางหนึ่ง โดยการผลิตไฟฟ้าจะเชื่อมต่อเข้ากับระบบการส่ง-จ่ายไฟฟ้าเดิมของอาคารสำนักงานที่ดำเนินการอยู่ (On-Grid System) มีระบบการตรวจวัด บันทึกค่าและแสดงผลการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลผ่านแอปพลิเคชันบนมือถือพร้อมทั้งรายงานผลได้ในแบบ Realtime และในปี 2566 PPS ได้วางแผนขยายการติดตั้งโซลาร์เซลล์ไปยังอาคารสำนักงานย่อยเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนให้เราสามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้มากยิ่งขึ้น



เป้าหมายการใช้ไฟฟ้าของ PPS สำนักงานใหญ่

* หน่วย/ปี



ปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ ในปี 2565

- ผลิตกระแสไฟฟ้าได้ **13,344** หน่วย
- ช่วยประหยัดค่าไฟ **64,051** บาทต่อปี
- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากพลังงานไฟฟ้า **8 tonCO₂e** ต่อปี หรือลดไป **30%** ต่อปี

ปริมาณการผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์รวม

(ตั้งแต่เดือนกันยายน 2561 - ปัจจุบัน)

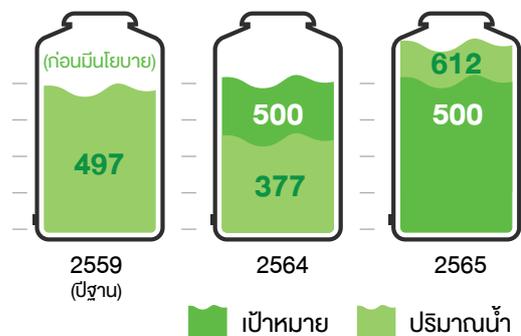
- ผลิตกระแสไฟฟ้ารวม **62,252** หน่วย
- ประหยัดค่าไฟรวม **275,026** บาท
- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวม **37 ton.CO₂e**

2. ใช้น้ำอย่างประหยัดและคุ้มค่า

เพื่อควบคุมการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด PPS กำหนดเป้าหมายในการควบคุมการใช้น้ำปริมาณน้ำภายในองค์กรให้มีจำนวนไม่เกิน 500 หน่วยต่อปี โดยรณรงค์ให้พนักงานเล็งเห็นคุณค่าของการใช้น้ำ เพื่อให้เกิดน้ำเสียน้อยที่สุด และมีการนำน้ำหมุนเวียนกลับมาใช้งานใหม่ ได้แก่ การนำน้ำจากอ่างล้างมือหรือน้ำจากรางรับน้ำฝน มาใช้รดน้ำต้นไม้และล้างรถ ตลอดจนควบคุมปริมาณการใช้น้ำและสำรวจจุดรั่วไหลของท่อน้ำ ซึ่งได้รับความร่วมมือและความตั้งใจจริงจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในการบริหารทรัพยากรน้ำให้มีประสิทธิภาพ สำหรับการบริหารจัดการน้ำในโครงการก่อสร้าง บริษัทฯ ได้รับความร่วมมือจากผู้รับเหมาโครงการในการปฏิบัติตามมาตรการของการประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (EIA) และคู่มือความปลอดภัย ทั้งเรื่องการประหยัดน้ำ การบำบัดน้ำเสีย รวมถึงการควบคุมคุณภาพน้ำให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานด้วย

เป้าหมายการใช้น้ำของ PPS สำนักงานใหญ่

* หน่วย/ปี



หมายเหตุ: ในเดือนกุมภาพันธ์-มีนาคม 2565 ระบบปั๊มน้ำของอาคารสำนักงานใหญ่มีปัญหา จึงมีปริมาณการใช้น้ำในเดือนดังกล่าวสูงกว่าค่าเฉลี่ย ส่งผลให้ปริมาณการใช้น้ำเกินกว่าเป้าหมายรายปีของบริษัทฯ

3. มุ่งสู่เป้าหมายองค์กรไร้กระดาษ

ด้วยเป้าหมายในการควบคุมปริมาณการใช้กระดาษภายในองค์กร ให้มีจำนวนไม่เกิน 800 ริ่มต่อปี PPS จัดกิจกรรมเพื่อติดตามและควบคุมการใช้กระดาษ โดยมีการเก็บสถิติการใช้และแข่งขันกันระหว่างฝ่ายงาน นอกจากนี้ยังมีนโยบายที่จะพัฒนาเป็นองค์กร Paperless ด้วยการเปลี่ยนรูปแบบการทำงานด้วยเอกสารเป็นการใช้ดิจิทัลไฟล์ พัฒนาระบบในการจัดเก็บเอกสารรวมถึงพัฒนานวัตกรรมที่นอกจากจะช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานแล้ว ยังทำให้กระบวนการทำงานเป็นระบบและลดการใช้กระดาษสิ้นเปลืองด้วย เช่น

- **ระบบจัดเก็บเอกสารออนไลน์ PPSDrive:** เป็นฐานข้อมูลกลางสำหรับจัดเก็บเอกสารสำคัญของส่วนงานหลังบ้านและข้อมูลของฝ่ายโครงการตามระบบมาตรฐานควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย มีการสร้าง Workflow เพื่อกำหนดรูปแบบมาตรฐานในการจัดเก็บ และกำหนดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูล ทำให้ง่ายต่อการค้นหาและช่วยลดพื้นที่ในการจัดเก็บเอกสารขององค์กร
- **แอปพลิเคชันเพื่อการรายงานผล:** PPS ได้พัฒนานวัตกรรม Project Live 360 และนำเทคโนโลยี Holobuilder มาใช้ระบบบริหารจัดการโครงการ เพื่อให้สามารถตรวจและติดตามรายงานความคืบหน้าของโครงการผ่านรูปแบบ 360 องศาตลอดขั้นตอนการจัดทำรายงานและช่วยให้สามารถแก้ไขงานได้ทันเวลา การพัฒนาแอปพลิเคชัน MyPPS เพื่อเป็นระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคล สำหรับส่งรายงานเอกสารและอนุมัติค่าทำงานได้ในแบบออนไลน์

เป้าหมายการใช้กระดาษของ PPS สำนักงานใหญ่

* รัม/ปี



นวัตกรรมช่วยลดการใช้กระดาษ 70 รัม/ปี คิดเป็นจำนวนเงิน 7,350 บาท/ปี



การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพ



เป้าหมายปี 2570

- ลดปริมาณขยะที่เกิดจากการดำเนินงานของบริษัทร้อยละ **50**
- ควบคุมการปล่อยมลพิษฯ/ของเสีย น้ำเสีย และเสียงจากโครงการก่อสร้าง ให้ไม่เกินค่ามาตรฐาน
- ปราศจากข้อร้องเรียนจากการละเมิดด้านสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมและร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย ในการทำกิจกรรมเพื่อดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและพื้นที่ระบบนิเวศน์

เป้าหมายปี 2565

- ลดปริมาณขยะในกระบวนการทางธุรกิจของบริษัท **20%**
- พื้นที่ระบบนิเวศน์และความหลากหลายทางชีวภาพ
- ควบคุมการปล่อยมลพิษฯ/ของเสีย น้ำเสีย และเสียงจากโครงการก่อสร้าง ให้ไม่เกินค่ามาตรฐาน
- ไม่พบข้อร้องเรียนจากการดำเนินธุรกิจที่ละเมิดด้านสิ่งแวดล้อม

ผลการดำเนินงานในปี 2565

- ลดปริมาณขยะและวัสดุสิ้นเปลืองในกระบวนการทางธุรกิจของบริษัทฯ **6%**
- พื้นที่ระบบนิเวศน์และความหลากหลายทางชีวภาพ ผ่านการสร้างพื้นที่สีเขียว **20 ไร่**
- สามารถควบคุมการปล่อยมลพิษฯ/ของเสีย น้ำเสีย และเสียงจากโครงการก่อสร้างให้ไม่เกินค่ามาตรฐาน
- ไม่เคยเกิดกรณีร้องเรียนจากการดำเนินธุรกิจที่ละเมิดด้านสิ่งแวดล้อมหรือบุกรุกทำลายระบบนิเวศ

1. ลดปริมาณขยะและของเสียจากการดำเนินงาน

ขยะหรือของเสียภายใต้การดำเนินงานทางธุรกิจ เรากำหนดมาตรฐานในการคัดแยกขยะปนเปื้อนหรือขยะอันตรายออกจากขยะทั่วไป มีการควบคุมกลิ่นและมีพื้นที่จัดเก็บขยะอย่างปลอดภัยเพื่อส่งไปยังบริษัทรับกำจัดที่ถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้งสนับสนุนการใช้นวัตกรรมเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยลดของเสียในกระบวนการทางธุรกิจทั้งที่เกิดขึ้นจากบริษัทเองและจากลูกค้า ประกอบด้วย

- **นวัตกรรมเพื่อการวางแผนงานก่อสร้าง: PPS Cost Code** เป็นระบบที่ช่วยดึงข้อมูลงานก่อสร้างมาจัดทำเป็น Dashboard เพื่อเป็นประโยชน์ในการทำ Cost Index สำหรับเปรียบเทียบการใช้วัสดุ และประเมินราคางานก่อสร้างให้แก่ลูกค้า ทำให้เรา

สามารถแนะนำการเลือกใช้วัสดุให้แก่ลูกค้ารวมถึงพิจารณาวัสดุทดแทนเพื่อลดการใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมและพลังงาน ลดต้นทุนการผลิต และช่วยควบคุมงบประมาณในการก่อสร้าง

- **นวัตกรรมเพื่อจำลองพื้นที่เสมือนจริง: BIM** เป็นเทคโนโลยีที่ช่วยในงานออกแบบเพื่อการก่อสร้าง โดยสามารถนำพื้นที่ก่อสร้างและชนิดของวัสดุมาสร้างเป็นแบบจำลองทำให้เราเห็นข้อผิดพลาดจากการออกแบบก่อนก่อสร้างจริงจึงช่วยลดเวลาการทำงาน ลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง และลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการก่อสร้างผิดแบบด้วย นอกจากนี้ยังมีนวัตกรรม Virtual Tour ที่ PPS พัฒนาเพื่อเป็นแอปพลิเคชันสำหรับจำลองโครงการอสังหาริมทรัพย์ก่อนการก่อสร้างบนพื้นที่เสมือนจริง สามารถคัดเลือกเฟอร์นิเจอร์และตกแต่งพื้นที่ใช้สอยพร้อมทั้ง

ปรับเปลี่ยนได้ตามความต้องการ ซึ่งลูกค้าสามารถนำมาใช้แทนบ้านตัวอย่างโดยไม่ต้องก่อสร้างจริงจึงช่วยประหยัดทั้งเวลาและเงินลงทุนในการก่อสร้าง

- **นวัตกรรมเพื่อการตรวจสอบและรายงานผล:**
นวัตกรรมสนับสนุนการทำงานทั้งในส่วนของ
พนักงานและระบบหลังบ้าน ทั้ง MyPPS, PPS Drive, ProjectLive 360 และ HoloBuilder เป็นเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์ต่อ การตรวจสอบงาน การเปรียบเทียบแบบ และการรายงานผล โดยสามารถใช้เป็นสื่อกลางในการทำ ความเข้าใจโครงการร่วมกันระหว่างผู้มีส่วนได้เสียในโครงการ ลดข้อผิดพลาดในงานก่อสร้างและช่วยให้แก๊ไขงานได้ทันเวลา เป็นประโยชน์ต่อการนำเสนอข้อมูลได้ดีกว่าการรายงานด้วยกระดาษ อีกทั้งยังเป็นการต่อยอดนโยบายงดการใช้กระดาษ แผ่ขยายสู่สังคม

นอกจากนี้ยังมี **“โครงการขยะแลกของอิมท้องถิ่นปีที่ 4”** ที่ขยายไปจัดกิจกรรมที่โครงการเซ็นทรัลพลาซ่า จังหวัดนครปฐม โดยเป็นกิจกรรมที่พนักงานของ PPS เป็นผู้ริเริ่ม เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขยะในหน่วยงานก่อสร้างที่นอกเหนือจากขยะประเภทวัสดุก่อสร้างซึ่งมีการควบคุมและจัดเก็บตามมาตรฐานแล้ว โดยเปิดโอกาสให้ พนักงาน คู่ค้า หรือคนงานในโครงการก่อสร้างสามารถนำขยะที่สามารถรีไซเคิลได้ในโครงการมาเก็บเป็นแต้มสะสม และสามารถแลกเปลี่ยนของสำหรับอุปโภคบริโภคกับ PPS ได้ เช่น เครื่องใช้ไฟฟ้า ไซ้ไก่ บะหมี่กึ่งสำเร็จรูป น้ำมัน ผงซักฟอก และเครื่องดื่ม เป็นต้น ด้วยความร่วมมือของทุกคนในโครงการ

ทั้งพนักงาน ผู้รับเหมาก่อสร้าง และชุมชน ตลอดจนเจ้าหน้าที่เก็บขยะของหน่วยงานภาครัฐที่เห็นคุณค่าของการดูแลรักษาความสะอาดในโครงการและการรีไซเคิลขยะ ส่งผลให้โครงการสามารถควบคุมและจัดการกับขยะเหลือใช้ในโครงการได้ 100% อีกทั้งยังสามารถสร้างมูลค่าที่ได้จากการจำหน่ายขยะในโครงการซึ่งได้นำไปจัดสรรเป็นของใช้ประจำวันและเครื่องใช้ไฟฟ้าให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาที่ได้เข้าร่วมโครงการอีกด้วย

2. ควบคุมมลพิษทางอากาศและเสียงรบกวน

เพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบทางลบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนจากโครงการก่อสร้าง PPS และผู้รับเหมาได้วิเคราะห์และจัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน โดยควบคุมให้ทุกคนในโครงการปฏิบัติตามมาตรฐานควบคุมคุณภาพอากาศและการปล่อยมลพิษอย่างเคร่งครัด ได้แก่ ทำการฉีดพรมเพื่อทำความสะอาดถนน กำหนดให้มีการปิดคลุมรถขนส่งเพื่อป้องกันการรบกวนของวัสดุและการฟุ้งกระจาย กำหนดความเร็วสำหรับรถขนส่ง ตรวจสอบเครื่องยนตร์และเครื่องจักรให้อยู่ในสภาพดีและพร้อมใช้งาน และมีการป้องกันเสียงที่เกิดขึ้นโดยควบคุมให้เกิดขึ้นน้อยที่สุดและไม่กระทบต่อสาธารณะ เป็นต้น จากการติดตามผลตรวจวัดคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ปริมาณก๊าซคาร์บอนมอนนอกไซด์ ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ไนโตรเจนไดออกไซด์ ก๊าซไฮโดรเจน และความสั่นสะเทือนเป็นประจำทุกเดือน พบว่า ผลการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อมในทุกโครงการของ PPS มีค่าไม่เกินค่ามาตรฐานตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ และไม่เคยพบข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศและเสียงรบกวน



ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



เป้าหมายปี 2570

ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการดำเนินงาน **50%** สรรหาและพัฒนากระบวนการที่ช่วยลดการปล่อยคาร์บอน จนได้รับการรับรอง Carbon Neutral ในปี 2573

เป้าหมายปี 2565

- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการทางธุรกิจของบริษัท **20%**

ผลการดำเนินงานในปี 2565

- ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้พลังงานทดแทน **30%**
- เพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อช่วยดูดซับคาร์บอน **36 tonCO₂e** ต่อปี
- ลดการปล่อยคาร์บอนจากการฝังกลบขยะ **25 tonCO₂e**
- เปิดบัญชี TVER-Credit กับทางองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และซื้อคาร์บอนเครดิตเตรียมไว้ Offset กับคาร์บอนในกิจกรรมการดำเนินงานธุรกิจของบริษัทฯ

1. ร่วมขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน

PPS ตระหนักถึงอิทธิพลของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอันอาจทำให้เกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ การขาดแคลนทรัพยากร และปัญหาเศรษฐกิจ ส่งผลให้การดำเนินงานของเราเองหยุดชะงักและสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ โดยประเด็นเหล่านี้ทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ รวมถึงหลายองค์กรทั่วโลก ทั้งภาครัฐและเอกชนเริ่มประกาศนโยบายและช่วยกันขับเคลื่อนเพื่อแก้ปัญหาด้านนี้อย่างจริงจัง มีการตั้งเป้าหมายเพื่อสร้างความเป็นกลางทางคาร์บอน และหาแนวทางเพื่อลดปริมาณการปล่อยคาร์บอนจากกิจกรรมการดำเนินงานจนคาร์บอนสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายที่ประเทศไทยจะเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ในปี 2050 และปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2065 ในฐานะที่ PPS เองประกอบธุรกิจเป็นที่ปรึกษาด้านวิศวกรรม เราสนับสนุนและแนะนำให้ลูกค้าและคู่ค้าเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่มีฉลากสีเขียวซึ่งเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเป็นลำดับแรก และสร้างมาตรการเพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมจากการทำงานในโครงการก่อสร้าง อีกทั้งภายใน

องค์กรเองมีนโยบายใช้พลังงานทดแทนและส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการลดคาร์บอน โดยมีเป้าหมายควบคุมปริมาณน้ำไฟฟ้า และใช้นวัตกรรมเพื่อลดปริมาณกระดาษและวัสดุสิ้นเปลือง นอกจากนี้เรายังสนับสนุนการเพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อช่วยดูดซับคาร์บอน และได้กำหนดนโยบายในการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ เพื่อให้ทราบถึงปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ในอนาคต นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนให้พนักงานทั่วทั้งองค์กรเข้าใจถึงวิธีการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนการจัดระบบการรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ และรวบรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อประเมินปริมาณการดูดกลับของก๊าซเรือนกระจก ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยแบ่งออกเป็น 3 ประเภท ได้แก่ ประเภทที่ 1 การให้ยานพาหนะขององค์กร ประเภทที่ 2 ปริมาณการใช้ไฟฟ้า ประเภทที่ 3 ปริมาณการใช้น้ำประปา การใช้กระดาษและการเดินทางมาทำงานของพนักงาน พร้อมทั้งได้คำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยใช้แนวทางการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ตารางแสดงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ PPS

รายการ	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ปี 2565 (tCO ₂ e)
ประเภทที่ 1	79
ประเภทที่ 2	73
ประเภทที่ 3	183

หมายเหตุ: ในปี 2565 PPS ได้รวบรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแต่ยังไม่ได้ดำเนินการจัดจ้างผู้ทวนสอบ โดย PPS ได้ตั้งเป้าหมายที่จะลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการดำเนินงานร้อยละ 20 และเท่ากับ 0 ในปี 2573 และในปี 2566 เป็นต้นไป PPS จะจัดให้มีการทวนสอบข้อมูลสำหรับการดำเนินงานที่เกิดขึ้นระหว่างปีจากองค์กรที่ขึ้นทะเบียนกับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.)

PPS ได้เปิดบัญชี TVER-Credit กับทางองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) พร้อมทั้งซื้อคาร์บอนเครดิตเตรียมไว้ชดเชยกิจกรรมการดำเนินงาน โดยได้ขอขึ้นทะเบียน Carbon Neutral Event สำหรับกิจกรรมงานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ที่จะจัดขึ้นเมื่อปลายปี 2565 PPS ตั้งเป้าหมายที่จะได้รับการรับรองเป็นผู้ตรวจประเมินคาร์บอนองค์กร และได้ประกาศความมุ่งมั่นที่จะสร้างความเป็นกลางทางคาร์บอนให้สำเร็จภายในปี 2573

2. ผสานความร่วมมือเพื่อโลกสีเขียวที่ยั่งยืน

• กิจกรรมระยะแรกของอิมท็องสุใจ ปีที่ 3

นอกจากการสร้างมาตรฐานในการควบคุมสภาพแวดล้อมแล้ว PPS ยังได้จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกของคนในโครงการก่อสร้าง และชุมชนใกล้เคียงให้เห็นถึงคุณค่าของการใช้และการกำจัดขยะอย่างถูกต้อง โดยจัดกิจกรรมขยะแลกของอิมท็องสุใจต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยเป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้ทุกคนในโครงการนำขยะที่ตนเองใช้หรือเก็บได้มาแลกแต้มสะสมเป็นคะแนนที่สามารถแลกกับของรางวัลต่างๆ เพื่อช่วยลดปริมาณขยะในโครงการก่อสร้าง และส่งเสริมให้ทุกคนสามารถสร้างรายได้เพิ่มเติมการจำแนกประเภทขยะ ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากผู้รับเหมา ชุมชนในพื้นที่ ตลอดจนเจ้าหน้าที่เก็บขยะของหน่วยงานภาครัฐ

• โครงการ Care the Wild “ปลูกป่า & Protect”

โครงการ Care the Wild “ปลูกป่า & Protect” เป็นแพลตฟอร์มการระดมทุนเพื่อปลูกป่า และส่งเสริมการดูแลป่าจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดย PPS เลือกพื้นที่การสนับสนุนที่ชุมชนบ้านใหม่ จังหวัดเชียงราย ตามแนวคิด “แลกพื้นที่ทำงาน ด้วยการเพิ่มพื้นที่ป่า” เพื่อทดแทนพื้นที่ทำงานจากงานก่อสร้างที่ PPS ได้รับในโครงการก่อสร้าง Taxiway ทำอากาศยานจังหวัดเชียงราย รวมพื้นที่การสนับสนุนป่าชุมชนทั้งหมด 20 ไร่ ด้วยต้นไม้กว่า 4,000 ต้น ซึ่งต้นไม้ที่ปลูกจะช่วยดูดซับ CO₂ และช่วยลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 36 tonCO₂e ต่อปี สร้างความสมดุลของระบบนิเวศน์และต่อยอดเป็นการป้องกันและลดปัญหาภาวะโลกร้อนอย่างยั่งยืน

• สร้างความยั่งยืนจากงานบริการที่ทำให้ลูกค้าเพื่อส่งต่อไปยังสังคม

โครงการ Lotus Energy Saving และโครงการ Power Supply Solar Roof Top (PPA)

จากแนวคิดที่ลูกค้าต้องการประหยัดค่าสาธารณูปโภคที่ต้องเสียค่าใช้จ่ายโดยรวมในหลักพันล้านบาทต่อปี จึงเกิดเป็นโครงการประหยัดพลังงานที่เริ่มต้นจากการหาวิธีช่วยลดการใช้พลังงานของเครื่องใช้ไฟฟ้าในอาคาร โดย PPS ทำหน้าที่ในการวิเคราะห์หาวิธีการหรือนำเสนออุปกรณ์ใหม่ที่จะช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้า เช่น การเปลี่ยนไฟ LED แทนตัวโคมไฟเดิม โดยต้องควบคุมความสว่างให้อยู่ในระดับเดิม, การติดตั้งเครื่องไอโซน (Non Chemical Treat Condenser Side), การเปลี่ยนเครื่อง Water Cool Chiller เป็นเครื่อง Air-Cool Chiller, การทำ Ceramic Coating เพื่อสะท้อนความร้อนออกจากหลังคาและลดภาระของเครื่องปรับอากาศ, EC Fan Motor เพื่อเปลี่ยนเป็นมอเตอร์แบบประหยัดไฟ, Air Curtain Door เปลี่ยนประตูให้มีม่านอากาศเพื่อตัดลมร้อน และการติดตั้งระบบ Air Inverter เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีโครงการ PPA เพื่อซื้อไฟฟ้าจากระบบ Solar Rooftop ทำให้ลูกค้าได้ซื้อไฟฟ้าในราคาถูก ซึ่งเราจะช่วยคำนวณความคุ้มค่าของการลงทุน พร้อมทั้งจัดทำ TOR และจัดลำดับความสำคัญเพื่อบริหารค่าใช้จ่ายและนำเสนอให้ลูกค้าพิจารณา ตลอดจนวัดผลเปรียบเทียบกับภายหลังจากการใช้งานจริงเพื่อควบคุมต้นทุนของแต่ละสาขาให้เป็นไปตามเป้าหมายของลูกค้า ความสำเร็จที่เรามีส่วนร่วมส่งผลให้ลูกค้าลดค่าใช้จ่ายด้านการใช้ไฟฟ้าไปกว่า 950 ล้านบาทต่อปี ประหยัดไฟกว่า 150 ล้านหน่วย/ปี และลดการปล่อยคาร์บอนกว่า 180,000 ตันต่อปี

นอกจากนี้ PPS ได้มีส่วนในการสร้างอาคารมาตรฐานโลกที่เป็นทั้ง Green Building และ Green Area ด้วยการให้คำแนะนำแก่ลูกค้าและผู้ออกแบบในการออกแบบและการจัดการตัวอาคารให้ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ แจ้งวัฒนะ โซนซีที่มีการดำเนินงานก่อสร้างตามมาตรฐานอาคารเขียวไทย (TREES) และได้วางแผนที่จะเสนอขอรับรองมาตรฐาน LEED จาก United States Green Building Council หรือ USGBC ด้วย เพื่อเป็นอาคารอนุรักษ์พลังงานและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมที่เราได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม โดยไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งด้านคุณภาพอากาศ เสียง และความสิ้นเปลืองซึ่งอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด

จากกระบวนการทำงานอันสะท้อนถึงความใส่ใจและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เกิดเป็นผลงานสู่ความภาคภูมิใจในการเป็นพันธมิตรที่ช่วยขับเคลื่อนความยั่งยืนสู่กระบวนการทางธุรกิจของลูกค้าและผู้ค้า และส่งต่อความยั่งยืนสู่สังคม เพื่อสร้างโลกสีเขียวที่ยั่งยืนต่อไป



คุ้มครองสุขภาพความปลอดภัยผ่านกระบวนการทำงาน



เป้าหมายปี 2570

ได้รับการยกย่องว่าเป็นองค์กรที่มีมาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยในการทำงานมีมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและควบคุมจำนวนอุบัติเหตุในโครงการให้เท่ากับ 0

เป้าหมายปี 2565

- ทุกโครงการผ่านเกณฑ์ประเมินด้านความปลอดภัย
- ควบคุมจำนวนอุบัติเหตุในโครงการให้เท่ากับ 0
- ไม่มีพนักงาน หรือคู่ค้าได้รับอุบัติเหตุ ร้ายแรงจนถึงขั้นหยุดการทำงาน

ผลการดำเนินงานในปี 2565

- มีการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยทั้งในอาคารสำนักงานใหญ่และ-โครงการก่อสร้าง โดยมีผลผ่านเกณฑ์ในทุกโครงการ
- ควบคุมจำนวนอุบัติเหตุในโครงการให้เท่ากับ 0
- ไม่มีพนักงาน หรือคู่ค้าได้รับอุบัติเหตุ ร้ายแรงจนถึงขั้นหยุดการทำงาน
- มีการอบรมด้านความปลอดภัยและอัคคีภัยให้แก่พนักงานรวมถึงชุมชนโดยรอบโครงการ

PPS วางแนวทางปฏิบัติด้านการคุ้มครองสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานไว้อย่างชัดเจน เนื่องจากลักษณะธุรกิจของ PPS ที่พนักงานต้องอยู่ในสถานที่ก่อสร้างเป็นส่วนใหญ่ จึงมีความเสี่ยงสูงจากการได้รับอันตรายระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ โดยได้จัดทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพเพิ่มเติมให้พนักงานทุกคน นอกเหนือจากประกันสังคมและสวัสดิการอื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด PPS ได้จัดเตรียมอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยที่มีคุณภาพให้แก่พนักงาน ตลอดจนจัดอบรมพนักงานเพื่อสร้างความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการของบริษัท เช่น มาตรการจัดการเกี่ยวกับความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Safety, Health, and Environment), แผนงานด้านความปลอดภัย (Safety Plan), คู่มือด้านความปลอดภัย (PPS Safety Manual) และมาตรการป้องกันและควบคุมผลกระทบสิ่งแวดล้อม

(EIA Report) เป็นต้น ตั้งแต่ช่วงก่อนการเริ่มงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดอันตรายและอุบัติเหตุต่างๆ รวมทั้งจัดอบรมให้แก่ชุมชนโดยรอบโครงการก่อสร้าง เพื่อให้ความรู้ด้านความปลอดภัย อัคคีภัย การป้องกันอุบัติเหตุ รวมถึงการปฐมพยาบาลเบื้องต้น พร้อมทั้งมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจประเมินภายในเพื่อติดตามและประเมินผลด้านความปลอดภัยในโครงการเป็นประจำทุกเดือน ซึ่งพบว่า ทุกโครงการได้ปฏิบัติตามมาตรการและคู่มือด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด โดยได้รับคะแนนการประเมินมากกว่า 80% ในทุกโครงการ โดยไม่พบกรณีอุบัติเหตุร้ายแรง หรือข้อร้องเรียนด้านการละเมิดข้อบังคับ หรือกฎหมายด้านความปลอดภัยทั้งในส่วนของ PPS ผู้รับเหมา หรือคู่ค้าทางธุรกิจ สอดคล้องตาม Zero Accident Campaign



ข้อร้องเรียนด้านการละเมิดข้อบังคับ
หรือกฎหมายด้านความปลอดภัย
ผลการดำเนินงาน ปี 2565 = 0



สถิติการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
Lost-time iniuries frequency rate
(LTIFR) ของพนักงาน PPS
ผลการดำเนินงาน ปี 2565 = 0

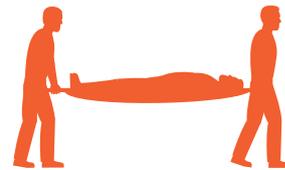
เป้าหมาย

0

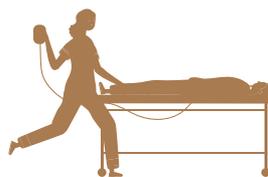
กรณี



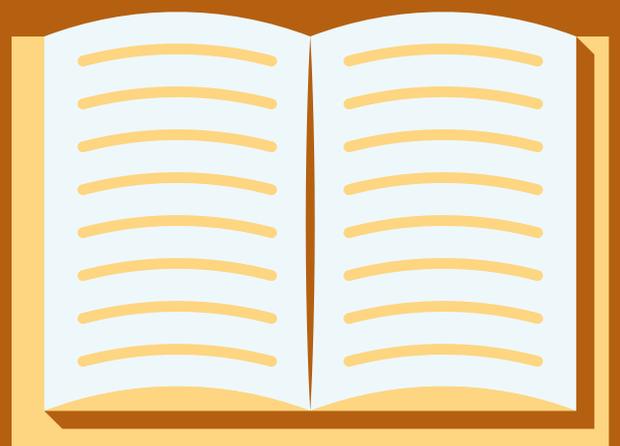
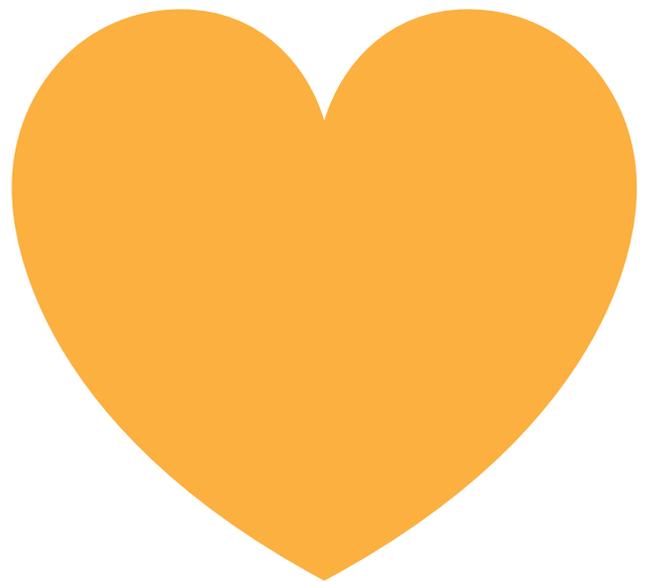
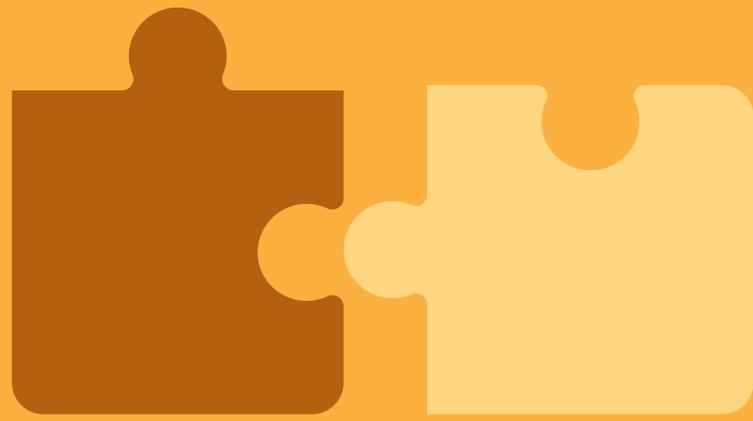
สถิติการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
Lost-time iniuries frequency rate
(LTIFR) ของ คู่ค้า, ผู้รับเหมา
ผลการดำเนินงาน ปี 2565 = 0



สถิติการบาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิต
ของพนักงาน PPS
ผลการดำเนินงาน ปี 2565 = 0



สถิติการบาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิต
ของ คู่ค้า, ผู้รับเหมา
ผลการดำเนินงาน ปี 2565 = 0



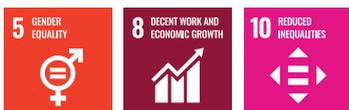
HARMONY

“ประสานความร่วมมือ
เพื่อขับเคลื่อนสู่เป้าหมายความยั่งยืน”

HARMONY :

“ประสานความร่วมมือ เพื่อขับเคลื่อนสู่เป้าหมายความยั่งยืน”

เคารพสิทธิมนุษยชนทุกระดับ



เป้าหมายปี 2570

เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน และปราศจากข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน

เป้าหมายปี 2565

ปราศจากข้อร้องเรียนจากการไม่เคารพและละเมิดสิทธิมนุษยชน

ผลการดำเนินงานในปี 2565

- ไม่มีกรณีถูกร้องเรียนด้านการไม่เคารพหรือละเมิดสิทธิมนุษยชน
- ร้อยละ **100** ของพนักงานทุกระดับได้รับการอบรมด้านการสิทธิมนุษยชนผ่านหลักสูตร กฎหมายและจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ
- จัดทำประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญในกระบวนการธุรกิจของ PPS มีการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชน คือสิทธิ เสรีภาพขั้นพื้นฐานที่ทุกคนควรได้รับอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม โดยไม่ถูกเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ สีผิว ภาษา เข้าใจถึงความแตกต่างทั้งด้านการศึกษา วัฒนธรรม ความคิดทางการเมือง ไม่บังคับให้ทำงานโดยปราศจากความสมัครใจ ไม่ใช่แรงงานเด็ก ไม่ใช่แรงงานต่างด้าว ผิดกฎหมาย ไม่คุกคามทางเพศ และให้ความเท่าเทียมต่อผู้มีอุปสรรคทางด้านร่างกาย

PPS เน้นย้ำและส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ให้ความเคารพต่อสิทธิของพนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดผ่านการอบรมพนักงาน เพื่อสร้างความมั่นใจว่าพนักงาน

ทุกคนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มจะได้รับการปฏิบัติอย่างมีการเคารพสิทธิพื้นฐานโดยเท่าเทียมและเป็นธรรม PPS ได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights : UNGP) และกฎหมายของประเทศเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มครอบคลุมในทุกพื้นที่การทำงาน พร้อมทั้งประเมินความเสี่ยงและหาแนวทางเพื่อลดผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน โดยได้เปิดเผยกรอบการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ <https://pps.co.th/humanright-th>



คุ้มครอง (Protect)

เพื่อมิให้เกิดการละเมิด สิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ



เคารพ (Respect)

ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ เคารพและคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน



เยียวยา (Remedy)

การเยียวยา แก่ใจ พ้นฟู และชดเชย เมื่อเกิดผลกระทบหรือเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนอันเนื่องมาจากการประกอบธุรกิจ

กลไกในการเปิดรับข้อมูลการแสดงความคิดเห็น และข้อร้องเรียนต่อการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน


Inbox Facebook Fanpage : PPS Group
 Tel : 02 718 2785


Website : <https://pps.co.th/whistleblower>
Email : cgcommittee@pps.co.th หรือ whistleblow@pps.co.th


 ส่งเอกสารผ่านกล่องรับฟังความคิดเห็น
 บริเวณรอบโครงการก่อสร้าง

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จนถึงปัจจุบัน PPS ยังไม่เคยเกิดกรณีร้องเรียนจากการไม่เคารพและละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่มีการจ้างงานที่ผิดกฎหมายหรือไม่เป็นธรรม และไม่มีข้อร้องเรียนที่เกิดจากการเลือกปฏิบัติต่อพนักงาน



การละเมิดสิทธิมนุษยชน



การเลือกปฏิบัติ



การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ



การจ้างแรงงานเด็ก

กระบวนการแก้ไขและเยียวยา

PPS มีมาตรการในการปกป้องและเยียวยาผู้ที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามหลักสิทธิชุมชน โดยเปิดโอกาสให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับผลกระทบสามารถแจ้งข้อร้องเรียนไปยังช่องทางต่างๆ ที่เรากำหนดขึ้น และกำหนดรูปแบบของการเยียวยา ทั้งรูปแบบที่เป็นตัวเงิน จากการจ่ายเงินชดเชยหรือสนับสนุนเป็นเงินช่วยเหลือ และไม่ใช้ตัวเงิน จากการเสนอวิธีการแก้ไขหรือบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้กับผู้เสียหายหรือผู้ที่ได้รับผลกระทบ เพื่อตอบสนองต่อปัญหาที่เกิดขึ้น และสร้างความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย

ขั้นตอนการตรวจสอบข้อเท็จจริง

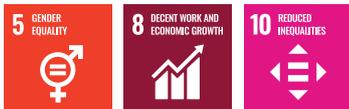
1. ผู้รับข้อร้องเรียนหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจะเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบและรวบรวมข้อเท็จจริงหรืออาจมอบหมายให้บุคคลหรือหน่วยงานที่ไว้วางใจเป็นผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริง
2. ผู้รับข้อร้องเรียนหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายสามารถเชิญให้พนักงานคนหนึ่งคนใดมาให้ข้อมูล หรือขอให้จัดส่งเอกสารใดๆ ที่เกี่ยวข้องมาเพื่อการตรวจสอบหาข้อเท็จจริง

ขั้นตอนภายหลังการตรวจสอบข้อเท็จจริง

หากตรวจสอบแล้วพบว่าเป็นความจริงบริษัทฯ จะดำเนินการดังต่อไปนี้

1. ในกรณีที่ข้อร้องเรียนเป็นเรื่องที่บริษัทฯ กระทำผิดกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท กฎ หรือ ระเบียบใดๆ ที่ออกโดยบริษัทฯ หรือจรรยาบรรณ หรือข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือการกระทำอันทุจริตที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ผู้รับข้อร้องเรียนจะเสนอเรื่องพร้อมความเห็น และกำหนดแนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้องต่อผู้มีอำนาจดำเนินการของบริษัทฯ ให้พิจารณาดำเนินการ และในกรณีที่เป็นเรื่องสำคัญ เช่น เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องชื่อเสียงภาพลักษณ์หรือฐานะทางการเงินของบริษัทฯ เรื่องที่ขัดแย้งกับนโยบายในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หรือเกี่ยวข้องกับผู้บริหารระดับสูง ผู้พิจารณาเรื่องดังกล่าวจะเป็นคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืนหรือคณะกรรมการตรวจสอบหรือคณะกรรมการบริษัทแล้วแต่กรณี
2. ในกรณีที่ข้อร้องเรียนก่อให้เกิดความเสียหายต่อผู้ใดผู้หนึ่ง ผู้รับข้อร้องเรียนจะเสนอวิธีการแก้ไขหรือบรรเทาความเสียหายที่เหมาะสมและเป็นธรรมให้กับผู้เสียหาย

จ้างงานอย่างเป็นธรรม และสร้างความผูกพันที่ดีต่อพนักงาน



เป้าหมายปี 2570

จ้างงานอย่างเป็นธรรมไม่มีการจ้างงาน
ผิดกฎหมายรักษาระดับความพึงพอใจ
ของพนักงาน และมีอัตรา Turnover ต่ำ

เป้าหมายปี 2565

- ไม่มีการจ้างงานผิดกฎหมาย
- รักษาระดับความพึงพอใจของพนักงาน **70%**
- ควบคุมอัตรา Turnover ของพนักงานที่ต้องการรักษาให้ไม่ต่ำกว่า **10%**

ผลการดำเนินงานในปี 2565

- ไม่มีการจ้างงานที่ไม่เท่าเทียมหรือผิดกฎหมาย
- ปราศจากข้อร้องเรียนที่เกิดจากการเลือกปฏิบัติต่อพนักงาน
- ได้รับผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน **78%**
- อัตรา Turnover ของพนักงานที่ต้องการรักษา **3.39%**
- มีการปรับเพิ่มค่าตอบแทนการทำงานและผลประโยชน์พนักงานใหม่
- จัดทำแบบสำรวจเพื่อนำความคิดเห็นของพนักงานมาปรับสวัสดิการพนักงานประจำปี 2566

“สร้างครอบครัวของ PPS (PPS Family)”

PPS ไม่ได้มองพนักงานของเราเป็นเพียงทรัพยากรบุคคลหรือทุนมนุษย์เท่านั้น แต่เปรียบพนักงานเสมือนคนในครอบครัวเดียวกัน ซึ่งสมาชิกทุกคนจะได้รับการอบรมเพื่อถ่ายทอด DNA สืบทอดความคิดเพื่อดำรงรักษาวัฒนธรรมอันดี สานสัมพันธ์และสร้างความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เพื่อร่วมแรงร่วมใจกันสร้างผลงาน โดยจะต้องดูแลให้คนในครอบครัวมีคุณภาพชีวิตที่ดี และไม่ละเลยต่อความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของคนในครอบครัวที่แม้จะกระทบต่อวิถีชีวิตการทำงานในแบบเดิม แต่จะช่วยพัฒนาและบริหารองค์กรให้เติบโตไปอย่างดียิ่งขึ้นและยั่งยืน

ตั้งแต่การคัดเลือกตลอดจนถึงได้ร่วมเป็นสมาชิกครอบครัวของ PPS ทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ไม่แบ่งแยกสถานะ ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ สีดวง อายุ ซึ่งมีการบริหารความหลากหลายอย่างเหมาะสม ต่อเนื่องไปจนถึงการอบรมเพื่อพัฒนา

ศักยภาพ การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมถึงการมอบค่าครองชีพและสวัสดิการสำหรับพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยกำหนดให้อยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรมและสูงเพียงพอที่จะรักษาพนักงานที่มีคุณสมบัติที่ต้องการไว้ได้ พร้อมทั้งจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการเพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในเสนอความเห็นหรือเจรจาต่อรองด้านสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ของพนักงาน

นอกจากนี้ยังได้ส่งเสริมการจ้างงานและพัฒนาวิชาชีพผู้พิการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาชีวิตคนพิการ แนวปฏิบัติมาตราที่ 35 ด้วยการให้โอกาสในการพัฒนาความรู้และพื้นที่เพื่อแสดงความสามารถ เพื่อสร้างรายได้ให้ผู้พิการสามารถดูแลและพึ่งพาตนเองได้ จากการจ้างงานผู้ปวยจิตเวช 3 ท่าน ให้ทำงานในศูนย์ฟื้นฟูผู้ปวย Living Enterprise



ความหลากหลายทางเพศ

จำนวนพนักงานทั้งหมด **328** คน
 พนักงานชาย **216** คน
 พนักงานหญิง **112** คน



ความหลากหลายทางอายุ

อายุน้อยกว่า 30 ปี **72** คน
 อายุ 30-50 ปี **127** คน
 อายุมากกว่า 50 ปี **62** คน



การจ้างงานผู้พิการ

จำนวนพนักงานผู้พิการ **3** คน

“สวัสดิการเพื่อครอบครัวของเรา”

โบนัสประจำปี พิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการประเมินของพนักงาน	การปรับเพิ่มเงินเดือน พิจารณาจากผลประเมินการทำงานของพนักงาน	กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยจะหักจากเงินเดือน 5% และบริษัทฯ จะสมทบตามสัดส่วนจากอายุการทำงาน	โครงการ “Employee Joint Investment Program (EJIP)” บริษัทฯ จะจ่ายเงินสมทบใบจำนวนเงิน 1 เท่าของเงินสมทบเพื่อการลงทุนในหุ้น PPS
ประกันสุขภาพ	ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ	ตรวจสุขภาพประจำปี	ประกันสังคม
ของที่ระลึกเมื่อทำงานครบ 15 ปี และ 25 ปี	สินเชื่อส่วนบุคคลสำหรับพนักงาน	สวัสดิการลาคลอด 6 เดือน	สวัสดิการผู้เกษียณอายุ ได้รับค่าชดเชยตามกฎหมายแรงงานตามอายุงาน และยังสามารถทำงานร่วมกับ PPS ภายใต้เงื่อนไขในการทำสัญญาจ้างทุกๆ 1 ปี
ลีสมน่าประจำปี	งานเลี้ยงสังสรรค์	วันลาตามกฎหมายและลาพิเศษอื่นๆ	เครื่องแบบพนักงาน
ค่าล่วงเวลา (OT)	ค่าเดินทางและค่าที่พัก	เงินช่วยเหลือตามโอกาสต่างๆ	เงินพิเศษหรือรางวัลที่มอบให้ตามความสามารถ

โดยในปี 2565 PPS ได้ทบทวนโครงสร้างเงินเดือนของพนักงานและมีการเพิ่มค่าตอบแทนสำหรับพนักงานที่ทำงานในโครงการขนาดใหญ่หรือมีความเฉพาะซึ่งต้องใช้ความเชี่ยวชาญหรือเทคนิคพิเศษเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่พนักงาน และได้จัดทำแบบสำรวจเพื่อให้พนักงานได้แสดงความคิดเห็นด้านสวัสดิการของบริษัทฯ เพื่อนำมาใช้ปรับสวัสดิการพนักงานให้ตรงใจและตรงต่อความต้องการมากยิ่งขึ้น โดยได้ปรับเพิ่มประกันสุขภาพ OPD หรือค่าบริการทางการแพทย์สำหรับผู้ป่วยนอกให้แก่พนักงานตามอายุงานดังนี้

อัตราการปรับเพิ่มประกันสุขภาพ

อายุการทำงาน	ค่าบริการทางการแพทย์สำหรับผู้ป่วยนอก (บาท)	
	แบบเดิม	แบบใหม่
น้อยกว่า 2 ปี	0	700
ตั้งแต่ 2 ปี แต่น้อยกว่า 9 ปี	700	1200
ตั้งแต่ 9 ปี ขึ้นไป	1000	1500

“ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้มีความสามารถ”

เพื่อถ่ายทอดค่านิยมองค์กร และเป็นการแสดงให้เห็นว่าบริษัทฯ ให้ความสำคัญและเห็นคุณค่าของบุคลากรที่มีความสามารถ PPS ได้จัดให้มีการมอบรางวัลอันทรงเกียรติให้แก่พนักงานที่มีทั้งความเก่งและความดีตรงตามคุณค่าองค์กร ดังนี้

- **รางวัล Doing great being good ตามค่านิยมของการทำได้ดีด้วยการทำสิ่งดีๆ** เช่น การทำความดีเพื่อองค์กร หรือเพื่อสังคม เป็นต้น ในปีนี้เราได้มอบรางวัลให้แก่พนักงานที่มีส่วนร่วมในการคิดค้นนวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยพนักงานที่ได้รับรางวัล Innovation Award ได้แก่ **คุณพลอยพัสดร์ ธนาชัยสาร สถาปนิกโครงการพัฒนาที่ราชพัสดุแปลงโรงภาษีร้อยชักสาม** โดยส่งนวัตกรรม Project Live 360° ที่เป็นนวัตกรรมในการถ่ายภาพ 360° สำหรับการเปรียบเทียบแบบและตรวจความก้าวหน้าของงานก่อสร้าง



คุณพลอยพัสดร์ ธนาชัยสาร
สถาปนิกโครงการพัฒนาที่ราชพัสดุ
แปลงโรงภาษีร้อยชักสาม

- **รางวัล Continuous Development ตามค่านิยมของการเรียนรู้ตลอดชีวิต** เป็นรางวัลที่บริษัทฯ จะพิจารณามอบให้แก่พนักงานที่มีความขยัน ใฝ่เรียนรู้ แม้ว่า จะเหนื่อยจากการทำงาน แต่ก็ไม่หยุดที่จะพัฒนาตนเอง และ ยังแบ่งเวลามาทหาความรู้ใหม่ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยผู้ที่ได้รับรางวัลได้แก่ **คุณกฤษฎา แก้วรองบน วิศวกรไฟฟ้าอาวุโส โครงการ Emsphere**

- **รางวัล Trustworthiness Award ตามค่านิยมของการคุ้มคำคู่ควร แก่การไว้วางใจ** เป็นรางวัลที่มอบให้กับพนักงานที่มีคุณค่าตรงตามคำขวัญที่ว่า “PD เรียกหาลูกค้า เรียกใช้ใส่ใจบริษัทฯ” โดยมอบเป็นรางวัล Special Recognition ให้แก่ **คุณเจืองรัชต์ จินตามัย ผู้จัดการโครงการ Emsphere และคุณอภิวัฒน์ รัตนทวีคุณ ผู้ช่วยผู้จัดการ โครงการพัฒนาที่ราชพัสดุแปลงโรงภาษีร้อยชักสาม** ซึ่งทั้งสองท่านเป็นบุคลากรที่มีความโดดเด่นทั้งในเรื่องของความสามารถและความใส่ใจในการให้ความร่วมมือต่อกิจกรรมของบริษัทฯ เป็นที่ชื่นชอบและชื่นชมต่อลูกค้าและพนักงานของ PPS นอกจากนี้ยังได้คัดเลือกพนักงานเพื่อมอบรางวัลอันทรงเกียรติสูงสุด รางวัล Best Trustworthiness Award เป็นรางวัลที่มอบให้แก่พนักงานที่สามารถถ่ายทอดคุณค่าองค์กร TDD PPS ครบทั้ง 3 ด้าน ซึ่งผู้ที่ได้รับรางวัลได้แก่ **คุณวินัย พันนาดี ผู้จัดการโครงการ Lotus Energy Saving** โดยคุณวินัยเป็นผู้ดูแลโครงการ Lotus Energy Saving ทุกสาขาทั่วประเทศ เป็นผู้มี ความใส่ใจและรับผิดชอบในการทำงาน สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีแบ่งปันให้แก่เพื่อนพนักงาน สนับสนุนการทำงานของผู้บริหาร และเป็นผู้ริเริ่มในการนำอุปกรณ์และเทคโนโลยีเพื่อการประหยัดพลังงานมาปรับใช้ในองค์กร ทั้งยังได้รับการชื่นชมและยกย่องจากลูกค้าและพนักงานของ PPS เป็นอย่างมาก ตลอดจนผู้บริหารระดับสูงก็ให้ความไว้วางใจและรับทราบถึงความเก่งและความดีนี้



คุณวินัย พันนาดี
ผู้จัดการโครงการ Lotus Energy Saving

PPS ยังจัดให้มีการมอบรางวัลพนักงานผู้สนับสนุนการใช้นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่มีส่วนช่วยเสริมศักยภาพในการบริหาร และควบคุมโครงการ ที่ได้เริ่มทดลองใช้ในโครงการต้นแบบ ด้วยความมุ่งมั่นตามนโยบายบริษัท ที่จะนำนวัตกรรมมาเป็นเครื่องมือในการสร้างความแตกต่างทางการแข่งขันและต่อยอด เป็นการสร้างรายได้เพิ่มเติมจากนวัตกรรมองค์กรในอนาคต

- **ทีมพนักงานโครงการวิลเลจราชพฤกษ์ ผู้สนับสนุนการใช้นวัตกรรม KANNA** ที่เป็นซอฟต์แวร์เพื่อการบริหารโครงการจากประเทศญี่ปุ่น ช่วยอำนวยความสะดวกด้านการสื่อสารการรับ-ส่ง ข้อมูลโครงการ และตรวจสอบความก้าวหน้าของโครงการ โดย KANNA ถือเป็นนวัตกรรมไฮไลท์ของกลุ่มบริษัท ในปี 2566 ที่จะขยายการใช้งานไปในทุกโครงการของ PPS
- **ทีมพนักงานโครงการปรับปรุงห้างสรรพสินค้าพารากอน ผู้สนับสนุนการใช้นวัตกรรม Holo Builder** เป็นซอฟต์แวร์ชั้นนำจากต่างประเทศสำหรับการควบคุมงานก่อสร้าง สามารถตรวจติดตามรายงาน Defect ผ่านรูปแบบ 360 องศาได้

- **ทีมพนักงานโครงการพัฒนาที่ราชพฤกษ์แปลงโรงภาษี ร้อยชักรสาม ผู้สนับสนุนการใช้นวัตกรรม Project Live 360°** ที่เป็นการนำนวัตกรรมการถ่ายภาพ 360 องศา มาใช้เปรียบเทียบแบบและรายงานความคืบหน้าของงานก่อสร้างในแต่ละเดือน และยังเชื่อมโยงกับการตรวจ Defect ที่เราได้พัฒนาไว้ใน Project Live เวอร์ชันแรกได้อีกด้วย

นอกจากนี้ยังมอบ รางวัล พนักงานไซต์ ชวัญใจ Back Office ซึ่งมาจากการรวบรวมคะแนนโหวตจากฝ่ายสนับสนุนงานหลังบ้าน เป็นรางวัลที่มอบให้แก่พนักงานหน้าไซต์งานที่ให้ความช่วยเหลือ และให้การร่วมมือในการทำงานเป็นอย่างดี สมกับที่เป็นชวัญใจ Back office ซึ่งได้แก่ **คุณนันทศักดิ์ ทานะภาค** นอกจากนี้รางวัลที่มอบให้แก่พนักงานทรงคุณค่า PPS ยังได้จัดให้มีการมอบ รางวัล Excellence Award แก่โครงการที่ปฏิบัติตามมาตรฐานควบคุมคุณภาพ ISO มีการเก็บข้อมูลโครงการและข้อมูลด้านความปลอดภัยอย่างครบถ้วน ซึ่งได้แก่ **โครงการ Sathorn Residence** ถือเป็นรางวัลที่มาจากความสามัคคีและความร่วมมือของพนักงานทุกคนในโครงการ



“สร้างความผูกพันผ่านกิจกรรมสร้างรอยยิ้มเรียกกำลังใจ”

• เทรียน “คู่ควรแก่การไว้วางใจ”

เพื่อเป็นการขอบคุณพนักงานที่เติบโต และเป็นส่วนหนึ่งใน PPS มาอย่างยาวนาน PPS จึงได้จัดกิจกรรมสะท้อนถึงความผูกพันระหว่างพนักงานและองค์กร ด้วยการมอบเหรียญทองคำ 1 บาท และ 2 บาท จารีคคำว่า “คู่ควรแก่การไว้วางใจ” ให้แก่พนักงานที่มีอายุการทำงานตั้งแต่ 15 ปี และ 25 ขึ้นไป ถือเป็นหนึ่งในความภาคภูมิใจของ PPS ที่มีพนักงานผู้เชื่อมั่นในองค์กรและร่วมสร้างคุณค่าด้วยกันมาอย่างต่อเนื่อง

• งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่

เพื่อแทนคำขอบคุณให้กับพนักงานทุกคนที่ได้ทุ่มเทแรงกายแรงใจในการทำงาน และสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร จากที่ประเทศต้องพบกับวิกฤตโรคระบาด Covid-19 มาเป็นเวลากว่า

2 ปี PPS ได้กลับมาจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ให้แก่พนักงานอีกครั้ง เพื่อเป็นการมอบความสุข สร้างความใกล้ชิดระหว่างผู้บริหารและพนักงานผ่านกิจกรรมมากมายภายในงาน เช่น การแจกสร้อยคอทองคำ การมอบรางวัลการประกวดร้องเพลง การประกวดการแต่งกาย และกิจกรรมการแสดงของพนักงาน เป็นต้น โดยในปี 2565 นี้ PPS ได้มีกิจกรรม Burn Coin แลกสอยดาว จากการเก็บสะสม PPS Coin ของพนักงานผ่านการ Check in-out กิจกรรมการตอบคำถาม การสะสมระยะวิ่ง และกิจกรรมความร่วมมือของพนักงานต่างๆ โดยสามารถนำ Coin มาแลกสิทธิ์สอยดาว เพื่อลุ้นรับของรางวัลต่างๆ มากมายที่ PPS ได้จัดมาให้พนักงาน เพื่อสร้างรอยยิ้ม สร้างพลังใจให้พนักงานมีแรงต่อสู้ร่วมกันกับ



“รับฟังเสียงสะท้อนจากการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน”

พนักงาน คือ พันธุ์ที่สำคัญในการขับเคลื่อนครอบครัวหรือองค์กรให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน การรับฟังความคิดเห็นและสำรวจความพึงพอใจของพนักงานจึงเป็นเรื่องสำคัญในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของ PPS เพื่อค้นหาปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจ และแรงจูงใจของพนักงาน PPS จึงเปิดโอกาสให้พนักงานเสนอแนะความคิดเห็นสิ่งที่ต้องการให้บริษัทฯ ปรับปรุงตลอดจนกิจกรรมที่อยากให้มี อาทิ สวัสดิการสุขภาพ แนวทางการปรับเพิ่มค่าตอบแทน หลักสูตรการอบรมที่อยากให้อัด และการ

สนับสนุนด้านการเลื่อนขั้นในสายอาชีพ เป็นต้น ซึ่ง PPS จะนำผลการวิเคราะห์ที่ได้ไปพัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตลอดจนพัฒนากิจกรรมเพื่อสร้างความสุข ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของครอบครัว PPS ต่อไป โดยปี 2565 ที่ผ่านมาพบว่าพนักงานมีความพึงพอใจในเรื่องความเอาใจใส่ในการช่วยแก้ปัญหาจากผู้บังคับบัญชามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 78 จากพนักงานทั้งหมด และมีอัตราการลาออกของพนักงานอยู่ที่ร้อยละ 23.5

“ความห่วงใย
ที่เรามอบให้
ครอบครัว PPS”



ตั้งแต่ก้าวแรกของการเป็นพนักงาน จนมีอายุการทำงาน 2 ปี

สวัสดิการสุขภาพเริ่มต้น

- กองทุนประกันสังคม
- ประกันสุขภาพ
- ประกันค่ารักษา OPD 700 บาท
- ตรวจสุขภาพประจำปี
- วันลาตามกฎหมาย และวันลาพิเศษ เช่น ลากลดได้ 6 เดือน ลาช่วยภรรยา เลี้ยงดูบุตร ลาบวช เป็นต้น

สวัสดิการทางการเงินเริ่มต้น

- เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ได้รับเงินจูงใจในการสอบเลื่อนระดับวิชาชีพ

สวัสดิการทางการศึกษาเริ่มต้น

- อายุงาน 0-1 ปี ได้รับการอบรมในหลักสูตร Basic Training สำหรับงานใหม่
- อายุงาน 1 ปีขึ้นไป ได้รับการอบรมในหลักสูตร Intermediate Training
- พนักงานทุกระดับจะได้รับการอบรมในหลักสูตร Continuous Training เพื่ออบรมด้าน Soft Skill สำหรับเพิ่มทักษะในการทำงาน รวมถึงข้อบังคับ หรือกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้อง

อายุการทำงาน 2-3 ปี

สวัสดิการสุขภาพที่เพิ่มขึ้น

- ประกันค่ารักษา OPD 1,200 บาท

สวัสดิการทางการเงินที่เพิ่มขึ้น

- ได้รับเงินสมทบกองทุนประกันสังคม 50% เมื่ออายุครบ 3 ปี
- สามารถเข้าร่วมโครงการ EJIP (Employee Joint Investment Program) เมื่ออายุงาน 2 ปี ขึ้นไป

สวัสดิการทางการศึกษาที่เพิ่มขึ้น

- ได้รับการอบรมในหลักสูตร Intermediate Training
- ได้รับทุนการศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคสมทบ

อายุงาน 4 ปี

สวัสดิการทางการเงินที่เพิ่มขึ้น

- ได้รับเงินสมทบกองทุนประกันสังคม 75%

สวัสดิการทางการศึกษาที่เพิ่มขึ้น

- ได้รับการอบรมในหลักสูตร “Advance Training” สำหรับพนักงานในระดับอาวุโส หรือผู้จัดการโครงการ

อายุงาน 5 ปีขึ้นไป

สวัสดิการทางการเงินที่เพิ่มขึ้น

- ได้รับเงินสมทบกองทุนประกันสังคม 100%
- ได้รับสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

สวัสดิการทางการศึกษาที่เพิ่มขึ้น

- ได้รับการอบรมในหลักสูตร Advance Training สำหรับพนักงานในระดับอาวุโสหรือผู้จัดการโครงการ

อายุงาน 9 ปีขึ้นไป

สวัสดิการสุขภาพที่เพิ่มขึ้น

- ประกันค่ารักษา OPD 1,500 บาท

อายุงาน 15 ปี

สวัสดิการที่เพิ่มขึ้น

- ได้รับเหรียญ “คุ้มคำคู่ครองแก่การไว้วางใจ” ซึ่งทำจากทองคำหนัก 1 บาท

อายุงาน 25 ปี

สวัสดิการที่เพิ่มขึ้น

- ได้รับเหรียญ “คุ้มคำคู่ครองแก่การไว้วางใจ” ซึ่งทำจากทองคำหนัก 2 บาท

อายุงาน 60 ปี

ได้รับสวัสดิการชดเชยตามกฎหมายแรงงาน และยังสามารถทำงานกับ PPS ภายใต้เงื่อนไข การทำสัญญาจ้างทุกๆ 1 ปี

พนักงานในระดับผู้จัดการ โครงการขึ้นไป

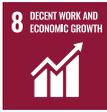
สวัสดิการทางการศึกษา

ได้รับการอบรมในหลักสูตร Special Training มีเนื้อหาเฉพาะเจาะจงลงไป เพื่อเพิ่มทักษะ ความชำนาญในการทำงาน

พนักงานทุกระดับ

นอกจากสวัสดิการที่เพิ่มขึ้นตามอายุงานแล้ว พนักงาน PPS ทุกคนจะได้รับความคุ้มครอง ตามกฎหมาย ได้รับการดูแล ใส่ใจ และการปฏิบัติ อย่างเท่าเทียม

ส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคน สร้างชีวิตที่ดี



เป้าหมายปี 2570

ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่พนักงาน เด็ก เยาวชน ผู้ใหญ่ ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เปราะบาง จำนวน 100,000 คน ผ่านสถาบันการอบรมและกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ของ PPS

เป้าหมายปี 2565

เป้าหมายกิจกรรมภายใน

- เป้าหมายอบรมพนักงานใหม่ 16 ชั่วโมง/คน/ปี และพนักงานเก่า 8 ชั่วโมง/คน/ปี
- ส่งเสริมให้พนักงานสอบเลื่อนขั้นทางวิชาชีพ

เป้าหมายกิจกรรมภายนอก

- สร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่ เด็ก เยาวชน ผู้ใหญ่ ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เปราะบาง ผ่านสถาบันการอบรมและกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ของ PPS

ผลการดำเนินงานในปี 2565

กิจกรรมภายใน

- จัดอบรมพนักงานใหม่ **22.6** ชั่วโมง/คน/ปี และพนักงานเก่า **11.3** ชั่วโมง/คน/ปี
- พนักงานสามารถเลื่อนขั้นเป็นวุฒิวิศวกร **1** คน
- ปรับปรุงแผนฝึกอบรมพนักงานให้ตรงกับทักษะที่จำเป็นในการทำงาน ความต้องการของลูกค้า และทิศทางการทำธุรกิจ โดยจัดหลักสูตรการอบรมภายในให้แก่พนักงานจำนวน **21** หลักสูตร

กิจกรรมภายนอก

- เปิดโอกาสให้ลูกค้า พันธมิตรหรือบุคคลภายนอกเข้าร่วมการอบรมในหลักสูตรพัฒนาวิชาชีพ จำนวน **4** หลักสูตร
- สร้างโอกาสทางการศึกษาเด็ก เยาวชน ผู้ใหญ่ ผู้มีส่วนได้เสีย และกลุ่มเปราะบาง **700** ราย

การเรียนรู้ตลอดชีวิต หรือ Continuous Development เป็นหนึ่งในค่านิยมองค์กรของ PPS ที่ต้องการให้พนักงานหรือบุคลากรของเราเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ไม่หยุดที่จะเพิ่มทักษะและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ไม่เพียงแต่แค่พนักงานของเราเท่านั้น PPS ยังเห็นความสำคัญของการมอบความรู้ให้แก่เด็กและเยาวชน ผู้แสวงหาความรู้ รวมถึงผู้เปราะบาง ที่ต้องการ

โอกาสทางการศึกษา ต่อยอดเป็นการสร้างคน สร้างงาน สร้างอาชีพ เพื่อการขับเคลื่อนประเทศ PPS ได้จัดกิจกรรมมอบโอกาสทางการศึกษาผ่านการดำเนินงานในหลายรูปแบบ เพื่อเป็นแนวทางในการบ่มเพาะความรู้และพัฒนาคน โดยมุ่งหวังที่จะให้ทุกคนได้รับการเข้าถึงทางการศึกษาที่ดี มีความรู้ และมีโอกาสทางอาชีพที่สามารถเลี้ยงดูตนเองได้เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในอนาคต

PPS Training Center

เพื่อพัฒนาพนักงานให้เติบโตขึ้นไปตามสายงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจ และแผนการพัฒนาเส้นทางอาชีพ PPS จัดให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับเป็นประจำสม่ำเสมอ ผ่านศูนย์ฝึกอบรม “PPS Training Center” ที่เป็นองค์กรแม่ข่ายการพัฒนาวิชาชีพวิศวกรรมอย่างต่อเนื่องและได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร พนักงานจึงสามารถสะสมหน่วยการเรียนรู้และนำไปใช้ประโยชน์ในการขอเลื่อนระดับวิชาชีพวิศวกรรมจากสภาวิศวกรได้ โดยตั้งแต่สถานการณ์ความรุนแรงของโรคระบาด Covid-19 ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน PPS ได้ปรับรูปแบบการอบรมให้มีการผสมผสานทั้งในแบบ Online และ Onsite เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่พนักงานที่ติดภาระกิจหรืออยู่ประจำไซต์งานต่างจังหวัด และปรับหลักสูตรการอบรมให้เหมาะสมกับการทำงาน หน่วยงานจึงสอดคล้องกับความต้องการและสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นการอบรมที่让员工สามารถนำไปต่อยอดการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานได้อย่างแท้จริง นอกจากนี้ยังมีการรวบรวมการแสดงความคิดเห็นและความต้องการของพนักงานในการแนะนำหลักสูตรเพื่อจัดทำหลักสูตรอบรมในปี 2565 เช่น การควบคุมงานก่อน - ระหว่าง - หลังก่อสร้าง, การตรวจสอบ Shop Drawing และ Material Approval, Primavera และ Integrated Fire Safety Engineering เป็นต้น และได้แบ่งหลักสูตรการอบรมไว้ 5 ระดับ ตาม Career Path Planning ดังนี้

ระดับที่ 1 “Basic Training (อายุงาน 0-1 ปี)” เน้นการอบรมให้กับพนักงานใหม่ เพื่อให้เกิดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการบริหารและควบคุมงานก่อสร้าง รวมถึงจริยธรรม จรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงานวิชาชีพ และเข้าใจข้อกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานโดยระบบ ISO 9001:2015 เช่น หลักสูตรบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหารงานก่อสร้าง, หลักสูตรแนวทางการตรวจสอบ ควบคุมและการบริหารงานก่อสร้าง, หลักสูตรกฎหมายและจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพวิศวกรและสถาปนิก และหลักสูตรการใช้ระบบประชุมออนไลน์และ Google Workspace เป็นต้น

ระดับที่ 2 “Intermediate Training (อายุงาน 1-3 ปี)” เน้นการอบรมให้พนักงานระดับกลาง ให้มีความรู้ความสามารถในการตรวจสอบ ควบคุม และบริหารงานก่อสร้าง รวมถึงการตรวจสอบคุณภาพที่เป็นมาตรฐาน เช่น หลักสูตร

การตรวจสอบ Shop Drawing และ Material Approval, หลักสูตรการขออนุญาตใช้งานอาคาร (อ.5), หลักสูตรความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับงานก่อสร้าง หลักสูตรเตรียมความพร้อมเพื่อเลื่อนระดับวิชาชีพ และหลักสูตร ISO 9001:2015 Internal auditor เป็นต้น

ระดับที่ 3 “Advance Training (อายุงาน 4-6 ปี)” เน้นการอบรมให้กับพนักงานในระดับอาวุโสหรือผู้จัดการโครงการ เพื่อสามารถวางแผนและบริหารงานโครงการได้ และก้าวสู่ระดับบริหารต่อไป เช่น หลักสูตรการวางแผนและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในงานก่อสร้าง และหลักสูตรบัญชี การเงิน การบันทึกรายได้และกำไรในธุรกิจก่อสร้างสำหรับผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง เป็นต้น

ระดับที่ 4 “Continuous Training” เป็นการอบรมที่มีเนื้อหาเชิง Soft Skill เพื่อเพิ่มทักษะในการทำงานที่แตกต่างออกไป กฎหมายข้อบังคับใหม่ที่มีความสำคัญสำหรับตัวบุคคลรวมถึงเป็นตัวอย่างต้นให้การปฏิบัติงานประสบความสำเร็จและก้าวหน้า เช่น หลักสูตร PDPA For Data Owner and Users และหลักสูตร How to Share Knowledge Effectively เป็นต้น

ระดับที่ 5 “Special Training” เป็นการอบรมที่มีเนื้อหาเฉพาะเจาะจงลงไป เพื่อเพิ่มทักษะและความชำนาญในการทำงานเฉพาะด้านให้มีความโดดเด่น เช่น หลักสูตร BIM For Construction Management, หลักสูตรการบริหารโครงการด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ P6 หลักสูตรระบบป้องกันไฟและควันลาม และหลักสูตร Integrated Fire Safety Engineering เป็นต้น

เพื่อพัฒนาหลักสูตรการอบรมให้ตอบโจทย์กับความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงเหมาะสมกับทักษะที่ต้องพัฒนาแก่พนักงานแต่ละบุคคล PPS ได้ปรับปรุงกลไกในการประเมินพนักงานโดยใช้เกณฑ์ประเมินสมรรถนะทั้ง 3 ด้าน โดยได้นำผลรวมมาวิเคราะห์และจัดลำดับประเด็นสำคัญที่ต้องพัฒนา เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางจัดทำแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล ประจำปี 2566 ต่อไป



สนับสนุนให้พนักงานก้าวหน้าในสายอาชีพ

เพื่อสร้างแรงจูงใจและเป็นกำลังใจการสอบเลื่อนขั้นทางวิชาชีพ PPS ได้มอบเงินรางวัลให้แก่พนักงานในการสอบเลื่อนจากระดับภาคีเป็นสามัญวิศวกร รางวัลละ 30,000 บาท และจากระดับสามัญเป็นวุฒิวิศวกร รางวัลละ 40,000 บาท เพราะการที่พนักงานสามารถเลื่อนระดับทางวิชาชีพสูงขึ้นไม่เพียงแต่จะสร้างความภาคภูมิใจและความก้าวหน้าจากผลตอบแทนที่ปรับเพิ่มขึ้นของตัวพนักงาน

เองแล้ว ยังช่วยเพิ่มโอกาสให้แก่บริษัทฯ ในการใช้คุณสมบัติดังกล่าวไปปฏิบัติงานได้อย่างหลากหลายโครงการทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนเพิ่มความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้แก่ลูกค้าอีกด้วย โดยในปี 2565 มีพนักงานได้รับการเลื่อนขั้นในระดับวุฒิวิศวกรจำนวน 1 คน

สร้างองค์ความรู้ เสริมความสามารถของวิศวกรไทย

PPS แบ่งปันโอกาสทางการเรียนรู้ให้แก่บุคคลภายนอกที่สนใจ เข้าร่วมรับการอบรมจากวิทยากรทั้งภายในและภายนอกผู้มีความเชี่ยวชาญในสายงานมาให้การบรรยาย และแบ่งปันประสบการณ์พร้อมกันกับพนักงาน PPS เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพให้แก่วิศวกรไทย ผ่านศูนย์อบรม PPS Training Center โดยได้จัดหลักสูตรอบรมที่สำคัญ เช่น หลักสูตรเพื่อการเตรียมสอบเลื่อนขั้น

ทางวิชาชีพสามัญโยธาและสามัญสถาปนิก, เทคโนโลยี BIM และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้าง เป็นต้น ซึ่งบุคคลภายนอกบริษัทอะไร เป็นคู่ค้าหรือไม่? ให้ความสนใจเข้ารับการอบรมเพื่อเก็บสะสมหน่วยการเรียนรู้และนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการสอบเลื่อนขั้นทางวิชาชีพ

**คุณค่าต่อชุมชน
และสังคม**

1. เผยแพร่ความรู้ให้แก่สังคมภายนอก ด้วยการจัดฝึกอบรมหลักสูตรสำหรับบุคคลทั่วไป
2. สามารถสะสมหน่วยการเรียนรู้เพื่อนำไปใช้ประกอบการ เลื่อนขั้นทางวิชาชีพ
3. เพิ่มค่าตอบแทนจากการสอบเลื่อนขั้นทางวิชาชีพ

**เป้าหมาย
ความสำเร็จ**

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรของ PPS เอง และบุคลากรจากองค์กรอื่นที่เกี่ยวข้องยกระดับความรู้ทางวิชาชีพแก่วิศวกรไทย
2. พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมให้มีมาตรฐานเทียบเท่ากับระดับสากล

**คุณค่า
ต่อองค์กร**

1. สร้างโอกาสในการรับงานจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชนมากขึ้น เมื่อวิศวกรของ PPS ได้รับการเลื่อนขั้นทางวิชาชีพ
2. สร้างรายได้จากการเปิดหลักสูตรอบรมแก่บุคลากรจากหน่วยงานภายนอก
3. สร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคมจากบุคลากรที่ได้รับการรับรองความสามารถ

เผยแพร่องค์ความรู้ให้เด็กและเยาวชน

• โครงการ “วิศวกรสีขา”

หรือ White engineer เป็นโครงการสร้างเครือข่ายระหว่าง นิสิต-นักศึกษามหาวิทยาลัยวิศวกรรมไทย และบุคคลภายนอกที่สนใจด้านวิศวกรรม เน้นกิจกรรมนำเสนอภาพลักษณ์ของวิศวกรที่ทั้งเก่งและดี แม้จะอยู่ในสังคมอุตสาหกรรมก่อสร้างที่บุคคลภายนอกอาจมองว่าเป็นธุรกิจสีเทา ด้วยการทำตัวเป็นต้นแบบวิศวกรที่ดี เพื่อให้เกิดเป็นสังคมของวิศวกรที่ดี สร้างสังคมที่ดีและยั่งยืนต่อไป โดยมีกิจกรรมรูปแบบต่างๆ ดังนี้

- **Fanpage “White Engineer”:** เป็นพื้นที่ในการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนความรู้ รวมทั้งทัศนคติที่ดีให้แก่วิศวกรด้วยกันเองหรือบุคคลภายนอก ให้ได้รับรู้เรื่องราวที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวิศวกรรม ได้อัพเดทข่าวสาร เทคโนโลยี แบ่งปันเรื่องราวเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

โดยในปี 2565 PPS จัดทำบทความเพื่อแชร์ความรู้ด้านวิศวกรรมรวมทั้งสิ้น 14 บทความ โดยมีบทความที่ได้รับความนิยมสนใจ เช่น วิธีการแปลงหน่วยที่ใช้ในการคำนวณ, EIA คืออะไร, ข้อควรรู้สำหรับการถมดิน, ข้อบังคับจากสภาวิศวกร และ 7 สาขาวิศวกร ที่ต้องมีใบอนุญาตวิชาชีพ เป็นต้น

- **Animation “เกร็ดความรู้กับลุงพี”:** ด้วยความตั้งใจที่จะทำให้เรื่องวิศวกรรมหรืองานช่างเป็นเรื่องง่ายสำหรับทุกคน PPS ได้จัดทำแอนิเมชันเรื่อง “เกร็ดความรู้กับลุงพี” ตั้งแต่ปี 2557 ต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน เพื่อถ่ายทอดความรู้และข้อมูลเกี่ยวกับวิศวกรรม โดยย่อเนื้อหาที่ซับซ้อนให้เข้าใจง่ายผ่านการบอกเล่าเรื่องราวที่สนุกสนานจากตัวละครลุงพี ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมหุ่นใหญ่ ที่จะมาคอยตอบคำถาม Mr.Mole ตัวตลกเจ้าปัญหาอยู่ตลอดเวลา สอดแทรกแนวคิดที่จะช่วยปลูกฝังมุมมองและบุคลิกของการเป็นวิศวกรต้นแบบให้แก่เด็ก ๆ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีให้น้อง ๆ ได้เติบโตไปเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคมต่อไป โดยสามารถรับชมได้ทุกเพศทุกวัยผ่านทาง Youtube ช่อง Changmuns Channel



ปัจจุบันมีทั้งหมด **91** ตอน โดย ปี 2565 ได้เพิ่มเรื่อง รู้จักกับ Tower Crane และเงินตรามาได้ยังง

👍 141,034

ปัจจุบันมีจำนวนยอดไลค์
141,034 ไลค์

👤 145,037

ปัจจุบันมีจำนวนผู้ติดตาม
145,037 คน

👁️ 1.22 million

จำนวนการเข้าถึงโพสต์
สูงสุด 1.22 ล้านคน



• โครงการความร่วมมือกันระหว่างภาคการศึกษา และภาคธุรกิจ เพื่อแบ่งปันความรู้และ ประสบการณ์ ร่วมกับสถาบันการศึกษาและองค์กรต่างๆ

- PPS ได้ร่วมแบ่งปันประสบการณ์และความรู้ ด้วยการส่งผู้บริหารของเราเป็นวิทยากรบรรยายในโครงการ “Academy on Tour Project” โดยได้แนะนำความรู้ด้านเทคโนโลยี BIM ในธุรกิจก่อสร้าง ความก้าวหน้าในสายงาน และแนะนำทุนสนับสนุนงานวิจัย ให้แก่นักศึกษาจากคณะเทคโนโลยี และการจัดการอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ วิทยาเขตปทุมธานี
- กิจกรรมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้จากการทำงานในสถานที่จริง ด้วยการนำนิสิตนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยนครสวรรค์, มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง, มหาวิทยาลัยมหิดล, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ และสถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น มาฝึกงานในโครงการก่อสร้าง เพื่อให้เข้าใจว่าการทำงานในอาชีพที่ตนเองคาดหวังไว้ เป็นอย่างไร ส่วน PPS ก็จะได้ให้พนักงานในแต่ละฝ่าย ฝึกการสอนงานและได้ทีมงานจากนิสิตนักศึกษาไปช่วยทำงานจริงๆ ถือเป็นโอกาสที่ดีในการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมเข้ามาทำงานในบริษัทฯ อีกทางหนึ่ง

- ร่วมกับเจ้าของโครงการก่อสร้าง เปิดโอกาสให้องค์กรที่สนใจศึกษาขั้นตอนการก่อสร้างหรือการบูรณะซ่อมแซมอาคาร โดยให้สมาคมบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม ไอ เอ เข้าเยี่ยมชมโครงการโรงพยาบาลร้อยชักสาม หรือ The Custom house ซึ่ง PPS ได้รับมอบหมายให้เป็น ที่ปรึกษาในการบริหารและควบคุมการก่อสร้าง โดยอาคารประวัติศาสตร์อายุ 130 ปี นี้จะถูกพัฒนาใหม่แต่ยังคงสะท้อนถึงความสมบูรณ์งดงามของสถาปัตยกรรมดั้งเดิม

• โครงการสนับสนุนด้านการศึกษาของเด็กในมูลนิธิ ช่วยนักเรียนที่ขาดแคลน ในพระบรมราชูปถัมภ์:

PPS เล็งเห็นถึงความสำคัญของการ “ให้โอกาส” แก่นักเรียนที่ต้องการต่อยอดทางการศึกษาแต่มีทุนทรัพย์ไม่เพียงพอ จึงได้จัดตั้งเป็น “กองทุน PPS กว๊าน” เพื่อสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษา จนจบหลักสูตรปริญญาตรี

พัฒนาศักยภาพในการทำธุรกิจแก่นักธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise, SE)

• โครงการ SET Social Impact Gym 2022 Impact Gym 2022

เป็นโครงการที่ CEO ของ PPS เข้าร่วมมาเป็นปีที่ 6 จัดขึ้นโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ภายใต้แนวคิด Idea to I-done ซึ่งเป็นโครงการพัฒนาศักยภาพในการทำธุรกิจให้แก่ Social Enterprise เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลสังคม ทั้งด้านเกษตรกรรม กลุ่มผู้เปราะบาง ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านสุขภาพ ด้านการศึกษา และด้านสิ่งแวดล้อม ขยายผลลัพธ์ทั้งทางธุรกิจและสังคมได้อย่างยั่งยืน

โดยในปี 2565 ดร. พงศ์ธร ธาราไชย CEO ของ PPS ได้ร่วมเป็นโค้ชจิตอาสา ให้แก่ บริษัท เดอะ เน็กซ์ ฟอเรช จำกัด ที่เป็นธุรกิจเพื่อสังคมแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ด้วยการเป็นที่ปรึกษาวางแผนและออกแบบในเรื่องการปลูกป่า การดูแลพื้นที่ที่ปลูก และวิจัยพัฒนาพื้นที่ปลูกให้มีความสมดุลในด้านระบบนิเวศน์ พร้อมสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ปลูกไปพร้อมกัน โดยได้ให้

คำปรึกษาในด้านการออกแบบโมเดลธุรกิจ กลยุทธ์ที่จะดำเนินธุรกิจในช่วง 3 ปี การหาจุดแข็งและจุดเด่นของธุรกิจ การวางแผนการสร้างรายได้ รวมถึงการบริหารกระแสเงินสด ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้อยู่รอด เพื่อสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ และนำแนวคิดต่าง ๆ ไปต่อยอดและปรับรูปแบบเพื่อสร้างความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจของตนเอง

รวมทั้งยังคงเป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะกับ บริษัท ลีฟวิง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด ประกอบธุรกิจเป็นศูนย์ฟื้นฟูผู้ป่วยด้านจิตเวชที่เข้ารับการรักษาบำบัดด้วยการทำกิจกรรมบำบัดและฝึกทักษะอาชีพ แก้ไขปัญหาสังคมด้านกลุ่มเปราะบาง โดยได้ให้คำแนะนำเพื่อต่อยอดความร่วมมือทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง และร่วมสนับสนุนโครงการ Living Together ในการฝึกทักษะอาชีพ การทำเบเกอรี่ให้กับคนพิการทางจิตสังคม



ร่วมสร้างผลลัพธ์จากการพัฒนาธุรกิจ SE ตามเป้าหมาย SDGs Goal

บริษัท เดอะ เน็กซ์ ฟอเรช จำกัด



คุณค่าต่อชุมชน
และสังคม

1. เพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้แก่บุคคลที่สนใจพัฒนาศักยภาพธุรกิจจำนวน 5 บริษัท
2. เพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้แก่ผู้พิการมากกว่า 10 ท่าน
3. เกิดการจ้างงานผู้พิการ 3 อัตรา
4. ส่งเสริมให้วิสาหกิจชุมชนสามารถสร้างรายได้จากการขายสินค้าและบริการเพิ่มขึ้นภายหลังจากการเข้าร่วมโครงการ

บริษัท สฟวิง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด



คุณค่า
ต่อองค์กร

1. ผู้บริหารของ PPS ได้พัฒนาทักษะผ่านการ Coaching เพื่อนำศักยภาพที่มีไปพัฒนาผู้อื่น
2. เป็นประโยชน์ต่อการบริหารองค์กรและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ บริษัท และชุมชน

สรุปภาพรวมกิจกรรมการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมเพื่อพัฒนาคน ในปี 2565

**พนักงานได้รับการอบรม
เพิ่มทักษะอาชีพ 129 คน**

**ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยด้านการ
จัดอบรมพนักงาน
1,893 บาท/คน**

**เงินทุนสนับสนุน
ด้านการฝึกอบรม
พนักงาน 1,335,000 บาท**

**จำนวนหลักสูตรอบรม
ภายนอก 26 หลักสูตร**

**จำนวนหลักสูตรอบรมภายใน
21 หลักสูตร CPD 1,587 หลักสูตร**

**จำนวนชั่วโมงการอบรม
พนักงานรวม 3,804 ชั่วโมง
เฉลี่ย 10.4 ชั่วโมง**

**จัดอบรมให้พนักงานใหม่
22.6 ชั่วโมง/คน/ปี**

**จัดอบรมให้พนักงานเก่า
11.3 ชั่วโมง/คน/ปี**

**สนับสนุนการเรียนรู้
แก่พนักงาน**

ประเภท	จำนวน(คน)
ภาคีวิศวกร	119
ภาคีพิเศษวิศวกร	11
สามัญวิศวกร	29
วุฒิวิศวกร	5
สถาปนิก	40
ช่างเทคนิค	28

**สนับสนุน
ทุนการศึกษา 8 ทุน**

**จ้างงานสร้างอาชีพ
ให้ผู้เปราะบาง 3 ราย**

**สร้างการเข้าถึงโครงการ
เผยแพร่ความรู้
1.22 ล้านคน**

**สร้างโอกาส
ทางการศึกษาให้แก่
เด็ก เยาวชน ผู้ใหญ่
ผู้มีส่วนได้เสีย
และผู้เปราะบาง**

**เด็ก เยาวชน ผู้ใหญ่
ผู้มีส่วนได้เสีย และกลุ่ม
เปราะบางได้รับการพัฒนา
ทักษะอาชีพ 400 ราย
5 บริษัท**

**จัดโครงการเผยแพร่
องค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง**

**เกร็ด
ความรู้
กับลุงพี**

**PPS TRAINING
CENTER**

ช่างบันส์

**วิศวกร
สีข้าว**

การร่วมมือเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม



เป้าหมายปี 2570

สนับสนุนการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดปัญหาและตอบสนองความต้องการของชุมชนและสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและพัฒนาสังคม ผ่านเครือข่ายความร่วมมือกับพันธมิตรในทุกภาคส่วน

เป้าหมายปี 2565

- จัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม
- ส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่คนในสังคมและผู้เปราะบาง

ผลการดำเนินงานในปี 2565

กิจกรรมภายใน

- จัดกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม **13** กิจกรรม
- ส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้แก่คนในสังคมและผู้เปราะบาง **100** คน

กิจกรรม CSR ของพนักงาน

“ผลสำเร็จของการสร้างคนของ PPS คือการได้เห็นพนักงานของเรามีความคิดริเริ่มทำกิจกรรมเพื่อแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยเริ่มจากการช่วยแก้ไขปัญหาค่าของคนในชุมชนของเรา ทำให้พวกเขามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพราะชุมชนคือแรงขับเคลื่อนสำคัญ PPS จึงใส่ใจในปัญหาและความต้องการของชุมชน โดยร่วมกันสร้างเป้าหมายเพื่อให้เกิดผลลัพธ์อันดีต่อทุกภาคส่วน ส่งมอบความสำเร็จสู่ชุมชนอันใกล้ และแผ่ขยายไปเพื่อพัฒนาสังคมไทยอย่างยั่งยืน”



จากการสำรวจผลกระทบของโครงการก่อสร้างต่อชุมชน ในปี 2565 พบว่า ชุมชนไม่ได้รับผลกระทบจากโครงการก่อสร้างที่ PPS และคู่ค้าทางธุรกิจได้เข้าไปปฏิบัติงาน และแม้ว่าไม่มีผลกระทบทางลบเกิดขึ้นแต่ PPS ได้มีการติดตามเรื่องนี้อย่างต่อเนื่อง โดยได้ติดตั้งกล่องรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้ชุมชนสามารถแจ้ง

ข้อร้องเรียน ปัญหาที่อยากใหแก้ไข หรือข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาคุณภาพในการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีการจัดกิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างชุมชน และสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสร้างอาชีพและยกระดับคุณภาพชีวิตของทุกคนในชุมชน

ผลงานความร่วมมือเพื่อสร้างความยั่งยืนในอุตสาหกรรมก่อสร้าง ด้วยการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อผลประโยชน์ร่วมกันของทุกคนในสังคม

โครงการขยะแลกของอ้อมท้องสุขใจ ปีที่ 4

จากความมุ่งมั่นที่จะเป็นพันธมิตรเพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน เราจึงเห็นความสำคัญของการสร้างความยั่งยืนในอุตสาหกรรมก่อสร้างด้วยการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ซึ่งนำไปสู่การลดของเสียและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้ในที่สุด แม้ว่าเราและคู่ค้าทางธุรกิจจะมีมาตรการในการจัดการทรัพยากรที่นำมาใช้ รวมถึงขยะของเสียที่เกิดจากการก่อสร้างและการรื้อถอนทำลายตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการอยู่แล้ว แต่ยังมีของเสียอื่น ๆ ที่สามารถจัดการให้ถูกวิธีเพื่อให้เกิดการหมุนเวียนและนำกลับมาใช้ใหม่ได้ เพราะหน้าที่ของวิศวกรที่ปรึกษาคือการควบคุมคุณภาพโครงการให้ได้ตามมาตรฐาน การบริหารจัดการของเสียทุกชนิดในโครงการอย่างมีประสิทธิภาพจึงถือเป็นหนึ่งในความรับผิดชอบต่อและเป็นสิ่งสำคัญที่เราต้องคำนึง

พนักงานของ PPS ได้ก่อตั้ง โครงการขยะแลกของอ้อมท้องสุขใจ เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีของทุกคนในโครงการก่อสร้างของเรา ด้วยการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าปลูกฝังแนวคิด “ใช้อย่างคุ้มค่า แยกให้ถูกต้อง” โดยเปิดโอกาสให้สามารถนำขยะนอกเหนือจากเศษวัสดุก่อสร้างที่เกิดขึ้นในโครงการกว่า 22% เช่น กระดาษ ขวดพลาสติก แก้ว และกระป๋องบรรจุภัณฑ์ต่างๆ มาแลกเป็นแต้มสะสม และรวบรวมเพื่อนำมาแลกเปลี่ยนของสำหรับอุปโภคบริโภคกับ PPS เช่น เครื่องใช้ไฟฟ้า ไข่ไก่ มาม่วง น้ำมัน ผงซักฟอก และเครื่องดื่ม เป็นต้น ซึ่งได้ขยายพื้นที่การทำกิจกรรมมาจัดที่โครงการเซ็นทรัลนครปฐม และโครงการพัฒนาพื้นที่ส่วนขยายศูนย์ราชการ ไชน C ด้วยความร่วมมือจากทุกคนในโครงการทั้งพนักงาน ผู้รับเหมาก่อสร้าง และชุมชน ตลอดจนเจ้าหน้าที่เก็บขยะของหน่วยงานภาครัฐที่เห็นคุณค่าของการดูแลรักษาความสะอาดในโครงการและการรีไซเคิลขยะ ส่งผลให้โครงการสามารถควบคุมและจัดการกับขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพและยัง

สามารถเพิ่มปริมาณขยะรีไซเคิลพร้อมกับการลดปริมาณการฝังกลบขยะ นอกจากนี้ผู้รับเหมาก่อสร้างและคนในชุมชนที่นำขยะรีไซเคิลมาแลกเป็นแต้มสะสมก็ได้รับประโยชน์ในการลดค่าใช้จ่ายและเป็นการสร้างรายได้พิเศษอีกทางหนึ่งด้วย

โครงการนี้ถือได้ว่าเป็นโครงการที่เริ่มต้นแต่ยังสามารถสร้างรายได้ในการเพิ่มมูลค่าขยะคืนกลับมาให้บริษัทและผู้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม ทั้งยังช่วยสร้างสภาพแวดล้อมภายในโครงการให้น่าอยู่ สร้างประโยชน์พร้อมความสนุกจากการมีส่วนร่วมในการช่วยกันลดผลกระทบจากทรัพยากรทางธรรมชาติ เพื่อความยั่งยืนในอุตสาหกรรมก่อสร้างของเรา

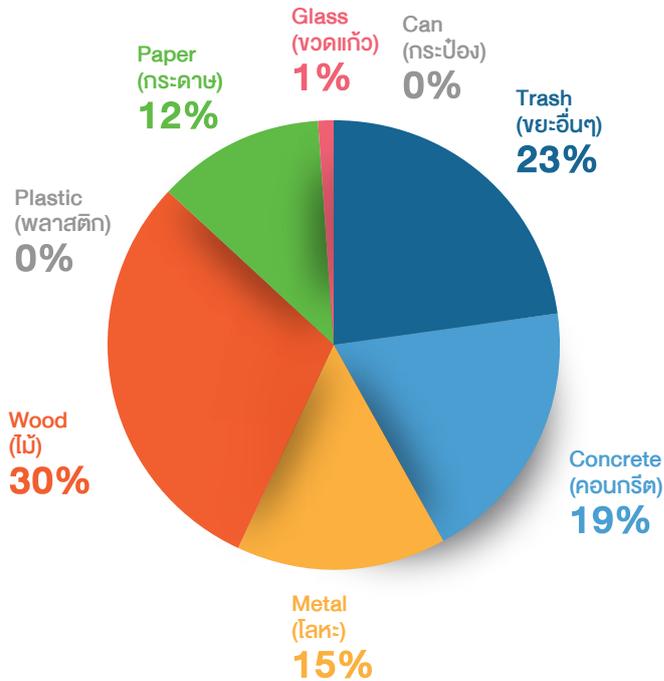


คุณค่าต่อชุมชน
และสังคม

1. ลดปริมาณขยะในโครงการก่อสร้าง สร้างสภาพแวดล้อม
และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นแก่สังคม
2. สร้างรายได้เพิ่มและลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว
ของชุมชนและคนงาน ได้จำนวน **107** ครอบครัว

คุณค่า
ต่อองค์กร

1. สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับทุกคนในโครงการก่อสร้าง
ทั้งผู้รับเหมา คนในชุมชน และเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
2. สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจ
3. สร้างผลงานจากการบริหารโครงการอย่างมี
ประสิทธิภาพ



ขยะนอกเหนือจากเศษวัสดุ
ก่อสร้าง **22%**
สามารถจัดการได้ **100%**



พนักงาน คู่ค้า และชุมชน
เข้าร่วมโครงการ **107** คน



ขยะรีไซเคิลในระบบ **32** ตัน



จำนวนเงินจากการนำขยะ
ไปจำหน่าย **104,542** บาท



ปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
ที่ลดได้ **25 tonCO2e**

PPS Run for Love “ไม่ฟูมฟาย ไม่หักโหม ไม่ล้มเลิก”

เป็นโครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2556 PPS Run for Love เป็นเครือข่ายของกลุ่มพนักงานผู้มีใจรักในการวิ่งเพื่อสุขภาพ ซึ่งแม้จะอยู่ต่างหน่วยงานแต่ยังได้รวมกลุ่มกันสะสมระยะวิ่งและร่วมกิจกรรมวิ่งกับหน่วยงานต่าง ๆ โดย PPS จะช่วยสมทบกิโลเมตรละ 10 บาท เพื่อให้พนักงานสามารถเบิกค่าใช้จ่ายไปมอบให้แก่องค์กรการกุศล และเพื่อกระตุ้นให้พนักงานทุกคนเห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพมากยิ่งขึ้น PPS ได้นำโครงการ PPS Run for Love ไปใส่ไว้ในแอปพลิเคชัน MyPPS เพื่อให้พนักงานสามารถอัปเดตผลวิ่งและเก็บสะสมระยะวิ่งแบบออนไลน์ พร้อมทั้งสร้างแรงจูงใจในการวิ่งด้วยการมอบเหรียญสะสม หรือ PPS Coin ซึ่งระยะวิ่ง

2 กิโลเมตร จะได้รับ 1 Coin เพื่อให้พนักงานสะสมเหรียญและนำมาแลกเปลี่ยนของรางวัลต่าง ๆ ที่บริษัทฯ จะมอบให้

ในเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม 2565 PPS ได้จัดกิจกรรมแบ่งทีมพนักงานเพื่อร่วมกันสะสมระยะวิ่ง โดยได้มอบเงินรางวัลให้แก่ทีมที่ชนะเป็นจำนวนเงิน 10,000 บาท พร้อมทั้งมอบรางวัล MVP ให้แก่นักวิ่งที่มีระยะวิ่งสูงสุดในแต่ละทีมด้วย ต่อเนื่องในปีปัจจุบัน PPS ยังคงจัดแคมเปญให้พนักงานสะสมระยะวิ่ง ด้วยเป้าหมายที่จะสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงาน ส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพที่แข็งแรง ลดอัตราการป่วยและป้องกันปัญหาสุขภาพที่จะตามมาในอนาคต



124
นักวิ่งของ PPS



ระยะทางสะสมปี 2565
15,503 กิโลเมตร



ระยะทางสะสมรวม
133,301 กิโลเมตร



แลกเปลี่ยนที่ทำงาน เพิ่มพื้นที่ป่า สร้างพลังความร่วมมือเพื่อลดปัญหาจากก๊าซเรือนกระจก

PPS ร่วมกับพันธมิตรปลูกป่าชุมชนบ้านใหม่ จังหวัดเชียงราย ผ่านโครงการ Care the Wild "ปลูกป่า Plant & Protect" โดยพนักงานของ PPS ร่วมกับตัวแทนจากบริษัททำอากาศยานไทยจำกัด ที่มงานตลาดหลักทรัพย์ฯ กรมป่าไม้ พร้อมด้วยคณะกรรมการป่าชุมชนและสมาชิกชุมชนบ้านใหม่ ร่วมกันปลูกไม้เพิ่มพื้นที่ป่าเพิ่มเติมอีกจำนวน 10 ไร่ และยังได้ติดตามผลการปลูกต้นไม้ จำนวน 2,000 ต้น ในพื้นที่นำร่องจำนวน 10 ไร่ ที่ได้ลงปลูกไว้เมื่อปีที่แล้วด้วย

โครงการ Care the Wild "ปลูกป่า Plant & Protect" เป็นแพลตฟอร์มการระดมทุนเพื่อปลูกป่า และส่งเสริมการดูแลป่า จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เมื่อปลูกแล้วจะมอบหมายให้ชุมชนซึ่งเป็นคนในพื้นที่เป็นผู้รับช่วงในการดูแลต้นไม้เติบโต เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพให้แก่คนในชุมชนต่อไปในอนาคตด้วย

โดย PPS เลือกพื้นที่การสนับสนุนที่ชุมชนบ้านใหม่ จังหวัดเชียงราย ตามแนวคิด "แลกเปลี่ยนที่ทำงาน ด้วยการเพิ่มพื้นที่ป่า" เพื่อทดแทนพื้นที่ทำงานจากงานก่อสร้างที่ PPS ได้รับในโครงการก่อสร้าง Taxiway ทำอากาศยานจังหวัดเชียงราย รวมพื้นที่การสนับสนุนป่าชุมชนทั้งหมด 20 ไร่ ปลูกต้นไม้จำนวน 4,000 ต้น ได้แก่ ไม้ยืนต้น เช่น สัก, ประดู่, มะค่าโมง, ยางนา, พะยูง, หว้า, กัลปพฤกษ์, นางพญาเสือโคร่ง, จิวดอกแดง, พีชเกษตร และไม้ผล ได้แก่ มะขามป้อม, มะขามเปรี้ยว และอะโวคาโด เป็นต้น ซึ่งจะช่วยดูดซับก๊าซเรือนกระจกได้ 36,000 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี สร้างสมดุลของระบบนิเวศและต่อยอดเป็นการป้องกันและลดปัญหาภาวะโลกร้อนอย่างยั่งยืน



คุณค่าต่อชุมชน
และสังคม

1. ลดผลกระทบจากก๊าซเรือนกระจกจากการเพิ่มพื้นที่สีเขียวจำนวน 20 ไร่
2. สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน และชุมชนในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
3. สร้างอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนจากการส่งเสริมความรู้ในการดูแลรักษาธรรมชาติ

คุณค่า
ต่อองค์กร

1. สร้างการมีส่วนร่วมและสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับภาครัฐ องค์กรเอกชนอื่น และชุมชน
2. ส่งเสริมการทำความดี CSR ที่มีผู้ดูแลและติดตามงานอย่างแท้จริง
3. ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีได้ตามที่สรรพากรกำหนด



สร้างรายได้
และสร้างอาชีพ
ให้คนในชุมชน
25 คน



เพิ่มพื้นที่ป่า 20 ไร่
ปลูกต้นไม้ไปแล้ว
จำนวน **4,000 ต้น**



ดูดซับก๊าซ
เรือนกระจก
36 tonCo2e

จากความต้องการที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการทำให้สังคมเห็นความสำคัญของการดูแลรักษาระบบนิเวศน์และทรัพยากรธรรมชาติ ผ่านการสร้างพื้นที่สีเขียว ส่งผลให้ PPS ได้รับ รางวัลหน่วยงานที่เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนป่าชุมชน จากกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการอนุรักษ์ ป่าชุมชน จัดการบำรุงรักษา รวมถึงการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพจากป่าชุมชนอย่างสมดุลเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ในงาน “วันป่าชุมชนแห่งชาติ” และรางวัลผู้ช่วยเหลือราชการกรมป่าไม้ ในสาขาส่งเสริมและพัฒนาป่าชุมชน ในการสนับสนุนภารกิจงานด้านป่าชุมชนของกรมป่าไม้ เนื่องในวันสถาปนากกรมป่าไม้ ครบรอบ 126 ปี

โครงการช่วยเหลือชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐ

เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ในการดูแลความปลอดภัยของประชาชน PPS ได้มอบเสื้อชูชีพและห่วงยาง ให้กับสำนักงานเขตสวนหลวง เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

ช่วยเหลือชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตน้ำท่วมบริเวณทำน้ำวัด เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ และเป็นการแสดงความห่วงใยมอบกำลังใจให้ชุมชนผ่านวิกฤตไปได้



สรุปผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน

มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ Governance

Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	2564	2565
G1 นโยบาย โครงสร้าง และระบบกำกับดูแลกิจการ					
G1.1C	GRI 102-18	ประวัติของคณะกรรมการบริษัท รายบุคคล	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยไว้ใน PPS 56-1 Onereport	มี/ เปิดเผยไว้ใน PPS 56-1 Onereport
G1.2C		จำนวนกรรมการทั้งหมด	คน	7	8
G1.3C		จำนวนกรรมการอิสระ	คน	3	4
G1.4C		จำนวนกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร	คน	4	4
G1.5C		จำนวนกรรมการหญิง	คน	-	-
G1.6C		ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ไม่ใช่	ไม่ใช่
G1.7C		ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ไม่เป็นบุคคลเดียวกัน	ใช่/ไม่ใช่	ใช่	ใช่
G1.8C		จำนวนกรรมการอิสระในคณะกรรมการ ชุดย่อยแต่ละชุด	คน		
		<ul style="list-style-type: none"> คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน คณะกรรมการความเสี่ยง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและความยั่งยืน 		3 2 - 1	4 2 2 1
G1.9C		ประธานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุดเป็น กรรมการอิสระ	ใช่/ไม่ใช่	ประธานกรรมการ ตรวจสอบและ ประธาน กรรมการสรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน เป็นกรรมการ อิสระ	ประธานกรรมการ ตรวจสอบและ ประธาน กรรมการสรรหา และพิจารณา ค่าตอบแทน เป็นกรรมการ อิสระ
G1.10C		จำนวนปีการดำรงตำแหน่งของกรรมการรายบุคคล	ปี	เปิดเผยไว้ใน PPS 56-1 Onereport	เปิดเผยไว้ใน PPS 56-1 Onereport

มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ Governance

Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	2564	2565
------	---------------	----------------	------	------	------

บทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

G1.11C	GRI 102-26	จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการ	ครั้ง	4	4
G1.12C		ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ใน PPS 56-1 Onereport	มี/ เปิดเผยแพร่ใน PPS 56-1 Onereport
G1.13C		จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบ	ครั้ง	4	4
G1.14C		ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	มี/ไม่มี	เปิดเผยไว้ใน PPS 56-1 Onereport	เปิดเผยไว้ใน PPS 56-1 Onereport
G1.15C		จำนวนครั้งการประชุมของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	ครั้ง	4 ครั้งต่อปี ยกเว้นคณะกรรมการสรรหา มีการประชุม 2 ครั้งต่อปี	4 ครั้งต่อปี ยกเว้นคณะกรรมการสรรหา มีการประชุม 2 ครั้งต่อปี
G1.16C		ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ใน PPS 56-1 Onereport	มี/ เปิดเผยแพร่ใน PPS 56-1 Onereport
G1.17C		ผลการปฏิบัติตามแผนการสืบหอดำแหน่ง	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ใน PPS 56-1 Onereport	มี/ เปิดเผยแพร่ใน PPS 56-1 Onereport

การสรรหากรรมการ

G1.18C	GRI 102-24	นโยบายและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ใน PPS 56-1 Onereport	มี/ เปิดเผยแพร่ใน PPS 56-1 Onereport
G1.19C		การวิเคราะห์ทักษะและประสบการณ์ ของกรรมการตามลักษณะของธุรกิจ (Board Skill Matrix)	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ใน PPS 56-1 Onereport	มี/ เปิดเผยแพร่ใน PPS 56-1 Onereport
G1.20C		ประวัติของกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ใน PPS 56-1 Onereport	มี/ เปิดเผยแพร่ใน PPS 56-1 Onereport

มิติดูแลกำกับและเศรษฐกิจ Governance

Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	2564	2565
จรรยาบรรณธุรกิจ					
G1.34C	GRI 102-17	จรรยาบรรณธุรกิจ (code of conduct)	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website
G1.35C		นโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website
G1.36C		จำนวนกรณีการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ หรือการทุจริตคอร์รัปชันพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0
G1.37C		นโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส (whistle blowing)	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website
G1.38R		มาตรการป้องกันการละเมิดจรรยาบรรณธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website

G2 นโยบายและกลยุทธ์ความยั่งยืน

G2.1C	GRI 102-55	นโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืนระดับองค์กร	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website
G2.2R		ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ องค์กร (Material Topics)	มี/ไม่มี	มี	มี
G2.3R		รายงานความยั่งยืน	มี/ไม่มี	มี	มี
G2.4R		มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เช่น GRI Standards เป็นต้น	มี/ไม่มี	มี	มี

G3 การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน

G3.1C	GRI 102-15	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website
G3.2C		ปัจจัยความเสี่ยงและโอกาสจากประเด็นด้านความยั่งยืน (ESG risks)	มี/ไม่มี	มี	มี
G3.3C		ปัจจัยความเสี่ยงใหม่ (Emerging risks) ที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจในอนาคต อันใกล้	มี/ไม่มี	มี	มี
G3.4C		แผนบริหารความต่อเนื่องของธุรกิจ เช่น Business Continuity Plan (BCP) เป็นต้น	มี/ไม่มี	มี	มี
G3.5R		มาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	มี/ไม่มี	มี	มี

มิติดูแลกำกับและเศรษฐกิจ Governance

Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	2564	2565
------	---------------	----------------	------	------	------

G4 การจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

G4.1C	GRI 308 GRI 414	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ ไม่มี	มี	มี
G4.2C		แผนบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	มี/ ไม่มี	มี	มี
G4.3R		ร้อยละของคู่ค้ารายใหม่ของบริษัท ที่ผ่านการคัดกรองประเด็น ด้านความยั่งยืน	%	100	100
G4.4R		จรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ (supplier code of conduct)	มี/ ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website
G4.5R		ร้อยละของคู่ค้ารายสำคัญที่ร่วมลงนามปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าของธุรกิจ	%	100	100

G5 การพัฒนานวัตกรรม

G5.1C	-	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมระดับองค์กร	มี/ ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website
G5.2C		กระบวนการพัฒนาและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมขององค์กร	มี/ ไม่มี	มี	มี
G5.3C		ค่าใช้จ่ายการทำวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	บาท	3.77	0.60
G5.4R		ประโยชน์จากการพัฒนานวัตกรรม	มี/ ไม่มี	มี	มี

PRE-G1 ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล

PRE-G1.1	GRI 418-1	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล	มี/ ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website
PRE-G1.2		ร้อยละของจำนวนโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ เช่น ISO 27001 หรือมาตรฐานอื่น ๆ เป็นต้น	%		
PRE-G1.3		มาตรการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล	มี/ ไม่มี	มี	มี
PRE-G1.4		ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรมด้านความปลอดภัยทางไซเบอร์ และการใช้ข้อมูลส่วนบุคคล	%	100	100
PRE-G1.5		จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีที่เป็นที่ปรึกษาถูกโจมตีทางไซเบอร์ พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0
PRE-G1.6		จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีข้อมูลส่วนบุคคลรั่วไหล พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0

มิติดูแลกำกับและเศรษฐกิจ Governance

Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	2564	2565
------	---------------	----------------	------	------	------

PRE-G2 การพัฒนาภาคการเงินเพื่อความยั่งยืน (Sustainable Finance)

PRE-G2.1	G4-FS1	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการในการ พิจารณาเพื่อให้ บริการทางการเงินหรือ การลงทุน เช่น Client Due Diligence (CDD) หรือ Know Your Customer (KYC) เป็นต้น	มี/ไม่มี	มี	มี
PRE-G2.2	G4-FS7 G4-FS8	มูลค่าของเงินลงทุนในโครงการ หรือสินทรัพย์ ที่พิจารณาปัจจัย ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการของบริษัท	บาท	0.73	0.75

PRE-G3 การป้องกันอาชญากรรมทางการเงิน

PRE-G3.1	G4-FS7	นโยบายและมาตรการป้องกัน อาชญากรรม ทางการเงิน	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
PRE-G3.2	G4-FS7	จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการ ก่ออาชญากรรมทางการเงิน เช่น การติดสินบน การฉ้อโกง การฟอกเงิน การยกยอกทรัพย์ หรือ การสนับสนุนทางการเงินเพื่อก่อการร้าย เป็นต้น พร้อมระบุมาตรการแก้ไขและเยียวยา	จำนวน กรณี	0	0

มิติสิ่งแวดล้อม Environment

Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	2564	2565
------	---------------	----------------	------	------	------

E1 นโยบายและการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

E1.1C	GRI 103	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการจัดการ ด้านสิ่งแวดล้อม	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยไว้ใน PPS Website	มี/ เปิดเผยไว้ใน PPS Website
E1.2C		จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ละเมิดกฎหมาย หรือ การสร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมพร้อมอธิบาย มาตรการแก้ไข	จำนวน กรณี	0	0
E1.3C		มูลค่าความเสียหายหรือค่าปรับที่เกิดจากการละเมิด กฎหมายหรือการสร้างผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม	บาท	0	0
E1.4R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการพลังงาน	มี/ไม่มี	มี	มี
E1.5R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการน้ำ	มี/ไม่มี	มี	มี
E1.6R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการขยะและของเสีย	มี/ไม่มี	มี	มี
E1.7R		การปฏิบัติตามหลักการและมาตรฐานสากล เกี่ยวกับการจัดการก๊าซเรือนกระจก หรือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี/ไม่มี	มี	มี

มิติสิ่งแวดล้อม Environment

Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	2564	2565
------	---------------	----------------	------	------	------

E2 การจัดการพลังงาน

E2.1C		แผนการจัดการพลังงาน	มี/ไม่มี	มี	มี
E2.2C		ปริมาณการใช้พลังงาน (ไฟฟ้า/เชื้อเพลิง)	kWh	33,507	30,310
E2.3C		ปริมาณการใช้พลังงานทดแทน	kWh	14,182.5	13,344
E2.4R		เป้าหมายการจัดการพลังงาน	kWh	50,000	50,000

E3 การจัดการน้ำ

E3.1C	GRI 303	แผนการจัดการน้ำ	มี/ไม่มี	มี	มี
E3.2C		ปริมาณการใช้น้ำ	ลูกบาศก์เมตร	377	612
E3.3R		เป้าหมายการใช้น้ำ	ลูกบาศก์เมตร	500	500

E4 การจัดการขยะและของเสีย

E4.1C	GRI 306	แผนการจัดการขยะและของเสีย	มี/ไม่มี	มี	มี
E4.3R		เป้าหมายการจัดการขยะและของเสีย	%	20	20
E4.4R		ปริมาณขยะและของเสียที่ผ่านกระบวนการ reuse และ/หรือ recycle	ton	28	32

E5 การจัดการก๊าซเรือนกระจก

E5.1C	GRI 305	แผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก	มี/ไม่มี	มี	มี
E5.2C		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของขอบเขตที่ 1 และขอบเขตที่ 2	tCO ₂ e	176	มี/เปิดเผยไว้ใน PPS 56-1 Onereport
E5.3C		การทวนสอบข้อมูลปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยหน่วยงานภายนอก	มี/ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี
E5.4R		เป้าหมายการจัดการก๊าซเรือนกระจก	tCO ₂ e	ลดลง 20% จากการใช้ไฟฟ้า	ลดลง 20% จากการใช้ไฟฟ้า
E5.5R		ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมของ ขอบเขตที่ 1 ขอบเขตที่ 2	tCO ₂ e	143	146

PRE-E1 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

PRE-E1.1	GRI 201-2	การประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยอธิบายผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน	มี/ไม่มี	มี	มี
PRE-E1.2		เป้าหมาย แผนงาน และมาตรการบรรเทาความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มี/ไม่มี	มี	มี

มิติสังคม Social

Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	2564	2565
------	---------------	----------------	------	------	------

S1 สิทธิมนุษยชน

S1.1C	GRI 412	นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website
S1.2R		การประเมินความเสี่ยงจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านในการดำเนินธุรกิจ (Human Rights Due Diligence: HRDD) พร้อมมาตรการป้องกัน	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website
S1.3R		จำนวนเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิด สิทธิมนุษยชน พร้อมมาตรการแก้ไข และเยียวยา	จำนวนกรณี	0	0

S2 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

• การจ้างงาน

S2.1C	GRI 401	จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	374	328
		สถิติพนักงานจำแนกตามช่วงอายุ			
		• อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	๓ 56 / ๓ 35	๓ 45 / ๓ 27
		• อายุ 30-50 ปี	คน	๓ 133 / ๓ 68	๓ 125 / ๓ 73
		• อายุมากกว่า 50 ปี	คน	๓ 65 / ๓ 17	๓ 46 / ๓ 12
		สถิติพนักงานจำแนกตามระดับตำแหน่ง			
		• ระดับปฏิบัติการ	คน	๓ 205 / ๓ 104	๓ 146 / ๓ 93
		• ระดับบริหาร	คน	๓ 45 / ๓ 16	๓ 5 / ๓ 1
		• ผู้บริหารระดับสูง	คน	๓ 4 / ๓ 0	๓ 4 / ๓ 0
		สถิติพนักงานจำแนกตามภูมิภาค			
		• กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	คน	๓ 137 / ๓ 71	๓ 129 / ๓ 57
		• ภาคเหนือ	คน	๓ 18 / ๓ 4	๓ 15 / ๓ 5
		• ภาคกลาง	คน	๓ 29 / ๓ 16	๓ 23 / ๓ 13
		• ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คน	๓ 38 / ๓ 3	๓ 24 / ๓ 21
		• ภาคใต้	คน	๓ 21 / ๓ 8	๓ 19 / ๓ 11
		• ภาคตะวันออก	คน	๓ 4 / ๓ 4	๓ 6 / ๓ 5
		• ภาคตะวันตก	คน	๓ 7 / ๓ 4	
S2.2C	GRI 405	จำนวนพนักงานผู้พิการ	คน	3	3
		จำนวนพนักงานผู้สูงอายุ	คน	3	3

• การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

S2.3C	GRI 405	จำนวนค่าตอบแทนรวมของพนักงาน	บาท	5,876,745	5,592,928
S2.4C		ร้อยละของพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	%	222	181
S2.5R		ความแตกต่างของค่าตอบแทนระหว่างเพศ	หญิง/ชาย	เท่าเทียมกัน	เท่าเทียมกัน

มิติสังคม Social

Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	2564	2565
------	---------------	----------------	------	------	------

• การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

S2.3C	GRI 404	แผนงานหรือกิจกรรมเกี่ยวกับ การพัฒนาพนักงาน	มี/ไม่มี	มี	มี
S2.4C		จำนวนชั่วโมงอบรมความรู้เฉลี่ยของพนักงาน	ชม./ คน/ปี	8.76	10.4
S2.5R		แผนการพัฒนาพนักงานเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงาน	มี/ ไม่มี	มี	มี
S2.6R		เป้าหมายการพัฒนาพนักงาน	มี/ ไม่มี	มี	มี
S2.7R		จำนวนค่าใช้จ่ายเพื่อการพัฒนาพนักงาน	บาท	131,280	1,335,000
S2.8R		ประโยชน์ที่พนักงานและ/หรือองค์กรได้รับจากการพัฒนาพนักงาน	มี/ ไม่มี	มี	มี

• ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

S2.12C	GRI 403	แผนงาน หรือกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มี/ ไม่มี	มี	มี
S2.13C		จำนวนเหตุการณ์หรือกรณีบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน	ครั้ง	0	0
S2.14R		เป้าหมายการพัฒนาความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	มี/ ไม่มี	มี	มี
S2.15R		อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้น หยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate: LTIFR)	ครั้ง/ 200,000 ชม	0	0

• การส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของพนักงาน

S2.16C	GRI 402	แผนการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน	มี/ ไม่มี	มี	มี
S2.17C	GRI 407	ร้อยละของพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจ	%	14.64	23.5
S2.18C		จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0
S2.19R	GRI 407	เป้าหมายการพัฒนาความผูกพันและการรักษาพนักงาน	มี/ ไม่มี	มี	มี
S2.20R		ผลประเมินความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร	มี/ ไม่มี	มี	มี
S2.21R		การรวมกลุ่มของพนักงานเพื่อเจรจา หรือกับบริษัทเกี่ยวกับผลประโยชน์และ สวัสดิการของพนักงาน	มี/ ไม่มี	มี	มี

มิติสังคม Social

Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	2564	2565
------	---------------	----------------	------	------	------

S3 ความรับผิดชอบต่อลูกค้า/ผู้บริโภค

• สิทธิผู้บริโภค

S3.1C	GRI 102-43 GRI 418	นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี/เปิดเผยไว้ใน PPS Website	มี/เปิดเผยไว้ใน PPS Website
S3.2C		จำนวนกรณีข้อมูลลูกค้ารั่วไหล พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0
S3.3C		จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิผู้บริโภค พร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0
S3.4R		ช่องทางที่บริษัทรับข้อร้องเรียนจากลูกค้า/ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	มี	มี
S3.5R		แผนการพัฒนาคความพึงพอใจของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี
S3.6R		เป้าหมายการพัฒนาคความพึงพอใจของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี
S3.7R		ผลประเมินความพึงพอใจของลูกค้า	มี/ไม่มี	มี	มี

• การตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ

S3.8R	GRI 417	แนวปฏิบัติด้านการตลาดและโฆษณาอย่างรับผิดชอบ	มี/ไม่มี	มี	มี
S3.9R		แนวปฏิบัติการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับผลกระทบของสินค้าและบริการแก่ลูกค้า/ผู้บริโภค	มี/ไม่มี	มี	มี

S4 ความรับผิดชอบต่อชุมชน/สังคม

S4.1C	GRI 413	นโยบายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบ จากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี
S4.2C		แผนส่งเสริมการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี
S4.3C		จำนวนข้อพิพาทกับชุมชน/สังคมพร้อมมาตรการแก้ไข	จำนวนกรณี	0	0
S4.4R		เป้าหมายการพัฒนาและมีส่วนร่วมกับชุมชน/สังคมที่อาจได้รับผลกระทบจากธุรกิจ	มี/ไม่มี	มี	มี
S4.5R		ประโยชน์จากโครงการหรือกิจกรรมเพื่อการพัฒนาและช่วยเหลือชุมชน/สังคม	มี/ไม่มี	มี	มี
S4.6R		จำนวนเงินรวมที่ใช้ในโครงการหรือกิจกรรมเพื่อการพัฒนาและช่วยเหลือชุมชน/สังคม	ล้านบาท	1.63	2.10

มิติสังคม Social

Code	GRI Standards	ESG Indicators	Unit	2564	2565
------	---------------	----------------	------	------	------

PRE-S1 การเคารพความแตกต่างและความเสมอภาค

PRE-S1.1	GRI 405-1	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพความแตกต่างและความเสมอภาคภายในองค์กร และห่วงโซ่อุปทานโดยไม่แบ่งแยกเพศ อายุ สัญชาติ ความพิการ ศาสนา หรืออื่น ๆ	มี/ไม่มี	มี	มี
PRE-S1.2		สถิติพนักงานจำแนกตามเพศและสัญชาติ <ul style="list-style-type: none"> • ไทย • พม่า • กัมพูชา • ลาว • อื่น ๆ 	คน คน คน คน คน	ช 206/ ญ 94 - - - -	ช 216/ ญ 112 - - - -
PRE-S1.3	GRI 406-1	จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิ ความเสมอภาค และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม พร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา	จำนวนกรณี	0	0

PRE-S2 การส่งเสริมแรงงานสตรี

PRE-S2.1	GRI 405	นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับ มี/ไม่มี การส่งเสริมสตรีในสถานประกอบการ อย่างเท่าเทียมกัน	มี/ไม่มี	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website	มี/ เปิดเผยแพร่ไว้ใน PPS Website
PRE-S2.2		ข้อมูลพนักงานหญิงแบ่งตามตำแหน่งงาน <ul style="list-style-type: none"> • ผู้บริหารระดับสูง • ผู้บริหาร • พนักงาน 	คน คน คน	ช 025 /ญ 104 ช 45 /ญ 16 ช 4 /ญ 0	ช 146 /ญ 93 ช 5 /ญ 1 ช 4 /ญ 0

PRE-S3 การบริหารโครงการเพื่อสังคมที่ยั่งยืน

PRE-S3.1	G4-S01	แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนา มี/ไม่มี คุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ในการลงทุน หรือการบริหารโครงการด้านอสังหาริมทรัพย์ของบริษัท	มี/ไม่มี	มี	มี
PRE-S3.2		ร้อยละของจำนวนโครงการอสังหาริมทรัพย์ที่ดำเนินงานตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ชุมชนและสังคม	%	35	37

เปรียบเทียบผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

ด้านเศรษฐกิจ

การสร้างมูลค่าทางด้านเศรษฐกิจ	หน่วย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2564	2565	2564	2565
รายได้จากการบริการ	ล้านบาท	372.49	416.94	368.46	409.80
EBITDA	ล้านบาท	62.36	61.92	63.70	66.67
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	ล้านบาท	20.04	21.72	22.54	28.02
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น	บาท/หุ้น	0.02	0.03	0.03	0.04
สินทรัพย์รวม	ล้านบาท	646.77	676.84	647.48	684.69
ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม	ล้านบาท	305.00	330.90	314.26	346.35
อัตราผลตอบแทนของผู้ถือหุ้น	ร้อยละ	6.85	7.11	7.50	8.45
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	ร้อยละ	6.97	7.13	7.30	7.93
เงินเดือนและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	ล้านบาท	234.7	253.46	231.27	249.46

ด้านภาษี

การสร้างมูลค่าทางด้านเศรษฐกิจ	หน่วย	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2564	2565	2564	2565
รายได้รวม	ล้านบาท	396.56	439.84	395.56	434.54
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษี	ล้านบาท	24.06	27.93	26.33	33.65
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	ล้านบาท	(4.01)	(6.22)	(3.79)	(5.64)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	ล้านบาท	20.04	21.72	22.54	28.02

ด้านการลงทุนวิจัยและพัฒนา

รายการ	หน่วย	2564	2565
สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาต่อรายได้จากการบริการ	ร้อยละ	1.01	0.15
	ล้านบาท	3.77	0.60
นวัตกรรมช่วยประหยัดกระดาษ	รีม	187	40
	บาท	17,391	7,350

ด้านบุคลากร

พนักงาน	หน่วย	2564	2565
จำนวนพนักงานทั้งหมด			
รวม	คน	300	328
แยกตามประเภทการจ้าง			
- พนักงาน	คน	296	324
- ลูกจ้างชั่วคราว	คน	4	4
การจ้างใหม่ (พนักงาน)			
รวม	คน	45	107
- สำนักงานใหญ่	คน	2	5
- ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
- ผู้บริหาร	คน	-	-
- ประจำโครงการ	คน	43	102
การจ้างใหม่ (ลูกจ้างชั่วคราว)			
รวม	คน	1	-
- สำนักงานใหญ่	คน	-	-
- ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
- ผู้บริหาร	คน	-	-
- ประจำโครงการ	คน	1	-
การลาออก (พนักงาน)			
รวม	คน	59	77
- สำนักงานใหญ่	คน	8	7
- ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
- ผู้บริหาร	คน	-	-
- ประจำโครงการ	คน	51	70
การลาออก (ลูกจ้างชั่วคราว)			
รวม	คน	-	-
- สำนักงานใหญ่	คน	-	-
- ผู้อำนวยการโครงการ	คน	-	-
- ผู้บริหาร	คน	-	-
- ประจำโครงการ	คน	-	-

ด้านบุคลากร (ต่อ)

พนักงาน	หน่วย	2564	2565
การลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตร			
จำนวนพนักงานที่มีสิทธิลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	300	328
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	3	2
จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากสิ้นสุด ระยะเวลาลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตร	คน	3	2
อัตราการกลับมาทำงานและการคงอยู่ของพนักงาน ที่กลับมาทำงานหลังจากระยะเวลาลาภิจเพื่อเลี้ยงบุตรสิ้นสุดแล้ว	คน	100%	100%
การฝึกอบรม			
จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ย	ชม./คน/ปี	8.76	13.74
แยกตามอายุงานพนักงาน			
0-1 ปี	ชม./คน/ปี	9	16.15
1-3 ปี	ชม./คน/ปี	9.88	16.85
4-6 ปี	ชม./คน/ปี	7.82	11.52
ตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป	ชม./คน/ปี	8.86	11.18
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)			
พนักงาน	คน/ พนักงานทั้งหมด	-	-
คู่ค้า/ ผู้รับเหมา	คน/ชั่วโมง การทำงาน	-	-
การเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน			
พนักงาน	คน	-	-
คู่ค้า/ ผู้รับเหมา	คน	-	-
ข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ			
จำนวนข้อร้องเรียนด้านทรัพยากรบุคคล	กรณี	-	-

ด้านสิ่งแวดล้อมในองค์กร

รายการ	หน่วย	2564	2565
สัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านสิ่งแวดล้อมต่อรายได้จากการบริหาร	ร้อยละ	0.20	0.18
ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้พลังงานไฟฟ้า (สำนักงานใหญ่)	tonCO ₂ e	76	73

ด้านมลพิษและของเสีย

ผลการควบคุมและเฝ้าระวังด้านมลพิษและของเสียในหน่วยงานก่อสร้าง ประจำปี 2565		
ประเด็นในการควบคุม	เป้าหมายในการตรวจวัด	ผลการดำเนินงาน
การปล่อยก๊าซมลพิษ <ul style="list-style-type: none"> ก๊าซเรือนกระจก คาร์บอนมอนนอกไซด์ (CO) ซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO₂) ไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO₂) ก๊าซไฮโดรคาร์บอนรวม 	ไม่เกินค่ามาตรฐาน ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (CO < 30 ppm, SO ₂ < 0.30 ppm และ NO ₂ < 0.17 ppm)	ต่ำกว่าค่ามาตรฐาน
การปล่อยมลพิษและของเสีย เช่น กลิ่น เสียง ฝุ่นควัน รังสี ชยะ น้ำทิ้ง หรือของเสียอื่นๆ	ไม่เกินค่ามาตรฐาน ตามประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (มีระดับเสียงเฉลี่ย 24 h ไม่เกิน 70 dB(A) และระดับสูงสุดไม่เกิน 115 dB(A), มีปริมาณฝุ่นละอองรวม < 0.33 มก./ลบ.ม. และปริมาณฝุ่นละอองขนาด 10 ไมครอน < 0.33 มก./ลบ.ม. และมีค่าดัชนีคุณภาพน้ำไม่เกินมาตรฐาน)	ต่ำกว่าค่ามาตรฐาน

ด้านการประเมินความพึงพอใจ

รายการ	หน่วย	2564	2565
ผลการประเมินความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อบริษัท	ร้อยละ	70	78
ผลการประเมินความพึงพอใจของลูกค้าที่มีต่อบริษัท	ร้อยละ	84	81

ด้านการแบ่งปันสู่สังคม

รายการ	หน่วย	2564	2565
สัดส่วนการแบ่งปันสู่สังคม ต่อรายได้จากการบริการ	ร้อยละ	0.44	0.51
จำนวนโครงการเพื่อความยั่งยืน ที่บริษัทฯ จัดขึ้น	โครงการ	12	13

ด้านกฎหมาย : การปฏิบัติตามกฎหมายด้านต่างๆ ของบริษัทฯ

ประเด็นในการควบคุม	เป้าหมายในการตรวจวัด	ผลการดำเนินงาน	
		2564	2565
กรณีละเมิดกฎหมาย สิ่งแวดล้อม	0 กรณี	ไม่พบการละเมิด กฎหมาย สิ่งแวดล้อม	ไม่พบการละเมิด กฎหมาย สิ่งแวดล้อม
กรณีละเมิดกฎหมาย ด้านเศรษฐกิจและสังคม	0 กรณี	ไม่พบการละเมิด กฎหมาย ด้านเศรษฐกิจและสังคม	ไม่พบการละเมิด กฎหมาย ด้านเศรษฐกิจและสังคม

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

About This Report

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้ แสดงถึงผลการดำเนินงานของบริษัท โปรรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) เพื่อสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบถึงความก้าวหน้าของแผนความยั่งยืน และความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการตามแผนต่อไป ภายใต้กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน อันเกี่ยวข้องกับประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา บริษัทยังคงดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมในกระบวนการทำงานของบริษัท และดำเนินกิจกรรมแก้สังคมในด้านต่างๆ อีกด้วย

เนื้อหาและสาระสำคัญของกรรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ อยู่ในระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยเน้นการดำเนินงานตามแผนแม่บทการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2565-2570 และการเปิดเผยข้อมูลให้มีความสอดคล้องตามดัชนีชี้วัดของ GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) ในระดับตัวชี้วัดหลัก และตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน (ESG Metrics) สำหรับบริษัทจดทะเบียนตลาดหลักทรัพย์ประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเชื่อมโยงผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals, SDGs) ซึ่งบริษัทได้คัดเลือกประเด็นที่มีความสอดคล้องกับลักษณะธุรกิจของบริษัทฯ และมีความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องมาแสดงไว้ในรายงานฉบับนี้ด้วย

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

หากมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมกรุณาติดต่อ

ฝ่ายคณะทำงานพัฒนากลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน

บริษัท โปรรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เซรี 7)

ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง

กรุงเทพมหานคร 10250

โทรศัพท์: (662) 718 2785-9

โทรสาร: (662) 300 5545

E-mail: csrclub@pps.co.th

GRI Standard

GRI Standard	Description	Page/Link/ Comment	SDGs
ORGANIZATIONAL PROFILE			
102-1	Name of the organization	15	
102-2	Activities, brands, products, and services	8-17	
102-3	Location of headquarters	129	
102-4	Location of operations	129	
102-5	Ownership and legal form	16-17	
102-6	Markets served	12-15, 20-21	
102-7	Scale of the organization	12-17	SDG 8
102-8	Information on employees and other workers	121, 126-127	
102-9	Supply chain	12-17	
102-10	Significant changes to the organization and its supply chain	8-17	
102-11	Precautionary Principle or approach	56-61	
102-12	External initiatives	26, 63, 100-112	
102-13	Membership of associations	23, 54, 63, 100-112	
STRATEGY			
102-14	Statement from senior decision-maker	4-7	
102-15	Key impacts, risks, and opportunities	4-7, 58-61	
ETHICS AND INTEGRITY			
102-16	Values, principles, standards, and norms of behaviour	2-3, 16-17, 19, 38-48, 55-67	SDG 16
GOVERNANCE			
102-18	Governance structure	40	
102-19	Delegating authority	38-45, 55-67	
102-20	Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics	39	SDG 16
102-22	Composition of the highest governance body and its committees	40	SDG 16
102-24	Nominating and selecting the highest governance body	40	SDG 16
102-25	Conflicts of interest	62-64	
102-26	Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy	2-3, 4-7, 13-15, 19, 43-48	SDG 16
102-28	Evaluating the highest governance body's performance	18-19, 22, 50-76	
102-29	Identifying and managing economic, environmental, and social impacts	58-61	SDG 16
102-32	Highest governance body's role in sustainability reporting	27-36	
102-33	Communicating critical concerns	27-36	
STAKEHOLDER ENGAGEMENT			
102-40	List of stakeholder groups	27-36	
102-41	Collective bargaining agreements	28, 94-102, 106, 121-122, 126-127	
102-42	Identifying and selecting stakeholders	27-36	SDG 8
102-43	Approach to stakeholder engagement	28-36	
102-44	Key topics and concerns raised	28-36	

GRI Standard		Description	Page/Link/ Comment	SDGs
REPORTING PRACTICE				
	102-45	Entities included in the consolidated financial statements	16-17,125, 129	
	102-46	Defining report content and topic Boundaries	58-61, 129	
	102-47	List of material topics	28-36, 41-45, 50-51, 58-61	
	102-48	Restatements of information	129	
	102-49	Changes in reporting	129	
	102-50	Reporting period	129	
	102-51	Date of most recent report	129	
	102-52	Reporting cycle	129	
	102-53	Contact point for questions regarding the report	129	
	102-54	Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	129	
	102-55	GRI content index	130-133	
	102-56	External assurance		
ECONOMIC PERFORMANCE				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	22, 27-36,	
	103-2	The management approach and its components	114-119,	
	103-3	Evaluation of the management approach	125-128	
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Direct economic value generated and distributed	22, 114-119, 125-128	SDG 8, SDG 9, SDG 17
ANTI - CORRUPTION				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary		
	103-2	The management approach and its components	62-63	
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 205: Anti - Corruption 2016	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	22, 62-67	SDG 16
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken		
ENERGY				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary		
	103-2	The management approach and its components	41-42, 50, 61,	
	103-3	Evaluation of the management approach	80, 85, 120	
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energy consumption within the organization		SDG 7,
	302-3	Energy intensity	80-81, 85-87, 120	SDG 9, SDG 12, SDG 13, SDG 15
WATER				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary		
	103-2	The management approach and its components	41-42, 50, 61,	
	103-3	Evaluation of the management approach	80-81, 120	
GRI 303 : Water 2016	303-1	Water withdrawal by source		SDG 6,
	303-3	Water recycled and reused	81, 120	SDG 8, SDG 12

GRI Standard		Description	Page/Link/ Comment	SDGs
EMISSIONS				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	41-42, 50-51,	
	103-2	The management approach and its components	61, 80, 83, 85,	
	103-3	Evaluation of the management approach	120	
GRI 305: Emissions 2016	305-1	Direct (scope 1) GHG emissions	86	SDG 3,
	305-2	Energy indirect (scope 2) GHG emission	80-81, 86	SDG 12,
	305-7	Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), And other significant air emission	84, 120, 128	SDG 13, SDG 14, SDG 15
WASTE				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	41-42, 50-51,	
	103-2	The management approach and its components	61, 80, 83, 120	
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 306: Waste 2020	306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	40, 61, 83-84,	SDG 3,
	306-2	Management of significant waste-related impacts	108-109	SDG 12,
	306-3	Waste generated	61, 83-84,	SDG 14
	306-4	Waste diverted from disposal	108-109,120,	
	306-5	Waste directed to disposal	128	
ENVIRONMENTAL COMPLIANCE				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	41-42, 50-51,	
	103-2	The management approach and its components	61, 80, 83, 85	
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	67, 80-89, 119-120, 127-128	
EMPLOYMENT				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	29, 41-42,	
	103-2	The management approach and its components	50-51, 59-60,	
	103-3	Evaluation of the management approach	88, 92, 94, 100	
GRI 401: Employment 2016	401-1	New employee hires and employee turnover	126-127	SDG 5,
	401-3	Parental leave	126-127	SDG 8
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	29, 41-42, 51,	
	103-2	The management approach and its components	60, 88	
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016	403-2	Types of injury and rates of injury, occupational Diseases lost day, and absenteeism, and number of work-related fatalities	89, 122, 127	SDG 3, SDG8
TRAINING AND EDUCATION				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	29, 41-42, 51,	
	103-2	The management approach and its components	59, 100	
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 404: Training Education 2016	404-1	Average hours of training per year per employee	22, 29, 100,	SDG 4,
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career	106, 127	SDG 5, SDG 8

GRI Standard		Description	Page/Link/ Comment	SDGs
LOCAL COMMUNITIES				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	32, 41-42,	
	103-2	The management approach and its components	50-51, 66, 92,	
	103-3	Evaluation of the management approach	100, 107	
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	Operation with local community engagement, impact assessment, and development programs	32, 67, 86-88, 92-93, 100-112	SDG 2, SDG 3, SDG 4, SDG 11, Goal 12, Goal 17
SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	32, 41-42,	
	103-2	The management approach and its components	50-51, 66, 92,	
	103-3	Evaluation of the management approach	100, 107	
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-2	Negative social impacts in the supply chain and action taken	33, 92, 100, 107	SDG 5, SDG 8, SDG 16
MARKETING AND LABELING				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	44-47,	
	103-2	The management approach and its components	50-51, 54-76	
	103-3	Evaluation of the management approach		
GRI 417: Marketing Labelling 2016	417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communication	54-76	
SOCIOECONOMIC COMPLIANCE				
GRI 103 Management Approach 2016	103-1	Explanation of the material topic and its Boundary	32, 41-42,	
	103-2	The management approach and its components	50-51, 66, 92,	
	103-3	Evaluation of the management approach	100, 107	
GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016	419-1	Non-compliance with laws and regulations In the social and economic area	128	SDG 16

แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้อ่าน

ข้อมูลจากแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้อ่านที่มีต่อรายงานความยั่งยืนประจำปี 2565 ฉบับนี้ จะนำไปใช้เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการจัดทำรายงานในปีถัดไป ขอขอบพระคุณอย่างสูงสำหรับความร่วมมือของท่าน กรุณาทำเครื่องหมาย X ลงในช่อง และแสดงข้อคิดเห็นของท่านลงในช่องว่าง

1. ท่านเป็นผู้อ่านกลุ่มใด

- ผู้ถือหุ้น/นักลงทุน ลูกค้า พนักงาน ชุมชนรอบสถานประกอบการ
- คู่ค้า หน่วยงานราชการ นักวิชาการ นักเรียน/นักศึกษา
- สื่อมวลชน อื่นๆ (กรุณาระบุ)

2. ท่านได้รับรายงานความยั่งยืนผ่านช่องทางใด

- การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น สัมมนา / นิทรรศการ / USSYAY พนักงานของ PPS
- เว็บไซต์ของ PPS อื่นๆ (กรุณาระบุ)

3. วัตถุประสงค์ในการอ่านรายงานความยั่งยืนฉบับนี้

- รู้จักเครื่องของ PPS ประกอบการตัดสินใจลงทุน เตรียมจัดทำรายงานของตนเอง
- วิจัย / ศึกษา อื่นๆ (กรุณาระบุ)

4. ความพึงพอใจต่อรูปแบบรายงานความยั่งยืน

- การใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย มาก ปานกลาง น้อย ปรับปรุง
- การแสดงภาพ กราฟ/ ตารางประกอบ มาก ปานกลาง น้อย ปรับปรุง
- การออกแบบรูปเล่ม มาก ปานกลาง น้อย ปรับปรุง
- ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม มาก ปานกลาง น้อย ปรับปรุง

5. ความสนใจเนื้อหาในแต่ละบทของรายงานความยั่งยืน

- สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ มาก ปานกลาง น้อย ไม่สนใจ
- ข้อมูลทั่วไปของบริษัท มาก ปานกลาง น้อย ไม่สนใจ
- การจัดทำรายงาน มาก ปานกลาง น้อย ไม่สนใจ
- ความยั่งยืนของเครือไทยออยล์ มาก ปานกลาง น้อย ไม่สนใจ
- การกำกับดูแลกิจการ มาก ปานกลาง น้อย ไม่สนใจ
- พนักงานของเรา มาก ปานกลาง น้อย ไม่สนใจ
- อาชีวอนามัยและความปลอดภัย มาก ปานกลาง น้อย ไม่สนใจ
- ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน มาก ปานกลาง น้อย ไม่สนใจ
- การบริหารจัดการห่วงโซ่คุณค่า มาก ปานกลาง น้อย ไม่สนใจ
- การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม มาก ปานกลาง น้อย ไม่สนใจ
- การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและประสิทธิภาพการใช้พลังงาน มาก ปานกลาง น้อย ไม่สนใจ
- สรุปผลการดำเนินงาน มาก ปานกลาง น้อย ไม่สนใจ

6. ความสมบูรณ์และความน่าเชื่อถือของรายงานความยั่งยืน

- ท่านเข้าใจประเด็นสำคัญของ PPS เพียงใด มาก ปานกลาง น้อย ปรับปรุง
- ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนสอดคล้องตามกลยุทธ์ความยั่งยืนของ PPS เพียงใด มาก ปานกลาง น้อย ปรับปรุง
- เนื้อหามีความเหมาะสมและน่าเชื่อถือเพียงใด มาก ปานกลาง น้อย ปรับปรุง
- เนื้อหาตรงกับสิ่งที่ท่านต้องการทราบเพียงใด มาก ปานกลาง น้อย ปรับปรุง

7. ท่านคิดว่าเนื้อหาครอบคลุมประเด็นที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ PPS หรือไม่

- ครอบคลุม ไม่ครอบคลุม

หากท่านคิดว่าไม่ครอบคลุม โปรดระบุประเด็นที่ท่านคิดว่าควรเพิ่มเติม

.....

.....

8. กรุณาระบุข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงรายงานความยั่งยืนฉบับต่อไป

.....



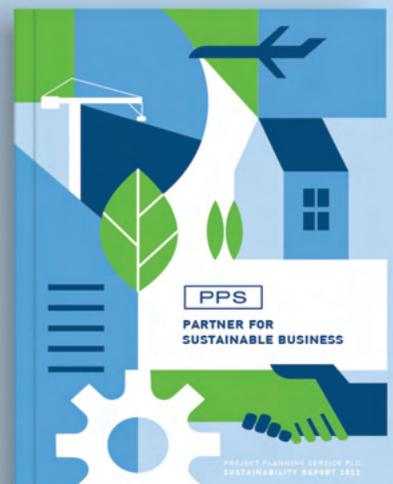
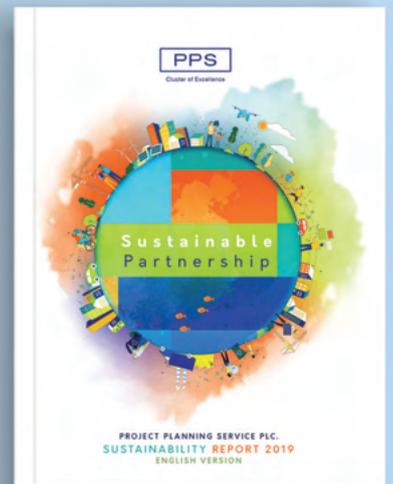
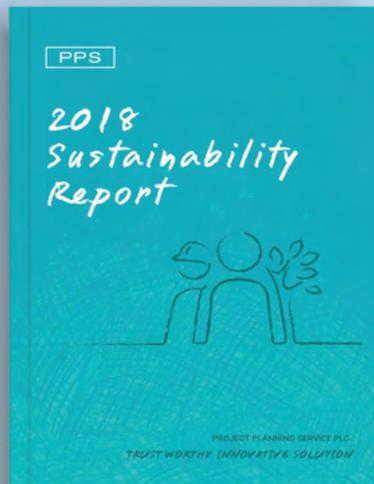
บริการธุรกิจตอบรับ

ใบอนุญาตเลขที่
ถ้าฝากส่งภายในประเทศไม่ต้องพินัดตราไปรษณียากร

กรุณาส่ง

บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เซรี่ 7)
ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง
กทม.10250

▼ พิมพ์รอยปะ





บริษัท โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

381/6 ซอยพระรามเก้า 58 (ซอย 7 เซรี 7)
ถนนพระรามเก้า แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กทม.10250

TEL : (662)718 2785-9

FAX : (662)300 5545-6

Email : pps@pps.co.th

www.pps.co.th